



فترة الطرح: يوميون

تبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ٠٣/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ١١/٠٥/٢٠٢٤م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ٠٤/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ١١/٠٦/٢٠٢٤م)

نشرة إصدار شركة تمكين للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (٢٤/٠٢/٢٠١٤) بتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) والسجل التجاري رقم ١٠١٤٥١٧٩٤ وتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م).

طرح سبعة ملايين وخمسين ألف ريال سعودي مقسم إلى ستة وعشرين مليوناً وخمسةمئة ألف ريال سعودي لتمكين للموارد البشرية للاكتتاب العام بسعر طرح يبلغ (٥) ريال سعودي للسهم الواحد.

شركة تمكين للموارد البشرية (ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة» أو «المصدر») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (٢٤/٠٢/٢٠١٤) بتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٤٥١٧٩٤ وتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية (المملكة)، ويقع المقر الرئيسي للشركة في حي النضال الطريقي الدائري الشمالي، ص ب ١٤٢٤، الرياض ١١٢٣٣. المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي مئتين وخمسة وستين مليون (٦٦٥.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ستة وعشرين مليوناً وخمسةمئة ألف (٦٦٥.٠٠٠.٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد (٢٠٢٠/٠٧/٢٣هـ). قامت شركة تمكين القابضة المحدودة بما نسبته ٥٨,٥٪ من أسهمها، وساهم عبدالرحمن علي عبدالله القيسي بما نسبته ١٠٪ من أسهمها، وساهم فارس صالح مطلق الحناكي بما نسبته ١٠٪ من أسهمها، وساهم محمد صالح مطلق الحناكي بما نسبته ١١٪ من أسهمها، وساهم سيف محمد سيف الشارح بما نسبته ١٠,٠٠٠,٠٠٠٪ من أسهمها، وساهم كل من عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبان الخليل وعبدالله عبدالله سالم الحصين بما نسبته ٢٪ من أسهمها لكل منهما. وتاريخ ١٤٤٢/٠١/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٧/٢٣هـ)، قامت شركة تمكين القابضة المحدودة بالتنازل عن ثلاثمئة ألف (٣٠٠.٠٠٠) سهم لصالح عبدالله أحمد سلطان الشهري بمقابل نقدي يبلغ ثلاثة ملايين (٣.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي، كما قامت بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩هـ) بالتنازل عن مليونين وخمسةمئة وستين ألف (٢.٨٧٥.٠٠٠) ريال سعودي لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن التغير بمقابل نقدي يبلغ ثمانية وعشرين مليون وسبعمئة وخمسين ألف (٢٨.٧٥٠.٠٠٠) ريال سعودي، وعن مليونين وستمئة وخمسة وستين ألف (٢.٧٥٠.٠٠٠) ريال سعودي لصالح محمد سليمان عبدالرحمن التغير بمقابل نقدي يبلغ ستة وعشرين مليوناً وسبعمئة وخمسين ألف (٢٦.٧٥٠.٠٠٠) ريال سعودي. وتاريخ ١٤٤٢/٠٥/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩هـ) قام عبدالله صالح عبدالله سالم الحصين بالتنازل عن مائتي ألف (٢٠٠.٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن التغير بمقابل نقدي يبلغ مليوني (٢.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي. وتاريخ ١٤٤٢/٠٥/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩هـ) قام عبدالله صالح عبدالله سالم الحصين بالتنازل عن مائتي ألف (٢٠٠.٠٠٠) ريال سعودي. وتاريخ ١٤٤٣/٠٧/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢١هـ) تنازل عبدالرحمن علي عبدالله التغير عن مليون وخمسةمئة ألف (١.٥٠٠.٠٠٠) سهم لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان العبيد للخدمات الطبية بمقابل نقدي يبلغ خمسة وسبعين مليون (٧٥.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي، وقام فارس صالح مطلق الحناكي بالتنازل عن مليون (١.٠٠٠.٠٠٠) سهم لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان العبيد للخدمات الطبية بمقابل نقدي يبلغ مليونين وخمسين ألف (٥٠.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي. وتاريخ ١٤٤٣/٠٧/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢١هـ) تنازل عبدالرحمن التغير عن مليون (١.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي، وقام سيف محمد سيف الشارح بالتنازل عن اثنين وستين ألف وخمسةمئة وخمسين ألف (٩٢.٧٥٠) سهماً لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القيسي بمقابل نقدي يبلغ أربعة ملايين وستمئة وسبعة ومائتين ألفاً وخمسةمئة (٤.٦٨٧.٥٠٠) ريال سعودي. وتنازل محمد سليمان عبدالرحمن التغير عن تسعمئة وثمانمائة وستين ألفاً وسبعمئة وخمسين ألف (٩٨٨.٧٥٠) سهماً لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القيسي بمقابل نقدي يبلغ ثمانية وأربعين مليوناً وأربعمئة وسبعة وثلاثين ألفاً وخمسةمئة (٤٨.٤٢٧.٥٠٠) ريال سعودي، وقام سيف محمد سيف الشارح بالتنازل عن اثنين وستين ألف وخمسةمئة (٦٢.٥٠٠) سهم لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القيسي بمقابل نقدي يبلغ ثلاثة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (٣.١٢٥.٠٠٠) ريال سعودي، ويوجوب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٥/١٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١هـ)، من زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي إلى مائتي مليون (٢٠٠.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرين مليون (٢٠.٠٠٠.٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. من خلال رسملة مبلغ وقدره واحد وخمسون مليوناً وثلاثة وعشرون ألفاً وستمئة وتسعة ومائتان (٥١.٠٣٣.٦٨٩) ريالاً سعودياً ما من حساب الأرباح المبقاة،

تمكين

شركة تمكين للموارد البشرية
Tamkeen Human Resource Co.

تبدأ فترة الطرح للمكاتب الأفراد من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٣هـ (الموافق ١١/٠٥/٢٠٢٤م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٤هـ (الموافق ١١/٠٥/٢٠٢٤م) وتستمر لمدة يومين (ويشار إليها فيما بعد بـ «فترة الطرح»). ويمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أسهم الشركة من قبل المكنين الأفراد غير موفقات ومنصات الجهات المزمعة للاكتتابية (الجهات المستمثلة) المدرجة في الصفحة (ي) خلال فترة الطرح لمدة ١٠ دقائق، بالتفصيل، يرجى مراجعة القسم (١٦) - (شروط الاكتتاب واحكامه)). ويمكن للجهات المشاركة تسهيل طلباتهم في أسهم الطرح من خلال مدير سجل اكتتاب المؤسسات خلال فترة عملية بناء سجل الأوامر التي تتم قبل طرح الأسهم على المكنين الأفراد.

ويجب على كل من المكنين الأفراد التقدم بطلب للاكتتاب بعدد عشرة (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، علماً بأن الحد الأقصى للاكتتاب هو مائتان وخمسون ألف (٢٥٠.٠٠٠) سهم طرح كحد أقصى لكل مكتب فرد، وأن الحد الأدنى للتخصيص هو عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مكتب فرد، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح إلى وحدات، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها. وفي حال تجاوز عدد المكنين الأفراد مائة وتسعة وخمسين ألف (١٥٩.٠٠٠) مكتب فرد، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص، وسيتم تخصيص ما يتبقى من إيراد المستشار العام والتصويت على قراراتها، وسيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكنين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من الجهات المستمثلة ذات العلاقة، وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في تاريخ إتمام يوم الاثنين بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٤هـ (الموافق ١١/١١/٢٠٢٤م) ورد فائض الاكتتاب (إن وجد) في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠١١ (الموافق ١١/١٢/٢٠٢٤م). (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة «التوجيه المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص) والقسم (١٦) - (شروط الاكتتاب واحكامه)).

للشركة ففة واحدة من الأسهم العادية، ويعطى كل سهم حاملة الحق في صوت واحد، ويقع لكل مساهم في الشركة (المساهم) حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين (الجمعية العامة) والتصويت فيها، ولن يتمتع أي مساهم بأي حقوق تصويت تفضيلية. ويجوز للمساهم تفويض شخص آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة، ليثوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت على قراراتها، ويستحق حاملو الأسهم الطرح تخصيصهم من إيراداتها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه (النشرة) والسنوات المالية التي تليها (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٧) - (سياسة توزيع الأرباح)).

لم يسبق إدراج أو تداول أسهم الشركة في أي سوق سواء داخل المملكة أو خارجها قبل طرحها للاكتتاب العام، وقد تقدمت الشركة بطلب للإعلان لتقريب الأسهم وطرحها، كما تقدمت بطلب لتداول تقبول إدراج أسهمها في السوق، وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه، وتم تقديم جميع المستندات المطلوبة إلى الجهات ذات العلاقة، وتم استيفاء المتطلبات كافة، وقد حصلت على جميع الموافقات الرسمية المتعلقة بعملية الطرح، ومن المتوقع أن يبدأ تداول أسهمها في السوق خلال فترة وجيزة بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم واستيفاء جميع المتطلبات النظامية ذات العلاقة (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة «التوجيه المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص)). وسوف يسمح للأشخاص الطبيعيين والشخصيات والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي العربي (مجلس التعاون) والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد بدء تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي الموهل والمستثمر الإستراتيجي الأجنبي التداول في الأسهم حسب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية (المعرفة في القسم (١) - (التعريفات والمصطلحات)). كما يجب لتداول غير الخليجين المقيمين خارج المملكة والمستثمرين غير الخليجية المسجلة خارج المملكة الاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) من خلال مؤسسات سوق مالية مرخص لها من قبل الهيئة في ممارسة أعمال الأوراق المالية (ويشار إليها بـ «مؤسسات السوق المالية») لشراء الأسهم المدرجة في السوق والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب، ويوجوب اتفاقيات المبادلة، سيتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالكين نظاميين لتلك الأسهم، كما يجب لبعض المستثمرين الأجانب الآخرين التداول في الأسهم بعد تداولها في السوق بشرط أن يكون المستثمر الأجنبي عميلاً لمؤسسة سوق مالية مرخصاً لها من الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة على أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عيّنت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الاستثمارية كافة نيابة عن العميل دون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.

ينطوي الاكتتاب في أسهم الطرح على مخاطر وأمور غير مؤكدة، ويجب مراجعة قسم «إشعارهم» في الصفحة (١) والقسم (٢) - (عوامل المخاطرة) من هذه النشرة لفرض الاطلاع على بعض العوامل التي ينبغي دراستها بعناية قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح.

ورسملة مبلغ وقدره ثلاثة عشر مليوناً وتسعمئة وستة وسبعون ألفاً وثلاثمئة وأحد عشر (١٣.٩٧٦.٣١١) ريالاً سعودياً من حساب الاحتياطي النظامي. وتاريخ ١٤٤٥/١١/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٦هـ) تنازل عبدالرحمن علي عبدالله القيسي عن تسعمئة وثلاثة وتسعين ألفاً وسبعمئة وخمسين (٩٩٢.٧٥٠) سهماً لصالح حمد علي الهبيجي بمقابل نقدي يبلغ تسعة ملايين وتسعمئة وسبعة وثلاثين ألفاً وخمسةمئة (٩.٩٢٧.٥٠٠) ريال سعودي (ولمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤) - (تطور رأس مال الشركة)).

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة مائتين وخمسة وستين مليون (٦٦٥.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ستة وعشرين مليوناً وخمسةمئة ألف (٦٦٥.٠٠٠.٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة بالكامل.

وتتمثل عملية الطرح العام الأولى (الطرح) في طرح سبعة ملايين وتسعمئة وخمسين ألف (٧.٩٥٠.٠٠٠) سهم عادي (يشار إليها بـ «أسهم الطرح»، ولكل منها بـ «سهم طرح») بسعر طرح يبلغ (٥) ريال سعودي (●) (●) ريال سعودي للسهم الواحد (سعر الطرح)، وتتضمن أسهم الطرح قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ثلاثون بالمائة (٢٠٪) من رأس المال المصدر للشركة، ويقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شرعيين من المستثمرين (يشار إليهما فيما بعد بـ «مكتبتين» و«المستثمرين») وهما:

الشرحية (١) الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (المعرفة في القسم (١) - (التعريفات والمصطلحات))، الصادرة عن هيئة السوق المالية (الهيئة) ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمؤسسات الأجنبية المكنين والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (ويشار إلى تلك الفئات مجتمعة بـ «الفئات المشاركة» ويشار لكل منها بـ «الفئة المشاركة» (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١) - (التعريفات والمصطلحات))، ويحظر على أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة سبعة ملايين وتسعمئة وخمسين ألف (٧.٩٥٠.٠٠٠) سهم طرح تمثّل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكفي التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المكنين الأفراد (المعرفين في الشرحية (ب) أدناه) باستخدام آلية التخصيص الاختيارية من قبل المستشار المالي (المعرف في القسم (١) - (التعريفات والمصطلحات)) بالتنسيق مع الشركة، وعليه، فقد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة، ويحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكنين الأفراد، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى ستة ملايين وثلاثمئة وستين ألف (٦.٣٦٠.٠٠٠) سهم عادي لتمثل ما نسبته ثمانون بالمائة (٨٠٪) من إجمالي أسهم الطرح.

الشرحية (ب) المكنون الأفراد، وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المعطلة أو الأزمنة التي لها الأول فصر من زوج غير سعودي، حيث يحق لها أن تكتتب باسمها لصالحها، بشرط أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أزمنة وما يثبت أومتها للأولاد الفصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم بالمملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العربي من لديهم حساب استثماري وحفظته نشطة لدى إحدى الشركات المستمثلة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية (ويشار إليهم فيما بعد بـ «مكتبتين» و«مستثمرين» ومقرندين بـ «المكتب الفردي» ويشار إلى المكنين الأفراد بالمشاركين في الاكتتاب مع الجهات المشاركة بـ «المكتبتين»). ويعد لأغراض الترخيص من كتبت في أسهم الطرح باسم مطلق، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيفيق النظام يجب تقديم الطلب، وفي حال تم الاكتتاب مرتين، سيغير الاكتتاب الثاني لاحقاً ويتم الأخذ بالآخر فقط للاعتبار، وسيخصص للمكنين الأفراد بعد أقصى مليون وخمسةمئة وتسعين ألف (١.٥٥٠.٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح، والتي تمثّل نسبة عشرين بالمائة (٢٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، وفي حال عدم اكتتاب المكنين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للمكنين الأفراد بالتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

ويملك المساهمون الحاليون في الشركة (والوارة أسماؤهم في الصفحة (ن) جميع أسهم الشركة قبل الطرح. وعند استكمال عملية الطرح، سيتملك المساهمون الحاليون مجتمعين ما نسبته سبعون بالمائة (٧٠٪) من الأسهم، وبالتالي سيحتفظون بحصة مسيطرة في الشركة. وسيتم توزيع متحصلات الطرح (متحصلات الطرح) - بعد خصم مصاريف الطرح - (صافي متحصلات الطرح) على المساهمين البائعين (وهم جميع مساهمي الشركة الحاليين باستثناء فارس صالح مطلق الحناكي وعبدالله سليمان عبدالرحمن التغير) (المساهمين البائعين) وفقاً لنسبة ملكية كل منهم في أسهم الطرح، وتتحصل الشركة على أي جزء من صافي متحصلات الطرح (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٨) - (استخدام متحصلات الطرح)). وقد تم التعهد بتغطية الطرح بالكامل من قبل متعهد التغطية (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٦) - (التعهد بتغطية الاكتتاب))، علماً بأنه يحظر على كبار المساهمين الذين يملكون أسهم (بمئة بالمائة (١٠٠٪) أو أكثر من أسهم الشركة التصرف في أسهم لفترة ستة (٦) أشهر (فترة الحظر) تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق السعودية (تداول) أو (السوق))، وبعد انتهاء فترة الحظر، يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم، علماً بأن كبار المساهمين في الشركة هم شركة تسهيل القابضة (تملك ما نسبته ٢٤,١٪ من أسهم الشركة)، وشركة مجموعة الدكتور سليمان العبيد للخدمات الطبية (تملك ما نسبته ٢٥,٠٪ من أسهم الشركة)، وفارس صالح مطلق الحناكي (يملك ما نسبته ١٠,٠٪ من أسهم الشركة)، وصالح محمد صالح العبيد (يملك ما نسبته ١٠,٠٪ من أسهم الشركة) وعبدالرحمن علي عبدالله القيسي (يملك ما نسبته ١٠,٠٪ من أسهم الشركة) (ويشار إليهم فيما بعد بـ «كبار المساهمين»). ويوضع الجدول (٢) (كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعد) من هذه النشرة تفاصيل نسب الملكية الخاصة بكل منهم قبل الطرح وبعد.

الجهات المستمثلة



صدرت هذه النشرة بتاريخ ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٠٤/٠٤/٢٠٢٤م).

إن الغرض من نشرة الإصدار الأولية هذه عرضها على المستثمرين عن المؤسسات في عملية بناء سجل أوامر الاكتتاب، ولا تحوي هذه النشرة على سعر الطرح، وسيتم نشر نشرة الإصدار النهائية المتضمنة سعر الطرح بعد عملية بناء سجل أوامر الاكتتاب وتحديد سعر الطرح.



تمكين،
وجهتك الأمثل
في كل خطوة

إشعار هام

تحتوي هذه النشرة على معلومات مفصلة ووافية تتعلق بالشركة وأسهم الطرح، وعند التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح، سيتم معاملة المستثمرين من الجهات المشاركة والأفراد على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات الواردة في هذه النشرة، والتي يمكن الحصول عليها من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للشركة (www.tamkeenhr.com)، أو الموقع الإلكتروني للهيئة (www.cma.org.sa)، أو الموقع الإلكتروني لتداول السعودية (www.saudiexchange.sa)، أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.BSFCapital.sa).

وقد قامت الشركة بتعيين شركة السعودي الفرنسي كإيصال كمستشار مالي لها (ويشار إليها فيما بعد بـ «المستشار المالي») وكمدير للاكتتاب («مدير الاكتتاب») وكمتعهد لتغطية الطرح («متعهد التغطية») وكمدير سجل اكتتاب المؤسسات («مدير سجل اكتتاب المؤسسات») وذلك فيما يتعلق بعملية طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١٢-)) («التعهد بتغطية الاكتتاب»)).

وتحتوي هذه النشرة على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة وقواعد الإدراج الخاصة بالسوق المالية السعودية، ويتحمل أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحة (هـ)، مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون - حسب علمهم واعتقادهم وبعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول - أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

وعلى الرغم من قيام الشركة بإجراء كافة الدراسات المعقولة للتحري عن دقة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها، إلا أن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة في هذه النشرة والمتعلقة بالقطاع والأسواق التي تعمل فيها الشركة تم الحصول عليها من مصادر خارجية. ومع أنه لا يوجد لدى الشركة أو المساهمين البائعين أو المستشار المالي أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحتين (ح) و(ط) من هذه النشرة (ويشار إلى هؤلاء المستشارين جميعاً مع المستشار المالي بـ «المستشارين») أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات المتعلقة بالقطاع والأسواق غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة أو المساهمين البائعين أو أي من المستشارين، وبالتالي لا يمكن تقديم أي تأكيد أو ضمان بشأن صحة أي من هذه المعلومات أو دقتها أو اكتمالها.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغير، وبالتحديد يمكن أن يتأثر الوضع المالي للشركة وقيمة أسهم الطرح بشكل سلبي نتيجة للتطورات المستقبلية مثل: عوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو غيرها من العوامل الاقتصادية والسياسية أو العوامل الخارجة عن نطاق سيطرة الشركة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٢-)) («عوامل المخاطرة»)). ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أي معلومات شفوية أو خطية أو مطبوعة تتعلق بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها بأي شكل من الأشكال باعتبارها وعداً أو تأكيداً أو إقراراً بشأن تحقيق أي إيرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو المساهمين البائعين أو الجهات المستلمة أو أي من المستشارين للمشاركة في عملية الاكتتاب في أسهم الطرح. وتعتبر المعلومات الواردة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار أهداف الاستثمار الفردية، أو الوضع المالي، أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة للأشخاص الراغبين في الاستثمار في أسهم الطرح. ويتحمل كل مستلم لهذه النشرة قبل اتخاذ قراره بالاستثمار - مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة من مستشار مالي مرخص له من الهيئة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملاءمة فرصة الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات الاستثمارية أو المالية الخاصة به، ويجب عليه الاعتماد على مراجعته الخاصة للشركة، بما في ذلك المزايا والمخاطر المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. إن الاستثمار في أسهم الطرح قد يكون مناسباً لبعض المستثمرين دون غيرهم، ويجب على المستثمرين المحتملين عدم الاعتماد على قرار ورؤية طرف آخر في الاستثمار من عدمه كأساس لفحصهم للفرصة الاستثمارية والظروف الخاصة لمثل هذا المستثمر.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما:

الشريحة (أ): الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١-)) («التعريفات والمصطلحات»)).

الشريحة (ب): المكتتبين الأفراد، وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي؛ حيث يحق لها أن تكتتب بأسماؤها لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً، ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. لمزيد من المعلومات يُرجى مراجعة القسم (١٦-)) («شروط الاكتتاب وأحكامه»)).

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح لأي شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمستثمرين الأجانب المؤهلين و/أو مستثمرين أجانب محددين من خلال إبرام اتفاقيات مبادلة (SWAP Agreements)، على أن يتم مراعاة الأنظمة واللوائح المنظمة لذلك. ولا يعتبر هذا الطرح دعوة لبيع أوراق مالية أو الحث على شرائها في أي دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامياً أو مسموحاً به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بالاكتراب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقييد بها. ويتعين على كل مكتتب فرد مؤهل وجهة مشاركة مؤهلة قراءة النشرة بالكامل والتماس المشورة من المحامين والمستشارين الماليين وأي مستشارين مهنيين تابعين لهم فيما يخص الاعتبارات النظامية والضريبية والتنظيمية والاقتصادية المتعلقة باستثمارهم في أسهم الطرح، وسيتحملون شخصياً الرسوم المرتبطة بتلك المشورة المستمدة من المحامين والمستشارين الماليين وغيرهم من المستشارين التابعين لهم فيما يخص جميع المسائل المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. ولا يمكن تقديم أي ضمانات بتحقيق أي أرباح من الاستثمار في أسهم الطرح.

معلومات عن السوق والقطاع

إن معلومات السوق والمعلومات الاقتصادية والصناعية الواردة في هذه النشرة - ما لم يتم ذكر مصدرها - تمثل تقديرات الشركة بالاعتماد على المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية مستقلة. إن البيانات والإحصاءات والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة والمتعلقة بالسوق وحجمه والحصة السوقية ووضع السوق ومعلومات القطاع الأخرى المتعلقة بأنشطة الشركة والأسواق التي تعمل فيها الشركة، تستند على بيانات منشورة متوفرة للعموم تم الحصول عليها من العديد من المصادر الخارجية المستقلة.

ما لم يرد خلاف ذلك على وجه التحديد، تستند المعلومات الواردة في القسم (٣-) «نظرة عامة على السوق» من تقرير دراسة السوق («تقرير دراسة السوق») المُعد بشكل حصري للشركة من قبل شركة يورومونيتر إنترناشيونال ليمتد («مستشار دراسة السوق»)، وهي طرف ثالث مستقل يقدم خدمات استشارية ذات صلة، إلى أبحاث السوق الإستراتيجية. ولمزيد من التفاصيل حول مستشار دراسة السوق، يُرجى زيارة موقعه الإلكتروني (www.euromonitor.com).

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير الدراسة باستقلالية وموضوعية، وقد حرص على التأكد من دقة التقرير واكتماله. وتم إجراء البحوث بمنظور واسع للقطاع، وقد لا يعكس ذلك بالضرورة أداء الشركات الفردية في هذا القطاع.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق ولا أي من شركاته التابعة أو شركائه الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مديره أو أي من أقاربهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة، وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه وشعاره وإفادته ومعلومات السوق والبيانات المقدمة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة، ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

وتستند المعلومات والبيانات الواردة في القسم (٣-) «نظرة عامة على السوق» المُعدة من قبل مستشار دراسة السوق إلى تحليل المعلومات الأولية والثانوية المتاحة داخلياً أو في المجال العام (ويجب قراءتها بالتزامن مع ذلك). وتم الحصول على معلومات السوق الكمية من المقابلات عن طريق البحث الأولي، وبالتالي، فإن المعلومات عرضة للتغير السريع بسبب التغيرات المحتملة في مجال الأعمال والصناعة، وتعتمد تقديرات السوق وافتراضاتها على مستويات متفاوتة من التحليلات الكمية والنوعية، وقد تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية جوهرياً عن تلك التقديرات أو الافتراضات أو البيانات.

يقتصر دور مستشار دراسة السوق على تقديم أبحاث السوق فقط، بصفته مستشاراً لدراسة السوق. ولا تمثل المعلومات المقدمة من قبل مستشار دراسة السوق المستمدة من مصادر المعلومات العامة مشورة استثمارية أو نظامية أو غيرها بخصوص الشركة.

ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات والبيانات الواردة في القسم (٣-) «نظرة عامة على السوق» والتي تم الحصول عليها من مصادر عامة أو من مستشار دراسة السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهمين البائعين.

المعلومات المالية والإحصائية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وقد تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفحص القوائم المالية الموحدة الأولية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م من قبل شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه (ويشار إليها فيما بعد بـ «مراجع الحسابات»). وتم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩-) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها». وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي.

إن المعلومات المالية والإحصائية التي تحتوي عليها هذه النشرة عرضة للتقريب من خلال جبرها لأقرب عدد صحيح أو لأول فاصلة عشرية، حيثما ينطبق، وعليه فإنه في حال تم جبر الأرقام الواردة في النشرة، قد يظهر اختلاف بسيط مقارنة بتلك الأرقام المذكورة في القوائم المالية المراجعة، كما أن بعض المبالغ المالية المعروضة في هذه النشرة قد لا تتوافق مع المعلومات المالية الواردة في أي قسم آخر من هذه النشرة أو قد لا تتطابق معها. وما لم ينص على خلاف ذلك صراحة في هذه النشرة، تشمل أي إشارة إلى «السنة» أو «السنوات» إلى سنوات ميلادية.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة بناءً على افتراضات مبنية على معلومات الشركة حسب خبرتها في السوق، بالإضافة إلى معلومات السوق المتاحة للعامّة. وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أي من هذه التوقعات أو اكتمالها. وتؤكد الشركة، إلى حد علمها المعقول، بأن الإفادات الواردة في هذه النشرة تمت بناءً على العناية المهنية اللازمة.

وتشكل بعض التوقعات والإفادات الواردة في هذه النشرة أو قد تُعتبر أنها تشكل «إفادات مستقبلية». ومن الممكن أن يستدل على هذه الإفادات المستقبلية من خلال استخدام بعض الكلمات والمفردات المستقبلية مثل: «تعتزم» أو «تخطط» أو «تقدر» أو «تعتقد» أو «تتوقع» أو «يتوقع» أو «يمكن» أو «من الممكن» أو «سيكون» أو «يفترض» أو «مُتوقع» أو «يجب» أو الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقاربية أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات المستقبلية وجهات نظر الشركة كما في تاريخ هذه النشرة فيما يتعلق بالأحداث المستقبلية، ولكنها لا تشكل ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف كبير بين النتائج الفعلية أو الأداء الفعلي أو الإنجازات الفعلية التي تحققها الشركة وما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً. وتحتوي أقسام أخرى من هذه النشرة على وصف أكثر تفصيلاً لبعض المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٢-)) «عوامل المخاطرة»). وإذا تحقق واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المؤكدة أو إذا ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بصورة جوهرية عن النتائج المذكورة في هذه النشرة على أنها مقدرّة أو معتقده أو متوقعة أو مخططة لها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة؛ أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار هذه. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً أكان ذلك نتيجة معلومات جديدة أم أحداث مستقبلية أم خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة والافتراضات الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة، أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه، يجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية ودراساتها في ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.

دليل الشركة

مجلس إدارة الشركة

حسب نظام الشركة الأساس، تدار الشركة من قبل مجلس إدارة مكون من تسعة (٩) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للشركة لمدة لا تزيد على ثلاث (٣) سنوات. وبدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م) وستنتهي بتاريخ ١٨/١٢/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٦/٠٤م).

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة:

الجدول ١: أعضاء مجلس إدارة الشركة

تاريخ التعيين ^(١)	نسب الملكية غير المباشرة ^(١)		نسب الملكية المباشرة ^(١)		صفة العضوية	الجنسية	المنصب	الاسم
	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح				
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	٢,١٠%	٣,٠٠%	غير تنفيذي	السعودية	رئيس مجلس الإدارة	عبدالله أحمد سلطان الشهري
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	٠,٧٠%	١,٠٠%	مستقل	السعودية	نائب رئيس مجلس الإدارة	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	١٠,٦٣%	١٧,٠٦%	٣,٧٥%	٣,٧٥%	تنفيذي	السعودية	العضو المنتدب	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	١٠,٠٠%	١٠,٠٠%	تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	فارس صالح مطلق الحناكي
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	صالح عبدالرحمن صالح الفضل
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	فيصل عبدالله علي النصار
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	٥,٠٠%	٧,٥٠%	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	أحمد راجع عبدالله الراجح
١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	٠,٣٥%	٠,٥٠%	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ^(٤)

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين كل من الأعضاء في المناصب الحالية بمجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة. وتوضح السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة في القسم (٥-٢-٤) «السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس» تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.

^(٣) كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ما نسبته ٥,٠٠% في شركة تسهيل العقارية، والتي تمتلك بدورها ما نسبته ٣٤,١٣% من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤,٥٢١,٥٦٢ سهم تقريباً، والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦% في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

^(٤) كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ما نسبته ٢,٠٠% في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، والتي تمتلك بدورها ما نسبته ٢٥,٠٠% من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ١٢٢,٥٠٠ سهم تقريباً والتي تمثل ما نسبته ٠,٥٠% في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

إن أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو محمد إبراهيم محمد الباشا، والذي تم تعيينه في هذا المنصب لدورة المجلس الحالية بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٠٢/٠١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٠م). ولا يمتلك أي أسهم في الشركة. (ولمزيد من التفاصيل حول ملخص السيرة الذاتية لأمين السر، يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤-١) «محمد إبراهيم محمد الباشا، أمين سر مجلس الإدارة»).

عنوان الشركة وممثلوها وأمين سر مجلس إدارتها

الشركة



شركة تمكين للموارد البشرية
Tamkeen Human Resource Co.

شركة تمكين للموارد البشرية
حي النفل، الطريق الدائري الشمالي
ص.ب ٤١٤٣
الرياض ١٢٣٢٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩٩
الموقع الإلكتروني: www.tamkeenhr.com
البريد الإلكتروني: info@tamkeenhr.com

ممثلو الشركة

عبدالله سليمان عبدالرحمن الثقير	عضو المنتدب
حي النفل، الطريق الدائري الشمالي	ص.ب ٤١٣٣
الرياض ١٢٣٢٣	المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩٩	تحويلة ١٠٠٠
الموقع الإلكتروني: www.tamkeenhr.com	البريد الإلكتروني: alngair@tamkeenhr.com
خالد سليمان علي الرميحان	مدير عام الاستقدام
حي النفل، الطريق الدائري الشمالي	ص.ب ٤١٤٣
الرياض ١٢٣٢٣	المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩٩	تحويلة ١٠٠٢
الموقع الإلكتروني: www.tamkeenhr.com	البريد الإلكتروني: ksr@tamkeenhr.com

أمين سر مجلس الإدارة

محمد إبراهيم محمد الباشا
أمين سر مجلس الإدارة
حي النفل، الطريق الدائري الشمالي
ص.ب ٤١٣٣
الرياض ١٢٣٢٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩٩

تحويلة ١٠٣٧
الموقع الإلكتروني: www.tamkeenhr.com
البريد الإلكتروني: malbasha@tamkeenhr.com

سوق الأسهم

شركة تداول السعودية (تداول)
أبراج التعاونية، البرج الشمالي
طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧
وحدة رقم ١٥
الرياض ١٢٢١١-٣٢٨٨
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩١٩
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٢١٨ ٩١٣٣
الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa
البريد الإلكتروني: csc@saudiexchange.sa

تداول السعودية
Saudi Exchange



من مجموعة تداول السعودية
From Saudi Tadawul Group

شركة مركز ايداع الأوراق المالية (ايداع)

طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧

وحدة رقم ١١

الرياض ١٢٢١١ - ٣٣٨٨

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢ ٠٠٢ ٦٠٠٠

الموقع الإلكتروني: www.edaa.com.sa

البريد الإلكتروني: cc@edaa.com.sa

المستشارون

المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اکتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية



شركة السعودي الفرنسي كابيتال
طريق الملك فهد ٨٠٩٢
ص.ب. ٢٣٤٥٤
الرياض ٣٧٣٥ - ١٢٣١٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٨٢ ٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.bsfcapital.sa
البريد الإلكتروني: TamkeenHR.IPO@BSFCapital.sa

المستشار القانوني للمصدر



شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية
سكاي تاورز
الدور الثاني، البرج الشمالي
٨٨٩٩ طريق الملك فهد، العليا
ص.ب. ٢٣٠٠٢٠
الرياض ١١٣٢١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٧٢٠٠٠٣ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٣٧٠٠٠٥ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.statlawksa.com
البريد الإلكتروني: capitalmarkets@statlawksa.com

المستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اکتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية

لينكلاترز | Linklaters

شركة لينكلاترز للمحاماة
المبنى إس ٤
واجهة روشن للأعمال
طريق المطار
الرياض ١٣٤١٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٢٧٤٠٤٥ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.linklaters.com
البريد الإلكتروني: dlprojectforce@linklaters.com

مستشار العناية المهنية اللازمة المالي



شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PwC)
برج المملكة، الدور الحادي والعشرون
طريق الملك فهد
ص.ب. ٨٢٨٢
الرياض ١١٤٨٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢١١ ٠٤٠٠ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢١١ ٠٢٥٠ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.pwc.com
البريد الإلكتروني: info@sa.pwc.com

مستشار دراسة السوق



شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمنند

٦٠-٦١ بريتون ستريت

إي سي ١ إم ٥ يو إكس

لندن، المملكة المتحدة

هاتف: ٧٢٥١ ٨٠٢٤ (٢٠) +٤٤

فاكس: ٧٦٠٨ ٢١٤٩ (٢٠) +٤٤

الموقع الإلكتروني: www.euromonitor.com

البريد الإلكتروني: info-mena@euromonitor.com

مراجع الحسابات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ م
وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م

شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه

الجناح رقم ١

طريق عثمان بن عفان

ص ب ٣٠٠٤٦٧

التعاون، الرياض ٤٢٦٠ - ١٢٧٦

الرياض ١١٣٧٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٣٥١٦٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٨٣٥ ١٦٠١ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.bakertillyjfc.com

البريد الإلكتروني: Saudi@bakertillyjfc.com



ملاحظة: قدم كل من المستشارين ومراجع الحسابات المذكورين أعلاه موافقتهم الكتابية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم في هذه النشرة بالشكل الوارد فيها، ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعمالين فيها -من الذين يشكلون فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة- أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة أو شركاتها التابعة، وليس لأي منهم مصلحة أيًا كان نوعها في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

الجهات المستلمة



شركة السعودي الفرنسي كابيتال
طريق الملك فهد ٨٠٩٢
ص.ب ٢٢٤٥٤ الرياض ٢٢٣٥ - ١٢٢١٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٨٢ ٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: TamkeenHR.IPO@BSFCapital.sa
الموقع الإلكتروني: www.bsfcapital.sa



شركة الراجحي المالية
المقر الرئيسي، طريق الملك فهد، حي المروج
ص.ب. ٥٥٦١ الرياض ١٢٢٦٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٥٨٥٦ ٩٢ ٠٠٠ +٩٦٦
فاكس: ٤٦٠ ٠٦٢٥ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: InvestmentBankingTeam@alrajhi-capital.com
الموقع الإلكتروني: www.alrajhi-capital.com



شركة الأهلي المالية
شارع الملك سعود حي المربع - مبنى رقم ٧٣٤٧
ص.ب. ٢٥٧٥ الرياض ١٢٦٢٤
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٢٠٠٠ ٢٣٢ +٩٦٦
مركز الاتصال الدولي: ٤٠٦٠٠٥٢ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com



شركة الرياض المالية
٢٤١٤ - حي الشهداء، الوحدة رقم ٦٩
ص.ب. ١٣٢٤١ الرياض ٧٢٧٩
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٤٨٦٥٦٤٩ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٤٨٦ ٥٩٠٨ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: ask@riyadcapital.com
الموقع الإلكتروني: www.riyadcapital.com



شركة البلاد للاستثمار
الرياض - طريق الملك فهد - العليا - ١٢٣١٣ - ٣٧٠١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٢٠٠٣٦٣٦ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٩٠٦٢٩٩ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: investmentbanking@albilad-capital.com
الموقع الإلكتروني: www.albilad-capital.com



شركة الجزيرة للأسواق المالية
طريق الملك فهد الفرعي، الرحمانية
ص.ب. ٢٠٤٣٨ الرياض ١١٤٥٥
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٢٥٦٠٠٠ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٢٥ ٦١٨٢ (١١) +٩٦٦
البريد الإلكتروني: contactus@aljaziracapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa

الجهات المستلمة

الاستثمار كابيتال
Alistithmar Capital



شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة (الاستثمار كابيتال)

طريق الملك فهد، الرياض

ص.ب: ٦٨٨٨، الرمز البريدي: ١١٤٥٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٥٤٧٦٦٦ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٨٩٦٢٥٣ (١١) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: WebEcare@icap.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.icap.com.sa



شركة دراية المالية

الرياض شارع التخصصي - برستيج سنتر - الدور الثالث

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٩٩ ٨٠٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤١٩ ٥٤٩٨ (١١) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: support@derayah.com

الموقع الإلكتروني: www.derayah.com

الإنماء للاستثمار
alinma investment



شركة الإنماء للاستثمار

برج العنود ٢، طريق الملك فهد

ص.ب. ٥٥٥٦٠ الرياض ١١٥٤٤

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢١٨ ٥٩٩٩ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢١٨ ٥٩٧٠ (١١) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: info@alinmainvest.com

الموقع الإلكتروني: www.alinmainvestment.com

anb capital

شركة العربي المالية

شارع الملك فيصل

مبنى شركة العربي المالية، مبنى شركة العربي المالية

ص.ب. ٢٢٠٠٩ الرياض ١١٣١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٠٦ ٢٥٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٠٦ ٢٥٤٨ (١١) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: investment.banking@anbcapital.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.anbcapital.com.sa

يقين
Yaqeen



شركة يقين المالية (يقين كابيتال)

حي الورود - شارع العليا، الرياض

ص.ب. ٨٨٤ الرياض ١١٤٢١

مبنى شركة العربي المالية

هاتف: ٤٢٩٨٨٨٨ ٨٠٠ +٩٦٦

فاكس: ٤٨٢٧ (١١) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: addingvalue@yaqeen.sa

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.sa

الجهات المستلمة

الخبير المالية
Alkhabeer Capital



شركة الخبير المالية

طريق المدينة، جدة

ص.ب. ١٢٨٢٨٩ جدة ٢١٣٦٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٣٤٥ ٦١٢ (١٢) +٩٦٦

فاكس: ٦٦٦٣ ٦٨٥ (١٢) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: info@alkhabeer.com

الموقع الإلكتروني: www.alkhabeer.com

الأول للاستثمار
SAB Invest



شركة الأول للاستثمار

شارع العليا العام

ص.ب. ١٤٦٧ الرياض ١١٤٣١

المملكة العربية السعودية

الهاتف: ٨٠٠١٢٤٢٤٤٢

فاكس: ٩١٠٢ ٢١٦ (١٢) +٩٦٦

البريد الإلكتروني: customercare@sabinvest.com

الموقع الإلكتروني: www.sabinvest.com

Sahm



شركة سهم كابيتال المالية

مركز الملك عبد الله المالي، برج ٣٠٥

الرياض ١٣٥١٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٥٢٦٠ ٤١٤ ١١ +٩٦٦

البريد الإلكتروني: Info@sahmcapital.com

الموقع الإلكتروني: www.sahmcapital.com

ملخص الطرح

يهدف ملخص الطرح هذا إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على جميع المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كتمهيد لهذه النشرة، وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على مراعاة هذه النشرة ككل.

وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) - («عوامل المخاطرة») قبل اتخاذ أي قرار استثماري في أسهم الطرح.

اسم الشركة ووصفها وتأسيسها	تأسست شركة تمكين للموارد البشرية كشركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم (٢٤٠/ق) بتاريخ ١٤٣٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٧م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ وتاريخ ١٤٣٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٧م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، ويرأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. ساهمت شركة تسهيل العقارية المحدودة بما نسبته ٥٨,٥٪ من أسهمها، وساهم عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بما نسبته ١٥٪ من أسهمها، وساهم فارس صالح مطلق الحناكي بما نسبته ١٠٪ من أسهمها، وساهم صالح محمد صالح الحجاج بما نسبته ١٠٪ من أسهمها، وساهم سيف محمد سيف الشارخ بما نسبته ٢,٥٪ من أسهمها، وساهم كل من عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبا الخيل وعبدالسلام عبيدالله سالم الحصين بما نسبته ٢٪ من أسهمها لكل منهما. وبتاريخ ١٤٤٢/٠١/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٢٥م) قامت شركة تسهيل العقارية المحدودة بالتنازل عن ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله أحمد سلطان الشهري بمقابل نقدي يبلغ ثلاثة ملايين (٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، كما قامت بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩م) بالتنازل عن مليونين وثمانمائة وخمسة وسبعين ألف (٢,٨٧٥,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير بمقابل نقدي يبلغ ثمانية وعشرين مليوناً وسبعمائة وخمسين ألف (٢٨,٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي، وعن مليونين وستمائة وخمسة وسبعين ألف (٢,٦٧٥,٠٠٠) سهم لصالح محمد سليمان عبدالرحمن النقيير بمقابل نقدي يبلغ ستة وعشرين مليوناً وسبعمائة وخمسين ألف (٢٦,٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي. وبتاريخ ١٤٤٢/٠٥/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٧م) قام عبدالسلام عبيدالله سالم الحصين بالتنازل عن مائتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير بمقابل نقدي يبلغ مليوني (٢,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وقام عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبا الخيل بالتنازل عن مائتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير بمقابل نقدي يبلغ مليوني (٢,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنازل عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير عن مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم لصالح زياد محمد مكي صالح التونسي بمقابل نقدي يبلغ مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وبتاريخ ١٤٤٣/٠٧/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢١م) تنازل عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي عن مليون وخمسمائة ألف (١,٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمقابل نقدي يبلغ خمسة وسبعين مليون (٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، وقام فارس صالح مطلق الحناكي بالتنازل عن مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمقابل نقدي يبلغ خمسين مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وبتاريخ ١٤٤٣/٠٩/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٨م) تنازل عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير عن مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح فارس صالح مطلق الحناكي بمقابل نقدي يبلغ خمسين مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، كما قام بالتنازل عن ثلاثة وتسعين ألف وسبعمائة وخمسين (٩٣,٧٥٠) سهماً لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ أربعة ملايين وستمائة وسبعة وثمانين ألفاً وخمسمائة (٤,٦٨٧,٥٠٠) ريال سعودي. وتنازل محمد سليمان عبدالرحمن النقيير عن تسعمائة وثمانية وستين ألفاً وسبعمائة وخمسين (٩٦٨,٧٥٠) سهماً لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ ثمانية وأربعين مليوناً وأربعمائة وسبعة وثلاثين ألفاً وخمسمائة (٤٨,٤٣٧,٥٠٠) ريال سعودي. وقام سيف محمد سيف الشارخ بالتنازل عن اثنين وستين ألف وخمسمائة (٦٢,٥٠٠) سهم لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ ثلاثة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (٣,١٢٥,٠٠٠) ريال سعودي. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٤/١٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى مائتي مليون (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وبتاريخ ١٤٤٥/٠٦/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٦م) تنازل عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير عن ثلاثة ملايين وأربعمائة واثنى عشر ألفاً وخمسمائة (٣,٤١٢,٥٠٠) سهم لصالح شركة تسهيل العقارية. وقام محمد سليمان عبدالرحمن النقيير بالتنازل عن ثلاثة ملايين وأربعمائة واثنى عشر ألفاً وخمسمائة (٣,٤١٢,٥٠٠) سهم لصالح شركة تسهيل العقارية دون مقابل لكلا التنازليين، وذلك لامتلاكهما لشركة تسهيل العقارية بالتساوي. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠٦م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائتي مليون (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى مائتين وخمسة وستين مليون (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ستة وعشرين مليوناً وخمسمائة ألف (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره واحد وخمسون مليوناً وثلاثة وعشرون ألفاً وستمائة وتسعة وثمانون (٥١,٠٢٣,٦٨٩) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، ورسملة مبلغ وقدره ثلاثة عشر مليوناً وتسعمائة وستة وسبعون ألفاً وثلاثمائة وأحد عشر (١٣,٩٧٦,٣١١) ريال سعودي من حساب الاحتياطي النظامي. وبتاريخ ١٤٤٥/١١/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢م) تنازل عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي عن تسعمائة وثلاثة وتسعين ألف وسبعمائة وخمسين (٩٩٢,٧٥٠) سهماً لصالح صالح حمد علي البهيجي بمقابل نقدي يبلغ تسعة ملايين وتسعمائة وسبعة وثلاثين ألفاً وخمسمائة (٩,٩٢٧,٥٠٠) ريال سعودي (ولمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، يُرجى مراجعة القسم (٤-٤) «تطور رأس مال الشركة»).
----------------------------	---

	أنشطة الشركة
<p>تتمثل أنشطة الشركة وفقاً لنظامها الأساس بالتالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أنشطة وكالات التشغيل. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت. <p>وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بالتالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - التوسط في توظيف السعوديين. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين. <p>كما في تاريخ هذه النشرة، تتألف الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٨-٤) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»):</p> <ul style="list-style-type: none"> - قطاع الشركات: توفر الشركة خدمات قوى عاملة لعدد من القطاعات، مثل المطاعم والأغذية والتشغيل والصيانة والمقاولات والرعاية الطبية والتجزئة والتقنية وأنظمة المعلومات، وقطاعات أخرى. وتوفر الفرق المختصة للمجموعة الدعم المستمر لكل قطاع، بدايةً من توفير المهنيين المهرة إلى ضمان التوظيف السريع وتلبية الاحتياجات الخاصة بالقطاع. وتشمل قاعدة العملاء الواسعة للمجموعة المؤسسات متعددة الجنسيات والشركات الصغيرة إلى المتوسطة؛ مما يعكس مرونة المجموعة وفهمها المتمعم للاختلافات التشغيلية الفريدة. - قطاع الأفراد: يتألف هذا قطاع من القطاعين الفرعيين التاليين: <ul style="list-style-type: none"> • قطاع الأفراد - التعاقدات: يقف هذا القطاع الفرعي شاهداً على قدرة المجموعة على تعزيز العلاقات طويلة الأجل مع عملائها. وهي تحقق إيرادات بصفة أساسية من خلال إبرام العقود مع العملاء الأفراد. وتعد الخدمات المقدمة في هذا القطاع الفرعي جوهرية من أجل أداء المهام المنزلية بسلاسة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، مديرات المنازل والطهاة والسائقين الخصوصيين. وخلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ٤,٢٦٢ شخصاً في قطاع تعاقدات الأفراد. • قطاع الأفراد - العمل بالساعة: يعد العمل بالساعة ضمن قطاع الأفراد حلاً فاعلاً ومرناً يلبي متطلبات العملاء الذين يبحثون عن خدمات تعتمد على الساعة كوحدة قياس. ويركز هذا القطاع الفرعي في المقام الأول على توفير الخدمات وعاملات النظافة وتلبية الحاجة إلى مساعدات منزلية متميزة من دون الالتزام بعقود طويلة الأجل. وخلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ١,٧٨١ شخصاً في قطاع الأفراد - العمل بالساعة. 	

يوضح الجدول أدناه كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول ٢: كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده

المساهمين	قبل الطرح						بعد الطرح					
	الملكية المباشرة			الملكية غير المباشرة			الملكية المباشرة			الملكية غير المباشرة		
	عدد الأسهم	نسب المساهمة (%)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسب المساهمة (%)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسب المساهمة (%)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسب المساهمة (%)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)
شركة تسهيل العقارية	٩٠,٠٤٣,١٢٥	٣٤,١٢%	٩٠,٤٣١,٢٥٠	٥,٦٣٤,٥٦٣	٢١,٢٦%	٥٦,٣٤٥,٦٣٠	-	-	-	-	-	-
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٦,٦٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠%	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	١٧,٥٠%	٤٦,٣٧٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٦٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠%	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠%	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-
صالح محمد صالح العجاج	٢,٦٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠%	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	١,٥٢٣,٧٥٠	٥,٧٥%	١٥,٢٣٧,٥٠٠	-	-	-	-	-	-
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	١,٩٨٧,٥٠٠	٧,٥٠%	١٩,٨٧٥,٠٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	٥,٠٠%	١٣,٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(١)	٩٩٣,٧٥٠	٣,٧٥%	٩,٩٣٧,٥٠٠	٩٩٣,٧٥٠	٣,٧٥%	٩,٩٣٧,٥٠٠	٤٥,٢١٥,٦٢٠	١٧,٠٦%	٤,٥٢١,٥٢٢	٢٣٩,٤٩٣,٧٥٠	٩٠,٣٨%	٢٣,٤٤٩,٣٧٥
الإجمالي												

المصدر: الشركة.

(١) يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ما نسبته ٥٠٪ من رأس مال شركة تسهيل العقارية، والتي بدورها تمتلك ٣٤,١٢٪ من رأس مال الشركة قبل الطرح. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٥٢١,٥٦٣,٥٦٢ سهماً تقريباً، والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦٪ في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

ولمزيد من المعلومات حول المساهمين الذين يمتلكون ٥٪ وأكثر من أسهم الشركة بشكل غير مباشر، يرجى مراجعة الجدول (٤-١٩) «تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥٪ أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة».

رأس مال الشركة	مائتان وخمسة وستون مليون (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
إجمالي عدد أسهم الشركة	سنة وعشرون مليوناً وخمسمائة ألف (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل.
القيمة الاسمية للسهم	عشرة ريالات (١٠) سعودية للسهم الواحد.
الطرح	طرح سبعة ملايين وتسعمائة وخمسين ألف (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، بما يمثل ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة، ويسعر طرح يبلغ (●) ريال سعودي.

إجمالي عدد أسهم الطرح	سبعة ملايين وتسعمائة وخمسون ألف (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي.
نسبة أسهم الطرح من إجمالي عدد الأسهم المصدرة	تمثل أسهم الطرح نسبة ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.
سعر الطرح	(●) ريال سعودي لكل سهم من أسهم الطرح.
إجمالي قيمة أسهم الطرح	(●) ريال سعودي.
استخدام متحصلات الطرح	سيتم توزيع صافي متحصلات الطرح البالغة حوالي (●) ريال سعودي (بعد خصم مصاريف الطرح المقدرة بحوالي ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) على المساهمين البائعين وفقاً لنسبة ملكية كل منهم في أسهم الطرح. ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الطرح (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٨-)) «استخدام متحصلات الطرح» (ولمزيد من التفاصيل حول ملكية المساهمين البائعين بعد الطرح، يُرجى مراجعة الجدول (٥) «هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده»).
عدد الأسهم المتعهد بتغطيتها	سبعة ملايين وتسعمائة وخمسون ألف (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي.
إجمالي مبلغ الطرح المتعهد بتغطيته	(●) ريال سعودي.
فئات المستثمرين المستهدفين	يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما: - الشريحة (أ) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١-)) «التعريفات والمصطلحات».) - الشريحة (ب) المكتتبين الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي؛ حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسماء أطفالها القصر، شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الاكتتاب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط للاعتبار.
إجمالي عدد الأسهم المطروحة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
عدد الأسهم المطروحة للفئات المشاركة	سبعة ملايين وتسعمائة وخمسون ألف (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي، تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد، وقيام الجهات المشاركة بالاكتتاب بكامل أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للجهات المشاركة إلى ستة ملايين وثلاثمائة وستين ألف (٦,٢٦٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته ثمانون بالمائة (٨٠٪) من أسهم الطرح.
عدد الأسهم المطروحة للمكتتبين الأفراد	مليون وخمسمائة وتسعون ألف (١,٥٩٠,٠٠٠) سهم كحد أقصى، تمثل ما نسبته عشرون بالمائة (٢٠٪) من أسهم الطرح.
طريقة الاكتتاب لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
طريقة الاكتتاب للفئات المشاركة	يحق للفئات المشاركة، كما هي معرفة في القسم (١-)) «التعريفات والمصطلحات»، التقدم بطلب المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر، وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتتاب المؤسسات للمستثمرين من الجهات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر. وبعد التخصيص المبدئي سيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بتوفير نماذج طلب الاكتتاب للجهات المشاركة والتي عليها تعبئتها وفقاً للتعليمات المبينة في القسم (١٦-)) «شروط الاكتتاب وأحكامه».
طريقة الاكتتاب للمكتتبين الأفراد	يتعين على المستثمرين الأفراد الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقديم طلبات الاكتتاب إلكترونياً عبر مواقع ومنصات الجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى تقدمها الجهات المستلمة والتي سيتمكن المستثمرون الأفراد من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، لمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (١٦) «شروط الاكتتاب وأحكامه».
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأدنى للاكتتاب للجهات المشاركة	مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم طرح.
الحد الأدنى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	عشرة (١٠) أسهم طرح.
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأدنى للاكتتاب للجهات المشاركة	(●) ريال سعودي.

قيمة الحد الأدنى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	(●) ريال سعودي.
الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأقصى للاكتتاب للجهات المشاركة	مليون وثلاثمائة وأربعة وعشرون ألفاً وتسعمائة وتسعة وتسعون (١,٣٢٤,٩٩٩) سهماً طرح، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، يخضع الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك للقيود الواردة في تعليمات بناء سجل الأوامر.
الحد الأقصى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم طرح.
قيمة الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأقصى للاكتتاب للجهات المشاركة	(●) ريال سعودي.
قيمة الحد الأقصى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	(●) ريال سعودي.
طريقة التخصيص ورد الفائض لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة	سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد إتمام عملية اكتتاب المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة سبعة ملايين وتسعمائة وخمسين ألف (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح. علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى ستة ملايين وثلاثمائة وستين ألف (٦,٣٦٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أدنى لتمثل ما نسبته ثمانون بالمائة (٨٠٪) من أسهم الطرح. وبشكل مبدئي، سيتم تخصيص مليونين وثلاثمائة وخمسة وثمانين ألفاً (٢,٣٨٥,٠٠٠) سهم لفئة الصناديق العامة لتمثل ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المستثمرين الأفراد في أسهم الطرح، فسحق للمستشار المالي تخفيض عدد الأسهم المخصصة للصناديق العامة إلى مليون وتسعمائة وثمانية ألف (١,٩٠٨,٠٠٠) سهم كحد أدنى لتمثل أربعة وعشرين بالمائة (٢٤٪) من إجمالي أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.
تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين للأفراد	سيتم تخصيص مليون وخمسمائة وتسعين ألف (١,٥٩٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل عشرين بالمائة (٢٠٪) من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد. ويتوقع أن يتم الانتهاء من تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد في موعد أقصاه يوم الإثنين ١٤٤٦/٠٥/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١١م). علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم عادية، كما أن الحد الأقصى للتخصيص لكل مكتب فرد هو مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي الأسهم التي تم الاكتتاب فيها. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد مائة وتسعة وخمسين ألف (١٥٩,٠٠٠) مكتب فرد، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص والبالغ عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مكتب فرد. وفي هذه الحالة سيتم تخصيص الأسهم المطروحة على شريحة المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة. (لمزيد من التفاصيل يُرجى مراجعة القسم (١٦-٤-٢) «تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد» من هذه النشرة).
رد فائض أموال الاكتتاب	سيتم رد فائض الاكتتاب، إن وجد، إلى المكتتبين الأفراد دون خصم أي عمولات أو استقطاعات من قبل مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة. وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الاثنين بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١١م) وإعادة مبالغ الاكتتاب في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/١١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٣م). (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص) والقسم (١٦-٤-١) «شروط الاكتتاب وأحكامه»).
فترة الطرح	تبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٥م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦م) وتستمر لمدة يومين. (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص)).
استحقاق الأرباح	يستحق حاملو أسهم الطرح نصيبهم من أي أرباح تعلن عنها الشركة اعتباراً من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تليها (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٧-٤) «سياسة توزيع الأرباح»).
حقوق التصويت	جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا تخول الأسهم ممارسة أي حقوق تصويت تفضيلية؛ حيث يعطي كل سهم حامله صوتاً واحداً، ويحق لكل مساهم حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت فيها، ويجوز للمساهم تفويض شخص طبيعي آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة؛ لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت على قراراتها (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١١-١٣) «ملخص النظام الأساسي» والقسم (١١-١٤) «وصف الأسهم»).
القيود المفروضة على الأسهم (فترة الحظر)	يخضع كبار المساهمين لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة. وبعد انتهاء فترة الحظر، يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم. (لمزيد من التفاصيل عن كبار المساهمين، يُرجى مراجعة الجدول (٢) «كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده»).

<p>لم يسبق إدراج الأسهم سواء داخل المملكة أو خارجها قبل الطرح. وقد تقدمت الشركة إلى الهيئة بطلب تسجيل أوراقها المالية وطرحها وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وتقدمت إلى السوق (تداول) بطلب لإدراج أسهمها وفقاً لقواعد الإدراج. وقد تم الحصول على جميع الموافقات ذات العلاقة واللازمة للقيام بعملية الطرح. وقد تم استيفاء جميع المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وتداول. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص)).</p>	<p>إدراج الأسهم</p>
<p>هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح، ويمكن تصنيف تلك المخاطر كالتالي: (أ) المخاطر المرتبطة بنشاط المجموعة وعملياتها، و(ب) المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية، و(ج) المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح، وقد تم استعراض هذه المخاطر في القسم (٢-٢) «عوامل المخاطرة»، ويجب دراستها بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح.</p>	<p>عوامل المخاطرة</p>
<p>سيتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر تقريباً بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وسيتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، والتي تشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات والمتعهد بالتغطية وأتعاب المستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق والمستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والسوق، إضافة إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة.</p>	<p>مصاريف الطرح</p>
<p>شركة السعودي الفرنسي كابيتال طريق الملك فهد - ٨٠٩٢ ص.ب ٢٣٤٥٤ الرياض ١٢٣١٣ - ٣٧٣٥ المملكة العربية السعودية هاتف: ٢٨٢ ٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.bsfcapital.sa البريد الإلكتروني: TamkeenHR.IPO@BSFCapital.sa</p>	<p>متعهد التغطية</p>

ملاحظة: يجب دراسة قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢-٢) «عوامل المخاطرة» بعناية تامة قبل اتخاذ أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح بموجب هذه النشرة.

التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب

الجدول ٣: الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الحدث
تبدأ من يوم الأحد بتاريخ ١٠/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ١٣/١٠/٢٠٢٤م) إلى نهاية يوم الخميس بتاريخ ١٤/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠٢٤م).	فترة تسجيل الطلبات للجهات المشاركة وعملية بناء سجل الأوامر
يوم الأحد بتاريخ ٢٤/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٧/١٠/٢٠٢٤م).	آخر موعد لتقديم نماذج طلبات الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئيًا لكل منهم
يوم الثلاثاء بتاريخ ٢٦/٠٤/١٤٤٦هـ (الموافق ٢٩/١٠/٢٠٢٤م).	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئيًا لكل منهم
تستمر لمدة يومين تبدأ من يوم الثلاثاء بتاريخ ٠٣/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٥/١١/٢٠٢٤م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ٠٤/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٦/١١/٢٠٢٤م)	فترة اكتتاب الأفراد
يوم الأربعاء بتاريخ ٠٤/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٦/١١/٢٠٢٤م).	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب للمكتمنين الأفراد
يوم الاثنين بتاريخ ٠٩/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ١١/١١/٢٠٢٤م).	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح
يوم الأربعاء بتاريخ ١١/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ١٣/١١/٢٠٢٤م).	رد مبالغ الاكتتاب الفائضة (إن وجدت)
يُتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتهاء من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة. وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم في الصحف المحلية وموقع تداول الإلكتروني (www.saudiexchange.sa).	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم في السوق

ملاحظة: الجدول الزمني والتواريخ المذكورة أعلاه تقريبية، وسيتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال موقع تداول الإلكتروني (www.saudiexchange.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.BSFCapital.sa) والموقع الإلكتروني للشركة (www.tamkeenhr.com)

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقصر الاكتتاب على شريحتين من المستثمرين هما:

- **الشريحة (أ): الفئات المشاركة،** وتشمل الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرون الأجانب المؤهلون والمستثمرون الخليجيون من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١) - «التعريفات والمصطلحات») والقسم (١٦) - «شروط الاكتتاب وأحكامه».
- **الشريحة (ب): المكتتبين الأفراد،** وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي؛ حيث يحق لها أن تكتب بأسمائهم لصالحها، شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد السعوديين القُصّر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.

(II) الفئات المشاركة

يمكن للفئات المشاركة تقديم طلبات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتتاب المؤسسات للمستثمرين من الفئات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر، والحصول على نماذج طلب الاكتتاب من مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد التخصيص المبدئي. ويقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات -بعد الحصول على موافقة الهيئة- بعرض أسهم الطرح على الفئات المشاركة وذلك خلال مدة بناء سجل الأوامر فقط. وتبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً للشروط والتعليمات المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب. ويجب تسليم نموذج طلب اكتتاب موقّع إلى مدير سجل اكتتاب المؤسسات، بحيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب اتفاقاً ملزماً بين المساهمين البائعين والجهة المشاركة مقدمة الطلب.

(F) المكتتبون الأفراد

يتعين على المستثمرين الأفراد الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقديم طلبات الاكتتاب إلكترونياً عبر مواقع ومنصات الجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى تقدمها الجهات المستلمة والتي سيتمكن المستثمرون الأفراد من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، شريطة:

١. أن يكون للمكتتب الفرد حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمات.
٢. ألا تكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً.
٣. أن يكون لدى المكتتبين الأفراد -من غير السعوديين أو مواطني دول مجلس التعاون- محفظة أسهم نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها.

ويجب تعبئة نماذج طلب الاكتتاب من قبل كل مقدم طلب وفقاً للتعليمات الواردة في القسم (١٦) - «شروط الاكتتاب وأحكامه»، وعلى كل مقدم طلب أن يكمل جميع بنود نموذج طلب الاكتتاب ذات الصلة. وتحفظ الشركة بالحق في رفض أي استثمار بصورة جزئية أو كلية في حال عدم استيفائه لأي من شروط الاكتتاب وأحكامه. ولا يسمح بإجراء أي تعديلات على طلب الاكتتاب أو سحبه بعد أن يتم تقديمه. وفي حال تقديم نموذج طلب الاكتتاب مرتين، يعتبر التقديم الثاني لاغياً ويتم أخذ التقديم الأول فقط بالاعتبار، ويعتبر طلب الاكتتاب - في حال تسليمه - اتفاقاً ملزماً بين المكتتب ذي العلاقة والمساهمين البائعين (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (١٦) - «شروط الاكتتاب وأحكامه»).

وسيتهم رد فائض الاكتتاب، إن وجد، لحساب المكتتب الفرد الإستثماري لدى الجهة المستلمة التي خصمت قيمة الاكتتاب منه ابتداءً، ودون خصم أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة، ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات طرف ثالث. ولمزيد من المعلومات عن اكتتاب المكتتبين الأفراد أو الجهات المشاركة، يُرجى مراجعة القسم (١٦) - «شروط الاكتتاب وأحكامه».

ملخص المعلومات الأساسية

يهدف ملخص المعلومات الأساسية هذا إلى توفير لمحة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، إلا أن هذا الملخص لا يشمل على جميع المعلومات التي قد تهم المستثمرين المحتملين. ولذلك، يجب قراءة هذا الملخص باعتباره مقدمة لهذه النشرة، وينبغي للراغبين بالاكتماب بأسهم الطرح قراءة هذه النشرة بالكامل؛ حيث ينبغي أن يستند أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين إلى دراسة هذه النشرة بالكامل بما في ذلك على وجه خاص قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢-٢) («عوامل المخاطرة») قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الطرح، ويجب ألا يعتمد في اتخاذ قراره على هذا الملخص فقط.

نظرة عامة على المجموعة

الأنشطة الرئيسية للمجموعة

تتألف الأنشطة الرئيسية للمجموعة مما يلي (ولمزيد من المعلومات التفصيلية، يُرجى مراجعة القسم (٤-٨) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»):

- قطاع الشركات: توفر المجموعة خدمات قوى عاملة لعدد من القطاعات مثل المطاعم والأغذية والتشغيل والصيانة والمقاولات والرعاية الطبية والتجزئة والتقنية وأنظمة المعلومات، وقطاعات أخرى. وتوفر الفرق المختصة للمجموعة الدعم المستمر لكل قطاع، بدايةً من توفير المهنيين المهرة، إلى ضمان التوظيف السريع وتلبية الاحتياجات الخاصة بالقطاع. وتشمل قاعدة العملاء الواسعة للمجموعة المؤسسات متعددة الجنسيات والشركات الصغيرة إلى المتوسطة؛ مما يعكس مرونة المجموعة وفهمها المتعمق للاختلافات التشغيلية الفريدة.

- قطاع الأفراد: يتألف هذا قطاع من القطاعين الفرعيين التاليين:

- قطاع الأفراد - التعاقدات: يقف هذا القطاع الفرعي شاهداً على قدرة المجموعة على تعزيز العلاقات طويلة الأجل مع عملائها. وهي تحقق إيرادات بصفة أساسية من خلال إبرام العقود مع العملاء الأفراد. وتعد الخدمات المقدمة في هذا القطاع الفرعي جوهرية من أجل أداء المهام المنزلية بسلاسة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، مدبرات المنازل والطهاة والسائقين الخصوصيين. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ٤,٢٦٢ شخصاً في قطاع تعاقدات الأفراد.
- قطاع الأفراد - العمل بالساعة: يعد العمل بالساعة ضمن قطاع الأفراد حلاً فاعلاً ومرناً يلبي متطلبات العملاء الذين يبحثون عن خدمات تعتمد على الساعة كوحدة قياس. ويركز هذا القطاع الفرعي في المقام الأول على توفير الخدمات وخدمات النظافة وتلبية الحاجة إلى مساعدات منزلية متميزة من دون الالتزام بعقود طويلة الأجل. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ١,٧٨١ شخصاً في قطاع الأفراد - العمل بالساعة.

هيكل المجموعة

يوضح الرسم البياني التالي هيكل الملكية الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل ١: الهيكل الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

نظرة عامة على الشركات التابعة

يوضح الجدول التالي تفاصيل ملكية الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤: هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركة التابعة	بلد التأسيس	الملكية المباشرة للشركة (%)	الملكية غير المباشرة للشركة (%)	باقي الملكية
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	100,00%	-	-
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات	المملكة العربية السعودية	100,00%	-	-
شركة اراف الطبية	المملكة العربية السعودية	60,00%	-	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

المصدر: الشركة.

وفيما يلي نبذة عن كلٍّ من الشركات التابعة:

- شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٨١١٠٦ وتاريخ ١٠/٠٣/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/١٢/٢٠١٨م)، ويقع المقر الرئيسي لها في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٣ الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ثلاثين ألف (٣٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد. ويتمثل نشاطها وفقاً لنظامها الأساس بتقديم موارد بشرية أخرى، يشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام) وأنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة. وكما في تاريخ هذه النشرة، يتمثل النشاط الفعلي لشركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات في تقديم خدمات الموارد البشرية المتخصصة في مجال تقنية المعلومات والبرمجة للشركات العاملة في هذا المجال. وشكلت إجمالي إيرادات شركة التقنيات المفتوحة وتقنية المعلومات من إجمالي إيرادات المجموعة ما نسبته ٧,٠% و ٥,٠% و ٦,٠% و ٢,٠% في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي.
- شركة إيلاف التخصصية للمقاولات هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٦٦٦١٢ وتاريخ ١٧/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٢١/١٢/٢٠٢١م). ويقع المقر الرئيسي لها ومكتبها المسجل في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٣، الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى مائة (١٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. ويتمثل نشاطها وفقاً لنظامها الأساس في تقديم أنشطة متكاملة لدعم المرافق وأنشطة التنظيف العام للمباني. وكما في تاريخ هذه النشرة، يتمثل النشاط الفعلي لشركة إيلاف التخصصية للمقاولات في تقديم خدمات الإشراف على التنظيف العام للمباني. ولم تحقق شركة إيلاف التخصصية للمقاولات إيرادات حتى تاريخ هذه النشرة، حيث إنها لم تبدأ بممارسة أنشطتها بعد، وذلك لكونها ما زالت في المرحلة التأسيسية لها والتي يتم من خلالها وضع الأطر الأساسية لإستراتيجيتها والخدمات المقدمة للعملاء المستهدفين. ومن المتوقع أن تبدأ بممارسة أعمالها خلال الربع الثالث من العام ٢٠٢٤م.
- شركة اراف الطبية هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٨٦٦١٤٤ وتاريخ ١٤/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٣/٢٠٢٣م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٣، الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي أربعة ملايين (٤,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربعة آلاف (٤,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. ويتمثل نشاطها وفقاً لنظامها الأساس في أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي. وكما في تاريخ هذه النشرة، يتمثل النشاط الفعلي لشركة اراف الطبية في تقديم خدمة توفير كوادر طبية (ممرضات ومساعدات ممرضات) للرعاية الطبية المنزلية من خلال علاقة تعاقدية مع العميل لفترة زمنية محددة. ولم تحقق شركة اراف الطبية إيرادات حتى تاريخ هذه النشرة، حيث إنها لم تبدأ بممارسة أعمالها بعد، وذلك لعدم إصدار الرخصة التشغيلية المطلوبة لممارسة أنشطتها إلا بتاريخ ١٥/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٣/٠٥/٢٠٢٤م). ومن المتوقع أن تبدأ بممارسة أعمالها في الربع الثالث من العام ٢٠٢٤م.

الملكية الحالية للشركة

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس المال الحالي للشركة مائتين وخمسة وستين مليون (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى ستة وعشرين مليوناً وخمسمائة ألف (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول ٥: هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهم
القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	
٥٦,٣٤٥,٦٣٠	%٢١,٢٦	٥,٦٣٤,٥٦٣	٩٠,٤٣١,٢٥٠	%٣٤,١٣	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
٤٦,٣٧٥,٠٠٠	%١٧,٥٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٥,٢٣٧,٥٠٠	%٥,٧٥	١,٥٢٣,٧٥٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
١٣,٢٥٠,٠٠٠	%٥,٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠	%٧,٥٠	١,٩٨٧,٥٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
٦,٩٥٦,٢٥٠	%٢,٦٣	٦٩٥,٦٢٥	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	صالح حمد علي البهيجي
٥,٥٦٥,٠٠٠	%٢,١٠	٥٥٦,٥٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٧٩٥,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
٣,٤٧٨,١٢٠	%١,٣١	٣٤٧,٨١٢	٤,٩٦٨,٧٥٠	%١,٨٧	٤٩٦,٨٧٥	سيف محمد سيف الشارخ
١,٨٥٥,٠٠٠	%٠,٧٠	١٨٥,٥٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	%١,٠٠	٢٦٥,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
٧٩,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٥٠,٠٠٠٪ من أسهم شركة تسهيل العقارية والتي بدورها تمتلك ما نسبته ٣٤,١٣٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤,٥٢١,٥٦٢ سهم تقريباً والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

رؤية الشركة ورسالتها وإستراتيجيتها

الرؤية

أن نكون الشريك المفضل في صياغة حلول القوى العاملة المناسبة والممكنة على مستوى الشركات والأفراد؛ مما يمكن عملائنا من التطور وتحقيق أهدافهم في منظومة اقتصادية سريعة النمو والتطور.

الرسالة

القيام بتأمين حلول القوى العاملة بالكفاءات المطلوبة ضمن إطار نموذج تشغيلي متكامل يتمتع بالخبرة والجودة العالية لتحقيق التميز لشركائنا، من خلال تقديم حلول مناسبة تهدف لرفع مستوى الخدمات المقدمة.

الإستراتيجية

تتمحور إستراتيجية المجموعة حول ثلاث ركائز أساسية وهي: تعزيز الأعمال الأساسية للاستفادة من إمكاناتها الكاملة، والاستثمار في أعمال مشابهة مربحة ومُدرة للدخل، ووضع الأسس لبنية تحتية تتوافق مع التطورات المستقبلية. وتدرك المجموعة التحول العالمي الذي يشهده قطاع القوى العاملة، لذلك هي مزودة بالقدرات اللازمة لقيادة هذا التحول. كما أنها ملتزمة بالقدرة على التكيف والابتكار والتميز مما ينصّبها في مقدمة القطاع.

قطاع الشركات

تُعد المجموعة رائدة في الابتكار والتميز في قطاع الشركات النشط في المملكة. وتشمل المبادرات الرئيسية لها ما يلي:

- تعزيز تجربة العملاء ومشاركتهم: تركز المجموعة على توفير تجربة مثالية للعملاء من الشركات من خلال المواءمة الدقيقة للكفاءات الماهرة واحتياجات المؤسسات، وهي تؤكد على المؤهلات الأكاديمية جنبًا إلى جنب مع المهارات الشخصية والمواءمة الثقافية. ومن شأن عمليات التعريف السلسة وإجراءات إدارة الحسابات المتطورة التي تعمل التقنية على تيسيرها أن تضمن الانتقال السلس للعملاء والكفاءات على حد سواء. وتوفر الخدمات التكميلية، مثل الإقامة والعقود المرنة، قيمة مضافة للشركة، في حين يتم توجيه الحلول المخصصة بشكل إستراتيجي نحو تعزيز توفير الخدمات وتوسيع نطاق تواجد المجموعة في القطاعات المستهدفة.
- التوسع الإستراتيجي والانتشار في الأسواق: تسعى المجموعة بشكل مستمر إلى استكشاف قطاعات مثل السياحة والضيافة، بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٢٠ بغية التوسع في السوق. وهي تعطي الأولوية للشراكات التعاونية في مجالات رئيسية تتأثر بالمستهدفات الوطنية وتعمل على تنوع مجالات التوظيف من أجل الوفاء بالاحتياجات المتغيرة لقطاع الشركات. وتتبنى المجموعة، في ضوء دخولها في سوق تهديد التوظيف السعودي، إستراتيجيات متباينة من أجل الوفاء باحتياجات التوظيف ومتطلبات العمالة الماهرة؛ مما يعزز التزامها بالمساهمة في نمو المملكة.
- التميز التجاري والتعزيز التنظيمي: طوّرت المجموعة نموذجًا تجاريًا لأفضل الممارسات، يُركز على تقسيم العملاء إلى شرائح ومدعوم بفرق متخصصة ونظم لإدارة علاقات العملاء؛ من أجل تعزيز استقطاب العملاء والاحتفاظ بهم. هذا وتركز إستراتيجية المجموعة - الهادفة إلى استقطاب أفضل الكفاءات في القطاع والاحتفاظ بها من خلال الحوافز التنافسية وبرامج التطوير - على تعزيز قوى عاملة جاهزة للابتكار والنمو. مع التركيز بشكل خاص على الكفاءات المتميزة في مجال المبيعات لدعم أهداف النمو وتحفيزها.

قطاع الأفراد

تهدف المجموعة إلى أن تكون شركة رائدة في قطاع الأفراد في المملكة. وتشمل المبادرات الرئيسية لها ما يلي:

- تمييز الخدمات وتخصيص العروض: تتفوق المجموعة في التعرف على احتياجات العملاء والكفاءات وتوقعها؛ بما يتوافق مع عالمنا الحالي الذي يتسم بالفردية والطلب على الخدمات المخصصة، وهي تستفيد في ذلك من التحليلات والتعقيبات من أجل مواءمة الخدمات مع اتجاهات السوق. ويتجلى سعيها لتمييز الخدمات من خلال عروضها الدقيقة التي تهدف إلى تجاوز توقعات العملاء. وتتسم الخدمات المتنوعة للمجموعة بالمرونة، من خلال تكيفها مع الاحتياجات المهنية والمرونة في التعاقدات، يعززها الابتكار المستمر، الأمر الذي يؤكد نهجها الناجح الذي يركز على العملاء.
- تعزيز العلامة التجارية والمشاركة في القنوات المتعددة: تعطي المجموعة الأولوية لنهج مزدوج، وذلك بالنظر إلى المشهد المعقد لتصور العلامة التجارية. أولاً، يُعد تعزيز رؤية العلامة التجارية ومكانتها أمرًا بالغ الأهمية؛ مما يضمن وعي العملاء بقيم المجموعة ونقاط قوتها. ثانيًا، في عصر تهيمن عليه التفاعلات الرقمية، يصبح تسهيل تجربة القنوات المتعددة أمرًا ضروريًا؛ مما يمكن العملاء من التواصل مع المجموعة بسهولة عبر مختلف القنوات.
- تحسين جودة الخدمات: تعزز المجموعة، في ضوء إدراكها لطبيعة السوق النشط، من تمييز الخدمات من خلال برامج التوظيف العالمية الإستراتيجية وبرامج التدريب المكثفة من أجل ضمان توفر فريق ماهر في المجالات المتقدمة. وتعمل الشراكات العالمية للمجموعة على تعزيز استقطاب الكفاءات باستمرار، في حين تعمل مبادرات الولاء على ترسيخ العلاقات مع العملاء، وتقديم المجموعة كجهة مرجعية راسخة تتسم بتقديم الخدمات المتميزة وإعطاء الأولوية لخدمة العملاء في هذا القطاع التنافسي.
- التوسع في قطاعات الخدمات الجديدة الجذابة والمُدرّة للربح: تدرك المجموعة أهمية التطور المستمر والتوسع في مشهد السوق المتغير باستمرار. وتتوقع المجموعة بقوة وفاعلية احتياجات العملاء، وتعمل على تحديدها من خلال تحليلات متعمقة للسوق، وتدشين منتجات إستراتيجية جديدة ومتميزة، وتعزيز العلاقات مع العملاء عبر البيع المتقاطع المستهدف، وزيادة قيمة المبيعات بغية توفير تجربة خدمية متكاملة وتعزيز الريادة في القطاع.
- بناء القدرات الأساسية وإنشاء بنية تحتية تمكينية لتحقيق النجاح: يعزز نمو الكفاءات وثقافة التميز في الأداء التزام المجموعة الإستراتيجي بالقيادة والتميز التشغيلي والابتكار التقني والتركيز على تحسين تطبيقات الهاتف المحمول والمواقع الإلكترونية وتعزيز الإجراءات الداخلية من خلال أنظمة متقدمة لإدارة علاقات العملاء وأدوات تسويق متميزة. وتعمل إدارة تطوير الأعمال المؤسسة مؤخرًا على تسهيل المبادرات الإستراتيجية، وتحسين إدارة المخاطر، وضمان التنفيذ السلس لرؤية طموحة، وترسيخ الميزة التنافسية للمجموعة في سوق يتسم بالتغيرات الديناميكية.

ويؤكد الإطار الإستراتيجي للمجموعة في جوهره لكل من قطاعي الشركات والأفراد التزامها بالابتكار والقدرة على التكيف والتميز. وتهدف المجموعة إلى وضع معايير جديدة في قطاع القوى العاملة، وضمان النمو المستدام وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

نواحي القوة والمزايا التنافسية للمجموعة

نجحت المجموعة في تعزيز مكانتها كشركة متميزة في مجال تقديم الخدمات في قطاع القوى العاملة النشط بالمملكة. ومن شأن تحركها الإستراتيجي في بيئة السوق المتغيرة ونموها الكبير على مدار السنوات الثلاث الماضية أن يعكس ميزة تنافسية قوية. ويؤكد تقديم الخدمات المتباينة المتوافق مع نموذج ربحية يفي بالمعايير المرجعية أو يتجاوزها على التميز التشغيلي للمجموعة وتوجهها الإستراتيجي. وتقوم نقاط قوة المجموعة ومزاياها التنافسية على الركائز الأساسية التالية:

- مسار نمو مُبهر يمتد لثلاث سنوات: شهدت السنوات الثلاث الماضية تحولاً جذرياً في المجموعة؛ حيث شرعت في مرحلة من النمو والتوسع المتسارع. يبرز النمو الهائل للمجموعة وما حققتة من معدل نمو سنوي مركب قدره ١٧,٦٪ تقدماً ملحوظاً يتجاوز ما حققتة العديد من الشركات الرائدة في السوق. ويُعزى هذا النمو إلى الجمع بين فريق قيادي طموح والتزام شامل وراسخ برضا العملاء، وهو ما يبرهن على مرونة المجموعة وإصرارها على السعي من أجل تحقيق التميز.
- أداء مالي متفوق: تعكس المؤشرات المالية الكفاءة التشغيلية للمجموعة وبراعتها الإستراتيجية؛ حيث تتجاوز المعايير المرجعية في القطاع. وقد حققت المجموعة معدل نمو قوياً من حيث هامش الربح الإجمالي وهامش الربح الصافي؛ حيث حقق هامش الربح الإجمالي ما نسبته ٢١,١٪، وحقق هامش الربح الصافي ما نسبته ١٢,٠٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كما أنها تتبنى سياسة الدين الصفري؛ مما يؤكد قدرة المجموعة على تحقيق النمو المستدام وخلق القيمة لأصحاب المصلحة، والذي يمكنها من الحصول على مكانة ريادية في القطاع.
- العلاقة مع وكالات التوظيف الخارجية الرائدة: أقامت المجموعة شبكات دولية واسعة النطاق من خلال شراكات مع وكالات توظيف رائدة في الخارج، وهو ما أتاح لها الوصول إلى مجموعة متباينة من الكفاءات ودمج أفضل الممارسات. ومن شأن هذه التحالفات الإستراتيجية أن تعزز قدرة المجموعة على سد الفجوة في توفر الخبرات العالمية ومواءمتها مع الطلب في الأسواق المحلية.
- انتشار الفروع في جميع أنحاء المملكة والقدرة على التكيف الإقليمي: تتواجد المجموعة في جميع أنحاء المملكة؛ حيث تمتلك فروعاً في مواقع إستراتيجية لتلبية الاحتياجات الإقليمية المتنوعة. ويضمن هذا الانتشار الواسع بقاء المجموعة في متناول الجميع ومتوافقة مع السمات الخاصة للأسواق الإقليمية. كما تثبت هذه الشبكة واسعة الانتشار التزام المجموعة بتوفير خدمات مفصلة حسب الاحتياجات، وتوطيد مكانتها كجهة وطنية تتناغم مع نمو المملكة.
- علاقات وطيدة مع العملاء من الشركات على مستوى القطاعات المختلفة: تعكس قاعدة العملاء القوية والمتباينة استمرار الثقة في الخدمات المتميزة التي تقدمها المجموعة. كما أن العلاقات في مختلف القطاعات تُعزز مرونة المجموعة ودورها كمقدم خدمات موثوق به في قطاع القوى العاملة.
- تميز القيادة وخبرتهم في القطاع: يتشكل مسار نمو المجموعة من واقع خبرات فريقها الإداري المتمرس، والذي تُعد خبراته بالقطاع كالمحرك الرئيسي للقرارات الإستراتيجية؛ فقدرة هذا الفريق على استكشاف بيئة السوق تضمن للمجموعة مكانة تتيح لها الاستمرار في تحقيق التقدم والريادة في القطاع.
- حلول القوى العاملة المرنة: تُبرز حلول القوى العاملة المتنوعة، بدايةً من التوظيف المؤقت، إلى عمليات البحث المتخصصة عن المسؤولين التنفيذييين، قدرة المجموعة على التكيف مع المتطلبات المعقدة لبيئة الأعمال المعاصرة. ويضمن هذا التنوع أن تجد الشركات حلولاً مصممة خصيصاً لتلبية احتياجاتها الفردية، بغض النظر عن حجمها أو القطاع الذي تعمل فيه. وقد عززت المجموعة سمعتها كمزود رائد لحلول التوظيف من خلال التركيز على التنوع والدقة والكفاءة.
- ملكية الأصول التشغيلية الهامة: تبرز الملكية المباشرة للأصول التشغيلية، مثل الفروع ومرافق الإسكان وأسطول النقل، الاستقلال التشغيلي للمجموعة؛ الأمر الذي يسهم في التميز في تقديم الخدمات وخفض التكاليف. وتوفر هذه الميزة الإستراتيجية ميزة تنافسية للمجموعة في قطاع القوى العاملة.
- عمليات متنوعة على مستوى قطاعي الشركات والأفراد: إن قدرة المجموعة على تقديم خدماتها إلى الشركات الكبرى والعائلات الفردية على حد سواء من خلال مجموعة متباينة من العمالة الماهرة، تجعلها تتسم بالمرونة الإستراتيجية في ذات الوقت. ومن شأن نطاقها التشغيلي الواسع أن يضمن الاستقرار والاتساق في تقديم الخدمات وسط تقلبات الأسواق.
- الإمكانيات القوية في القطاع الطبي: برزت المجموعة كجهة رائدة في القطاع الطبي الذي يشهد تحولات كبرى بالمملكة؛ حيث تلبى احتياجات التوظيف المتباينة، وتواكب اتجاهات القطاع الطبي واحتياجاته الفريدة. وقد عملت الشركة، من خلال الشراكة مع إحدى الشركات الرائدة في مجال الرعاية الصحية في المملكة، وهي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، على إدخال تحسينات كبيرة على قدرات شركتها التابعة، شركة أراف الطبية، لا سيما في قطاع خدمات الرعاية الصحية المنزلية، والمزج بين مهارات التوظيف والخبرات الطبية المتقدمة.

معلومات عن السوق

يُعد تنويع الناتج المحلي الإجمالي للحكومة السعودية مُحرِّكاً رئيسياً لمتطلبات القوى العاملة

بناءً على البيانات الوطنية التي نشرتها الهيئة العامة للإحصاء عام ٢٠٢٣م، فقد حافظت المملكة خلال عام ٢٠٢٢م على مكانتها باعتبارها أكبر اقتصاديات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ حيث بلغ ناتجها المحلي الإجمالي ٤,٢ تريليون ريال سعودي (ما يعادل ١,١ تريليون دولار أمريكي)، بما يمثل ٦٧,١٪ من إجمالي الناتج المحلي الإجمالي للمنطقة. وقد سعت المملكة بشكل دؤوب إلى تطبيق إصلاحات اقتصادية بهدف تحسين مشاركة القطاع الخاص وتنويع الإيرادات على مستوى العديد من الصناعات، مثل التقنية والرعاية الصحية والسياحة والإنشاءات وقطاعات البيع بالتجزئة للمواءمة مع هدف التنويع الاقتصادي حسب رؤية المملكة ٢٠٣٠. وقد ترتب على هذه المبادرات زيادة ملحوظة في الناتج المحلي الإجمالي بلغت ٢١,٦٪ في الفترة ما بين ٢٠٢١م و٢٠٢٢م؛ حيث مثل الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي ما نسبته ٣١,٨٪ في عام ٢٠٢٢م، بعد أن كان يشكل ما نسبته ٤١,٧٪ في عام ٢٠٢١م؛ مما يعكس زيادة وتيرة الاستثمارات والإصلاحات. وعلى الرغم من التوقفات في قطاعات الإنشاءات والتجزئة والضيافة بعد جائحة كوفيد-١٩ وانهيار أسعار النفط في عام ٢٠٢٠م، فإن الاقتصاد السعودي أصبح جاهزاً لتحقيق معدل نمو سنوي مركب بنسبة ٢,٩٪ في الفترة ما بين ٢٠٢٢م و٢٠٣٠م؛ ليبلغ إجمالي الناتج المحلي ٥,٢ تريليون ريال سعودي (ما يعادل ١,٤ تريليون دولار أمريكي). ويُعزى هذا النمو إلى رؤية المملكة ٢٠٣٠ وجهود السعودية والتوسعات في قطاعات الإنشاءات والعلاج الطبي وتقنية المعلومات والتجزئة. وفي سبيل دعم هذا النمو، تتوقع المملكة العربية السعودية توفير مليوني فرصة عمل إضافية في الفترة ما بين ٢٠٢١م و٢٠٣٠م. ومن المتوقع أن يعمل فائض الميزانية المتوقعة المُحقق من زيادة إيرادات الهيدروكربونات على تعزيز الوضع المالي للحكومة، بما يضمن الاستقرار. ويستلزم توسيع نطاق القوى العاملة زيادة نطاق قطاع خدمات القوى العاملة لاستيعاب الطلب المتنامي على الوظائف.

وتظهر التغييرات التنظيمية التي قامت بها الحكومة السعودية جهوداً مدروسة لتحقيق تحسين كبير في استقطاب القوى العاملة، مع التركيز البالغ على أهمية التوظيف المحلي وتعزيز النمو الاقتصادي في مختلف القطاعات

لقد عمدت المملكة خلال عام ٢٠٢٢م إلى تحديث تشريعات الموارد البشرية، وأعدت تشكيل بيئة استقطاب القوى العاملة، مع التركيز على إعطاء الأولوية للتوظيف المحلي وتعزيز النمو الاقتصادي. ويشمل هذا تكليف شركات القوى العاملة بتخصيص ٣٠٪ كحد أدنى من مواردها للوظائف في قطاع الأفراد (وكما ورد في برنامج التحول الوطني، جزء من رؤية المملكة ٢٠٣٠) وتهدف هذه التوجيهات، إلى جانب فرض حد أقصى على دخل كل موظف في العائلة، إلى تشجيع التوظيف المحلي والتوحيد القياسي لممارسات الأجور. وقد استحدثت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خطة تمتد لثلاث سنوات تهدف إلى تعزيز السعودية من خلال تحديد فئات للشركات استناداً إلى مستويات التزامها. حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما أنَّ الشركات الخاصة التي تتعامل مع وظائف محددة في مجال إدارة المشاريع والمشتريات لديها الآن أهداف فيما يتعلق بالسعودة تتراوح من ٣٥٪ إلى ١٠٠٪، مع مواعيد نهائية محددة لتحقيق هذا التغيير. ويتم توجيه هذه المبادرات نحو تأسيس سوق أكثر استدامةً وشمولاً على مستوى كل الصناعات في المملكة.

كان نمو إجمالي السوق المتاح خلال الفترة ما بين ٢٠٢٠م و٢٠٢٢م مدفوعاً بالتعافي الاقتصادي القوي بعد الجائحة والتنويع الاقتصادي السريع

بلغت قيمة إجمالي السوق المتاح لخدمات القوى العاملة في المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٢٢م ما يقرب من ٢٢,٦ مليار ريال سعودي (ما يعادل ٦,١ مليار دولار) وحافظ على معدل نمو سنوي مستقر عند ١٦,٤٪ في الفترة ما بين ٢٠٢٠م و٢٠٢٢م. وقد عزز من هذا النمو التعافي القوي بعد الجائحة والتنويع الاقتصادي السريع والاستثمارات الهائلة في توسيع البنية التحتية. وكانت لقطاع الشركات الأسبقية؛ حيث شكّل حصة مهيمنة بلغت ٦٩,٦٪ من إجمالي سوق الخدمات المتاح. ويتخصص في الحلول المخصصة حسب الاحتياجات؛ حيث يلبي عديداً من احتياجات الأعمال في قطاعات مثل الإنشاءات والرعاية الطبية والتصنيع والتقنية وأنظمة المعلومات. وفي المقابل، شكّل قطاع الأفراد ما نسبته ٣٠,٤٪ من سوق الأفراد؛ حيث قدّم خدمات مرنة وحسب الطلب إلى العائلات، إما بالتعاقد أو بالساعة. وقد شملت هذه الخدمات التنظيف والبستنة والمساعدة في الانتقال والدعم في أعمال المطبخ ورعاية الأطفال وتدريب شؤون المنزل ورعاية الحيوانات الأليفة. وعلى الرغم من الطلب الكبير في السوق، ثمة فجوة نسبتها ٤٦٪ بين الطلب والعرض الفعلي للقوى العاملة التي يتم تشغيلها، وهو ما يشير إلى وجود فرصة كبيرة لكي يلبي مقدمو الخدمات الطلب المتزايد على العمالة الماهرة في مختلف المجالات.

ويُظهر السوق الفعلي لقطاع خدمات القوى العاملة في المملكة العربية السعودية اندماجاً ملحوظاً، مع استيفاء شركتين رئيسيتين لمتطلبات قطاعي الشركات والأفراد

لقد برزت الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية (سماسكو) في عام ٢٠٢٢م كجهة مهيمنة في سوق القوى العاملة المستهدفة؛ حيث شكلت حصتها نسبة كبيرة من السوق بلغت ٢٤,١٪. وتزاول الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية (سماسكو) عملياتها بشكل موسّع في مناطق رئيسية بالمملكة؛ حيث تتخصص في توفير حلول القوى العاملة التي تتسم بالفعالية الكبيرة للعديد من قطاعات الشركات، بما في ذلك

الصيانة والتشغيل، والمعادن والتعدين، والإنشاءات، والنفط والغاز، والتجزئة، والتعليم، والزراعة، واللوجستيات والنقل، والضيافة والسفر والسياحة. وتستحوذ شركة مهارة للموارد البشرية على حصة ١٥,٣٪ من السوق، وقد أثبتت قدرتها على التكيف من خلال الانخراط في قطاع الشركات والتوسع في قطاع الأفراد؛ مما يبرز نهج الشركة الطموح في سوق دائم التغير. وتشتهر شركة الموارد بخيرتها في الخدمات الإدارية، مثل تخليص التأشيرات وإدارة جداول الرواتب، وتستحوذ على حصة من السوق تبلغ نسبتها ٨,٨٪. وحلت شركة جواء للموارد البشرية في المرتبة الرابعة باستحواذها على حصة سوقية بلغت ٦,٤٪، مع تنفيذها عمليات تشغيلية واسعة النطاق في قطاعات متعددة، مثل النفط والغاز، وتقنية المعلومات، والتصنيع، والتعليم، والتعدين، والضيافة والإنشاءات. وتركز شركة تمكين للموارد البشرية على قطاعات التجزئة والمقاولات والصيانة والمطاعم والرعاية الطبية، وقد ضمنت تحقيق تميز تشغيلي لعملائها، وهو ما ترتب عليه تحقيق معدل نمو بنسبة ٤,٠٪ خلال السنوات الأولى من بدء عملياتها التشغيلية.

وتحتل شركة تمكين للموارد البشرية مكانة جيدة تتيح لها تعزيز وضعها البارز في قطاعي الشركات والأفراد خلال توفير حلول منقطعة النظير والوفاء بمتطلبات العملاء ذات الصلة بالقوى العاملة

وعلى الرغم من أن شركة تمكين للموارد البشرية قد دخلت إلى سوق تقديم حلول القوى العاملة مؤخرًا، لكنها سرعان ما اكتسبت مكانة قوية باستحواذها على ما نسبته ٤,٠٪ من السوق في عام ٢٠٢٢م. وتمتلك المجموعة ١٧ فرعًا موزعًا توزيعًا إستراتيجيًا عبر أنحاء المملكة، وهي بذلك تثبت تواجدها القوي من خلال توفير خدمات يسهل الوصول إليها والتأكيد على التزامها المجتمعي. ومن الجدير بالذكر أن الشركة حققت نموًا ملحوظًا في قطاع الشركات، لا سيما في قطاعات المقاولات والرعاية الطبية والتجزئة؛ حيث أسهمت في تحقيق زيادة كبيرة في إيرادات الشركة المتعلقة بالمقاولات والرعاية الطبية والتجزئة. وقد اتسع نطاق الخدمات القائمة على التعاقد وتلك القائمة على الساعة باستمرار ضمن قطاع الأفراد، وهو ما يتوافق مع التفضيلات المستمرة للحلول المرنة، وترتب عليه زيادة إجمالية بنسبة ١٢٪ في إيرادات الشركة من هذه الخدمات. كما أن حرص شركة تمكين للموارد البشرية الدؤوب على الابتكار التقني جعلها تحتل مكانة ريادية على نحو يتماشى مع رؤية المملكة للتحوّل الرقمي. كما أن الدقة في توريدات الموارد وعمليات التوثيق السلسة تعزز من سمعة المجموعة وتساعد على استقطاب عملاء جدد يبحثون عن حلول القوى العاملة الموثوقة. وتتميز شركة تمكين للموارد البشرية بمكانة تتيح لها التوسع الإستراتيجي، وهي تهدف إلى الاستفادة من الفرص المتاحة في قطاع خدمات الشركات، وتسعى على نحو إستراتيجي إلى استكشاف الفرص غير المستغلة في قطاعات الإدارة وخدمات الدعم والتصنيع والنقل والتخزين. وتُطبق شركة تمكين للموارد البشرية خططًا لتوفير الخدمات لقطاع خدمات التقنية ونظم المعلومات وتعمل على حجز مكانة لها في قطاع التعهيد السعودي، وهي بذلك تبرهن على جاهزيتها للابتكار وتحقيق الريادة في القطاع.

ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

تم استخراج المعلومات المالية للشركة الواردة أدناه من القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، والمعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تقرأ المعلومات المالية المختارة ومؤشرات الأداء الرئيسية للشركة المبينة أدناه بالافتتان مع المعلومات المقدمة في القسم (٢-) «عوامل المخاطرة» والقسم (٦-) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة والقوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م والتي تم تضمينها في القسم (١٩-) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها» وغير ذلك من البيانات المالية الواردة في الأقسام الأخرى من هذه النشرة.

الجدول ٦: ملخص المعلومات المالية لقائمة الدخل الشامل للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			العملة: بالآلاف ريال سعودي
٢٠٢٤م (غير مراجعة)	٢٠٢٣م (غير مراجعة)	٢٠٢٣م (مراجعة)	٢٠٢٢م (مراجعة)	٢٠٢١م (مراجعة)	
قائمة الدخل الشامل					
١٤٥,٣٧٢	١١٧,٣٠٦	٤٩٥,٨٣١	٤٢٦,٤٨٣	٣٥٨,٥٢٨	الإيرادات
(١١٤,٨٤١)	(٩٠,٤٧٤)	(٣٩١,٢٦٢)	(٣٢٢,٥١٤)	(٢٦٤,٨٤٣)	تكلفة الإيرادات
٣٠,٥٣١	٢٦,٨٣٢	١٠٤,٥٦٩	١٠٣,٩٦٩	٩٣,٦٨٥	إجمالي الربح
(٧٥٥)	(١,٦٦٦)	(٧,١٩٢)	(٨,٣٢٨)	(٤,٣٨٩)	مصاريف بيع وتسويق
(١٢,٠٨٤)	(٩,٦٤٢)	(٤١,٦٠٥)	(٢٨,٢٧٩)	(٣١,٤٣٢)	مصاريف عمومية وإدارية
(٥٨٧)	-	(٦٢٦)	(١,٧٤٢)	-	مخصص خسائر ائتمان متوقعة
١٧,١٠٥	١٥,٥٢٣	٥٥,١٤٦	٥٥,٦٢٠	٥٧,٨٦٤	الربح من العمليات
٣,٧٤٦	٢,٥٦٥	١٣,٧١٩	٥,٨١٠	١,١٧١	إيرادات أخرى
-	-	-	-	-	تكاليف أخرى
(١٤٤)	(١٢٩)	(١,١٠٦)	(٧٨٢)	(٧٨٢)	تكاليف التمويل
٢٠,٧٠٨	١٧,٩٥٠	٦٧,٧٥٩	٦٠,٦٤٨	٥٨,٢٥٤	الربح قبل الزكاة
(٢,١٩٦)	(٢,١٣٥)	(٨,١٧٥)	(٥,٨٧٨)	(٤,٨٢٩)	الزكاة
١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	٥٩,٥٨٤	٥٤,٧٧٠	٥٣,٤٢٥	(الخسارة)/الربح للسنة
صافي الربح للفترة العائد إلى:					
١٨,٥٧١	١٥,٩٩٩	٥٩,٨٥٤	٥٤,٧٧٠	٥٣,٤٢٥	المساهمين في الشركة الأم
(٥٨)	(١٨٤)	(٢٤٥)	-	-	حقوق الملكية غير المسيطرة
-	-	٥٩٣	٢٩	٥٢٥	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	٦٠,٤٢٢	٥٤,٧٩٩	٥٣,٩٤٩	الدخل الشامل للفترة
ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين:					
٠,٧	٠,٦	٢,٩٨	٥,٤٨	٥,٣٤	الأساسية والمخفضة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

الجدول ٧: ملخص المعلومات المالية لقائمة المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م

العملة: بالألف ريال سعودي	كما في ديسمبر			كما في ٣١ مارس
	٢٠٢١م (مراجعة)	٢٠٢٢م (مراجعة)	٢٠٢٣م (مراجعة)	٢٠٢٤م (غير مراجعة)
الممتلكات والمعدات	٣٣,٩٤٠	٣٦,٠٤٧	٤٤,٣٧٢	٤٨,٨٧٥
موجودات حق الاستخدام	٩,٢٢٧	٩,٢١٧	١٣,٠٣٧	١٢,٤٢٢
تأمين نقدي عن خطاب الضمان	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول	٢,٨٩٢	٢,٧٥٨	٣,٦٢٢	٣,٥١٥
مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول	٨,٦٠٥	١١,٨٤٠	٣,٢٣٥	٣,١٩٥
مجموع الأصول غير المتداولة	٦٤,٦٦٤	٦٩,٨٦٤	٧٤,٢٦٦	٧٨,٠٠٧
الذمم التجارية	٢٧,٨٥٧	٣٦,٣٣٤	٧٥,٧٣١	٨٤,٧٥٩
المدفوعات المسبقة والذمم المدينة الأخرى	٥١,٦٧٧	٥٩,١٥٨	٥٧,٩٥٦	٥٤,٧٤٩
الجزء المتداول من تأشيرات مستخدمة	٥,٢٣٩	٧,٠١٩	٨,٤٢٨	٨,٩٧٨
تأشيرات متاحة	١٣,٦٨٨	١٨,١٨٢	١٦,٦٢٢	٢٢,٩٨٤
مستحق من أطراف ذوي علاقة	٢١٩	٦٢٦	٨٧٥	٧٥٤
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٥٠,٨٩٦	-	-	-
الودائع البنكية	-	-	-	-
النقد في البنك	٩٠,٠٢٨	١٨٣,٦٣٤	٢١٦,٦٢٥	٢٣٣,١٨٢
مجموع الأصول المتداولة	٢٣٩,٦٠٤	٣٠٤,٩٥٣	٣٧٦,٢٣٧	٤٠٥,٤٠٦
مجموع الأصول	٣٠٤,٢٦٨	٣٧٤,٨١٧	٤٥٠,٥٠٣	٤٨٣,٤١٢
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠
الاحتياطي النظامي	٨,٤٩٩	١٣,٩٧٦	١٣,٩٧٦	-
الأرباح المبقتة	٧٦,٥٨٧	١٢٥,٩٠٩	٨٦,٣٣١	١٨,٨٧٨
حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم	١٨٥,٠٨٦	٢٣٩,٨٨٥	٣٠٠,٣٠٧	٢٨٣,٨٧٨
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	١,٣٥٥	١,٢٩٧
مجموع حقوق الملكية	١٨٥,٠٨٦	٢٣٩,٨٨٥	٣٠١,٦٦٢	٢٨٥,١٧٤
المطلوبات غير المتداولة				
تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول	٢٠,٠٢٤	٩,٤٠١	١,٨٨٤	١٥,٤٣٧
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	٧,٠٣٨	٦,١٢٤	٨,٤٠٧	٧,١٥٧
التزام المنافع المحددة للموظفين التزامات الإيجار	٨,٩٥٨	١٢,٤٥٣	١٤,٨٢٣	١٥,٩٣٢
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٣٦,٠٢١	٢٧,٩٧٨	٢٥,١١٤	٣٨,٥٢٦
دائنون تجاريون	٨,٣٣٤	٨,٠٨٠	٨,٩١٣	٧,٥١٧
مطلوبات العقود	٢٠,٧١٨	١٧,٣٤٨	١٢,٥٦٢	١٧,٨٨٤
الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة	٥,٥١٣	٢٠,٤٤٧	٣٣,١١٤	٢٢,٥١١
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٤١,٢٤٢	٥٠,٢١٨	٥٣,٩٣٠	٦٧,٠٤٥
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٨	-	-	-
التزامات الإيجار	٢,٠٠٥	٢,٨٨٧	٤,٠٣٢	٣,٤٧٤
توزيعات أرباح مستحقة	-	-	-	٣٥,٠٠٠
الزكاة المستحقة	٥,٣٣٢	٧,٩٧٤	١١,١٧٥	٦,٢٨٠
مجموع المطلوبات المتداولة	٨٣,١٦١	١٠٦,٩٥٤	١٢٣,٧٢٧	١٥٩,٧١٢
مجموع المطلوبات	١١٩,١٨٢	١٣٤,٩٣٢	١٤٨,٨٤١	١٩٨,٢٣٨
مجموع الالتزامات وحقوق الملكية	٣٠٤,٢٦٨	٣٧٤,٨١٧	٤٥٠,٥٠٣	٤٨٣,٤١٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

الجدول ٨: قوائم التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			بالألف ريال سعودي
	٢٠٢٢٤ (غير مراجعة)	٢٠٢٢٣ (مراجعة)	٢٠٢٢٢ (مراجعة)	
الأنشطة التشغيلية				
	٢٠,٧٠٨	٦٧,٧٥٩	٦٠,٦٤٨	٥٨,٢٥٤
الربح للسنة قبل الزكاة				
تعديلات لـ:				
استهلاكات	١,٢٢١	٥,٨٣٢	٥,٧٠٩	٦,٢٥٦
إطفاءات موجودات حق الاستخدام	١,١٨٠	٤,٦٣٢	٣,٠٦٩	٤,٦٠٢
إطفاء تأشيريات مستخدمة	٢,٧٢٨	١١,٩٠٧	٩,٧٥٧	٧,٧٤٧
خسائر ائتمانية متوقعة	٥٨٧	٦٢٦	١,٧٤٢	-
مخصص دفعات مقدمة للموردين	-	١,٢٥٥	-	-
تكاليف التمويل	١٤٤	٥٢٤	١٧٧	٧٨٢
شطب مشاريع تحت التنفيذ	-	-	-	٩٢٩
تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين	٢,١٩٩	٦,٥٣٢	٥,٥٤٤	٤,٧٢٨
عقود الإيجار	-	(٣٥٢)	-	-
تغيرات في رأس المال العامل				
مدينون تجاريون	(٩,٦١٥)	(٤٠,٠٢٤)	(١٠,٢١٩)	(١,٤٤٩)
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٣,٢٤٧	٨,٥٥٣	(١٠,٧١٧)	(١٣,٣٤٧)
تأشيريات مستخدمة	(١٩,٩٨٦)	(٤١,١٩٠)	(٣٤,٥١٤)	(٢٩,٧٠٨)
تأشيريات متاحة	١٠,٤٥٢	٢٨,٥٧١	١٨,٦١٧	١٦,٠٥٤
تأمينات محتجزة	٢,٩٥٠	٥,١٥١	٤,٣١١	٧,٠٤٥
دائنون تجاريون	(١,٣٩٥)	٨٣٣	(٢٥٤)	٣,٠٠٤
مستحق من/إلى جهات ذات علاقة	١٢٢	١,٣٥٠	(٤٢٤)	(١٨٩)
مصاريف مستحقة وأرصدة مدينة أخرى	١٣,١١٥	٣,٧١٢	٨,٩٧٦	٥,٥٢٠
إيرادات محققة	٥,٣٢٢	(٤,٧٨٥)	(٣,٢٧٠)	(٤,٠٥٥)
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	٣٢,٩٧٨	٦٠,٨٨٨	٥٩,٠٥٢	٦٦,١٧٤
الزكاة المدفوعة	(٧,٠٩٠)	(٤,٩٧٤)	(٣,٢٣٧)	(٣,٢٥٩)
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	(١,٠٩٠)	(٤,٠٩٣)	(٢,١٩٧)	(١,٥٣١)
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية	٢٤,٧٩٧	٥١,٨٢٠	٥٣,٦١٩	٦١,٣٨٣
الأنشطة الاستثمارية				
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة - بالصافي	-	-	٥٠,٨٩٦	(٥٦٥)
شراء ممتلكات ومعدات	(٥,٧٢٤)	(١٤,١٥٨)	(٧,٨١٩)	(٩,٤٨٢)
متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات	-	-	٢	-
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٥,٧٢٤)	(١٤,١٥٨)	٤٣,٠٧٩	(١٠,٠٤٧)
الأنشطة التمويلية				
سداد التزامات عقود الإيجار	(٢,٥١٦)	(٤,٦٧٢)	(٣,٠٩١)	(٤,٨٦٩)

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			بالألف ريال سعودي
	٢٠٢٤ م (غير مراجعة)	٢٠٢٣ م (مراجعة)	٢٠٢٢ م (مراجعة)	
(٢,٥١٦)	(٤,٦٧٢)	(٣,٠٩١)	(٤,٨٦٩)	صافي النقد المستخدم من الأنشطة التمويلية
١٦,٥٥٧	٣٢,٩٩٠	٩٣,٦٠٦	٤٦,٤٦٧	صافي التغيرات في النقد وما في حكمه
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	٤٣,٥٦١	النقد لدى البنوك في ١ يناير
٢٢٣,١٨٢	٢١٦,٦٣٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	النقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر
معاملات غير نقدية				
(١٦,٨١٣)	(٢٧,٠١١)	(٢٣,١١١)	(١٩,٠١٦)	تأشيرات محولة من تأشيرات متاحة إلى تأشيرات مستخدمة
-	(٥٩٣)	٢٩	(٥٢٥)	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
١,٠٠٧	٨,٥٤٣	٣,٠٦٠	٧١٥	التزامات عقود الإيجار
(١,٠٠٧)	(٨,٥٤٣)	(٣,٠٦٠)	(٧١٥)	موجود حق الاستخدام
-	١,٦٠٠	-	-	معاملات مع أطراف ذات علاقة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

الجدول ٩: مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			٢٠٢١ م (مراجعة)	٢٠٢٢ م (مراجعة)	٢٠٢٣ م (مراجعة)	٢٠٢٣ م (غير مراجعة)	٢٠٢٤ م (غير مراجعة)
	٢٠٢٣ م (مراجعة)	٢٠٢٢ م (مراجعة)	٢٠٢١ م (مراجعة)					
معدل نمو الإيرادات (%)	لا ينطبق	%١٦,٢	%١٧,٦	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	%٢٢,٩
مصاريف بيع وتسويق كنسبة من الإيرادات (%)	%١,٢	%٢,٠	%١,٥	%١,٤	%٠,٥	%٠,٥	%١,٤	%٠,٥
مصاريف عمومية وإدارية كنسبة من الإيرادات (%)	%٨,٨	%٩,٠	%٨,٤	%٨,٢	%٨,٣	%٨,٣	%٨,٢	%٨,٣
هامش الربح الإجمالي (%)	%٢٦,١	%٢٤,٤	%٢١,١	%٢٢,٩	%٢١,٠	%٢١,٠	%٢٢,٩	%٢١,٠
هامش الربح الصافي (%)	%١٤,٩	%١٢,٨	%١٢,٠	%١٣,٥	%١٢,٧	%١٢,٧	%١٣,٥	%١٢,٧
العائد على الموجودات (%)	%١٧,٧	%١٤,٦	%١٣,٤	%١٤,٤	%١٥,٩	%١٥,٩	%١٤,٤	%١٥,٩
العائد على حقوق الملكية (%)	%٢٩,١	%٢٢,٨	%٢٠,٠	%٢٢,٠	%٢٥,٢	%٢٥,٢	%٢٢,٠	%٢٥,٢
النسبة المتداولة (مرة)	٢,٩	٢,٩	٣,٠	٢,٨	٢,٥	٢,٥	٢,٨	٢,٥
نسبة المطلوبات إلى حقوق المساهمين (مرة)	٠,٦	٠,٦	٠,٥	٠,٥	٠,٧	٠,٧	٠,٥	٠,٧

المصدر: معلومات الشركة.

ملخص عوامل المخاطرة

ينبغي للمستثمرين المحتملين دراسة جميع المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية قبل الاستثمار في أسهم الطرح، بما في ذلك على وجه الخصوص عوامل المخاطرة الواردة أدناه، والموضحة بشكل مفصل في القسم (٢-) «عوامل المخاطرة».

المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المرتبطة بانخفاض هامش الأرباح الناتجة من قطاع الأفراد
- المخاطر المرتبطة باحتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بهروب وتغيب القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
- المخاطر المتعلقة بقيود التسعير
- المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية
- المخاطر المتعلقة بمعدلات استغلال القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بعدم دفع رواتب القوى العاملة غير المستغلة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم
- المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على أكبر خمسة عملاء في جميع القطاعات
- المخاطر المتعلقة بعقود المجموعة مع العملاء الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة بالاتفاقيات المبرمة من قبل المجموعة
- المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى ١٠ من العملاء ومن العملاء الذين يعملون في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استقدام قوى عاملة مؤهلة
- المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسُّعة الإيجابية
- المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على المركبات في أعمالها
- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
- المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات وهجمات الأمن السيبراني على أمن نظم المعلومات
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور
- المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي
- المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة
- المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة
- المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف
- المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة
- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

- المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية
- المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية
- المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية
- المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة
- المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقدير والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة
- المخاطر المتعلقة بتطبيق برنامج جديد لتخطيط الموارد (ERP)
- المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل
- المخاطر المرتبطة بالالتزامات المحتملة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين

المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

- المخاطر المتعلقة بديناميكية البيئة التنظيمية
- المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة
- المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوى العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة لتنافسية سعرية شديدة
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة في السياسات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات التوظيف
- المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات
- المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات
- المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات
- المخاطر المرتبطة بنظام المعاملات المدنية الجديد وتنفيذه

المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

- المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح
- المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح
- المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة
- المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

جدول المحتويات

٢ -١- التعريفات والمصطلحات

٨ -٢- عوامل المخاطرة

٨	١-٢	المخاطر المرتبطة بنشاط المجموعة وعملياتها
٢٤	٢-٢	المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية
٢٩	٣-٢	المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

٣٢ -٣- نظرة عامة على السوق

٣٣	١-٣	نظرة عامة على الاقتصاد الكلي والبيانات الديموغرافية للمملكة العربية السعودية
٣٦	٢-٣	قطاع خدمات القوى العاملة
٣٩	٣-٣	المشهد التنافسي لقطاع خدمات القوى العاملة الفعلي في المملكة
٤٠	٤-٣	مكانة الشركة

٤٤ -٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

٤٤	١-٤	نظرة عامة
٤٥	٢-٤	رؤية ورسالة وإستراتيجية الشركة
٥٠	٣-٤	نقاط القوة والمزايا التنافسية
٥٣	٤-٤	تطور رأس مال الشركة
٥٨	٥-٤	التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها
٥٩	٦-٤	الشركات التابعة
٦١	٧-٤	هيكل الملكية الحالي
٦٩	٨-٤	نظرة عامة على أعمال المجموعة
٩٤	٩-٤	الخطط والمبادرات المستقبلية - إطلاق أربع خدمات جديدة
٩٥	١٠-٤	نظرة عامة على إدارات الشركة
٩٧	١١-٤	البحث والتطوير
٩٧	١٢-٤	استمرارية الأعمال

٥- الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها

١٠٠	١-٥	الهيكل التنظيمي
١٠٢	٢-٥	أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس
١١٧	٣-٥	لجان الشركة
١٢٦	٤-٥	الإدارة العليا
١٣١	٥-٥	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
١٣١	٦-٥	حوكمة الشركة
١٣٢	٧-٥	تعارض المصالح
١٣٤	٨-٥	حالات الإفلاس والإعسار
١٣٤	٩-٥	الموظفون

٦- مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات

١٣٨	١-٦	مقدمة
١٣٨	٢-٦	إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية
١٤٠	٣-٦	نظرة عامة عن المجموعة
١٤٠	٤-٦	أساس إعداد القوائم المالية الموحدة
١٤٠	٥-٦	الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة
١٤١	٦-٦	التغيرات في السياسات المحاسبية للمجموعة
١٤٢	٧-٦	السياسات المحاسبية ذات الأهمية
١٥٠	٨-٦	العوامل الرئيسية المؤثرة على أداء المجموعة وعملياتها
١٥٤	٩-٦	نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م
٢٠٤	١٠-٦	نتائج العمليات لفترة الثلاث أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م
٢٣٧	١١-٦	رسمة رأس المال والمديونية

٧- سياسة توزيع الأرباح

٨- استخدام متحصلات الطرح

٩- إفادة الخبراء

٢٤٥

١٠- الإقرارات

٢٥٠

١١- المعلومات القانونية

٢٥٠	١-١١	الشركة
٢٥٠	٢-١١	هيكل ملكية الأسهم
٢٥١	٣-١١	الشركات التابعة
٢٥١	٤-١١	الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية
٢٥٦	٥-١١	الاتفاقيات الجوهرية
٢٥٨	٦-١١	اتفاقيات التمويل
٢٥٩	٧-١١	وثائق التأمين
٢٦٠	٨-١١	العقارات
٢٧٧	٩-١١	المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة
٢٧٨	١٠-١١	تعارض المصالح
٢٧٩	١١-١١	الملكية الفكرية
٢٨٠	١٢-١١	التقاضي
٢٨١	١٣-١١	ملخص النظام الأساس
٢٩٥	١٤-١١	وصف الأسهم
٢٩٥	١٥-١١	الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

٢٩٧

١٢- التعهد بتغطية الاكتتاب

٢٩٧	١-١٢	تعهد التغطية
٢٩٧	٢-١٢	ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية
٢٩٧	٣-١٢	تكاليف التعهد بالتغطية

٢٩٩

١٣- المصاريف

٣٠١

١٤- تعهدات ما بعد الإدراج

٣٠٣

١٥- الإعفاءات

٣٠٥ -١٦ شروط الاكتتاب وأحكامه

٣٠٥	١-١٦	الاكتتاب في أسهم الطرح
٣٠٥	٢-١٦	بناء سجل الأوامر والاكتتاب للفئات المشاركة
٣٠٦	٣-١٦	الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد
٣٠٩	٤-١٦	التخصيص ورد الفائض
٣١٠	٥-١٦	الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما
٣١٢	٦-١٦	الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم
٣١٢	٧-١٦	فترة الحظر

٣١٤ -١٧ الإقرارات والتعهدات الخاصة بالاكتتاب

٣١٤	١-١٧	سجل الأسهم وترتيبات التعامل
٣١٤	٢-١٧	السوق المالية السعودية (تداول)
٣١٤	٣-١٧	مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)
٣١٥	٤-١٧	تداول أسهم الشركة
٣١٥	٥-١٧	أحكام متفرقة

٣١٧ -١٨ المستندات المتاحة للمعاينة

٣١٩ -١٩ القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها

دليل الجداول

٥	الجدول ١: أعضاء مجلس إدارة الشركة
ن	الجدول ٢: كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده
ص	الجدول ٣: الجدول الزمني المتوقع للطرح
ش	الجدول ٤: هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة
ت	الجدول ٥: هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده
غ	الجدول ٦: ملخص المعلومات المالية لقائمة الدخل الشامل للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
ظ	الجدول ٧: ملخص المعلومات المالية لقائمة المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ و٣١ مارس ٢٠٢٤
أ	الجدول ٨: قوائم التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
بب	الجدول ٩: مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٣٥	الجدول ١-٣: مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية في المملكة - ٢٠٢٠م إلى ٢٠٣٠م
٣٦	الجدول ٢-٣: مؤشرات التركيبة السكانية الرئيسية في المملكة - ٢٠٢٠م إلى ٢٠٣٠م
٣٩	الجدول ٣-٣: حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة المتاح من حيث القيمة (٢٠٢٠م-٢٠٣٠م)
٣٩	الجدول ٤-٣: حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة الفعلي من حيث القيمة (٢٠٢٠م-٢٠٢٢م)
٤٠	الجدول ٥-٣: حصة الشركات الرئيسية من حيث القيمة (%) من إجمالي قطاع سوق القوى العاملة بالمملكة ٢٠٢٢م
٥٣	الجدول ١-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٣٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٧م)
٥٣	الجدول ٢-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٢/٠١/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٢٥م)
٥٤	الجدول ٣-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٢/٠٤/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩م)
٥٤	الجدول ٤-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٢/٠٥/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٧م)
٥٥	الجدول ٥-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٣/٠٧/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢١م)
٥٥	الجدول ٦-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٣/٠٩/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٨م)
٥٦	الجدول ٧-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٤/١٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١م)
٥٦	الجدول ٨-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٥/٠٦/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٦م)
٥٧	الجدول ٩-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٥/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦م)
٥٧	الجدول ١٠-٤: هيكل الملكية كما في ١٤٤٥/١١/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢م)
٥٨	الجدول ١١-٤: التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية
٥٩	الجدول ١٢-٤: هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

٥٩	الجدول ٤-١٣: تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة
٥٩	الجدول ٤-١٤: هيكل ملكية شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات كما في تاريخ هذه النشرة
٦٠	الجدول ٤-١٥: هيكل ملكية شركة إيلاف التخصصية للمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة
٦٠	الجدول ٤-١٦: هيكل ملكية شركة اراف الطبية كما في تاريخ هذه النشرة
٦١	الجدول ٤-١٧: هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده
٦٣	الجدول ٤-١٨: تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر كما في تاريخ هذه النشرة
٦٣	الجدول ٤-١٩: تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة
٦٤	الجدول ٤-٢٠: هيكل ملكية شركة تسهيل العقارية كما في تاريخ هذه النشرة
٦٤	الجدول ٤-٢١: هيكل ملكية شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية كما في تاريخ هذه النشرة
٦٥	الجدول ٤-٢٢: هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة
٦٥	الجدول ٤-٢٣: هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٦	الجدول ٤-٢٤: هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٦	الجدول ٤-٢٥: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٧	الجدول ٤-٢٦: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٧	الجدول ٤-٢٧: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٨	الجدول ٤-٢٨: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٨	الجدول ٤-٢٩: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٦٩	الجدول ٤-٣٠: هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٧٠	الجدول ٤-٣١: إيرادات المجموعة من الشركات بحسب كل قطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٧١	الجدول ٤-٣٢: أكبر خمسة عملاء للمجموعة في قطاع الشركات من حيث الإيرادات الإجمالية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٨٤	الجدول ٤-٣٣: أكبر خمسة موردين للمجموعة من حيث قيمة المشتريات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٨٥	الجدول ٤-٣٤: القوى العاملة لدى المجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٨٦	الجدول ٤-٣٥: القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٩١	الجدول ٤-٣٦: تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤
٩٢	الجدول ٤-٣٧: تفاصيل إيرادات المجموعة بحسب التوزيع الجغرافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤
١٠١	الجدول ٥-١: هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

١٠٢	الجدول ٥-٢: مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة
١٢٠	الجدول ٥-٣: أعضاء لجنة المراجعة
١٢٣	الجدول ٥-٤: أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
١٢٥	الجدول ٥-٥: أعضاء اللجنة التنفيذية
١٢٦	الجدول ٥-٦: تفاصيل كبار التنفيذيين
١٣٠	الجدول ٥-٧: ملخص عقود العمل المبرمة مع العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية للشركة
١٣١	الجدول ٥-٨: مكافآت مجلس الإدارة وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
١٣٣	الجدول ٥-٩: ملخص مصالح أعضاء مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة
١٣٣	الجدول ٥-١٠: ملخص للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة
١٣٤	الجدول ٥-١١: تفاصيل مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة مشابهة أو منافسة لأعمال الشركة من خلال عضويتهم في مجلس الإدارة أو ملكيتهم كما في تاريخ هذه النشرة
١٣٥	الجدول ٥-١٢: عدد موظفي الشركة حسب الأقسام الإدارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
١٣٦	الجدول ٥-١٣: عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
١٤٠	الجدول ٦-١: الشركات التابعة لشركة تمكين للموارد البشرية
١٤٣	الجدول ٦-٢: الشركات التابعة لشركة تمكين للموارد البشرية
١٤٤	الجدول ٦-٣: العمر الإنتاجي للممتلكات والمعدات
١٥٠	الجدول ٦-٤: المدينون التجاريون
١٥١	الجدول ٦-٥: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
١٥١	الجدول ٦-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
١٥١	الجدول ٦-٧: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
١٥١	الجدول ٦-٨: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
١٥١	الجدول ٦-٩: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:
١٥٢	الجدول ٦-١٠: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
١٥٢	الجدول ٦-١١: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
١٥٢	الجدول ٦-١٢: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
١٥٢	الجدول ٦-١٣: الخسائر الائتمانية المتوقعة الذمم المدينة التجارية
١٥٣	الجدول ٦-١٤: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
١٥٣	الجدول ٦-١٥: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١٥٣	الجدول ٦-١٦: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
١٥٤	الجدول ٦-١٧: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
١٥٤	الجدول ٦-١٨: ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة
١٥٨	الجدول ٦-١٩: الإيرادات حسب نوع القطاع
١٥٩	الجدول ٦-٢٠: الإيرادات من قطاع الشركات
١٦١	الجدول ٦-٢١: الإيرادات من قطاع الأفراد
١٦٤	الجدول ٦-٢٢: تكلفة الإيرادات
١٧٠	الجدول ٦-٢٣: مصاريف بيع وتسويق
١٧٠	الجدول ٦-٢٤: مصاريف عمومية وإدارية
١٧٤	الجدول ٦-٢٥: الإيرادات الأخرى
١٧٥	الجدول ٦-٢٦: تكاليف التمويل
١٧٦	الجدول ٦-٢٧: الدخل الشامل الآخر
١٧٦	الجدول ٦-٢٨: ملخص قائمة المركز المالي الموحدة
١٧٨	الجدول ٦-٢٩: مؤشرات الأداء الرئيسية
١٨٤	الجدول ٦-٣٠: الموجودات غير المتداولة
١٨٤	الجدول ٦-٣١: صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات
١٨٥	الجدول ٦-٣٢: الإضافات على الممتلكات والمعدات
١٨٥	الجدول ٦-٣٣: الاستهلاك المتراكم للممتلكات والمعدات
١٨٧	الجدول ٦-٣٤: موجودات حق الاستخدام
١٨٨	الجدول ٦-٣٥: تأشيريات مستخدمة
١٨٨	الجدول ٦-٣٦: مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٨٩	الجدول ٦-٣٧: الموجودات المتداولة
١٨٩	الجدول ٦-٣٨: المدينون التجاريون
١٩٠	الجدول ٦-٣٩: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
١٩٠	الجدول ٦-٤٠: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
١٩٠	الجدول ٦-٤١: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
١٩٠	الجدول ٦-٤٢: مخصص خسارة الائتمان المتوقعة
١٩١	الجدول ٦-٤٣: المصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

١٩٣	الجدول ٤٤-٦: تأشيرات مستخدمة
١٩٣	الجدول ٤٥-٦: تأشيرات متاحة
١٩٤	الجدول ٤٦-٦: مستحقات من جهات ذات علاقة
١٩٤	الجدول ٤٧-٦: النقد وما في حكمه
١٩٥	الجدول ٤٨-٦: حقوق الملكية
١٩٥	الجدول ٤٩-٦: رأس المال
١٩٦	الجدول ٥٠-٦: المطلوبات غير المتداولة
١٩٦	الجدول ٥١-٦: تأمينات محتجزة
١٩٧	الجدول ٥٢-٦: التزامات عقود الإيجار
١٩٧	الجدول ٥٣-٦: التزام المنافع المحددة للموظفين
١٩٨	الجدول ٥٤-٦: المطلوبات المتداولة
١٩٨	الجدول ٥٥-٦: التزامات العقود
١٩٩	الجدول ٥٦-٦: مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٠١	الجدول ٥٧-٦: المستحق إلى جهات ذات علاقة
٢٠١	الجدول ٥٨-٦: مكونات الوعاء الزكوي
٢٠٢	الجدول ٥٩-٦: الزكاة المستحقة
٢٠٢	الجدول ٦٠-٦: ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٢٠٤	الجدول ٦١-٦: ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة
٢٠٧	الجدول ٦٢-٦: الإيرادات حسب نوع القطاع
٢٠٨	الجدول ٦٣-٦: الإيرادات من قطاع الشركات
٢١٠	الجدول ٦٤-٦: الإيرادات من قطاع الأفراد
٢١١	الجدول ٦٥-٦: تكلفة الإيرادات
٢١٤	الجدول ٦٦-٦: مصاريف عمومية وإدارية
٢١٧	الجدول ٦٧-٦: الدخل الشامل الأخر
٢١٨	الجدول ٦٨-٦: ملخص قائمة المركز المالي الموحدة
٢١٩	الجدول ٦٩-٦: مؤشرات الأداء الرئيسية
٢٢٣	الجدول ٧٠-٦: الموجودات غير المتداولة
٢٢٣	الجدول ٧١-٦: صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات

٢٢٤	الجدول ٧٢-٦: الإضافات على الممتلكات والمعدات
٢٢٤	الجدول ٧٣-٦: الاستهلاك المتراكم للممتلكات والمعدات
٢٢٥	الجدول ٧٤-٦: موجودات حق الاستخدام
٢٢٦	الجدول ٧٥-٦: تأشيرات مستخدمة
٢٢٦	الجدول ٧٦-٦: موجودات متداولة
٢٢٧	الجدول ٧٧-٦: مدينون تجاريون
٢٢٧	الجدول ٧٨-٦: مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى
٢٢٨	الجدول ٧٩-٦: تأشيرات مستخدمة
٢٢٩	الجدول ٨٠-٦: تأشيرات متاحة
٢٢٩	الجدول ٨١-٦: مستحقات من جهات ذات علاقة
٢٢٩	الجدول ٨٢-٦: النقد وما في حكمه
٢٣٠	الجدول ٨٣-٦: حقوق الملكية
٢٣٠	الجدول ٨٤-٦: رأس المال
٢٣١	الجدول ٨٥-٦: المطلوبات غير المتداولة
٢٣١	الجدول ٨٦-٦: التزامات عقود الإيجار
٢٣٢	الجدول ٨٧-٦: التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٣٢	الجدول ٨٨-٦: مطلوبات متداولة
٢٣٣	الجدول ٨٩-٦: مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٣٤	الجدول ٩٠-٦: مكونات الوعاء الزكوي
٢٣٥	الجدول ٩١-٦: ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٢٣٧	الجدول ٩٢-٦: رسملة رأس مال الشركة والمديونية
٢٣٩	الجدول ١-٧: الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م
٢٥٠	الجدول ١-١١: هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده
٢٥١	الجدول ٢-١١: تفاصيل الشركات التابعة للشركة
٢٥١	الجدول ٣-١١: تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وفروعها وشركاتها التابعة
٢٥٢	الجدول ٤-١١: تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وفروعها وشركاتها التابعة
٢٥٤	الجدول ٥-١١: ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة
٢٥٦	الجدول ٦-١١: ملخص الاتفاقيات الجوهرية

٢٥٩	الجدول ٧-١١: تفاصيل وثائق التأمين
٢٦٠	الجدول ٨-١١: تفاصيل العقارات المملوكة للشركة
٢٦١	الجدول ٩-١١: تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة
٢٧٩	الجدول ١٠-١١: تفاصيل العلامات التجارية
٢٧٩	الجدول ١١-١١: العلامات التجارية قيد التسجيل
٢٨٠	الجدول ١٢-١١: تفاصيل اسم نطاق الإنترنت
٢٨٠	الجدول ١٣-١١: ملخص الدعاوى القضائية القائمة حسب نوع المطالبة كما في تاريخ هذه النشرة
٢٩٧	الجدول ١-١٢: الأسهم المتعهد بتغطيتها
٣٠٦	الجدول ١-١٦: الجهات المستلمة

دليل الأشكال

٥	الشكل ١: الهيكل الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة
٦٢	الشكل ٤-١: هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة
١٠٠	الشكل ٥-١: الهيكل التنظيمي للشركة

01

التعريفات والمصطلحات

١- التعريفات والمصطلحات

اتفاقية التعمد بتغطية الطرح التي تم إبرامها بين الشركة والمساهمين البائعين وتمعهد التغطية فيما يتعلق بالطرح.	اتفاقية التعمد بالتغطية
قيام الأفراد غير الخليجيين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج أي من دول مجلس التعاون الخليجي، باستثناء المستثمرين المؤهلين الأجانب والمستثمرين الإستراتيجيين الأجانب وفقاً للقواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية، بالحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) مع مؤسسات السوق المالية المرخص لها من قبل الهيئة لشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية وامتلاكها والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب. وبموجب اتفاقيات المبادلة، وسيتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالكين نظاميين لتلك الأسهم.	اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements)
كبار التنفيذيين بالشركة.	الإدارة العليا
إجمالي الناتج المحلي (وهو أشمل مقياس كمي لإجمالي النشاط الاقتصادي في الدولة، ويمثل القيمة النقدية لجميع البضائع والخدمات المنتجة داخل الحدود الجغرافية للدولة على مدى فترة زمنية معينة).	إجمالي الناتج المحلي
نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي، وهو ما يمثل مقياساً لمتوسط دخل الفرد في دولة ما (ويتم حسابه بقسمة إجمالي الناتج المحلي على عدد السكان).	إجمالي الناتج المحلي للفرد
قبول إدراج جميع أسهم الشركة في السوق وفقاً لقواعد الإدراج، وحيث يسمح السياق بذلك، تقديم طلب إلى السوق لإدراج الأوراق المالية.	الإدراج
استمارة الطلب التي تستخدم من قبل الجهات المشاركة لتسجيل طلباتهم لدى مدير سجل اكتتاب المؤسسات في أسهم الطرح خلال فترة عملية بناء سجل الأوامر، وتقدم لمدير سجل اكتتاب المؤسسات في موعد أقصاه آخر يوم من مدة بناء سجل الأوامر. ويشمل هذا المصطلح، حسب مقتضى الحال، استمارة الطلب الإلحاقى عند تغيير النطاق السعري.	استمارة الطلب
أي سهم عادي مدفوع بالكامل من الشركة بقيمة اسمية قدرها (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد في رأس مال الشركة والذي يتم إصداره من وقت لآخر.	الأسهم
(٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي، تمثل ما نسبته (٢٠٪) من رأس مال الشركة.	أسهم الطرح
أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للشركة الواردة أسماؤهم في القسم (٥) - («الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها»).	أعضاء المجلس (ومتفردين عضو المجلس)
الزوج والزوجة والأولاد القُصُر. ولغرض لائحة حوكمة الشركات: (١) الآباء والأمهات والأجداد والجَدات (وإن علوا). (٢) الأولاد وأولادهم (وإن نزلوا). (٣) الإخوة والأخوات الأشقاء أو لأب أو لأُم. (٤) الأزواج والزوجات.	الأقارب
أمين سر مجلس إدارة الشركة.	أمين السر
برنامج تم إعداده للمساعدة في تحقيق «رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠»، وتحديد التحديات التي تواجهها الهيئات الحكومية في القطاعين الاقتصادي والتنموي.	برنامج التحول الوطني
الجمعية العامة غير العادية أو الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة، وتعني «الجمعية العامة» أي جمعية عامة للشركة.	الجمعية العامة
الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة والتي تُعقد وفقاً للنظام الأساس.	الجمعية العامة العادية
الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة والتي تُعقد وفقاً للنظام الأساس.	الجمعية العامة غير العادية
الأشخاص غير المذكورين أدناه: (١) تابعي المصدر. (٢) المساهمين الكبار في المصدر. (٣) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر. (٤) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. (٥) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. (٦) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١)، (٢)، (٣)، (٤) أو (٥) أعلاه. (٧) أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (١)، (٢)، (٣)، (٤)، (٥)، (٦) أو (٧) أعلاه. (٨) الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (٥٪) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.	الجمهور
الجهات المستلمة المذكورة أسماؤهم في الصفحة (ي) من هذه النشرة.	الجهات المستلمة

الجهات المشاركة	الجهات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر من ضمن الفئات المشاركة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية (وتفسر كلمة «حكومية» وفقاً لذلك).
تابع	الشخص الذي يسيطر على شخص آخر، أو يسيطر عليه من ذلك الشخص الآخر، أو يشترك معه في كونه مسيطراً عليه من قبل شخص ثالث. وفي أي مما سبق تكون السيطرة بشكل مباشر أو غير مباشر.
تقرير دراسة السوق	تقرير دراسة السوق المُعد بشكل حصري للشركة من قبل مستشار دراسة السوق.
تعليمات بناء سجل الأوامر	تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية الصادرة بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٩٤-٢٠١٦ بتاريخ ١٥/١٠/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٦م) المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١٠٣-٢٠٢٢ وتاريخ ٢/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٩/٢٠٢٢م).
دول مجلس التعاون	دول مجلس التعاون الخليجي.
رؤية المملكة ٢٠٣٠	البرنامج الاقتصادي الإستراتيجي الوطني والذي يهدف إلى تقليل الاعتماد على النفط وصناعة البتروكيماويات وتنويع الاقتصاد السعودي وتطوير الخدمات العامة والذي أعلنته الحكومة السعودية عام ٢٠١٦م.
الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي للشركة.
رئيس المجلس	رئيس مجلس إدارة الشركة.
ريال	الريال السعودي، العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
سعر الطرح	● ريال سعودي لكل سهم.
السنة المالية	هي السنة المالية للشركة والتي تبدأ من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر من كل سنة ميلادية.
السعودة	متطلبات التوظيف المطبقة في المملكة فيما يتعلق بسوق العمل.
السوق أو تداول	شركة تداول السعودية (تداول) أو السوق المالية السعودية.
السوق الرئيسية	السوق التي تُتداول فيها الأسهم المسجلة والمطروحة بموجب الفصل الرابع من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
السيطرة	يقصد بـ «السيطرة» القدرة على التأثير في أفعال أو قرارات شخص آخر، بشكل مباشر أو غير مباشر، منفرداً أو مجتمعاً مع قريب أو تابع، من خلال أي من الآتي: (أ) امتلاك نسبة تساوي (٣٠٪) أو أكثر من حقوق التصويت في شركة. (ب) حق تعيين (٣٠٪) أو أكثر من أعضاء الجهاز الإداري، وتفسر كلمة «المسيطر» وفقاً لذلك.
الشخص	الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي تقر له أنظمة المملكة بهذه الصفة.
الشركة أو المصدر	شركة تمكين للموارد البشرية.
الشركات التابعة	الشركات التابعة للشركة وهي: (١) شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات. (٢) شركة إيلاف التخصصية للمقاولات. (٣) شركة اراف الطبية.
الطرح	الطرح العام الأولي لعدد (٧.٩٥٠.٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، بما يمثل (٣٠٪) من رأس مال الشركة، وبسعر طرح يبلغ ● ريال سعودي للسهم الواحد.
طرف ذو علاقة	يشتمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذو علاقة» في هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ٤-١١-٢٠٠٤ بتاريخ ٢٠/٠٨/١٤٢٥هـ (الموافق ٠٤/١٠/٢٠٠٤م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-٦-٢٠٢٤ بتاريخ ٠٥/٠٧/١٤٤٤هـ (الموافق ١٧/٠١/٢٠٢٤م)، على ما يلي: (١) تابعي المصدر فيما عدا الشركات المملوكة بالكامل للمصدر. (٢) المساهمين الكبار في المصدر. (٣) أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في المصدر. (٤) أعضاء مجالس الإدارة لتابعي المصدر. (٥) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. (٦) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٥) أعلاه. (٧) أي شركة يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٥) أو (٦) أعلاه.
عضو مجلس الإدارة	يشمل أعضاء مجلس إدارة الشركة.

<p>وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، فإن الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر هي:</p> <p>(١) الصناديق العامة والخاصة التي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية السعودية إذا كانت شروط الصندوق وأحكامه تتيح لها ذلك، مع الالتزام بالأحكام والقيود المنصوص عليها في لائحة صناديق الاستثمار وتعليمات بناء سجل الأوامر.</p> <p>(٢) الأشخاص المرخص لهم بممارسة نشاط التعامل بصفة أصيل، مع الالتزام بالأحكام المنصوص عليها في قواعد الكفاية المالية عند تقديم طلب المشاركة.</p> <p>(٣) عملاء شخص مرخص له من قبل الهيئة بممارسة أعمال الإدارة وفقاً للأحكام والقيود المنصوص عليها في تعليمات بناء سجل الأوامر.</p> <p>(٤) الأشخاص الاعتباريين الذين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز إيداع الأوراق المالية، ويشمل ذلك الأشخاص الاعتباريين الأجانب الذين يجوز لهم الاستثمار في السوق التي سترج فيها أسهم المصدر، مع مراعاة ضوابط استثمار الشركات المدرجة في الأوراق المالية المدرجة في السوق المنصوص عليها في تعميم الهيئة رقم (٥١٥٨/٦) وتاريخ ١١/٠٨/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٦/٠٩/٢٠١٤م) الصادر بناء على قرار مجلس الهيئة رقم (٢٨-٩-٢٠١٤) وتاريخ ٢٠/٠٧/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٥/١٩/٢٠١٤م).</p> <p>(٥) الجهات الحكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز إيداع الأوراق المالية.</p> <p>(٦) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرةً أو عن طريق مدير محافظة خاصة.</p> <p>(٧) الشركات الخليجية، والصناديق الخليجية إذا كانت شروط الصندوق وأحكامه تتيح لها ذلك.</p>	<p>الفئات المشاركة</p>
<p>يخضع كبار المساهمين خلالها لفترة حظر مدتها (٦) أشهر، تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة.</p>	<p>فترة الحظر</p>
<p>الفترة التي تبدأ في يوم الثلاثاء بتاريخ ٠٣/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٥/١١/٢٠٢٤م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ٠٤/٠٥/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٦/١١/٢٠٢٤م) وتستمر لمدة يومين.</p>	<p>فترة الطرح</p>
<p>القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، والإيضاحات المرفقة لها المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة، ووفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وتمت مراجعتها/فحصها من قبل مراجع الحسابات، وقد تم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩-) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها».</p>	<p>القوائم المالية</p>
<p>قواعد الإدراج الموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (٣-٢٢٣-٢٠١٧) بتاريخ ٠٤/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٧م) والمعدلة بموجب قراره رقم ١-١٠٨-٢٠٢٢م وتاريخ ٢٣/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ١٩/١٠/٢٠٢٢م).</p>	<p>قواعد الإدراج</p>
<p>قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية</p>	<p>قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية</p>
<p>قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة</p>	<p>قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة</p>
<p>قواعد الكفاية المالية</p>	<p>قواعد الكفاية المالية</p>
<p>القواعد المنظمة للاستثمار</p>	<p>القواعد المنظمة للاستثمار</p>
<p>كبار التنفيذيين</p>	<p>كبار التنفيذيين</p>
<p>كبار المساهمين</p>	<p>كبار المساهمين</p>
<p>لائحة حوكمة الشركات</p>	<p>لائحة حوكمة الشركات</p>
<p>لائحة صناديق الاستثمار</p>	<p>لائحة صناديق الاستثمار</p>
<p>اللجان</p>	<p>اللجان</p>
<p>اللجنة التنفيذية</p>	<p>اللجنة التنفيذية</p>
<p>لجنة الترشيدات والمكافآت</p>	<p>لجنة الترشيدات والمكافآت</p>
<p>لجنة المراجعة</p>	<p>لجنة المراجعة</p>

م	التقويم الميلادي.
متعهد التغطية	شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
المجموعة	الشركة وشركاتها التابعة.
مراجع الحسابات	شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه.
مجلس الإدارة أو المجلس	مجلس إدارة الشركة.
مجلس التعاون	مجلس التعاون لدول الخليج العربي والذي يتألف من: مملكة البحرين ودولة الكويت وسلطنة عمان ودولة قطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.
مجلس معايير المحاسبة	مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).
مدير الاكتتاب	شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
مدير الإدارة المالية	مدير الإدارة المالية للشركة.
مدير سجل اكتتاب المؤسسات	شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
المساهم	أي مالك لأسهم في الشركة.
المكتتبون الأفراد	الأشخاص السعوديون الطبيعيون، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي التي يحق لها أن تكتتب بأسمائهم، شريطة أن تقدم ما يثبت أمومتها للأولاد القُصّر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية.
المستثمر الأجنبي المؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل وفقاً للقواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية للاستثمار في الأوراق المالية المدرجة.
المستثمر الإستراتيجي الأجنبي	شخص اعتباري أجنبي يهدف إلى تملك نسبة مباشرة في أسهم شركة مدرجة لمدة لا تقل عن سنتين؛ لغرض المساهمة في تعزيز الأداء المالي أو التشغيلي لهذه الشركة المدرجة.
مستثمر خليجي ذو شخصية اعتبارية	يعني أي شركة مملوك غالبية رأس مالها لأشخاص طبيعيين من مواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها ويتمتعون بجنسية إحدى دول مجلس التعاون وفقاً للتعريف الوارد في قرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بدورته الخامسة عشرة الموافق عليه بقرار مجلس الوزراء رقم (١٦) وتاريخ ٢٠/١٨/١٤١٨هـ (الموافق ٢٧/٠٥/١٩٩٧م)، بالإضافة إلى الصناديق الخليجية والمملوك غالبية رأس مالها لمواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها.
المستشار المالي	شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
مستشار دراسة السوق	شركة يورو موني توتور إنترناشيونال ليمتد.
مستشار العناية المهنية للالتزام المالي	شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PWC).
المستشار القانوني	شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية.
المستشارون	مستشارو الشركة فيما يتعلق بالطرح، والواردة أسماؤهم في الصفحتين (ح) و(ط) من هذه النشرة.
(SOCPA)	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة.
المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)	المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) والتي تضم المعايير والتصريحات التي أقرتها الهيئة السعودي للمراجعين والمحاسبين، والتي تشمل المعايير والإصدارات الفنية المتعلقة بالمسائل التي لا تغطيها المعايير الدولية، مثل مسألة الزكاة.
المعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة (SOCPA)	المعايير المحاسبية المتعارف عليها عمومًا في المملكة العربية السعودية والمعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
المكتب / المكتتبون	تشمل الجهات المشاركة والمكتتبين الأفراد المشاركين في الطرح.
المملكة	المملكة العربية السعودية.
مؤسسة سوق مالية	شخص مرخص له من الهيئة بممارسة أعمال الأوراق المالية.
البنك المركزي السعودي (ساما)	البنك المركزي السعودي.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة.
نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة المعدة من قبل الشركة والمتعلقة بالطرح.

النظام الأساسي	النظام الأساس للشركة والوارد ملخصه في القسم (١١-١٣) («ملخص النظام الأساس»).
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٢٠٠٢/٠٦/٠٦هـ (الموافق ٢٠٠٣/٠٧/٣١م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٢) وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٠٨/٢٣هـ (الموافق ٢٠٠٥/٠٩/٢٧م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المكتتبين الأفراد والفئات المشاركة (حسب مقتضى الحال) تعبئته للاكتتاب في أسهم الطرح.
هـ	التقويم الهجري.
الهيئة	هيئة السوق المالية بالمملكة.
الهيئة العامة للإحصاء	الهيئة العامة للإحصاء، وهي هيئة حكومية في المملكة مسؤولة عن تنفيذ الأعمال الإحصائية، بما في ذلك إجراء الدراسات الاستقصائية الوطنية.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة.
وزارة التجارة	وزارة التجارة في المملكة.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة.
يوم عمل	أي يوم تعمل فيه الجهات المستلمة في المملكة (باستثناء يومي الجمعة والسبت وأي إجازات رسمية).
عوامل المخاطرة	هي مجموعة من المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح.
القيمة الاسمية	(١٠) ريال سعودي للسهم الواحد.
متحصلات الطرح	القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها في الطرح.
صافي المتحصلات	صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح.
ضريبة القيمة المضافة (VAT)	قرر مجلس الوزراء بتاريخ ١٤٢٨/٠٥/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٣٠م) الموافقة على الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والتي بدأ العمل بها ابتداءً من ٢٠١٨/٠١/٠١م، كضريبة جديدة تضاف لمنظومة الضرائب والرسوم الأخرى الواجب العمل بها من قبل قطاعات محددة في المملكة، وفي دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. مقدار هذه الضريبة هي ٥٪، وتم استثناء عدد من المنتجات منها (كالأغذية الأساسية، والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم). كما قد أعلنت وزارة المالية عن زيادة إضافية في ضريبة القيمة المضافة لتصل إلى ١٥٪ اعتباراً من ٢٠٢٠/٠٧/٠١م.

02

عوامل المخاطرة

٢- عوامل المخاطرة

ينبغي على كل من يرغب بالاستثمار في أسهم الطرح دراسة عوامل المخاطرة المبينة أدناه والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح. علمًا بأن المخاطر والشكوك المبينة أدناه هي تلك التي تعتقد الشركة حاليًا أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الطرح، وقد لا تشمل المخاطر المبينة أدناه بالضرورة كافة المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح؛ فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة للشركة في الوقت الحالي، أو تعتقد الشركة أنها غير جوهرية حاليًا، وقد يكون من شأن حدوث أو تحقق أي من هذه المخاطر والشكوك تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية؛ مما قد يؤدي إلى انخفاض في سعر أسهم الشركة وإضعاف قدرتها على توزيع أرباح على المساهمين، وقد يؤدي إلى خسارة المستثمرين كامل استثماراتهم في الأسهم أو جزءًا منها.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة -بخلاف ما تم ذكره في هذا القسم- يمكنها أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح. وعلى كافة المستثمرين المحتملين الراغبين بالاستثمار في أسهم الطرح تقييم المخاطر المرتبطة بها وبعملية الطرح بشكل عام والبيئة الاقتصادية والتنظيمية التي تعمل المجموعة فيها.

لا يعتبر الاستثمار في أسهم الطرح ملائمًا سوى للمستثمرين القادرين على تقييم مخاطر ومزايا هذا الاستثمار، ومن لديهم موارد كافية لتحمل أي خسارة ناشئة عنه. وينبغي للمستثمرين المحتملين الذين لديهم شكوك حول الإجراءات التي يتعين عليهم اتخاذها طلب المشورة من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بشأن الاستثمار في أسهم الطرح.

إن المخاطر المبينة أدناه قد ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على المجموعة.

٢-٢ المخاطر المرتبطة بنشاط المجموعة وعملياتها

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بانخفاض هامش الأرباح الناتجة من قطاع الأفراد

انخفض هامش الربح الإجمالي الناتج من قطاع الأفراد في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م مدفوعًا بالمنافسة القوية في الأسعار داخل هذا القطاع، على عكس النتائج المرتفعة لهامش الربح الإجمالي للمجموعة والمحققة بشكل خاص في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. حيث ازداد الطلب على خدمات العمل بالساعة، واحتفظت الأسعار بمستويات مرتفعة نسبيًا أثناء الجائحة نتيجة إجهام العملاء عن تغيير القوى العاملة لديهم وحاجتهم للحفاظ على مستويات عالية من النظافة؛ مما أدى إلى زيادة هامش الربحية لخدمات العمل بالساعة خلال السنة المذكورة ليلعب ما نسبته ٢٤,١٪، وكذلك ازداد هامش الربحية للقطاع التعاقدى ليلعب ما نسبته ٣٣,٨٪. ومع تراجع آثار الجائحة تدريجيًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، ازدادت المنافسة في السوق في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ونتيجة لذلك، وبالترزامن مع قيود التسعير المفروضة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال السنة المالية ٢٠٢٣م (وهي عبارة عن مبلغ لا يتجاوز ٣,١٥٠ ريال سعودي للكوادر النسائية من الجنسية الإندونيسية، ومبلغ لا يتجاوز ٢,١٠٠ ريال سعودي للكوادر النسائية من الجنسية الكينية والأوغندية لقطاع التعاقدات، ومبلغ لا يتجاوز ٣٢ ريال سعودي لجميع الجنسيات والمهن لقطاع العمل بالساعة)، وانخفضت الأسعار بشكل كبير في كل من القطاع التعاقدى والعمل بالساعة؛ الأمر الذي أدى إلى انخفاض هامش الربحية للقطاع التعاقدى ليصل إلى ما نسبته ٢٤,٤٪ و١٦,٠٪ و١٧,٢٪ على التوالي، وكذلك انخفاض هامش الربحية لخدمات العمل بالساعة لتصل إلى ما نسبته ٢١,١٪ و١٥,١٪ و١٤,٥٪ على التوالي. وتجدر الإشارة إلى أن نسبة العملاء الجدد من قبل قطاع الأفراد - مقارنة بالعملاء الحاليين - تمثل ما نسبته ٧٠,٧٪ و٧٤,٥٪ و٦٩,٨٪ و٧٩,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبناءً على ذلك، ونظرًا للمنافسة العالية في الأسعار في قطاع الأفراد وإلى قيود التسعير المفروضة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتي يزداد تأثيرها مع زيادة نسبة العملاء الجدد، فقد لا تكون المجموعة قادرة على الحفاظ على عملائها في قطاع الأفراد وعلى هامش الربح الإجمالي التاريخي في قطاع الأفراد في المستقبل؛ الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ولمزيد من التفاصيل حول المخاطر المتعلقة بقيود التسعير، يرجى مراجعة القسم (٢-١-٥) «المخاطر المتعلقة بقيود التسعير».

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة باحتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة

لدى المجموعة معدل احتفاظ منخفض نسبيًا فيما يتعلق بمواردها من القوى العاملة؛ حيث بلغت معدلات الاحتفاظ ما نسبته ٩٩,٤٪ و٥٢,٣٪ و٢٠,٧٪ و٥٣,٦٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. ويعود سبب الانخفاض الحاد في معدلات الاحتفاظ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى أن معظم

العقود المنتهية في العام ٢٠٢٣م تعود إلى قوى عاملة أكملت الفترة التعاقدية الأولى والممتدة لسنتين، وقامت بعدها بتجديد التعاقد لسنة ثالثة أو رابعة، ولم ترغب بالتجديد لفترة إضافية، ولأن الشركة استقدمت أعداداً كبيرة من القوى العاملة، فقد أدى ذلك إلى زيادة العدد الفعلي للقوى العاملة الفعالة من ١٠,٩٥٠ عاملاً كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٣,٢٣١ عاملاً كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣م و١٤,١٨٢ عاملاً كما في ٤١ مارس ٢٠٢٤م. ويتأثر إجمالي أرباح المجموعة بمعدلات الاحتفاظ بالعمال؛ حيث تتكبد المجموعة نفقات مختلفة عند استقدامهم وتوظيفهم، مثل رسوم الاستقدام والتدريب، بالإضافة إلى الفترة الزمنية حتى توظيف العامل لدى أحد العملاء والتي لا تحقق المجموعة خلالها أي إيرادات. علاوة على ذلك، إذا غادر العامل المجموعة خلال فترة العقد الأولية، فسيتمتع على المجموعة الاعتراف محاسبياً بجميع النفقات المستحقة خلال نفس الفترة؛ مما يؤثر على إجمالي وهامش أرباحها. في المقابل إذا تمكنت المجموعة من الاحتفاظ بالعامل بعد انتهاء مدة العقد الأولية والمقدرة عادةً بسنتين، فيمكنها حينئذٍ تحقيق هامش ربح إجمالي أعلى بعد ذلك بسبب انخفاض التكاليف المرتبطة بالعامل بعد انتهاء فترة العقد الأولية؛ حيث لن تتكبد المجموعة تكاليف مقطوعة (لمرة واحدة) على مدى فترة العقد اللاحقة (كتكاليف الاستقدام والتدريب مثلاً). وعليه، فإن المعدل المنخفض لاحتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة يؤثر على إجمالي وهامش أرباحها، وبالتالي يؤثر ذلك بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بهروب وتغيب القوى العاملة

تواجه الشركة مخاطر هروب القوى العاملة بعد وصولها إلى المملكة. وقد سجلت الشركة معدل هروب مرتفعاً نسبياً يبلغ ٣,٢٪ و٤,٨٪ و٧,٢٪ و١,٢٪ من إجمالي مواردها من القوى العاملة والبالغة عددها ٨,٥٥٢ و ١٠,٥٩٠ و ١٢,٦٢٠ و ١٣,٧٢٣ في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. ولذلك فإن المجموعة معرضة لتحمل نفقات مالية غير قابلة للاسترداد ومنها تكاليف الاستقدام التي تكبدها الشركة، بالإضافة إلى بعض المخاطر التشغيلية الأخرى كتكلفة الاستبدال مثلاً وتأثر سمعتها سلباً لدى العملاء. كذلك تعترف الشركة في قائمة المركز المالي لديها بأصول معينة تقوم بإطفائها على مدار عامين أو فترة العقد الأولية مع العامل أيهما أقل، وهي (١) رسوم التوظيف، التي يتم دفعها لمكاتب التوظيف (علمياً بأنه تختلف رسوم التوظيف من دولة إلى أخرى؛ حيث يبلغ متوسط رسوم المكاتب الخارجية من الجنسية الإندونيسية ١٥,٠٠٠ ريال سعودي و٥,٢٥٠ ريال سعودي للمكاتب الخارجية من الجنسية الفلبينية و٦,٠٠٠ ريال سعودي للمكاتب الخارجية من الجنسيات الأوغندية والكينية والنيبالية والهندية) بالإضافة إلى رسوم تذاكر الطيران لجلب العامل إلى المملكة والبالغ ثمنها ما بين ٢,٢٠٠ ريال سعودي و٣,٨٠٠ ريال سعودي، و(٢) التأشيرات المستخدمة والبالغة ثمنها ٢,٠٠٠ ريال سعودي لكل تأشيرة، والتي يتم دفع ثمنها مقدماً إلى الجهة المختصة والتي يتم تسجيلها كـ «تأشيرات متاحة» وتحولها إلى «التأشيرات المستخدمة» وإطفاؤها على مدار عامين أو فترة العقد الأولية مع العامل أيهما أقل. وإذا قررت المجموعة أن العامل متغيب وفي حالة هروب فإنها تبلغ الجهات المختصة بذلك. وفي حال لم يتم العثور على العامل خلال أسبوعين من تاريخ الإبلاغ، تصبح التأشيرة غير صالحة حتى لو تم العثور على العامل في مرحلة لاحقة. علماً بأن المجموعة -وفيما يتعلق بالعمال الهاربين- لا تكون مخصصاً مقابل المصاريف المدفوعة مسبقاً كرسوم التوظيف وتأشيرات الاستخدام. وعليه، في حال ارتفع معدل هروب القوى العاملة فسيؤدي ذلك إلى زيادة التكاليف على المجموعة والتأثير سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط المجموعة على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي يتم الحصول عليها عبر بوابة الكترونية بشكل فوري في حال تم استيفاء شروط معينة، منها على سبيل المثال الالتزام بحماية الأجور ورخص عمل سارية والالتزام بالشركة بتوفير ٣٠٪ من القوى العاملة لديها في قطاع الأفراد. ويحدد عدد التأشيرات وفقاً لمعادلة احتساب يتم من خلالها احتساب رصيد استحقاق الشركة؛ حيث تساهم المعادلة في استمرارية زيادة الرصيد بشكل دائم لتواكب نمو أعمال الشركة. ولا يخضع عدد التأشيرات التي يسمح لشركات القوى العاملة بإصدارها للقيام بأعمالها لحد أعلى حالياً، وذلك بشرط التزام الشركات ذات الصلة بلوائح وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إلا أنه يمكن لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات القوى العاملة أو تعليق إصدارها وفقاً لتقديرها الخاص. وقد تمكنت المجموعة من الحصول على عدد ٨,٣٩٧ و ٩,٧٧٤ و ١٣,٤٤٠ و ٥,٥٨٢ تأشيرة عمل خلال السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٢٠٢٤م، على التوالي. وسيؤثر عدم قدرة المجموعة على الحصول على عدد كافٍ من التأشيرات للقيام بأعمالها على حجم القوى العاملة المتاحة لديها، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بقيود التسعير

تخضع المجموعة لقيود في التسعير فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تتضمن حداً أعلى للخدمات المقدمة لقطاع الأفراد، وهي القطاع التعاقدى والعمل بالساعة وخدمات نقل الكفالة. حيث قامت الوزارة بتحديد سقف أعلى لأسعار العمالة المنزلية بالقطاع التعاقدى والخدمة بالساعة ورسوم نقل الكفالة ابتداءً من تاريخ فبراير ٢٠٢٣م، وخلال الربع الأخير من العام ٢٠٢٣م، بلغ متوسط أسعار المجموعة في قطاع العمل بالساعة ٢٢ ريال سعودي بالساعة، بينما بلغ متوسط قطاع التعاقدات للعمالة من الجنسية الإندونيسية ٣,١٥٠ ريال سعودي شهرياً و١,٧٠٠ ريال سعودي شهرياً للعمالة من الجنسية الكينية والأوغندية. كما أقرت الوزارة أيضاً سقوفاً سعرية على رسوم الاستقدام من جنسيات معينة (مبلغ قدره ١٤,٧٠٠ ريال سعودي للقوى العاملة من الجنسية الفلبينية، ومبلغ قدره ١٣,٨٠٠ ريال

سعودي للقوى العاملة من الجنسية السيرلانكية، ومبلغ قدره ١١,٧٥٠ ريال سعودي للقوى العاملة من الجنسية البنجلادشية، ومبلغ قدره ٩,٠٠٠ ريال سعودي للقوى العاملة من الجنسية الكينية، ومبلغ قدره ٨,٣٠٠ ريال سعودي للقوى العاملة من الجنسية الأوغندية، ومبلغ قدره ٥,٩٠٠ ريال سعودي للقوى العاملة من الجنسية الأثيوبية (علمًا بأن خدمة استقدام العمالة الإندونيسية غير متاحة للأفراد)). ورغم أن المجموعة لا تقوم باستقدام القوى العاملة من مكاتب التوظيف المحلية، إلا أن سقوف الأسعار التي تحددها الوزارة يمكن أن تحدد سعرًا مستهدفًا لمكاتب التوظيف الخارجية في تعاملاتها مع المجموعة، وبالتالي يزيد ذلك من تكاليف الاستقدام التي تتكبدها المجموعة. علاوة على ذلك، تعتمد المجموعة إطلاق خدمة فرعية ضمن قطاع الأفراد تتضمن تقديم خدمات الاستقدام للعملاء؛ حيث ستصبح المجموعة ملزمة بوضع حد أقصى لرسومها وفقًا لسقوف الأسعار التي حددتها الوزارة. وعليه، في حال قامت الوزارة بتخفيض الحد الأعلى لأسعار العمل بالساعة أو رسوم نقل الكفالة أو رسوم الاستقدام، فسيؤثر ذلك سلبًا على إيرادات الشركة وأرباحها في المستقبل؛ مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فقد حددت الاتفاقيات التي أبرمتها الوزارة مع حكومة الفلبين حدًا أدنى للأجور قدره ١,٥٠٠ ريال سعودي شهريًا للقوى العاملة الفلبينية، وهو الأجر المبدئي الذي تدفعه المجموعة للقوى العاملة من الفلبين. كذلك فإن الأجر المبدئي الذي تدفعه المجموعة للقوى العاملة من الجنسية الإندونيسية هو ١,٢٠٠ ريال سعودي شهريًا، رغم عدم وجود حد أدنى للأجور للعمال من إندونيسيا حاليًا. وحيث يوجد لدى الشركة ضمن قطاع الأفراد ما يقارب ٢,٤١٧ عاملاً وعاملة من إندونيسيا، وما يقرب من ١,١١٨ عاملاً وعاملة من الفلبين كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، فإن أي تغييرات أو ارتفاع بمتطلبات الحد الأدنى للأجور للقوى العاملة من إندونيسيا أو الفلبين سيكون لها تأثير سلبي مباشر على إجمالي ربح الشركة ضمن قطاع الأفراد خاصة في ظل قيود التسعير المفروضة في المملكة، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٦-١-٢ المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية

في ظل طبيعة نشاط الشركة، يتم تحديد قيمة العقود القائمة للمجموعة بشكل مختلف عن القطاعات الأخرى؛ حيث يتم حساب العدد الإجمالي للموظفين المطلوبين لتنفيذ عقود الخدمة طويلة الأجل. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفي ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بلغت قيمة الأعمال المترابطة (عدد الشواغر المتعاقد عليها حسب طلبات توريد القوى العاملة من مختلف العملاء والتي تمثل عدد الموظفين المطلوب توفيرهم من قبل المجموعة لعملائها) ٧٤٣ و ٩٤٥ و ١,٠٧٠ و ٢,٦٨٢ شاغراً وظيفياً مخصصاً للعملاء بحسب العقود المبرمة معهم، على التوالي. والذي يمثل ما نسبته ١٧,٨٪ و ٢٠,١٪ و ١٩,٤٪ و ١٩,٧٪ من متوسط عدد القوى العاملة المفوترة لقطاع الأعمال للفترات ذاتها.

إلا أنه ثمة مخاطر تتعلق بتخصيص القوى العاملة للعقود غير المنفذة؛ إذ يخضع التوظيف والاستخدام الفعلي للموظفين البالغ عددهم ٢,٦٨٢ عاملاً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لتقلبات في طلبات العملاء والقدرات التشغيلية. على سبيل المثال، تعتمد الإيرادات الفعلية على التوظيف الفعال لهذه الموارد عبر مختلف القطاعات، وأي تباين في هذا التوظيف قد يؤثر على الإيرادات المتوقعة.

وعلاوة على ذلك، فإن القيمة المتبقية لهذه العقود، رغم أنها دلالية على الإيرادات المستقبلية، لا تضمن الأرباح. ويمكن أن تؤثر عوامل معينة على الإيرادات الفعلية المحققة (مثل مراجعات العقود، أو الإنهاء المبكر والغرامات الجزائية ذات الصلة، أو إخفاق العملاء في الوفاء بشروط العقود).

وفي ضوء هذه العوامل، ينبغي عدم الاستناد فقط على قيمة العقود القائمة كمؤشر للإيرادات المستقبلية. ويعتمد نمو الإيرادات وربحية المجموعة في المستقبل على قدرتها على التكيف مع التغيرات في شروط العقود وطلبات العملاء والإدارة الفعالة لتوظيف الموظفين. وفي حال تراجع إيرادات المجموعة من هذه العقود إلى ما دون التوقعات، فقد يؤثر ذلك سلباً في أعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بمعدلات استغلال القوى العاملة

تقوم الشركة بحساب ومراقبة معدل استغلال القوى العاملة في قطاع الأفراد على أساس شهري، وذلك بناءً على القوى العاملة التي تم توزيعها في ذلك الشهر وليس بناءً على إجمالي القوى العاملة المتاحة لدى المجموعة، وذلك لأن نظام تخطيط موارد المؤسسة للشركة لا يتيح ذلك. وبالتالي، تلجأ الشركة لاحتساب معدل الاستغلال من خلال عدد الأيام الفعلية المرتبطة بها القوى العاملة بالعقود على إجمالي عدد أيام العمل في الشهر. وقد بلغ متوسط عدد الأيام المستغلة ٢٨,٢ و ٢٧,٢ و ٢٨,١ و ٢٨,٢ يوماً شهرياً لكل عامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م على التوالي، أي بلغ معدل استغلال القوى العاملة للقطاع التعاقدية ما نسبته ٩٢,٧٪ و ٨٩,٢٪ و ٩٢,٣٪ و ٨٨,٩٪ للفترات ذاتها، بينما بلغ متوسط عدد الساعات المستغلة للعامل الواحد ١٦٧,٦ و ١٦٩,٣ و ١٦٩,٣ و ١٦٣,٩ ساعة شهرياً لقطاع العمل بالساعة للفترات ذاتها، وبمعدل استغلال مثل ما نسبته ٨٠,٨٪ و ٨٢,٢٪ و ٧٩,٩٪ و ٧٩,٠٪ للفترات ذاتها. إن طريقة المجموعة في احتساب معدلات الاستغلال لا تمثل انعكاساً دقيقاً للاستغلال الفعلي خلال الفترة المشمولة في هذه النشرة؛ حيث إنها تأخذ في الاعتبار فقط موارد القوى العاملة التي تم توزيعها في شهر معين، وتقوم بتقدير معدلات الاستغلال لهؤلاء العمال في كل من القطاع التعاقدية والعمل بالساعة. وعليه، لو قامت المجموعة بالأخذ في الاعتبار إجمالي موارد القوى العاملة المتاحة لديها عند احتساب معدلات الاستغلال، لانخفضت هذه المعدلات مقارنة بالمعدلات الحالية. حيث بلغ عدد العمالة غير المستغلة في

القطاع التعاقدى ٢٥٤ و ٥٠٠ و ٣٩٣ و ٤٦٧ عاملاً وعاملة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م على التوالي، كما بلغ عدد العمالة غير المستغلة في قطاع الساعة ٨٨ و ١٢٦ و ٢٦٢ و ٣٧٤ عاملاً وعاملة للفترات ذاتها. وبلغ إجمالي متوسط أعداد العمالة المتاحة في القطاع التعاقدى ٤٧٦،٤ و ٤٠٩،٢ و ٤٠٣،٢ و ٤٠٣،٢ عاملاً وعاملة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وبلغ إجمالي متوسط العمالة المتاحة في قطاع العمل بالساعة ٤٥٩ و ٧٠٥ و ١،٣٠٤ و ١،٧٨١، للفترات ذاتها على التوالي. كما قد يزداد الفارق بين معدلات الاستغلال الحالية والمعدلات الفعلية؛ مما سيكون له تأثير سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما لا تقوم المجموعة بدفع رواتب العمالة غير المستغلة في القطاع التعاقدى؛ مما يعرض الشركة إلى عدة مخاطر محتملة أخرى (ولمزيد من التفاصيل حول هذه المخاطر، يرجى مراجعة القسم (٢-١-٨) «المخاطر المتعلقة بعدم دفع رواتب القوى العاملة غير المستغلة»).

٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم دفع رواتب القوى العاملة غير المستغلة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، سجلت المجموعة في قوائمها المالية مستحقات رواتب تبلغ ٥،٣ مليون ريال سعودي لبعض العمال ضمن قطاع الأفراد والذين لم يتم دفع رواتبهم بسبب عدم تشغيلهم لدى أحد العملاء (موارد قوى عاملة غير مستغلة)، حيث إن المجموعة -خصوصاً في القطاع التعاقدى ضمن قطاع الأفراد- لا تقوم بدفع رواتب العمالة غير المستغلة خلال أي شهر معين. وقد تؤدي هذه الممارسات التي تتبعها المجموعة إلى عدة مخاطر قانونية وتنظيمية، بالإضافة إلى مخاطر تآثر سمعة المجموعة بصورة سلبية، أو حتى خطر قيام بعض السفارات بحظر المجموعة ومنعها من توظيف القوى العاملة من بلدانها، كما قد يتم فرض غرامات مالية على المجموعة يتم تحديدها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتناسب مع عدد العمالة الذين لم يستلموا كامل رواتبهم، الأمر الذي سيكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم

تعتمد إيرادات المجموعة بشكل كامل على المدفوعات التي تتم من قبل العملاء مقابل تقديم خدمات القوى العاملة. وعليه، فقد تتخفف إيرادات المجموعة بسبب عدة عوامل منها تغير الأوضاع الاقتصادية العامة، ونضج السوق أو اكتفاؤه، وزيادة أسعار الخدمات نتيجة التضخم أو ضريبة القيمة المضافة أو الضرائب والرسوم الحكومية الأخرى، إضافةً إلى أي تغيرات في السياسات العامة المتعلقة بالتوظيف والمنافسة المباشرة أو غير المباشرة في قطاع القوى العاملة. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب العملاء والمحافظة عليهم، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٠-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة

يعتمد نجاح المجموعة مباشرةً على طلب وحاجة العملاء للقوى العاملة من أصحاب الكفاءات. علمًا بأن عمليات إحلال الآلات وأجهزة الروبوت والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي وغيرها من أشكال التقدم التقني محل الإنسان مستمرة حالياً أو مستقبلاً وذلك لغرض أعمال وعمليات كانت - أو لا تزال - تعتمد على العنصر البشري، باستخدام تقنيات متطورة خارجة عن نطاق عمل وسيطرة المجموعة. ولا يزال قطاع القوى العاملة خاضعاً لتأثير العوامل والمتغيرات التقنية الكبيرة والتي مكنت الشركات من تقديم خدمات منافسة لخدمات المجموعة، كما كان الحال سابقاً. وقد يترتب على التغيرات التقنية ما يلي: (١) الحد من الطلب على خدمات المجموعة، أو (٢) تمكين المنافسين من تطوير خدمات منافسة، أو (٣) تمكين العملاء الحاليين للمجموعة من الحد من استخدام خدمات المجموعة أو الاستغناء عنها، لا سيما لغرض الوظائف التي تطلب مهارات محدودة. وقد تتطلب الجهود اللازمة لاكتساب وتطوير الخبرات التقنية والتقنيات الجديدة لأعمال المجموعة تكبد نفقات هائلة. وفي حال لم تتجح المجموعة في توقع هذه التغيرات والاستجابة لها، أو في حال تراجع الطلب على خدماتها بسبب التقنيات المتطورة، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١١-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على أكبر خمسة عملاء في جميع القطاعات

بلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء من قطاع المطاعم والأغذية ٤٧،٩ مليون ريال سعودي و ٥٠،٨ مليون ريال سعودي ٢٨،٦ مليون ريال سعودي و ٦،١ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ١٣،٤٪ و ١١،٩٪ و ٥،٨٪ و ٤،٢٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء من قطاع التجزئة ١٩،٨ مليون ريال سعودي و ٢٣،٢ مليون ريال سعودي و ٢٧،٥ مليون ريال سعودي و ٦،٣ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ٥،٥٪ و ٥،٤٪ و ٥،٥٪ و ٤،٣٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء من القطاع الطبي ١٨،٣ مليون ريال سعودي و ٢٢،٩ مليون ريال سعودي و ٢٨،٨ مليون ريال سعودي و ٨،٥ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ٥،١٪ و ٥،٤٪ و ٥،٨٪ و ٥،٨٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء من قطاع التشغيل والصيانة والمقاولات ٦،٠٤ مليون ريال سعودي و ٤١،٢ مليون ريال سعودي و ١٠٣،٩ مليون ريال سعودي و ٥٢،٨ مليون ريال سعودي، بما يمثل ما نسبته ١٦،٨٪ و ٩،٧٪ و ٢١،٠٪ و ٣٦،٣٪ من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت قيمة الإيرادات

الناجئة من قطاع التقنية وأنظمة المعلومات ٢,٥ مليون ريال سعودي و٢,٠ مليون ريال سعودي و٢,٩ مليون ريال سعودي و١,٨ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ٠,٧% و٠,٥% و٠,٦% و١,٢%، من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. (ولمزيد من المعلومات حول أكبر خمسة عملاء لدى الشركة في قطاع الشركات، يرجى مراجعة الجدول (٤-٣٢) «أكبر خمسة عملاء للمجموعة في قطاع الشركات من حيث الإيرادات الإجمالية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م»)). وقد تتعرض المجموعة لمخاطر عدة في حال عدم تجديد العملاء الرئيسيين لعقودهم والتي تمتد عادةً لعامين؛ حيث لا يوجد أي تأكيد على استمرارهم كعملاء للشركة. وبالإضافة إلى ذلك، يزاوّل بعض عملاء المجموعة أعمالهم في قطاعات تأثرت بأوضاع تجارية ومالية سلبية خلال مختلف مراحل الدورة الاقتصادية. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية المتعلقة بهؤلاء العملاء ستؤدي إلى انخفاض حاجاتهم من القوى العاملة؛ مما يؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات المجموعة والأرباح الناتجة عنهم؛ مما سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعقود المجموعة مع العملاء الرئيسيين

تمتد مدد عقود المجموعة مع عملائها الرئيسيين بشكل عام لفترة عامين (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، يرجى مراجعة القسم (١١-٥) «الاتفاقيات الجوهرية»)). وفي حال وجود إخلال من أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، يجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد عقودها مع عملائها الرئيسيين في قطاع الشركات عند انتهائها لمختلف الأسباب أو قد تتمكن من تجديدها بشروط غير مناسبة. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع عملائها في قطاع الشركات بشكل عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بقطاع الشركات بشكل خاص، فقد تخسر المجموعة حصة كبيرة من إيراداتها، والتي قد لا يتم تعويضها من خلال العملاء الآخرين، وهو ما سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما قد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد المجموعة من المشاركة في أي عقود حكومية أو عقود الشركات الكبرى.

١٣-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاتفاقيات المبرمة من قبل المجموعة

تتضمن جميع الاتفاقيات المبرمة من قبل المجموعة لغرض تقديم خدماتها لعملائها من الشركات، على أحكام تتيح للعملاء طلب خدمات القوى العاملة بحسب احتياجاتهم. علمًا بأن تلك الاتفاقيات عادةً ما تتضمن التزامًا محدودًا على عملاء المجموعة لطلب خدمات القوى العاملة، إن وجدت. وقد توظف المجموعة موظفين بشكل دائم من أجل مواكبة الطلب المتوقع على خدماتها بموجب تلك الاتفاقيات، وذلك دون التزام العملاء بطلبات تلك الخدمات فعليًا. وفي حال شهدت المجموعة تراجعًا كبيرًا في طلبات القوى العاملة بموجب اتفاقيات الخدمات الرئيسية مع عملائها من قطاع الشركات، أو في حال انتهاء اتفاقياتها الحالية مع العملاء من قطاع الشركات أو انقضائها ولم تتمكن المجموعة من استبدالها باتفاقيات مماثلة، فسوف تتأثر أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية بشكل جوهري وسلب.

١٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى ١٠ من العملاء ومن العملاء الذين يعملون في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل

بلغت قيمة إيرادات المجموعة من أكبر ١٠ عملاء من قطاع الشركات ما مجموعه ١٢٦,٤ مليون ريال سعودي و١١١,٥ مليون ريال سعودي و١٥١,٤ مليون ريال سعودي و٦٤,٨ مليون ريال سعودي، على التوالي، بمتوسط ما نسبته ٣٢,٩% و٤٨,٢% و٥٤,٦% و٦٧,٠% من إجمالي إيرادات قطاع الشركات و٣٥,٣% و٢٦,١% و٣٠,٥% و٤٤,٦% من إجمالي إيرادات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وتمثل إيرادات المجموعة الناتجة عن العملاء الذين يعملون في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل ما نسبته ١٧,٩% و١٣,٠% و٢٤,٣% و٣٩,٧% من إجمالي إيراداتها للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. علمًا بأن أكبر عميل للمجموعة هي شركة تعمل في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل، وتمثل هذا العميل ما نسبته ١٣,٦% من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قبل أن تنخفض هذه النسبة إلى ٧,٠% و٣,٨% و٢,٢% من إجمالي إيرادات المجموعة في السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي، حيث قام العميل بإصدار تأشيرات لاستخدام العمالة على كفالته مما أدى إلى تقليل اعتماده على المجموعة في توفير القوى العاملة. كما أنّ لدى الشركة عميلًا رئيسيًا جديدًا في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وقد تعاقدت معه الشركة بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٠٣م) ولمدة عامين تبدأ من تاريخ دخول العمالة إلى المملكة. علمًا بأنه تم الدخول في عدة عقود مع ذات العميل لتقديم خدمات القوى العاملة للعديد من مشاريع العميل، وتختلف مدد العقود لكل منها. وبلغت الإيرادات الناتجة من هذا العميل ٦١,١ مليون ريال سعودي و٤٠,٣ مليون ريال سعودي، على التوالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، والتي تمثل ٢٢,٠% و٤١,٦% من إجمالي إيرادات قطاع الشركات و١٢,٣% و٢٧,٧% من إجمالي إيرادات المجموعة للفترة نفسها. وتجدر الإشارة إلى أنه تستمر العلاقة التعاقدية بين الشركة والعملاء الرئيسيين في المتوسط لأكثر من ثلاث سنوات، باستثناء عميلين رئيسيين لم تعاقد الشركة معهم إلا في العام ٢٠٢٢م، وبلغت نسبة الإيرادات الناتجة منهما مجتمعين

٢٧,٤٪ و٤٦,٧٪، على التوالي من إجمالي إيرادات قطاع الشركات كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م. إن التغييرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية لأكثر عشرة عملاء والعملاء الذين يعملون في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل قد تؤدي إلى انخفاض احتياج هؤلاء العملاء من القوى العاملة، وهو ما سيؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة عنهم؛ مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون إيرادات المجموعة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من المجموعة. وقد يواجه بعض عملاء المجموعة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية مستقبلاً بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغييرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وقد تعرض اثنان من عملاء المجموعة الرئيسيين إلى تغييرات سلبية كبيرة في أوضاعهم المالية؛ مما أدى إلى إخلال هؤلاء العملاء بالتزاماتهم تجاه المجموعة والبالغة ٤,٠ مليون ريال سعودي للعميل الأول و٧,٠ مليون ريال سعودي للعميل الثاني. وقامت المجموعة برفع دعوى قضائية ضد العميل الأول، وتم إصدار حكم لصالح المجموعة، إلا أنه لم يتم العمل بسداد المبلغ كما في تاريخ هذه النشرة. وبلغ المخصص للديون المشكوك في تحصيلها مقابل هذا العميل ٤,٠ مليون ريال سعودي. وفيما يخص العميل الثاني، قامت المجموعة برفع دعوى قضائية ضده وما زالت القضية منظورة لدى المحكمة التجارية. وبلغ المخصص للديون المشكوك في تحصيلها مقابل رصيد هذا العميل ٧,٠ مليون ريال سعودي. وكونت المجموعة مخصصاً للديون المشكوك في تحصيلها بمقدار ٩,٢ مليون ريال سعودي لجميع أرصدة الذمم المدينة كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م. وفي حال أخل أي من عملاء المجموعة بالتزاماتهم تجاه المجموعة، سيعود ذلك بآثار سلبية على قدرة المجموعة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية (ولمزيد من التفاصيل حول الذمم المدينة، يرجى مراجعة القسم (٦-٨-٤) «مخاطر الائتمان»).

١٦-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة

يعتمد نجاح المجموعة بشكل جوهري على قدرتها على استخدام واستبقاء عدد كبير من العمالة الأجنبية المؤهلة ممن يمتلكون المهارات والخبرات اللازمة للوفاء بمتطلبات التوظيف لعملائها. وكما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد المجموعة على استخدام القوى العاملة الأجنبية من ١٥ دولة مختلفة لغرض تقديم خدماتها، مع وجود تركيز في سبعة دول لغرض نشاط الاستقدام، وهي دول إندونيسيا والهند والفلبين وأوغندا وكينيا ونيبال وبنغلاديش. وكما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، تم استخدام ما نسبته ٩٥,٩٪ من القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من تلك الدول، مقارنة بما نسبته ٩٧,٨٪ و ٩٨,٥٪ و ٩٥,٨٪ كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م، على التوالي. وعليه، فإن عدم قدرة المجموعة على استخدام القوى العاملة الأجنبية من أي من الدول أعلاه، لأي سبب، ومنها، على سبيل المثال لا الحصر، التطورات السلبية في العلاقات الدبلوماسية بين المملكة وتلك الدول، سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة على استخدام القوى العاملة وتوفيرها، وهو ما سيؤثر سلباً على عمليات المجموعة وأعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف

تقوم المجموعة باستخدام القوى العاملة الأجنبية بعد عملية بحث وانتقاء وذلك من خلال مكاتب التوظيف الموزعة على ١٥ دولة مختلفة. وكما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت المجموعة عقوداً مع ٣٦ مكتب توظيف خارجياً في عدد من الدول، والتي تتضمن كلاً من إندونيسيا والهند والفلبين وأوغندا وكينيا ونيبال وبنغلاديش؛ لغرض استخدام القوى العاملة المؤهلة في مختلف المجالات. وفي حال إخلال أي من طرفي اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، يجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد تلك العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية عند انتهائها، أو قد لا تتمكن من تجديدها بشروط ملائمة. وإذا لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية؛ فقد لا تتمكن من استخدام قوى عاملة مؤهلة؛ مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استخدام قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح المجموعة على قدرتها على جذب واستخدام القوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية والحفاظ عليها لغرض تلبية احتياجات عملائها. وتتوي المجموعة زيادة حجم نشاطها في المملكة من خلال زيادة عدد القوى العاملة، إلا أن القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية، أو قد تتوفر بشروط توظيف غير مقبولة للمجموعة. وقد يرغب عملاء المجموعة توظيف قوى عاملة من خلفيات مختلفة، من مختلف الفئات العمرية والمناطق الجغرافية وبمهارات متنوعة. وقد تتغير هذه الاحتياجات لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو استجابة لتوجهات جيوسياسية ومجتمعية. لذا فقد لا تتمكن المجموعة من إيجاد قوى عاملة تستوفي المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها في الوقت المناسب. وفي حال لم تتمكن الشركة من استخدام عدد كافي من القوى العاملة والمحافظة عليهم لتلبية احتياجات عملائها، فقد يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على سمعتها وأعمالها ونتائجها المالية.

وبالإضافة إلى ذلك، قد تسعى حكومات الدول التي تستقدم منها المجموعة القوى العاملة إلى تغيير ظروف العمل أو شروط اتفاقيات التوظيف، الأمر الذي قد يؤدي إلى تكبد المجموعة تكاليفاً إضافية ينتج عنها انتهاء الجدوى أو العاجزية الاقتصادية لاستخدام القوى العاملة

من تلك الدول فضلاً عن تراجع طلب العملاء عليها. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب القوى العاملة المؤهلة والمحافظة عليها أو استخدام القوى العاملة الأجنبية بشكل مستمر، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

قد لا يستمر كبار العملاء، الذين تستهدفهم المجموعة لغرض تقديم خدماتها، بالاعتماد على خدمات المجموعة. ويعتمد مستوى الإقبال على خدمات المجموعة على عدة عوامل، من بينها التكلفة وسهولة الاستخدام والتجارب السابقة والراحة والانضباط والشراكات الاستراتيجية، إضافةً إلى موثوقية وجودة الخدمات بشكل عام. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الوفاء باحتياجات عملائها وتوقعاتهم بشكل كافٍ؛ فقد لا تتمكن خدماتها المقدمة من المنافسة في السوق، وقد تتراجع قدرتها على تحقيق الإيرادات بشكل مستمر. كما تعتمد المجموعة على سمعتها في السوق لتقديم خدماتها، وقد تكون سمعة المجموعة عرضة لتراجع كبير نتيجة لأحداث مثل الخلافات مع العملاء، أو سوء معاملة القوى العاملة من جانب المجموعة أو عملائها، أو اختراقات لنظم أمن تقنية المعلومات أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها أو تعرضها للعقوبات نتيجة عدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد تتضرر سمعة المجموعة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في النزاعات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك وسائل الإعلام. وعلى وجه التحديد، فقد أدى ظهور وسائل التواصل الاجتماعي ومنصات الإنترنت، بما في ذلك المدونات الإلكترونية، ومواقع التواصل الاجتماعي ووسائل التواصل الأخرى عبر الإنترنت، إلى زيادة هذه المخاطر؛ حيث إنها تتيح للأفراد الوصول إلى جمهور كبير من المستهلكين وغيرهم من الأشخاص ذوي الاهتمام، ويمكن أن تؤدي التعليقات السلبية عن المجموعة، أو الاستخدام غير الملائم أو غير المصرح به من جانب عملاء المجموعة أو موظفيها لهذه المنصات، إلى زيادة حجم التكلفة على المجموعة، وقد يتسبب في أضرار لعلامتها التجارية، أو يؤدي إلى نشوء نزاعات قضائية أو يترتب عليه تسرب معلومات، بما في ذلك بالنشر غير السليم لهويات المرشحين والعملاء. كما تجدر الإشارة لوجود مخاطر تتعلق بالمشورات أو التعليقات السلبية أو غير الدقيقة عن المجموعة على أي من منصات شبكات التواصل الاجتماعي، وإن كانت تستند إلى إشاعات أو سوء فهم؛ حيث قد تؤدي إلى الإضرار بسمعة المجموعة ومكانة علامتها التجارية وقيمتها وشهرتها. وقد يكون تدارك وتعويض الضرر الذي لحق بسمعة المجموعة صعباً ومكلفاً ويتطلب وقتاً طويلاً، وقد يؤثر على اختيار العملاء المحتملين أو الحاليين للمجموعة لغرض التعاقدات الجديدة؛ مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال بشكل سلبي، والذي سيؤثر سلباً على جهود المجموعة في استخدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم؛ مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة

تعد المجموعة ملزمة بتوفير السكن للقوى العاملة التابعة لها وفقاً لقواعد الاستخدام. علمًا بأن ٢٣ من أصل ٢٧ من المرافق التي تستخدمها المجموعة كمرافق سكنية للقوى العاملة مستأجرة من أطراف خارجية. وقد قامت المجموعة باستئجار عقارات أخرى لغرض استخدامها على سبيل المثال لا الحصر في إنشاء فروع مبيعات للشركة ومقر رئيسي (لمزيد من المعلومات حول العقارات المملوكة والمستأجرة من قبل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (٨-١١) «العقارات»)). وقد بلغ إجمالي تكاليف استئجار سكن القوى العاملة التي تكبدتها المجموعة ٤,٢ مليون ريال سعودي و ٥,٢ مليون ريال سعودي و ٦,٥ مليون ريال سعودي و ١,٧ مليون ريال سعودي، خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبشكل عام فإن عقود تأجير تلك المرافق محددة المدة، وقد تكون شروط عقد الإيجار أو مبلغ الإيجار عرضة للتغيير من قبل ملاك تلك العقارات، سواء أكان ذلك خلال مدة الإيجار أم عند تجديدها وفقاً للشروط ذات الصلة. ومن شأن أي زيادة في مبلغ الإيجار زيادة تكاليف المجموعة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

كما تعتمد قدرة المجموعة على إيجاد المرافق المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بتكاليف معقولة على عدد من العوامل منها، على سبيل المثال لا الحصر، الظروف الاقتصادية العامة في سوق العقار. لذا قد لا تتمكن المجموعة من إيجاد المرافق السكنية المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بشكل عام أو بتكاليف معقولة أو لا تستطيع تجديد عقود الإيجار الحالية بشكل أو بشروط معقولة. وإذا لم تتمكن المجموعة من توفير سكن للقوى العاملة لأي سبب من الأسباب، على سبيل المثال ملاءمة حجم الوحدات السكنية مع أعداد القوى العاملة لكل وحدة، أو صلاحية السكن للمعيشة من حيث استيفاء الاشتراطات الصحية والسلامة اللازم توفرها بالسكن الجماعي للأفراد، فإنها بذلك ستخالف قواعد الاستخدام؛ مما يعرضها للغرامات والعقوبات المفروضة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. علمًا بأنه نصت لائحة المخالفات والغرامات للمراقبة والمتابعة على أن يتم فرض غرامة قدرها ٢,٥٠٠ ريال سعودي للمخالفة الأولى و ٥,٠٠٠ ريال سعودي على المخالفة الثانية و ٧,٥٠٠ ريال سعودي على المخالفة الثالثة و ١٠,٠٠٠ ريال سعودي على المخالفة الرابعة في حال لم يتم توفير مساحة قدرها ٢م٤ على الأقل للفرد الواحد في غرف النوم. بالإضافة إلى ذلك، وفي حالة زيادة مبالغ هذه المخالفات مستقبلاً، أو في حالة فرض أي اشتراطات إضافية من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على مواصفات الوحدات السكنية، فقد تضطر المجموعة لتحمل تكاليف إضافية؛ مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فإن مرافق المجموعة السكنية معرضة لمخاطر وقوع حوادث، بما في ذلك الحرائق التي قد تسفر عن خسائر أو إصابات لشاغليها والأثاث والتجهيزات الموجودة بها. وإذا ثبتت مسؤولية المجموعة عن وقوع أي من هذه الحوادث، فقد لا تغطي وثائق التأمين للمجموعة الأضرار المتكبدة؛ مما قد يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢١-١-٢ المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة

يصل أفراد القوى العاملة الأجنبية الذين يتم توظيفهم من قبل المجموعة إلى المملكة بالطائرة بشكل عام، وتتحمل المجموعة جميع التكاليف المتعلقة بسفرهم بما في ذلك تكاليف رحلات الطيران. وسيبتغ عن أي زيادة في تكاليف رحلات الطيران أو أي انخفاض في عدد الرحلات الجوية المتاحة من المملكة وإليها نتيجةً للزيادة في تكاليف تشغيل الخطوط الجوية وانخفاض العرض أو الطلب على الرحلات الجوية في المملكة لأي سبب من الأسباب أو أي عوامل سياسية أو اقتصادية أخرى، على قدرة المجموعة على توظيف القوى العاملة الأجنبية من بلدانها في الوقت المناسب أو بتكلفة معقولة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٢-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على المركبات في أعمالها

تعتمد المجموعة بشكل كبير على المركبات للقيام بأعمالها؛ حيث تقوم المجموعة بنقل القوى العاملة في قطاع العمالة المنزلية من وإلى أماكن عمل عملائها أو أماكن إقاماتهم داخل المملكة باستخدام أسطول النقل الخاص بالمجموعة (لمزيد من المعلومات حول أسطول النقل الخاص بالمجموعة، راجع القسم (٤-٨-٥-٤) «أسطول النقل»). فلذلك تتكبد المجموعة مصاريف لتشغيل أسطول النقل الخاص بها، منها مصاريف التأمين على المركبات ومصاريف نقل العمال. وقد بلغت قيمة الإضافات الجوهرية التي قامت بها المجموعة على مركباتها ٢,٢ مليون ريال سعودي و ٣,٧ مليون ريال سعودي و ٩,٦ مليون ريال سعودي و ٠,٢ مليون ريال سعودي، للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي، وبلغت مصاريف الإهلاك ١,٩ مليون ريال سعودي و ٢,٦ مليون ريال سعودي و ٣,٥ مليون ريال سعودي و ٠,٧ مليون ريال سعودي، للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت مصاريف التشغيل على مركباتها ٠,٢ مليون ريال سعودي و ٠,٣ مليون ريال سعودي و ٠,٦ مليون ريال سعودي و ٠,٢ مليون ريال سعودي، على التوالي. وبلغت مصاريف الصيانة لأسطول النقل الخاص بالمجموعة ٠,٧ مليون ريال سعودي و ١,٢ مليون ريال سعودي و ١,٨ مليون ريال سعودي و ٠,٤ مليون ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وفي حال تعطلت المركبات التابعة لأسطول النقل الخاص بالمجموعة لأي سبب من الأسباب، أو في حال تعرضت أي منها لحوادث مرورية، فقد لا تتمكن المجموعة من نقل أو توصيل القوى العاملة إلى عملائها في الوقت المناسب؛ مما قد يعرض المجموعة لمطالبات من عملائها أو تكبدها تكاليف إضافية. كما قد لا تتمكن المجموعة من زيادة أسعار خدماتها بسبب أي زيادة في تكاليف النقل بما في ذلك أي زيادة في أسعار الوقود، وقد يكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه أثرٌ سلبيٌّ على ربحية المجموعة، وأعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فني حال قررت الشركة بيع أي من المركبات المملوكة لها في صالات عرض بيع السيارات المستعملة أو من خلال مزاد علني، فقد يكون سعر بيع المركبات أقل من القيمة المتبقية المقدر مسبقاً. كما قد تصبح قدرة الشركة على بيع مركباتها في سوق المركبات المستعملة محدوداً للغاية مستقبلاً نتيجة لعدد من العوامل، منها البيئة الاقتصادية وتغير طراز المركبات والمتطلبات النظامية، ومنها على سبيل المثال تغير الأنظمة واللوائح التي تنظم بيع المركبات أو الضرائب المفروضة على المركبات وتكاليف الرسوم الجمركية. كما أنّ انخفاض أسعار المركبات المستعملة أو نقص السيولة في سوق المركبات المستعملة قد يجد من قدرة الشركة على إعادة بيع مركباتها دون تكبد خسائر مالية؛ مما سيؤثر سلباً في أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تجمع المجموعة بيانات عملائها وموظفيها وتقلها وتعالجها في سياق عملها المعتاد من خلال أنظمة المعلومات الخاصة بالشركة أو الأنظمة التي تم تهيتها أو إسنادها لأطراف أخرى تتعاقد معها الشركة للحصول على بيانات خاصة بالعملاء والموظفين وأرقام بطاقات الهوية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الخاصة. وتعد بعض هذه البيانات خاصة، وقد تكون محل استهداف بعض الأطراف الخارجية من مجرمين أفراد وجماعات منظمة و«قراصنة إلكترونيين» وغيرهم من الأشخاص. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين إلى تغيير في سلوك العملاء الحاليين أو المحتملين على نحو يؤثر على قدرة المجموعة على الاحتفاظ بعملائها الحاليين وجذب عملاء جدد؛ مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما تجدر الإشارة إلى صدور نظام حماية البيانات الشخصية بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٩ وتاريخ ١٤٤٣/٠٢/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/١٦م)، والذي كان مقررًا أن يدخل حيز التنفيذ بتاريخ ١٤٤٣/٠٢/١٧هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٤م). وتسري أحكام نظام حماية البيانات الشخصية على أي عملية معالجة للبيانات الشخصية للمواطن والمقيم في المملكة وذلك بجميع الوسائل، كما يتضمن هذا النظام على عدد من المتطلبات لحماية حقوق أصحاب البيانات الشخصية والتي يجب على المجموعة تطبيقها. علمًا بأنه بتاريخ ١٤٤٣/٠٨/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢٢م) أعلنت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) عن قرار تأجيل تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية من قبل الجهات المختصة، وذلك حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٧م). وعليه، لم تتم المجموعة بتقييم الأثر الناتج عن تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية على عملياتها، ولم تتخذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام بأحكامه. وفي حال كان لتطبيق

نظام حماية البيانات الشخصية ولوائح التنفيذ تأثير جوهري على المجموعة؛ حيث قد يتطلب عليها إجراء تغييرات على عملياتها للالتزام بالمتطلبات النظامية أو تكبد تكاليف إضافية لغرض إتمام الإجراءات المطلوبة لضمان التزامها بأحكام النظام، فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد يؤدي الالتزام بأنظمة الخصوصية والأمن المتغيرة إلى زيادة التكلفة بسبب ما يلزم من تغييرات في الأنظمة، وبسبب فرض قيود أو ضوابط جديدة على نماذج أعمال المجموعة وتطوير عمليات إدارية جديدة، كما قد تفرض هذه الأنظمة والشروط واللوائح مزيداً من القيود على عملية جمع المجموعة لبيانات شخصية في قاعدة أو أكثر من قواعد بيانات المجموعة والإفصاح عنها واستخدامها. كما أن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية أو المتطلبات العامة للقطاع أو أي اختراق أمني يتضمن سرقة بيانات شخصية أو حساسة أو سرية أو فقدانها أو الكشف عنها دون تصريح، قد ينتج عنه غرامات وعقوبات ودعاوى قضائية على المجموعة، ومن شأن حدوث أي من ذلك التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات وهجمات الأمن السيبراني على أمن نظم المعلومات

تعتمد المجموعة على الأداء الآمن والموثوق لأنظمة تقنية المعلومات لديها في عملياتها وإدارة أعمالها، بما في ذلك أقسام المالية والموارد البشرية. كما تعتمد المجموعة في إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة على قدرة هذه الأنظمة، وسيكون لأي إخفاق محتمل في هذه الأنظمة أثر سلبي وجوهري في أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالمجموعة لأضرار ناتجة عن فيروسات الحاسوب والكوارث الطبيعية وهجمات القرصنة وتعطل الأجهزة أو البرامج وتذبذب التيار الكهربائي والإرهاب السيبراني وغير ذلك من الأمور المماثلة. وبالإضافة إلى ذلك، يمكن أيضاً أن يؤدي الإخلال بتدابير الأمن السيبراني للمجموعة إلى فقدان البيانات السرية أو الخاصة بالملكية أو إتلافها أو سرقتها؛ مما قد يعرض المجموعة للمسؤولية أو لتكبد خسائر مادية تجاه العملاء أو الموردين أو المتعاملين مع المجموعة.

وقد تحدث الهجمات السيبرانية وغيرها من الحوادث الإلكترونية بوتيرة أكبر، وتتطور باستمرار من حيث طبيعتها وأدواتها المتطورة. وعجز المجموعة عن الحفاظ على تدابير الأمن السيبراني المناسبة ومواكبة التهديدات الجديدة والمتطورة قد يجعل أنظمتها عرضة للخطر، وتوجد مخاطر مماثلة فيما يتعلق بالأطراف الخارجية التي قد تمتلك بيانات سرية خاصة بالمجموعة، مثل مقدمي خدمات دعم تقنية المعلومات لديها، ومستشاري المجموعة المهنيين والبنوك والمؤسسات المالية التي تتعامل معها المجموعة.

إن ضعف أنظمة تقنية المعلومات الخاصة بالمجموعة وفشلها في اكتشاف الحوادث السيبرانية أو التصدي لها في الوقت المناسب سيكون له تأثير سلبي وجوهري في أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور

تتضمن إستراتيجية المجموعة خططاً لتوسيع نطاق خدماتها وقاعدة عملائها ونطاقها الجغرافي في المملكة. ومع ذلك، فقد لا تتمكن من تنفيذ هذه الإستراتيجيات بفاعلية لعدد من العوامل الخارجة عن نطاق سيطرتها، مثل تغيير الأنظمة واللوائح أو التباطؤ الاقتصادي المحلي أو الدولي. ويعتمد نجاح المجموعة في التوسع في الأسواق الجديدة أو الأسواق التي لها حضور حالي فيها، على عدد من العوامل، بما في ذلك قدرة المجموعة على ما يلي:

- وضع إستراتيجيات محددة لأعمالها وأهدافها وأغراضها.
- الاستجابة للتوجهات في قطاع القوى العاملة بشكل فعال من حيث التكلفة والوقت.
- التعاون مع العملاء الحاليين والجدد.
- تحديد خدمات وأسواق جغرافية جديدة، فضلاً عن التفاوض بنجاح في هذه المنتجات والأسواق، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- الحفاظ على قدرة الموارد المالية لدى المجموعة.
- تعيين موظفين جدد وتدريبهم واستيعابهم.

علاوةً على ذلك، قد لا تتمكن المجموعة من تحقيق أرباح من الخدمات الجديدة التي تدشنها في حال عدم تقييم جميع التكاليف والمخاطر المتعلقة بتسعير خدماتها بشكل دقيق، وقد لا تتمكن حتى من استرداد وتحصيل استثمارها الأولي على تلك المنتجات والخدمات. وإذا لم تتمكن المجموعة من تنفيذ إستراتيجياتها؛ فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي

تقبل المجموعة السداد والدفع باستخدام بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي، وذلك من خلال أنظمة نقاط البيع. في حين تدفع المجموعة رسومًا محددة للمؤسسات المالية المعنية فيما يتعلق بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي، وقد تخضع هذه المدفوعات للزيادة مع مرور الوقت. وفي حال واجهت المجموعة مشاكل في أجهزة وأنظمة برامج نقاط البيع، أو مشاكل في قدرتها على معالجة المدفوعات من خلال أي نظام رئيسي للدفع ببطاقات الائتمان أو الصراف الآلي؛ فسيؤدي ذلك إلى الحد من قدرة المجموعة على تحصيل رسومها. وقد يؤثر وقوع أي من الحوادث الواردة أعلاه سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة

سببترتب عن تفشي مرض من الأمراض المعدية -مثل متلازمة الشرق الأوسط التنفسية (MERS) وفيروس الإنفلونزا أ (H1N1) ومتلازمة العدوى التنفسية الحادة (SARS) وفيروس كورونا (COVID-19)- في الشرق الأوسط أثّر سلبي وجوهري على اقتصاد المملكة وعمليات الشركة. وبعد تفشي فيروس كورونا (COVID-19)، نفذت الحكومة السعودية مجموعة من التدابير للحد من انتشاره والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة، مثل: منع السفر، وفرض حظر التجول، ومنع التنقل بين المدن داخل المملكة، ومنع النشاطات التي لا تحقق الالتزام بالتباعد، وإيقاف التأشيرات للسائحين والعاملين، وإلزام الأشخاص القادمين من دول أخرى بالحجر الصحي لمدة زمنية محددة. وقد نتج عن ذلك انخفاض في تشغيل القوى العاملة لدى الشركة خلال فترة الجائحة بما نسبته ٤,٨٪؛ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ولا يزال حجم تأثير فيروس كورونا (COVID-19) على النتائج التشغيلية والمالية للمجموعة يعتمد على عوامل وعواقب مختلفة خارجة عن سيطرة المجموعة، مثل استمرار الجائحة وأي موجات جديدة من فيروس كورونا (COVID-19) وأي معلومات جديدة قد تظهر بخصوص شدة فيروس كورونا (COVID-19) وأي إجراءات إضافية تتخذها الشركات والحكومات استجابة للجائحة، لا سيما في المواقع الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة في المملكة، ومدى سرعة وفعالية هذه الإجراءات لمكافحة الفيروس، بما في ذلك فعالية التطعيمات وصحة توقيتها. وتفاقمت أزمة فيروس كورونا (COVID-19) والظروف الاقتصادية العالمية المتقلبة الناجمة عن الجائحة، وسوف تواصل تأثيرها على عدد من عوامل المخاطرة الأخرى الواردة في هذا القسم، وقد نتج عن جائحة فيروس كورونا (COVID-19) تعريض أعمال المجموعة وأدائها المالي لعدد من المخاطر، منها ما ورد مناقشته أدناه، والتي من الممكن إعادة حدوثها نتيجة لأي جائحة مستقبلية:

- المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية: تواجه المجموعة تحديات تشغيلية متزايدة من بينها الحاجة المتزايدة لحماية صحة الموظفين وسلامتهم وإغلاق المكاتب والاضطرابات في مواقع العمل والقيود على تنقل الأشخاص في مكاتبها وفي مكاتب عملائها ومورديها. إضافة إلى مخاوف إضافية مرتبطة بصحة الموظفين وسلامتهم.
- المخاطر المرتبطة بالعملاء: تخضع أعمال عملاء المجموعة للاضطرابات -في السابق ومستقبلاً- نتيجة إجراءات الحجر الصحي والتقلبات في مراكزهم المالية والقيود المفروضة على قدرة الموظفين على العمل وإغلاق المكاتب. وقد أدت تلك الاضطرابات إلى تقييد قدرة المجموعة على تقديم الخدمات إلى عملائها (أو دفع العملاء مقابل تلك الخدمات)، وقد يستمر ذلك مستقبلاً، كما أدت الاضطرابات إلى انخفاض الطلب على خدماتها والذي قد يستمر مستقبلاً.
- المخاطر المرتبطة بالموظفين: شهدت المجموعة في الماضي اضطرابات وتعطُّلاً لعملياتها التشغيلية نتيجة إجراءات الحجر الصحي أو العزل الذاتي أو القيود الأخرى على السفر؛ مما يؤثر على قدرة الموظفين على أداء وظائفهم؛ الأمر الذي قد يؤثر في قدرة المجموعة على تقديم خدماتها في الوقت المناسب.
- المخاطر المرتبطة بالسيولة والتمويل: يمكن أن يؤدي استمرار انخفاض الإيرادات إلى التأثير سلباً على التدفقات النقدية والسيولة لدى المجموعة. كما أن الظروف في الأسواق المالية والائتمانية قد تُحدِّد كذلك من القدرة على السحب من التسهيلات الائتمانية في المستقبل، إلى جانب الحد من توفر التمويل الإضافي أو زيادة تكاليف التمويل.

ويمكن أن تؤدي عودة ظهور فيروس كورونا أو أي مرض آخر في المستقبل إلى التأثير بشكل سلبي على الاقتصاد العالمي والأسواق المالية. وفي حالة حدوث وفرض قيود للحد من انتشاره، فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٨-١-٢ المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة

تبرم المجموعة في سياق عملها المعتاد اتفاقيات ومعاملات مع عدد من الأطراف ذات العلاقة والشركات التابعة لهم، بما في ذلك كبار المساهمين والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل والشركات التي يكون بعض أعضاء مجلس الإدارة أعضاء في مجلس إدارتها أو من كبار تنفيذييها (يرجى مراجعة القسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»). وتتم كل هذه التعاملات بموجب اتفاقيات مكتوبة تحكم العلاقة التعاقدية بين الأطراف. ويتم إبرام جميع تعاملات المجموعة واتفاقياتها مع الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية بحجة. وكما في تاريخ هذه النشرة، تم الحصول على الموافقات اللازمة لجميع اتفاقيات ومعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

ويتم إثبات التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتسجيلها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (يرجى مراجعة القسم (١٩-) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها»)). وبلغ إجمالي المبلغ مستحق الدفع للأطراف ذات العلاقة من قبل الشركة ٠,٠٢ مليون ريال سعودي وصفر ريال سعودي وصفر ريال سعودي وصفر ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي، بما يمثل ٠,٠١٪ و٠,٠١٪ و٠,٠١٪ و٠,٠١٪ وصفر بالمائة وصفر بالمائة وصفر بالمائة من إجمالي التزامات الشركة في الفترات نفسها، على التوالي. وقد بلغ إجمالي المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة للشركة ٠,٢ مليون ريال سعودي و٠,٦ مليون ريال سعودي و٠,٩ مليون ريال سعودي و٠,٨ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي؛ حيث مثلت ما نسبته ٠,٨٪ و١,٧٪ و١,١٪ و١,٩٪ من إجمالي مستحقات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي. بينما بلغ إجمالي قيمة الإيرادات من التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ٦,٦ مليون ريال سعودي و٧,٩ مليون ريال سعودي و٦,٥ مليون ريال سعودي و٢,٠ مليون ريال سعودي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي؛ حيث مثلت ما نسبته ١,٨٪ و١,٨٪ و١,٣٪ و١,٣٪ من إجمالي إيرادات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي.

وفي حال عدم توثيق العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بموجب اتفاقيات كتابية، أو في حال عدم إبرامها على أسس تجارية بحتة، أو عدم الحصول على موافقة الجمعية العامة عليها (في حال وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة)، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة

كما في تاريخ هذه النشرة، لا يشارك أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين في أي أنشطة تتنافس مع المجموعة، باستثناء العضو عبدالله بن سليمان النقيب الذي يمتلك في شركة مهارة للموارد البشرية عدد ٩,٥ مليون سهم بنسبة ملكية تقارب ٢٪، ويمتلك في شركة معين للموارد البشرية عدد ٠,٦٦ مليون سهم بنسبة ملكية تقارب ٦,٦٪. وتعمل كل من شركة مهارة للموارد البشرية وشركة معين للموارد البشرية في مجال الموارد البشرية. وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة للشركة على مشاركته في أنشطة تنافس المجموعة. وقد يشارك أعضاء مجلس الإدارة الآخرين في نشاطات منافسة للمجموعة في المستقبل، من خلال عضويتهم في مجالس إدارة أو من خلال ملكية أعمال تقع ضمن نطاق أعمال المجموعة، وتكون مماثلة لها أو تتنافس معها بشكل مباشر أو غير مباشر. كما يمكن لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات الداخلية للمجموعة، وقد يستخدمون تلك المعلومات لمصالحهم الخاصة أو بما يتعارض مع مصالح المجموعة وأهدافها. وإذا كان لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الذين لهم مصالح متعارضة مع مصلحة المجموعة تأثير سلبي على قرارات المجموعة، أو إذا استخدموا المعلومات المتاحة لهم المتعلقة بالمجموعة على نحو يضر بمصالحها؛ فسيترتب على ذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنعه من منافسة المجموعة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال المجموعة، ومع ذلك تخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للمجموعة، للحصول على موافقة الجمعية العامة بموجب المادة الرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة السابعة والعشرين من نظام الشركات.

٣٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات

تعتمد المجموعة على موردين ومقدمي خدمات. على وجه الخصوص، وتحصل المجموعة على خدمات الدعم والعمليات من أطراف خارجية، وتقوم بإسناد الخدمات الفنية المكملة لأنشطتها وترخيص البرامج لتشغيل أنظمتها وخدمات السفر لموظفيها والقوى العاملة (معظمهم من الوافدين) وغيرها من الخدمات إلى أطراف خارجيين. وقد بلغت مشتريات المجموعة من أكبر خمسة موردين لها، بما في ذلك موردي الخدمات الفنية (التقنية) والبرامج (مثل برنامج تخطيط موارد المؤسسة) وخدمات السفر ومكاتب الاستقدام الخارجية، ما مجموعه ٢٨,٤ مليون ريال سعودي و٤٧,٨ مليون ريال سعودي و٢٧,٦ مليون ريال سعودي و٧,٨ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ٣٤,٠٪ و٤٥,٤٪ و٣٨,٠٪ و٢٩,٢٪ من إجمالي مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وفي حال تعليق أو انقطاع عمليات التوريد من أي من الأطراف الخارجية المشار إليهم، أو في حالة وجود قيود أو حدود تنظيمية لعمليات الشراء والتوريد، فقد تستغرق المجموعة فترات طويلة للحصول على الخدمات والمواد المطلوبة، أو زيادة حجم خدماتها، أو قد يتطلب منها تعليق أو إنهاء الاتفاقيات وإعطاء الأولوية لبعض العقود أو العملاء للوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد يكون لذلك تأثير سلبي على توفير القوى العاملة والوقت اللازم لتقديم الموارد للعملاء، أو زيادة التكاليف المرتبطة بالتوسيع والحفاظ على القوى العاملة للمجموعة؛ مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣١-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف

قد تتأثر نتائج عمليات المجموعة نتيجة تذبذب أسعار صرف العملات وقدرة المجموعة على إدارة المخاطر المرتبطة بالعملات بكفاءة. وشكلت مشتريات المجموعة بالعملات الأجنبية (جميعها بالدولار الأمريكي)، والتي تضمنت البرامج والمعدات والخدمات، ما نسبته ٣٩,٢٪ و ٤٨,٠٪ و ٣٠,١٪ و ٤١,١٪ من مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وعليه، في حال وجود أي تغيير في سياسة المملكة المتمثلة في ربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي في المستقبل؛ فقد تشهد المجموعة زيادة كبيرة في التكاليف المقيّمة بالدولار الأمريكي لعملياتها. وحيث لم تبرم المجموعة اتفاقيات تحوّل للحد من نسبة تعرضها لمخاطر العملات؛ فإن التغيرات في أسعار صرف العملات سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة

بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها أكثر من ٣٦٥ يوماً ما مجموعه ١,٣ مليون ريال سعودي و ٢,٨ مليون ريال سعودي و ٣,٧ مليون ريال سعودي و ٤,١ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي، بينما بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها ١٢١ يوماً وأقل من ٣٦٤ يوماً ما مجموعه ٠,٧ مليون ريال سعودي و ١,٣ مليون ريال سعودي و ٧,٨ مليون ريال سعودي و ٩,١ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، وبلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها ٩١ يوماً وأقل من ١٢١ يوماً ما مجموعه ٠,٥ مليون ريال سعودي و ٢,١ مليون ريال سعودي و ٢,٩ مليون ريال سعودي و ٢,٢ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، في حين بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها أقل من ٩١ يوماً ما مجموعه ٢٦,٤ مليون ريال سعودي و ٣٢,٨ مليون ريال سعودي و ٦٤,٨ مليون ريال سعودي و ٧٣,٤ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي. وقد بلغت مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها التي تم رصدها بشأن إجمالي الذمم المدينة المستحقة ما مجموعه ١,٠ مليون ريال سعودي و ٢,٧ مليون ريال سعودي و ٣,٣ مليون ريال سعودي و ٣,٩ مليون ريال سعودي، على التوالي، خلال تلك الفترات. علماً بأن جميع المدينين هم من القطاع الخاص (ولمزيد من التفاصيل حول الذمم المدينة للمجموعة، يرجى مراجعة القسم (٦-٨-٤) «مخاطر الائتمان»). وفي حال اعترض عملاء المجموعة على المبالغ الواردة بالفواتير، أو في حال مواجهتهم لأي صعوبات مالية؛ فقد يؤدي ذلك إلى زيادة في الفواتير غير المحصلة وإجمالي المبالغ المستحقة التي تجاوزت مواعيد سدادها. كما قد تتأثر قدرة العملاء على أداء التزاماتهم المقررة بموجب العقود، بما في ذلك قدرتهم على السداد للمجموعة أو الوفاء بأي التزامات تعويض، بالانكماش الاقتصادي أو تدهور القطاع أو أي ظروف سلبية أخرى يشهدها قطاع القوى العاملة بالإضافة إلى القطاعات التي يعمل فيها العملاء. علماً بأن أي تعثر في سداد تلك الديون عند استحقاقها، أو إفلاس أو إعسار عملاء المجموعة، خصوصاً عملائها الرئيسيين، سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة - بموجب قواعد الاستخدام - بتقديم ضمان بنكي نهائي غير قابل للإلغاء لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي على أن يكون هذا الضمان صادراً من أحد البنوك المحلية وفق نموذج تحدده وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق. وقد حصلت الشركة على خطاب ضمان من بنك الراجحي بتاريخ ١٢/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٦/٦/٢٠١٨م) وساري المفعول حتى تاريخ ١٣/٢/١٤٥١هـ (الموافق ٢٥/٦/٢٠٢٩م) (لمزيد من التفاصيل حول خطاب الضمان الصادر من مصرف الراجحي، يرجى مراجعة القسم (١١-٦) «اتفاقيات التمويل»). وفي حال خالفت الشركة أحكام خطاب الضمان، فيجوز لمصرف الراجحي فسخ اتفاقته مع الشركة وإلغاء خطاب الضمان، وقد يؤدي ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوةً على ذلك، يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب مبالغ من الضمان البنكي في حال مخالفة الشركة لأي أحكام منصوص عليها في قواعد الاستخدام (والتي تتضمن أحكاماً تتعلق بشروط الترخيص لممارسة نشاط الاستخدام، وتقديم الخدمات العمالية، وأحكام متعلقة بالسياسات والتنظيمات الداخلية للشركات المرخصة، وإجراءات والتزامات تقديم الخدمات العمالية، بالإضافة إلى أحكام تتعلق بحقوق العملاء). وعلى الشركة، في هذه الحالة، تحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ يساوي ما تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز ٣٠ يوماً. وفي حال لم تتمكن الشركة من تحديث الضمان البنكي، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة؛ مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

تعتمد المجموعة على جهود فريق الإدارة التنفيذية وكبار الموظفين وتفانيهم ومهارتهم وشبكة علاقاتهم والرقابة للصيقة لتنفيذ إستراتيجيتها وعملياتها اليومية، مثل مديري علاقات العملاء من الشركات ورؤيس إدارة المبيعات، لغرض عمليات البحث والتطوير، والتسويق والمبيعات والخدمات والمهام الإدارية والعامه، إلى جانب اعتمادها على أفراد محددين موكلين بمهام محددة. ومن المتوقع زيادة تعقيد تشغيل أعمال المجموعة ومسؤولية إدارتها التنفيذية مستقبلاً. كما يوجد منافسة كبيرة على استقطاب الموظفين المؤهلين تأهيلاً مناسباً ذوي الخبرات ذات الصلة في المملكة. وفي حال استقال عضو أو أكثر من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة؛ فقد تؤدي خسارة هؤلاء الموظفين، من بين أمور أخرى، إلى اضطراب في التركيز التنظيمي وتدهور تنفيذ العمليات وعدم إمكانية تحقيق بعض أو كل إستراتيجيات العمل الخاصة بها أو تأخيرها، وقد تؤدي إلى تشتت الموارد الإدارية. بالإضافة إلى ذلك، سيعتمد نجاح المجموعة في المستقبل، في ظل توسيع نطاق عملياتها بشكل جزئي، على قدرتها على استقطاب موظفين مؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم. كما أن مغادرة أي من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة سيؤدي إلى إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهداف المجموعة الإستراتيجية؛ حيث ستكون أولوية الإدارة في البحث عن بديل مؤهل؛ مما سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية أو أي من الموظفين الرئيسيين أن يستقيل عن العمل في أي وقت. وفي حال لم تتمكن المجموعة من توظيف التنفيذيين الرئيسيين والموظفين الذين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات ذات الصلة والحفاظ عليهم؛ فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الطلب على الموظفين التنفيذيين والإداريين مرتفع في العادة ويمكن أن يتجاوز العرض، وتحديدًا الموظفين التنفيذيين الماهرين وذوي الخبرة في إدارة شركات المساهمة العامة وتحديدًا في قطاع القوى العاملة. وعليه، فقد تحتاج المجموعة إلى استثمار موارد مالية وبشرية كبيرة لاستقطاب موظفين جدد والاحتفاظ بهم، وقد لا تجني عائدات من تلك الاستثمارات. علمًا بأنه قد قامت الشركة التابعة، شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات بإبرام عقد عمل مع مديرها العام ينص على أن يتم صرف ١٠٪ من صافي أرباحها عن السنة الأولى (٢٠٢٤م) و٨٪ عن السنة الثانية (٢٠٢٥م) و٦٪ عن السنة الثالثة (٢٠٢٦م) و٤٪ عن السنة الرابعة (٢٠٢٧م) و٢٪ عن السنة الخامسة (٢٠٢٨م) له، في حال تم تحقيق مستهدفات معينة ومحددة (منها على سبيل المثال مستهدفات متعلقة بتطوير الشركة التابعة، واستقطاب الموظفين المؤهلين، ومستهدفات متعلقة بالخدمات والأدوات للشركة التابعة مثل الحصول على برنامج إدارة علاقة العملاء (CRM)، ومستهدفات مالية متعلقة بالالتزام بالميزانية المحددة والحفاظ على هامش المبيعات للعملاء بين ١٠٪-١٥٪ في المتوسط، ومستهدفات متعلقة بتسويق الشركة التابعة). وفي حال تم صرف الأرباح المقررة له؛ فسيؤدي ذلك إلى انخفاض إيرادات الشركة من شركتها التابعة؛ مما سيؤدي بدوره إلى انخفاض أرباحها عن السنوات المذكورة.

بالإضافة إلى ذلك، فقد يؤدي زيادة الطلب على خدمات توفير الموارد البشرية إلى نقص في الموظفين المؤهلين عالمياً؛ مما سيؤدي إلى ارتفاع الأجور ويحول دون قدرة المجموعة على جذب الأفراد المؤهلين بطريقة فعّالة من حيث التكلفة. كما أن العديد من الشركات التي تنافس المجموعة لجذب موظفين متمرسين تستفيد من موارد أكبر مقارنةً بالمجموعة.

وتعتمد المجموعة أيضًا على بعض الموظفين غير السعوديين لتقديم الخبرات الفنية والإدارية في عملياتها. وقد تؤثر أي تغييرات في الأنظمة واللوائح المحلية بشكل سلبي على الوافدين إلى انتقال العمال للعمل خارج المملكة، أو تفضيل العمال الوافدين العمل في دول أخرى؛ مما يزيد من صعوبة الحفاظ على المجموعة على الموظفين غير السعوديين الضروريين، ويؤدي إلى تعطيل عمليات المجموعة. وتقوم المجموعة أيضًا بدفع تكاليف الرسوم الحكومية المطلوبة للموظفين غير السعوديين المتعلقة بتصاريح عمل أو إقامة الموظفين وأسرههم في بعض الحالات. وفي حالة زيادة هذه الرسوم مستقبلاً، قد تضطر المجموعة لتحمل التكاليف المتزايدة للحفاظ على موظفيها من غير السعوديين والمطلوبين لخبراتهم الفنية والإدارية؛ مما يؤدي إلى زيادة تكاليف المجموعة ومصروفاتها؛ مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

ورغم أن عقود المجموعة مع عملائها تخضع للمراجعة بشكل دوري، إلا أنه لا يوجد ما يضمن أن يتم تمرير جميع الزيادات المحتملة في تكاليف الموظفين أو أي منها نتيجة لنقص العمالة أو تضخم الأجور أو زيادة الرسوم الحكومية إلى عملاء المجموعة. وفي حال لم يتم تمرير هذه التكاليف بشكل فعال إلى عملاء المجموعة، فقد لا تتمكن المجموعة من الحفاظ على عدد كافٍ من الموظفين الماهرين أو قد تتكبد تكاليف إضافية؛ مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٥-١-٢ المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رسمياً إطلاق مبادرة «تحسين العلاقة التعاقدية» والتي تتضمن عددًا من السياسات والضوابط، من بينها إقرار نظام عقد العمل بين صاحب العمل والعمال الوافد ليحل محل نظام الكفالة، والذي دخل حيز التنفيذ في ٢٠٢١/٠٣/١٤م. وتأتي هذه المبادرة ضمن سعي المملكة لتحسين ورفع كفاءة بيئة العمل، وزيادة مرونة وفعالية وتنافسية سوق العمل، ورفع جاذبيته بما يتواءم مع أفضل الممارسات العالمية، ولتفعيل المرجعية التعاقدية في العلاقة العمالية بين صاحب العمل والعمال بناء على عقد العمل الموثق بينهما من خلال برنامج توثيق العقود. كما تتيح خدمة التثقل الوظيفي للعمال الوافدين بالانتقال لعمل آخر عند انتهاء عقد عمله دون الحاجة لموافقة صاحب العمل، كما تحدد المبادرة آليات الانتقال خلال سريان العقد شريطة الالتزام بفترة الإشعار والضوابط

المحددة، وتسمح خدمة الخروج والعودة للعمال الوافدين بالسفر خارج المملكة وذلك عند تقديم الطلب مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً، فيما تُمكن خدمة الخروج النهائي للعمال الوافدين من مغادرة المملكة بعد انتهاء العقد مباشرة مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً دون اشتراط موافقته، بالإضافة إلى إمكانية مغادرة المملكة مع تحمل العامل جميع ما يترتب من تبعات فسخ العقد، وتتاح جميع هذه الخدمات عبر منصة «أبشر» ومنصة «قوى» التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد تتأثر المجموعة سلباً نتيجة لذلك في حال قرر عدد كبير من الموظفين الانتقال إلى شركات أخرى؛ حيث لن تستطيع المجموعة منعهم إلا بموجب عقود العمل المبرمة معهم. وقد تواجه المجموعة صعوبات في العثور على موظفين بدلاء. وفي حال فقدان المجموعة لعدد كبير من موظفيها نتيجة انتقالهم للعمل في شركات أخرى وعدم قدرة الشركة على التعاقد مع موظفين جدد يحلون مكانهم؛ فسيكون لذلك تأثيرٌ سلبيٌّ وجوهريٌّ على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٦-١-٢ المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية

تحتفظ المجموعة بمختلف وثائق التأمين لغرض تغطية عملياتها والتأمين الشامل على السيارات بالإضافة إلى توفير التأمين الطبي للموظفين. كما في تاريخ هذه النشرة، جميع وثائق التأمين لدى المجموعة سارية المفعول (لمزيدٍ من المعلومات حول وثائق التأمين، راجع القسم (٧-١١) «وثائق التأمين»)). إلا أنه لا يوجد ما يضمن أن أيًا من وثائق التأمين الحالية للمجموعة ستكون كافية لتغطية الخسائر الناشئة عن أحداث معينة، أو سيتم تجديدها بشروط معادلة أو معقولة تجارياً، أو سيتم تجديدها على الإطلاق. وبالإضافة إلى ذلك، تحتوي وثائق التأمين الخاصة بالمجموعة على بعض الاستثناءات أو القيود على التغطية التي لا يشمل التأمين فيها أنواعاً معينة من فقدان والتلف والمسؤولية. وفي هذه الحالات، يمكن أن تتكبد المجموعة خسائر من شأنها التأثير سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عدم قدرة المجموعة على تجديد وثائق التأمين الخاصة بها يحدود التغطية التأمينية الحالية بشروط مقبولة تجارياً، أو على الإطلاق، أو في حالة عدم وجود أو عدم توفر تأمين مناسب لمختلف مجالات أعمالها، سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وقد يؤدي حدوث خسارة غير مشمولة بالتأمين أو غير قابلة للتأمين، إلى خسارة كامل أو بعض رأس المال المستثمر في العمليات التي تعرضت للتلف أو التدمير، بالإضافة إلى تكبد تكاليف غير قابلة للاسترداد تتعلق بمعالجة هذا التلف. كما قد تضطر المجموعة إلى دفع تعويضات للغير عن هذه الأضرار. وقد تبقى المجموعة أيضاً مسؤولة عن أي دين أو رهن عقاري أو مديونية أو التزامات مالية أخرى تتعلق بالعمليّة أو الأصول ذات الصلة. وسيكون لوقوع أي من تلك الأحداث تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. (ولمزيد من التفاصيل حول وثائق التأمين، يُرجى مراجعة القسم (٧-١١) «وثائق التأمين»)).

٣٧-١-٢ المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية

قد تواجه المجموعة دعاوى أو إجراءات قضائية (ضمن نطاق سير العمل الاعتيادي لها) مع مختلف الأطراف، بما في ذلك العملاء أو الموظفون أو الجهات التنظيمية أو مالكو العقارات التي تستأجرها الشركة لمزاولة أعمالها. ويعمل لدى الشركة كما في تاريخ هذه النشرة أكثر من ١٤,٣٠٢ موظف من العمالة الأجنبية لأغراض خدمات توفير القوى العاملة، وهو ما يجعلها عرضة للمطالبات والنزاعات العمالية، في حين قد تقوم المجموعة أيضاً برفع دعاوى وإجراءات قضائية مشابهة. وسينتج عن أي نتيجة غير ملائمة لأي من مثل هذه الدعاوى والإجراءات القضائية تأثيرٌ سلبيٌّ على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتائج أي دعاوى أو إجراءات قضائية، فقد تتسبب هذه الإجراءات في تكبد تكاليف باهظة من قبل المجموعة، وقد تتطلب تكريس موارد كبيرة للرد على تلك الدعاوى، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما في تاريخ هذه النشرة، يوجد ما يقارب ٩٢ نزاعاً قائماً بين الشركة (بصفحتها المدعي) وعدد من عملاء قطاع الأفراد وقطاع الشركات السابقين بقيمة تقديرية تبلغ ١٤,٦ مليون ريال سعودي، وتم تسجيلها ضمن حساب المدينين لدى الشركة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وأغلب تلك القضايا تتعلق بمطالبات تحصيلية تأتي في سياق العمل المعتاد. وقامت الشركة بتجنيب مبلغ قدره ٣,٩ مليون ريال سعودي مقابل هذه القضايا. ويوجد ما يقارب نزاعين قائمين بين الشركة (بصفحتها مدعى عليه) وعدد من الأطراف بقيمة تقديرية تبلغ ١١٥,٣٠٠ ريال سعودي، وثلاث قضايا عمالية مرفوعة ضد الشركة تبلغ قيمتها التقديرية ٤٧٢,١٨ ريال سعودي وثمانية قضايا عمالية مرفوعة من قبل الشركة بقيمة تقديرية تبلغ ١٩٨,٨٢٠ ريال سعودي، ولم تقم الشركة بتجنيب أي مخصصات لهذه القضايا. (لمزيد من المعلومات حول الدعاوى القضائية الخاصة بالمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-١١) «التقاضي»)). وقد يلزم تجنيب مخصص مقابل هذه القضايا بقيمة ١٠,٧ مليون ريال سعودي خلال الفترات اللاحقة؛ مما سيؤثر بشكل سلبي على أرباح الشركة. بالإضافة إلى ذلك، لا تستطيع الشركة أن تتوقع بشكل دقيق حجم تكلفة الدعاوى التي يمكن أن تقام ضدها، أو النتائج النهائية لتلك الدعاوى. وبالتالي، فإن أي نتائج سلبية لمثل هذه القضايا قد تؤثر سلباً على الشركة ونتائج عملياتها.

٣٨-١-٢ المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية

كما في تاريخ هذه النشرة، تم تسجيل العلامات التجارية والتي تعتمد عليها المجموعة لممارسة أعمالها ذات الصلة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية. كما قامت الشركة بتقديم طلب تسجيل العلامات التجارية لشركاتها التابعة، شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة إيلاف التخصصية للمقاولات، ولا يزال طلبها قيد الدراسة (لمزيد من المعلومات حول العلامات التجارية للمجموعة، يُرجى الرجوع إلى القسم (١١-١١-١) «العلامات التجارية»). ومن الصعب السيطرة على الاستخدام غير المصرح به والانتهاكات الأخرى لحقوق الملكية الفكرية للمجموعة. وفي حالة عدم قدرة الشركة على حماية حقوق ملكيتها الفكرية لأي سبب من الأسباب، أو في حالة إساءة استخدام الغير للملكية الفكرية للمجموعة أو الإساءة لسمعتها، فإن ذلك قد يشكل خطراً على قيمة العلامة التجارية للمجموعة والإضرار بسمعتها؛ مما قد يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدماتها؛ الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، قد يتعين على المجموعة من حين لآخر تجديد تسجيل تلك العلامات التجارية، وتسجيل علامات تجارية جديدة، أو إقامة دعوى لحماية حقوقها على علاماتها التجارية وحقوق الملكية الفكرية الأخرى العائدة لها، وقد تتعرض المجموعة لاتهامات ومزاعم من الغير بأنها قد انتهكت حقوق الملكية الفكرية العائدة لهم، أو أن المجموعة أساءت استخدام تلك الحقوق، وقد يترتب على ذلك إجراءات قضائية. ولا يمكن ضمان نتائج الدعاوى المتعلقة بحقوق المجموعة فيما يخص ملكيتها الفكرية، وقد يكون ذلك سبباً في تكبد المجموعة لتكاليف كبيرة وتخصيصها لموارد مالية لتغطية مصاريف تلك الدعاوى؛ مما سيؤثر سلباً على دخل المجموعة وأرباحها بغض النظر عما إذا كانت المجموعة قادرة على إثبات حقوق ملكيتها الفكرية أو الدفاع عنها بنجاح أم لا. وسيكون لأي عامل من العوامل السابق ذكرها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٩-١-٢ المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة

قدمت المجموعة جميع إقراراتها الزكوية، وقامت بدفع الزكاة المستحقة عليها، وحصلت على شهادات من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، واستلمت الشركة الربط الزكوي عن الأعوام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م بمبلغ فروقات إجمالي يبلغ ١,٦ مليون ريال سعودي، وقامت الشركة بتسديد مبلغ ٠,٥٧ مليون ريال سعودي وقدمت الشركة اعتراضها. وكما في تاريخ ١٤٤٥/٠٩/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٠١م) قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقبول اعتراض الشركة جزئياً وتخفيض المبلغ ليصبح ١,٤ مليون ريال سعودي. إلا أنه قامت المجموعة بالاعتراض لدى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة الجمركية من خلال تقييد ثلاث دعاوى عن الأعوام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م، وما زالت الدعاوى تحت إجراءات لجنة الفصل. وتحفظ الشركة بمخصص زكاة بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي مقابل هذا الربط المبدئي للأعوام من ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢١م، وهو ذات المبلغ الذي تطالب به هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. علماً بأن الشركة أنهت وضعها الزكوي حتى عام ٢٠١٨م، ولا تزال باقي السنوات قيد الدراسة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وعليه، في حال اختلفت المطالبات الزكوية أو الضريبة النهائية عن المبالغ التي تم تسجيلها من قبل الشركة للسنوات التي لم تستلم الشركة فيها على ربوط زكوية نهائية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك؛ فسينتج عن تلك الفروقات تأثير على مخصص الزكاة والضرائب؛ الأمر الذي قد يؤثر سلباً على صافي الدخل المتوقع والأرباح المبقاة للمجموعة. علماً بأن المجموعة قامت بتكوين مخصصات بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي للالتزامات الزكوية المحتملة عن الأعوام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٢م، إلا أنه لا يوجد ضمان كفاية هذه المخصصات لغرض تغطية أي التزام زكوي محتمل.

علاوة على ذلك، لم تقم الشركة بإضافة الأصول المتاحة للبيع والتي اكتملت حولها في الوعاء الزكوي للعام ٢٠٢٢م، ووفقاً للوائح الزكاة ذات العلاقة المعمول بها في المملكة، يجب على الشركات الخاضعة للزكاة إضافة الأرصدة الائتمانية (بما في ذلك الذمم الدائنة والالتزامات المستحقة). وعليه، فقد تنشأ التزامات إضافية على الشركة بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي في حال اعترضت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على حساب الشركة لوعائها الزكوي.

وقد تعهد المساهمون البائعون بتاريخ ١٤٤٥/١١/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٣٠م) بتحمل أي مطالبات إضافية مستقبلية تفرضها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة فيما يتعلق بالسنوات السابقة وحتى تاريخ الإدراج. في حالة إصدار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ربوط زكوية على الشركة ومطالبتها بدفع مبالغ زكوية إضافية عن السنوات التي لم تلتق فيها الشركة الربط الزكوي النهائي، وفي حالة عدم التزام المساهمين البائعين بتعهدهم بدفع هذه المبالغ الإضافية؛ فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤٠-١-٢ المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقديرات والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة

تستخدم المجموعة افتراضات وتقديرات وآراء محاسبية محددة لغرض إعداد قوائمها المالية والتي ترتبط بأمور محاسبية معقدة، وقد يكون للبتاين في تفسيراتها تأثير كبير على النتائج المالية للمجموعة. إن المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والإصدارات المحاسبية ذات الصلة والإرشادات التنفيذية والتفسيرات المرتبطة بمجموعة عريضة من الأمور ذات الصلة بعمل المجموعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إثبات الإيرادات والقيمة العادلة للاستثمارات وانخفاض قيمة الأصول غير الملموسة والضرائب والتقاضى أو انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، جميعها تتسم بالتعقيد الشديد وتتطوي على افتراضات وتقديرات وآراء ذاتية من جانب

المجموعة؛ مما يتيح المجال لوقوع أخطاء. فعلى سبيل المثال، يتم في فترة محددة تسجيل الإيرادات من خدمات القوى العاملة اعتماداً على توقيت الوفاء بالالتزامات وفقاً للاتفاقيات مع العملاء. ويعتمد هذا على التقييم المناسب للاتفاقيات ذات الصلة من أجل تحديد ما إذا كان قد تم الوفاء بمعايير قياس تقدم الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء». وعلى نحو مماثل، فإن مخصصات المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم التجارية المدينة تستند إلى تقديرات الإدارة للمدة الزمنية المتوقع خلالها تكبد خسائر ائتمانية، ويتم إعداد هذه التقديرات مع وضع جملة أمور في الاعتبار منها الخسائر الائتمانية السابقة وتقدم الذمم التجارية المدينة وسجل السداد الخاص بالعملاء والمركز المالي للعملاء وتقييم العوامل الحالية والمستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية، وكلها تشتمل على درجة كبيرة من التقدير والتعقيد. وعند اختبار انخفاض القيمة كذلك، تُطبق الإدارة أسلوباً واحداً أو أكثر من أساليب التقييم لتقدير القيم العادلة للوحدات المبلغ عنها أو الأصول الفردية أو مجموعات الأصول الفردية، بحسب ما يلزم في ظل الظروف السائدة. وتعتمد أساليب التقييم المشار إليها على افتراضات وعوامل أخرى، مثل التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية، والأسعار المخضومة المستخدمة لتحديد القيمة الحالية للتدفقات النقدية ذات الصلة، والافتراضات المماثلة في السوق. وقد يكون للتغيرات في الافتراضات أو الاجتهادات أو الأحكام الأساسية، بالإضافة إلى الأخطاء المقابلة، تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو وضعها المالي أو نتائج العمليات أو التوقعات.

٤١-١-٢ المخاطر المتعلقة بتطبيق برنامج جديد لتخطيط الموارد (ERP)

تخضع المجموعة حالياً لعملية تحديث برنامج تخطيط موارد المؤسسة (ERP) الحالي الخاص بها (Microsoft Dynamics AX 2012)، والذي يحتوي حالياً على وحدات تغطي مراقبة الموارد البشرية والحسابات الدائنة والحسابات المدينة ووحدة قطاع الأفراد. حيث تعمل المجموعة على تطبيق برنامج (Microsoft Dynamics 365) وهي حالياً في مرحلة «اختبار قبول المستخدم (UAT)» من المشروع، والتي ستضيف وظائف متنوعة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، إدارة التاشيرات، والنقد والبنوك، وعلاقات المستثمرين في كل من قطاعي الأعمال والأفراد. وقد تم بدء تشغيل برنامج تخطيط موارد المؤسسة (ERP) الجديد في بداية العام ٢٠٢٤م. وفي حال لم تتمكن المجموعة من التكيف مع الأنظمة المحاسبية الجديدة التي تبنتها؛ فقد يؤثر ذلك على دقة إعداد التقارير المالية والتشغيلية، ولا يعكس صورة واضحة لقارئ القوائم المالية للمجموعة.

٤٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل

تتطلب المجموعة مبالغ كبيرة من رأس المال العامل لمزاولة أعمالها. وتحصل المجموعة على رأس مالها العامل لعملياتها التشغيلية بصفة أساسية من التدفقات النقدية المحققة من أنشطتها التشغيلية. وبلغ رأس المال العامل للمجموعة مبلغ قدره ١٥٦,٤ مليون ريال سعودي و١٩٨,٠ مليون ريال سعودي و٢٥٢,٥ مليون ريال سعودي و٢٤٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي، بنسبة تداول بلغت ٢,٩ مرة و٢,٩ مرة و٣,٠ مرة و٢,٥ مرة لنفس الفترات، على التوالي. وفي حال تعرضت المجموعة لتراجع كبير ومستمر في الأرباح التشغيلية، أو في حال حدوث تراجع غير متوقع في التدفقات النقدية الداخلة أو حدوث زيادات في التدفقات النقدية الخارجة، فقد تتعرض لنقص في السيولة النقدية. وفي حال حدوث ذلك النقص ولو لفترة زمنية قصيرة؛ فقد يكون لذلك تأثير سلبي كبير على أعمالها. وعلى وجه الخصوص، تستخدم المجموعة رأس مالها لسداد المصروفات ذات الصلة بالعمال المؤقتين والوفاء بالتزاماتها نحو تعويض عمالها. ونتيجة لذلك، يجب على المجموعة أن توفر رأس مال كافياً لسداد أجور العمال المؤقتين وتمويل الالتزامات ذات الصلة قبل الحصول على مدفوعات من عملائها. وعلاوة على ذلك، في حالة الحاجة إلى زيادة رأس المال العامل للمجموعة في المستقبل، فقد تكون المجموعة مرغمة على البحث عن مصادر تمويل إضافية ربما لا تكون متاحة وفقاً لشروط تجارية معقولة أو قد لا تكون متاحة على الإطلاق. وفي حالة حدوث أي مما سبق فقد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

٤٣-١-٢ المخاطر المرتبطة بالالتزامات المحتملة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين

تقع على المجموعة التزامات محتملة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين، والتي تتضمن مكافآت الموظفين ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر، والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفقاً لشروط العقود المبرمة معهم، وذلك بعد انتهاء عقود عمل العاملين. وقد تم تسجيل هذه الالتزامات في قائمة المركز المالي. وقد بلغت تلك الأرصدة ٢٥,٠ مليون ريال سعودي و٣٥,١ مليون ريال سعودي و٢٨,٦ مليون ريال سعودي و٤٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وتحمل المجموعة المسؤولية عن تسوية مستحقات العملاء لدى انتهاء عقود عملهم. ولم ترصد المجموعة أي مخصصات لتلك الالتزامات المحتملة؛ حيث لا يمكن إنشاء مخصص ما لم يكن هناك مطالبة متوقعة أن ينتج عنها تدفق مالي خارجي، وذلك وفق قواعد المحاسبة المعمول بها. وفي حال إخفاق عملاء الشركة في تعويضها عن تلك المبالغ وفقاً لالتزاماتهم التعاقدية، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية. كما قد تتعرض المجموعة لمخاطر أخرى نتيجةً للتدفقات الرأس مالية التي تعاقدت عليها المجموعة ولم تتكدها وبالبلغه ٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى الضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (لمزيد من المعلومات حول المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يرجى مراجعة القسم (٢-١-٢٣) «المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية»).

٢-٢ المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

١-٢-٢ المخاطر المتعلقة بدناميكية البيئة التنظيمية

تأسست الشركة في يونيو ٢٠١٨م، وتزاول نشاطها في تقديم خدمات القوى العاملة منذ ذلك الحين في بيئة تنظيمية ذات تغيرات متسارعة؛ حيث تخضع لإصلاحات مستمرة مواكبة للتطورات التنظيمية في قطاع القوى العاملة. وعليه، فإن عدم القدرة على الاستجابة لمثل هذه التطورات في قطاع القوى العاملة سيؤثر على قدرة المجموعة على مزاولة أعمالها بالشكل المطلوب. فعلى سبيل المثال، قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في عام ٢٠٢٣م بإصدار متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية بأن تحقق الحد الأدنى من المتطلبات وهي -على سبيل المثال لا الحصر- ألا يقل متوسط نسبة العمالة المنزلية عما نسبته ٣٠٪ من إجمالي عمالة الشركة، وألا تقل نسبة تقديم خدمات العمالة المنزلية الشهرية عما نسبته ٢٥٪ من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم خدمات العمالة المنزلية، وكذلك ألا تقل نسبة العمالة المنزلية المتوفرة بالتأجير بالساعة عما نسبته ١٠٪ من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم خدمات العمالة المنزلية. وقد تم تعليق قدرة جميع الشركات المرخص لها -بما في ذلك الشركة- على الحصول على تأشيرات عمل جديدة لعملائها في قطاع الشركات لحين التزامها بهذا الشرط. وعليه، فإن عدم قدرة الشركة على التعامل مع أي تغييرات كبيرة في القواعد واللوائح المنظمة لشركات القوى العاملة أو شروط التراخيص التي تخضع لها الشركة بشكل سريع سيزيد من الأعباء التشغيلية أو المالية على المجموعة، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة

قد يكون للأوضاع الاقتصادية العامة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يساهم تراجع ثقة المستهلكين وإنفاقهم والتغيرات في البطالة والتغيرات التضخمية أو الانكماشية الكبيرة أو الأحداث التنظيمية أو الجيوسياسية المضطربة، بما في ذلك النزاع الحالي في أوكرانيا، في زيادة مستوى التقلبات وتخفيض مستوى التوقعات للاقتصاد، بما في ذلك سوق خدمات القوى العاملة؛ مما يؤدي إلى ضغط على الطلب والتكلفة؛ مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يتأثر الاقتصاد السعودي سلباً نتيجة صعوبة الأوضاع الاقتصادية العالمية والصدمات الخارجية، بما في ذلك تقلبات الأسواق المالية أو الاضطرابات التجارية أو السياسات التجارية التي يفلب عليها العزلة الاقتصادية أو التهديدات المرتبطة بذلك. على وجه الخصوص، ويمكن أن يؤدي التحول العالمي في السياسات، بما في ذلك التوجه نحو سياسة حماية الإنتاج الوطني، مع انخفاض النمو العالمي بسبب انخفاض التجارة والهجرة وتدفعات الاستثمار عبر الحدود، إلى تباطؤ استمرار نمو الاقتصاد غير النفطي في المملكة. ويمكن أن تؤثر تلك الأوضاع على كل قطاعات أعمال المجموعة. ويمكن أن تشمل الأمثلة على هذه الأوضاع ما يلي:

- تدهور عام أو طويل الأمد في الاقتصاد الكلي الإقليمي أو العام أو تعرضه للصدمات.
- التغيرات التنظيمية التي يمكن أن تؤثر في الأسواق التي تعمل فيها المجموعة.
- الضغوط الاقتصادية الانكماشية، التي يمكن أن تعيق قدرة المجموعة على العمل بشكل مربح؛ نظراً للتحديات الكامنة في إجراء التعديلات الانكماشية المقابلة في هيكل التكلفة الخاص بها.

ويمكن أن يتأثر إنفاق قاعدة عملاء المجموعة أيضاً بالأوضاع السائدة في أسواق رأس المال نتيجة المستوى العام للنشاط التجاري والأوضاع الاقتصادية العامة. وقد تؤدي القيود المفروضة على توافر رأس المال أو ارتفاع تكاليف رأس المال إلى قيام الشركات بإجراء تخفيضات إضافية في إنفاقها على الموارد البشرية والاستقدام والعمالة حتى في حال وجود نمو إيجابي لاقتصادات الدول. وستؤدي أي تخفيضات في الإنفاق إلى الحد من الطلب على القوى العاملة والإنفاق التقديري على خدمات توفير القوى العاملة؛ مما قد يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدمات المجموعة، والأسعار التي يمكن للمجموعة فرضها واستخدام القوى العاملة.

ويصعب على المجموعة توقع الطلب المستقبلي على خدماتها؛ نظراً لصعوبة التنبؤ باتجاه الدورات الاقتصادية وقوتها وحجم احتياج عملائها من القوى العاملة على المدى القصير وحتى بعد زوال فترات عدم اليقين وغياب التقلبات. وقد تتفاقم هذه الحالة بسبب الظروف الاقتصادية غير المستقرة والمتقلبة، والتي قد تتسبب باضطراب بعض العملاء بخفض أحجام المشاريع التي تعتمد على خدمات المجموعة من أجل تنفيذها أو تأجيلها؛ مما يؤثر سلباً على الطلب عليها. وعليه، قد لا تتمكن المجموعة من تحديد العدد المناسب من القوى العاملة أو حجم الاستثمار الأمثل لتتمكن من مزاولة أعمالها على نحو مربح أو الاستفادة من فرص النمو عند صعوبة التنبؤ بحجم الطلب المستقبلي بشكل دقيق.

علاوة على ذلك، تتأثر ربحية المجموعة بانخفاض الطلب على خدماتها. وعندما ينخفض الطلب أو يظل منخفضاً، تتأثر ربحية الشركة بشكل سلبي؛ حيث قد لا تكون المجموعة قادرة على تخفيض نفقات التشغيل الخاصة بها بشكل سريع. كما قد ينتج عن ذلك انخفاض في الأسعار التي تدفعها الشركات للموردين خلال فترات عدم اليقين، أو قد تصبح غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها. وفي حال أصبح عملاء المجموعة غير قادرين على دفع المبالغ المستحقة عليهم أو دفعها بالتقسيم؛ فقد يتأثر التدفق النقدي للمجموعة وأرباحها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتتسم طبيعة هذه الأنواع من المخاطر بعدم إمكانية توقعها؛ لذا يصعب التخطيط لها أو التخفيف من حدتها؛ مما يفاقم تأثيرها المحتمل على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٣-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط

تتعرض منطقة الشرق الأوسط لعددٍ من المخاطر الجيوسياسية والأمنية التي قد تؤثر على المناطق الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة؛ حيث تقع أصول المجموعة وعملياتها وعملاؤها المستهدفون في المملكة. بالإضافة إلى ذلك، يعتبر الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط، والذي يعاني من تغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية مستمرة، أمراً غير مستقر، وقد يكون لأي تغيرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها في الشرق الأوسط تأثير سلبي وجوهري على الأسواق التي تزاوُل فيها المجموعة أعمالها وأيضاً على قدرة المجموعة على جذب العملاء والاحتفاظ بهم في تلك المناطق، وكذلك على الاستثمارات التي نفذتها الشركة أو قد تنفذها في المستقبل، وهو ما سيكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-٢-٢ المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوى العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة لتنافسية سعرية شديدة

تتنافس المجموعة مع مزودي خدمات الموارد البشرية وشركات الاستقدام ومكاتب الاستقدام الأخرى في المملكة. وفي حال عدم قدرة المجموعة على توقع التوجهات السائدة في قطاع القوى العاملة والتعرف عليها والاستفادة منها من خلال تطوير وتسويق وتقديم عروض لخدمات القوى العاملة عالية الجودة وبأسعار جيدة وتنافسية، فقد لا تتجح في جذب العملاء والاحتفاظ بهم، وعليه، فقد تتخضض إيرادات المجموعة بصورة جوهريّة مع مرور الوقت. بالإضافة إلى ذلك، فإن تركيز المنافسين عن طريق عمليات الاندماج أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة قد يشكل تحدياً على المجموعة للحفاظ على أعمالها مع بعض العملاء أو الحصول على عقود إضافية منهم.

وقد يحاول المنافسون محاكاة نموذج عمل المجموعة، أو أجزاء منه؛ مما قد يؤدي إلى انخفاض حصتها السوقية والحد من انتشار العلامة التجارية الخاصة بها وتقليص نموها وأرباحها. وقد تحاول شركات القوى العاملة الأخرى، بما في ذلك الشركات العالمية، اختراق أسواق المجموعة من خلال تقديم خدمات أفضل أو خفض الأسعار أو إنشاء بدائل سعرية أقل أو إدخال طرق دفع جديدة. وعلاوةً على ذلك، نظراً لزيادة عدد بدائل الموارد البشرية منخفضة التكلفة، فقد تواجه المجموعة منافسة كبيرة في حال قامت برفع الرسوم. وبالتالي ستحد هذه المنافسة من قدرة المجموعة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وقدرتها على جذب عملاء جدد؛ مما سيؤثر في جميع الحالات سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتكون المنافسة على خدمات توفير القوى العاملة على أساس عالمي في الغالب؛ حيث إن إجراءات استقدام القوى العاملة والعمالة ينطوي عليها توظيف العمالة الوافدة للعمل في المملكة. وتكون التكاليف المرتبطة بنقل القوى العاملة لهذه الأغراض كبيرة في بعض الأحيان، وتتحملها المجموعة بشكل عام مقدماً، قبل تمريرها للعميل ذي الصلة، حسب الاقتضاء. بالإضافة إلى ذلك، فقد تبرم المجموعة ترتيبات بالساعة أو عقوداً أكثر مرونة للقوى العاملة بناءً على تفضيلات العملاء وطلباتهم، واستجابة لظروف السوق، مثل التغييرات والتطورات في التركيبة السكانية للأسرة وجائحة كوفيد-١٩؛ مما سيقبل من الإيرادات التي يمكن أن تحققها المجموعة من هذه العقود أو الترتيبات، مقارنة بالعقود طويلة الأجل. وفي حال لم تتمكن المجموعة من المنافسة بشكل ناجح، فقد تتأثر إيرادات المجموعة وربحياتها.

ولقد اتسم قطاع القوى العاملة بطبيعة دورية تاريخياً، تضمنت فترات من ارتفاع الطلب ومحدودية العرض وارتفاع الهوامش، وفترات من انخفاض الطلب وارتفاع العرض وانخفاض الهوامش. وفي حال تدهور أوضاع الاقتصاد العالمي أو تباطؤ النشاط الاقتصادي، تلجأ شركات عديدة إلى تخفيض البرامج الخاصة بمواردها البشرية، وهو ما يؤثر سلباً في المركز المالي للمجموعة ونتائج عملياتها. وتواجه المجموعة كذلك ضغوطاً تنافسية متزايدة فيما يتعلق بالأسعار خلال فترات التراجع الاقتصادي؛ حيث يعمل انخفاض الطلب وزيادة المعروض على احتدام المنافسة في قطاع القوى العاملة، وقد يترتب على ذلك، عدم تحقيق الاستغلال الأمثل لبعض الموارد البشرية أو تحقيق إيرادات منخفضة للغاية أو حتى عدم تحقيق أي إيرادات (في فترات عدم النشاط) لفترات زمنية أطول. فعلى سبيل المثال، لم يتم توظيف ما نسبته ٦,١٪ من القوى العاملة للمجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مقارنة بنسبة ٤,٢٪ و ٦,٣٪ و ٥,٥٪، على التوالي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م. علاوةً على ذلك، قد تؤدي المنافسة الشديدة إلى انخفاض الأسعار وانخفاض هوامش الربح الإجمالية. وقد تؤدي أيضاً أي فترة من انخفاض أو تراجع النشاط الاقتصادي إلى الاندماج بين العملاء المحتملين (نتيجة انخفاض عدد الشركات المستقلة التي تركز على الأنشطة ذات التكلفة الهامشية الأعلى للإنتاج وتركيز كبار المشغلين القادرين على استغلال أوجه التعاون والتآزر المحتملة) وبين المنافسين (في مجال خدمات القوى العاملة). ويمكن أن تؤدي هذه الاتجاهات إلى عمل المجموعة في بيئة أكثر تنافسية، وهو ما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٥-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

تخضع المجموعة وعملياتها لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل (بما في ذلك التوظيف) والاستخدام وإعارة الموظفين والضرائب والزكاة والصحة والسلامة. وتعتبر تكاليف الامتثال المرتبطة بهذه الأنظمة واللوائح كبيرة، ويمكن أن تؤدي الأنظمة واللوائح المستقبلية والمحتملة والتغييرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح الحالية إلى تكبد المزيد من نفقات الامتثال وزيادة

محتملة في النفقات الرأسمالية، وتقييد بعض عمليات المجموعة أو تعليقها. بالإضافة إلى ذلك، في حال تم تغيير أي من هذه الأنظمة أو اللوائح (بما في ذلك تعديل ضريبة القيمة المضافة) أو متطلبات الترخيص أو تم الإخلال بها أو مخالفتها أو تنفيذها بشكل خاطئ من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها، فسترتفع التكاليف التشغيلية للمجموعة، كما قد تخضع لغرامات أو عقوبات، أو قد تعاني من الإضرار بسمعتها؛ مما يقلل من وضع المجموعة التنافسي والطلب على خدماتها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتخضع أعمال المجموعة لإشراف ولوائح نظام العمل الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ بتاريخ ٢٣ /٠٨/ ١٤٢٦هـ (الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٠٥م) وتعديلاته، ولأحكامه التنفيذية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما في ذلك - قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية («قواعد الاستقدام») الملحق بها، الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٣ بتاريخ ١١/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٨م)، وتعديلاتها، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب قواعد الاستقدام، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوسط في استقدام القوى العاملة ونشاط تقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاعين العام والخاص ونشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة. لدى الشركة حالياً ترخيص صادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٣٦/أ ومدته ١٠ سنوات وينتهي في ١٩/١٠/١٤٤٩هـ (الموافق ١٥/٠٣/٢٠٢٨م) (لمزيد من المعلومات عن التراخيص التي حصلت عليها المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١-٤) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»). سيؤدي عدم تمكن المجموعة من تجديد هذا الترخيص بعد انتهائه أو تعليق وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الترخيص لأي من أنشطة المجموعة إلى توقف أعمالها كلياً أو جزئياً، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فإن عدم امتثال الشركة للشروط المقررة في قواعد الاستقدام أو أي تعاميم تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما في ذلك الشروط المقررة ضمن برنامج حماية الأجور (والذي يقيس التزام أصحاب الأعمال بدفع الأجور في الوقت المحدد) قد ينتج عنه فرض غرامات وعقوبات من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على المجموعة، بما في ذلك تعليق أعمال المجموعة أو إيقاف الخدمات عنها؛ مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الأنظمة واللوائح الجديدة قد تقلص من حجم أسواق خدمات القوى العاملة ونموها. كما قد تتضمن تنظيمات إضافية قد:

- تحظر أو تقيّد أنواع خدمات القوى العاملة التي توفرها المجموعة حالياً.
- تتطلب دفع فوائد جديدة أو إضافية للموظفين والقوى العاملة للمجموعة.
- تتطلب من المجموعة الحصول على ترخيص إضافي لتوفير خدمات القوى العاملة.
- تزيد التكاليف أو الضرائب (مثل ضريبة القيمة المضافة) المفروضة على مقدمي خدمات القوى العاملة.

وفي حين لا توجد متطلبات حد أدنى لأجور القوى العاملة في المملكة في الوقت الحالي، فإن جزءاً كبيراً من القوى العاملة للمجموعة هي من القوى العاملة غير الماهرة أو شبه الماهرة. وفي حال حددت الجهات الحكومية أي متطلبات حد أدنى للأجور مستقبلاً، فقد لا تتمكن المجموعة من الالتزام بهذه المتطلبات، كما قد تستغرق وقتاً للامتثال لها، وقد لا يتمكن العملاء من استيعاب الزيادة في الأجور.

وقد تؤثر الأنظمة واللوائح الجديدة أو عدم استيعاب المجموعة للأنظمة واللوائح الحالية أو التغيير في تفسيرها أو تطبيقها من قبل الجهات المختصة بشكل جوهري على أعمال المجموعة وعملياتها أو تؤدي إلى زيادة نفقاتها الإدارية والنظامية والتشغيلية، مما يلزمها بتغيير ممارساتها التجارية وهيكلها النظامي وهيكل ملكيتها وحوكمة الشركات المتعلقة بالشركات التابعة أو، بشكل عام، انخفاض إيراداتها أو تراجعها في المستقبل. ولا تزال المتطلبات التي يجب الوفاء بها، وكذلك التقنية وطول الوقت المتاح لتلبية تلك المتطلبات، تخضع للتطور والتغيير. وقد تتعرض المجموعة لغرامات وعقوبات وإغلاق مرافقها وإيقاف موظفيها عن العمل إذا لم تمثل تلك الأنظمة واللوائح، أو إذا لم تتمثل لمتطلبات التصريح أو الترخيص، والتي قد تتغير بين الحين والآخر. ونتيجة لذلك، قد لا تتمكن المجموعة من متابعة الأنشطة، وقد تتكبد تكاليف مرتفعة أو تتعرض لضرر، وقد تتعرض للتأخير أو الإعاقة عن تلبية طلبات العملاء، أو تنفيذ خطة النمو الخاصة بها؛ مما قد يؤدي بشكل عام إلى فقدان المجموعة لمركزها التنافسي وانخفاض الطلب على خدمات القوى العاملة التي تقدمها. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

إضافة إلى ذلك، تجدر الإشارة إلى التطورات السريعة في نظام المطبوعات والنشر ولائحة النشر الإلكتروني وغيرها من الأنظمة واللوائح التي تنظم استخدام منصات وسائل التواصل الاجتماعي التي تستخدمها المجموعة كأدوات تسويقية، وعليه، سينتج عن عدم التزام المجموعة أو موظفيها أو الأطراف الآخرين في العمل وفقاً للتوجيهات المتعلقة بالالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها في استخدام هذه المنصات، تأثير سلبي على قدرة المجموعة على استخدام تلك المنصات إضافة إلى تلقي العقوبات. وقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

٦-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغييرات في السياسات الحكومية

تخضع أعمال المجموعة لمتطلبات التوطين وغيرها من السياسات العامة التي تتبناها الحكومة. وإذا قامت الحكومة بتغيير سياسات التوطين لقصّر بعض القطاعات على المواطنين السعوديين، فسينخفض الطلب على خدمات المجموعة المتمثلة في توفير خدمات القوى العاملة. فعلى سبيل المثال، تم تقليص خدمات القوى العاملة المقدمة لعدد من عملاء الشركة في قطاع التجزئة نتيجة لتغير متطلبات التوطين في ذلك القطاع. إضافة إلى ذلك، قد تؤدي التغييرات في السياسات الحكومية الأخرى إلى انخفاض الطلب على خدمات الشركة. على سبيل المثال، صدر مرسوم ملكي في عام ٢٠١٧م، يسمح للنساء في المملكة بقيادة السيارة، وأصبح هذا المرسوم ساري المفعول اعتباراً من تاريخ ١٠/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٤/٠٦/٢٠١٨م). وقد يؤدي هذا التغيير في السياسة إلى انخفاض الطلب على السائقين الخصوصيين من قبل عملاء المجموعة. وقد يؤدي أي تغيير في السياسات الحكومية، بما في ذلك التغيير في سياسات التوطين، إلى تراجع الطلب على بعض خدمات القوى العاملة التي توفرها الشركة ومن ثم تراجع إيراداتها، مما قد يؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

٧-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك التعميم رقم ١٤٣٨/١٦/٦٧٦٨ بتاريخ ٠٢/٠٥/١٤٣٨هـ (الموافق ١٢/٠٥/٢٠١٦م) الذي يلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية للمواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في منصة «تداولاتي» في نهاية العام. وقبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بشكل عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسيتها وفقاً لنظامها الأساس، ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة. وكان من المقرر تطبيق هذا التعميم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنوات اللاحقة لذلك. ولكن أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خطابها رقم ١٤٣٨/١٦/٢٠٩٧ بتاريخ ١٩/٠٤/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/٠١/٢٠١٧م) الذي يقتضي تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والسنوات المقبلة. وإلى أن تصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها، لا يزال قيد النظر. وبالأخص القواعد التي تفرض ضريبة الدخل على جميع المقيمين غير الخليجيين المساهمين في الشركات السعودية المدرجة والتي تطبق ضريبة الاستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين غير المقيمين بغض النظر عن جنسياتهم. ولم تقم الشركة بتقييم الأثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام به، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم حال تطبيقه كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به؛ فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٨-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة

يُعد تطبيق ضريبة القيمة المضافة أمراً جديداً نسبياً؛ لذلك لا يمكن استبعاد حدوث أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لأنظمة ضريبة القيمة المضافة من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها؛ مما قد يزيد من التكاليف والمصاريف التشغيلية والتي سوف تتحملها المجموعة، أو قد يُعرض المجموعة لغراماتٍ أو عقوبات، أو قد يؤدي إلى الإضرار بسمعتها.

وعلاوة على ذلك، في حال لم تتمكن المجموعة من زيادة أسعارها لكي تطابق أي زيادة مستقبلية في ضريبة القيمة المضافة، فإن هوامش ربح المجموعة سوف تتأثر سلباً. وفي حال قيام المجموعة بزيادة الأسعار نتيجة زيادة ضريبة القيمة المضافة؛ فقد يتراجع الطلب على خدماتها. وتخضع المجموعة أيضاً لضريبة القيمة المضافة في الدول الأخرى التي تعمل فيها، وبالتالي توجد مخاطر مماثلة متعلقة بضريبة القيمة المضافة. إن وقوع أي من المخاطر المذكورة أعلاه سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين

أصدرت الحكومة السعودية عدة قرارات تهدف إلى تنفيذ إصلاحات شاملة في سوق العمل في المملكة، بالتزامن مع فرض رسوم إضافية على كل عامل غير سعودي يعمل لدى الجهات والشركات السعودية اعتباراً من ٠١/٠١/٢٠١٨م وعلى زيادة رسوم إصدار تصاريح الإقامة، فضلاً عن رسوم التجديد للأسر غير السعودية. مع العلم أنها ازدادت تدريجياً من ٢,٤٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٧م إلى ٤,٨٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٨م، ثم إلى ما يصل إلى ٩,٦٠٠ ريال سعودي في ٢٠٢٠م لكل موظف. ونتيجة لذلك بلغت الرسوم الحكومية التي دفعتها المجموعة عن عاملها غير السعوديين ٢٨,٢ مليون ريال و ٤١,٨ مليون ريال و ٤٥,٥ مليون ريال سعودي و ١٦,٠ مليون ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبالإضافة إلى ذلك، فقد يترتب على أي زيادة مستقبلية في رسوم إصدار تصاريح الإقامة وتجديدها زيادة في تكاليف المعيشة؛ مما قد يؤدي إلى قيام العامل الأجنبي بالبحث عن فرص عمل في دول أخرى بتكلفة معيشة أقل. وفي هذه الحالات، قد يكون من الصعب على المجموعة الحفاظ على موظفيها غير السعوديين، وفي حال لم تتمكن من استبدالهم بموظفين سعوديين مؤهلين بالشكل المناسب، فقد تضطر المجموعة إلى تحمل رسوم حكومية إضافية تتعلق بإصدار وتجديد تصاريح الإقامة لعمالها غير السعوديين وأفراد أسرهم؛ مما سينتج عنه أثر سلبي وجوهري على عمليات المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتدقيقاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية. يرجى أيضاً مراجعة القسم (٥-٩) «الموظفون» للاطلاع على نسبة التوطين المحققة من قبل المجموعة.

١٠-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات التوظيف

يعتبر الالتزام بمتطلبات التوظيف متطلبًا نظاميًا بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة والشركات التابعة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة. وتتفاوت نسبة التوظيف باختلاف أنشطة كل شركة. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، تم تصنيف الشركة ضمن البلائيني المرتفع، وبلغ عدد موظفي الشركة ١٢٥ موظفًا (بنسبة توظيف بلغت ٨٧,٢٪)، إلا أنه لدى الشركة ٢٧٠ موظفًا فعليًا. ويعود سبب الاختلاف في عدد الموظفين الإجمالي إلى قيام الشركة بإصدار تصاريح عمل خاصة بالعمالة إلى موظفيها الإداريين الأجانب. وطبقًا لنظام العمل السعودي، يجب على كل عامل غير سعودي أن يقوم بالوظيفة المثبتة في تصريح إقامته؛ مما يعني أن الشركة معرضة لعقوبات وغرامات معينة في حال لم تقم بتسجيل موظفيها الفعليين في التأميمات الاجتماعية. وتشتمل هذه العقوبات على المنشآت المخالفة لأول مرة والتي توظف عاملين لا تتوافق وظيفتهم الفعلية مع الوظائف المبينة في تصاريح إقامتهم، على غرامة قدرها (١٠,٠٠٠) ريال سعودي عن كل عامل مخالف، وتزداد تلك العقوبات في حال تكرار المخالفة. فذلك، قد تُفرض غرامة مالية على الشركة قدرها مليون وأربعمائة وخمسون ألف (١,٤٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.

بالإضافة إلى أنه في حالة عدم الالتزام بمتطلبات التوظيف المعمول بها، فقد تواجه المجموعة غرامات تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طلبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والحرمان من الحصول على القروض الحكومية والمشاركة في المناقصات الحكومية، وقد لا تستطيع المجموعة مواصلة توظيف النسبة المطلوبة من السعوديين والمحافظة عليها. بالإضافة إلى ذلك، فقد لا تتمكن المجموعة من توظيف العدد المطلوب من الموظفين السعوديين دون تكبد تكاليف إضافية. وبالتحديد تعتمد المجموعة في إدارة عملياتها على عدد من الموظفين المؤهلين غير السعوديين ممن لهم خبرة في القطاع ذي الصلة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، مدير الإدارة المالية ومدير إدارة تقنية المعلومات. ومن شأن أي تغيير في الأنظمة المحلية أن يؤثر سلبًا على الموظفين غير السعوديين في المملكة كأن يؤدي إلى رحيل هؤلاء الموظفين عن المملكة، كما قد يؤدي إلى خلل في العمليات التشغيلية للمجموعة. كما تتأثر المجموعة بالزيادة الإجمالية في تكاليف الرواتب وما يتعلق بها من استحقاقات، والتي بلغت ١٨,٩ مليون ريال سعودي و٢٣,٦ مليون ريال سعودي و٢٥,٢ مليون ريال سعودي و٨,٢ مليون ريال سعودي، للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م على التوالي، تمثل ما يقارب ٦٠,٢٪ و٦١,٧٪ و٦٠,٧٪ و٦٨,٤٪ من المصاريف العمومية والإدارية في تلك الفترات. وقد يكون هناك زيادة في تكاليف الرواتب بشكل كبير في حالة قيام المجموعة بتوظيف عدد أكبر من العاملين السعوديين. وحدثت أي مما سبق سيؤثر سلبًا وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

١١-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات

تخضع المجموعة لعدد من الأنظمة واللوائح التي تلزمها بالحصول على التراخيص والتصاريح اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لممارسة أنشطتها التجارية. ويتضمن ذلك حصول كل فرع من فروعها الموجودة بالمملكة على التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يخص مزاولة نشاط توفير القوى العاملة ومن البلديات المختصة والدفاع المدني فيما يخص فروعها. وغالبًا ما تستغرق عمليات الحصول على هذه التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات وقتًا طويلاً، ومعظمها يخضع لشروط تقضي بإنهائها أو تعليقها في حال عدم امتثال المرخص له لمتطلبات معينة. كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة رخصتي بلدية وشهادتي دفاع مدني لم يتم إصدارهما لفروع المبيعات الواقعة بحي التعاون وحي الروضة بالرياض، وقد تخضع الشركة لمخالفات وعقوبات في حال استمرت في تشغيل هذه الفروع دون الحصول على شهادتي الدفاع المدني، كما قد يتم فرض غرامة قدرها ٥,٠٠٠ ريال سعودي والإغلاق الفوري للفروع في حال لم تحصل على رخصتي البلدية. (ولمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٤-١١) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»).

علاوة على ذلك، فقد لا توافق الجهة المختصة على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح، كما قد تفرض شروطًا من شأنها التأثير سلبًا على أداء المجموعة في حال موافقتها على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على التراخيص والتصاريح والموافقات ذات الصلة أو الحصول عليها إلى تعليق أعمالها؛ الأمر الذي سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

١٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات

تأسست الشركة كشركة مساهمة بتاريخ ٢٢/٠٩/٤٣٩هـ (الموافق ٠٧/٠٦/٢٠١٨م)، في حين اعتمد مجلس الإدارة لائحة الحوكمة الداخلية للشركة بتاريخ ١٨/٠٤/٤٤٥هـ (الموافق ٠٢/١١/٢٠٢٣م). وتحتوي هذه اللائحة -على سبيل المثال لا الحصر- على قواعد وإجراءات متعلقة بحوكمة الشركات والمستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة. وسيعتمد نجاح الشركة في ممارسة الحوكمة على مدى فهم مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين لهذه القواعد والتطبيق الفعلي والصحيح لها، وخاصة فيما يتعلق بالتدريب للملائم لمجلس الإدارة ولجانته على القواعد والإجراءات المتعلقة بحوكمة الشركات واشتراطات الاستقلالية والقواعد المتعلقة بتعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة. ومن شأن عدم التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات -وخاصة تلك القواعد الإلزامية المستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة- تعريضها للعقوبات النظامية؛ مما سيؤثر سلبًا وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٣-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات

تخضع الشركة في إدارتها وتسيير أعمالها لأحكام نظام الشركات، وقد دخل هذا النظام حيز التنفيذ في ١٤٣٧/٠٧/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٥/٠٢م)، كما أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٤٣٨/٠١/١٦هـ (الموافق ٢٠١٦/١٠/١٧م) الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة. بالإضافة إلى ذلك، أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٤٣٨/٠٥/١٦هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٢/١٣م) لائحة حوكمة الشركات، وأصبحت أحكامها نافذة اعتباراً من ٢٠١٧/٠٤/٢٢م، (باستثناء أحكام محددة دخلت حيز التنفيذ في ٢٠١٧/١٢/٣١م) والمعدلة بتاريخ ١٤٤٤/٠١/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٢٢م). ويفرض نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات بعض الإجراءات للالتزام بتلك المتطلبات. كما فرض نظام الشركات عقوبات أشد صرامة على مخالفة أحكامه وقواعده الإلزامية، وبالتالي فإنه من الممكن أن تتعرض الشركة إلى مثل هذه العقوبات في حال عدم التزامها بمتطلبات النظام. علماً بأنه لم تقم الشركة بعقد الجمعية العامة خلال المهلة النظامية للسنوات المالية المنتهية بتاريخ ٢٠١٨م و٢٠١٩م و٢٠٢٠م؛ مما أدى إلى فرض غرامة قدرها (٢٠.٠٠٠) ريال سعودي من قبل وزارة التجارة لمخالفة الشركة لنظام الشركات. علماً بأنه قد تم دفع هذه الغرامة من قبل الشركة. وفي حال أخفقت الشركة في الالتزام بنظام الشركات مجدداً، سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية. علاوة على ذلك، بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م) تم تعديل نظام الشركات بموجب المرسوم الملكي رقم (١٣٢/م). وقد دخل النظام الجديد حيز النفاذ في ١٤٤٤/٠٦/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٩م)، وينص على متطلبات جديدة قد يكون لها تأثير جوهري على المجموعة وأنشطتها المستقبلية. وتتضمن تلك المتطلبات الجديدة الالتزام بالتسجيل الرسمي لجميع الشركات، بما في ذلك المشاريع المشتركة غير المسجلة، وتنظيم وتدوين ترتيبات خيارات الحصص والأسهم، وفرض بعض الشروط المسبقة لتوزيع الأرباح. ولم تقم الشركة بعد بتقييم تأثير مشروع قانون الشركات الجديد على عملياتها. ومع ذلك، إذا كان هذا التأثير جوهرياً، أو إذا تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به، فإن ذلك سيؤثر بشكل جوهري وسلبي على أعمالها أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

١٤-٢-٢ المخاطر المرتبطة بنظام المعاملات المدنية الجديد وتنفيذه

صدر نظام المعاملات المدنية الجديد بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٩١ وتاريخ ١٤٤٤/١١/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٦/١٩م)، ودخل حيز النفاذ بتاريخ ١٤٤٥/٦/٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٦م). ويمثل نظام المعاملات المدنية تطوراً محورياً في المنظومة القانونية بالمملكة؛ حيث يمثل أحد أكبر الإصلاحات التشريعية في التاريخ الحديث للمملكة. ويتضمن هذا النظام تقنياً للقواعد المطبقة على عمليات المجموعة وأنشطتها؛ حيث يشمل أحكاماً جديدة ترتبط بالتعويضات الاتفاقية والتعويضات عن الانتهاكات التعاقدية (والتي تشمل خسارة الأرباح والتعويض عن الأضرار المعنوية) والأضرار الناشئة عن الأعمال الضارة وفترات التقادم لمطالبات محددة وغير ذلك. وعلاوة على ذلك، فإنه من المقرر تطبيق نظام المعاملات المدنية بأثر رجعي، وذلك باستثناء الحالات التي يتمسك فيها أحد الأطراف المعنية بحكم أو مبدأ نظامي يتعلق بواقعة معينة بما يخالف أحكامه أو الحالات التي يكون فيها الحكم متعلقاً بمدة لمرور الزمن المانع من سماع الدعوى والتي بدأ سريانها قبل العمل بالنظام. ولم تقم الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بأي تقييم لتأثير نظام المعاملات المدنية الجديد في عملياتها التشغيلية ونطاق تطبيقه بأثر رجعي في عملياتها. وفي حال كان التأثير جوهرياً، أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية للقيام بالإجراءات اللازمة لضمان التزامها بأحكامه؛ فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري في أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

٣-٢ المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

١-٣-٢ المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح

بعد انتهاء عملية الطرح، سوف يمتلك المساهمون الحاليون ٧٠٪ من أسهم الشركة. ونتيجة لذلك، سوف يتمكن المساهمون الحاليون من التأثير بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال قدرتهم على السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، القرارات المتعلقة بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومعاملات الشركة المهمة وتوزيعات الأرباح وتعديل رأس المال. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية (بما في ذلك المكتتبون)؛ فقد يتضرر من ذلك مساهمو الأقلية، ومن الممكن أن يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بصورة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٣-٢ المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح

لا يوجد حالياً سوق لتداول أسهم الشركة، كما أنه لا يمكن ضمان أو تأكيد وجود واستمرار سوق نشط وذو سيولة لتداول الأسهم بعد الطرح. وفي حال عدم وجود سوق نشط وذو سيولة عالية؛ فسيؤثر ذلك سلباً على سعر تداول أسهم الشركة؛ مما يؤدي إلى خسارة كاملة أو جزئية لأموال المكتتبين في أسهم الشركة؛ مما سيؤثر بشكل سلبي وكبير على العوائد المتوقعة للمكتتبين.

٣-٣-٢ المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق

إن بيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد استكمال عملية الطرح، أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع، يؤثر بشكل سلبي على سعر الأسهم في السوق. وسيخضع كبار المساهمين عند إتمام عملية الاكتتاب بنجاح لفترة حظر بعد الطرح؛ حيث يحظر عليهم خلال هذه الفترة التصرف في أي من الأسهم المملوكة لها. ومع ذلك، في حال قيام كبار المساهمين ببيع عدد كبير من الأسهم بعد انتهاء فترة الحظر أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع، فسيؤثر ذلك سلباً على سعر أسهم الشركة في السوق.

٤-٣-٢ المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة

إذا قررت الشركة زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة؛ فقد يؤثر إصدار تلك الأسهم الجديدة سلباً على سعر السهم في السوق، وقد يقلل نسبة ملكية المساهمين الحاليين في الشركة في حال عدم اكتتابهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

٥-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق

يتم تحديد سعر الطرح استناداً إلى عوامل متعددة، منها أداء المجموعة في الفترة السابقة والتوقعات المستقبلية لأعمالها والقطاع الذي تعمل به والأسواق التي تتواجد بها وتقييم الشركة لإدارتها وعملياتها ونتائجها المالية. وقد لا يتمكن المكتتبون من بيع أسهمهم بعد الطرح بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه. وقد يتأثر سعر سهم المجموعة لدرجة كبيرة من التذبذب، وقد لا يكون مستقرًا نتيجة لعوامل عديدة، ومنها ما يلي:

- التقلبات السلبية في أداء المجموعة التشغيلي وتحسن أداء منافسيها.
- تأثير جائحة كوفيد-١٩ على إدارة المجموعة وموظفيها وشركائها وعملائها ونتائج عملياتها.
- التقلبات الفعلية أو المتوقعة في النتائج التشغيلية الربع سنوية أو السنوية.
- قيام المحللين الماليين بنشر التقارير البحثية عن المجموعة أو عن منافسيها أو عن قطاع القوى العاملة.
- ردة فعل الجمهور السلبية على بيانات المجموعة الصحفية، والإعلانات العامة الأخرى.
- استقالة أو تقاعد العاملين الرئيسيين.
- اتخاذ المجموعة أو منافسيها قرارات مهمة وإستراتيجية أو وجود تغييرات في إستراتيجية العمل، وكانت تلك القرارات والتغييرات سلبية.
- وجود تغييرات في البيئة التنظيمية التي تؤثر على المجموعة أو قطاع القوى العاملة.
- وجود تغييرات في القواعد والسياسات المحاسبية المتبعة.
- وقوع أعمال إرهابية أو عدائية أو اضطرابات مدنية مؤثرة بشكل كبير.
- ظهور كوارث طبيعية وغيرها من الكوارث.
- النزاعات القضائية والتحقيقات الحكومية.
- وجود تغييرات في الأوضاع العامة للسوق والاقتصاد.

وقد يؤدي حدوث أي من المخاطر المذكورة أعلاه أو العوامل الأخرى إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق بشكل ملحوظ.

وتشهد أسواق الأسهم من حين لآخر تقلبات في الأسعار وحجم المعروض. وقد تؤدي تقلبات السوق الدورية والمستمرة إلى تقلبات شديد في أسعار الأسهم، والذي يمكن أن يسبب انخفاضاً في قيمة الأسهم، مع زيادة التقلب في الأسعار في حال انخفاض حجم تداول الأسهم؛ مما سيكون له تأثير سلبي على استثمارات المكتتبين في أسهم الشركة.

٦-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على عدة عوامل، من بينها الأرباح المستقبلية والمركز المالي والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية واحتياجات الشركة القابلة للتوزيع. وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين، وقد لا يوصي مجلس الإدارة أو لا يوافق المساهمون على توزيع تلك الأرباح. كذلك قد يخضع توزيع الأرباح أيضاً للقيود المتعلقة بأرباح الأسهم المنصوص عليها في أي تسهيلات ائتمانية أو اتفاقيات تمويل قد تبرمها المجموعة في المستقبل. ويمكن أن تتكبد الشركة مصاريف، أو يترتب عليها التزامات من شأنها أن تؤدي إلى خفض أو زوال النقد المتاح لتوزيع الأرباح. وفي حال عدم قيام الشركة بتوزيع أرباح على المساهمين؛ فقد لا يحصل المساهمون على أي عائد على الاستثمار في الأسهم إلا من خلال بيع الأسهم بسعر أعلى من السعر المحدد وقت الشراء. ولمزيد من التفاصيل بشأن سياسة توزيع الأرباح لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٧-) «سياسة توزيع الأرباح».

03

نظرة عامة على السوق

مقدمة

كلّفت شركة تمكين للموارد البشرية شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد، وهي شركة مستقلة متخصصة في أبحاث السوق الإستراتيجية، لإعداد دراسة للسوق من أجل تقييم قطاع خدمات القوى العاملة في المملكة العربية السعودية. وتستند المعلومات الواردة أدناه إلى دراسة سوقية مستقلة أعدتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد التي منحت موافقتها الخطية على استعمال اسمه وشعاره وإفادته ومعلومات السوق والبيانات المقدمة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة، ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

لا تمتلك شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد نفسها أو أي من موظفيها، أو أقاربهم أسهمًا أو مصالح من أي نوع في الشركة أو أي من الشركات التابعة لها. وقد تم إعداد التقديرات والتوقعات الواردة في هذا القسم بناءً على دراسة بحثية للسوق أعدتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد، والتي تتضمن تقديرات بحثية تستند إلى مصادر رسمية مختلفة منشورة، واستطلاعات الآراء التجارية التي أجرتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد على عيّنة من الشركات الفاعلة في المملكة العربية السعودية.

لذلك، تعتقد شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد أنها استخدمت مصادر معلومات ومنهجيات مناسبة لهذه الدراسة، ولكنها لا تضمن أو تتعهد بدقة هذه المعلومات أو اكتمالها نظرًا إلى طبيعة التقنيات والمنهجيات المستخدمة في أبحاث السوق. ولا ينبغي اعتبار الإشارات إلى شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد على أنها تمثل رأي شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد فيما يتعلق بقيمة أي أوراق مالية أو التوصية بالاستثمار في الشركة. وليس لدى أعضاء مجلس إدارة الشركة أي سبب للاعتقاد بأن هذه المعلومات خاطئة أو مضللة، أو أنه قد تم حذف أي مادة جوهرية من شأنها أن تجعل هذه المعلومات خاطئة أو مضللة. ولم يتم التحقق من المعلومات التي أعدتها شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد والواردة في القسم هذا بشكل مستقل من خلال الشركة أو أي طرف آخر، ولا يقدم أي منهما أو شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد أي إقرارات بشأن دقتها، وينبغي عدم الاعتماد على المعلومات عند اتخاذ أي قرار استثماري أو الامتناع عن اتخاذه.

منهجية البحث

تستند كل البيانات والتحليلات والتقديرات البحثية الواردة في هذا القسم إلى العمل البحثي الذي أُجري في الفترة الممتدة من سبتمبر ٢٠٢٢م إلى نوفمبر ٢٠٢٢م، بما في ذلك: (١) البحث المكتبي لجمع مصادر البيانات الثانوية المتاحة للجمهور، بما في ذلك إحصائيات بشأن مؤشرات الاقتصاد الكلي، والتركيبات السكانية من جهات مثل الهيئة العامة للإحصاء، والبنك المركزي السعودي وقاعدة البيانات الداخلية لشركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد (باسبورت)، والمنشورات الصحفية التجارية بشأن الشركات وتقارير الأطراف الخارجية، و(٢) تحليل المسح التجاري لآراء ووجهات نظر بعض من شركات خدمات القوى العاملة الرائدة، و(٣) عمليات التدقيق المتقاطع (الجمع الرأسي والأفقي) والتحليل لكل المصادر لبناء إجماع آراء حول حجم السوق والاتجاهات التاريخية. وتجدر الإشارة إلى أن شركة تمكين للموارد البشرية قدّمت قوائمها المالية المراجعة للفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٢م وقد استُخدمت لتقدير حصتها. وقد تم حساب حصة شركة تمكين للموارد البشرية باستخدام بيانات القوائم المالية المراجعة للشركة مقارنةً بإجمالي حجم السوق بحسب تقديرات يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد. وترد بوضوح تعريفات ما يشير إليه حجم السوق في دراسة يورومونيتور في جداول البيانات المنصوص عليها في القسم (٤-) من التقرير.

أسس التوقعات والافتراضات

استندت شركة يورومونيتور إنترناشيونال في تقريرها إلى الافتراضات التالية: (١) من المتوقع أن تظل البيئة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية مستقرة في المملكة العربية السعودية خلال الفترة من ٢٠٢٣م إلى ٢٠٣٠م؛ (٢) لن تكون هناك صدمات خارجية، مثل حدوث أزمات مالية تؤثر في العرض والطلب في السوق خلال الفترة نفسها؛ (٣) ثبات العوامل الرئيسية التي تميل إلى التأثير في النمو أو الطلب خلال الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٢م والفترة من ٢٠٢٢م إلى ٢٠٣٠م، بما في ذلك معدل النمو السنوي المركب المتنامي والدخل المتاح للإنفاق والنفقات العامة والخاصة ضمن قطاع خدمات القوى العاملة بشكل عام في المملكة العربية السعودية.

١-٣ نظرة عامة على الاقتصاد الكلي والبيانات الديموغرافية للمملكة العربية السعودية

تعمل حكومة المملكة العربية السعودية على تنويع ناتجها المحلي الإجمالي، وتؤدي كافة الجهود المبذولة إلى تعظيم الحاجة إلى القوى العاملة

بناءً على البيانات الوطنية التي نشرتها الهيئة العامة للإحصاء عام ٢٠٢٢م، لقد حافظت المملكة خلال عام ٢٠٢٢م على مكانتها باعتبارها أكبر اقتصاديات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ حيث بلغ ناتجها المحلي الإجمالي ٤,٢ تريليون ريال سعودي (ما يعادل ١,١ تريليون دولار أمريكي)، بما يمثل ٦٧,١٪ من إجمالي الناتج المحلي الإجمالي للمنطقة. وقد ركزت المملكة على الإصلاحات الاقتصادية لتعزيز مشاركة القطاع الخاص وتنويع مصادر إيراداتها بعيداً عن الاعتماد على النفط. ومنحت المملكة الأولوية لقطاعات مثل التقنية والرعاية الصحية والسياحة والإنشاءات والتجزئة من أجل تحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠. وقد أدت تلك الجهود إلى زيادة قدرها ٢١,٦٪ في الناتج المحلي الإجمالي خلال الفترة ما بين ٢٠٢١م و٢٠٢٢م؛ حيث ساهم الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بنسبة ٢١,٨٪ في عام ٢٠٢٢م مقارنةً بما نسبته ٤١,٧٪ خلال عام ٢٠٢١م. وقد جاء هذا التحول مدفوعاً بزيادة الاستثمارات وتسارع معدلات الإصلاح الرامية إلى تحقيق التنوع الاقتصادي. وقد جاء التراجع عقب توقف قطاعات الإنشاءات والتجزئة والضيافة، وهو ما نجم جزئياً عن جائحة كوفيد-١٩ وانخفاض أسعار النفط في عام ٢٠٢٠م.

وقد شملت رؤية المملكة ٢٠٣٠ تحقيق إصلاحات مالية هيكلية وإدخال تعديلات على أسعار الطاقة وبذل جهود لتعزيز الإيرادات غير النفطية. ولقد كان تنويع الصادرات هدفاً رئيسياً؛ حيث من المتوقع أن ترتفع الصادرات غير النفطية المرتبطة بالناتج المحلي الإجمالي غير النفطي من ١٤٪ في عام ٢٠١٩م إلى ٥٠٪ بحلول عام ٢٠٢٣م. وارتفعت صادرات المملكة غير النفطية وإعادة التصدير بنسبة ١٣,٧٪ في عام ٢٠٢٢م إلى ٣١٥,٧ مليار ريال سعودي (٨٤,٢ مليار دولار أمريكي) من ٢٧٧,٥ مليار ريال سعودي (٧٤,٠ مليار دولار أمريكي) في عام ٢٠٢١م. كما ارتفعت صادراتها غير النفطية، باستثناء إعادة التصدير، بنسبة ١٤,٨٪ في عام ٢٠٢٢م مقارنةً بالعام السابق. لقد خصصت المملكة الموارد اللازمة لقطاعات حيوية مثل التعليم والتقنية والرعاية الصحية والسياحة، وانخرطت في مفاوضات تجارية لتوسيع الفرص الاستثمارية للشركات السعودية.

وتعمل المبادرات الحكومية على إحداث نقلة في البيئة الاقتصادية بالمملكة؛ مما يعزز خلق بيئة مواتية للاستثمارات المحلية والدولية، مع إيجاد مجموعة كبيرة من فرص العمل في مختلف القطاعات

وتبدي رؤية المملكة ٢٠٣٠ اهتماماً كبيراً بتطوير سوق العمل في المملكة بهدف توفير فرص العمل للمواطنين وتعزيز أوضاع شركات تقديم خدمات القوى العاملة. ويركز برنامج تنمية رأس المال البشري على تحسين التعليم وزيادة فرص العمل للخريجين. وتشمل الجهود المبذولة لتنويع القوى العاملة تمكين المرأة، مع تحقيق معدل مشاركة بنسبة ٣٧٪ في عام ٢٠٢٢م (بناءً على البيانات الوطنية التي نشرتها الهيئة العامة للإحصاء عام ٢٠٢٢م). وقد ساعد برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، الذي تتجاوز ميزانيته ١,٢ تريليون ريال (ما يعادل ٢٤٧ مليار دولار)، في خلق ١,٢ مليون فرصة عمل في ٢٠٢٢م وساهم بزيادة قدرها ١٦٪ في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي. وقد عمل برنامج التحول الوطني الذي تم تدشينه في عام ٢٠١٦م على دفع معدلات النمو في قطاع تقنية المعلومات، مع التركيز على التنويع الاقتصادي وخلق فرص عمل جديدة. وعلاوة على ذلك، يهدف برنامج التخصيص السعودي إلى تعزيز مكانة القطاع الخاص، مع تشجيع الاستثمارات في قطاعات رئيسية مثل الرعاية الصحية والتعليم والبنية التحتية. وتعكس هذه المبادرات حدوث تحول باتجاه اقتصاد أكثر تنوعاً وقوة، مع تعزيز التنمية الاقتصادية وخلق فرص العمل.

كما توفر قطاعات الرعاية الصحية وتقنية المعلومات والسياحة في المملكة العديد من الفرص لخدمات القوى العاملة

ففي القطاع الصناعي، أدى تركيز المملكة على التنويع إلى تأسيس مناطق صناعية ومراكز ابتكار واستقطاب الاستثمارات الأجنبية وتشجيع الشركات المحلية. كما عملت الشراكات بين القطاعين العام والخاص على تعزيز الابتكار وتوفير نحو ١٩٣,٠٠٠ فرصة عمل جديدة في القطاع الصناعي منذ بدء تطبيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ في عام ٢٠١٦م. إن استثمار المملكة ٤٩٥ مليار ريال (ما يعادل ١٣٢ مليار دولار) في قطاع الصناعات التحويلية خلال عام ٢٠٢٢م يعكس التزامها بتحقيق النمو الصناعي.

ولقد شهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة نمواً كبيراً استجابة لرؤية المملكة ٢٠٣٠، وهو ما ترتب عليه ارتفاع الطلب على المهنيين الطبيين. ولقد ساعدت الاستثمارات الحكومية في البنية التحتية للرعاية الصحية، بما في ذلك المستشفيات والعيادات، في توفير فرص عمل جديدة؛ حيث زاد عدد المهنيين في قطاع الرعاية الصحية لكل ١٠,٠٠٠ نسمة من ١٢٨ إلى ١٤٥,٦ في الفترة ما بين ٢٠٢٠م و٢٠٢٢م (كما ورد في برنامج التحول الوطني، جزء من رؤية المملكة ٢٠٣٠). وبالإضافة إلى ذلك، نُحتم التطورات في مجال التقنيات الطبية توفير قوى عاملة ماهرة، وهو ما أدى إلى تأسيس معاهد تدريب متخصصة. وعلاوة على ذلك، عمل ارتفاع معدلات السياحة الطبية على تعزيز الطلب على خدمات المترجمين الشفويين والدعم الإداري؛ من أجل تلبية احتياجات المرضى الدوليين.

لقد أصبحت السياحة محركاً اقتصادياً رئيسياً في المملكة، مع طرح مبادرات من مواسم السعودية وتطبيق سياسات جديدة لإصدار التأشيرات الإلكترونية تستقطب الزوار. وبالإضافة إلى السياحة، شكلت الزيارات الدينية مع السماح لمليون حاج ومعتزم في عام ٢٠٢٢م إنجازاً هاماً؛ حيث ساهمت في نمو تجارة التجزئة.

بالإضافة إلى ذلك، يمثل تبني الحكومة الإلكترونية اتجاهاً بارزاً في قطاع تقنية المعلومات، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٢٠ لتعزيز الخدمات الحكومية. ويبرهن توسيع الحكومة للخدمات المتاحة على الإنترنت، بما في ذلك خدمات التعلم عن بعد والبحث عن الوظائف، التزامها بتوفير خدمات متميزة من خلال إجراءات سلسلة وقنوات تواصل متنوعة. كما أن التركيز المتنامي على الحوسبة السحابية وتبني استخدام التقنية، الأمر الذي تسارع بسبب جائحة كوفيد-١٩، قد جعل المملكة تتبوأ مكانة رائدة كمركز إقليمي لتقنية المعلومات؛ حيث تستقطب أفضل الكفاءات وتُحفز الابتكار في سوق العمل. كما تشهد اتجاهات التوظيف الدولية، مثل التوظيف المعتمد على البيانات وتقنية الذكاء الاصطناعي، إقبالاً تدريجياً؛ مما يعكس انفتاح المملكة على الممارسات العالمية.

ويؤدي قطاع الإنشاءات دورًا محوريًا في تشكيل البنية التحتية للدولة وتوفير فرص العمل وتعزيز التقدم الاقتصادي

أدت الاستثمارات في البنية التحتية في المملكة العربية السعودية دورًا محوريًا في تشكيل اقتصاد المملكة. وقد عملت قطاعات رئيسية، مثل الإنشاءات والتجزئة والمرافق الطبية، على تحفيز النمو داخل المملكة، من خلال مشاريع كبرى مثل نيوم ومشروع البحر الأحمر والقدية، على إحداث تحولات كبرى في المناطق الحضرية والريفية على حد سواء. ورغم التراجعات المرتبطة بالجائحة، ظل قطاع الإنشاءات ركيزة قوية في اقتصاد المملكة؛ حيث أسهم بنسبة ٦٪ (كما ذكرت الهيئة السعودية للمقاولين في ٢٠٢٢م) في الناتج المحلي الإجمالي، وأتاح توظيف ٢,٥ مليون شخص في ٢٠٢٢م (بناءً على إحصاءات التوظيف الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء في عام ٢٠٢٢م). وقد عملت المشاريع الحضرية الطموحة، والتي يُشار إليها جمعًا بالمدن الكبرى، على تحفيز نمو القطاع؛ مما يبشر بتبني نظم عمارة مستدامة وتحفيز الابتكار.

إن ظهور المملكة العربية السعودية كمركز سياحي ينطوي على استثمارات إستراتيجية في مجال الترفيه. وقد أدت هذه الطفرة السياحية إلى ازدهار صناعة الفنادق؛ حيث وصل عدد الفنادق إلى ٨,٢٨٥ فندقًا في عام ٢٠٢٢م، وازدهار قطاع الخدمات الغذائية الذي يليه تفضيلات الطهي المتنوعة؛ مما حفز النمو في قطاعات التجزئة والمطاعم والأغذية. بالإضافة إلى ذلك، هناك أيضًا مبادرات تركز على تعزيز تجارب الحج من خلال التوسعات حول الحرمين الشريفين، وتحسين إمكانية الوصول إلى المواقع التاريخية والدينية.

ولم يترتب على هذا التوسع توفير فرص عمل في قطاع الضيافة فحسب، لكنه عمل كذلك على تحفيز القطاعات ذات الصلة، مثل تصميم الديكورات الداخلية والتموين. وقد أدى توافد السياح إلى زيادة الطلب على العمالة الماهرة في قطاعات الضيافة والنقل والترفيه، وهو ما أدى إلى طرح مبادرات للتدريب والتطوير من أجل الارتقاء بمهارات القوى العاملة المحلية. ومن شأن هذه المستجدات أن تبرز تقدم المملكة كوجهة اقتصادية وثقافية تنعم بالتقدم والازدهار.

تقوم جهود الحكومة الرامية إلى تعزيز سوق العمل والإستراتيجية ذات الصلة بسوق توريدات القوى العاملة على دعم السعودية والشركات الصغيرة والمتوسطة

لقد بدأ برنامج السعودية في عام ٢٠١١م بهدف إتاحة المزيد من فرص العمل للمواطنين السعوديين في القطاع الخاص، وكان له تأثير بالغ في اقتصاد المملكة. وقد أدى البرنامج إلى زيادة معدلات السعودية في القطاع الخاص من ١٠٪ في عام ٢٠١١م إلى ٢٦٪ في عام ٢٠٢٢م (بناءً على إحصاءات التوظيف الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء في عام ٢٠٢٢م). وكان الهدف من برنامج «نطاقات» الموسع، الذي تم تدشينه في عام ٢٠١١م، هو تحقيق الموازنة بين عدد الموظفين المحليين ونسب السعودية، وتوفير ما يزيد على ٣٤٠,٠٠٠ وظيفة بحلول عام ٢٠٢٤م. كما أدت جهود الحكومة لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة إلى تعزيز توفير وظائف جديدة، في ظل ارتفاع عدد الشركات الصغيرة والمتوسطة العاملة من ٤٤٧,٠٠٠ في عام ٢٠١٥م إلى نحو ٦١٤,٠٠٠ في عام ٢٠٢٠م بفضل التدخل السياسي المستهدف. وتعكس هذه المبادرات التزام المملكة بتعزيز التوظيف المحلي والنمو الاقتصادي.

تأثر قطاع خدمات القوى العاملة بقوة نتيجة السياسات والمبادرات السعودية، وهو ما يبرز سعي المملكة الدؤوب لتوفير مكان عمل آمن ونزيه لكل من العمال المحليين والأجانب

لقد نفذت المملكة سياسات ومبادرات مؤثرة في قطاع خدمات القوى العاملة. حيث يعمل برنامج أجبر، الذي دشنته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، على تسهيل إجراءات استقدام موظفين أجانب مؤقتين ومنح التراخيص للشركات العاملة في المناطق المقدسة خلال موسم الحج. ويعمل هذا البرنامج على تعزيز الشفافية من خلال السماح لمؤسسات الحج المعتمدة بالإعلان عن فرص العمل؛ مما يوفر منصة يتقدم من خلالها الباحثون عن العمل.

بالإضافة إلى ذلك، تشمل الجهود المبذولة لتحسين العلاقة التعاقدية بين جهات التوظيف والموظفين تطبيق لوائح صارمة تحكم عقود التوظيف. ومن شأن هذه اللوائح أن تضمن النزاهة والتوظيف الأخلاقي وحماية حقوق العمال. ولقد سنت المملكة في عام ٢٠٢٢م نظامًا جديدًا يطبق لوائح أكثر صرامة في قطاع القوى العاملة؛ حيث يفرض عقوبات على التوظيف غير الصحيح للعمال الأجانب والحوادث في مواقع العمل وتوظيف القاصرين واحتجاز جوازات السفر وتأخيرات دفع الأجور. ومن شأن هذا النهج الشامل أن يبرز التزام المملكة بتوفير بيئة عمل آمنة وعادلة لكل من المواطنين والموظفين الأجانب.

يعمل الطلب من المستهلكين وزيادة القوة الشرائية على دعم قطاعات التجزئة والضيافة والرعاية الصحية والترفيه؛ مما يؤدي إلى تأثيرات متتابة في زيادة الطلب على القوى العاملة

أدى الارتفاع الكبير في الدخل المتاح للإنفاق للفرد في المملكة، من ٣٩,٧٤١ ريال (ما يعادل ١٠,٥٩٨ دولارًا أمريكيًا) في عام ٢٠١٨م إلى ٤٥,٩٥٤ ريال (ما يعادل ١٢,٢٥٤ دولارًا أمريكيًا) في عام ٢٠٢٢م، إلى زيادة في معدلات الاستهلاك؛ مما أثر في العديد من القطاعات الاقتصادية، مثل التجزئة والضيافة والرعاية الصحية والترفيه. وقد أدى ارتفاع الطلب من جانب المستهلكين إلى زيادة الطلب على خدمات القوى العاملة، بما في ذلك وكالات التوظيف، ومراكز التدريب، والشركات الاستشارية للموارد البشرية. وتسعى الشركات في هذه القطاعات إلى توفير المزيد من العمالة الماهرة وغير الماهرة من أجل تلبية احتياجات زبائنهم؛ مما يخلق سوقًا متناميًا لخدمات القوى العاملة.

من المتوقع أن يشهد اقتصاد المملكة تعافيًا قويًا خلال فترة التوقعات وذلك بفضل استمرار مبادرات التنويع الاقتصادي والاستقرار الاقتصادي الاجتماعي والتحول الصناعي

أصبح الاقتصاد السعودي جاهزًا لتحقيق نمو ثابت، في ظل توقعات بوصول معدل النمو السنوي المركب إلى ٢,٩٪ خلال الفترة من ٢٠٢٢م إلى ٢٠٣٠م، لتبلغ قيمته الإجمالية ٥,٢ تريليون ريال (ما يعادل ١,٤ تريليون دولار). ويُعزى هذا النمو إلى المبادرات المختلفة، ومنها رؤية المملكة ٢٠٣٠ ومبادرات السعودية والتوسعات في قطاعات الإنشاءات والرعاية الطبية وتقنية المعلومات والتجزئة. ومن المأمول أن تعمل الزيادة المتوقعة في إيرادات قطاع الهيدروكربونات على تحقيق فائض في الميزانية، وتعزيز الاستقرار المالي للدولة؛ مما يوفر عامل وقاية ضد التقلبات المستقبلية. وفي سبيل دعم ذلك، تتوقع المملكة توفير مليوني فرصة عمل إضافية في الفترة من ٢٠٢١م إلى ٢٠٣٠م. ومن المتوقع زيادة الدخل المتاح للإنفاق لكل فرد بمعدل نمو سنوي مركب نسبهته ٤,٧٪، ليصل إلى ٦٦,١٧٣ ريال (ما يعادل ١٧,٦٤٦ دولارًا أمريكيًا) في عام ٢٠٣٠م، مصحوبًا بتراجع في معدلات التضخم وتحفيز إنفاق المستهلكين. إن المشاركة المتزايدة للعاملين ستؤدي إلى توسع قطاع القوى العاملة، مما يستلزم زيادة جهود التوظيف المهني.

ويوضح الجدول التالي مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية للمملكة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٣٠م:

الجدول ١-٣: مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية في المملكة - ٢٠٢٠م إلى ٢٠٣٠م

الصفة	نوع البيانات	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٣٠م	معدل النمو السنوي المركب % ٢٠٢٠م-٢٠٢٢م	معدل النمو السنوي المركب % ٢٠٢٢م-٢٠٣٠م
الناتج المحلي الإجمالي	تريليون ريال	٢,٨	٣,٣	٤,٢	٤,٢	٥,٢	٢,٩	١٥,٠
نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي	ريال سعودي	٨٧,٢٦٨	١٠٥,٨٠٧	١٢٩,١٥٤	١٣٠,١٥٩	١٤٥,٦٦١	١,٥	١٤,٠
نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي	%	(٤,٣)	٤٣,٩	٨,٧	٢,٣	٢,٦	-	-
نصيب الفرد من الدخل المتاح للإنفاق	ريال سعودي	٣٨,٤٦٣	٤٤,٧١٨	٤٥,٩١٠	٤٩,١٣٨	٦٦,١٧٣	٤,٧	٦,٠
التضخم	%	٣,٤	٣,٠	٢,٥	٢,٦	٢,٠	-	-
البطالة	%	٧,٧	٦,٦	٥,٦	٥,٩	٥,٨	-	-
إجمالي إنفاق المستهلك	مليار ريال	١,٣	١,٣	١,٥	١,٦	٢,١	٣,٩	٧,٢

المصدر: تقديرات يورومونيتور إنترناشيونال المأخوذة من الأمم المتحدة، والبنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، والهيئة العامة للإحصاء، ووزارة التعليم، ووزارة الصحة، والبنك المركزي السعودي (ساما) وقاعدة بيانات الاقتصاديات والمستهلكين الخاصة بشركة يورومونيتور.

تخلق التغييرات الديموغرافية، وزيادة الإنفاق للفرد، والتحدن المتزايد فرص نمو لشركات خدمات العمالة

شهد تعداد سكان المملكة نموًا خلال الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٢م من ٣١,٥ مليون نسمة إلى ٣٢,٢ مليون نسمة؛ حيث شكّل المواطنون السعوديون ٥٨٪ من السكان في عام ٢٠٢٢م، مقارنةً بنحو ٥٧٪ في عام ٢٠٢٠م. ويمثل الشباب ممن تقل أعمارهم عن ١٨ عامًا نحو ٣٠٪ من تعداد السكان في عام ٢٠٢٢م؛ مما يجعل الشباب الشريحة المهيمنة، في حين شكّل كبار السن (ممن تبلغ أعمارهم ٦٥ عامًا فأكثر) ما نسبته ٢,٧٪.

أما فيما يتعلق بالتركيبة الديموغرافية للسكان، فمن المتوقع أن تنمو شريحة الوافدين بشكل متواضع، بعد انخفاض طفيف في الفترة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م بمعدل نمو سنوي مركب (-٠,٧٪). ومن المتوقع أن تنمو بشكل متواضع بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٠,٦٪ من عام ٢٠٢٢م إلى عام ٢٠٣٠م. من ناحية أخرى، من المتوقع أن يُظهر السكان المحليون نموًا قويًا بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٢,٢٪ من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وبمعدل نمو سنوي مركب أسرع بنسبة ٣,٧٪ من عام ٢٠٢٢م إلى عام ٢٠٣٠م، وذلك تماشيًا مع جهود السعودية. وقد شهد معدل السكان الحضرين في المدن الرئيسية، البالغ ٨٤,٧٪ من إجمالي تعداد السكان في عام ٢٠٢٢م، زيادة بمعدل نمو سنوي مركب

نسبته ١,٩٪ ليصل إلى ٢٧,٣ مليون نسمة. ومن المتوقع أن يتراوح تعداد السكان بحلول عام ٢٠٣٠م ما بين ٥٠ و ٦٠ مليون نسمة، نصفهم من الوافدين. وتهدف مشاريع مثل ذا لاين ونيوم إلى استيعاب الملايين من السكان والزوار، فيما تعد الرياض نقطة التركيز الرئيسية. وقد بلغ تعداد سكان الرياض ٨,٦ مليون نسمة في عام ٢٠٢٢م (بناءً على البيانات الوطنية التي نشرتها الهيئة العامة للإحصاء عام ٢٠٢٣م)، وبلغ دخل ٤,٧٪ من العائلات ٥٦٠,٠ ألف ريال أو أكثر في السنة.

ولم تكن المشاركة المتزايدة للمرأة في القوى العاملة بمثابة تحول مجتمعي كبير فحسب، بل أدت أيضًا إلى زيادة ملحوظة في الطلب على المساعدة في المنزل. ومع ازدياد عدد الإناث اللاتي يتابعن مهنهن ويساهمن في سوق العمل، تطورت ديناميكيات المسؤوليات المنزلية. وقد أدى هذا التحول إلى خلق الطلب على الخدمات التي تلبي المهام المنزلية، مع الاعتراف بالحاجة إلى الدعم في إدارة الأعمال اليومية، ورعاية الأطفال، والمسؤوليات المنزلية الأخرى. ويعكس الارتفاع في الطلب على المساعدة المنزلية اتجاهًا أوسع للتكيف مع المشهد الاجتماعي والاقتصادي المتغير؛ حيث تبحث الأسر عن حلول عملية لتحقيق التوازن بين المسؤوليات المهنية والمنزلية في بيئة العمل المتطورة اليوم.

ويوضح الجدول التالي مؤشرات التركيبة السكانية الرئيسية في المملكة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٣٠م:

الجدول ٢-٣: مؤشرات التركيبة السكانية الرئيسية في المملكة - ٢٠٢٠م إلى ٢٠٣٠م

الفترة	نوع البيانات	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٣٠م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٢م - ٢٠٣٠م	معدل النمو السنوي المركب ٢٠٢٠م - ٢٠٢٢م
إجمالي تعداد السكان	بالألف	٣١,٥٥٣	٣٠,٧٨٤	٣٢,١٧٥	٣٢,٨١٣	٣٥,٠٥٠	١,١٪	١,٠٪
السكان الذين تتراوح أعمارهم بين ٠ و ١٨ عامًا	بالألف	٩,٦٢٦	٩,٦١٨	٩,٦٧٤	٩,٨٣٩	٩,٩٥٠	٠,٤٪	٠,٢٪
السكان الذين تتراوح أعمارهم بين ١٩ و ٦٤ عامًا	بالألف	٢١,٢٠٠	٢٠,٣٧٩	٢١,٦٣٩	٢١,٤١٢	٢٣,٤٥٠	١,١٪	١,٠٪
السكان الذين تزيد أعمارهم على ٦٥ عامًا	بالألف	٧٢٧	٧٨٧	٨٦٢	٩٥٠	١,٦٥٠	٨,٤٪	٨,٩٪

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال ليمتد من الأمم المتحدة، والبنك الدولي، والهيئة العامة للإحصاء، وقاعدة بيانات الاقتصاديات والمستهلكين ليورومونيتر.

٢-٣ قطاع خدمات القوى العاملة

من المرجح أن يعمل ارتفاع الدخل المتاح للإنفاق لكل عائلة والاستثمارات الهائلة للقطاعين العام والخاص في قطاع الإنشاءات على تحفيز الطلب الكلي على خدمات العمالة في المملكة.

١-٢-٣ البيئة التنظيمية

أدخلت المملكة في عام ٢٠٢٣م تغييرات شاملة على لوائح الموارد البشرية أعادت تشكيل بيئة توريدات القوى العاملة. وكان من بين التغييرات الرئيسية مطالبة شركات الموارد البشرية بتخصيص ٣٠٪ بحد أدنى من مواردها للوظائف في قطاع الأفراد؛ مما يؤكد التزام الحكومة بالتوظيف المحلي والاستقرار الاقتصادي. كما فرضت تلك اللوائح حدًا أقصى على الإيرادات لكل عامل في العائلة من أجل ضمان النزاهة والتوحيد القياسي لممارسات الأجور.

كما شرعت الحكومة بالتزامن في خطة تمتد لثلاثة أعوام من أجل تعزيز معدلات السعودة؛ حيث صنفت الشركات ضمن فئات شملت المناطق الممتاز، والمناطق الأخضر المرتفع، والمناطق الأخضر المتوسط، والمناطق الأخضر المنخفض، والمناطق الأحمر، وذلك بناءً على جهودها في تنفيذ السعودة. وتستطيع شركات المناطق الممتاز والأخضر المرتفع التقدم بطلبات للحصول على تأشيرات جماعية جديدة؛ مما يسهل الاستقدام المباشر للوافدين. بينما تواجه الشركات الأخرى لوائح صارمة وتحصل على التأشيرات من خلال نقل الكفالة. ويوفر برنامج التوظيف الموازي لعام ٢٠١٧م بديلاً مالياً للشركات من أجل الحفاظ على تصنيف نطاقات أو تعزيزه.

وقد تم إدخال تحسينات كبيرة على توظيف المهن في عام ٢٠٢٣م؛ بهدف توفير ٣٣,٠٠٠ فرصة عمل للسعوديين، لا سيما في قطاعي الطيران وخدمة العملاء. بالإضافة إلى ذلك، سيطلب من منافذ البيع في سبعة أنشطة تجارية، بما في ذلك معدات الأمن والسلامة، تحقيق سعودة بنسبة ٧٠٪. ويجب على أصحاب العمل التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة لديهم لتحقيق أهداف السعودة وضمن استمرارية الأعمال (حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية). وتعد وظائف محددة، مثل مدراء الفروع والمشرفين وأمناء الخزائن ومحاسبى العملاء وكلاء الخدمة، جزءًا من هذه المبادرة؛ حيث تُحتم القيام بتخطيط إستراتيجي للقوى العاملة من أجل احتفاظ جهات التوظيف بالموظفين الأجانب وضمن استمرارية الأعمال.

علاوة على ذلك، يجب على شركات القطاع الخاص التي توجد بها ثلاث وظائف أو أكثر في إدارة المشروعات تحقيق نسبة سعودة تبلغ ٣٥٪ بحلول ٢٠٢٣/١٢/٢٤م، لتصل إلى ٤٠٪ بحلول ٢٠٢٤/١٢/١٢م (حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)، كما يتحتم على تلك الشركات توفير راتب شهري يبلغ ٦,٠٠٠ ريال سعودي بحد أدنى للموظفين في هذه المهن. وبالإضافة إلى ذلك، يجب على الشركات التي يعمل بها ثلاثة موظفين أو أكثر في وظائف مشتريات محددة زيادة نسب السعودة إلى ٥٠٪ بحلول ٢٠٢٣/١٢/٢٤م (حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)، وثمة استثناءات للشركات في أنشطة الخدمات البريدية والشحن؛ حيث يلزم أن تحقق معدلات سعودية بنسبة ١٠٠٪ بحلول ٢٠٢٣/١٠/٢٦م (حسب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية).

٣-٢-٢ قطاع خدمات القوى العاملة - نظرة عامة على سوق خدمات القوى العاملة المتاح

تشمل خدمات القوى العاملة، التي تُعد قطاعاً بالغ الأهمية، توظيف القوى العاملة وتوفيرها على أساس دائم وبالتعاقد. ويؤدي هذا القطاع دوراً حيوياً في تلبية متطلبات القوى العاملة للشركات في قطاعات متباينة، بما يضمن الوصول إلى الأفراد المهرة. وتعمل هذه الخدمات على المضاهاة بفاعلية بين الكفاءات ووظائف محددة، سواء لوظائف طويلة الأجل أو مشاريع قصيرة الأجل، بما يعمل على تبسيط إجراءات التوظيف وتوفير الوقت والجهد للشركات.

وقد عملت السياسات والمبادرات الإستراتيجية للحكومة السعودية على تعزيز الاقتصاد بقوة؛ مما أدى إلى زيادة الطلب على العمال المهرة. وقد أبرزت المشاريع الإنشائية واسعة النطاق، بما في ذلك المشاريع الضخمة، الحاجة إلى عمالة متخصصة في مجالات مثل الإنشاءات والنقل واللوجستيات وخدمات الطعام. وسوف يستمر نمو الطلب على خدمات القوى العاملة في المملكة مع استمرار توسع تلك القطاعات.

٣-٢-٣ إجمالي سوق خدمات القوى العاملة المتاح (الطلب)

يمثل إجمالي السوق المتاح للإمكانات الكاملة لسوق خدمات القوى العاملة في المملكة، حيث يشمل كافة القطاعات. وفي عام ٢٠٢٣م، تشير التقديرات إلى أن ذلك السوق بلغت قيمته ٢٢,٦٤٠,٤ مليون ريال سعودي (ما يعادل ٦,٠٣٧,٣ مليون دولار)، بمعدل نمو سنوي مركب ثابت بلغ ١٦,٦٪ خلال الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٣م بفضل التعافي عقب انتهاء الجائحة والتوسع الاقتصادي.

ويهيمن قطاع الشركات على هذا السوق؛ حيث يمتلك ٦٩,٦٪ من إجمالي الحصة، ويقدم حلولاً مخصصة لمختلف الصناعات مثل البناء والطب والتصنيع والتقنية. ويمثل قطاع الأفراد القائم على التعاقد والعمل بالساعة نسبة ٣٠,٤٪ المتبقية في عام ٢٠٢٣م؛ مما يوفر خدمات مرنة وحسب الطلب للأسر. وتغطي المتطلبات المنزلية في المملكة العربية السعودية التنظيف والبستنة والمساعدة في النقل والطبخ ورعاية الأطفال وتنظيم المنزل وخدمات رعاية الحيوانات الأليفة. إجمالي قطاع خدمات القوى العاملة القابلة للتحقيق يفوق قطاع القوى العاملة الفعلي بنسبة ٤٦,٢٪؛ مما يشير إلى وجود فجوة كبيرة بين الطلب والعرض. وتسلسل هذه الفجوة الضوء على الطلب المتزايد على العمالة الماهرة عبر الصناعات، وتمثل فرصة كبيرة لمقدمي خدمات القوى العاملة لتلبية هذه الحاجة.

ولقد أظهر مشهد التصنيع في المملكة العربية السعودية نمواً كبيراً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٢٤,٨٪ ليصل إلى ٢,١٨٢,٤ مليون ريال سعودي (٥٨٢,٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م. وإن نمو التصنيع في المملكة العربية السعودية مدفوع بخطة التنوع الاقتصادي لرؤية ٢٠٣٠، مع التركيز على تطوير البنية التحتية وجذب الاستثمار الأجنبي. ويساهم الموقع الإستراتيجي للبلاد والتركيز على التقنية والابتكار في جاذبيتها كمركز للتصنيع. وتؤكد الشراكات الدولية والمشاريع المشتركة، إلى جانب الطلب المحلي وتنمية القوى العاملة، على توسع القطاع بما يتماشى مع الأهداف الاقتصادية الأوسع. ومن المتوقع أن يصل بحلول عام ٢٠٣٠م إلى ٣,٩٦٣,٢ مليون ريال سعودي (١,٠٥٦,٨ مليون دولار أمريكي).

وشهد قطاع الصحة والعمل الاجتماعي نمواً مضاعفاً؛ حيث حقق معدل نمو سنوي مركب قدره ٢١,٨٪ من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٣م، لتصل قيمته إلى ٧٧٦,٣ مليون ريال سعودي (٢٠٧,٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م؛ مما يساهم بنسبة ٥٪ من إجمالي قطاع الأعمال الموجهة للشركات في سوق خدمات القوى العاملة المتاح. وكان هذا النمو مدفوعاً بمبادرات تعزيز المساواة بين الجنسين في القوى العاملة الطبية وأهداف رؤية ٢٠٣٠. وقد ساهم في توسع هذا القطاع الجهود التي بذلتها الحكومة لمكافحة أمراض مثل مرض السكري، وتخصيص ميزانيات كبيرة للرعاية الصحية. وفي مجال العمل الاجتماعي، حرصت المملكة على إرساء أنظمة الرعاية الاجتماعية، لدعم المواطنين في مختلف مراحل حياتهم لضمان تمتعهم بحياة كريمة. ومن المتوقع أن يشهد القطاع نمواً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٠٪ ليصل إلى ١,٠٩١,٢ مليون ريال سعودي (٢٩١,٠ مليون دولار أمريكي) بحلول عام ٢٠٣٠م.

وقد برز قطاع الإنشاءات كمحرك قوي للنمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية؛ حيث شهد معدل نمو سنوي مركب كبير قدره ٢٠,٩٪؛ حيث وصلت قيمته إلى ٤,٦٦٩,٠ مليون ريال سعودي (١,٠٨٢,٧ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م. ويعزز هذا النمو في المقام الأول إلى اتجاهات التحضر المستمرة والتنفيذ الطموح للمشاريع الضخمة مثل مشروع نيوم والبحر الأحمر. وقد أدت هذه المبادرات، التي اتسمت بتطوير كبير للبنية التحتية، إلى زيادة كبيرة في الطلب على العمال المهرة في قطاع البناء. واعتباراً من عام ٢٠٢٠م، من المتوقع أن يحقق قطاع البناء قيمة قدرها ٧,٠٠٧,٩ مليون ريال سعودي (١,٨٦٨,٥ مليون دولار أمريكي)؛ مما يؤكد أهميته المستمرة في المشهد الاقتصادي للبلاد. ومع ذلك، من الضروري الاعتراف بأن إكمال المشاريع واسعة النطاق قد يشكل تحديات أمام الطلب على العمالة في المستقبل؛ مما يستلزم التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة ومواصلة الاستثمار في مبادرات تنمية المهارات للحفاظ على مسار نمو القطاع.

ولقد حقق قطاع المعلومات والاتصالات معدل نمو سنوي مركب بلغ ٢٢,٦٪ ليصل إلى ٢٣٠,٤ مليون ريال سعودي (٦١,٤ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣. ويعكس هذا المسار الإيجابي المتزايد نحو الاستعانة بمصادر خارجية لجزء كبير من خدمات المعلومات والاتصالات؛ مما يؤدي إلى زيادة الطلب والمساهمة في توسع القطاع. وفي الوقت نفسه، وجهت المملكة العربية السعودية جهوداً كبيرة نحو دمج المعرفة التقنية في مؤسساتها التعليمية؛ مما أدى إلى إحراز تقدم كبير في التعليم وتحديد قطاع المعلومات والاتصالات كقطاع أساسي في المستقبل القريب. تم تصميم هذه المبادرة الاستراتيجية لتزويد جيل الشباب بالمهارات الرقمية، ورعاية مجموعة من المواهب المحلية الماهرة في تخصصات تقنية المعلومات. ومن المتوقع أن يصل حجم الاستعانة بمصادر خارجية في مجال المعلومات والاتصالات إلى ٢٢٦,٥ مليون ريال سعودي (٨٧,١ مليون دولار أمريكي) بحلول عام ٢٠٣٠م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,١٪.

وحقق قطاع النقل والتخزين معدل نمو سنوي مركب قدره ١٨,٩٪ ليصل إلى ٤٥٣,٦ مليون ريال سعودي (١٢١,٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣. وتكمن أهمية قطاع النقل والتخزين في المملكة العربية السعودية لخدمات القوى العاملة في موقعه الإستراتيجي، وتطوير بنيته التحتية القوية، ودوره المحوري في التنوع الاقتصادي. ومع المشاريع الجارية والتوسع الحضري والتقدم التقني، هناك طلب متزايد على القوى العاملة الماهرة في مجالات مثل الخدمات اللوجستية وإدارة سلسلة التوريد وعمليات النقل؛ مما يعكس الدور الأساسي للقطاع في النمو الاقتصادي للبلاد والاتصال التجاري العالمي. وبحلول عام ٢٠٣٠م، من المتوقع أن يصل إلى ٦١٩,٩ مليون ريال سعودي (١٦٥,٣ مليون دولار أمريكي) بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٤,٦٪.

وعلى الرغم من إجراءات الحجر والتباعد الاجتماعي خلال عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م، فقد أظهر قطاعا الضيافة والخدمات الغذائية في المملكة العربية السعودية نمواً كبيراً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٨,٣٪ ليصل إلى ٧٧٨,٤ مليون ريال سعودي (٢٠٧,٦ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣. وكان هذا النمو مدفوعاً بالحج والعمرة والسياحة المحلية والدولية، بما يتماشى مع أهداف رؤية ٢٠٣٠. ولقد خلق هذا القطاع المتطور طلباً ملحاً على القوى العاملة المجهزة بالأساسيات للمساعدة في المهام الروتينية لتلبية المشهد المتوسع باستمرار في القطاع. ومن المتوقع أن يصل بحلول عام ٢٠٣٠م إلى ١,١١٤,١ مليون ريال سعودي (٢٩٧,٠ مليون دولار أمريكي).

كما حقق قطاع الجملة والتجزئة معدل نمو سنوي مركب قدره ١٣,٣٪ ليصل إلى ٣,٥٣٦,٣ مليون ريال سعودي (٩٤٣,٠ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٢م. ومع ما يشهده القطاع من نمو وتحول كبيرين مدفوعين بالتنوع الاقتصادي وديناميكيات المستهلك المتغيرة، هناك طلب متزايد على الموظفين المؤهلين للتعامل مع تعقيدات عمليات البيع بالتجزئة، وإدارة سلسلة التوريد، وخدمة العملاء. إن دمج التقنيات الرقمية في تجارة التجزئة سوف يتطلب المزيد من القوى العاملة ذات الخبرة في التجارة الإلكترونية. وتتطلب تجارة الجملة، التي تعد جزءاً لا يتجزأ من سلسلة التوريد، موظفين ذوي خبرة في مجال الخدمات اللوجستية وإدارة المخزون وشبكات التوزيع الفعالة. وتشمل القوى الدافعة الأخرى على مستوى المشهد الطبيعي الارتفاع في عدد مؤسسات بيع البقالة بالتجزئة، والتي شهدت ارتفاعاً من ٤١,٠٩٩ في عام ٢٠٢٠م إلى ٤١,٤٤٢ في عام ٢٠٢٢م؛ مما أدى إلى زيادة الطلب على العمالة. وبحلول عام ٢٠٣٠م، من المتوقع أن تبلغ قيمة قطاع الجملة والتجزئة ٥٤,٠٨٨ مليون ريال سعودي (١,٤٤٢,٣ مليون دولار أمريكي)، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,٣٪ في الفترة ٢٠٢٢م-٢٠٣٠م.

وحقق قطاع الخدمات الإدارية معدل نمو سنوي مركب قدره ٧,٣٪ ليصل إلى ١,٦٩٤,٠ مليون ريال سعودي (٤٥١,٧ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م. وقد أدى التعقيد المتزايد للعمليات التجارية، إلى جانب نمو الصناعات المختلفة في المملكة، إلى زيادة الطلب على الخدمات الإدارية وخدمات الدعم. وغالباً ما تسعى الشركات، وخاصة تلك التي تعمل على توسيع عملياتها، إلى الحصول على دعم متخصص في مجالات مثل إدارة المكاتب، وخدمات السكرتارية، والاستعانة بمصادر خارجية للمهام غير الأساسية. وبحلول عام ٢٠٣٠م، من المتوقع أن تبلغ قيمة هذا القطاع ٢,٤٦٤,٣ مليون ريال سعودي (٦٥٧,١ مليون دولار أمريكي)، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٥,٥٪ في الفترة ٢٠٢٣م-٢٠٣٠م.

وشهد قطاع الأفراد تحولات، من العمل التعاقدى إلى العمل بالساعة. وفي عام ٢٠٢٣م، شكل قطاع الأفراد، الذي يشمل المساعدة بالساعة والتعاقدية، ٣٠,٤٪ من إجمالي السوق بإجمالي ٦,٨٧٣,٢ مليون ريال سعودي (١,٨٣٣,٠ مليون دولار أمريكي).

وفي عام ٢٠٢٠م، واجه قطاع الأفراد تحديات بسبب القيود التي تحد من الإنفاق على المساعدين المقيمين، والتي بلغت حداً أقصى قدره ١,٥١٦ ريال سعودي (٤٠٤ دولارات أمريكية) شهرياً لمدة ٢٤ شهراً؛ مما أثر على الطلب على المساعدة التعاقدية. ومع ذلك، تم رفع هذه القيود في عام ٢٠٢٣م؛ مما يشير إلى آفاق إيجابية للصناعة.

وفي قطاع الأفراد، شهد قطاع العمل بالساعة نمواً كبيراً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٨,٧٪ من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٣م، بإجمالي ١,٥٧٣,٤ مليون ريال سعودي (٤١٩,٦ مليون دولار أمريكي). ويتغذى الطلب على خدمات العمل بالساعة من خلال زيادة عدد النساء المنضمات إلى القوى العاملة؛ مما يخلق الحاجة إلى دعم منزلي مرّن. ومع تزايد الاتجاه نحو مساحات معيشة أصغر، وعدم القدرة على استيعاب المساعدة المعيشية، من المتوقع أن يتوسع قطاع العمل بالساعة بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٦,٠٪، ليصل إلى قيمة ٢,٣٦٢,٩ مليون ريال سعودي (٦٣٠,١ مليون دولار أمريكي) في عام ٢٠٣٠م.

كما أظهر قطاع العمل بالتعاقد للمساعدات المنزليين نمواً سنوياً مركباً قوياً بنسبة ١٥,٤٪ بين عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢٣م، ليصل إلى ٥,٢٩٩,٨ مليون ريال سعودي (١,٤١٣,٢٨ مليون دولار أمريكي). ومن المتوقع أن يستمر مسار النمو هذا بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٥,١٪ ليصل إلى ٧,٥٢٠,٩ مليون ريال سعودي (٢,٠٠٥ مليون دولار أمريكي).

وبدراسة إجمالي قطاع خدمات القوى العاملة للأفراد، سيشهد قطاع خدمات القوى العاملة الجديد توقعات مذهلة بمعدل نمو سنوي مركب قدره 5,3% متوقع من عام 2023م إلى عام 2030م؛ حيث تصل قيمة القطاع الإجمالي إلى 9,883,8 مليون ريال سعودي (2,653,7 مليون دولار أمريكي). يؤكد التوسع المطرد للقطاع التعاقدى، جنباً إلى جنب مع النمو الديناميكي للقطاع بالساعة، على مرونة وإمكانات قطاع خدمات القوى العاملة C2B في المشهد المتطور.

ويوضح الجدول التالي حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة المتاحة من حيث القيمة من عام 2020م إلى عام 2030م:

الجدول 3-3: حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة المتاحة من حيث القيمة (2020م-2030م)

الضئة	نوع البيانات	2020م	2021م	2022م	2023م	2030م	معدل النمو السنوي المركب 2020م - 2023م	معدل النمو السنوي المركب 2020م - 2023م
إجمالي سوق خدمات القوى العاملة المتاحة (الطلب)	مليون ريال	14,325	15,300	19,988	22,640,4	33,615,7	5,8%	16,4%
قطاع خدمات القوى العاملة للشركات	مليون ريال	9,955	10,600,0	13,753,0	15,717,2	23,731,8	6,0%	16,6%
قطاع الصناعة	مليون ريال	890,0	1,100,0	1,705,0	2,182,4	3,963,2	8,9%	34,8%
قطاع الطب والعمل الاجتماعي	مليون ريال	430,0	500,0	675,0	776,3	1,091,2	5,0%	21,8%
قطاع الإنشاءات	مليون ريال	2,640,0	2,800,0	4,060,0	4,669,0	7,007,9	6,0%	20,9%
قطاع المعلومات والاتصالات	مليون ريال	125,0	150,0	192,0	230,4	326,5	5,1%	22,6%
قطاع النقل والتخزين	مليون ريال	270,0	300,0	405,0	453,6	619,9	4,6%	18,9%
قطاع الخدمات الغذائية	مليون ريال	470,0	500,0	695,0	778,4	1,114,1	5,3%	18,3%
قطاع الجملة والتجزئة	مليون ريال	2,430,0	2,500,0	3,075,0	3,536,3	5,408,8	6,3%	13,3%
قطاع الخدمات الإدارية	مليون ريال	1,370,0	1,400,0	1,540,0	1,694,0	2,464,3	5,5%	7,3%
القطاعات الأخرى	مليون ريال	1,330,0	1,350,0	1,406,0	1,446,9	1,736,0	2,6%	2,8%
قطاع خدمات القوى العاملة للأفراد	مليون ريال	4,390,0	4,700,0	6,235,5	6,873,2	9,883,8	5,3%	16,1%
قطاع العمل بالساعة	مليون ريال	940,0	1,050,0	1,417,5	1,573,4	2,362,9	6,0%	18,7%
قطاع العمل بالتعاقد	مليون ريال	3,450,0	3,650,0	4,818,0	5,299,8	7,520,9	5,1%	15,4%

المصدر: تعتمد تقديرات شركة يورومونيتر إنترناشونال ليمتد على الأبحاث الأولية والثانوية.

3-3 المشهد التنافسي لقطاع خدمات القوى العاملة الفعلي في المملكة

يوضح الجدول التالي حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة الفعلي من حيث القيمة من عام 2020م إلى عام 2022م:

الجدول 3-4: حجم السوق لإجمالي قطاع خدمات القوى العاملة الفعلي من حيث القيمة (2020م-2022م)

الضئة	نوع البيانات	2020م	2021م	2022م
إجمالي سوق خدمات القوى العاملة الفعلي	مليون ريال	6,421,6	7,180,0	10,750
قطاع خدمات القوى العاملة للشركات	مليون ريال	4,536,8	5,120,0	7,850,0
قطاع خدمات القوى العاملة للأفراد	مليون ريال	1,884,8	2,060,0	2,900

المصدر: تعتمد تقديرات شركة يورومونيتر إنترناشونال ليمتد على الأبحاث الأولية والثانوية.

يشير إجمالي سوق خدمات القوى العاملة الفعلي (العرض) إلى الطلب على خدمات القوى العاملة في المملكة العربية السعودية والتي تغطيها حالياً الشركات العاملة في السوق السعودي. يشمل على وجه التحديد جميع القطاعات التي يمكنها توظيف القوى العاملة الخارجية، وهذا يشمل البناء، وتجارة الجملة والتجزئة، والخدمات الإدارية والدعم، والتصنيع، والصحة والعمل الاجتماعي، والنقل والتخزين، والإقامة وخدمات الطعام، والمعلومات والاتصالات، في المجال العام والخاص والأفراد (بالساعة والعمل التعاقدى). ويتسم سوق القوى العاملة المستهدف في المملكة بالتوحيد النسبي للأعمال؛ حيث تستحوذ أكبر خمس شركات متنافسة على 59,6% من إجمالي قيمة المبيعات في 2022م.

وتهيمن الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) على السوق باستحواذها على حصة سوقية تمثل ٢٤,١٪ في عام ٢٠٢٢م، وتزاول أعمالها في ثلاث مناطق إستراتيجية وتتفوق في قطاعات خدمات الشركات، مثل الإنشاءات، بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠. ورغم هيمنة الشركة على القطاع، إلا أن إكمال المشاريع الإنشائية الكبرى بحلول عام ٢٠٣٠م قد يحتم إدخال تعديلات على إستراتيجية القوى العاملة للشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو). وفي قطاع خدمات الأفراد المنزلية، تدير الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) شركة راحة؛ حيث توفر مجموعة متباينة من الخدمات للعائلات.

وتحل شركة مهارة للموارد البشرية في المرتبة الثانية بحصة نسبتها ١٥,٣٪ في عام ٢٠٢٢م، وتحقق معدلات نمو سنوية كبيرة في موارد القوى العاملة؛ حيث بلغ إجمالي أعداد القوى العاملة لديها ٣٧,٠٠٠ عامل في ديسمبر ٢٠٢٢م. وتبرهن قدرة شركة مهارة للموارد البشرية على التكيف وتوسيعها في قطاع خدمات الأفراد المنزلية، إلى جانب التصريح لها بتوظيف مواطنين سعوديين وأجانب، على التزامها بتوفير حلول قوى عاملة شاملة.

وتحل شركة الموارد للقوى البشرية في المرتبة الثالثة بحصة سوقية تبلغ ٨,٨٪ في عام ٢٠٢٢م؛ حيث توفر مجموعة شاملة من الخدمات في قطاعات متباينة وتحقق انتشاراً عالمياً من خلال شراكات إستراتيجية. وتمتلك شركة الموارد للقوى البشرية رخصة لتوظيف المواطنين السعوديين والأجانب، بالإضافة إلى خدمات التمهيد واسعة النطاق.

وتحل شركة جواء للموارد البشرية في المرتبة الرابعة؛ حيث تستحوذ على حصة سوقية نسبتها ٦,٤٪ في عام ٢٠٢٢م، وبهذا تميز نفسها من خلال تفصيل حلول للشركات تناسب مختلف القطاعات. وتتجلى قدرة جواء للموارد البشرية على التكيف في تقديمها للخدمات إلى قطاع الأفراد؛ حيث تلبي الاحتياجات الفريدة للعائلات، لا سيما في توفير عاملات النظافة للمنازل. ويبرز هذا التوسع التزام شركة جواء بتوفير حلول قوى عاملة متميزة مع تلبية المتطلبات المتغيرة للقطاع.

وتحل شركة تمكين للموارد البشرية في المرتبة الخامسة؛ حيث تستحوذ على حصة سوقية نسبتها ٤,٠٪ في عام ٢٠٢٢م، وتبرز كواحدة من الكيانات الأسرع نمواً؛ حيث توفر مجموعة من حلول الشركات على مستوى قطاعات متباينة. وتجدر الإشارة إلى أن شركة تمكين تقدم خدماتها كذلك لقطاع الأفراد؛ حيث تقدم الخدمات المنزلية، بما في ذلك خدمات تدبير الشؤون المنزلية وجلسات الأطفال المعتمدات وخدمات الاستقدام للتوظيف المباشر من الدول الأم للعمال.

ويوضح الجدول التالي حصة الشركات الرئيسية من حيث القيمة (%) من إجمالي قطاع سوق القوى العاملة بالمملكة ٢٠٢٢م:

الجدول ٣-٥: حصة الشركات الرئيسية من حيث القيمة (%) من إجمالي قطاع سوق القوى العاملة بالمملكة ٢٠٢٢م

الشركة	التصنيف	الحصة السوقية (القيمة)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١	٢٤,١٪
شركة مهارة للموارد البشرية	٢	١٥,٣٪
شركة الموارد للقوى البشرية	٣	٨,٨٪
شركة جواء للموارد البشرية	٤	٦,٤٪
شركة تمكين للموارد البشرية	٥	٤,٠٪
أخرى	-	٤١,٤٪

المصدر: تعتمد تقديرات شركة يورومونيتور إنترناشيونال ليمتد على الأبحاث الأولية والثانوية، وتمثل هذه البيئة التنافسية سوق القوى العاملة المستهدف بحسب التعريف الوارد آنفاً.

٤-٣ مكانة الشركة

تتميز شركة تمكين للموارد البشرية بمكانة جيدة تتيح لها تعزيز وضعها البارز في قطاعي الشركات والأفراد، من خلال توفير حلول منقطعة النظير والوفاء بمتطلبات العملاء ذات الصلة بالقوى العاملة.

ورغم أن الشركة واحدة من أحدث الكيانات في قطاع توريدات القوى العاملة مقارنةً بالشركات الرائدة في السوق، إلا أنه قد حققت شركة تمكين للموارد البشرية مكانة بارزة بسرعة كبيرة؛ حيث استحوذت على حصة سوقية قدرها ٤,٠٪ من سوق القوى العاملة في عام ٢٠٢٢م. وتمتلك الشركة ١٧ فرعاً موزعاً في مواقع إستراتيجية عبر أنحاء المملكة، وهو ما يعزز مكانتها القوية ويسهل وصول المجتمعات المحلية إليها.

وفي قطاع الشركات، أدركت الشركة اتجاهات جديدة بالملاحظة على مستوى مختلف القطاعات. وقد حقق القطاع الطبي معدل نمو مبهر بنسبة ٨٢,٢٪ خلال الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢١م، كما استمر الارتفاع بنسبة ٤٥,٧٪ في عام ٢٠٢٢م، ونمو إيجابي إضافي بنسبة ٤٤,٠٪ من عام ٢٠٢٢م إلى عام ٢٠٢٣م؛ مما يشير إلى تعاظم الطلب على خدمات القوى العاملة في القطاع الطبي. وحققت قطاع التجزئة زيادة

كبيرة بنسبة ٥١,٤% في عام ٢٠٢٢م، ثم ١٤% في عام ٢٠٢٣م؛ مما يعكس الطلب المتزايد ضمن قطاع التجزئة. وشهدت الإيرادات من قطاع التشغيل والصيانة والمقاولات توسعاً؛ حيث بلغ معدل النمو السنوي المركب ٢٠,٠% للفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٣م، وتم تسجيل فزة ملحوظة بنسبة ١١٩% بين عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. كما حقق قطاع المطاعم والأغذية نمواً مطرداً في الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٣م، ومعدل نمو سنوي مركب إجمالي بنسبة ١١% بين عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، الأمر الذي يعكس استمرار الطلب على القوى العاملة في قطاع خدمات الطعام. وإجمالاً، أظهر قطاع الشركات معدلات نمو قوية، بزيادة إجمالية في القيمة بلغت ٧٧% في الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٣م.

إن أداء الشركة في قطاع الأفراد، لا سيما الخدمات القائمة على الساعة والتعاقد، يشير إلى اتجاهات إيجابية. وقد شهدت فئة الخدمات بالساعة معدلات نمو قوية ومتسقة، بما يعكس زيادة الطلب على الخدمات عند الحاجة. كما حققت فئة خدمات التعاقد معدل نمو ثابتاً. كما أظهر قطاع الأفراد معدلات متسقة، بزيادة إجمالية في القيمة بلغت ٥٠% في الفترة من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٣م.

ويتوافق تبني الشركة للابتكار التقني من خلال فرع إلكتروني وتطبيق للهواتف الجواله ومتجر على الموقع الإلكتروني، مع رؤية المملكة للتحويل الرقمي. ويعمل الدمج الرقمي على تحسين إمكانية الوصول للعملاء؛ بما يعكس القدرة على التكيف مع أوضاع السوق المتغيرة، ويقدم الشركة كشركة رائدة في المساهمة في تحقيق رؤية المملكة للتقدم التقني وتنويع الاقتصاد.

كما أن الحرص الدؤوب على الدقة في توريدات الموارد البشرية، وتبسيط إجراءات التوثيق، والالتزام بتحقيق رضا العملاء من خلال توريدات القوى العاملة الشاملة، كلها أمور تعزز سمعة شركة تمكين الطيبة من حيث الموثوقية والمهنية. وتتميز شركة تمكين في الوقت الحالي بمكانة قوية تهدف من خلالها إلى اقتناص الفرص في قطاع الأفراد، والاستفادة من نقاط القوة من خلال نهج متعدد الجوانب يؤكد على الوعي بالعلامة التجارية وتمييز الخدمات والتجارب متعددة القنوات وجودة الخدمات وتطوير الموظفين وزيادة ولاء العملاء.

وتهدف الشركة في قطاع خدمات الشركات إلى أن تحظى بالاعتراف الدولي كمؤسسة مرجعية، مع تطبيق نموذج تشغيلي قوي لتحقيق التميز التجاري. ويبرهن تركيز الشركة على تعظيم قاعدة عملائها الحالية واستكشاف المجالات غير المستغلة في الخدمات الإدارية والمساندة والصناعات لتحويلية والنقل والتخزين والانطلاق إلى قطاع خدمات التقنية وأنظمة المعلومات على جاهزيتها للتطور مع احتياجات السوق وتعزيز مكانتها كجهة رائدة في القطاع.



04

خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

١-٤ نظرة عامة

شركة تمكين للموارد البشرية هي شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري (٢٤٠/ق) بتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٧/٠٦/٢٠١٨م) ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٧/٠٦/٢٠١٨م) الصادر من مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة وفقاً لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (١/٣٦) بتاريخ ٠٣/٠١/١٤٤١هـ (الموافق ٠٢/٠٩/٢٠١٩م)، ويبلغ رأس مالها الحالي (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد. ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في الرياض، حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب. ٤١٤٣، الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية.

وتشمل الأنشطة الرئيسية للشركة، وفقاً لنظامها الأساس أنشطه وكالات التشغيل وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت. وتشمل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بالتوسط في توظيف السعوديين وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين.

كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة ثلاث شركات تابعة لها، وهي شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، وشركة اراف الطبية وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، وشركة إيلاف التخصصية للمقاولات وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة. ولمزيد من المعلومات حول الشركات التابعة، يُرجى مراجعة القسم (٤-٦) «الشركات التابعة».

وتتألف الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٤-٨) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»):

- **قطاع الشركات:** توفر الشركة خدمات قوى عاملة لعدد من القطاعات مثل المطاعم والأغذية والتشغيل والصيانة والمقاولات والرعاية الطبية والتجزئة والتقنية وأنظمة المعلومات، وقطاعات أخرى. وتوفر الفرق المختصة للمجموعة الدعم المستمر لكل قطاع، بدايةً من توفير المهنيين المهرة إلى ضمان التوظيف السريع وتلبية الاحتياجات الخاصة بالقطاع. وتشمل قاعدة العملاء الواسعة للمجموعة المؤسسات متعددة الجنسيات والشركات الصغيرة إلى المتوسطة؛ مما يعكس مرونة المجموعة وفهمها المتمقّق للاختلافات التشغيلية الفريدة.
- **قطاع الأفراد:** يتألف هذا قطاع من القطاعين الفرعيين التاليين:
 - **قطاع الأفراد - التعاقدات:** ويقف هذا القطاع الفرعي شاهداً على قدرة المجموعة على تعزيز العلاقات طويلة الأجل مع عملائها. وهي تحقق إيرادات بصفة أساسية من خلال إبرام العقود مع العملاء الأفراد. وتعد الخدمات المقدمة في هذا القطاع الفرعي جوهرية من أجل أداء المهام المنزلية بسلاسة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، مديرات المنازل والطهارة والنظافة والسائقين الخصوصيين. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ٤,٢٦٢ شخص في قطاع تعاقدات الأفراد.
 - **قطاع الأفراد - العمل بالساعة:** يعد العمل بالساعة ضمن قطاع الأفراد حلاً فاعلاً ومرناً يلبي متطلبات العملاء الذين يبحثون عن خدمات تعتمد على الساعة كوحدة قياس. ويركز هذا القطاع الفرعي في المقام الأول على توفير الخدمات وخدمات وعمالات النظافة وتلبية الحاجة إلى مساعدات منزلية متميزة من دون الالتزام بعقود طويلة الأجل. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ١,٧٨١ شخصاً في قطاع الأفراد - العمل بالساعة.

وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بلغ عدد موظفي المجموعة ٢٧٠ موظفاً في جميع أنحاء المملكة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٥-٩) «الموظفون»).

وحققت الشركة إيرادات بلغت ٣٥٨,٥ مليون ريال سعودي و ٤٢٦,٥ مليون ريال سعودي و ٤٩٥,٨ مليون ريال سعودي و ١٤٥,٤ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغ صافي دخل الشركة ٥٣,٩ مليون ريال سعودي و ٥٤,٨ مليون ريال سعودي و ٦٠,٤ مليون ريال سعودي و ١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغت القيمة الإجمالية لأصول الشركة ٣٠٤,٣ مليون ريال سعودي و ٣٧٤,٨ مليون ريال سعودي و ٤٥٠,٥ مليون ريال سعودي و ٤٨٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. وبلغ إجمالي التزامات الشركة ١١٩,٢ مليون ريال سعودي

و١٣٤,٩ مليون ريال سعودي و١٤٨,٨ مليون ريال سعودي و١٩٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢١ مارس ٢٠٢٤م، على التوالي. يُرجى مراجعة القسم (٦-) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» لمزيد من المناقشات التفصيلية بشأن الأداء المالي للشركة.

٢-٤ رؤية ورسالة وإستراتيجية الشركة

١-٢-٤ الرؤية

أن نكون الشريك المفضل في صياغة حلول القوى العاملة المناسبة والممكنة على مستوى الشركات والأفراد؛ مما يمكن عملائنا من التطور وتحقيق أهدافهم في منظومة اقتصادية سريعة النمو والتطور.

٢-٢-٤ الرسالة

القيام بتأمين حلول القوى العاملة بالكفاءات المطلوبة ضمن إطار نموذج تشغيلي متكامل يتمتع بالخبرة والجودة العالية لتحقيق التميز لشركائنا من خلال تقديم حلول مناسبة تهدف لرفع مستوى الخدمات المقدمة.

٣-٢-٤ الإستراتيجية

تتألف إستراتيجية المجموعة من ثلاث ركائز أساسية وهي: تعزيز الأعمال الأساسية للاستفادة من إمكانياتها الكاملة، والاستثمار في أعمال مشابهة مربحة ومُدرة للدخل، ووضع الأسس لبنية تحتية تتوافق مع التطورات المستقبلية. إن هذه الإستراتيجية ليست رؤية محدودة، وإنما تعكس التحولات العالمية في قطاع القوى العاملة. وتتمتع المجموعة بالقدرة على الريادة في عملية تحوُّل الشركات على مستوى العالم بشكل عام وداخل المملكة بشكل خاص، بداية من التوظيف التقليدي إلى تقديم خدمات أكثر شمولية. كما أنَّ المجموعة ليست مهمة فحسب، بل لا غنى عنها أيضًا في هذا المشهد النشط؛ بفضل ترسيخ علاقاتها مع العملاء وتنويع عروض خدماتها. ويضمن هذا الالتزام بالقدرة على التكيف والابتكار والتميز أن تظل المجموعة من إحدى الشركات الرائدة في سوق يتسم بالتطور المستمر. وفيما يلي الركائز الأساسية لإستراتيجية الشركة:

١-٣-٢-٤ قطاع الشركات

يشهد قطاع الأعمال في المملكة تطورات مستمرة؛ حيث تسعى الشركات جاهدةً للتكيف والازدهار وسط هذه البيئة النشطة. وتبرز المجموعة في ضوء ذلك بمثابة منارة للتميز والابتكار؛ إذ إنَّها ملتزمة دومًا بخدمة عملائها والارتقاء بمعايير قطاع الشركات.

(أ) تعزيز تجربة العملاء ومشاركتهم

تُركز المجموعة على تكوين تجربة متميزة للعملاء من الشركات من خلال الموامة بدقة عالية بين الكفاءات المتنوعة والماهرة واحتياجات الشركات. وهي تؤكد على المؤهلات الأكاديمية جنبًا إلى جنب مع المهارات الشخصية والموامة الثقافية. ومن شأن عمليات الإعداد السلسة وإجراءات إدارة الحسابات المتطورة التي تعمل التقنية على تيسيرها أن تضمن الانتقال السلس للعملاء والكفاءات على حد سواء. وتوفر الخدمات التكميلية، مثل الإقامة والعقود المرنة، قيمة مضافة للشركة، في حين يتم توجيه الحلول المخصَّصة بشكل إستراتيجي نحو تعزيز توفير الخدمات وتوسيع تواجد المجموعة في القطاعات المستهدفة.

(i) تطوير الكفاءات من خلال التوظيف المتنوع

يُعد الطلب على الكفاءات المتنوعة وذات المهارات العالية أمرًا بالغ الأهمية في عالم يتسم اليوم بالترايط. ونتيجة لذلك، قامت المجموعة بتوسيع نطاق وصولها بشكل إستراتيجي إلى فئات متنوعة من الكفاءات داخل المملكة وخارجها؛ حيث تتبنى المجموعة إستراتيجيات توظيف مصممة بدقة لتضمن التوافق الكامل بين قدرات الكفاءات واحتياجات المجموعة الأساسية، وليس فقط لتشغيل المناصب الشاغرة. وقد تم التأكيد على هذا الالتزام من خلال تعزيز جودة الكفاءات عن طريق تحسين التوظيف وتنويعه وفهم ضرورة تلبية المتطلبات الفردية لكل عميل من قطاع الشركات. ولا يتم التركيز على المؤهلات الأكاديمية فحسب، بل يشمل أيضًا المهارات الشخصية والموامة الثقافية والقدرة على التكيف؛ مما يضمن مساهمة كل فرد بشكل مميز عن الآخر.

(ii) تبسيط عملية تأهيل الموظفين وإدارة العملاء

تدرك المجموعة أن الانطباعات الأولى لها تأثير دائم؛ لذلك تضمن المجموعة أن تكون عملية تأهيل الموظفين مُصممة بدقة لضمان توفير تجربة انتقال سلسة وسهلة لكل من العملاء والكفاءات. ويتم انتقال العملاء والكفاءات في نطاق المجموعة بسلاسة، وذلك من خلال الاستفادة من الأدوات والمنصات التقنية المتقدمة. وتخضع عمليات إدارة العملاء لتحسينات دورية بناءً على أفضل الممارسات المعمول بها في القطاع وتقييمات العملاء. وتضمن عملية إدارة العملاء توفير جهة اتصال مخصصة لهم، وتبسيط عملية التواصل وضمان الرد على الاستفسارات في الوقت المناسب؛ مما يعزز صورة المجموعة باعتبارها الخيار الأفضل للعملاء.

(iii) تقديم خدمات تكميلية ذات قيمة مضافة

تعمل المجموعة بشكل استباقي على توسيع نطاق خدماتها للتكيف مع بيئة عمل الشركات النشطة في المملكة؛ حيث تقدم المجموعة خدمات مخصصة مثل الإقامة والنقل والعمالة عند الطلب لتلبية الاحتياجات المتغيرة لقطاع الشركات. ولا تقتصر هذه العروض المصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات الفردية لكل عميل على حدة على كونها خدمات إضافية، بل تساهم أيضاً في عرض القيم التي توفرها المجموعة؛ مما يضمن حصول العملاء على حل شامل لكافة احتياجاتهم. وتؤكد المجموعة قدرتها على التكيف في تقديم العقود الموسمية والالتزام بالمرونة والتركيز على العملاء.

(iv) عروض القيمة المخصصة

تُدرك المجموعة أن لكل عميل احتياجاته الفردية، بغض النظر عن حجمه أو القطاع الذي يعمل فيه، ولذا فإنها تتبنى نهج تقديم خدمات مخصصة؛ حيث يتم تسعير الخدمات بشكل إستراتيجي بناءً على الإدراك العميق للأهداف الإستراتيجية للعميل وسماته المميزة. وتضمن المجموعة توفير تجربة مخصصة لكل عميل من خلال تخصيص منهجيات المشاركة والخدمات الخاصة بها، واستخدام خدمات إدارة الحسابات والخدمات الاستشارية والأدوات الرقمية المخصصة، وذلك بهدف تعزيز تواجدها في السوق على مستوى المملكة في مختلف القطاعات.

(v) التوسع داخل القطاعات القائمة

لا تقتصر إستراتيجية المجموعة على تعزيز العلاقات القائمة، بل إنها تتواصل بشكل مستمر مع عملاء جدد في قطاعات الصناعة القائمة، مستعينةً في ذلك بالأبحاث الدقيقة والرؤى المتعلقة بحجم العملاء وأهميتهم وإمكانياتهم. ويهدف هذا النهج الاستباقي إلى زيادة حصتها في السوق، وتصبب المجموعة كشركة رائدة في القطاع ولتكون الخيار الأول للعملاء.

(ب) التوسع الإستراتيجي والانتشار في الأسواق

تسعى المجموعة إلى استكشاف قطاعات مثل السياحة والضيافة، بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ بغية التوسع في السوق. وتمنح المجموعة الأولوية للشراكات التعاونية في مجالات رئيسية تتأثر بالمستهدفات الوطنية، وتعمل على تنويع مجالات التوظيف من أجل الوفاء بالاحتياجات المتغيرة لقطاع الشركات. وتتبنى المجموعة، في ضوء مشاركتها في سوق تعهيد التوظيف السعودي، إستراتيجيات متباينة من أجل الوفاء باحتياجات التوطين ومتطلبات العمالة الماهرة؛ مما يعزز التزامها بالإسهام في نمو المملكة.

(i) استكشاف قطاعات جديدة

فتحت مبادرة رؤية المملكة ٢٠٣٠ آفاقاً واسعة من الفرص في مختلف القطاعات في المملكة. وتقوم المجموعة بتحديد هذه القطاعات الناشئة بسهولة؛ بفضل آلية وشبكات البحث القوية على مستوى القطاعات. وتتضمن هذه الإستراتيجية التعمق في قطاعات مثل السياحة والضيافة والصناعات الثقيلة والنفط والغاز والخدمات اللوجستية والتجارة. وتقوم المجموعة بتحديد العملاء الرئيسيين وتعمل على فهم عوامل النجاح الرئيسية المحددة؛ بهدف استغلال قدراتها الحالية لجذب العملاء الجدد، ومن ثم اكتساب حصة سوقية قوية في هذه القطاعات.

(ii) تعزيز الشراكات التعاونية

بفضل فهم أهمية النمو التعاوني، تحرص المجموعة على إقامة شراكات رئيسية مع العملاء من الشركات. وتركز هذه الإستراتيجية بشكل خاص على القطاعات التي تتأثر بشكل مباشر بمبادرة رؤية المملكة ٢٠٣٠، مثل المقاولات والتشغيل والصيانة والصناعة وسلاسل الإمداد. ويتمثل الهدف منها في توطيد هذه الشراكات من خلال اتفاقيات تجارية لمشاريع مشتركة طويلة الأجل تضمن النمو المشترك والنجاح المتبادل.

(iii) استقطاب كفاءات من مختلف الخلفيات

تستكشف المجموعة أدوار توظيف وتسويق جديدة تضيف قيمة كبيرة في تلبية الاحتياجات المتغيرة في عالم الأعمال. وتغطي هذه الأدوار نطاقاً واسعاً؛ حيث تشمل أدوار الرعاية الصحية، مثل الأطباء والطاقم الطبي المساعد والأدوار الفنية مثل المهندسين ومتخصصي الأمن السيبراني وخبراء تقنية المعلومات والمتخصصين في تحليل البيانات. وبفضل التركيز على الأدوار ذات الإمكانيات النمو العالية والملفات الشخصية المؤهلة، أصبحت المجموعة الخيار المفضل لكل من العملاء الحاليين والجدد من الشركات.

(iv) الدخول إلى سوق تعهيد التوظيف السعودي

تحقق المجموعة تقدماً إستراتيجياً في سوق تعهيد التوظيف السعودي، والذي يشار إليه عادةً باسم سوق إسناد السعودي (سوق تعهيد التوظيف). ويشتمل ذلك على إستراتيجيات مباشرة وغير مباشرة. وتعمل المجموعة بشكل مباشر على تعزيز قدراتها المتعلقة بالتوظيف والمبيعات والتشغيل لتوفير أدوار معيارية، تشمل كلاً من الأدوار متوسطة المهارة، مثل موظفي مركز الاتصال والموظفين الإداريين وموظفي الأمن، والأدوار التي تتطلب مهارات عالية، مثل تقنية المعلومات والأمن السيبراني والدعم القانوني والدعم المحاسبي والموارد

البشرية. وتستفيد المجموعة بشكل غير مباشر من إستراتيجيات البناء أو الاستحواذ أو الشراكة أو التحالف مع الكيانات الناشئة. وتهدف هذه المشاريع التعاونية إلى تلبية احتياجات العملاء في مجال التمهيد ضمن إطار إسناد السعودي، خاصةً في القطاعات التي يهيمن عليها القطاعات التي تم توطينها مثل مراكز الاتصال والأمن والموارد البشرية والإدارة والتدريب والمحاسبة. ولا يؤدي هذا النهج الشامل إلى توسيع نطاق خدمات المجموعة فحسب، بل يؤكد أيضًا التزامها بأهداف التوطين في المملكة.

(v) رؤية المملكة ٢٠٣٠ - الموازنة مع الأهداف الوطنية

لا تُعد مبادرة رؤية المملكة ٢٠٢٠ مجرد خارطة لطريق المملكة، ولكنها تُعد أيضًا بمثابة بوصلة ترشد القرارات الإستراتيجية للمجموعة. وتدرك المجموعة القطاعات المخصصة للنمو المتسارع؛ لذا فإنها تعمل على إقامة تحالفات وشراكات إستراتيجية. وتضمن من خلال التوافق مع الرؤية الوطنية أن تظل خدماتها ملائمة وتنافسية وتتمتع بالقدرة على المساهمة بشكل إيجابي في مسار النمو في المملكة.

(ج) التميز التجاري والتعزيز التنظيمي

طوّرت المجموعة نموذجًا تجاريًا لأفضل الممارسات، يُركز على تقسيم العملاء إلى شرائح ومدعوم بفرق متخصصة ونظم لإدارة علاقات العملاء؛ من أجل تعزيز استقطاب العملاء والاحتفاظ بهم. وترتكز إستراتيجية المجموعة - الهادفة إلى استقطاب أفضل الكفاءات في القطاع والاحتفاظ بها من خلال الحوافز التنافسية وبرامج التطوير على تعزيز قوى عاملة جاهزة للابتكار والنمو، مع إيلاء تركيزٍ خاص على الكفاءات المتميزة في مجال المبيعات لدعم أهداف النمو وتحفيزها.

(i) تنفيذ نموذج تشغيل تجاري قوي

يتطلب السوق المتغير نموذج تشغيل ديناميكيًا؛ لذا قامت المجموعة ببناء نموذج تشغيل تجاري يتوافق مع أفضل الممارسات ويركز على تخصيص الخدمات حسب حجم العملاء. وتم إنشاء فرق عمل متخصصة مع التركيز على تطوير المبيعات وإدارة العملاء والاحتفاظ بهم. بالإضافة إلى ذلك، هناك إجراءات وأنظمة داعمة لإدارة العلاقات مع العملاء والمبيعات والتي تم تصميمها للوصول بشكل أفضل إلى العملاء من الشركات وجذبهم وزيادتهم والاحتفاظ بهم؛ مما يضمن حفاظ المجموعة على نهجها الاستباقي المواكب لتغيرات السوق.

(ii) جذب الكفاءات في القطاع والاحتفاظ بهم

من أهم أصول المجموعة موظفوها؛ لذا تدرك المجموعة أن الحفاظ على الريادة في القطاع التي تعمل به يتطلب جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بهم وتطويرهم. ومع أخذ ذلك في الاعتبار، قامت المجموعة بتطبيق قواعد الحوافز المناسبة لجذب كفاءات متطورة وموهوبة في مجال المبيعات من داخل القطاع والاحتفاظ بهم. ومن خلال تقديم الحوافز التنافسية والتركيز على التدريب وتنمية المهارات، تضمن المجموعة مكانتها كجهة عمل مميزة، وتعزيز ثقافة الابتكار وضمان بقاء القوى العاملة لديها في تطورات دائمة للقطاع.

(iii) التأكيد على جذب الكفاءات في مجال المبيعات وتحقيق أهداف النمو

لتحقيق أهداف النمو، تدرك المجموعة أهمية وجود الأشخاص المناسبين في فرق المبيعات التابعة لها. وتهدف المجموعة، من خلال اعتماد قواعد حوافز إستراتيجية، إلى جذب أفضل الكفاءات في مجال المبيعات على مستوى القطاع، وتحفيزهم لدفع عجلة النمو وإقامة علاقات دائمة مع العملاء من الشركات.

ختامًا، تتكون إستراتيجية المجموعة لقطاع الشركات في المملكة من مزيج من الابتكار والتفاني والمعرفة. وتستعد المجموعة، من خلال التطور المستمر والتكيف وتوسيع نطاق التميز، لإعادة تشكيل المشهد المؤسسي في المملكة؛ مما يضمن تحقيق النمو والقيمة والاستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

تتمتع المجموعة بالقدرة اللازمة للمشاركة والقيادة وتشكيل مستقبلها، وذلك في المشهد المتطور باستمرار لقطاع الأفراد في المملكة. وتحظى المجموعة، من خلال فهم تعقيدات السوق إلى جانب الالتزام بالابتكار والتميز، بالقدرة الإستراتيجية على تحقيق هدفها الطموح المتمثل في التصنيف ضمن أفضل ٥ من مقدمي خدمات القوى العاملة. وقامت المجموعة في سبيل تحقيق هذا الهدف بتطوير نهج وإستراتيجية متعددة الأوجه لتحويل هذا الطموح إلى واقع.

(أ) تمييز الخدمات والعروض المخصصة

تتفوق المجموعة في التعرف على احتياجات العملاء والكفاءات وتوقعها، بما يتوافق مع عالمنا اليوم الذي يتسم بالفردية والطلب على الخدمات المخصصة، وتستفيد المجموعة في ذلك من التحليلات والتعقيدات من أجل موازنة الخدمات مع اتجاهات السوق. ويتجلى سعيها لتمييز الخدمات من خلال عروضها الدقيقة التي تهدف إلى تجاوز توقعات العملاء. وتتسم مجموعة خدمات المجموعة بالمرونة، وذلك من خلال تكيفها مع الاحتياجات المهنية والمرونة في التعاقدات، يعززها الابتكار المستمر، الأمر الذي يؤكد نهجها الناجح الذي يركز على العملاء.

(i) الفهم الشامل لاحتياجات العملاء والكفاءات

يُعد التزام المجموعة بفهم الاحتياجات المتطورة لعملائها مهمًا للغاية. ومن خلال مزيج من التحليلات المتقدمة وتفاعل العملاء وحلقات الإفادة المستمرة بالرأي، تضمن المجموعة أن تظل عروضها متوافقة مع متطلبات السوق. ويتم تعزيز هذا التفاني من خلال الالتزام بفهم احتياجات العملاء الحاليين وكذلك توقع الاتجاهات والتفضيلات المستقبلية.

(ii) تعزيز تمييز الخدمات

أصبح الوصول إلى مكانة متميزة أمرًا بالغ الأهمية في بيئة الأعمال سريعة التطور. وتدرك المجموعة هذه الضرورة وتعمل بشدة على تعزيز تمييز خدماتها. ولا يقتصر الأمر على تقديم خدمات متنوعة فحسب، بل أيضًا بفهم الفروق الدقيقة بين تطلعات العملاء والكفاءات؛ حيث تستند كل القرارات وكافة العروض إلى هذا الفهم الدقيق. ولا يقتصر الهدف الشامل للمجموعة على تلبية توقعات العملاء، بل تسعى لتجاوزها باستمرار، سواء أكان الأمر يتعلق بتوفير سبل مهنية متنوعة، أم دمج المرونة في شروط العقد أم تقديم سلسلة واسعة من الخدمات. ويتم تحفيز المجموعة في رحلة تمييز خدماتها من الطموح إلى الشهرة باتساع نطاق عروضها والفهم العميق لعملائها والالتزام بتحقيق رضائهم.

(iii) تنوع عروض الخدمات

يُعد تنوع عروض الخدمات التي تقدمها المجموعة من مميزات البارزة. وتضمن المجموعة من خلال تلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات أن يجد كل عميل حلاً مخصصاً خصيصاً له بغض النظر عن متطلباته الفريدة. ويشمل ذلك الحصول على مجموعة واسعة من المهن وضمان المرونة في تحديد مدة العقود وتلبية تفضيلات الدفع المتنوعة. وإلى جانب هذه العروض الملموسة، هناك التزام أساسي بالابتكار. ففي ظل تحول ديناميات السوق وظهور اتجاهات جديدة، تحافظ المجموعة على تمتعها بالمرونة؛ حيث تقوم باستمرار بتحديث مجموعة خدماتها وتوسيع نطاقها. ولا يضمن هذا النهج الاستباقي بقاءها في طليعة التطورات الصناعية فحسب، بل يعزز أيضاً التزامها بتعزيز تجربة العملاء باستمرار.

(ب) تحسين العلامة التجارية والمشاركة في القنوات المتعددة

تعطي المجموعة الأولوية لنهج مزدوج، وذلك بالنظر إلى المشهد المعقد لتصور العلامة التجارية. أولاً، يُعد تعزيز رؤية العلامة التجارية ومكانتها أمرًا بالغ الأهمية؛ مما يضمن وعي العملاء بقيمة المجموعة ونقاط قوتها. ثانيًا، في عصر تهيمن عليه التفاعلات الرقمية، أصبح تسهيل تجربة القنوات المتعددة أمرًا ضروريًا؛ مما يمكن العملاء من التواصل مع المجموعة بسهولة عبر مختلف القنوات.

(i) تعزيز الوعي بالعلامة التجارية ورفع قيمتها

تركز المجموعة على تحسين مكانة علامتها التجارية من كونها من بين أفضل ١٠/٥ شركات إلى الوصول إلى مكانة ضمن أفضل ٥/٣ شركات. ويتم تحقيق ذلك من خلال إستراتيجية اتصال قوية تؤكد باستمرار على قدرات الشركة وجودة الكفاءات والخدمة الاستثنائية والجودة والراحة وتجربة العملاء المتميزة. وتضمن المجموعة إيصال علامة تجارية متسقة يتردد صداها لدى جمهورها، وذلك من خلال الاستفادة من الاتصالات الإستراتيجية الدائمة والإعلانات والعروض الترويجية.

(ii) تجربة القنوات المتعددة وولاء العملاء

يتوقع العملاء في العصر الرقمي الحالي تفاعلات سلسلة عبر نقاط الاتصال المختلفة. وتلتزم المجموعة بتطبيق نهج سلس متعدد القنوات؛ مما يمكن العملاء من المشاركة وإجراء المعاملات عبر قنوات متعددة، سواء أكانت من متاجرها الفعلية أم تطبيقات الهاتف المحمول أم المواقع الإلكترونية أم خدمات الهاتف أم وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالمجموعة. ويضمن هذا النهج المتكامل

تجربة موحدة وسلسة، مدعومة بالتقنيات المتطورة والإدارة الفعّالة لعلاقات العملاء. بالإضافة إلى ذلك، تؤدي منصة الولاء الخاصة بالمجموعة دورًا مهمًا في الحفاظ على العملاء. وتضمن المجموعة علاقة دائمة مع عملائها من خلال تقديم المزايا النقدية، مثل الخصومات والاسترداد النقدي، والمزايا غير النقدية، مثل الأولوية في الجدولة والحصول على الخدمات الجديدة.

(ج) تحسين جودة الخدمات

تعزز المجموعة، في ضوء إدراكها لطبيعة السوق النشط، من تميز الخدمات من خلال برامج التوظيف العالمية الإستراتيجية وبرامج التدريب المكثفة من أجل ضمان توفر فريق ماهر في المجالات المتقدمة. وتعمل الشراكات العالمية للمجموعة على تعزيز استقطاب الكفاءات باستمرار، في حين تعمل مبادرات الولاء على ترسيخ العلاقات مع العملاء، وتقديم المجموعة كجهة مرجعية راسخة تتسم بتقديم الخدمات المتميزة وإعطاء الأولوية لخدمة العملاء.

(i) التميز في التوظيف والتدريب

يُعد الفريق المتفاني لتحقيق التميز أساس تقديم الخدمات الاستثنائية. ويعكس هذا الفهم إستراتيجية التوظيف التي تعتمدها المجموعة. ومن خلال توسيع شبكة قنوات التوظيف وتبنيها، تستفيد المجموعة من مختلف الكفاءات العالمية، مما يضمن استيعاب وجهات النظر والمهارات المتنوعة. وتعزز الشراكة مع وكالات التوظيف الرائدة في جميع أنحاء العالم التزام المجموعة بضم الأفراد الذين يعكسون روح التميز لدى المجموعة، ولكن التوظيف ما هو إلا نقطة البداية. ونظرًا إلى أن المجموعة تدرك أن القطاع يتطور باستمرار، فإنها استثمرت بكثافة في برامج التدريب. وتضمن هذه المبادرات، التي تمزج أساليب التعلم التقليدية مع التقنيات الحديثة المعتمدة على التقنية، أن يكون أعضاء الفريق دائمًا على اطلاع بأحدث الاتجاهات؛ مما يجعلها لا تقدم خدمة جيدة فحسب، بل خدمة متميزة.

(ii) الاستفادة من الشراكات العالمية

يُعد المنظور العالمي للمجموعة أحد الأصول المهمة في سعيها لتحقيق جودة خدمة لا مثيل لها. وتضمن المجموعة وجود تدفق ثابت للكفاءات الاستثنائية، وذلك من خلال إقامة شراكات إستراتيجية مع المصادر ذات الجودة العالية، وتخدم هذه الشراكات أيضًا غرضًا مزدوجًا - فهي تعزز خدمات المجموعة وتعزز مكانتها كشريك موثوق به يستقطب أفضل الكفاءات؛ مما يضمن للعملاء تجربة خدمة من الدرجة الأولى دائمًا.

(iii) مبادرات الولاء

إن الحفاظ على العملاء الحاليين لا يقل أهمية عن جذب عملاء جدد، وذلك نظرًا إلى طبيعة الأعمال المعقدة. ولقد صممت المجموعة من خلال هذه الفلسفة برامج ولاء تتجاوز المعاملات المالية. ولا تقتصر هذه المبادرات على الخصومات أو أولوية الحصول على الخدمات، بل يمتد الهدف منها إلى بناء المجتمع؛ حيث تهدف إلى جعل العملاء يشعرون بالتقدير والامتنان وأنهم جزء لا يتجزأ من رحلة المجموعة. وتعمل المجموعة من خلال تقدير ولاء العملاء والمكافأة عليه على تعزيز العلاقات الوطيدة بالعملاء؛ مما يضمن أن ينظر عملاؤها إليها دائمًا على أنها خيارهم الأفضل.

(د) التوسع في قطاعات الخدمات الجديدة الجذابة والمُدرّة للربح

تدرك المجموعة أهمية التطور المستمر والتوسع في مشهد السوق المتغير باستمرار. وتتوقع المجموعة بقوة وفاعلية احتياجات العملاء وتعمل على تحديدها من خلال تحليلات متعمقة للسوق وتدشين منتجات إستراتيجية جديدة ومتميزة وتعزيز العلاقات مع العملاء عبر البيع المتقاطع المستهدف وزيادة قيمة المبيعات بغية توفير تجربة خدمية متكاملة وتعزيز الريادة في القطاع.

(i) الفهم العميق لاحتياجات العملاء الناشئة

تتعمق المجموعة بفهم احتياجات العملاء، وذلك عن طريق التركيز على فهم الاحتياجات المعقدة والمتطورة لقاعدة عملائها. ويتم تحقيق ذلك من خلال أبحاث وتحليلات السوق، مع التركيز على تمييز متطلبات عملاء الخدمات المنزلية. ولا يقتصر الأمر على تحديد الفجوات في السوق فحسب، بل يتعلق أيضًا بفهم الاتجاهات الأوسع والتحويلات في سلوك المستهلك والأنماط الناشئة. ومن خلال التحديد الاستباقي لأسواق الخدمات الجديدة المحتملة وفهم عوامل نجاحها، تنصب المجموعة نفسها ليس فقط ككيان تفاعلي ولكن أيضًا كصانع للاتجاهات. ويضمن هذا النهج الاستباقي أنها لا تقتصر على تلبية متطلبات الأسواق الناشئة على الفور، بل تستفيد أيضًا من ميزة الريادة المميزة لها؛ مما يضعها في صدارة القطاع.

(ii) الإدخال المنظم للخدمات الجديدة

يتطلب تقديم خدمات جديدة اتباع نهج محدد، وتلتزم المجموعة بإستراتيجية منظمة وبسيطة تشمل التصميم والتسعير والتسويق والتجربة؛ مما يضمن أن أي خدمة جديدة تلبى أعلى معايير الجودة والملاءمة، بدءًا من مرحلة الإطلاق التجريبي والمرحلة الأولى لطرح الخدمة ذات الصلة للعملاء ذوي الأولوية، وحتى الإطلاق المحلي في كافة مواقع الشركة.

(iii) تعزيز تجربة العملاء من خلال البيع المتبادل والارتقاء بالمبيعات

تدرك المجموعة قيمة عملائها الحاليين. ومن خلال البيع المتبادل والارتقاء بمبيعات الخدمات الجديدة، فإنها تضمن حصول عملائها على تجربة خدمة شاملة ومميزة؛ مما يعزز الولاء والرضا لدى العملاء بشكل كبير.

(e) بناء القدرات الأساسية وإنشاء بنية تحتية تمكينية لتحقيق النجاح

يعزز نمو الكفاءات وثقافة التميز في الأداء الالتزام الاستراتيجي للمجموعة بالقيادة والتميز التشغيلي والابتكار التقني والتركيز على تحسين تطبيقات الهواتف الجوال والمواقع الإلكترونية وتعزيز الإجراءات الداخلية من خلال أنظمة متقدمة لإدارة علاقات العملاء وأدوات تسويق متميزة. وتعمل إدارة تطوير الأعمال المؤسسة مؤخرًا على تسهيل المبادرات الإستراتيجية وتحسين إدارة المخاطر وضمان التنفيذ السلس لرؤية طموحة وترسيخ الميزة التنافسية للمجموعة في سوق يتسم بالتغيرات المتلاحقة.

(i) تعزيز القدرات الأساسية وتطوير المهارات القيادية

لدى المجموعة التزام راسخ بتطوير مهارات القيادة والتميز التشغيلي. ويتم توجيه الجهود المستمرة نحو تطوير أعضاء الفريق الداخلي وجذب الكفاءات المتميزة في المجالات الرئيسية، مثل التوظيف والتدريب والتطوير والعمليات والتسويق الرقمي؛ مما يضمن جاهزية المجموعة دومًا لمواجهة التحديات المستقبلية بمرونة وخبرة.

(ii) التطور التقني والنهضة الرقمية

في العصر الرقمي الذي نعيشه اليوم، يتطلب البقاء في المقدمة تبني التطورات التقنية. وتعطي المجموعة الأولوية لذلك من خلال نشر أحدث التقنيات للتحويل الرقمي. ويشمل ذلك تحسين الواجهات الخارجية، مثل تطبيقات الهاتف المحمول والمواقع الإلكترونية، وتعزيز العمليات الداخلية، من خلال أنظمة إدارة علاقات العملاء المتقدمة وأدوات التسويق المبتكرة.

(iii) تنمية ثقافة الأداء العالي

تؤمن المجموعة بالقوة التحولية لثقافة المجموعة، وهي ملتزمة بتعزيز روح الأداء العالي على كافة المستويات. ويتضح الالتزام من خلال تأسيس إدارة تطوير الأعمال. وستتقود هذه الإدارة المبادرات الإستراتيجية والتشغيلية؛ مما يضمن إدارة المخاطر بمهارة، وتنفيذ الإستراتيجية بسلاسة. كما أنه يُعد مركزًا لمختلف المشاريع؛ حيث من المقرر أن يوفر الموارد والمنهجيات والأدوات الأساسية والدعم المستمر؛ مما يضمن تحويل رؤية المجموعة الطموحة إلى واقع ملموس.

ويُعتبر المخطط الإستراتيجي للمجموعة لقطاع الأفراد خير دليل على رؤيتها وتفانيها والتزامها بالتميز. وفي حين تخطط المجموعة مسارها في قطاع القوى العاملة المتطور في المملكة، فإنها تستعد لإعادة تحديد معايير القطاع، وتحقيق نمو لا مثيل له، وتقديم قيمة استثنائية باستمرار لأصحاب المصلحة.

٣-٤ نقاط القوة والمزايا التنافسية

حرصت المجموعة على التزامها بالتميز والتفاني تجاه عملائها في قطاع القوى العاملة بالمملكة الذي يتسم بالتطور المستمر؛ حيث قامت المجموعة منذ إنشائها بتتبع الفرص المتعددة داخل قطاعي الشركات والأفراد بشكل إستراتيجي، وبذلك احتفظت بمكانة لنفسها بين مقدمي الخدمات الرائدین في المملكة. وقد شهدت السنوات الثلاث الماضية فترة من النمو الكبير؛ مما سمح للمجموعة بالتميز حتى وسط المنافسين ذوي الخبرة في القطاع. وتؤكد مجموعتها المتنوعة من خدمات القوى العاملة والمصممة خصيصًا على قدرتها على التكيف والاستجابة لاحتياجات الأعمال المتطورة على مستوى مختلف القطاعات. وتعكس أرقام الريحية الثابتة التي تتوافق مع مؤشرات القطاع أو تتجاوزها بشكل واضح مدى الفعالية التشغيلية للمجموعة ونهجها الإستراتيجي. وتقوم نقاط قوة الشركة ومزاياها التنافسية على الركائز الأساسية التالية:

١-٣-٤ مسار نمو مُبهر يمتد لثلاث سنوات

شهدت المجموعة تحولاً جذرياً على مدار السنوات الثلاثة الماضية. وفي قطاع حيوي مثل القوى العاملة، حيث تُعتبر التقلبات أمرًا شائعًا، لم تكتفِ المجموعة بتجاوز التقلبات فحسب، بل حققت نجاحات كبيرة أيضًا؛ حيث حققت معدل نمو مركب قدره ١٧,٦٪، وقد أدى هذا التوسع الكبير إلى وضع المجموعة في مقدمة العديد من الشركات الرائدة في القطاع والسوق. ومن أهم عوامل هذا النجاح القيادة الحكيمة للمجموعة، والتي، جنبًا إلى جنب مع التفاني المستمر لموظفيها، وضعت الأسس لهذا النمو المتسارع. علاوة على ذلك، تم إشعال هذا الزخم من خلال البراعة التشغيلية والالتزام الصارم بتحقيق رضا العملاء. ويعكس النمو الكبير الذي حققته المجموعة خلال هذه السنوات بشكل أساسي مدى قدرتها ومرونتها والتزامها الدائم بتحقيق التميز.

٢-٣-٤ أداء مالي متفوق

تُعد الربحية نتاج الكفاءة التشغيلية والرؤية الإستراتيجية الثاقبة وثقة العملاء الراسخة. ويُعد الوضع المالي للمجموعة خير دليل على التزامها الصارم بهذه المبادئ. ويفوق أداء المجموعة باستمرار معايير القطاع. وهذا ليس مجرد نتيجة لخطط قصيرة المدى، ولكنه تجسيد للتخطيط الدقيق والفهم العميق لمحركات السوق والتركيز المستمر على رضا العملاء أيضًا. علاوة على ذلك، لا تضمن المجموعة نموها واستقرارها فحسب من خلال تحقيق أرباح عالية، بل تعمل أيضًا على تضخيم العوائد والقيمة التي تقدمها لأصحاب المصلحة. ويتجلى هذا الوضع المالي القوي في الأرقام المتميزة، بما في ذلك هامش الربح الإجمالي العالي وصافي الأرباح؛ حيث حقق هامش الربح الإجمالي ما نسبته ٢١,١٪ وحقق هامش الربح الصافي ما نسبته ١٢,٠٪ للسنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بدعم من الميزة الإستراتيجية لتبني سياسة الدين الصفري. وباختصار، تأتي الربحية المرتفعة للمجموعة بمثابة شهادة على ريادتها للقطاع وبراعتها التشغيلية.

٣-٣-٤ العلاقة مع وكالات التوظيف الرائدة في الخارج

يرتبط نجاح المجموعة بشكل وثيق بقدرتها على تلبية احتياجات العملاء، وقد دعمت من تلك القدرات كثيرًا علاقاتها الإستراتيجية مع وكالات التوظيف الرائدة في الخارج. وتنتشر أعمال المجموعة في ١٥ دولة مختلفة؛ حيث أبرمت عقودًا مع ٢٦ مكتب توظيف كما في تاريخ هذه النشرة. ومن خلال استقطاب الكفاءات من مختلف الخلفيات الثقافية والمهنية، تضمن المجموعة لعملائها إمكانيتها للحصول على أفضل المرشحين الذين يمكنهم تلبية متطلباتها الفريدة. وتعمل هذه الشبكة الدولية على تسريع عملية التوظيف، وتقديم حلول سريعة وعالية الجودة. وعلاوة على ذلك، من شأن الخبرات المشتركة الناجمة عن تلك الشراكات أن تتيح للمجموعة تبني أفضل الممارسات الدولية ودمجها؛ مما يعزز مكانة المجموعة كجسر بين الكفاءات الدولية والفرص في الأسواق المحلية. ومن حيث الجوهر، تشير هذه العلاقات إلى التزام المجموعة بالتميز العالمي وقدرتها على ربط الكفاءات الدولية بالفرص المحلية.

٤-٣-٤ انتشار الفروع في كافة أنحاء المملكة والقدرة على التكيف الإقليمي

تؤكد المجموعة على التزامها بتوفير خدماتها للعملاء بسهولة من خلال نشر فروعها بشكل مدروس وإستراتيجي عبر مساحات شاسعة من المملكة. ويضمن هذا الانتشار الواسع للمجموعة، سواءً في المراكز الحضرية الصحابة أو المناطق الأكثر هدوءًا، إمكانية الوصول إلى حلول القوى العاملة عالية الجودة بصرف النظر عن العوائق الجغرافية. وبخلاف توفير إمكانية الوصول المادي، تتمكن المجموعة من خلال شبكة الفروع الواسعة هذه من فهم ديناميات السوق المحلية المتنوعة والمتطورة باستمرار والاستفادة منها. ونتيجة لذلك، يمكن للمجموعة تصميم عروضها، بما يضمن أنها تلبي الاحتياجات الفردية لكل منطقة على حدة. وقد اكتسبت المجموعة سمعة طيبة بفضل التزامها بالخدمات المتميزة وإستراتيجية التفكير المستقبلي؛ مما يجعلها شريكًا موثوقًا للكثير من العملاء على مستوى المملكة، وقد عزز من هذه السمعة محفظة المجموعة المتباينة من العملاء في قطاعي الشركات والأفراد. ولا يقتصر هذا النهج الاستباقي على تقوية العلاقات مع العملاء فحسب، بل يعزز أيضًا سمعة الشركة ككيان وطني يراعي الفروق الإقليمية الدقيقة.

٥-٣-٤ علاقات وطيدة مع العملاء من الشركات على مستوى القطاعات المختلفة

قامت المجموعة ببناء العلاقات بشكل منهجي مع مجموعة متنوعة من العملاء على مستوى قطاعات وصناعات متعددة وحرصت على الحفاظ على تلك العلاقات. وتشمل قاعدة بيانات العملاء الشاملة هذه مؤسسات كبيرة بالإضافة إلى شركات صغيرة ومتوسطة مرنة؛ مما يوضح تنوع المجموعة وقدرتها على التكيف في تلبية احتياجات العملاء المتنوعة. وقاعدة البيانات هذه ليست مجرد قائمة عملاء، بل إنها تؤكد على الثقة الدائمة لدى العملاء في قدرة المجموعة على تقديم أفضل الخدمات. وتعكس قوة هذه العلاقات وتعدد مدى التزام المجموعة بالتميز وسمعتها كمقدم خدمات موثوق في القطاع.

٦-٣-٤ تميز القيادة والخبرة في القطاع

قد يُعزى النجاح الدائم للمجموعة إلى موظفيها المتفانين، خاصةً فريق الإدارة. ويتألف هذا الفريق من أفراد يتمتعون بخبرة واسعة في القطاع، وتشكل الخبرة المشتركة للفريق عماد التوجه الإستراتيجي للمجموعة. ويضمن عمق معرفتهم بالقطاع أن الرؤية الشاملة للمجموعة تتوافق باستمرار مع الإستراتيجيات العملية والمستقبلية. ومن خلال الفهم العميق للديناميات الحالية والتحوليات المحتملة في القطاع بشكل دائم، يضمن فريق الإدارة نموًا مستدامًا للمجموعة ببراعة. كما يضمن نهجه العملي، إلى جانب التزامه بأهداف المجموعة، الحفاظ على قدرة المؤسسة على التكيف وفعاليتها واكتساب موضعًا في مقدمة منحنيات القطاع. ويؤدي هذا الفريق المتمرس بشكل أساسي دورًا أساسيًا في توجيه مسار المجموعة في بيئة الأعمال سريعة التطور.

٧-٣-٤ حلول القوى العاملة المرنة

طوّرت المجموعة بشكل إستراتيجي مجموعة شاملة من خدمات القوى العاملة المُصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة لقطاع الأعمال الحديث. ويشمل ذلك أحكام التوظيف المؤقت، والتعيينات القائمة على العقود، والتعيينات الدائمة، وعمليات البحث عن التنفيذيين المتخصصين. ويضمن عرض الخدمات المتنوعة قدرة المجموعة على تلبية المتطلبات الفريدة والمتطورة للشركات على مستوى مختلف القطاعات والصناعات. ترسخ المجموعة مكانتها كوجهة مميّزة للشركات التي تبحث عن حلول التوظيف، وذلك من خلال تسهيل هذا النطاق

الواسع من حلول القوى العاملة. ويضمن التزامها بالتنوع القدرة على التكيف مع المتطلبات المتعددة الأوجه للعملاء، مما يعزز سمعتها في القطاع. علاوة على ذلك، فإن فرق المجموعة المتخصصة والمعرفة العميقة بالقطاع تعزز دقة خدماتها وكفاءتها. يؤكد تركيز المجموعة بشكل عام على الحلول المرنة على رسالتها المتمثلة في تقديم قيمة متسقة وعالية الجودة لعملائها.

٨-٣-٤ ملكية الأصول التشغيلية الهامة

تمثل الملكية الإستراتيجية للفروع ومرافق السكن وأسطول النقل الشامل ركيزة للتميز التشغيلي داخل المجموعة. وهذه الملكية المباشرة لا تُعد ميزة لوجستية فحسب، لكنها تُعد أحد المقومات الأساسية التي تعزز التزام المجموعة الراسخ بجودة الخدمات وسرعة الاستجابة الفاتحة أيضاً. ومن خلال الإدارة المباشرة لهذه الأصول الهامة، تضمن المجموعة مستوى عالياً من الدعم والاهتمام بالقوى العاملة لديها، وهو أمر بالغ الأهمية لتحقيق أفضل النتائج الصحية والأداء للقوى العاملة. وعلاوة على ذلك، فمن شأن هذا الإشراف المباشر أن يعمل على تسهيل العمليات التشغيلية بسلاسة ويسر؛ مما يخفض من التكاليف بشكل كبير. وهذا الاستقلال للبنية التحتية يتجاوز كونه أصلاً عملياً، بل يتعدى ذلك إلى كونه عاملاً إستراتيجياً فريداً يمنح المجموعة ميزة واضحة في البيئة التنافسية لقطاع القوى العاملة في المملكة.

٩-٣-٤ عمليات متنوعة على مستوى قطاعي الشركات والأفراد

تُعد كفاءة المجموعة في استكشاف الفرص وحجز مكانة مرموقة لنفسها ضمن قطاع الوظائف المهنية الإدارية إلى جانب بنيتها التحتية التشغيلية المتميزة والقوية، أحد العوامل الهامة في بيئة الأعمال المعاصرة التي تتسم بسرعة التغيير. ويأتي تفاني المجموعة بتعزيز محفظة عملاء متنوعة تشمل العائلات الفردية والمؤسسات الكبيرة في صميم النجاح المستدام للمجموعة. وتوزد المجموعة العمالة الماهرة في مجموعة كبيرة من المجالات، ويشمل ذلك العمالة اليدوية والمهنيين الإداريين، وهو ما يُبرز النطاق الواسع لإمكانياتها الخدمية ومروريتها الإستراتيجية. ويؤكد تقديم الخدمات لهذه المجالات المتعددة على فهم المجموعة المتعمق وإمكانياتها الكبيرة في تصميم حلول تلبى الاحتياجات المتباينة.

ويتجاوز التنوع الإستراتيجي لعمليات المجموعة هدف الوصول إلى السوق الأوسع نطاقاً، بل يُعد بمثابة ضمانة للمجموعة؛ فالمجموعة تحمي نفسها من تقلبات قطاعات الأفراد من خلال ضمان عدم ارتباط نجاحها بثروات قطاع واحد، الأمر الذي يضمن سير العمليات التشغيلية بسلاسة واتساق. ولا يؤدي هذا النهج الشامل إلى تعزيز مرونة المجموعة فحسب، بل يجعلها أيضاً شريكاً موثوقاً به لمواجهة تقلب أوضاع السوق.

١٠-٣-٤ إمكانيات قوية في القطاع الطبي

يشهد القطاع الطبي في المملكة تحوُّلاً حيوياً، وقد عززت المجموعة مكانتها الراسخة كشركة رائدة في توفير موارد القوى العاملة الطبية خلال هذا التحوُّل المحوري. كما قامت بتلبية متطلبات التوظيف لمجموعة واسعة من المؤسسات الطبية من خلال مشاركتها المستمرة، بما يشمل العيادات المتخصصة والمستشفيات الكبرى، وهو ما مكَّنها من تشكيل فهم عميق للمتطلبات المحددة والمعقدة للقطاع. ويضمن النهج المرن الذي تتبعه المجموعة مواكبتها لأحدث الاتجاهات والتقنيات الطبية وأفضل الممارسات؛ حيث تقدّم نفسها كشريك موثوق به يفهم الاحتياجات الفريدة للقطاع الطبي في المملكة.

إن الشراكة الإستراتيجية للمجموعة مع إحدى الشركات الرائدة في مجال الرعاية الصحية، وهي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، لتقف شاهداً على براعة المجموعة في القطاع الطبي. ولا تُعد المجموعة مجرد مساهم بل إنها تُعد حليفاً تجارياً محورياً؛ مما يعمل على تعزيز قدرات الشركة التابعة للمجموعة، شركة أراف الطبية، ويُمكنها من إحداث ثورة في قطاع خدمات الرعاية الصحية المنزلية. وتتبوأ هذه الشركة التابعة في الوقت الحالي مكانة قوية لتقديم خدمات رعاية صحية متميزة لمنازل المرضى مباشرةً وذلك من خلال الاستفادة من الخبرة الطبية المتقدمة لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. وهذا التحالف لا يعزز من المكانة السوقية للمجموعة فحسب، لكنه يبرهن كذلك على ما تمتلكه من إمكانيات لمزج مهارات التوظيف مع الخبرات الطبية المتقدمة.

٤-٤ تطور رأس مال الشركة

تأسست الشركة كشركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم (٢٤٠/ق) بتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) والمقيدة في السجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) ورأس مال قدره (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

وكان هيكل ملكية الشركة عند تأسيسها على النحو التالي:

الجدول ٤-١: هيكل الملكية كما في ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة تسهيل العقارية المحدودة	٥,٨٥٠,٠٠٠	٥٨,٥%
عبدالرحمن علي عبدالله القبسي	١,٥٠٠,٠٠٠	١٥%
فارس صالح مطلق الحناكي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠%
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠%
سيف محمد سيف الشارخ	٢٥٠,٠٠٠	٢,٥%
عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبالخير	٢٠٠,٠٠٠	٢%
عبدالسلام عبيدالله سالم الحصين	٢٠٠,٠٠٠	٢%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

/المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ٠٦/٠١/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٨/٢٥/٢٠٢٠م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة؛ حيث قامت شركة تسهيل العقارية المحدودة بالتنازل عن (٣٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله أحمد سلطان الشهري بمقابل نقدي يبلغ (٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول ٤-٢: هيكل الملكية كما في ٠٦/٠١/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٨/٢٥/٢٠٢٠م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة تسهيل العقارية المحدودة	٥,٥٥٠,٠٠٠	٥٥,٥%
عبدالرحمن علي عبدالله القبسي	١,٥٠٠,٠٠٠	١٥%
فارس صالح مطلق الحناكي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠%
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠%
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٣٠٠,٠٠٠	٣%
سيف محمد سيف الشارخ	٢٥٠,٠٠٠	٢,٥%
عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبالخير	٢٠٠,٠٠٠	٢%
عبدالسلام عبيدالله سالم الحصين	٢٠٠,٠٠٠	٢%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

/المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ٢٤/٠٤/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة: حيث قامت شركة تسهيل العقارية المحدودة بالتنازل عن (٢,٨٧٥,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب بمقابل نقدي يبلغ (٢٨,٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي، وعن (٢,٦٧٥,٠٠٠) سهم لصالح محمد سليمان عبدالرحمن النقيب بمقابل نقدي يبلغ (٢٦,٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول ٣-٤: هيكل الملكية كما في ٢٤/٠٤/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٩م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,٨٧٥,٠٠٠	%٢٨,٧٥
محمد سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,٦٧٥,٠٠٠	%٢٦,٧٥
عبدالرحمن علي عبدالله القببسي	١,٥٠٠,٠٠٠	%١٥
فارس صالح مطلق الحناكي	١,٠٠٠,٠٠٠	%١٠
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	%١٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٣٠٠,٠٠٠	%٣
سيف محمد سيف الشارخ	٢٥٠,٠٠٠	%٢,٥
عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبالخيل	٢٠٠,٠٠٠	%٢
عبدالسلام عبيدالله سالم الحصين	٢٠٠,٠٠٠	%٢
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

وبتاريخ ١٢/٠٥/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٧م) قام عبدالسلام عبيدالله سالم الحصين بالتنازل عن (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب بمقابل نقدي يبلغ (٢,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وقام عبدالرحمن عبدالكريم صالح أبالخيل بالتنازل عن (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب بمقابل نقدي يبلغ (٢,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وقام عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب بالتنازل عن (١٠٠,٠٠٠) سهم لصالح زياد محمد مكي صالح التونسي بمقابل نقدي يبلغ (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول ٤-٤: هيكل الملكية كما في ١٢/٠٥/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٧م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,١٧٥,٠٠٠	%٢١,٧٥
محمد سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,٦٧٥,٠٠٠	%٢٦,٧٥
عبدالرحمن علي عبدالله القببسي	١,٥٠٠,٠٠٠	%١٥
فارس صالح مطلق الحناكي	١,٠٠٠,٠٠٠	%١٠
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	%١٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٣٠٠,٠٠٠	%٣
سيف محمد سيف الشارخ	٢٥٠,٠٠٠	%٢,٥
زياد محمد مكي صالح التونسي	١٠٠,٠٠٠	%١
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ٢٠/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٢١/٠٢/٢٠٢٢م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة؛ حيث قام عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بالتنازل عن (١,٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بمقابل نقدي يبلغ (٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وقام فارس صالح مطلق الحناكي بإبرام اتفاقية تنازل مع شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية؛ حيث قام فارس صالح مطلق الحناكي بالتنازل لصالح شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية عن (١,٠٠٠,٠٠٠) سهم بمقابل نقدي يبلغ (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية على النحو التالي:

الجدول ٤-٥: هيكل الملكية كما في ٢٠/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٢١/٠٢/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	٣,١٧٥,٠٠٠	٪٣١,٧٥
محمد سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,٦٧٥,٠٠٠	٪٢٦,٧٥
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٢,٥٠٠,٠٠٠	٪٢٥
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣
سيف محمد سيف الشارخ	٢٥٠,٠٠٠	٪٢,٥
زياد محمد مكي صالح التونسي	١٠٠,٠٠٠	٪١
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ٢٦/٠٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٨/٠٤/٢٠٢٢م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة؛ حيث قام عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب بالتنازل عن (١,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح فارس صالح مطلق الحناكي بمقابل نقدي يبلغ (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، كما قام بالتنازل عن (٩٢,٧٥٠) سهمًا لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ (٤,٦٨٧,٥٠٠) ريال سعودي. كما قام محمد سليمان عبدالرحمن النقيب بالتنازل عن (٩٦٨,٧٥٠) سهمًا لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ (٤٨,٤٣٧,٥٠٠) ريال سعودي. وقام سيف محمد سيف الشارخ بالتنازل عن (٦٢,٥٠٠) سهم لصالح عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بمقابل نقدي يبلغ (٣,١٢٥,٠٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول ٤-٦: هيكل الملكية كما في ٢٦/٠٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٨/٠٤/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٢,٥٠٠,٠٠٠	٪٢٥,٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	٢,٠٨١,٢٥٠	٪٢٠,٨١
محمد سليمان عبدالرحمن النقيب	١,٧٠٦,٢٥٠	٪١٧,٠٦
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	١,١٢٥,٠٠٠	٪١١,٢٥
فارس صالح مطلق الحناكي	١,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	١,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	١٨٧,٥٠٠	٪١,٨٨
زياد محمد مكي صالح التونسي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٢/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١م)، تم زيادة رأس مال الشركة من (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي وبقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد زيادة رأس المال على النحو التالي:

الجدول ٤-٧: هيكل الملكية كما في ١٢/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٤,١٦٢,٥٠٠	%٢٠,٨١
محمد سليمان عبدالرحمن النقيير	٣,٤١٢,٥٠٠	%١٧,٠٦
عبدالرحمن علي عبدالله القبسي	٢,٢٥٠,٠٠٠	%١١,٢٥
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٦٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٣٧٥,٠٠٠	%١,٨٨
زياد محمد مكي صالح التونسي	٢٠٠,٠٠٠	%١,٠٠
الإجمالي	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

/المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ١٣/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٦م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة؛ حيث قام عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير بالتنازل عن (٣,٤١٢,٥٠٠) سهم لصالح شركة تسهيل العقارية. وقام محمد سليمان عبدالرحمن النقيير بالتنازل عن (٣,٤١٢,٥٠٠) سهم لصالح شركة تسهيل العقارية. دون مقابل نقدي لكلا التنازليين، وذلك لامتلاكهما لشركة تسهيل العقارية بالتساوي.

ليصبح هيكل الملكية على النحو التالي:

الجدول ٤-٨: هيكل الملكية كما في ١٢/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٦م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة تسهيل العقارية	٦,٨٢٥,٠٠٠	%٣٤,١٣
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠
عبدالرحمن علي عبدالله القبسي	٢,٢٥٠,٠٠٠	%١١,٢٥
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٧٥٠,٠٠٠	%٣,٧٥
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٦٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٣٧٥,٠٠٠	%١,٨٨
زياد محمد مكي صالح التونسي	٢٠٠,٠٠٠	%١,٠٠
الإجمالي	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

/المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٥/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦م)، تم زيادة رأس مال الشركة من (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي وبقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، من خلال رسملة مبلغ وقدره (٥١,٠٢٣,٦٨٩) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، ورسملة مبلغ وقدره (١٣,٩٧٦,٣١١) ريال سعودي من حساب الاحتياطي النظامي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد زيادة رأس المال على النحو التالي:

الجدول ٤-٩: هيكل الملكية كما في ٢٥/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة تسهيل العقارية	٩,٠٤٣,١٢٥	٪٣٤,١٣
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٦,٦٢٥,٠٠٠	٪٢٥,٠٠
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	٢,٩٨١,٢٥٠	٪١١,٢٥
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٦٥٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٦٥٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٩٩٣,٧٥٠	٪٣,٧٥
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٧٩٥,٠٠٠	٪٣,٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٤٩٦,٨٧٥	٪١,٨٧
زياد محمد مكي صالح التونسي	٢٦٥,٠٠٠	٪١,٠٠
الإجمالي	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

بتاريخ ٢٥/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢م) قام عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي بالتنازل عن (٩٩٣,٧٥٠) سهمًا لصالح المساهم الجديد/ صالح حمد علي البهيجي بمقابل نقدي يبلغ (٩,٩٣٧,٥٠٠) ريال سعودي.

ليصبح هيكل الملكية على النحو التالي:

الجدول ٤-١٠: هيكل الملكية كما في ٢٥/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة تسهيل العقارية	٩,٠٤٣,١٢٥	٪٣٤,١٣
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٦,٦٢٥,٠٠٠	٪٢٥,٠٠
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٦٥٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٦٥٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	١,٩٨٧,٥٠٠	٪٧,٥٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٩٩٣,٧٥٠	٪٣,٧٥
صالح حمد علي البهيجي	٩٩٣,٧٥٠	٪٣,٧٥
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٧٩٥,٠٠٠	٪٣,٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٤٩٦,٨٧٥	٪١,٨٧
زياد محمد مكي صالح التونسي	٢٦٥,٠٠٠	٪١,٠٠
الإجمالي	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

٥-٤ التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها

تأسست الشركة عام ٢٠١٨م، وحصلت على ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لممارسة أنشطتها في العام ذاته، وبرأس مال قدره (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. لتكون إحدى أكبر الشركات المرخصة لحللول القوى العاملة. وعملت الشركة على مدى الخمس السنوات الماضية على توسع نطاقها الجغرافي حتى تمكنت من أن تقدّم خدماتها في جميع أنحاء المملكة، وتغطية معظم القطاعات المطلوبة في سوق العمل.

وفيما يلي ملخص بالتغيرات والأحداث التاريخية الرئيسية:

الجدول ٤-١١: التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية

التاريخ	التغيير
٢٠١٨م	- تأسست الشركة كشركة مساهمة سعودية برأس مال قدره (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. - بدأت الشركة بتقديم خدماتها من خلال فرع واحد بمدينة الرياض. - تم افتتاح ثلاثة فروع إضافية، ومنها فرع بمدينة بريدة. - تم تأسيس مركز اتصال لمعالجة شكاوى العملاء بشكل فعّال. - أطلقت الشركة خدمة المقابلة الشخصية مع مقدّمة الخدمة قبل التعاقد من قبل العميل.
٢٠١٩م	- بدأت الشركة بتقديم خدمات العمالة المنزلية بالساعة. - أطلقت الشركة خدمة التعاقد الإلكتروني لخدمة العمالة المنزلية بالساعة. - أطلقت الشركة تطبيق الهواتف الذكية لخلق تجربة سلسة لعملائها. - افتتحت الشركة خمسة فروع إضافية في كل من: الرس والخبر والدمام وينبع والمدينة المنورة.
٢٠٢٠م	- استحوذت الشركة على كامل رأس مال شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات لتوسيع خدمات الشركة في توفير الكوادر البشرية ذوي الخبرة والكفاءة في مجال تقنية المعلومات. - افتتحت الشركة فرعاً في مدينة خميس مشيط وفرعاً في مدينة الأحساء.
٢٠٢١م	- قامت الشركة بتوسيع شبكة عملياتها في المملكة من خلال افتتاح فروع في كل من: حائل والخرج ومدينة جدة. - أسست الشركة مركزاً لخدمة العمالة المنزلية يُدار من قبل موظفين من كافة الجنسيات لغرض تسهيل التواصل مع العمالة المنزلية، والعمل على حل أي مشكلة تتعلق بهم بشكل فعّال. - أطلقت الشركة خدمة التعاقد الإلكتروني لخدمة العاملة المقيمة من خلال تطبيق وموقع الشركة لتسهيل إجراءات التعاقد للعميل. - تم تأسيس الشركة التابعة للشركة، وهي شركة صحة للخدمة الطبية (والمسماة حالياً بشركة إيلاف التخصصية للمقاولات).
٢٠٢٢م	- قامت الشركة بافتتاح فرع في مدينة الطائف، وفرع في مدينة الباحة. - تم زيادة رأس مال الشركة من (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من خلال رسملة مبلغ وقدره (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. - تم إطلاق خدمة الطباخة المقيمة لعملاء الشركة من الأفراد. - العمل على تأسيس أكاديمية تمكين للتدريب، والتي تهدف إلى تدريب وتطوير ودعم مهارات وكفاءات القوى البشرية. - تم افتتاح فرع للشركة بمدينة تبوك. - تم تأسيس الشركة التابعة للشركة، شركة اراف الطبية.
٢٠٢٤م	- تم زيادة رأس مال الشركة من (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من خلال رسملة مبلغ وقدره (٥١,٠٢٣,٦٨٩) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، ورسملة مبلغ وقدره (١٣,٩٧٦,٣١١) ريال سعودي من حساب الاحتياطي النظامي.

المصدر: الشركة.

٦-٤ الشركات التابعة

تمتلك الشركة بشكل مباشر أسهم ملكية في ثلاث شركات تابعة تقع داخل المملكة، ويوضح الجدول أدناه تفاصيل ملكية الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-١٢: هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركة التابعة	الملكية المباشرة للشركة (%)	الملكية غير المباشرة للشركة (%)	باقي الملكية
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات	١٠٠%	-	-
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات	١٠٠%	-	-
شركة أراف الطبية	٦٠%	-	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة:

الجدول ٤-١٣: تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة

الشركة التابعة	إجمالي الإيرادات (مليون ريال سعودي)			المساهمة في إيرادات المجموعة (%)		
	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات	٢,٥	٢,٠	٢,٩	١,٨	٠,٧%	١,٣%
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات ^(١)	-	-	-	-	-	-
شركة أراف الطبية ^(١)	-	-	-	-	-	-
الإجمالي	٢,٥	٢,٠	٢,٩	١,٨	٠,٧%	١,٣%

المصدر: الشركة.
^(١) لم تبدأ بممارسة أنشطتها بعد.

كما يوضح القسم الفرعي التالي تفاصيل كل من الشركات التابعة:

١-٦-٤ شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات

شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٨١١٠٦ وتاريخ ٠٣/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/١٢/٢٠١٨م)، ويقع المقر الرئيسي لها في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٣ الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي (٣٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٣٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد. وقامت الشركة بالاستحواذ على كامل رأس مال شركة التقنيات والمفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات بتاريخ ٢٩/٠٣/١٤٤١هـ (الموافق ٢٦/١١/٢٠١٩م)، بمقابل نقدي قدره (٤٥٠,٠٠٠) ريال سعودي. وذلك لتوسيع خدمات الشركة في توفير الكوادر البشرية ذوي الخبرة والكفاءة في مجال تقنية المعلومات.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-١٤: هيكل ملكية شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (الريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة تمكين للموارد البشرية (الشركة)	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	٣٠,٠٠٠	-	٣٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

وتقوم الأنشطة الأساسية لشركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً لنظامها الأساس بتقديم موارد بشرية أخرى، تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام) وأنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة. وكما في تاريخ هذه النشرة، يمثل النشاط الفعلي لشركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات في تقديم خدمات الموارد البشرية المتخصصة في مجال تقنية المعلومات والبرمجة للشركات العاملة في هذا المجال.

٢-٦-٤ شركة إيلاف التخصصية للمقاولات

شركة إيلاف التخصصية للمقاولات هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٦٦٦١٢ وتاريخ ١٧/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٢١/١٢/٢٠٢١م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٢ الرياض ١٢٣٢٢، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (١٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة إيلاف التخصصية للمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-١٥: هيكل ملكية شركة إيلاف التخصصية للمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (الريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة تمكين للموارد البشرية (الشركة)	١٠٠	١,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

وتقوم الأنشطة الأساسية لشركة إيلاف التخصصية للمقاولات وفقاً لنظامها الأساس بتقديم أنشطة متكاملة لدعم المرافق وأنشطة التنظيف العام للمباني. وكما في تاريخ هذه النشرة، يمثل النشاط الفعلي لشركة إيلاف التخصصية للمقاولات في تقديم خدمات الإشراف على التنظيف العام للمباني. ولم تبدأ شركة إيلاف التخصصية للمقاولات بممارسة أنشطتها بعد، وذلك لكونها ما زالت في المرحلة التأسيسية لها والتي يتم من خلالها وضع الأطر الأساسية لإستراتيجيتها والخدمات المقدمة للعملاء المستهدفين. ومن المتوقع أن تبدأ بممارسة أعمالها في الربع الثالث من العام ٢٠٢٤م.

٣-٦-٤ شركة اراف الطبية

شركة اراف الطبية هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٨٦٦١٤٤ وتاريخ ١٤/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٣/٢٠٢٣م). ويقع المقر الرئيسي لها ومكتبها المسجل في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب، ٤١٤٢ الرياض ١٢٣٢٢، المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي (٤,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٤,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

ويخصص الجدول التالي هيكل ملكية شركة اراف الطبية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-١٦: هيكل ملكية شركة اراف الطبية كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة تمكين للموارد البشرية (الشركة)	٢,٤٠٠	١,٠٠٠	٢,٤٠٠,٠٠٠	٦٠%
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	١,٦٠٠	١,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	٤٠%
الإجمالي	٤,٠٠٠	-	٤,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

وتهتم الأنشطة الأساسية لشركة اراف الطبية وفقاً لنظامها الأساس بأنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي. ويتمثل النشاط الفعلي لشركة اراف الطبية في تقديم خدمة توفير الكوادر الطبية (ممرضات ومساعدات ممرضات) للرعاية الطبية المنزلية من خلال علاقة تعاقدية مع العميل لفترة زمنية محددة. ولم تبدأ شركة اراف الطبية بممارسة أعمالها بعد. وذلك لعدم إصدار الرخصة التشغيلية المطلوبة لممارسة أنشطتها إلا بتاريخ ١٥/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٣/٠٥/٢٠٢٤م). ومن المتوقع أن تبدأ بممارسة أعمالها في الربع الثالث من العام ٢٠٢٤م.

٧-٤ هيكل الملكية الحالي

١-٧-٤ نظرة عامة

يبلغ رأس المال الحالي للشركة (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد.

ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة ورأس مالها قبل الطرح وبعده:

الجدول ٤-١٧: هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهم
القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	
٥٦,٣٤٥,٦٣٠	%٢١,٢٦	٥,٦٣٤,٥٦٣	٩٠,٤٣١,٢٥٠	%٣٤,١٣	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
٤٦,٣٧٥,٠٠٠	%١٧,٥٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٥,٢٣٧,٥٠٠	%٥,٧٥	١,٥٢٣,٧٥٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
١٣,٢٥٠,٠٠٠	%٥,٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠	%٧,٥٠	١,٩٨٧,٥٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
٦,٩٥٦,٢٥٠	%٢,٦٣	٦٩٥,٦٢٥	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	صالح حمد علي البهيجي
٥,٥٦٥,٠٠٠	%٢,١٠	٥٥٦,٥٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٧٩٥,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
٣,٤٧٨,١٢٠	%١,٣١	٣٤٧,٨١٢	٤,٩٦٨,٧٥٠	%١,٨٧	٤٩٦,٨٧٥	سيف محمد سيف الشارخ
١,٨٥٥,٠٠٠	%٠,٧٠	١٨٥,٥٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	%١,٠٠	٢٦٥,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
٧٩,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

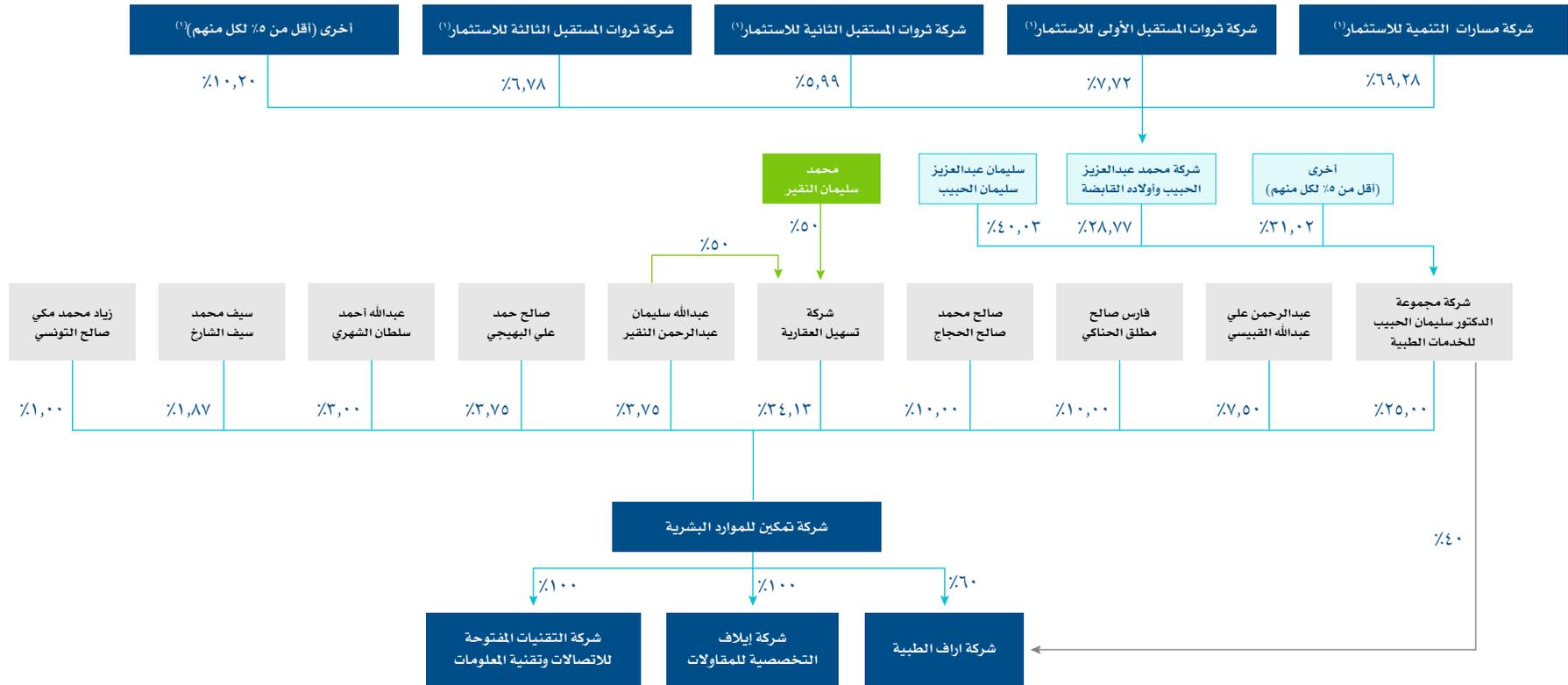
المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) لا يمتلك أي من مساهمي الشركة الحاليين أسهماً في الشركة بشكل غير مباشر. باستثناء عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير والذي يمتلك ما نسبته ٥٠,٠٠% من أسهم شركة تسهيل العقارية، والتي بدورها تمتلك ما نسبته ٣٤,١٣% من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤,٥٢١,٥٦٢ سهمًا تقريبًا، والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦% في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

ويوضح الرسم البياني التالي هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل ٤-١: هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة



ملاحظة: ^(١) لمزيد من التفاصيل حول المالكين النهائيين، يُرجى مراجعة «شركة محمد عبدالعزيز والحيب وأولاده القايزة» في القسم (٤-٧-٢) («شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية»).

كما توضح الجداول التالية تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-١٨: تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	
٥٦,٣٤٥,٦٣٠	٪٢١,٢٦	٥,٦٣٤,٥٦٣	٩٠,٤٣١,٢٥٠	٪٣٤,١٣	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
٤٦,٣٧٥,٠٠٠	٪١٧,٥٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	٪٢٥,٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٥,٢٣٧,٥٠٠	٪٥,٧٥	١,٥٢٣,٧٥٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
١٣,٢٥٠,٠٠٠	٪٥,٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠	٪٧,٥٠	١,٩٨٧,٥٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
١٥٩,٦٩٥,٦٣٠	٪٥٩,٥١	١٥,٩٦٩,٥٦٣	٢٢٩,٥٥٦,٢٥٠	٪٨٦,٦٣	٢٢,٩٥٥,٦٢٥	الإجمالي

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

الجدول ٤-١٩: تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	
٢٨,١٦٩,٥٠٠	٪١٠,٦٣	٢,٨١٦,٩٥٠	٤٥,٢١٥,٦٢٠	٪١٧,٠٦	٤,٥٢١,٥٦٢	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب
٢٨,١٦٩,٥١٠	٪١٠,٦٣	٢,٨١٦,٩٥١	٤٥,٢١٥,٦٣٠	٪١٧,٠٦	٤,٥٢١,٥٦٣	محمد سليمان عبدالرحمن النقيب
١٨,٥٥٠,٠٠٠	٪٧,٠٠	١,٨٥٥,٠٠٠	٢٦,٥١٩,٨٨٠	٪١٠,٠١	٢,٦٥١,٩٨٨	سليمان عبدالعزيز سليمان الحبيب
١٣,٣٢٩,٥٠٠	٪٥,٠٣	١,٣٣٢,٩٥٠	١٩,٠٦٠,١٣٠	٪٧,١٩	١,٩٠٦,٠١٣	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة
٨٨,٢١٨,٥١٠	٪٣٣,٢٩	٨,٨٢١,٨٥١	١٣٦,٠١١,٢٦٠	٪٥١,٣٢	١٣,٦٠١,١٢٦	الإجمالي

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

٢-٧-٤ نظرة عامة على كبار المساهمين من الشركات

يوضح هذا القسم تفاصيل شركة تسهيل العقارية والتي تمتلك ٣٤,١٣٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر، وشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والتي تمتلك ٢٥,٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر، كما في تاريخ هذه النشرة.

١-٢-٧-٤ شركة تسهيل العقارية

شركة تسهيل العقارية هي شركة مساهمة سعودية ومقيّدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥٠٢٣٩ بتاريخ ١٠/٠٧/٢٠١٤هـ الموافق ٢٢/٠٥/٢٠١٨م). ويقع المقر الرئيسي لشركة تسهيل العقارية ومكتبها المسجل في حي المصيف، الرياض ١٢٤٦٦، المملكة العربية السعودية، وبلغ رأس مالها الحالي (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة تسهيل العقارية في شراء وبيع العقارات وتقسيمها وأنشطة البيع على الخارطة وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة سكنية وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة غير السكنية وإدارة وتأجير المخازن ذاتية التخزين والتطوير العقاري للمباني السكنية بأساليب البناء الحديثة والتطوير العقاري للمباني التجارية بأساليب البناء الحديثة والوساطة العقارية وإدارة الأملاك والإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق إلخ.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة تسهيل العقارية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٠: هيكل ملكية شركة تسهيل العقارية كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية
عبدالله سليمان عبدالرحمن التقير	٥,٠٠٠,٠٠٠	١	٥,٠٠٠,٠٠٠	%٥٠,٠٠
محمد سليمان عبدالرحمن التقير	٥,٠٠٠,٠٠٠	١	٥,٠٠٠,٠٠٠	%٥٠,٠٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

٢-٢-٧-٤ شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية هي شركة مساهمة سعودية عامة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠١١٨٣٣٠ بتاريخ ١٤١٤/٠٦/١١ هـ (الموافق ١٩٩٣/١١/٢٥ م). ويقع المقر الرئيسي لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ومكتبها المسجل في حي العليا، طريق الملك فهد، ص.ب ٢٠١٥٧٨ الرياض ١١٣٧٢، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي (٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في قطاع الرعاية الصحية.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢١: هيكل ملكية شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية ^(١)
سليمان عبدالعزيز سليمان الحبيب	١٤٠,١٠٥,٠٠٠	١٠	١,٤٠١,٠٥٠,٠٠٠	%٤٠,٠٣
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	١٠٠,٦٩٥,٠٠٠	١٠	١,٠٠٦,٩٥٠,٠٠٠	%٢٨,٧٧
أخرى (أقل من ٥% لكل منهم)	١٠٩,٢٠٠,٠٠٠	١٠	١,٠٩٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣١,٠٢
الإجمالي	٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٣,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: السوق.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

وفيما يلي بيان بمساهمي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية من الشركات كما في تاريخ هذه النشرة:

• شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة

شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة هي شركة مساهمة سعودية، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٤٥٢٧٢ بتاريخ ١٤٢٩/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ١٩٩٣/١١/٢٥ م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، الطريق الدائري الشرقي الفرعي، ص.ب ١١٤١٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (١,٣٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (١٣٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة في إدارة الشركات التابعة لها.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٢: هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية ^(١)
شركة مسارات التنمية للاستثمار	٩١,٤٥١,٨٣٣	١٠	٩١٤,٥١٨,٢٣٠	٪٦٩,٢٨
شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار	١٠,١٩٤,١٨٨	١٠	١٠١,٩٤١,٨٨٠	٪٧,٧٢
شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار	٨,٩٥٩,٠٠١	١٠	٨٩,٥٩٠,٠١٠	٪٦,٧٨
شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار	٧,٩١٥,٤٢١	١٠	٧٩,١٥٤,٢١٠	٪٥,٩٩
شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار	٥,٤٩٩,٤٠٥	١٠	٥٤,٩٩٤,٠٥٠	٪٤,١٦
شركة ثروات المستقبل للاستثمار	٥,٣٢١,١٦١	١٠	٥٣,٢١١,٦١٠	٪٤,٠٣
شركة نماء المستقبل للاستثمار	٢,٦٥٨,٩٩١	١٠	٢٦,٥٨٩,٩١٠	٪٢,٠١
الإجمالي	١٣٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١,٣٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

وفيما يلي بيان بمساهمي شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

• شركة مسارات التنمية للاستثمار

شركة مسارات التنمية للاستثمار هي شركة مساهمة سعودية، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٧٢٣١٢ بتاريخ ١٠/٦/٢١/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠/١٢/٢٠٢٠م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، الطريق الدائري الشرقي الفرعي، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة مسارات التنمية للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٣: هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية
صك وقف رقم ٤٠١٢٠٩٣٠٧	٤٩,٥٠٠	١٠	٤٩٥,٠٠٠	٪٩٩,٠٠
شركة أصول التنمية للاستثمار	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	٪١,٠٠
الإجمالي	٥٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

• صك وقف رقم ٤٠١٢٠٩٣٠٧

صك الوقف الصادر من محكمة الأحوال الشخصية بالرياض، دائرة الأوقاف والوصايا، هي مؤسسة وقفية بصك وقفية ٤٠١٢٠٩٣٠٧ بتاريخ ٢٧/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٣/٠٤/٢٠١٩م).

• شركة أصول التنمية للاستثمار

شركة أصول التنمية للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٤٠٩٦٠ بتاريخ ١١/١١/١٤٤١هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠٢٠م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (١٠,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها (١٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة أصول التنمية للاستثمار في إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية وغير سكنية)، وأنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٤: هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية
صك وقف رقم ٤٠١٢٠٩٣٠٧	١,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠	٪١٠٠,٠٠
الإجمالي	١,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

• **شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار**

شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيمة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٨٦ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (١١,٦٧٣,٩٥٠) ريال سعودي، مقسم إلى (١١,٦٧٣,٩٥٠) حصة نقدية بقيمة قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الإنشاءات العامة للمباني غير السكنية (مثل المدارس والمستشفيات والفنادق إلخ..) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٥: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية ^(١)
منيرة عبدالرحمن العوده	١,٥٠٣,٠٨٧	١	١,٥٠٣,٠٨٧	٪١٢,٨٨
محمد عبدالعزيز سليمان الحبيب	١,٤٩٠,٩٨٢	١	١,٤٩٠,٩٨٢	٪١٢,٧٧
صالح محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٤٩,١٩١	١	١,٣٤٩,١٩١	٪١١,٥٦
زيد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٥٠٠,٨٤٨	١	١,٥٠٠,٨٤٨	٪١٢,٨٦
ريم محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,١٧٦	١	٨٤٠,١٧٦	٪٧,٢٠
سارة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣٢,٣٩٨	١	٨٣٢,٣٩٨	٪٧,١٣
بثينة محمد عبدالعزيز الحبيب	٧٩٦,١٩٨	١	٧٩٦,١٩٨	٪٦,٨٢
خولة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤١,٦٨٥	١	٨٤١,٦٨٥	٪٧,٢١
الهتوف محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣١,٠٢٥	١	٨٣١,٠٢٥	٪٧,١٢
البتول محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٧,٤٠٣	١	٨٤٧,٤٠٣	٪٧,٢٦
نجلاء محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,٩٥٧	١	٨٤٠,٩٥٧	٪٧,٢٠
الإجمالي	١١,٦٧٣,٩٥٠	-	١١,٦٧٣,٩٥٠	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

• شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٨٨ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (٨,٩٥٩,٠٠١) ريال سعودي، مقسم إلى (٨,٩٥٩,٠٠١) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية (يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة و نوادي الاستثمار).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٦: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
رقية علي العزاز	١,٢١٠,٨٠٥	١	١,٢١٠,٨٠٥	١٣,٥١%
الجوهرة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٢٨,٣٩٦	١	٨٢٨,٣٩٦	٩,٣٦%
تركي محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٩,٠٧٦	١	١,٦٦٩,٠٧٦	١٨,٦٣%
فيصل محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٩,٠٧٦	١	١,٦٦٩,٠٧٦	١٨,٦٣%
شبهانة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٢٣,٤٧٣	١	٨٢٣,٤٧٣	٩,١٩%
سلطانة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٢٣,٤٧٣	١	٨٢٣,٤٧٣	٩,١٩%
فهد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	١٤,٧٣%
فهدة محمد عبدالعزيز الحبيب	٦٠٤,٧٠٢	١	٦٠٤,٧٠٢	٦,٧٥%
الإجمالي	٨,٩٥٩,٠٠١	-	٨,٩٥٩,٠٠١	١٠٠,٠٠%

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

• شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٢٩٣ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (٨,٧٦٤,٦٥٠) ريال سعودي، مقسم إلى (٨,٧٦٤,٦٥٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية (مثل المدارس والمستشفيات والفنادق إلخ..). وأنشطة الشركات الاستثمارية وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٧: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
فاطمة عبدالعزيز التويجري	١,٤٦٣,٦١٩	١	١,٤٦٣,٦١٩	١٦,٧٠%
عبدالله محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٤٧٣,٢٥٩	١	١,٤٧٣,٢٥٩	١٦,٨١%
حسن محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٣٩,٠٩٥	١	١,٦٣٩,٠٩٥	١٨,٧٠%
هاجر محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,٢٣٠	١	٨٤٠,٢٣٠	٩,٥٩%
سلمى محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣٢,٤٢٧	١	٨٣٢,٤٢٧	٩,٥٠%
سجى محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٧,٠٨٥	١	٨٤٧,٠٨٥	٩,٦٦%
سلمان محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٨,٩٣٥	١	١,٦٦٨,٩٣٥	١٩,٠٤%
الإجمالي	٨,٧٦٤,٦٥٠	-	٨,٧٦٤,٦٥٠	١٠٠,٠٠%

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

• شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٩٢ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (٥,٨٢٩,٤٠٥) ريال سعودي، مقسم إلى (٥,٨٢٩,٤٠٥) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية (يشمل رؤوس الأموال المجازفة ونوادي الاستثمار).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٨: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية ^(١)
مي صالح اليحيى	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٪٢٢,٦٤
خالد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٪٢٢,٦٤
لولو محمد عبدالعزيز الحبيب	٦٦٠,٠٠٠	١	٦٦٠,٠٠٠	٪١١,٣٢
بدر محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٪٢٢,٦٤
سعود محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٢٠٩,٤٠٥	١	١,٢٠٩,٤٠٥	٪٢٠,٧٥
الإجمالي	٥,٨٢٩,٤٠٥	-	٥,٨٢٩,٤٠٥	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

• شركة ثروات المستقبل للاستثمار

شركة ثروات المستقبل للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٩١ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٢م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (٧,١٣٥,٢٦٨) ريال سعودي، مقسم إلى (٧,١٣٥,٢٦٨) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية (مثل المدارس والمستشفيات والفنادق إلخ..)، وأنشطة الشركات الاستثمارية، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية)، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٢٩: هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية
محمد عبدالعزيز سليمان الحبيب	٧,١٣٥,٢٦٨	١	٧,١٣٥,٢٦٨	٪١٠٠,٠٠
الإجمالي	٧,١٣٥,٢٦٨	-	٧,١٣٥,٢٦٨	٪١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة.

• شركة نماء المستقبل للاستثمار

شركة نماء المستقبل للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيمة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٤٦٣٥٥ بتاريخ ٢٢/٠٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٩/٠٩/٢٠٢١م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي (١٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى (١٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها (١٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة نماء المستقبل للاستثمار - وفقاً لسجلها التجاري - في الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية (يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة و نوادي الاستثمار)، وأنشطة الشركات الاستثمارية، وإدارة الاستثمارات، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية)، وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٣: هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية
محمد عبدالعزيز الحبيب	٧٥	١٠٠	٧,٥٠٠	٧٥,٠٠٪
عبدالله محمد عبدالعزيز الحبيب	٢٥	١٠٠	٢,٥٠٠	٢٥,٠٠٪
الإجمالي	١٠٠	-	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٪

المصدر: الشركة.

٨-٤ نظرة عامة على أعمال المجموعة

تتفوق المجموعة في توفير مجموعة شاملة من خدمات القوى العاملة؛ حيث تُلبّي بكفاءة المتطلبات المتعددة للعملاء من الشركات والأفراد على حدٍ سواء. وتختص الشركة بتوفير مجموعة كبيرة من موارد القوى العاملة الدولية، تتراوح من العمال الأكفاء غير المهرة إلى المهنيين المتمرسين والفنيين المهرة. ومن شأن هذا التنوع الإستراتيجي في توفير الكفاءات أن يعزز التزام المجموعة بتلبية الاحتياجات المتغيرة للقوى العاملة على مستوى مختلف القطاعات بكفاءة وفاعلية.

١-٨-٤ خدمات المجموعة

تقدم المجموعة خدمات قوى عاملة شاملة لمجموعة كبيرة من العملاء، بما في ذلك العملاء من الشركات والأفراد على حدٍ سواء. وتشمل هذه الخدمة توفير موارد القوى العاملة ممن يمتلكون المهارات اللازمة لتلبية متطلبات محددة. وتضطلع المجموعة بالمسؤولية الكاملة عن كافة النفقات المرتبطة بإجراءات التوظيف. وتمتد المسؤولية لتشمل تغطية رواتب موارد القوى العاملة والرسوم المرتبطة بتصاريح العمل والإقامة والفحوصات الطبية وتكاليف التأمين الطبي، وكفالة القوى العاملة. وبالإضافة إلى ما سبق، واستناداً إلى الاتفاقيات التعاقدية مع العملاء، قد تتحمل المجموعة تكاليف تذاكر السفر.

وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مثلت الإيرادات من قطاع الشركات ٥٤,٩٪ و٥٥,٩٪ و٦٦,٦٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة خلال تلك الفترات. وقد مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد ٤٥,١٪ و٤٥,٨٪ و٤٤,١٪ و٣٣,٤٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة خلال تلك الفترات.

١-١-٨-٤ قطاع الشركات

تختص المجموعة بتقديم الخدمات لقطاع الشركات من خلال توفير مجموعة من خدمات موارد القوى العاملة. ويشمل ذلك القوى العاملة الاحترافية والماهرة وغير الماهرة؛ الأمر الذي يدل على مرونة المجموعة في تلبية الاحتياجات المتباينة للعمل. وتوفر المجموعة عادةً القوى العاملة لعملائها لفترات تبلغ عامين، ومن ثم تعود القوى العاملة إلى المجموعة بعد انتهاء المدة المحددة. غير أن المجموعة تمتلك المرونة لتوفير القوى العاملة لفترات قصيرة في حالات استثنائية وrehناً بتوفر الموارد. وتلبي هذه الخدمة الاحتياجات الموسمية للعملاء، وغالباً ما يكون ذلك مقابل رسوم أعلى يتم التفاوض عليها، الأمر الذي يبرهن على مرونة المجموعة وسرعة استجابتها لمتطلبات السوق المتغيرة.

ويوضح الجدول التالي القطاعات الرئيسية التي تخدمها المجموعة ضمن قطاع الشركات، ويبين الإيرادات السنوية التي تحققها المجموعة من كل قطاع وعدد موارد القوى العاملة في كل قطاع خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٣١: إيرادات المجموعة من الشركات بحسب كل قطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

#	القطاع	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر								فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	
		٢٠٢١م		٢٠٢٢م		٢٠٢٣م		٢٠٢٣م		٢٠٢٤م	
		متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم (ريال سعودي)	الإيرادات الإجمالية	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم (ريال سعودي)	الإيرادات الإجمالية	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم (ريال سعودي)	الإيرادات الإجمالية	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم (ريال سعودي)	الإيرادات الإجمالية	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم (ريال سعودي)	الإيرادات الإجمالية
١	قطاع المطاعم والأغذية	٨٧,٨٦٦	١,٨٠٢	١١١,٣٠٩	٢,١٧١	٧٢,٦٠٥	١,٤٣٣	٢٢,٤	١,٧٥٦	١٣,١	١,٠٤٣
٢	قطاع التشغيل والصيانة والمقاولات	٦٤,٣٤٧	١,٧١٢	٥٥,٢٤٧	١,٣٧٧	١٢١,٠٣٤	٢,٨٩٩	١٨,٦	١,٨٠٦	٥٧,٨	٥,٣٩٤
٣	القطاع الطبي	٢١,٢٠١	٢٤٥	٣٠,٩٠٧	٣٤٤	٤٤,٥٣٠	٤٩٤	٩,٩	٤٥٠	١٦,٣	٦٥٢
٤	قطاع التجزئة	٢١,٠٢٨	٤١٥	٣١,٨٤٣	٦٤٤	٣٦,٢٢٢	٦٩٥	٩,١	٧٤٦	٧,٧	٥٧٢
٥	قطاع التقنية وأنظمة المعلومات	٢,٥٣١	٩	٢,٠٠٥	٧	٢,٨٦٩	٨	٠,٥	٦	١,٨	١٩
	الإجمالي ^(١)	١٩٦,٩٧٣	٤,١٨٣	٢٣١,٣١١	٤,٥٤٣	٢٢٧,٢٦٠	٥,٥٢٩	٦٠,٥	٤,٧٦٤	٩٦,٨	٧,٦٤٦

المصدر: الشركة.

(١) تم تقريب الأرقام الواردة إلى أقرب عدد صحيح، ولهذا فإن الإجمالي قد لا يطابق مجموع البنود المذكورة في الجدول.

ولا تُظهر البيانات الواردة أعلاه كفاءة المجموعة في تلبية متطلبات مجموعة واسعة من القطاعات فحسب، بل تؤكد أيضًا على قدرة المجموعة على توسيع نطاق موارد القوى العاملة بفاعلية استجابةً للمتطلبات الخاصة بكل قطاع. ويقف نهج المجموعة الإستراتيجي القائم على موازنة الالتزامات طويلة الأجل وسرعة الاستجابة لتلبية الاحتياجات الموسمية قصيرة الأجل شاهدًا على مكانة المجموعة القوية وقدرتها على التكيف في قطاع القوى العاملة.

(أ) العملاء من الشركات

تُعد قاعدة عملاء المجموعة من الشركات، والتي تشمل مجموعة كبيرة من الكيانات من القطاعين العام والخاص، خير دليل على قدرتها على الوفاء باحتياجات القوى العاملة المتباينة على مستوى مختلف القطاعات. وتشمل قاعدة العملاء الواسعة هذه مؤسسات متعددة الجنسيات وشركات صغيرة إلى متوسطة؛ مما يعكس مرونة المجموعة وفهمها المتمعم للاختلافات التشغيلية الفريدة. وتبرهن المجموعة على تميزها التشغيلي وحنكها الثقافية من خلال خدمة قطاعات متباينة مستعينة بالعمالة غير المهرة والمهنيين المتمرسين والفنيين المهرة على حدٍ سواء، وهي بذلك تقدم نفسها كجهة رائدة في سد الحاجة إلى الحصول على الكفاءات وتعزيز كفاءة القوى العاملة لمجموعة واسعة من العملاء.

(١) معلومات موجزة عن العملاء الرئيسيين

حددت المجموعة في قطاع الشركات العديد من العملاء الرئيسيين ممن يمثلون عنصرًا أساسيًا في إستراتيجيتها للنمو والتوسع، وعمدت إلى توطيد علاقاتها مع هؤلاء العملاء. ويمثل فهم الاحتياجات والسمات الفريدة لهؤلاء العملاء عنصرًا بالغ الأهمية في توفير حلول فاعلة مصممة حسب الاحتياجات.

وتلبي المجموعة متطلبات مجموعة فريدة من العملاء ممن يتسمون بالتباينات الديموغرافية الكبيرة ضمن قطاع «العملاء من الشركات - الأعمال العامة»:

- **الحجم والنطاق:** تضم هذه الفئة الشركات الكبرى بصفة أساسية، بعدد موظفين يتجاوز ١٠٠ موظف للشركة الواحدة. ويعد هذا الحجم الكبير دليلًا على نطاقها التشغيلي.
- **التواجد الجغرافي:** لا تتسم هذه الكيانات بكبر حجمها فحسب، بل بكونها راسخة كذلك داخل المملكة؛ مما يؤكد تواجدها القوي في الاقتصاد المحلي.

- **الاهتمام بالخدمات:** يقوم تعاون هذه الشركات مع المجموعة بصفة أساسية على حاجتها إلى خدمات التوظيف والحلول المهنية بهدف تعزيز كفاءتها التشغيلية.
- **قوة الوضع المالي:** تحقق هذه الشركات إيرادات سنوية ضخمة، وهو ما يبرهن على قوة وضعها المالي، ويبرز استقرارها وقدرتها على إقامة شراكات مستدامة وطويلة الأجل.
- **تحديات التوظيف:** تواجه هذه الشركات - في الغالب - تحديات في إدارة عمليات التوظيف المطولة لديها، ويتقل كاهلها حجم التعيينات الجديدة، بالرغم من حجمها واستقرارها المالي. وهنا تتجلى أهمية خدمات المجموعة ودورها المحوري؛ حيث توفر الدعم والخبرات اللازمة لإدارة هذا الجانب الهام بكفاءة وفعالية.

ويتسم قطاع «العملاء من الشركات - القطاع الطبي» بأوضاع ديموغرافية محددة تؤكد المتطلبات الفريدة لهؤلاء العملاء:

- **توفير الخدمات:** ينتمي هؤلاء العملاء إلى فئة مؤسسات الرعاية الصحية المتخصصة في توفير الرعاية الطبية مع التزام راسخ بالجودة والموثوقية. وتعد خدماتها عنصراً جوهرياً ومؤثراً في مجال الصحة العامة.
- **المكان:** تقع هذه المستشفيات في مواقع إستراتيجية في كبرى المدن السعودية، مثل الرياض والمدينة المنورة، والمراكز الحضرية الهامة الأخرى. ويجعلها موقعها الجغرافي جهة بالغة الأهمية في مجال الرعاية الصحية؛ حيث تضمن إمكانية الوصول إلى الخدمات والتميز.
- **نطاق الخدمات:** يشمل اهتمام المستشفيات التشغيلي مجموعة كبيرة من خدمات الرعاية الصحية التي يقدمها أطباء ومهنيون مؤهلون. ويبرز هذا التباين في مجموعة الخدمات التزام المستشفيات بتوفير رعاية طبية شاملة.
- **متطلبات التوظيف:** تسعى هذه المؤسسات باستمرار إلى البحث عن مهنيين طبيين مؤهلين، وذلك في إطار سعيها المستمر إلى التميز في الرعاية الطبية. وهؤلاء المهنيون ليسوا مجرد أعضاء في فريق العمل بل مساهمين رئيسيين في التجارب الطبية الكلية للمؤسسات والارتقاء بسمعتها.
- **الأهداف التي تركز على المرضى:** يأتي في صميم عمل هذه المؤسسات استهداف تأمين رفاهية المرضى مع السعي إلى طرق لزيادة الإنتاجية والفعالية التشغيلية. ويظل تركيزها منصباً بصفة أساسية على المرضى، بما يضمن أن يسهم كل جانب من جوانب الرعاية في تحقيق نتائج أفضل للمرضى.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمس عملاء للمجموعة في قطاع الشركات من حيث الإيرادات الإجمالية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٢٢: أكبر خمسة عملاء للمجموعة في قطاع الشركات من حيث الإيرادات الإجمالية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

العميل ^(١)	دولة العميل	طبيعة العميل	طبيعة مشتريات العميل	طبيعة العلاقة	استقلالية العميل	قيمة الإيرادات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م							
العميل ١ ^(٢)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مفضلة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	٤٨,٧٤٩,١٢٢	١٣,٦%
العميل ٢	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	١٧,٩٤٥,٦٠٥	٥%
العميل ٣ ^(٢)	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	١٢,١٩٨,٣٧٧	٣,٤%
العميل ٤	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مفضلة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	١١,٦٠٤,٧٤٧	٣,٢%
العميل ٥	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	٨,٩٦٥,٧٦١	٢,٥%
						٩٩,٤٦٣,٦٢١	٢٧,٧%
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م							
العميل ١ ^(٢)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مفضلة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	٢٩,٨٥٦,٩٩٨	٧,٠%
العميل ٢	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	تقديم خدمات عمالية	تعاقدية	مستقل	١٣,٥٤٩,٥٥٠	٣,٢%

النسبة من إجمالي الإيرادات	قيمة الإيرادات (ريال سعودي)	استقلالية العميل	طبيعة العلاقة	طبيعة مشتريات العميل	طبيعة العميل	دولة العميل	العميل ^(١)
٪٢,٤	١٠,٢٢٤,٣١٥	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة مساهمة مفضلة	المملكة العربية السعودية	العميل ٤
٪٢,٣	٩,٩٣٣,٣٥٧	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	العميل ٦
٪٢,٢	٩,٥٣٠,٢٧٣	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	العميل ٧ ^(٢)
٪١٧,٢	٧٣,١٩٤,٤٩٢						الإجمالي
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م							
٪١٢,٣	٦١,١٢٠,٠٠٣	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة أجنبية	المملكة العربية السعودية	العميل ٨ ^(٢)
٪٣,٨	١٨,٨١٩,٣٥٧	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة مساهمة مفضلة	المملكة العربية السعودية	العميل ١ ^(٢)
٪٣,٠	١٤,٧٧١,١٩٨	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة	المملكة العربية السعودية	العميل ٩ ^(٢)
٪٢,٢	١١,٠٥٦,٦٨٠	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة مساهمة مدرجة	المملكة العربية السعودية	العميل ٣ ^(٢)
٪٢,١	١٠,٤٢١,٣٤٠	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	العميل ٧ ^(٢)
٪٢٣,٤	١١٦,١٨٨,٥٧٨						الإجمالي
فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م							
٪٢٧,٧	٤٠,٢٦٤,٢٠٦	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة أجنبية	المملكة العربية السعودية	العميل ٨ ^(٢)
٪٣,٤	٤,٩١٦,٢٩٨	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة	المملكة العربية السعودية	العميل ٩ ^(٢)
٪٢,٣	٣,٣٩٨,٣٦٦	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	العميل ١٠
٪٢,٢	٣,١٧٢,٦٨٦	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة مساهمة مفضلة	المملكة العربية السعودية	العميل ١ ^(٢)
٪١,٩	٢,٧٢٨,٥٤٥	مستقل	تعاقدية	تقديم خدمات عمالية	شركة مساهمة مفضلة	المملكة العربية السعودية	العميل ١١
٪٣٧,٥	٥٤,٤٨٠,١٠١						الإجمالي

المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء عملاء المجموعة، وذلك بسبب حساسية تلك المعلومات، ومن أجل الحفاظ على التزامات السرية المنصوص عليها في الاتفاقيات المبرمة مع العملاء.

(٢) لمزيد من التفاصيل حول العقد المبرم، يرجى مراجعة القسم (١١-٥) «الاتفاقيات الجوهرية».

(ii) قطاعات السوق والاستهداف

تعد إستراتيجية المجموعة المتعلقة بقطاعات السوق والاستهداف جزءاً لا يتجزأ من نجاحها التشغيلي. وتُدرِك المجموعة أن لكل القطاعات المتميزة متطلبات فريدة؛ فقامت بتحديث نهجها وضبطه بحيث يفي بهذه الاحتياجات المتباينة على وجه التحديد. ويتيح تقسيم السوق إلى قطاعات للمجموعة ضمان تفصيل خدماتها بدقة على نحو يفي بمتطلبات كل قطاع تخدمه. وتقوم المجموعة بتوفير القوى العاملة المطلوبة لعملائها لمدة محددة، مع بقاء القوى العاملة على كفاءة الشركة أثناء توظيفهم لدى عملائها. ويعمل هذا التركيز الإستراتيجي على تمكين المجموعة من تقديم حلول مختصة تفي بالتحديات والتوقعات المحددة لعملائها في قطاعات مثل المطاعم والأغذية والتشغيل والصيانة والمقاولات والرعاية الطبية والتجزئة والتقنية وأنظمة المعلومات، وقطاعات أخرى. وتوفر الفرق المختصة الدعم المستمر لكل قطاع، بدايةً من توفير المهنيين المهرة، إلى ضمان التوظيف السريع وتلبية الاحتياجات الخاصة بالقطاع. ولا يميز هذا الاستهداف الدقيق المجموعة عن منافسيها فحسب، بل ويرسخ مكانتها كذلك كشريك موثوق به في نمو الشركات ونجاحها عبر جميع أنحاء المملكة، لا سيما في القطاعات التالية:

- **قطاع المطاعم والأغذية:** نجحت المجموعة في فهم متطلبات قطاع خدمات المطاعم والأغذية، وهي توفر حلول توظيف مخصصة من أجل تلبية المتطلبات الفريدة للعمليات التشغيلية وخدمة العملاء في قطاع المطاعم والأغذية. وتضمن المجموعة تسليح العملاء في هذا القطاع بقوى عاملة ماهرة الارتقاء بتجارب تناول الطعام والمحافظة على معايير عالية لجودة الطعام، بداية من توظيف الطهاة المهرة وحتى توفير طاقم العمل الذي يتسم بالكفاءة العالية.
- **قطاع التشغيل والصيانة والمقاولات:** تتخصص المجموعة في عمليات التشغيل والصيانة والمقاولات، وتوفّر حلول التوظيف الضرورية التي تضمن الاستمرارية والفعالية التشغيلية. وينصب تركيزها في هذا القطاع على توظيف الأفراد ممن يمتلكون الخبرات الفنية والفتنة التشغيلية اللازمة من أجل التشغيل السلس لمشاريع التشغيل والصيانة والمقاولات.
- **القطاع الطبي:** تسهم المجموعة بقوة في توفير المهنيين الطبيين المتخصصين وذلك إدراكاً منها للطبيعة الحرجة لخدمات الرعاية الصحية. وتعمل الشراكات العالمية للمجموعة على تسهيل توفير العمالة الماهرة، بدايةً من الممرضات وحتى طاقم الدعم، وهو ما يضمن أن تستطيع مؤسسات الرعاية الصحية توفير رعاية مستمرة و متميزة، لا سيما خلال فترات نقص الموظفين.
- **قطاع التجزئة:** توفر المجموعة خبراتها لقطاع التجزئة؛ حيث تُدرِك الدور المحوري لتجارب العملاء والخدمات المقدمة لهم. وهي توفر حلول توظيف مفصلة حسب الاحتياجات من أجل تلبية الطبيعة المتغيرة لقطاع التجزئة الذي يركز على العملاء، كما تعمل على تزويد الشركات بالمهنيين الماهرة الذين يعملون على تعزيز استقطاب العملاء وزيادة المبيعات.
- **قطاع التقنية وأنظمة المعلومات:** توفر المجموعة حلول توظيف مختصة في قطاع التقنية وأنظمة المعلومات الذي يشهد تغيرات متلاحقة. وتساعد المجموعة الشركات على أن تظل في طليعة الابتكارات التقنية مع الحفاظ على ميزتها التنافسية من خلال توفير مهنيين في مجال تقنية المعلومات ومطورين ومحلي نظم.
- **قطاعات أخرى:** تمتد قدرات المجموعة لما هو أبعد من هذه القطاعات المحددة؛ حيث تلبى احتياجات قطاعات متباينة أخرى، بما في ذلك قطاع الصناعة وقطاع الضيافة؛ مما يبرز قدرتها على التكيف والتزامها بتوفير حلول توظيف مخصصة حسب الاحتياجات. وسواء أكان الأمر يتعلق بالأمور اللوجستية أم المالية أم أي مجال آخر، فإن نهج المجموعة الشامل يضمن حصول العملاء عبر قطاعات مختلفة على الدعم الفعال والمتخصص.

وتبرز خبرات المجموعة بالقطاعات المحددة التزامها بتعزيز التميز ودعم النمو على مستوى مجموعة واسعة من القطاعات. ويضمن هذا النهج المتباين حصول العملاء في كل قطاع على حلول التوظيف التي لا تتسم بالفعالية فحسب، بل وهي مفصلة كذلك حسب الاحتياجات المحددة لكل قطاع.

(iii) إستراتيجية استقطاب العملاء

يقوم نهج المجموعة لاستقطاب العملاء من الشركات على الاستعانة بفريق مختص للمبيعات وتطوير الأعمال؛ حيث تكمن خبراته في إقامة روابط قوية مع مجموعة واسعة من العملاء الجدد والحاليين على حد سواء. ويتسم هذا الفريق بالكفاءة في إدراك المتطلبات الفريدة لكل عميل واستيعابها؛ مما يتيح توفير موارد مفصلة حسب الاحتياجات تتسجم مع التحديات والأهداف المحددة لكل قطاع.

ويكمن في صلب هذه الإستراتيجية التزام راسخ بفهم التباينات الدقيقة لمختلف القطاعات، مثل قطاع التجزئة، وقطاع الرعاية الصحية، وقطاع الإنشاءات، وقطاع الضيافة والمطاعم والمقاهي (HORECA)، وقطاع التقنية وأنظمة المعلومات، إلى جانب قطاع اللوجستيات وغيرها من القطاعات. وتضمن المجموعة من خلال ذلك أن حلولها ليست شاملة فحسب، بل تتسم بالفاعلية والأهمية كذلك.

ويمتد هذا النهج الذي يركز على العملاء إلى ما بعد البيع الأولي؛ حيث يركز على الدورة الكاملة للعلاقة مع العملاء. وهذا يؤكد على تقاني الفرق المختصة التي تدير هذه العلاقات وتعززها؛ بما يضمن حصول العملاء على دعم متسق وخدمات متميزة. وهذا النموذج المتكامل والشامل للاستقطاب لا يهدف إلى كسب رضا العملاء فحسب، بل يهدف كذلك إلى إقامة شراكات دائمة تتطور مع بيئة الأعمال المتغيرة. ومن خلال هذا الارتباط الدائم، تعمل المجموعة على توطيد مكانتها كشريك موثوق به لدى العملاء من الشركات في المملكة.

(iv) مبادرات الحفاظ على العملاء

تجري المجموعة تقييمات صارمة وتشرف على مجموعة من المؤشرات الإستراتيجية والتشغيلية التي تركز على العملاء بغية ضمان التحسين المستمر والنمو المستدام. ويشمل إطار المراقبة الشامل هذا إجراء تحليل لعدد من حسابات العملاء من الشركات، إلى جانب مؤشرات الإيرادات والأرباح الإجمالية. وعلاوة على ذلك، تتابع المجموعة عن كثب معدلات التحول، وتخصيص الموارد لكل قطاع، ومقاييس العملاء الإجمالية.

بالإضافة إلى هذه المؤشرات الأساسية، تبدي المجموعة اهتماماً كبيراً بمقاييس تشغيلية أكثر دقة. ويشمل ذلك مراقبة مستويات رضا العملاء من الشركات والموظفين، الأمر الذي يمثل أهمية جوهرية للنجاح على المدى الطويل. وتتبع المجموعة معدلات الاستبقاء، لكل من العملاء والموظفين على حد سواء بعناية بالغة من أجل قياس الولاء والرضا. كما تتولى المجموعة تقييم قوة العلامة التجارية، مستخدمةً إياها كمقياس لمكانتها وسمعتها في السوق. وهذا النهج المتعدد للقياس والمراقبة من شأنه أن يضمن توفر رؤية شاملة لدى المجموعة حول أدائها، مما يتيح لها اتخاذ قرارات إستراتيجية واضحة والعمل بشكل مستمر على الارتقاء بجودة خدماتها.

(ب) إجراءات توظيف موارد القوى العاملة للشركات في المملكة

يكن في صلب الفلسفة التشغيلية للمجموعة إجراءات شاملة موضوعة بدقة بالغة تشمل التعاقد والاختيار والتوظيف وإجراءات الوصول وما بعد الوصول والتوزيع لدى العملاء والدعم الشامل فيما بعد التوزيع. تعكس كل مرحلة من هذه الإجراءات بوضوح التزام المجموعة الراسخ بالمعايير القانونية والاختيار الدقيق والمدروس للمرشحين ودمجهم بشكل سلس في بيئة العمل السعودية.

تضمن المجموعة التنسيق الواعي لكل مرحلة من مراحل التوظيف بدايةً من التفاوض على العقود ومروراً بمراحل التوظيف والاختيار. ويمتد هذا النهج الدقيق إلى التعريف المدروس ببيئة العمل الجديدة ودمج الموارد البشرية وضمان التميز في تقديم خدمات استثنائية فضلاً عن ضمان رفاهية الموظفين ورضاهم عن الوظائف بشكل عام.

وتجسد هذه الإستراتيجية الشاملة تفاني المجموعة في وضع معايير مرجعية للتميز في تقديم الخدمات وتعزيز علاقات موثوقة ووطيدة مع العملاء، فضلاً عن إيجاد بيئة داعمة ومزدهرة لمواردها البشرية. وهذا يعكس بوضوح رؤية المجموعة بأن تصبح أكثر من مجرد جهة توظيف أو مقدم خدمات، حيث تسعى لكي تصبح ركيزة من ركائز المجتمع، بما يسهم بفاعلية في تقوية النسيج الاجتماعي والاقتصادي للمملكة.

(i) التعاقدات

يقوم جوهر عمليات المجموعة على بنية تحتية قانونية دقيقة تضمن الالتزام الصارم بالامتثال بأعلى المعايير القانونية. ويأتي في مقدمة هذا الإطار دائرة الشؤون القانونية بالمجموعة التي تسهم بقوة في ضمان مواءمة كافة الإجراءات مع أنظمة العمل واللوائح التنظيمية وأفضل الممارسات في مختلف القطاعات داخل المملكة.

وتبرع هذه الدائرة في إدارة الجوانب الدقيقة والمعقدة لتجديد العقود وإنائها بدقة بالغة، بما يضمن مواءمة كل خطوة مع المتطلبات القانونية وخدمة مصالح المجموعة. ويضمن الفريق اشتغال كل عقد على ما يفيد التزام المجموعة بالحصافة القانونية، وتلبية متطلبات العملاء من خلال الدخول في مفاوضات شاملة، وصياغة بنود الاتفاقيات بدقة بالغة. وتتم العقود، سواء أكانت مع عملاء من الشركات أم الأفراد، بعملية صياغة بالغة الدقة تبين تفاصيل بنود واضحة بشأن مدة العمل، وتشمل بنوداً شديدة الوضوح بشأن إنهاء العمل، بما يعمل على ضمان حقوق المجموعة وتوطيد علاقاتها القوية القائمة على الثقة مع العملاء.

أطر العمل القانونية والامتثال

تشرف دائرة الشؤون القانونية بالمجموعة بتفانٍ على الامتثال لأنظمة العمل واللوائح التنظيمية والمعايير المرجعية لكل قطاع داخل المملكة، وتعمل على ضمان استمرار الامتثال الصارم لتلك المعايير. ويضمن هذا النهج الحذر قيام عمليات المجموعة على أسس أخلاقية.

تجديد العقود وإنهاؤها

تؤكد المجموعة على إدارة تجديد العقود وإنهاؤها بفاعلية. وتتطلب هذه العملية إجراء تقييمات منتظمة للأداء طبقاً للعقد وتحديد مدى الحاجة إلى التجديد والالتزام ببنود الإنهاء حسب الاقتضاء.

إجراءات التفاوض وإبرام الاتفاقيات

يشارك الخبراء القانونيون بالمجموعة بشكل مستمر في المفاوضات وصياغة الاتفاقيات مع العملاء الجدد. وتشتمل هذه العملية على مراجعات متعمقة للعقود، والتفاوض على الشروط، وتحديد الضمانات المالية المنصوص عليها في الاتفاقيات.

البند المتعلقة بمدّة العقد وإنهائه

تنص عقود المجموعة صراحةً على مدة سريانها، بغض النظر عما إذا كانت مبرمة مع العملاء من الشركات أو الأفراد. كما أنها تشمل على بنود إنهاء محددة بوضوح تنص على شروط وإجراءات الإنهاء؛ مما يحمي مصالح المجموعة وحقوقها.

(ii) الاختيار والتوظيف

يقوم جوهر الفلسفة التشغيلية للمجموعة على نهج متقدم وشامل للاختيار والتوظيف، وهو جزء لا يتجزأ من توطيد سمعة التميز التي تحظى بها. وتفخر المجموعة بتطبيق إطار عمل محدد لاختيار المرشحين بما يفي بتوقعات عملائها ويتجاوزها. ويعد إطار العمل هذا مزيجاً من أدوات الفحص المبتكرة وتقييمات المهارات الدقيقة وفحوصات المعلومات الأساسية الصارمة، الأمر الذي يضمن اختيار المرشحين الذين يتمتعون بالكفاءة والذين تتوفر فيهم المتطلبات الفريدة للعملاء.

بروتوكولات الفحص والمقابلات

تقوم إستراتيجية الاختيار التي تتبناها المجموعة على إجراءات دقيقة للغاية للفحوصات والمقابلات. وهذه الإجراءات تتجاوز المقاييس التقليدية؛ حيث إنها تستكشف مدى مواءمة المرشح مع الاحتياجات المحددة للعملاء. وهي تشمل على فهم متعمق لثقافة المجموعة وقيمها، والتي يتم إطلاع المرشحين عليها بكل دقة. ولا تضمن هذه الإستراتيجية الشاملة ملاءمة المرشحين للتوظيفة فحسب، بل تمثل امتداداً حقيقياً لرؤية العملاء وقيمهم، بما يضمن علاقة تكاملية بين الكفاءات والعملاء.

أساليب تقييم المهارات

تتبنى المجموعة نهجاً متعدد الأبعاد في مجال تقييم المهارات. وهي لا تقيّم البراعة الفنية للمرشحين فحسب، بل تقيّم كذلك مهاراتهم الشخصية، بما يضمن تكوين رؤية شاملة عن إمكانياتهم وقدراتهم. وتؤدي كذلك خوارزميات المضاهاة المتقدمة لدى المجموعة دوراً حاسماً في عملية التقييم؛ حيث تعمل على المواءمة الدقيقة بين ملفات المرشحين التعريفية والمتطلبات الدقيقة لكل وظيفة. ومن شأن هذا النهج ألا يضمن مواءمة الشخص للتوظيفة فحسب، بل ويضمن كذلك المواءمة الإستراتيجية؛ مما يعمل على تعزيز الأداء والرضا الوظيفي.

إجراءات التحقق من المعلومات الأساسية

تمثل نزاهة المرشحين أهمية بارزة للمجموعة. وعليه، فقد وضعت المجموعة بروتوكولاً شاملاً للتحقق من المعلومات الأساسية لكل مرشح. ولا يقتصر هذا البروتوكول على الفحوصات المعيارية فحسب، بل ويشمل فحوصات تفصيلية متعمقة للتاريخ المهني للمرشح وسجلاته الجنائية ومؤهلاته التعليمية. وهذه الفحوصات ليست مجرد شكلية، وإنما تعد جزءاً لا يتجزأ لضمان أن الأفراد الذين يمثلون المجموعة وعملائها يجسدون معايير الجدارة والموثوقية.

وتظل المجموعة من خلال تلك الإجراءات الدقيقة ملتزمة بالحفاظ على معاييرها العالية مع القدرة على التكيف مع المتطلبات المتغيرة لعملائها من الشركات. وتقف إجراءات الاختيار والتوظيف المنهجي التي تتبناها المجموعة شاهداً على التزامها الراسخ بالتميز والنزاهة في بيئة أعمال تشهد تغيرات متلاحقة.

(iii) إجراءات الوصول وما بعد الوصول

تجسد المجموعة نهجاً يقوم على معايير ذهبية في مجال التوظيف الدولي المتسم بالتعقيد، الأمر الذي يضمن تنفيذ كافة جوانب إجراءات الوصول وما بعد الوصول بدقة وعناية. ويؤكد هذا النهج على التزام المجموعة الثابت بتسهيل رحلة سلسلة للقوى العاملة الأجنبية، بدايةً من لحظة اختيارهم، وحتى دمجهم الكامل في وظائفهم الجديدة بالمملكة.

التأشيرات

تحتفظ المجموعة بمخزون مناسب من التأشيرات؛ حيث تتواصل باستمرار مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لضمان حصولها على حصة كافية تتواءم مع احتياجاتها المتغيرة. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، أصبح لدى المجموعة عدد كافٍ من التأشيرات بلغ ٨,٤٨٥، تأشيرة ضمن قطاع الشركات. ويقوم التخصيص الإستراتيجي لهذه التأشيرات على تحليل مركب لبيانات الاقتصاديات الكلية وتوقعات التسويق وسياسات الحكومة، مع الانتباه الواعي لمتطلبات السّعوديّة. ويمكن هذا النهج القائم على البيانات المجموعة من تخصيص تأشيرات إضافية بفاعلية، الأمر الذي يضمن تلبية متطلبات قاعدة عملائها المتباينة بدقة بالغة. وكل طلب تأشيرة، يُفحص بدقة من جانب دائرة موارد القوى العاملة وتتم الموافقة عليه من جانب دائرة المبيعات والتشغيل، ويُعد ذلك مثلاً على التزام الشركة بتوفير تجارب سلسلة وميسرة لعملائها.

وتراجع المجموعة بيانات موارد القوى العاملة (بما يشمل العدد والمهن والهوية الجنسانية) مقابل مخزونها من التأشيرات، وذلك بمجرد إبرام عقد خدمة مع أحد العملاء. وإذا توفر لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب لحجزه لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم بعد توفير جسيات موارد القوى العاملة المطلوبة من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسة بالشركة (ERP System). وإذا لم يكن لدى الشركة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتخصيص تأشيرات إضافية استناداً إلى احتياجات العملاء مع سداد رسوم تأشيرات بواقع ٢٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل تأشيرة (كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م). وتوافق وزارة الداخلية على طلب الحجز المقدم من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويخضع العدد الأقصى لطلبات التأشيرة لقيود محددة، مثل الوفاء بمؤشرات أداء رئيسية محددة.

وبعد ذلك، تختار المجموعة موارد القوى العاملة لكل عميل، وتحصل على موافقات العملاء على موارد القوى العاملة المطلوبة، ويستغرق الأمر في المتوسط ٣٠ يوماً لكي يصل الموظف إلى المملكة.

إجراءات الانتقال

تشرع القوى العاملة في الخارج التابعة للمجموعة في إجراءات شاملة للتأقلم عقب الوصول إلى دولة العمل. وهذا يشمل إجراء فحوصات طبية صارمة، وعقد جلسات توجيه، وتقديم تدريبات عملية بهدف ضمان الانتقال السلس. وفي حال كانت النتائج الطبية إيجابية، تضمن المجموعة الاستقرار الفوري للموظفين، الأمر الذي يؤكد على التزامها برعاية صحة الموظفين المُستقدمين وسلامتهم. ولا تدل هذه الإجراءات الصارمة على تفاني المجموعة في تلبية الاحتياجات المهنية لعملائها فحسب، بل تدل كذلك على حرصها على ضمان رفاهية القوى العاملة لديها.

جلسات التعريف وورش العمل

تستقبل إدارة النقل لدى المجموعة العاملين في المطار عند وصولهم، وتتولى تسهيل الفحص الطبي، وهو شرط مسبق لإصدار الإقامة. ثم يُنقل العاملون بعد ذلك إلى مرافق الإسكان التابعة للمجموعة؛ حيث يقيمون لحين اكتمال إجراءات توثيق الوصول. وتشمل هذه الإجراءات التسجيل في منصة أبشر، وإصدار السلف النقدية، وتوفير التأمين الصحي، وتفعيل الحساب البنكي، والتعريف الشامل بالشركة، بما في ذلك إقامة ورش عمل لضمان المواءمة مع الثقافة التشغيلية والتوقعات وإيجاد بيئة داعمة وحاضنة للموظفين الدوليين. ومن خلال ضمان الإدارة الدقيقة لكل إجراءات التوثيق والجلسات التوجيهية، لا تمثل المجموعة للمتطلبات القانونية فحسب، لكنها تضمن كذلك دمج القوى العاملة في الوظائف الجديدة. وعقب هذه الإجراءات، تُخطر المجموعة العميل بأن العامل أصبح جاهزاً للنقل إلى المرفق المعني، وهو مستعد تماماً لمباشرة مهام عمله.

(iv) التوزيع

تقف إجراءات التوزيع الخاصة بالمجموعة شاهداً على التزامها بالتميز، وذلك بضمان سلاسة انتقال العاملين إلى وظائفهم مع مراعاة قواعد حسن التنظيم. وتهدف مرحلة التكامل هذه إلى مواءمة العاملين مع أدوارهم التي تضاهي بإتقان مهاراتهم واحتياجات العملاء، مع ضمان رفاهيتهم وجاهزيتهم للمهام المستقبلية.

مضاهاة الوظائف وتخصيصها

تتبنى المجموعة نهجاً دقيقاً لكل قطاع من أجل مضاهاة الوظائف وتخصيصها في قطاع الشركات، الأمر الذي يضمن تطبيق حلول القوى العاملة التي تتوافق مع احتياجات العملاء. وتكتسب هذه الإجراءات المُفضّلة حسب الاحتياجات أهمية خاصة في القطاعات التي تتطلب مهارات متخصصة، مثل التمريض، الأمر الذي يضمن المضاهاة المثلى بين موارد القوى العاملة ومتطلبات العملاء.

وتخصص المجموعة مدير حسابات رئيسياً لكل عميل من عملاء الشركات؛ حيث يعمل كحلقة ربط أساسية بين العميل وخدمات المجموعة. وتقع على عاتق هؤلاء المديرين مسؤولية تسهيل الإجراءات وتوحيدها، الأمر الذي يضمن تلبية طلبات العملاء باحترافية وفي الوقت المناسب. وبالتزامن، تشرف لجنة تطوير الأعمال بالمجموعة على تنفيذ إجراءات تطوير الأعمال وتحسينها في كل الإدارات من أجل المواءمة مع البيئة التشغيلية المتغيرة.

وبالنسبة للمهنيين الطبيين، يقوم مسؤول التراخيص بالمجموعة بالتحقق من المؤهلات عبر نظام داتافلو (Dataflow) وتراخيص الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، الأمر الذي يضمن الامتثال للمعايير المهنية. وتوفّر الوكالات الشريكة تقارير منتظمة عن حالة المرشح، الأمر الذي يضمن اطلاع العميل على كل التفاصيل من خلال إجراءات التوظيف بالكامل.

ومن شأن هذا النهج الشامل أن يضمن حصول العملاء من الشركات على عاملين يتمتعون بالمهارات والمؤهلات اللازمة فضلاً عن ملاءمتهم التامة لمتطلبات القطاع المحددة؛ مما يعمل على الارتقاء بالفعالية التشغيلية والمساهمة في النجاح الشامل للشركة.

التدريب والتوجيه لكل وظيفة على حدة

يعد وجود برنامج منظم لتطوير الكفاءات عنصراً جوهرياً في قطاع الشركات، وذلك من أجل ضمان تلبية القوى العاملة للمعايير الصارمة لبيئة الأعمال في المملكة. وقد بدأت المجموعة هذا التدريب مع تقييم شامل لمهارات كل موظف ومعارفه في ضوء أدواره المحددة. ويتبع نهج التدريب بعد ذلك نهجاً ثنائياً.

أولاً، ثمة مكون نظري، يقوم الموظفون حال الضرورة بحضور سلسلة من ورش العمل والحلقات النقاشية لفهم ثقافة المؤسسة والمتطلبات القانونية والبروتوكولات التشغيلية ذات الصلة بالسوق السعودية. ويشمل هذا تعريف الموظفين برؤية المملكة ٢٠٣٠ والتباينات الناجمة عن العمل ضمن إطارها الطموح.

ثانياً، يُتمد تدريب عملي خاص بالوظيفة التي سيشغلها الموظف؛ حيث يشترك الموظفون في عمليات محاكاة ودراسات حالة ويُعرفون بمرشدين للتدريب الوظيفي. وتُفضّل هذه الأنشطة للتعامل مع الجوانب الإستراتيجية والتحليلية والفنية لوظائفهم، مع التركيز على تطوير قدرات حل المشاكل والإمكانيات الفنية والبراعة الإدارية.

ويتم خلال فترة البرنامج مراقبة التقدم، وتقديم التعقيبات لضمان قدرة كل موظف على الوفاء بالمتطلبات الدقيقة لوظيفته في الشركة المعنية. والهدف من ذلك هو إيجاد قوى عاملة لا تمتلك فقط الإمكانيات والكفاءات لأداء المهام المنوطة بها، بل وتُجسد كذلك الاتجاهات المهنية المطلوبة للتميز في قطاع الشركات بالمملكة.

(v) الدعم بعد التوزيع

يتمثل نظام الدعم بعد التوزيع لدى المجموعة بأنه إطار عمل شامل، يضمن رفاهية القوى العاملة وتطورها المهني. ويتضمن هذا النظام مجموعة من العناصر، بداية من إدارة الرواتب ومراقبة الأداء وصولاً إلى آليات تقديم التعقيبات وبرامج رفاهية الموظفين، وجميعها تمثل أهمية حيوية للحفاظ على قوى عاملة متميزة الأداء وتمتلك الحوافز المطلوبة.

حماية الرواتب

تُشرف المجموعة بشكل مستمر على إدارة الرواتب، بما يضمن التعويض المنتظم والدقيق لجميع العاملين. وتُدفع الرواتب في نهاية كل شهر، عقب استلام جداول الحضور اليومية من العملاء والتي توضح بالتفصيل أوقات الحضور والانصراف. ويتم عادةً تسوية المبالغ المحرر بها فواتير خلال ٣٠ يوماً بما يتوافق مع الشروط المتفق عليها مع العملاء. وبعد ذلك، تضمن المجموعة تحويل تلك الرواتب إلى الموظفين خلال خمسة أيام عمل من الشهر التالي. وتتبع المجموعة سياسة واضحة وضعتها في ١٤٣٩/١٢/٢١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠١م)، لتسيير إجراءات دفع الرواتب والاستحقاقات والمزايا بدقة بالغة بما يتفق مع سياسات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج حماية الأجور. ويعكس هذا الالتزام بالتعويض المنتظم والعدل تمسك المجموعة بالمعايير التنظيمية وحرصها على رضا العاملين.

مراقبة الأداء

تُعد مراقبة الأداء جانباً رئيسياً لما تقدمه المجموعة من دعم عقب التوزيع. وتُعد الملاحظات من العملاء أداة رئيسية لتقييم أداء العاملين، الأمر الذي يسمح للمجموعة بقياس رضا العملاء وجودة الخدمات المقدمة. ويتلقى كل عامل تقييماً شهرياً شاملاً، يشمل على متوسط درجات يعكس مجمل الأداء. وفي حال تدني أداء العامل عن المعيار المطلوب، تُطبّق إجراءات تصحيحية، بما في ذلك احتمالية الإيقاف المؤقت والتسجيل في جلسات تدريب تقييمية. ومن شأن هذه المراقبة الصارمة ضمان التطور المستمر والمواءمة مع توقعات العملاء.

آليات ملاحظات العملاء

وضعت المجموعة آلية لتقديم الملاحظات والتي تعمل على مكافأة الموظفين أصحاب الأداء المتميز؛ إدراكاً منها لأهمية تقدير المتميزين ومكافأته. وتقدّم حوافز نقدية وغير نقدية، مثل الشهادات. وذلك استناداً إلى معدلات الإشغال وتقييمات الأداء. وتوزع هذه المكافآت شهرياً أو كل ستة أشهر أو سنوياً، وهو ما يعزز ثقافة التقدير والتحفيز.

برامج رفاهية الموظفين

يمنح برنامج رفاهية الموظفين الذي تطبقه المجموعة أولوية كبيرة لرفاهية القوى العاملة؛ حيث يتم تطبيق مراجعات شهرية شاملة مع العملاء لضمان تبادل التعليقات باستمرار بشأن علاج العاملين. ومن شأن هذا النهج الاستباقي أن يوفر بيئة عمل داعمة وبتيح للمجموعة التعامل مع أي مخاوف على الفور بفاعلية. وبالإضافة إلى هذه الإجراءات، تبذل المجموعة جهوداً مستمرة للحفاظ على معايير حياة آمنة ومتميزة للقوى العاملة لديها. وهي تضمن تلبية جميع مساكن الإقامة لأعلى معايير الراحة والأمن والصحة العامة. ويعكس هذا الالتزام اعتراف المجموعة بأهمية توفير بيئة صحية وآمنة للعيش وذلك لدعم الرفاهية الكلية للقوى العاملة وإنتاجيتها.

(ج) إستراتيجية التسعير

تُعد إستراتيجية التسعير التي تنتهجها المجموعة بمثابة مكون محوري في نموذج عملها، في ظل بيئة متغيرة تستخدم فيها المنافسة، حيث تم مراعاة ضمان التوازن والانسجام بين التنافس والقدرة على التكيف عند تصميم هذا النموذج. ويأتي في طليعة هذه الإستراتيجية تحليل مستمر للتنافسية، وهي عملية تضمن ألا تظل إستراتيجية التسعير التي تنتهجها المجموعة تنافسية فحسب، بل وتضمن كذلك موازنة تلك الإستراتيجية مع معايير القطاع الحالية.

(i) تحليل التنافسية

تُحلل المجموعة بدقة هياكل تسعير منافسيها الرئيسيين - الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)، وشركة الموارد للقوى البشرية، وشركة مهارة للموارد البشرية - لا سيما في قطاع الشركات حيث تحتم المنافسة على العاملين أصحاب المهارات المنخفضة إلى المتوسطة في قطاعات مثل النفط والتعدين والإنشاءات والأغذية والتجزئة. ومن شأن هذا التقييم المستمر ألا يساعد المجموعة على الحفاظ على تنافسياتها فحسب، بل يُمكنها أيضاً من التكيف مع أوضاع السوق السائدة والعوامل المحركة لكل قطاع.

(ii) عرض القيمة

صاغت المجموعة نموذجها التسعيري بعناية فائقة؛ بحيث توفر خدمات متميزة بأسعار تنافسية وذلك في ضوء إدراكها للاحتياجات المتباينة والقيود المالية التي تواجه العملاء. وقد درست المجموعة بيانات هامش الربح بشكل إستراتيجي، وراعت فيها تلبية احتياجات العملاء مع دعم نمو المجموعة في نفس الوقت. ويشمل هذا النهج عرض القيمة استقطاب عملاء جدد من خلال تفصيل إستراتيجيات استقطابية للأسواق، بما في ذلك وضع أسعار تناسب المتطلبات الفريدة لمختلف قطاعات سوق الخدمات.

(iii) نماذج التسعير المرنة

توفر المجموعة - في ضوء إدراكها لبيئة العمل التي تشهد تغيرات متلاحقة - الكثير من نماذج التسعير المرنة، كل منها موضوع من أجل الوفاء بالاحتياجات المتغيرة للعملاء؛ مما يضمن توفير حلول منخفضة التكلفة حسب احتياجات كل عميل. وتشمل أساليب التسعير هذه:

- **نهج السوق:** يحدد السعر على أساس المنافسة ودورات الطلب، الأمر الذي يضمن قدرة المجموعة على الاستجابة بسرعة لتقلبات السوق وتوقعات العملاء.

- **نهج التكلفة وهامش الربح:** تضيف المجموعة في هذا النموذج هامشاً إلى تكلفة الخدمات. والصيغة المستخدمة في هذا النهج هي $\text{السعر} = \text{التكلفة} + \text{هامش الربح}$. وتضع هذه الطريقة في الاعتبار عوامل مختلفة تؤثر على التسعير، مثل رواتب العاملين - التي يتم تحدد استناداً إلى المهنة والمهارات والكفاءات - إلى جانب البدلات والرسوم الحكومية وتكاليف التوظيف والمخاطر الوظيفية. ويؤدي حجم العميل دوراً حاسماً في تحديد السعر النهائي.

وتعمل المجموعة على توطيد مكانتها كشريك موثوق به في قطاع الشركات من خلال توظيف مزيج إستراتيجي من الأسعار التنافسية وعروض القيمة ونماذج التسعير المرنة. ويؤكد هذا النهج الشامل للتسعير الذي يتسم بالشفافية والجدوى الاقتصادية، على التزام المجموعة بتطبيق معايير خدمة منقطعة النظير مع تلبية الاحتياجات المتباينة لعملائها.

٢-١-٨-٤ خدمات قطاع الأفراد

تعد خدمات قطاع الأفراد التي تقدمها المجموعة جزءاً رئيسياً من عملياتها؛ حيث تلبى الاحتياجات المتباينة للعملاء الأفراد من خلال مجموعة واسعة من موارد القوى العاملة على نحو ينسجم مع الاحتياجات الشخصية. وهذا القطاع لا يؤكد على توفير الخدمات المنزلية الجوهرية فحسب، بل ويؤكد كذلك على التزام المجموعة بالمهنية والجودة في كل ما تقوم به. وهو يتكون من القطاعين الفرعيين التاليين

- **قطاع الأفراد - التعاقدات:** يقف هذا القطاع الفرعي شاهداً على قدرة المجموعة على تعزيز العلاقات طويلة الأجل مع عملائها. وهي تحقق إيرادات بصفة أساسية من خلال إبرام العقود مع العملاء الأفراد. وتعد الخدمات المقدمة في هذا القطاع الفرعي جوهرية من أجل أداء المهام المنزلية بسلاسة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، مديرات المنازل والطهارة والسائقين الخصوصيين. وتفخر المجموعة بموثوقية القوى العاملة لديها وكفاءتها؛ حيث تضمن تلبية كل مهني يُورَع بموجب هذه العقود لأعلى معايير تقديم الخدمات. وكما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ٤,٢٦٢ شخصاً في قطاع تعاقدات الأفراد - وهو رقم لا يبرز فقط نطاق عروض المجموعة، بل ويعكس كذلك قدرتها على تلبية مجموعة واسعة من احتياجات العملاء.

- **قطاع الأفراد - العمل بالساعة:** يعد العمل بالساعة ضمن قطاع الأفراد حلاً فاعلاً ومرناً يلبي متطلبات العملاء الذين يبحثون عن خدمات تعتمد على الساعة كوحدة قياس. ويركز هذا القطاع في الفرعي المقام الأول على توفير الخدمات وعاملات النظافة وتلبية الحاجة إلى مساعدات منزلية متميزة من دون الالتزام بعقود طويلة الأجل. ويوقّر هذا النموذج مرونة استثنائية، الأمر الذي يسمح للعملاء بالاستفادة من الخدمات المهنية وفقاً للمتطلبات والجداول المحددة الخاصة

بكل منهم. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، نجحت المجموعة في توظيف ١,٧٨١ شخصاً في قطاع الأفراد - العمل بالساعة. ولا يؤكد هذا على قدرة المجموعة على تلبية المتطلبات المتباينة للعملاء فحسب، بل يؤكد كذلك على مرونتها وقدرتها على التكيف مع التفضيلات المتغيرة للعملاء الأفراد.

وتؤكد المجموعة في القطاعين الفرعيين أعلاه على ضمان امتلاك جميع العاملين للمؤهلات والاعتمادات اللازمة سواء أكانوا مدبرين منازل أم سائقين أم طهاة. ويعد هذا التركيز على الجودة والمهنية سمة مميزة لخدمات قطاع الأفراد داخل المجموعة، الأمر الذي يعكس التزامها الراسخ بالتميز وتحقيق رضا العملاء.

وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - التعاقدات ٣٧,٥٪ و٣٦,٦٪ و٣١,٨٪ و٢٠,٦٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة لهذه الفترات. وبالتزامن، مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - العمل بالساعة ٧,٥٪ و٩,٢٪ و١٢,٣٪ و١٢,٨٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة لهذه الفترات.

(أ) العملاء الأفراد

يشمل عملاء المجموعة عدداً متبايناً من الأفراد، لكل منهم متطلباته الفريدة ذات الصلة بخدمات القوى العاملة. وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، قدمت المجموعة خدماتها إلى عملاء من قطاع الأفراد بلغ عددهم ٤٣,١٤٩ و٧٢,٣٨٣ و١١٥,٣٢٧ و٤٧,٧٧٠ عميلاً على التوالي. ويعكس النمو الثابت في عدد العملاء الذين تقدم لهم المجموعة خدماتها عزم المجموعة الراسخ على فهم الاحتياجات المتعددة والمتغيرة لعملائها الأفراد والوفاء بها. ويعد فهم مجموعات العملاء المختلفة أمراً ضرورياً لتفصيل الخدمات حسب الاحتياجات الشخصية ولزيادة الأرباح.

(i) معلومات موجزة عن العملاء في قطاع العمل بالساعة:

- يمكن تقسيم المعلومات الموجزة عن العملاء في قطاع العمل بالساعة إلى أربعة أنواع مميزة، لكل منها سمات وإستراتيجيات فريدة.
- العملاء النيازك:** هم عملاء يشبهون النيازك العابرة، يحققون هوامش ربح عالية لكنهم لا يستمرون مع الشركة لفترات طويلة. وهم يستخدمون خدمات الشركة عالية القيمة من وقت لآخر، لكنهم يفتقرون إلى الاتساق والاستمرارية. ويتمثل الهدف النهائي في تحويل هؤلاء العملاء المتغيرين إلى عملاء منتظمين من أجل توسيع تجربة تقديم الخدمات لهم. وتشتمل الإستراتيجية على استخدام الحملات الترويجية المستهدفة، وخلق تجارب مخصصة حسب احتياجاتهم.
- العملاء الرحالة:** يستخدم هؤلاء العملاء خدمات المجموعة بين الحين والآخر، وتأثيرهم لا يكاد يذكر على أرباح المجموعة. وتتمثل إستراتيجية الشركة في تقديم خدمات متميزة لهؤلاء العملاء والبحث عن طرق من أجل مواءمة عروض الخدمات مع احتياجاتهم؛ مما يزيد من مشاركتهم والقيمة المحققة منهم تدريجياً.
- العملاء المنتظمين:** تمثل هذه الشريحة العملاء أصحاب المعاملات المتواضعة من حيث القيمة. وهم يستخدمون خدمات الشركة بانتظام لكنهم ينفقون بتحفظ. ومن خلال تعزيز هذه العلاقة عن طريق المكافآت وحوافز الولاء، ثمة فرصة لتشجيعهم برفق على زيادة إنفاقهم مع الحفاظ على ولائهم.
- العملاء الرواد:** هم العملاء المثاليون بالنسبة للشركة، وهم لا يحققون أرباحاً عالية للشركة فحسب، بل يستخدمون خدمات المجموعة بانتظام كذلك. وهؤلاء العملاء يستحقون معاملة خاصة. ومن المهم للغاية إعطاء الأولوية لاحتياجات هؤلاء العملاء، وتقديم خيارات خدمات مميزة لهم والحفاظ على علاقات منتظمة تلبى احتياجاتهم الشخصية. وينصب التركيز هنا على الاحتفاظ بهؤلاء العملاء وتوطيد العلاقة معهم.
- ويحتاج كل نوع من هؤلاء العملاء ضمن شريحة العمل بالساعة إلى نهج مختلف. وبدائيةً من زيادة الأرباح على المدى القصير مع العملاء النيازك، ومروراً بتعزيز العلاقات طويلة الأجل مع العملاء الرواد، فإن فهم هذه المعلومات الموجزة عن العملاء يمثل أهمية أساسية لإستراتيجية الأعمال الناجحة.

(ii) معلومات موجزة عن العملاء في قطاع التعاقدات

- يتطلب استعراض قطاع التعاقدات فهماً دقيقاً للبيانات الديموغرافية والإستراتيجيات المخصصة من أجل تنفيذ أعمال ناجحة. وفيما يلي توضيح للبيانات الديموغرافية للعملاء من العائلات ضمن شريحة التعاقدات والتي تقرر استخدام عروض الخدمات التعاقدية:
- هيكل العائلات:** يشمل هذا العائلات الممتدة والعائلات المصغرة، ولكل منهما عوامله المحركة ومتطلباته الفريدة.
- حجم العائلة:** يصل عدد أفراد هذه العائلات عادة إلى (١٠) أفراد، يمثلون مجموعة واسعة من الاحتياجات والتفضيلات داخل المنزل.
- المكان:** وهم يقيمون في المدن الكبرى بالمملكة، مثل الرياض والمدينة المنورة؛ مما يشير إلى اندماجهم في أنماط الحياة الحضرية.

- **النطاق العمري:** يبلغ عمر أفراد العائلة البالغين المسؤولين عن اتخاذ القرارات ٢٠ عامًا فأكثر.
 - **الاهتمام بالخدمات:** يكمن الاهتمام الرئيسي لهذه الشريحة في الاستعانة بخدمات العمالة المنزلية. وقد يتراوح هذا من تدبير الشؤون المنزلية إلى الطهي وحتى خدمات رعاية الأطفال.
 - **الوضع المالي:** تحقق هذه العائلات دخلًا مستقرًا قابلاً للتصرف؛ مما يجعلها قادرة على تحمل نفقات الخدمات المدفوعة.
 - **استخدام التقنية:** تُتقن هذه العائلات استخدام الإنترنت، الأمر الذي يعكس حقيقة أن المنصات الرقمية تمثل قنوات فعالة للبحث عن الخدمات والاستقطاب.
- وتشمل إستراتيجية الاستقطاب لقطاع التعاقدات هذه ما يلي:
- **التواصل حسب الاحتياجات الشخصية:** تستخدم العائلات الإنترنت بفاعلية للاستفادة من القنوات الرقمية للتواصل الشخصي، ويمكن أن يعمل تفصيل الرسائل وفقًا لهياكل العائلات المحددة واحتياجاتها على خلق تواصل أكثر جدية.
 - **تخصيص الخدمات:** من شأن توفير باقات وخيارات يمكن تخصيصها استنادًا إلى حجم العائلة ومتطلباتها المنزلية الخاصة، أن يجعل الخدمات أكثر جاذبية لها. وسواء أكانت الخدمات لعائلة موسعة أم عائلة صغيرة، فإن تخصيص الخدمات وفقًا للاحتياجات يعد عاملاً جوهرياً.
 - **الثقة والمصداقية:** تحظى الثقة والمصداقية بأهمية بارزة عندما يتعلق الأمر بالخدمات المنزلية. وينبغي أن ينصب التركيز على سلامة الخدمات المقدمة ومصداقيتها.
 - **الراحة وسهولة الوصول:** ينبغي أن يتاح حجز الخدمات بسهولة ومرونة في ظل جداول العائلات المتغيرة التي غالبًا ما تكون مزدحمة بالأعمال. ويتمثل الهدف في توفير الراحة وسهولة الوصول على نحو يتواءم مع نمط حياتهم.
- وإيجازًا، فإن عملاء الخدمات المنزلية في شريحة العائلات يمثلون مجموعة متباينة من الاحتياجات والتفضيلات. ويعد فهم البيانات الديموغرافية مجرد الخطوة الأولى. وتعد صياغة إستراتيجيات الاستقطاب التي تتسجم مع أنماط حياة العائلات وقيمها وتفضيلاتها عاملاً جوهرياً لعلاقات العمل الناجحة.

(ب) إجراءات توظيف القوى العاملة للأفراد في المملكة

تتعامل المجموعة بكفاءة وفاعلية مع إدارة التأشيرات وإجراءات التوظيف لأداء أدوار متباينة، على نحو يتوافق مع متطلبات السوق والعملاء. وتسهل الشراكات الإستراتيجية الحصول على المرشحين وتقييم المهارات، يعقب ذلك ترتيبات سفر فعالة. ويخضع الموظفون لدى الوصول لعمليات توجيه وتدريب تفصيلية، الأمر الذي يضمن الاندماج الثقافي والمهني السلس. وقد تم إعداد عمليات توزيع العاملين بشكل دقيق، مع إبرام عقود شخصية للوظائف المحتسب مقابلها على أساس التعاقد أو الساعة، الأمر الذي يضمن رضا العملاء. ويشمل الدعم عقب التوزيع إدارة جداول الرواتب بانتظام والالتزام بالرفاهية والامتثال، مع تطبيق آليات قوية لتقديم الملاحظات لغاية الحفاظ على جودة الخدمات وإرساء معايير تميز عالية للمجموعة في مجال إدارة موارد القوى العاملة.

(i) المشتريات وإدارة التأشيرات

تُدبر المجموعة بفاعلية مخزونها من التأشيرات لمختلف وظائف القوى العاملة للأفراد، مثل مدبرات المنازل والطهارة والساتقين. وكما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، لدى المجموعة ٣,٠٠٧ تأشيرة لقطاع الأفراد. ويختلف مخزون التأشيرات لهذا القطاع عن قطاع الشركات.

وتختار الشركة عدد التأشيرات وجنسيات العاملين ومنهم وهوياتهم الجنسية لهذا القطاع استنادًا إلى مبادئ إستراتيجية، وذلك في ضوء الاتجاهات الاقتصادية الكلية وتوقعات المبيعات وطلبات العملاء من خلال المنصات الرقمية والسياسات الحكومية. ويقوم فريق المبيعات والعمليات، إلى جانب إدارة القوى العاملة، بتحليل هذه البيانات لطلب تخصيصات إضافية للتأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويشمل الطلب بيانات محددة عن الأعداد والمهن المطلوبة والهوية الجنسية. وما إن تُخصّص التأشيرات، فإنها تصبح متاحة للحجز بما يتفق مع احتياجات المجموعة. ويخضع العدد الأقصى لطلبات التأشيرة لقيود محددة، مثل الوفاء بمؤشرات أداء رئيسية محددة.

وتراجع المجموعة دوريًا احتياجاتها من القوى العاملة مقابل مخزونها من التأشيرات. وفي حال توفر العدد الكافي من التأشيرات، تُحجز من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسة بالمجموعة (ERP System). وفي حال الحاجة إلى تأشيرات إضافية، يُقدّم طلب إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتُسَدّد رسوم قدرها ٢,٠٠٠ ريال سعودي لكل تأشيرة. وتوافق وزارة الداخلية على إجراءات حجز التأشيرات. وبعد تحديد موارد القوى العاملة المناسبة، يُقدّم طلب لإصدار تأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتكتمل الإجراءات عادةً خلال ثلاثة أيام.

(ii) الاختيار والتوظيف

تم إعداد نهج المجموعة لاختيار العاملين وتوظيفهم من أجل الوفاء بالاحتياجات المحددة لقطاعها الفرعيين:

- **قطاع الأفراد - التعاقدات:** تقيم المجموعة في هذا القطاع الفرعي، شراكات قوية مع مجموعة من وكالات التوظيف الأجنبية، مستفيدة من رؤيتها وشبكاتهما المحلية لتوفير موارد القوى العاملة الأكثر ملاءمة. وتؤدي هذه الوكالات دورًا حاسمًا في إجراءات الاختيار الصارمة؛ حيث لا يُقِيم المرشحون المحتملون للوقوف على مهاراتهم وخبراتهم فقط، بل وللتعرف كذلك على مدى قدرتهم على التكيف مع البيئات العملية والثقافية الجديدة. وتشترك هذه الوكالات في مفاوضات شاملة لتحديد شروط عمل عادلة وتنافسية تتوافق مع معايير المجموعة وتوقعات المرشحين. ويُعد الفحص الطبي الإلزامي جزءًا أساسيًا من هذه الإجراءات؛ حيث يخضع له جميع المرشحين، الأمر الذي يضمن تلبيتهم لمعايير الصحة والسلامة المطلوبة للتوزيع على المستوى الدولي. وما إن يجتاز المرشحون هذه الفحوصات حتى تخطر الوكالات المجموعة على الفور؛ مما يعمل على تسهيل الانتقال إلى الخطوات التالية في رحلة التوظيف.
- **قطاع الأفراد - العمل بالساعة:** تتبنى المجموعة في هذا القطاع الفرعي إجراءات تعكس بوضوح نهج قطاع الأفراد - التعاقدات، لكن مع تطبيق مستويات إضافية من التدقيق والاستقطاب. وتُدرك المجموعة الطبيعة الفريدة للخدمات المحسوبة على أساس الساعة، ومن ثم تتبع نهجًا أكثر عملية في الاختيار النهائي للمرشحين. وذلك بعد وضع قائمة مختصرة أولية بالمرشحين من جانب وكالات التوظيف الأجنبية، يتولى فريق العمليات التشغيلية إجراء مقابلات شاملة. وتعد هذه المقابلات منصة ليس فقط لتقييم كفاءات المرشحين ومهاراتهم، وإنما أيضًا لقياس قدراتهم على التواصل وتوجهاتهم وقدرتهم على التكيف. وتولي المجموعة اهتمامًا كبيرًا بهذه المقابلات؛ حيث تستفيد في الغالب من تقنية الاتصال المرئي والمسموع الإلكتروني لتسهيل التواصل السلس، أو لترتيب مقابلات مباشرة عند الاقتضاء، من خلال زيارات دورية من جانب فريق العمليات التشغيلية. ومن شأن هذه المشاركة المباشرة في عملية التوظيف أن تتيح للمجموعة التفاوض على شروط التوظيف التي تتواءم مع المتطلبات التشغيلية ومعايير الخدمة، الأمر الذي يضمن مستوى مرتفعًا من تميز الخدمة لعملائها.

وما إن تكتمل مراحل الاختيار والتوظيف بنجاح وتصدر التأشيرات حتى تتحمل المجموعة المسؤولية عن تنظيم ترتيبات السفر لموارد القوى العاملة. ويشمل هذا تسويق تذاكر السفر وضمان الانتقال السلس للأفراد من بلادهم إلى أماكن العمل الجديدة. ويتجلى التزام المجموعة بالكفاءة والدقة في هذه الإجراءات من خلال قدرتها على إكمال دورة التوظيف الكاملة، بداية من الاختيار الأولي وحتى وصول العاملين، خلال مدة تبلغ نحو (٣٠) يومًا. ويؤكد هذا النهج السلس والشامل على حرص المجموعة وتفانيها، ليس فقط من أجل تلبية توقعات عملائها واحتياجاتهم في قطاع الأفراد - التعاقدات وقطاع الأفراد - العمل بالساعة، وإنما لتجاوز تلك التوقعات.

(iii) إجراءات الوصول وما بعد الوصول

تضمن المجموعة الاستقبال الحسن لموارد القوى العاملة في المطار لدى وصولهم إلى المملكة مباشرةً. ويجري بعد ذلك نقل هؤلاء الأفراد بشكل آمن ومرح إلى مرافق الإسكان التابعة للمجموعة. وتؤدي المجموعة دورًا حاسمًا في تسهيل انتقالهم السلس والإشراف على كافة إجراءات الوصول الضرورية. ويشمل هذا توجيه الأفراد عبر الفحوصات الطبية الشاملة التي تُعد عاملاً حاسمًا للتأكد من حالتهم الصحية. وبالإضافة إلى ذلك، تساعد المجموعة الأفراد في الحصول على تصاريح الإقامة واستخراج التأمين الطبي الشامل، وهي أمور جوهرية في توطيد وضعهم القانوني ورفاهيتهم داخل المملكة.

ويمثل الدمج المالي أولوية للمجموعة، ولهذا فهي تساعد الأفراد على فتح حسابات بنكية؛ حيث توفر لهم بطاقات ATM لتسهيل وصولهم إلى أموالهم. علاوة على ذلك، وفي سبيل ضمان تواصلهم الدائم، تُوزَع عليهم شرائح SIM.

وتشكل جلسة التوجيه الإلزامية مكونًا رئيسيًا من إجراءات ما بعد الوصول. ويتم خلال هذه الإجراءات إطلاع القوى العاملة بشكل شامل على المتطلبات النظامية في المملكة وعاداتها الثقافية والخدمات المتاحة لهم. وتهدف جلسة التوجيه هذه إلى إعداد الأفراد للتوزيع، الأمر الذي يضمن معرفتهم بكافة الأمور وشعورهم بالارتياح في بيئة العمل الجديدة. ومن شأن نظام الدعم الشامل لدى المجموعة أن يضمن الانتقال السلس والواضح لهؤلاء الأفراد بينما يشرعون في شغل وظائفهم الجديدة.

(iv) التدريب وتطوير المهارات

تولي المجموعة اهتمامًا كبيرًا بالتدريب والتطوير المستمر لموارد القوى العاملة في ضوء إدراكها أن الارتقاء بالمهارات وتعزيزها يمثل عاملاً محوريًا في تحقيق النمو الشخصي والتميز في تقديم الخدمات. وتُعد المجموعة وتنفذ بعناية بالغة جلسات تدريب مكثفة، تمتد على مدار خمسة أيام تقريبًا. وتهدف هذه الجلسات إلى تلبية الاحتياجات المتباينة للقوى العاملة.

وقد ابتكرت المجموعة برنامج تدريب قويًا يتجاوز عمليات التوجيه الأساسية. وبعد إتقان أساسيات العمل، يشترك هؤلاء العاملون في برنامج فريد للتدريب عن طريق المحاكاة. ويشمل هذا محاكاة عامل متمرس لأربع زيارات؛ مما يوفر فرصة قيمة للتعليم العملي واكتساب المهارات في سيناريوهات حقيقية. وتهدف هذه التجربة القوية إلى بناء الثقة وتطوير الكفاءات من أجل ضمان فهم العاملين لمتطلبات وظائفهم والتفوق فيها. وتدعم المجموعة توفير قوى عاملة تتسم بالمهارة والقدرة على التكيف والبراعة في تقديم خدمات استثنائية من خلال دمج المعارف النظرية بالخبرات العملية.

وبالنسبة للطهاة، فثمة تركيز كبير على إتقان تعقيدات المأكولات المحلية. ويتناول هذا التدريب التدقيق على النكهات والمكونات وأساليب الطبخ التي تُميز أساليب الطهي الإقليمية. ويمثل التدريب رحلة شاملة في بيئة الطبخ؛ مما يضمن قدرة الطهاة على إعداد أطباق محلية حقيقية بكل ثقة.

وعلى نحو مماثل، تخضع مدبرات المنازل لتدريبات صارمة، مع التركيز على الصحة الشخصية العامة والمسائل المرتبطة بالسلامة. ويغطي هذا التدريب مجموعة كبيرة من المهارات الأساسية، بدايةً من أساليب التنظيف الفعالة، ومرورًا باستخدام مواد التنظيف، إلى الحفاظ على الصحة الشخصية والالتزام ببروتوكولات السلامة. ويهدف التدريب إلى تزويد مدبرات المنازل بالمعارف والخبرات اللازمة للمحافظة على معايير فائقة للنظافة والصحة العامة، وهي مسائل جوهرية في الأعمال التي يقمن بها.

وإجمالاً، تؤكد مبادرة التدريب التي تتبعها المجموعة التزامها ليس فقط بتزويد القوى العاملة بالمهارات اللازمة، ولكن أيضًا التزامها بالارتقاء بجودة الخدمات التي يقدمونها؛ مما يضمن رضا العملاء ويعزز ثقافة التميز المهني.

(v) التوزيع

تتميز المجموعة بنهجها النظامي الذي يركز على العملاء. وتُعد المجموعة خدماتها بعناية من أجل تلبية الاحتياجات الفريدة لعملائها المتباينة، سواء أكان الأمر يتعلق بقطاع التعاقدات أم قطاع العمل بالساعة. ويتجلى التزام المجموعة بالتميز في إجراءات التوزيع بكلا القطاعين. ويوضح ذلك المنهجيات المميزة والشاملة على حدٍ سواء التي تستخدمها المجموعة لضمان أن كل تواصل مع العملاء لا يمثل مجرد صفقة، ولكنه يمثل خطوة نحو بناء علاقات دائمة تستند إلى الثقة والموثوقية وأقصى مستويات الثقة.

قطاع الأفراد - التعاقدات

تقدم المجموعة في هذا القطاع خدماتها للعائلات فقط وليس الأفراد. حيث تصوغ المجموعة، قبل توزيع العاملين، عقودًا مفصلة تنص على الوظائف المحددة والمسؤوليات والتوقعات. ثم تعمل المجموعة على تخصيص القوى العاملة من نظامها الشامل لتلبية الاحتياجات المحددة لكل عائلة استنادًا إلى أسس إستراتيجية. وفي حال تعذر الحصول على عاملين تتوفر فيهم المتطلبات الوظيفية على الفور، يوضع العملاء بشكل مدروس في قوائم انتظار، مع التأكيد على تخصيص الفوري والملائم بمجرد توافر العاملين المناسبين.

قطاع الأفراد - العمل بالساعة

تستفيد المجموعة من منصات رقمية متقدمة وشبكة فروع متاحة لتسهيل طلبات العملاء بالنسبة لخدمات العمل بالساعة. ولدى استلام طلب خدمة، تُجري المجموعة عمليات تحقق شاملة من العميل لضمان الأمن والامتثال، ثم تُحرر عقدًا ينص على شروط الخدمة وضمان مصالح كلا الطرفين. وبعد ذلك، يُحدد موعد مع العاملين ونقلهم بفاعلية إلى موقع العميل، الأمر الذي يضمن توفير الخدمات بشكل فوري وموثوق وسلس على نحو يتوافق مع احتياجات العميل.

وتضمن المجموعة - من خلال إستراتيجيات التوزيع المفصلة حسب الاحتياجات - حصول عملاء التعاقدات والعمل بالساعة على خدمات استثنائية تتسم بالاحترافية والراحة والالتزام بتلبية متطلباتهم المتباينة.

(vi) الدعم بعد التوزيع

في إطار الدعم لما بعد التوزيع الذي تنتهجه المجموعة، تم مراعاة تطبيق معايير تهدف إلى ضمان رفاية القوى العاملة مع مواصلة الالتزام بالمعايير التنظيمية ورضا العملاء. ويشمل هذا النهج المتعدد الجوانب التالية:

- قطاع الأفراد - التعاقدات - تدير المجموعة جداول الرواتب الشهرية بفاعلية، الأمر الذي يضمن سداد الرواتب بدقة في الوقت المناسب. وهي تطبق آلية قوية لتقديم الملاحظات لغرض معالجة أي استياء من جانب العميل مع التعهد بتغيير موارد القوى العاملة خلال ٣٠ يومًا حال الاقتضاء؛ مما يعزز جودة الخدمات ويرفع مستوى رضا العملاء.

- قطاع الأفراد - العمل بالساعة - لا تقتصر جداول الرواتب على الراتب الشهري فحسب، بل وتشتمل كذلك على أوقات العمل الإضافية التي يتم احتسابها وفقًا للأصول المتبعة، مع الالتزام الصارم بلوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويتجلى التزام المجموعة تجاه موارد القوى العاملة لديها في التزامها الصارم بالسياسات وضمان سداد الرواتب في الوقت المناسب ودعم بيئة العمل الآمنة.

ومن بين الأمور الجوهرية أن المجموعة طبقت سياسة شفافة تحكم سداد الرواتب والاستحقاقات والمزايا منذ ٢٥/٠٧/٢٠١٤هـ (الموافق ٠٤/٠١/٢٠١٩م). وتتص هذه السياسة بدقة على إجراءات السداد الفوري للرواتب لكل من العاملين الذين تم توزيعهم وهؤلاء الذين لم يتم توزيعهم في قطاعي التعاقدات والعمل بالساعة. كما تحظر انتهاك سياسات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج حماية الأجور. وتفخر المجموعة، كما في تاريخ هذه النشرة، بامتثالها التام لهذه السياسة وكافة متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما في ذلك تلك المرتبطة ببرنامج حماية الأجور. وعلاوة على ذلك، تقدم المجموعة الدعم لجميع العاملين

بنظام الدوام الكامل أو الدوام الجزئي؛ حيث توفر لهم معلومات وخدمات أساسية، وتضمن بيئة عمل آمنة؛ مما يجسد التزام المجموعة برفاهية الموظفين والقواعد التنظيمية.

(ج) إستراتيجية التسعير

تدرك المجموعة الدور المحوري لإستراتيجية التسعير الفعال في البيئة المتغيرة والتنافسية للقطاع. ولا تعكس هذه الإستراتيجية قيمة الخدمات المقدمة فحسب، بل تشكل كذلك مكانة المجموعة في السوق وتؤثر على تصور العملاء. عليه، وضعت المجموعة إطاراً شاملاً ودقيقاً للتسعير يوازن بين متطلبات السوق وهياكل التكلفة والأهداف الإستراتيجية للأعمال. ويتسم هذا الإطار بالقدرة على التكيف والدقة والتوافق مع الأهداف المالية الداخلية وعوامل السوق الخارجية. وتعد إستراتيجية التسعير هذه عاملاً جوهرياً في تحفيز النمو وضمنان رضا العملاء والحفاظ على ميزة تنافسية في السوق نظراً لكونها ركيزة من ركائز العمليات التجارية للمجموعة.

(i) التسعير

يتوافق نهج التسعير الذي تتجهه المجموعة مع العوامل المحركة للسوق والأسس الإستراتيجية التي يقوم عليها؛ حيث يراعي هذا النهج الأوضاع التنافسية وتقلب دورات الطلب. ويعمل هذا النهج على تمكين المجموعة من المحافظة على التنافسية والتكيف مع اتجاهات السوق وتوقعات العملاء.

(ii) الخصومات والعروض

صُممت الإستراتيجيات الترويجية للمجموعة بناءً على مجموعة متنوعة من العوامل؛ مما يعكس التزامها باستقطاب العملاء وقدرتها على التكيف مع تطورات السوق:

- الخصومات الموسمية: تُقدّم هذه الخصومات للاستفادة من التغيرات الموسمية في الطلب، وجذب العملاء خلال أوقات محددة من العام.
 - دورة الطلب: تتماشى عروض الأسعار الترويجية مع تقلبات الطلب؛ مما يضمن الانتشار الأمثل في الأسواق والاحتفاظ بالعملاء.
 - النسبة التشغيلية (الاستخدام): تُوظّف الخصومات بشكل إستراتيجي بناءً على معدلات الاستفادة من الخدمات؛ مما يعزز الكفاءة التشغيلية.
 - المدن والمناطق ذات الطلب المنخفض: تُقدّم حوافز تسعيرية خاصة في المناطق ذات الطلب المنخفض؛ مما يعزز التواجد في السوق واستيعاب الخدمات.
- وتحتفظ المجموعة بإطار تسعير منضبط؛ مما يضمن عدم انخفاض الأسعار عن الحد الأدنى للسعر المحدد مسبقاً أو تجاوز سقف السعر المحدد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

وفيما يلي تسعيرة قطاع التعاقدات والعمل بالساعة للأفراد في المملكة كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م:

- قطاع الأفراد - التعاقدات: متوسط سعر خدمة الإعارة من ٢,٦٠٧ إلى ٣,١٥٠ ريال سعودي شهرياً، متأثراً بكفاءة العامل وراتبه.
- قطاع الأفراد - العمل بالساعة: تراوح متوسط سعر الخدمة من ٢٠,٨ ريال سعودي إلى ٣٢ ريال سعودي لكل زيارة، اعتماداً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً).

٢-٨-٤ وكالات التوظيف

تمتد شبكة التوظيف الخارجية للمجموعة كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م عبر ١٥ دولة، وتعمل على توفير القوى العاملة بكفاءة لقطاعات أعمالها المتنوعة. واعتباراً من نفس التاريخ، تم تعيين نسبة كبيرة بلغت ٩٨,٦٪ من القوى العاملة الدولية من ثماني دول رئيسية: إندونيسيا والفلبين وكينيا وأوغندا ونيبال وبنغلاديش وباكستان والهند. وتُنظّم هذه القوى العاملة العالمية من خلال مجموعة واسعة من وكالات التوظيف الموثوقة التي تزيد على ٣٦ وكالة، والتي تؤدي دوراً أساسياً في تحديد الكفاءات الأجنبية وتأمينها عبر مختلف التخصصات لتلبية احتياجات العملاء من الشركات والعملاء الأفراد.

وتجري هذه الوكالات مقابلات وتقييمات شاملة لضمان استيفاء المرشحين للمعايير الصارمة التي حددها المجموعة، وذلك باستخدام إجراءات اختيار متطورة. وتعمل المجموعة بانتظام - في سبيل ضمان الجودة والمعايير المهنية المتسقة - بمراجعة قائمتها لوكالات التوظيف الأجنبية المعتمدة وتعزيزها، مسترشدة في ذلك بالعديد من العوامل، بما في ذلك رغبة العملاء والأداء التاريخي ومستوى المرشحين الذين تم توظيفهم سابقاً وفعالية التواصل وجودة الخدمة والكفاءة التشغيلية والالتزام بأنظمة سفارات المملكة وقنصلياتها في الخارج.

علاوة على ذلك، تركّز المجموعة بشكل كبير على ملاحظات العملاء المباشرة، وتقييم جوانب مثل تجربة المرشح، وارتباط السير الذاتية، وفعالية إجراءات المقابلة. وتجري المجموعة تقييمات منتظمة في الموقع لتأكيد الجودة المستمرة لخدمات وكالات التوظيف ولتعزيز الشراكات التعاونية القوية؛ مما يضمن الإمداد المستمر بموارد القوى العاملة الماهرة والبارعة لتلبية المتطلبات المتغيرة لعملائها وتجاوزها.

٣-٨-٤ موردي المجموعة

تحصل المجموعة على خدمات الدعم والعمليات من أطراف خارجية، وتقوم بإسناد الخدمات الفنية المكملة لأنشطتها وترخيص البرامج لتشغيل أنظمتها وخدمات السفر لموظفيها والقوى العاملة وغيرها من الخدمات إلى أطراف خارجيين. ويوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمسة موردين للمجموعة من حيث قيمة المشتريات الإجمالية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٣٣: أكبر خمسة موردين للمجموعة من حيث قيمة المشتريات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

المورد ^(١)	دولة المورد	طبيعة المورد	طبيعة مشتريات الشركة	طبيعة العلاقة	استقلالية المورد	قيمة المشتريات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي تكلفة الإيرادات
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م							
المورد ١	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	تقديم خدمات التأمين	تعاقدية	مستقل	٦,٩٧٢,٤٠٧	٢,٦%
المورد ٢	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	٦,٦٣٠,٠٦٢	٢,٥%
المورد ٣	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	تقديم خدمات السفر	تعاقدية	مستقل	٥,٤٥٥,١٥٨	٢,١%
المورد ٤	المملكة العربية السعودية	شخص طبيعي	شراء عقار	غير تعاقدية	مستقل	٤,٧٠٧,٥٠٠	١,٨%
المورد ٥	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	٤,٦٢٩,٩٨١	١,٨%
الإجمالي						٢٨,٤٠٥,١٠٨	١٠,٨%
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م							
المورد ٢ ^(٢)	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	١٧,٥٨٢,٤٦٢	٥,٥%
المورد ٦ ^(٢)	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	١٠,٥٣١,١٩١	٣,٣%
المورد ٧	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	٨,١٢٢,٦١٥	٢,٥%
المورد ٨	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	تقديم خدمات التأمين	تعاقدية	مستقل	٦,٦٧٥,٩٢٧	٢,١%
المورد ٣	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	تقديم خدمات السفر	تعاقدية	مستقل	٤,٨٢٤,٨٢٩	١,٥%
الإجمالي						٤٧,٧٤٧,٠٢٤	١٤,٨%
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م							
المورد ٩ ^(٢)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	مشتريات سيارات	غير تعاقدية	مستقل	٩,٤٥٢,٦٩٠	٢,٤%
المورد ٢ ^(٢)	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	٩,٣٢٢,٢٢٩	٢,٤%
المورد ٦ ^(٢)	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	٧,٦٢٠,٧٦٦	١,٩%
المورد ١٠	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	تقديم خدمات التأمين	تعاقدية	مستقل	٧,٢٦٩,٤٠٩	١,٩%
المورد ١١	المملكة العربية السعودية	شركة حكومية	تقديم خدمات تقنية المعلومات	تعاقدية	مستقل	٣,٩٥٦,٠٠٠	١,٠%
الإجمالي						٣٧,٦٢١,٠٩٤	٩,٦%
فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م							
المورد ١٢	المملكة العربية السعودية	شخص طبيعي	شراء عقار	غير تعاقدية	مستقل	٢,٧٥٠,٠٠٠	٣,٣%

المورد ^(١)	دولة المورد	طبيعة المورد	طبيعة مشتريات الشركة	طبيعة العلاقة	استقلالية المورد	قيمة المشتريات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي تكلفة الإيرادات	
المورد ١٣	إندونيسيا	مكتب استخدام خارجي	استخدام عمالة	تعاقدية	مستقل	١,٤٩٦,٢٥٠	١,٣%	
المورد ١٤	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	إيجار مبنى لسكن العمالة	تعاقدية	مستقل	١,٣٢٤,٠٠٠	١,٢%	
المورد ١٥	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	تقديم خدمات السفر	تعاقدية	مستقل	٦٧٥,٥١٧	٠,٦%	
المورد ١٠	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	تقديم خدمات التأمين	تعاقدية	مستقل	٥٨١,٧٣٤	٠,٥%	
الإجمالي							٧,٨٣٧,٥٠٥	٦,٩%

المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء موردي المجموعة، وذلك بسبب حساسية تلك المعلومات، ومن أجل الحفاظ على التزامات السرية المنصوص عليها في الاتفاقيات المبرمة مع الموردين.

(٢) لمزيد من التفاصيل حول العقد المبرم، يرجى مراجعة القسم (١١-٥) «الاتفاقيات الجوهرية».

٤-٨-٤ موارد القوى العاملة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لدى المجموعة ١٤,١٨٢ عاملاً من دول مختلفة لأغراض تقديم خدمات القوى العاملة لأطراف خارجية. ولا يشمل هذا العدد الموظفين العاملين لدى المجموعة (البالغ عددهم ٢٧٠ موظفًا كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م). ويوضح الجدول التالي تفاصيل القوى العاملة للمجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٣: القوى العاملة لدى المجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

الجنسية	كما في ٣١ ديسمبر			
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
إندونيسيا	٢,٢٧٥	٣,٠٩٥	٢,٥٤٣	٢,٤١٩
الفلبين	١,٣٥٩	١,٣٢٥	١,٨٦٧	٢,٠٤٣
الهند	١,٥٨٠	١,٥٨٥	٤,٦٠٣	٥,٥١٦
أوغندا	٨٤٠	٢,١٨٨	٢,١١٠	٢,١٦١
نيبال	٦٦٥	٦٩٤	٥٨٣	٤٩٥
بنغلاديش	٤٠٥	٣٥٠	٣٧٦	٤٣٥
كينيا	١,٧٤٣	١,٣١٤	٦٤٥	٥٥٢
باكستان	-	٢١٦	٣٦٩	٤٣٤
أخرى	٢٤٩	١٧٧	١٧٣	١٤١
الإجمالي	٩,١١٦	١٠,٩٤٤	١٣,٢٦٩	١٤,١٩٦

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

الجدول ٤-٣٥: القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣ وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

القطاع والمهنة	كما في ديسمبر			كما في مارس
	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
قطاع الشركات				
عامل عادي	٣,١٢٩	٢,٧١٦	١,٩٧٨	١,٤١٤
عامل بناء	-	٣٤٣	٣,٤٢٣	٤,٧٢٧
عامل مطعم	٤٨٣	٣٥٩	٢٢٣	١٩٤
ممرض	٢١٣	٢٨٩	٢٣٨	٣٢٠
كهربائي	-	٢٥٠	٢٢٦	٢٢٥
عامل نظافة	٤٣٢	٤٧٣	٣٥٠	٣٥٧
سائق	١٥٦	١٣٧	٨٦	٨٥
فني ترميز	-	٢١	٢٣٢	٢٣٤
سائق دراجة نارية	-	٧٨	٨٩	٨٤
مصنف شعر	٢٢	١٦	١٦	١٩
شيف	٢٢	١٥	٢٦٣	٣٣٥
مساعد ممرض	١٤	١٣	٠	١٠٣
أخرى	٨٦	٢٥	١٠٣	٦٢
إجمالي قطاع الشركات	٤,٥٥٧	٤,٧٣٥	٧,٢٢٧	٨,١٥٩
قطاع الأفراد (نظام التعاقدات ونظام العمل بالساعة مجتمعين)	٤,٥٥٩	٦,٢٠٩	٦,٠٤٢	٦,٠٣٧
خادمة	٤,٥٣٨	٦,١٩٢	٦,٠١٢	٦,٠١١
سائق خاص	٢١	١٧	٣٠	٢٦
إجمالي قطاع الأفراد	٤,٥٣٢	٥,٢٧٤	٤,٢٧١	٦,٠٣٧
الإجمالي	٩,١١٦	١٠,٩٤٤	١٣,٢٦٩	١٤,١٩٦

المصدر: الشركة.

٥-٨-٤ علاقات القوى العاملة

إن نهج المجموعة في التعامل مع علاقات القوى العاملة شاملاً على التزامها بإيجاد بيئة عمل شاملة وداعمة. ويكمن في صميم هذا المسعى مركز الموارد الداخلية، وهو شاهد على استثمار المجموعة في رفاهية القوى العاملة لديها. ومن خلال العمل على إيجاد جهة مركزية لتقديم خدمات الدعم والاستشارات، تضمن المجموعة حصول القوى العاملة لديها على المساعدات الفورية والفعالة؛ بما يعزز النسيج الداخلي للمجموعة. وتولي المجموعة جُلَّ اهتمامها لتقديم الرعاية الطبية للقوى العاملة، بما يشمل مقاييس الرعاية الصحية الوقائية وبروتوكولات التأمين سريعة الاستجابة، إلى جانب برامج الرفاهية التفصيلية التي تعطي الأولوية لتحقيق التوازن بين الحياة والعمل. وتعكس سُبُل الإسكان سعي المجموعة المستمر لتوفير نوعية حياة متميزة، مع إتاحة إقامة مفصلة حسب الاحتياجات، الأمر الذي يضمن توفير الراحة لجميع الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، فإن أسطول النقل القوي يؤكد التزام المجموعة بالسلامة والموثوقية، مع الاستفادة من جدول صيانة شامل من خلال شراكات موثوقة لتقديم الخدمات. وتعمل بروتوكولات السلامة والأمن على إكمال إطار العمل، الأمر الذي يُبرز تركيز المجموعة على توفير بيئة آمنة وداعمة لكل فرد من أفراد القوى العاملة.

١-٥-٨-٤ مركز الموارد الداخلية

تلتزم المجموعة بنموذج الاكتفاء الذاتي من خلال الحفاظ على تنفيذ خدمات الاستشارات والدعم من داخل المجموعة. ويعد مركز الاتصال المجهز بالكامل، والذي يعمل به موظفون متخصصون، بمثابة العمود الفقري لهذه الخدمات؛ مما يضمن معالجة أي مشكلات أو استفسارات بسرعة وكفاءة. ويؤكد قرار عدم إسناد هذه الخدمات لأطراف خارجية التزام المجموعة بتوفير الدعم الفوري والفعال، وتعزيز بيئة سريعة الاستجابة وداعمة لجميع موارد القوى العاملة لديها.

وفي حين أن المجموعة لا تقدم حالياً برامج رسمية للتطوير الوظيفي، إلا أن تركيزها يظل على الدعم الفوري والتدريب التشغيلي اللازم للوظائف التي تفي بها موارد القوى العاملة لديها. وقد صُمم هذا النهج المبسط لتركيز الموارد على تقديم خدمات فورية عالية الجودة تتوافق مع المهام التشغيلية الأساسية للمجموعة.

٢-٥-٨-٤ الرعاية الطبية

تعمل المجموعة بشكل استباقي على الحفاظ على صحة ورفاهية القوى العاملة لديها، وذلك من خلال تقديم فحوصات صحية شاملة وخطط تأمين وبرامج صحية. وقد تم تصميم هذه المبادرات لضمان حيوية ورضا جميع أفراد القوى العاملة؛ مما يعكس تفاني المجموعة في رعاية بيئة عمل مزدهرة.

(أ) الفحوصات الصحية والتأمين

في إطار الحفاظ على أعلى معايير الصحة والرفاهية، وضعت المجموعة بروتوكولاً قوياً للفحوصات الصحية والتغطية التأمينية لموارد القوى العاملة لديها. ويُطلب من العاملين إخطار الإدارة قبل ساعتين على الأقل من بدء نوبة عملهم إذا كانوا يواجهون مشاكل صحية. ويتيح هذا التواصل الوقائي إدارة أكثر استجابة وتعاطفاً مع المخاوف الصحية للعاملين.

وبمجرد الإخطار، يقوم منسقي الإقامة بإجراء تقييم أولي لحالة العامل؛ حيث إن دورهم بالغ الأهمية - فهم يقدمون فحصاً صحياً أولياً، ويحددون قدرة العامل على أداء المهام اليومية، مع أخذ حالته الصحية الحالية في الاعتبار. ويضمن هذا التقييم اليومي حصول العاملين على الراحة أو الرعاية الطبية التي يحتاجون إليها، وإدارة مهام العمل مع الفهم الكامل لقدرة كل عامل.

ويشرف مدير الإقامة على العملية برمتها، وذلك باستخدام المعلومات المقدمة من المنسقين لتنظيم زيارات العيادات وأي علاجات متباعدة ضرورية. وتضمن هذه الإدارة معالجة المخاوف الصحية للعاملين بسرعة وفعالية، من دون التأثير على سير العمليات.

ويستفيد جميع أفراد القوى العاملة لدى المجموعة من التأمين الطبي من الدرجة C، وهي خطة تأمين مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة للعاملين. وتؤكد هذه التغطية التزام المجموعة برفاهية موظفيها، وضمان الوصول إلى الرعاية الطبية من دون تحمل أعباء مالية لا داعي لها.

(ب) البرامج الصحية

وضعت المجموعة برامج صحية وهي تمثل جزءاً لا يتجزأ من النسيج الثقافي لإدارة القوى العاملة؛ إدراكاً منها لأهمية التوازن بين العمل والحياة. ويتمتع العاملون كل يوم جمعة بيوم إجازة، وهو فترة راحة من المهام؛ حيث يسمح لهم بممارسة الأنشطة والهوايات الشخصية التي يختارونها. ويُعد هذا التوقف الأسبوعي أكثر من مجرد استراحة، وإنما فرصة للعاملين لإعادة شحن طاقتهم وتعزيز الروابط المجتمعية وممارسة الأنشطة الترفيهية التي تساهم في شعورهم العام بالرفاهية والرضا.

٣-٥-٨-٤ المرافق السكنية

تتميز المرافق السكنية للمجموعة بوسائل الراحة، مثل المطابخ المجهزة بالكامل والبرامج التعليمية وعيادات الرعاية الصحية وخدمات النقل والمطاعم الجماعية لتعزيز مستويات معيشة الموظفين. وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لدى المجموعة مرفقي إسكان انتقالي في الرياض للقوى العاملة من قطاع الشركات، تدعمه مجموعة متكاملة من الخدمات المساندة الشاملة للأشخاص خلال الفترات بين المهام أو للأشخاص الذين انتهت فترة عملهم. وفي الوقت ذاته، استفادت القوى العاملة في قطاع الأفراد من ٢٥ مرفق إسكان منتشرة في كل أنحاء المملكة، وكلها مجهزة بمفروشات ومطابخ صغيرة وإنترنت، وتم تصميمها خصيصاً لتناسب نوع عملهم. وكل المرافق السكنية إما مستأجرة أو مملوكة بالكامل للمجموعة.

(أ) وسائل الراحة

توفر المرافق السكنية للمجموعة عدداً من وسائل الراحة المصممة لضمان تجربة معيشية مريحة وثرية للقوى العاملة:

- مطابخ مجهزة بالكامل: تُوفّر أدوات ومرافق مطابخ حديثة؛ لتمكين القوى العاملة من إعداد وجباتهم بسهولة.
- الفرص التعليمية والتدريبية: تتوفر مناطق مخصصة للتدريب التعليمي والمهني؛ مما يعزز تنمية المهارات والتقدم الوظيفي.
- الصحة والرفاهية الصحية: تقدم العيادات الموجودة في الموقع فحوصات صحية ورعاية طبية؛ مما يؤكد التزام المجموعة برفاهية موظفيها.
- خدمات النقل: تتوفر خيارات نقل موثوقة لتلبية مجموعة متنوعة من الاحتياجات؛ مما يعمل على تسهيل الانتقالات للأغراض الشخصية والمهنية.
- مناطق تناول الطعام المشتركة: تقدم مرافق تناول الطعام وجبات غذائية، وتوفر مساحات اجتماعية للمقيمين للاسترخاء والتفاعل مع بعضهم البعض.

(ب) المرافق السكنية لمختلف القطاعات

صُممت المرافق السكنية لتلبية الاحتياجات المحددة لموارد القوى العاملة عبر مختلف القطاعات:

(i) قطاع الشركات:

كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، تقوم المجموعة بتشغيل مبنيين في الرياض لاستخدامهما كمرفق سكني مؤقت لمائتي شخص من قطاع الشركات. ويقدم هذا المرفق:

- أماكن الإقامة المؤقتة: غرف مفروشة بالكامل ومزودة بإمكانيات الوصول إلى الإنترنت، وتُعد بمثابة قاعدة مؤقتة لإجراءات ما بعد الوصول والتوجيه. ويُستخدم المرفق أيضًا لأغراض توفير السكن لأفراد القوى العاملة الذين انتهت عقودهم إلى حين إعادة إعارتهم أو مغادرتهم للمملكة.
- خدمات الدعم الشاملة: تُعد مساحات الاستقبال وقاعة الطعام ومساحات التوجيه جزءًا لا يتجزأ من الدعم المقدم للأشخاص الذين ينتظرون التوزيع أو اكتمال عقودهم.

وخلال التوزيع على العملاء من الشركات، لا يتم إيواء القوى العاملة في مرافق الإسكان التابعة للمجموعة.

(ii) قطاع الأفراد:

كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤م، تشغل المجموعة ٢٦ مرفق إسكان لعدد ٦,٠٣٧ شخصًا من قطاع الأفراد، منتشرة عبر جميع أنحاء المملكة، من بينها مرافق في الرياض والمدينة وأبها وجدة والخبر والدمام؛ حيث توفر الخدمات التي وردت أعلاه.

٤-٥-٨-٤ أسطول النقل

يتم صيانة أسطول النقل المملوك بالكامل للمجموعة، والذي يضم شاحنات صغيرة وحافلات متوسطة الحجم، بشكل صارم لغرض توفير خدمات نقل القوى العاملة، إلى جانب حافلة مخصصة للتدريب. وتُجرى فحوصات منتظمة للسلامة والأداء لضمان مستويات عالية من الموثوقية والسلامة التشغيلية.

(أ) حجم الأسطول وأنواع المركبات

تحتفظ المجموعة بأسطول قوي مصمم خصيصًا لخدمة قطاع الشركات، يضم ١٨٢ حافلة قيد التشغيل مصممة لنقل الموظفين عبر مختلف الطرق والمواقع. ويضم الأسطول شاحنات مغلقة صغيرة تتسع كل مركبة منها لنحو ١١ راكبًا، وهي مناسبة للمجموعات الصغيرة، وحافلات متوسطة الحجم تتسع لنحو ٣٠ راكبًا للفرق الأكبر. وبالإضافة إلى المركبات التشغيلية، فإن هناك حافلة مخصصة لتدريب السائقين؛ مما يضمن مهارة جميع المشغلين في تقديم خدمات نقل آمنة وفعالة. وتتم إدارة احتياجات الصيانة والتحديثات بشكل منهجي.

(ب) الصيانة الدورية وفحوصات السلامة

يعد التزام المجموعة بالسلامة والموثوقية أمرًا بالغ الأهمية، وهو ما تؤكد اتفاقيات الصيانة المبرمة مع مراكز الخدمة الشهيرة على مستوى الدولة. ويخضع الأسطول لفحوصات منتظمة ومجدولة للحفاظ على الأداء الأمثل ومعايير السلامة.

وتهدف خدمات الصيانة الشاملة إلى ضمان أن كل مركبة في الأسطول تعمل وفقًا لأعلى المعايير. وتشمل الفحوصات المنتظمة تقييم المحرك، وتقييم معدات السلامة، والفحص الشامل لسلامة السيارة لتقليل وقت التوقف عن العمل وإطالة عمر الأسطول.

كما يتم إجراء عمليات فحص تفصيلية وخدمة الأنظمة الحيوية، مثل الفرامل والتوجيه ونظام التعليق والعناصر الميكانيكية والكهربائية؛ لإكمال نظام الصيانة.

وتلتزم المجموعة بمعايير القطاع للسلامة والصيانة من خلال هذه الشراكات الإستراتيجية؛ مما يدل على تفانيها الراسخ في توفير حلول نقل موثوقة وآمنة.

٥-٥-٨-٤ السلامة والأمن

تُعتبر صحة الموظفين والمقيمين داخل مرافق المجموعة أمرًا بالغ الأهمية؛ حيث تُنفذ بروتوكولات السلامة في الموقع بصرامة لتعكس هذه الأهمية. ويتمثل هذا الهدف الشامل في التأكد من أن كل أماكن الإقامة تتبع بدقة إجراءات السلامة الخاصة بالدفاع المدني والإجراءات التي حددها البلدية. ويتم إجراء عمليات التفتيش وتجديد التراخيص بانتظام، بشرط الالتزام بسياسات وإجراءات السلامة الشاملة.

(أ) قطاع الشركات

قامت المجموعة في قطاع الشركات بإنشاء إطار قوي لحماية بيئة العمل:

- الامتثال المدني: تتوافق كافة أماكن الإقامة الخاصة بالشركات مع إجراءات السلامة الخاصة بالدفاع المدني، بما في ذلك الالتزام بالإجراءات البلدية. ولا يوجد أي تهاون بشأن هذا الامتثال الذي يشكل جوهر التزام المجموعة بالسلامة.
- عمليات التفتيش المنتظمة: تقوم كيانات مثل الدفاع المدني والسلطات البلدية بإجراء عمليات تفتيش منتظمة لضمان الامتثال بشكل دائم. وتُعتبر عمليات التفتيش هذه ضرورية لتجديد التراخيص التشغيلية واستمرارية وظائف العمل.
- الاستعداد للأزمات: وضع قطاع الشركات خططاً لإدارة الأزمات والاستجابة للطوارئ يتم الالتزام بها وتحديثها بدقة لتعكس أحدث معايير السلامة ومتطلبات الاستعداد لحالات الطوارئ.

(ب) قطاع الأفراد

صُممت بروتوكولات السلامة داخل قطاع الأفراد لتلبية الاحتياجات والسيناريوهات المحددة التي قد يواجهها السكان:

- سلامة المرافق السكنية: تتوافق الوحدات السكنية مع كافة إجراءات الدفاع المدني والسلامة البلدية؛ مما يضمن بيئة معيشية آمنة لجميع الأفراد. وتضمن الرقابة المنتظمة من قبل السلطات المختصة تطبيق بروتوكولات السلامة بشكل مستمر وتحديثها حسب الضرورة.
- الترخيص والمراقبة: تتمكن المجموعة من الحصول على التراخيص وتجديدها بفضل التزامها الصارم ببروتوكولات السلامة؛ حيث تخضع للفحص المنتظم من قبل السلطات للتأكد من الامتثال وحماية صحة السكان.
- بروتوكولات الطوارئ: يحظى قطاع الأفراد بالحماية من خلال خطط إدارة الأزمات والاستجابة للطوارئ، التي تتضمن تعليمات مفصلة لسيناريوهات الطوارئ المختلفة لضمان الاستجابة السريعة والفعالة لأي أزمات قد يواجهها.
- ولا تقتصر المجموعة في كل من قطاعي الشركات والأفراد على الامتثال لمعايير السلامة المطلوبة، بل تسعى جاهدة لتفوق تلك المعايير وترسيخها في الثقافة والممارسات اليومية لجميع عملياتها.

٦-٨-٤ تقنية المعلومات

رسخت المجموعة مكانتها كشركة رائدة في عصر التحول الرقمي سريع التطور؛ حيث تعمل على توفير أحدث الابتكارات التقنية لتبسيط عملياتها وتحسين تجارب العملاء. ويتم عرض هذا التبنّي الإستراتيجي للتقنيات من خلال تطبيق أحدث الأدوات والمنصات الرقمية، والتي تتيح التحسينات التالية:

- أنظمة إدارة علاقات العملاء: يُستخدم أحدث حلول إدارة علاقات العملاء لإقامة علاقات أوثق مع العملاء من خلال توفير تجربة شخصية، وإدارة التفاعلات بشكل أكثر فاعلية، وضمان تلقي العملاء لمراسلات هادفة في الوقت المناسب.
- البوابة الإلكترونية للعملاء: يُعد الموقع الإلكتروني للمجموعة بمثابة منصة تربط العملاء بمجموعة كاملة من الخدمات، كما أنه بوابة لتقديم الطلبات، واستكمال المدفوعات، وإدارة المهام الأساسية مثل الجدول الزمني وتقديم المطالبات المالية، وكذلك اختيار موارد القوى العاملة. وصُمم الموقع بحيث يكون سهل الاستخدام، ويعمل على تبسيط تجربة العملاء؛ مما يسمح للشركاء من الشركات بالتواصل مباشرة مع المجموعة، وتجاوز العقبات البيروقراطية التقليدية. وتعكس هذه القناة الرقمية جهود المجموعة الرامية إلى تحقيق الكفاءة التشغيلية وخدمة عملاء متميزة؛ مما يعكس الالتزام بنموذج استقطاب مباشر وسلس.
- تطبيق الهاتف الجوال: تطبيق الهاتف الجوال هو منصة متطورة مصممة للربط بين العملاء الأفراد ومجموعة كبيرة من خدمات القوى العاملة. ويعمل هذا التطبيق على تسهيل عملية الاختيار، بما يُمكن المستخدمين من استعراض المهنيين المهرة الذين يلبون متطلباتهم المحددة بكل سهولة وتوظيفهم. ومن خلال بضع نقرات، يُمكن دفع رسوم الخدمة بشفاافية، الأمر الذي يضمن التبادل المالي السريع والأمن. وتضمن فعالية التطبيق التوزيع السريع للأفراد، وهو أمر بالغ الأهمية للحفاظ على زخم المشاريع الشخصية أو العمليات التجارية. ويشتمل التطبيق على واجهة سهلة الاستخدام، ويمكن الوصول إليه من على عدة أجهزة، الأمر الذي يعزز التزام المجموعة بالابتكار والتميز ورضا العملاء في العصر الرقمي.

- تحليل البيانات: من خلال الاستفادة من تحليل البيانات الضخمة، تكتسب المجموعة رؤى قابلة للتنفيذ بشأن اتجاهات السوق وسلوك العملاء؛ مما يسمح باتخاذ قرارات تعتمد على البيانات والتحليلات التنبؤية لتوقع احتياجات العملاء.
- التدريب والتطوير الرقمي: يتم تحقيق الالتزام بالتعلم المستمر من خلال منصات التعليم الرقمي؛ مما يضمن مواكبة القوى العاملة للتقدم التقني وأفضل الممارسات المعمول بها في القطاع ومن ثم دعم تقديم الخدمات.

ولا تقتصر المجموعة على تعزيز قدرتها التنافسية من خلال تبني هذه التقنيات الحديثة فحسب، بل وتقوم أيضاً بجهود مستمرة نحو الابتكار والكفاءة وتوفير تجربة متميزة للعملاء في عالم تتزاحم فيه التقنيات الرقمية.

وتحمي المجموعة البنية الأساسية للبيانات وتقنية المعلومات الخاصة بها؛ حيث تشكل الاستثمارات المستمرة في تحديثات الأنظمة المتقدمة والبنية الأساسية المرنة وبروتوكولات الأمان الصارمة مانعاً لأي انتهاكات للبيانات والسرقة والمخالفات السيبرانية. وتؤكد المجموعة عزمها على الحفاظ على سرية معلومات العميل والموظفين. وتُعد جهود المجموعة في مجال الأمن السيبراني بمثابة شهادة على نهجها القائم على التفكير المستقبلي، والذي يشمل آليات الدفاع والتخفيف الاستباقي من التهديدات؛ مما يعكس التزامها الصارم بسرية أصولها الرقمية وسلامتها وتوافرها في عالم يُعتبر فيه أمن المعلومات أمراً بالغ الأهمية.

7-8-4 جودة الخدمات

تأتي المجموعة في طليعة عمليات استقطاب العملاء؛ حيث تستخدم أحدث التقنيات لإحداث نقلة في تعاملاتها الإلكترونية وتقديم الخدمات. وتشمل المبادرات الرئيسية تطبيقاً متطوراً للهاتف المحمول ومنصة لإدارة علاقات العملاء من أجل التواصل الشفاف والسلس مع العملاء. وقد عززت هذه الأدوات الرضا والولاء بشكل كبير؛ مما انعكس على أنظمة التعقيبات والاستبيانات المتطورة لدى المجموعة. وفي غضون ذلك، تركز على زيادة حصتها في السوق من خلال فرق العلاقات المخصصة وبرامج الولاء في قطاع الأفراد، وذلك عن طريق إنشاء نموذج لأفضل الممارسات لقطاع الشركات؛ مما يضمن النمو المستدام وتعزيز العلاقات مع العملاء.

1-7-8-4 آليات ملاحظات العملاء

تستفيد المجموعة من التقدم التقني لتعزيز التجارة الإلكترونية والاستقطاب عبر الإنترنت بفاعلية. وقد قامت بتحسين التواصل مع العملاء وتقديم الخدمات من خلال قنوات مبتكرة وسهلة الاستخدام إدراكاً منها لتزايد المعرفة الرقمية لدى المستهلكين. ومن المعالم البارزة للمجموعة في رحلتها هذه إطلاق تطبيق الهاتف الجوال المتطور، مدعوماً بمنصة قوية لإدارة علاقات العملاء. ويوفر هذا التكامل مستوى من الشفافية لا مثيل له، مما يتيح الإشراف الشامل على تفاعل العملاء، وإدارة ملاحظاتهم، وحوافز الولاء الشخصية؛ مما يعزز بشكل فعال تجربة العملاء لتصبح أكثر تناسقاً وإرضاءً.

2-7-8-4 استبيانات رضا العملاء

عززت المجموعة تبنيها للتقنيات الرقمية بغاية التوسع في إمكانيات التجارة الإلكترونية لديها بشكل نشط. وتقدم المجموعة من خلال تطبيق التطورات المتزايدة لاتصالات العملاء، خدمة متميزة من عن طريق نقاط تواصل مبسطة وسهلة الوصول. وقد تم تحقيق هذه الإستراتيجية من خلال تطبيق الهاتف الجوال الرائد المدمج مع نظام متقدم لإدارة علاقات العملاء. ويسمح هذا التعاون بمراقبة علاقات العملاء وإدارتها بشكل سلس؛ مما يوفر رؤية شاملة لسجلات المعاملات، وحلقات الملاحظات، ومكافآت الولاء، وبالتالي رفع مستوى رضا العملاء والاحتفاظ بهم.

3-7-8-4 فرق علاقات العملاء المخصصة

تعمل المجموعة في قطاع الأفراد على توسيع وجودها في السوق وتعزيزه، فضلاً عن زيادة حصتها في السوق وتعزيز مكانتها في القطاع، وتستخدم منصة ولاء متطورة لبناء علاقات دائمة مع العملاء من خلال توفير خدمات مثالية، وتحسين إدارة العلاقات، وزيادة مزايا الولاء. ويوفر هذا النهج قيمة إضافية، ويشجع العملاء على البقاء داخل منظومة المجموعة لفترات طويلة.

وفيما يتعلق بقطاع الشركات، أنشأت المجموعة مؤسسة تتوافق مع أفضل الممارسات العالمية، ورسخت مكانتها كشريك شامل للعملاء من الشركات. وقد تبنت نموذج التميز التجاري الذي يعكس الهيكل التنظيمي المتميز وديناميات الفرق والعمليات والأنظمة والممارسات الروتينية. ويتمثل الهدف من ذلك في تعزيز استقطاب العملاء والاحتفاظ بهم، وتطويرهم من خلال تقديم خدمات ذات مستوى عالمي وتنمية العلاقات بين الشركات.

٨-٨-٤ المواقع الجغرافية والعمليات

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض بالمملكة، ولها فرع الكتروني و١٧ فرعاً فعلياً في المدن الرئيسية للمملكة، من بينها فروع في الرياض وجدة والمدينة وأبها. وليس لدى المجموعة أعمال أو أصول خارج المملكة.

وتختار المجموعة مواقع الفروع استناداً إلى مبادئ إستراتيجية من خلال تحليل عدد من العوامل، مثل الكثافة السكانية والثراء الاقتصادي وسلوكيات العملاء، واستخلاص الأفكار من التعامل مع العملاء من خلال الموقع الإلكتروني الخاصة بها وتطبيق الهاتف الجوال المخصص. وتؤدي هذه الفروع دوراً مزدوجاً في شبكة خدمات المجموعة:

- تمثل هذه الفروع مراكز بيع بالتجزئة للعملاء من الأفراد؛ حيث تقدم مجموعة شاملة من الخدمات، كما تعمل في الوقت نفسه كنقاط اتصال لإحالة العملاء إلى قسم مبيعات الشركات؛ مما يسهل التعاون بين القطاعات ونمو الأعمال.
- بالإضافة إلى ذلك، توفر الفروع مجموعة من خدمات ما بعد التوزيع تعتبر مهمة في تحقيق رضا العملاء والاحتفاظ بهم، مثل عمليات تجديد العقود المبسطة ومجموعة من خدمات العملاء؛ مما يضمن الدعم والاستقطاب المستمر لعملاء المجموعة.

ويوضح الجدول التالي مواقع فروع المجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٣٦: تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

الفرع	رقم السجل التجاري	تاريخه
منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية		
حي التعاون - شارع الحسين بن علي	١٠١٠٤٥٢٧٢٠ (فرعي)	١٩/١٠/١٤٢٩هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٨م)
حي الروضة، شارع الحسن بن علي		
حي السويدي، طريق حمزة بن عبدالمطلب		
الخرج - حي السلام، شارع أبي دجانة		
المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية		
الدمام - حي الواحة، شارع عثمان بن عفان	٢٠٥٠١٢٦١٩٥ (فرعي)	٢٣/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٧/٠٥/٢٠١٩م)
الخبر - شارع الظهران، طريق خادم الحرمين الشريفين		
الاحساء - حي الروضة، شارع الستين		
منطقة مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية		
الطائف - حي الجبال، شارع شهيد الدين	٤٠٣٢٢٦٣٨٨٦ (فرعي)	٢٠/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ١٤/١١/٢٠٢٢م)
جدة - حي المحمدية، شارع الأمير سلطان		
منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية		
بريدة - حي المنتزه، طريق الملك عبد العزيز	١١٣١٢٩٥٤٦٧ (فرعي)	١٨/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٥/١٢/٢٠١٨م)
الرس - حي الحزم، شارع الجريف		
منطقة حائل، المملكة العربية السعودية		
حي الوسيطاء - شارع عقدة	٣٣٥٠١٦٢٧٩٤ (فرعي)	٢١/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ١٥/١١/٢٠٢٢م)
منطقة المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية		
حي مهزور - طريق الملك عبدالله الفرعي	٤٦٥٠٢١٥٢٠٨ (فرعي)	٠٣/٠٣/١٤٤١هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠١٩م)
ينبع - حي البندر - شارع عمر بن الخطاب		
منطقة عسير، المملكة العربية السعودية		
حي الضيافة - طريق صلاح الدين	٥٨٥٥٣٤٦٧٣٩ (فرعي)	٠٨/٠٦/١٤٤١هـ (الموافق ٢/٠٢/٢٠٢٠م)
منطقة تبوك، المملكة العربية السعودية		
حي المروج، شارع الخوارزمي	٣٥٥٠١٥١٦٣٨ (فرعي)	٢٧/١٠/١٤٤٤هـ (الموافق ١٧/٠٥/٢٠٢٣م)
منطقة الباحة، المملكة العربية السعودية		
حي السلامة، طريق الملك فهد	٥٨٠٠١٠٨٩٥٩ (فرعي)	٢١/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ١٥/١١/٢٠٢٢م)

المصدر: الشركة.

كما يوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات المجموعة بحسب التوزيع الجغرافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٤-٣٧: تفاصيل إيرادات المجموعة بحسب التوزيع الجغرافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م

كما في ٣١ مارس		كما في ٣١ ديسمبر			المنطقة/ المنصة
٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
قطاع الشركات					
٤٥,٣٦٠	٣٨,٥٣٨	١٤٩,٠٤٠	١٤٥,٣٧٩	٩٩,٤٥٧	منطقة الرياض
٤٦,٩٧٥	١٤,١٥٥	١٠٠,٩٢٢	٥١,١٤٥	٦٨,٧٥٩	المنطقة الشرقية
٣,٧٨٠	٤,٨٥٠	١٨,٦١٧	١٨,١٥٧	٩,٢١٣	منطقة مكة المكرمة
١٦٣	٢,٢٩٨	٦,٠٩١	١٤,٤٣٩	١٨,٤٧٦	منطقة القصيم
٣٠٢	٣٨٣	١,٣٠٢	١,٠٢٤	٤٢٧	المنطقة الجنوبية
٩٩	١٢٤	٤٦٤	٥٣٣	١٠٥	منطقة المدينة المنورة
١٢٤	١٦٠	٨٢٤	٦٣٦	٥٣٦	أخرى
٩٦,٨٠١	٦٠,٥٠٧	٢٧٧,٢٦٠	٢٣١,٣١٣	١٩٦,٩٧٣	إجمالي إيرادات قطاع الشركات
قطاع الأفراد					
١٤,٦٠٥	١٤,١٦٦	٤٩,٧٤٦	٦٠,٩٩٥	٧٠,٥٨٧	منطقة الرياض
٤,٢٦٨	٦,٥٠٥	٢٢,٨٦٠	٢٥,٦٥٩	٢٦,١٠٢	المنطقة الشرقية
١,٨٩٥	٢,٠٩٢	٨,٥٩١	٥,٦٦٧	-	منطقة الباحة
٢,٦٣٠	٣,٣٨٠	١٢,٠٦٦	١٦,٥٥٨	٢٠,٢٠٤	منطقة القصيم
٣,٩٦٩	٤,٢٦٩	١٦,١٢٨	١٠,٥٥٠	٥,٩٠١	منطقة مكة المكرمة
١,٧١٢	١,٧٧٢	٦,٣٨٢	٧,٣٤١	٧,٢٤٧	منطقة المدينة المنورة
٥٩١	١,٠٣٥	٣,٥٥٦	٢,٦٨٣	٤٧	منطقة حائل
٧٨٩	-	٩٣٢	-	-	منطقة تبوك
١٦,٠٩٩	٢٠,٤٧٩	٨٧,٣٩٠	٥٤,٠٢٠	٢٠,٨٧٦	تطبيق الهاتف والموقع الإلكتروني
٤٨,٥٧١	٥٦,٧٩٩	٢١٨,٥٧١	١٩٥,١٧٠	١٦١,٥٥٥	إجمالي إيرادات قطاع الأفراد
١٤٥,٣٧٢	١١٧,٣٠٦	٤٩٥,٨٣١	٤٢٦,٤٨٣	٣٥٨,٥٢٨	إجمالي الإيرادات

المصدر: الشركة.

يقوم التوسع الجغرافي الإستراتيجي للمجموعة على فهم متعمق لتعقيدات السوق وعزم مؤكد على توفير خدمات متميزة استثنائية. وتهدف خطة المجموعة التوسعية إلى تحقيق ميزة تنافسية للمجموعة في المناطق الجغرافية الرئيسية في المملكة، بناءً على العوامل الرئيسية التالية:

تحليل متعمق للسوق

- يمثل حجر الزاوية في التوسع الجغرافي للمجموعة في التحليل المتعمق للسوق مع البحث بشكل مستمر عن المناطق الخصبة لمزاولة الأعمال التجارية والمناطق ذات الاحتياج الواضح لعروض خدماتها. وتقوم المجموعة بفحص الاتجاهات وأنماط المستهلك وبيئة الأعمال التنافسية للتنبؤ بتطورات السوق وتحديد الفرص الرئيسية للتوسع الاستباقي من خلال توفير قوة الأدوات التحليلية المتطورة والبيانات التجريبية.

الانتشار الجغرافي الانتقائي

- على الرغم من أن المجموعة لا تتمتع بأوسع تواجد جغرافي في المملكة مقارنةً بمنافسيها، فقد تبنت إستراتيجية توسع جغرافي مدروسة؛ حيث اختارت بعناية المراكز الإقليمية التي تتوافق مع طلب السوق وسهولة الوصول إلى العملاء. ويتبع التوسع تسلسلاً إستراتيجياً؛ حيث يتم التركيز على المناطق ذات مسارات النمو القوية وعائدات الاستثمار المواتية. وقد جُهزت هذه المواقع بنماذج تشغيلية قابلة للتطوير، وجاهزة للتكيف مع اتجاهات السوق المتقلبة وضمان الاستخدام الحكيم للموارد.

تتبع الخدمات التكيفية

- تدرك المجموعة الفروق الثقافية والاقتصادية بين المناطق، وتصمم خدماتها لتلبي احتياجات ومتطلبات كل منطقة على حدة. وتتميز خدمات المجموعة بالمرونة والتكيف مع البيئة الاقتصادية والتركيبية السكانية المميزة لكل منطقة. وتعمل ملاحظات العملاء من كل منطقة جغرافية على تغذية دورة تحسين الخدمات والابتكار؛ مما يضمن أن تظل العروض ملائمة للسوق وتنافسية للغاية.
- ولا يؤدي هذا التوسع الإستراتيجي إلى توسيع النطاق الجغرافي للمجموعة فحسب، بل ويثري أيضاً بيانات السوق الخاصة بها؛ مما يدعم الانتشار على مستوى المملكة والرؤية المحلية. وتدعم هذه الإستراتيجية التزام المجموعة بتقديم خدمات مخصصة قائمة على القيمة تلبي المتطلبات الفردية لكل سوق جغرافي، مما يعزز مكانتها الرائدة في القطاع.

٩-٨-٤ المبيعات والتسويق

تحافظ المجموعة على هوية علامة تجارية موحدة عبر جميع المنصات، وتنفذ عروضاً ترويجية إستراتيجية مرتبطة باتجاهات السوق، وتوظف التسويق الرقمي للتواصل مع العملاء. ويقوم فريق المبيعات المتمركز في مدينة الرياض، بدعم من الفروع الإقليمية، بصياغة إستراتيجيات مصممة خصيصاً حسب الاحتياجات ولتعزيز العلاقات مع العملاء، وتحسين جودة الخدمات. وتعمل المجموعة على توطيد مكانتها في السوق؛ مما يضمن مستويات نمو كبيرة، ويوفر مزايا تنافسية قوية وذلك من خلال الجهود التسويقية المستهدفة، بما في ذلك تحسين محركات البحث ووسائل التواصل الاجتماعي.

١-٩-٨-٤ هوية العلامة التجارية الموحدة

تحافظ المجموعة على تواجد قوي ومستمر لعلامتها التجارية عبر كل المنصات تحت اسم «تمكين» و«تمكين للموارد البشرية». وتتجلى إستراتيجية العلامة التجارية المتسقة هذه في كل الاتصالات الرسمية والمواد التسويقية؛ مما يضمن تجربة علامة تجارية موحدة ومتميزة للعملاء، سواء أكانوا يتفاعلون من خلال الموقع الإلكتروني أم تطبيق الهاتف الجوال أم وسائل التواصل الاجتماعي أم المستندات الرسمية.

٢-٩-٨-٤ الخطط الترويجية الإستراتيجية

إن العروض والخصومات التي تقدمها المجموعة لا تقوم على أساس عشوائي، بل هي جزء من خطط مدروسة بعناية؛ حيث تقدم حوافز منتظمة تتوافق مع متطلبات السوق وخصومات تلقائية لمعالجة التحولات المحددة في السوق والخدمات. وتلتزم المجموعة أيضاً بشروط وأحكام خدمات واضحة، وتوفر إرشادات شفافة بشأن عمليات استرداد الأموال والتعامل مع استفسارات العملاء بكفاءة وعلى أساس المساواة.

٣-٩-٨-٤ التسويق الرقمي والتوعية

تتميز الإستراتيجية التسويقية للمجموعة للقطاع المنزلي بالترويج والتركيز على الوسائل الرقمية. وقد تم تصميم حملات لرفع مستوى الوعي بالعلامة التجارية وتحفيز استخدام الخدمات بين العملاء الجدد والحاليين. ومن شأن الميل نحو استخدام قنوات التسويق الرقمي ضمان الوصول إلى نطاق واسع من العملاء، والتنوع المحكم، والقدرة على ضبط استثمارات التسويق بدقة لتحقيق عائداً أفضل.

٤-٩-٨-٤ عمليات المبيعات واستقطاب العملاء

تقوم منظومة المبيعات في المجموعة على الاستعانة بفريق متخصص مقره في مدينة الرياض تدعمه شبكة من الفروع الإقليمية الموزعة بشكل إستراتيجي. وهذا الفريق مكلف بتنفيذ إستراتيجيات المبيعات، وتحليل بيانات المبيعات الإقليمية، وتحديد فرص العملاء الجدد، والتنسيق باتجاهات السوق. وتشكل رؤاهم عنصراً مهماً في تشكيل جداول أعمال المبيعات وتحقيق أهداف العمل لكل قطاع.

٥-٩-٨-٤ بناء علاقات العملاء المحلية

تؤدي الفروع الإقليمية دوراً جوهرياً في تعزيز العلاقات الوثيقة مع العملاء الرئيسيين؛ مما يمكن المجموعة من التكيف بفاعلية مع احتياجاتهم المتغيرة وتلبية توقعات الخدمة على الدوام. ويعد هذا النهج الذي يركز على العملاء مهماً لتمكين المجموعة من تقديم خدمات ذات جودة استثنائية.

٦-٩-٨-٤ التسويق ووضع المجموعة في السوق

توجد المجموعة مكانتها في السوق من خلال الأنشطة التسويقية الشاملة التي تتضمن تحسين محركات البحث والتسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي وإقامة الشراكات مع المؤثرين والإعلان عبر الإنترنت وجهود التسويق التعاونية. وتستهدف خطة التسويق السنوية قطاعات محددة من العملاء، بينما تعمل المشاركة في الفعاليات والمعارض عبر القطاع على تعزيز وضع المجموعة ومصداقيتها.

وتعمل هذه المكونات الإستراتيجية معاً على تعزيز ريادة المجموعة في السوق وتوسيع نموها. وتعكس العناوين الفرعية الواضحة النهج متعدد الأوجه للتسويق والمبيعات وإدارة علاقات العملاء عوامل ترسخ معاً الميزة التنافسية للمجموعة وثقة العملاء بالعلامة التجارية.

١٠-٨-٤ المسؤولية الاجتماعية

- تلتزم المجموعة بتعزيز التغيير الاجتماعي الإيجابي من خلال نهجها الشامل والراسخ القائم على مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات. ويشكل هذا الالتزام ركيزة أساسية في فلسفة المجموعة المؤسسية، ويتجلى في مجموعة شاملة من المبادرات.
- **برامج التمكين الاجتماعي:** تأتي برامج المجموعة لتمكين المجتمع، التي تم تصميمها لإطلاق العنان للإمكانيات البشرية وتعزيز التقدم الاجتماعي، في صميم جهود المجموعة بشأن المسؤولية الاجتماعية للشركات. وقد تم تصميم هذه البرامج لتمكين أفراد المجتمع، ودعم العدالة الاجتماعية، وتعزيز حيوية المجتمعات التي تتواصل معها المجموعة.
 - **تنمية القوى العاملة وتنوعها:** يبرز حرص المجموعة على تعزيز بيئة عمل تتسم بالتنوع وتحقيق رفاهية الموظفين من خلال التزامها بالمسؤولية الاجتماعية للشركات. ولا تكتفي المجموعة بتعزيز القوى العاملة لديها، بل ترسخ أيضاً ثقافة الأداء المتميز والابتكار من خلال تقديم برامج تطوير مستمرة وإرساء ثقافة تؤكد على الشمولية.
 - **المساهمة في التقدم الاجتماعي والاقتصادي:** تدرك المجموعة جيداً أن الأنشطة التجارية تؤدي إلى تعزيز التقدم الاجتماعي والاقتصادي بشكل متزامن. وتحقق المجموعة ما يفوق أهدافها التجارية لتصبح محفزاً للازدهار على مستوى القطاع، وذلك من خلال إيجاد بيئة تعزز سبل عيش موظفيها ومجتمعاتهم.
 - **المشاركة المجتمعية:** تتميز إستراتيجية المجموعة للمشاركة المجتمعية بالاستثمار المتعمد والمدرّوس في المجتمعات المحلية. وتضمن المجموعة استخدام مواردها للحد من مخاطر أبرز التحديات التي تواجه المجتمعات من خلال المبادرات المصممة لتلبية المتطلبات المحلية. وتعتبر هذه المشاركة من المقومات الأساسية لبناء روابط مجتمعية قوية ودائمة، وبالتالي توسيع نطاق المساهمات المجتمعية للمجموعة.
 - **الإشراف البيئي:** يُعد الإشراف البيئي جزءاً لا يتجزأ من المبادئ التشغيلية التي تقوم عليها المجموعة، والتي تُعتبر رائدة في إرساء ممارسات تشغيلية تتسم بالكفاءة البيئية؛ بهدف الحد من بصمتها البيئية ودعم الاستدامة. ولا يعزز السعي لتحقيق التميز البيئي مكانة المجموعة كنموذج يُحتذى به في القطاع فحسب، بل يمثل أيضاً دعوة لأقرانها للسير في هذا الاتجاه.
- وبفضل دمج مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في نموذج أعمال المجموعة، فإنها لا تفي بواجبها الأخلاقي فحسب، بل وتؤسس أيضاً لسابقة في مجال الالتزام البيئي للشركات. ولا يعزز هذا النهج التكاملية للمسؤولية الاجتماعية من سمعة المجموعة فحسب، بل يدعم أيضاً اعتمادها المجتمعي لمزاولة أعمالها؛ مما يعكس التزاماً راسخاً بفلسفة «تحقيق النجاح من خلال فعل الصواب».

٩-٤ الخطط والمبادرات المستقبلية - إطلاق أربع خدمات جديدة

تلتزم المجموعة بابتكار حلول تلبي متطلبات الأسواق الناشئة وأنماط الحياة المتغيرة في عصر تغلب عليه السرعة واحتياجات السوق المتغيرة. وقد وضعت المجموعة خططها ومبادراتها المستقبلية بعناية بحيث تتماشى مع احتياجات السوق المتغيرة؛ مما شكل بؤادر قوية لإطلاق أربع خدمات مبتكرة. وقد تم تصميم كل من هذه الخدمات بحيث تفي باحتياجات اجتماعية محددة، بدءاً من الرعاية الصحية، ووصولاً إلى تجارب الطعام المميزة؛ مما يعكس تفاني المجموعة في تعزيز جودة الحياة وتوفير الدعم المهني للأفراد والأسر في جميع أنحاء المملكة. وتشكل هذه الخدمات (التي تشمل الرعاية الصحية المنزلية والخدمات المهنية المتخصصة والخدمات المختصة لرعاية الأطفال وخدمات إعداد الطعام المنزلية) دليلاً على قوة إدراك المجموعة والتزامها بأن تكون دائماً رائدة في تقديم الخدمات المتميزة.

١-٩-٤ خدمات الرعاية الصحية المنزلية

تستعد المجموعة لإطلاق خدمات الرعاية الصحية المنزلية بدءاً من يوليو ٢٠٢٤م، وجاءت هذه الخطوة بعد أن شهد قطاع الرعاية الصحية المنزلية في المملكة نهضةً نتيجةً للطلب المتزايد لهذا النوع من الخدمات وبمعايير جودة أعلى مما هي عليه في السابق، ويستهدف عادةً هذا النوع من الخدمات شريحة كبار السن. ولا تعد هذه المبادرة استجابةً للتغيرات الديموغرافية فحسب، بل إنها تتماشى مع الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الطبية المنزلية، الأمر الذي يعطي المرضى شعوراً بالألفة والراحة.

وتسعى المجموعة إلى تقديم رعاية صحية استثنائية تتسم بسهولة الوصول وتوفير الراحة للمريض، معتمدة في ذلك على خبراتها القوية في قطاع تقديم خدمات الرعاية الصحية. وقد صُممت هذه الخدمات بدقة عالية بحيث تشمل مجموعة من احتياجات الرعاية الصحية؛ مما يضمن حصول المرضى عليها بكل احترافية، مع الحرص على الحفاظ على راحتهم في منازلهم.

وسعيًا منها لتحقيق أهدافها، أقامت المجموعة شراكة إستراتيجية في مارس ٢٠٢٣م مع أحد أهم مقدمي الخدمات الطبية في المملكة، وهي شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. ونتج عن تلك الشراكة الإستراتيجية إنشاء شركة أراف الطبية المملوكة من قبل الشركتين. وستجمع هذه الشركة التابعة للخبرات والموارد المستمدة من مؤسسيها، الأمر الذي سيجعلها ترفع بجودتها معايير خدمات الرعاية الصحية المنزلية بالمملكة. وللمزيد من التفاصيل حول الشركة التابعة، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٢) («شركة أراف الطبية»).

٢-٩-٤ الخدمات المختصة لرعاية الأطفال

تسعى المجموعة الحاجة إلى إيجاد حلول موثوقة لرعاية الأطفال، وذلك استجابةً للمتغيرات الاجتماعية المقترنة بالتركيبات الأسرية، والانتشار المتزايد للأسر مزدوجة الدخل التي تواجه صعوبة في رعاية الأطفال مع انشغال الوالدين في أعمالهما. ونتيجة لذلك، من المتوقع أن تبدأ المجموعة في تقديم الخدمات المختصة لرعاية الأطفال في يناير ٢٠٢٥م، كما أن هذه الخدمات مصممة بدقة عالية لتلبي متطلبات الأسر السعودية المعاصرة. ولا تقتصر عروض هذه الخدمات المبتكرة على تقديم خدمات الإشراف والمراقبة فحسب، بل تتعدى ذلك لتوفر راحة البال والطمأنينة للأسرة. بالإضافة إلى ذلك، فإن مختصي رعاية الأطفال لدى المجموعة يتم اختيارهم بعد حوض اختبارات صارمة وتلقي تدريبات شاملة، بالإضافة إلى أنهم مزودون بالمهارات اللازمة لتوفير بيئة آمنة وداعمة ومحفزة للأطفال. وتعكس هذه الخدمات التزام المجموعة بدعم الأسر السعودية من أجل تحقيق التوازن بين حياتهم العملية والشخصية؛ لتؤكد وجود أشخاص متميزين قادرين على رعاية أطفالهم وتطوير مهاراتهم باحترافية.

٣-٩-٤ خدمات إعداد الطعام المنزلية

بدأت المجموعة في شهر سبتمبر ٢٠٢٢م بتقديم خدمات إعداد الطعام المنزلية وذلك استجابةً لتعدد الأذواق في الأطعمة المتغيرة وأنماط الحياة المزدحمة بالأشغال للأسر السعودية. وقد صُممت تلك العروض المخصصة بدقة عالية بحيث تفي بمتطلبات الإقبال المتزايد على تجارب الطعام المريحة التي تلبي الاحتياجات الفردية مع الحرص على الحفاظ على راحتهم في منازلهم. ويتميز خبراء الطعام المحترفين لدى المجموعة بفن ابتكار مجموعة كبيرة من المأكولات الشهية، بما يضمن إعداد وجبات طازجة وصحية تتوافق مع الأذواق والمتطلبات الغذائية الفريدة لكل أسرة. كما تلتزم المجموعة بتعزيز تجارب الطعام بشكل عام، من خلال توفير تجارب الطعام المتميزة داخل المنازل؛ مما يجعل من كل وجبة مناسبة لا تُمحي من ذاكرة الأسرة السعودية.

٤-٩-٤ الخدمات المهنية المتخصصة

تماشياً مع مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠ الطموحة وسعيها نحو تنويع الاقتصاد، تقدم المجموعة بشكل إستراتيجي خدمات مهنية متخصصة لعملائها. وتم تصميم هذه الخدمات المتخصصة لتلبية الطلب المتزايد على الخبراء والمهنيين في المجالات الرئيسية مثل التقنية والمالية والرعاية الصحية والهندسة. وهي مصممة بشكل خاص لتلبية احتياجات العملاء من الشركات التي تسعى للنمو والبحث عن المواهب؛ مما يعزز القطاعات التي تمتد إلى ما هو أبعد من صناعة النفط والغاز التقليدية. وسعيًا من المجموعة لتسريع نشر هذه الخدمة وزيادة فعاليتها، استحوذت المجموعة في عام ٢٠٢٠م على ١٠٪ من رأس مال شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات. تعزز خبرات شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات وشبكتهما القوية قدرة المجموعة على تلبية الطلب المتزايد على المواهب المتخصصة. ويمثل هذا الاستحواذ خطوة محورية في توسيع محفظة خدمات المجموعة؛ مما يوفر دعمًا قويًا للقطاعات التي تعد حيوية لمستقبل اقتصاد المملكة. وللمزيد من التفاصيل عن الشركة التابعة، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-١) «شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات».

١٠-٤ نظرة عامة على إدارات الشركة

لدى الشركة عدد من الإدارات المعنية بالشؤون الإدارية التي تدعم أنشطة أعمالها المختلفة. وفيما يلي وصف موجز لأنشطة إدارات الشركة:

١-١٠-٤ الإدارة المالية

من أهم أدوار ومسؤوليات الإدارة المالية دعم الأهداف العامة للمجموعة من خلال وضع الخطط المالية والموازنة والتدفقات النقدية المتوقعة ومؤشرات الأداء والخطط طويلة الأجل، مع تتبع الإيرادات والنفقات الرأسمالية والتشغيلية لضمان تحقيق المستهدف من خلال إعداد تقرير الانحرافات بشكل شهري، وإدارة العلاقة مع البنوك المحلية لبناء سجل ائتماني قوي، ومراجعة جميع المعاملات ذات الأثر المالي، وإدارة التدفقات النقدية والتوصية بالفرص الاستثمارية، وإعداد جميع التقارير المالية الدورية ومؤشرات الأداء الرئيسية، وتحديد البيانات المالية واستخراج المعلومات ذات الصلة، بالإضافة إلى إدارة الأمور المتعلقة بالضريبة والزكاة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

٢-١٠-٤ إدارة تقنية المعلومات

يعتبر قسم إدارة تقنية المعلومات عنصرًا مهمًا في نمو المجموعة ونجاحها من خلال أمن معلوماتها وأنظمتها. وهي تحقق ذلك من خلال وظائف مختلفة، بما في ذلك موازنة موارد تقنية المعلومات والبنية التحتية مع الأهداف الإستراتيجية للمجموعة، وإدارة التحول الرقمي لجميع البرمجيات والتطبيقات وفقاً لأحدث التقنيات الرقمية التي تساعد على أتمتة جميع الإجراءات التشغيلية والمالية للشركة للوصول إلى رضا العملاء من خلال التميز والمرونة في تقديم الخدمات التي تناسب جميع شرائح العملاء، كما يعمل قسم إدارة تقنية المعلومات على تطوير الأمن السيبراني؛ مما يدعم توفير نظام معلومات آمن يتوافق مع معايير الأنظمة الإلكترونية لدعم اتخاذ القرار لغرض تقديم خدمات إلكترونية مميزة.

٣-١-٤ الإدارة القانونية

للإدارة القانونية مسؤوليات رئيسية تتضمن مراجعة الوثائق القانونية والتأسيسية والتعاقدية، بالإضافة إلى إسداء المشورة القانونية إلى مجلس الإدارة والإدارة العليا بالشركة فيما يتعلق بالشؤون القانونية للمجموعة. كما تقوم الإدارة القانونية بإعداد العقود والاتفاقيات وتمثيل المجموعة أمام الهيئات القضائية ورفع الدعاوى القضائية ضد الأطراف الأخرى ومتابعتها، إن تطلب الأمر ذلك. إضافة إلى ذلك، تقوم الإدارة القانونية بإسداء المشورة القانونية إلى كل الأقسام الإدارية بالشركة ومراجعة القوانين واللوائح والمنشورات والتوجيهات ذات الصلة بأعمال المجموعة، والإشراف على عقد اجتماعات الجمعية العمومية، والتنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة.

٤-١-٤ إدارة الموارد البشرية

يختص قسم الموارد البشرية بإدارة الأصول البشرية للمجموعة، بما في ذلك استقطاب الكوادر المؤهلة القادرة على تحقيق أهداف المجموعة. كما تشمل واجبات هذا القسم العمل على التطوير المهني لموظفي الشركة وتنظيم برامج التدريب، وإجراء تقييمات الأداء، ووضع أنظمة السلامة والعمل على توفير بيئة عمل آمنة ومستقرة. كما تضمن الإدارة الامتثال والالتزام بالأنظمة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٥-١-٤ إدارة التسويق والعلامات التجارية

تتولى إدارة التسويق والعلامات التجارية مسؤولية تحقيق أهداف المجموعة بشكل عام من خلال وضع إستراتيجيات التسويق الخاصة بالشركة لغرض تحقيق أهداف وخطط المجموعة، وبشكل خاص تعزيز نقاط القوة من أجل الوصول إلى فرص أكبر للمجموعة. كما يقوم هذا القسم بجمع المعلومات اللازمة لمهامها، وتعزيز العلامة التجارية للشركة وسمعتها وزيادة أعداد العملاء من الأفراد والشركات والاحتفاظ بهم، بالإضافة إلى تطوير المزيج التسويقي بالشكل الملائم لتحقيق الأهداف المرجوة. كما يحدد هذا القسم أسعار المنتجات التي تقدمها المجموعة، بالإضافة إلى تحديد الخدمات المطلوبة في سوق العمل بهدف زيادة أرباح الشركة. علاوة على ذلك، يدير هذا القسم العلامة التجارية والمواد الترويجية للمجموعة وضمان حماية الاستخدام الصحيح لهوية المجموعة وتصميماتها وحقوق الملكية الفكرية.

٦-١-٤ إدارة المشتريات والعقود

من أهم أدوار ومسؤوليات إدارة المشتريات والعقود التخطيط المسبق لتوفير كافة مستلزمات المجموعة وإجراء الرقابة عليها لتحقيق أهدافها وأداء وظائفها على أكمل وجه، كما تعمل على دعم المجموعة في تقديم خدمات وبيع متكاملة وذلك عن طريق البحث عن أنسب البدائل المتاحة عن طريق وضع سياسات شراء محكمة وتطويرها لتناسب مع ظروف ومتطلبات المجموعة.

٧-١-٤ إدارة العلاقات الحكومية

تعمل إدارة العلاقات الحكومية على تحديث واستكمال جميع النماذج والمستندات والإجراءات الحكومية المطلوبة وفق الأنظمة واللوائح المنظمة للعمل، وتنفيذ التعليمات المتعلقة بسرية المعلومات والسجلات والتعامل معها بمنتهى الحرفية والمهنية العالية، وحفظ الوثائق وتبويبها وترتيبها بالاستناد إلى الإجراءات المتبعة، بالإضافة إلى استقبال استفسارات الموظفين والإجابة عنها ومتابعة معاملاتهم وذلك بالتنسيق مع موظفي الوحدات الخارجية المعنية.

٨-١-٤ إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام

تقوم إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام بالتحقق من التزام المجموعة بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية الصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة، كما تقوم بالتحقق من امتثال القرارات الصادرة من إدارة المجموعة باللوائح والأنظمة المعمول بها في المملكة. كما تقوم بتحديد وتحليل وتقييم ومعالجة المخاطر المؤسسية في ظل إطار مؤسسي مما يدعم آلية اتخاذ القرار بناءً على المخاطر المحتملة. بالإضافة إلى مساعدة ودعم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها في تطبيق سياسات ولوائح تضمن حوكمة أعمال وأنشطة الشركة.

٩-١-٤ إدارة المراجعة الداخلية

من أهم أدوار إدارة المراجعة الداخلية تقديم خدمات استشارية بصورة مستقلة وموضوعية؛ بهدف إضافة قيمة للمجموعة وتحسين عملياتها، والمساعدة في تحقيق أهداف المجموعة من خلال اتباع أسلوب منهجي منظم لتقييم وتحسين فاعلية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة. وتتمثل رسالة إدارة المراجعة الداخلية في تعزيز وحماية ورفع القيمة التنظيمية للمجموعة والحفاظ عليها من خلال تقديم تأكيد موضوعي وقائم على المخاطر.

١١-٤ البحث والتطوير

كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى الشركة سياسة خاصة بالبحث والتطوير.

١٢-٤ استمرارية الأعمال

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تعليق أو انقطاع لأعمال الشركة خلال فترة الاثني عشر شهراً السابقة لتاريخ هذه النشرة قد أثرت أو تؤثر بشكل كبير في الوضع المالي. كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود نية لإجراء أي تغيير جوهري لطبيعة نشاط الشركة.



05

الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها

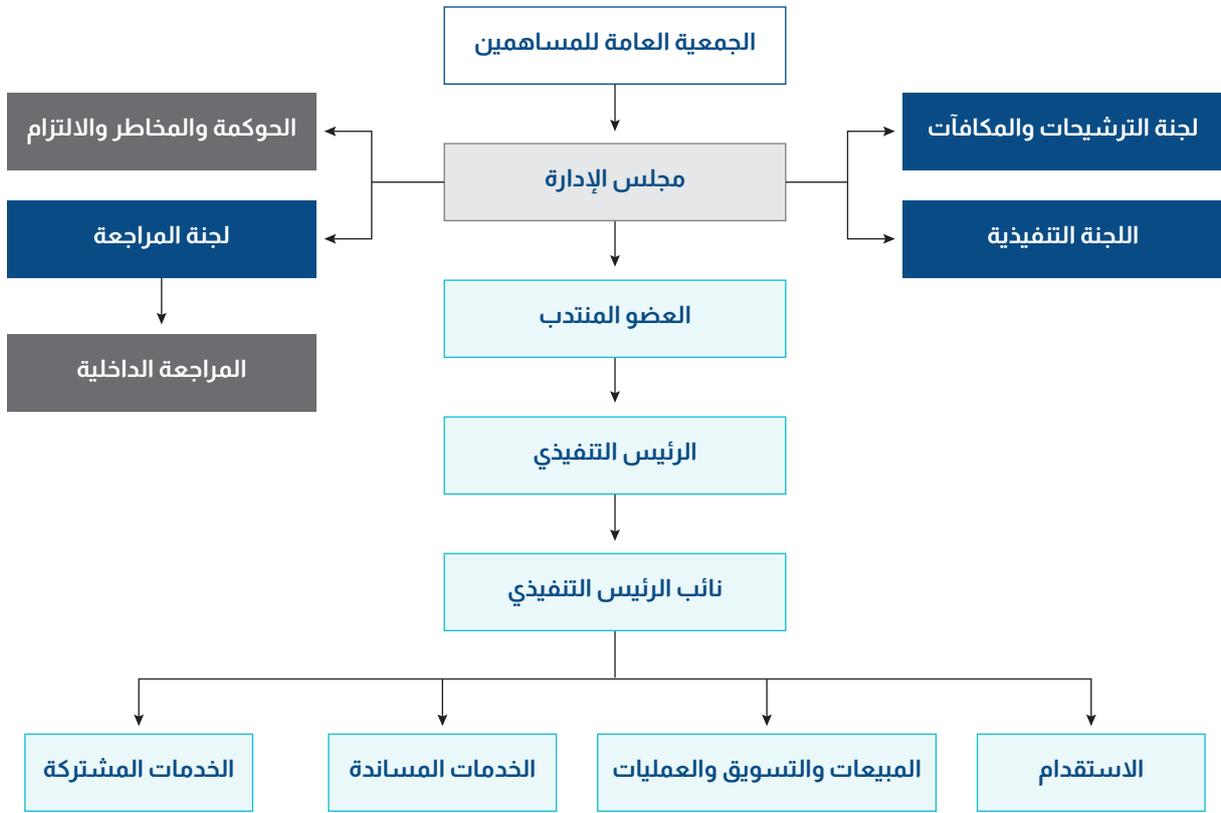
٥- الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها

١-٥ الهيكل التنظيمي

مع عدم الإخلال بصلاحيات الجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة مسؤولية التوجيه العام للشركة والإشراف عليها ومراقبتها. كما يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا للشركة وخاصة الرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة الأعمال اليومية العامة للشركة.

ويوضح المخطط التالي الهيكل التنظيمي للشركة:

الشكل ١-٥: الهيكل التنظيمي للشركة



■ لجان مجلس الإدارة
■ إدارة مستقلة
□ إدارة تنفيذية

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول ١-٥: هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

بعد الطرح						قبل الطرح						المساهم
الملكية الغير مباشرة			الملكية المباشرة			الملكية الغير مباشرة			الملكية المباشرة			
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسب المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسب المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسب المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسب المساهمة (%) ^(١)	عدد الأسهم	
-	-	-	٥٦,٣٤٥,٦٣٠	%٢١,٢٦	٥,٦٣٤,٥٦٣	-	-	-	٩٠,٤٣١,٢٥٠	%٣٤,١٣	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
-	-	-	٤٦,٣٧٥,٠٠٠	%١٧,٥٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	-	-	-	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
-	-	-	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	-	-	-	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
-	-	-	١٥,٢٣٧,٥٠٠	%٥,٧٥	١,٥٢٣,٧٥٠	-	-	-	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
-	-	-	١٣,٢٥٠,٠٠٠	%٥,٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	-	-	-	١٩,٨٧٥,٠٠٠	%٧,٥٠	١,٩٨٧,٥٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
٢٨,١٦٩,٥٠٠	%١٠,٦٣	٢,٨١٦,٩٥٠	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	٤٥,٢١٥,٦٢٠	%١٧,٠٦	٤,٥٢١,٥٦٢	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
-	-	-	٦,٩٥٦,٢٥٠	%٢,٦٣	٦٩٥,٦٢٥	-	-	-	٩,٩٣٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	صالح حمد علي البهيجي
-	-	-	٥,٥٦٥,٠٠٠	%٢,١٠	٥٥٦,٥٠٠	-	-	-	٧,٩٥٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٧٩٥,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
-	-	-	٣,٤٧٨,١٢٠	%١,٣١	٣٤٧,٨١٢	-	-	-	٤,٩٦٨,٧٥٠	%١,٨٧	٤٩٦,٨٧٥	سيف محمد سيف الشارخ
-	-	-	١,٨٥٥,٠٠٠	%٠,٧٠	١٨٥,٥٠٠	-	-	-	٢,٦٥٠,٠٠٠	%١,٠٠	٢٦٥,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
-	-	-	٧٩,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	الجمهور
٢٨,١٦٩,٥٠٠	%١٠,٦٣	٢,٨١٦,٩٥٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٤٥,٢١٥,٦٢٠	%١٧,٠٦	٤,٥٢١,٥٦٢	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٥٠,٠٠٠٪ من أسهم شركة تسهيل العقارية، والتي بدورها تمتلك ما نسبته ٣٤,١٣٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤,٥٢١,٥٦٢ سهم تقريباً والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦٪ في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

٢-٥ أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

١-٢-٥ تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من (٩) أعضاء تعينهم الجمعية العامة عن طريق التصويت التراكمي (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١١-١٣) «ملخص النظام الأساسي»). ويحدد نظام الشركات والنظام الأساس ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. ووفقاً للنظام الأساس للشركة، تكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس ثلاث سنوات كحد أقصى لكل دورة، ويجوز إعادة انتخابهم. وبدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة في تاريخ ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)، وستنتهي في تاريخ ١٨/١٢/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٤/٠٦/٢٠٢٦م).

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٢-٥: مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة

تاريخ التعيين ^(١)	نسبة الملكية ^(١)				صفة العضوية	الجنسية	المنصب	الاسم
	غير المباشرة		المباشرة					
	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح				
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	٢,١٠%	٣,٠٠%	غير تنفيذي	السعودية	رئيس مجلس الإدارة	عبدالله أحمد سلطان الشهري
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	٠,٧٠%	١,٠٠%	مستقل	السعودية	نائب رئيس مجلس الإدارة	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	١٠,٦٣%	١٧,٠٦%	٣,٧٥%	٣,٧٥%	تنفيذي	السعودية	العضو المنتدب	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	١٠,٠٠%	١٠,٠٠%	تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	فارس صالح مطلق الحناكي
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	صالح عبدالرحمن صالح الفضل
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	فيصل عبدالله علي النصرار
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	٥,٠٠%	٧,٥٠%	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	أحمد راجع عبدالله الراجح
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠٢٣م)	٠,٣٥%	٠,٥٠%	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ^(٣)

المصدر: الشركة.

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ التعيين للدورة الحالية بمجلس الإدارة. وتوضح السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة أدناه تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.

^(٣) كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٥.٠٠٠.٠٠٠ سهم في شركة تسهيل العقارية (تمثل ما نسبته ٥٠,٠٠٠٪ من أسهمها) والتي بدورها تمتلك ٤.٥٢٠.٨٩٩ سهماً في الشركة بشكل مباشر. وعليه، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤.٥٢١.٥٦٢ سهماً في الشركة بشكل غير مباشر والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦٪ من أسهمها قبل الطرح.

^(٤) كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك هشام سلمان عبدالعزيز الحبيب ٧.٠٠٠.٠٠٠ سهم في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية (تمثل ما نسبته ٢,٠٠٪ من أسهمها) والتي بدورها تمتلك ٦.٦٢٥.٠٠٠ سهم في الشركة بشكل مباشر. وعليه، يمتلك هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ١٢٢.٥٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر والتي تمثل ما نسبته ٠,٥٠٪ من أسهمها قبل الطرح.

أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو محمد إبراهيم محمد الباشا، والذي تم تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٠٢/٠١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠٢٣م). ولا يملك أي أسهم في الشركة. (ولمزيد من التفاصيل حول ملخص السيرة الذاتية لأمين السر، يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤-١٠) «محمد إبراهيم محمد الباشا، أمين سر مجلس الإدارة»).

٢-٢-٥ مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مهام الإشراف على الشركة مجلس إدارة يضم أشخاصاً محترفين من أصحاب الخبرات المتميزة. ومع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة كافة الصلاحيات لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها. ويعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا بالشركة مسؤولية إدارة أعمال الشركة اليومية العامة.

كما يُعهد ببعض الصلاحيات للجان مجلس الشركة وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية (ويُشار إليها مجتمعة باسم «اللجان»)، إضافةً إلى عدد من الأقسام الإدارية التي تتولى مسؤولية التعامل مع مجموعة من المسائل التشغيلية والمتعلقة بالأعمال (لمزيدٍ من المعلومات بشأن الأقسام الإدارية بالشركة، يُرجى الاطلاع على القسم (٤-١٠) «نظرة عامة على إدارات الشركة»). وبالإضافة إلى ذلك، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيته بتشكيل أي عدد من اللجان يراها ضرورية للقيام بأعمال الحوكمة والإشراف وإدارة عمليات الشركة بفاعلية، أو تفويض بعض صلاحياته إلى عضو أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة أو إلى أطراف أخرى. وتقع المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة بغض النظر عن أي تفويضات من جانبه.

ويمكن تلخيص مسؤوليات مجلس الإدارة ورئيس المجلس وأمين السر على النحو التالي:

١-٢-٢-٥ مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها بما يحقق أغراضها، وله على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- المشاركة في التوجيه والإدارة العامة للشركة.
- التصرف بالنيابة عن الشركة بصفته وكيلًا.
- الإشراف على اللجان بما يتوافق مع سياسات الشركة وأهدافها.
- الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي ورئيس الإدارة المالية ورئيس إدارة المراجعة الداخلية (بناءً على اقتراح لجنة المراجعة).
- وضع إستراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والسياسة المتعلقة بإدارة المخاطر.
- تحديد هيكل رأس المال المناسب للشركة وإستراتيجياتها وأهدافها المالية واعتماد ميزانياتها السنوية.
- الإشراف على المصروفات الرأسمالية الأساسية للشركة، والاستحواذ على الأصول والتصرف فيها.
- تحديد أهداف الأداء المنشودة، والإشراف على تنفيذها.
- مراقبة الأداء العام للشركة.
- استعراض الهياكل التنظيمية والوظيفية بالشركة واعتمادها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم تضارب المصالح، ومعالجة أي حالات تضارب مصالح ممكنة من جانب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا والمساهمين.
- وضع سياسات مكتوبة تنظم علاقة الشركة مع المساهمين، بما في ذلك السياسات المتعلقة بتعويض المساهمين وتسوية الشكاوى أو النزاعات التي تنشأ بين الشركة والمساهمين.
- وضع السياسات المتعلقة بالحفاظ على العلاقات مع العملاء والموردين وحماية سرية المعلومات ذات الصلة.
- وضع قواعد سلوك للإدارة العليا والموظفين بالشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية الملائمة.
- وضع سياسات تتعلق بمساهمات الشركة الاجتماعية.
- وضع السياسات والإجراءات لضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح المعمول بها وكذلك التزام الشركة المستمر بالإفصاح عن المعلومات المهمة للمساهمين والأطراف الآخرين ذوي العلاقة.
- اقتراح السياسات والمعايير والإجراءات التي تتعلق بعضوية أعضاء مجلس الإدارة وتطبيقها (بعد موافقة الجمعية العامة عليها).
- ضمان مواءمة الإستراتيجية الموضوعية مع موارد الشركة الحالية ومستوى المخاطر والأوضاع الاقتصادية والسوقية والنمو.
- إبرام المعاملات المالية نيابة عن الشركة.
- ضمان سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بإعداد التقارير المالية.

- ضمان تنفيذ إجراءات المراقبة المناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
- عقد اجتماع سنوي لإقرار الموازنة للعام التالي.
- تشكيل لجان تابعة لمجلس الإدارة لها اختصاصات محددة، وإقرار لوائح العمل الخاصة بها، وتعيين أعضائها.
- تقييم أداء أعضاء الإدارة العليا للشركة فيما يتعلق بتحقيق الإستراتيجية.
- ضمان وضع نظام للرقابة الداخلية (تدعمه لجنة المراجعة)، والحفاظ عليه وتطبيقه على كافة المستويات.

٢-٢-٥ رئيس مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- تعزيز العلاقات البناءة بين مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وبين أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- ضمان تركيز جدول أعمال مجلس الإدارة على إستراتيجية الشركة وأدائها، وتقديم قيمة للمساهمين، إضافة إلى المساءلة على كافة المستويات.
- تعزيز وجود ثقافة داعمة للنقد البناء والآراء البديلة أثناء اجتماعات المجلس فيما يتعلق بالموضوعات المطروحة، بالإضافة إلى الحث على إجراء نقاشات بخصوص هذه المسائل والتصويت عليها.
- ضمان حصول أعضاء المجلس والمساهمين على المعلومات الكافية في الوقت المناسب من خلال الوسائل المناسبة.
- تفويض المهام إلى أعضاء المجلس، ومتابعة سير عملهم.
- ضمان إفصاح أعضاء المجلس عن أعمالهم وعن أي تعارض مصالح بخصوص أي مسألة تمت مناقشتها في اجتماعات مجلس الإدارة.

٣-٢-٥ العضو المنتدب

تتضمن مسؤوليات العضو المنتدب ما يلي:

- تمثيل الشركة أمام الجهات الخارجية، مثل المستثمرين والعملاء والجهات الحكومية.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة بدقة وفعالية، وتحويلها إلى خطط قابلة للتطبيق.
- تقديم التوجيهات اللازمة للإدارة العليا للشركة، والإشراف على أدائها وتقييمها بشكل دوري.
- رسم الخطط الإستراتيجية؛ حيث يشارك مع مجلس الإدارة في وضع خطط إستراتيجية تحدد مسار الشركة على المدى الطويل، وتساهم في تحقيق أهدافها المستقبلية.
- حماية وتمثيل مصالح المساهمين، والسعي جاهداً لزيادة أرباحهم وتحقيق أفضل عائد على استثماراتهم.
- إنشاء مبادرات لتعزيز ثقافة الابتكار والتعاون في جميع أنحاء العمل.
- تطوير وتنفيذ إستراتيجية تدفع النمو والربحية.

٤-٢-٥ أمين سر مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات أمين مجلس الإدارة ما يلي:

- إدارة جميع الشؤون الإدارية والفنية واللوجستية المتعلقة باجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة.
- إدارة جداول اجتماعات مجلس الإدارة، واجتماعات اللجان وتنسيقها.
- حضور اجتماعات مجلس الإدارة.
- إعداد العروض التقديمية المرئية، وإعداد محاضر الاجتماعات وتوزيعها، وأرشفة جميع البيانات والمعلومات والتسجيلات المتعلقة بمجلس الإدارة واللجان، ومتابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة واللجان.
- ضمان توافر المعلومات داخل مجلس الإدارة، وبين مجلس الإدارة والإدارة العليا.
- إعداد سجل بإجراءات وقرارات مجلس الإدارة واللجان والاحتفاظ به، إضافة إلى الحفاظ على سجلات الشركة الرسمية.
- العمل كجهة اتصال مع الهيئة والجهات الرسمية الأخرى، وضمان الالتزام بلائحة حوكمة الشركات واللوائح الأخرى ذات الصلة.

- المساعدة في تحديث وتطبيق حوكمة الشركة، بالتعاون مع إدارة الالتزام.
- مساعدة لجنة الترشيحات والمكافآت في إعداد البرنامج التعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتنفيذه.
- إعداد تقارير الحالة بشأن قرارات مجلس الإدارة وتطبيقها.
- التأكد من التزام أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات والقواعد واللوائح التي تنطبق على مجلس الإدارة، بالتعاون مع إدارة الالتزام.
- الحفاظ على لائحة عمل الحوكمة الخاصة بالشركة وتحديثها وفقاً لتعليمات مجلس الإدارة.
- أداء أي مهام أخرى بناءً على توجيهات مجلس الإدارة.

٣-٢-٥ عقود الخدمة وعقود العمل مع أعضاء مجلس الإدارة

باستثناء عقد العمل المبرم مع عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب فيما يخص منصبه كعضو منتدب، ومع فارس صالح مطلق الحناكي فيما يخص منصبه كرئيس تنفيذي، لم يتم إبرام عقود خدمة أو عقود عمل بين الشركة وأعضاء مجلس الإدارة. (ولمزيد من التفاصيل حول العقد المبرم مع عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب وفارس صالح مطلق الحناكي، يُرجى مراجعة القسم (٥-٤-٤) «عقود العمل المبرمة مع العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية»).

٤-٢-٥ السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

فيما يلي بيان خبرات كل عضو في مجلس الإدارة وأمين سر المجلس، ومؤهلات كل منهم، ومناصبهم الحالية والسابقة:

١-٤-٢-٥ عبدالله أحمد سلطان الشهري، رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٦٠ سنة.
المنصب:	رئيس مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٦م. - ماجستير في المحاسبة المهنية، جامعة ميامي، ميامي، ولاية فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٠م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت، شركة المطاحن الأولى، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج منتجات الدقيق، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة أكسنتر السعودية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإستراتيجية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - شريك، شركة البيئية الخضراء، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إعادة تدوير المعادن، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة مجموعة السليمان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تجارة الأثاث، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة، شركة الميزني العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - كبير المديرين التنفيذيين لمحافظة الاستثمارات الإستراتيجية والتطوير، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م. - رئيس لجنة الاستثمار، الشركة الدولية للصناعات الدوائية والكيميائية والمستلزمات الطبية الأديبية العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أردنية، تعمل في مجال صناعة الأدوية، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٠م. - نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار ولجنة الترشيحات والمكافآت، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠١٩م. - نائب الرئيس للإستراتيجية والتطوير، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٨م. - عضو مجلس المديرين، شركة ألفا لخدمات الأغذية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الأغذية وتشغيل المطاعم، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.

عضو مجلس المديرين، شركة الصافي دانون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال منتجات الألبان، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:
عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي (ميفك كابيتال)، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م.	
المدير التنفيذي لتطوير الأعمال، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٢م.	
عضو مجلس المديرين، شركة مجموعة أزايا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال البيع بالتجزئة، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٠م.	
مراقب مالي للمجموعة، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٢م.	
نائب المدير العام، مجموعة سامبا المالية (تم دمجها مع البنك الأهلي السعودي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٧م.	

٢-٤-٢-٥ زياد محمد مكي صالح التونسي، نائب رئيس مجلس الإدارة

السعودية.	الجنسية:
٥٥ سنة.	العمر:
نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.	المناصب:
مستقل.	صفة العضوية:
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م).	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩١م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
ماجستير في الأوراق المالية والاستثمار المصرفي، جامعة ريدينغ، بيركشاير، المملكة المتحدة، في عام ١٩٩٦م.	
عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
رئيس مجلس الإدارة، شركة نواة كابيتال، وهي شركة خاصة مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، تعمل في مجال الاستثمار الجري، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة ساكفيل كابيتال المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية بريطانية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
رئيس مجلس المديرين، شركة أوج القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار في الأصول العقارية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس المديرين، شركة منصة رقمية لتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، البنك الأهلي السعودي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة مدينة المعرفة الاقتصادية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
الرئيس التنفيذي، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
رئيس مجلس الإدارة، شركة فيليبس العربية السعودية للرعاية الصحية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة لفانا القابضة، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
عضو مجلس إدارة، شركة أكسنشر السعودية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
رئيس مجلس الإدارة، شركة أكزنتيا القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تصنيع الأدوية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
رئيس مجلس الإدارة، شركة الصافي دانون المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.	

-	عضو مجلس إدارة، مجموعة سامبا المالية (تم دمجها مع البنك الأهلي السعودي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٨م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:
-	نائب الرئيس التنفيذي، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٧م.	
-	المدير المالي، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٨م.	
-	مدير الاستثمار، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٨م.	
-	مدير الخزينة، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٣م.	

٣-٤-٢-٥ عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيز، العضو المنتدب

	السعودية.	الجنسية:
	٥٦ سنة.	العمر:
	العضو المنتدب.	المنصب:
	تنفيذي.	صفة العضوية:
	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م).	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
	ثانوية عامة، مدرسة صبيح الثانوية، الرس، القصيم، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٩م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
-	العضو المنتدب للشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
-	نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة تسهيل العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
-	عضو مجلس المديرين، شركة اراف الطبية (الشركة التابعة للشركة)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية المنزلية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
-	عضو المجلس التنسيقي لشركات الموارد البشرية والاستقدام في المملكة، وهي مؤسسة تعمل تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
-	عضو اللجنة التنفيذية في الشركة، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٢م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:
-	نائب الرئيس التنفيذي، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٨م.	
-	المدير العام، شركة الخبرة المعمارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الإنشاءات العامة، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٢م.	
-	المدير العام، شركة الساحل العائلي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار السياحي، من عام ١٩٩٥م وحتى عام ٢٠٠٥م.	

٤-٤-٢-٥ فارس صالح مطلق الحناكي، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٦ سنة.
المنصب:	عضو مجلس الإدارة.
صفة العضوية:	تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٢ م. - ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة سياتل، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٨ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة الوطنية لشركات الاستقدام - لجنة تابعة لاتحاد الغرف السعودية، وهي جهة حكومية ترعى وتمثل مصالح قطاعات الأعمال السعودية والغرف التجارية بالمملكة، منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة اراف الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية المنزلية، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير تنفيذي، شركة اراف الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية المنزلية، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير عام، شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أجز الخبرات المهنية السابقة:	لا يوجد .

05-E-2-0 صالح عبدالرحمن صالح الفضل، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٩ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	مستقل.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٦ م. - ماجستير في العلوم المالية، جامعة إلينوي، شيكاغو، إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٩ م. - ماجستير في علوم المحاسبة، جامعة إلينوي، شيكاغو، إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠١٠ م. - شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمراجعين والمحاسبين، نيوهامبشر، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠١٠ م. - الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية (CME 1)، الأكاديمية المالية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٣ م. - شهادة محاسب قانوني معتمد (SOCPA)، الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٦ م. - برنامج القيادة المالية، جامعة ستانفورد، ستانفورد، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠١٨ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة الشركة منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني (sirar)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال خدمات الأمن السيبراني، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس لجنة المراجعة، مؤسسة البريد السعودي (سبل)، وهي مؤسسة حكومية، تعمل في مجال الخدمات البريدية اللوجستية، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة، شركة الخطوط السعودية للتموين، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم خدمات تموين الرحلات الجوية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، شركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الألعاب الإلكترونية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة، شركة بيان للمعلومات الائتمانية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تقديم المعلومات الائتمانية، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة، الشركة الوطنية المساندة لخدمات التمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة المحافظ التمويلية، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة، شركة ألفا كابيتال، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٩ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة مراجعة، الشركة السعودية للخدمات الأرضية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمات المناولة الأرضية لقطاع الطيران، منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة مراجعة، الشركة السعودية للشحن الجوي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الشحن الجوي، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٣ م. - مساعد المدير العام التنفيذي للشؤون المالية، المؤسسة العامة للخطوط السعودية، وهي مؤسسة حكومية، تعمل في مجال الطيران التجاري، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. - عضو مجلس إدارة، الشركة العربية للعود، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال البيع بالتجزئة للعود والعمود، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. - عضو مجلس إدارة، طيران أديل، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الطيران التجاري، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. - عضو مجلس إدارة، شركة السلام لصناعة الطيران، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صناعة الطيران، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. - عضو لجنة مراجعة، مجموعة أسترا الصناعية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال توريد الأدوية، من عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢١ م. - عضو لجنة مراجعة، الشركة السعودية لتجهيز وصيانة الطائرات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال صيانة الطائرات، من عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢١ م. - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، شركة هرفي للخدمات الغذائية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الأغذية والسلع الاستهلاكية الكمالية، من عام ٢٠١٥ م وحتى عام ٢٠٢١ م.

<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة مراجعة، شركة مجموعة عبداللطيف العيسى القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تأجير المركبات وتمويلها، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة مراجعة، شركة ذيب لتأجير السيارات، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تأجير السيارات، من عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو لجنة مراجعة، شركة مجموعة الخليج للتأمين (جي آي جي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو لجنة مراجعة، الشركة العربية للأنياب، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الصناعات التحويلية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة مراجعة، شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الصحية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة، شركة الأفضل لتأجير السيارات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تأجير السيارات، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة، الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال النقل، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. - عضو لجنة مراجعة، شركة مطارات الرياض، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تشغيل المطارات، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. - نائب المدير المالي، شركة الراجحي المالية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. - مدير أول للملكية الخاصة، شركة منافع المالية، وهي شركة ذات مسؤولية، تعمل في مجال الترتيب في الأوراق المالية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م. - محلل استثمار، البنك المركزي السعودي، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م. - محلل استثمار، جولدمان ساكس، وهي شركة مساهمة أمريكية، تعمل في مجال البنوك الاستثمارية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٢م. 	<p>أبرز الخبرات المهنية السابقة:</p>
--	--------------------------------------

٦-٤-٢-٥ فيصل عبدالله علي النصار، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٥ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠١ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس تنفيذي، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة وراس للتشغيل والصيانة (سيركو السعودية سابقاً)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة ونظافة وتشغيل المستشفيات والمراكز الصحية، منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال مراكز الرعاية الصحية الأولية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة تسويات الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة دورة الإيرادات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة مجمع صحة العليا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة صيدليات الشرق الأوسط، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصيدلة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة العناية الصحية المنزلية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة المختبرات الطبية التشخيصية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المختبرات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة صحة السويدي الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة روابط الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات الطبية والطب الاتصالي، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة صحة الشرق الطبية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة الوسطى الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة مستشفى غرب جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة فلو الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة المعدات الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس مجلس المديرين، شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة.

<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمارات الطبية والتعليمية، وهي شركة مساهمة خاصة أردنية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة صحة الخرج للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة حلول السحابة الدولية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ألفا كير ليمتد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في منطقة جبل علي الحرة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ميدي لايف ليمتد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في منطقة جبل علي الحرة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار، شركة الرمز العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال العقارات والإنشاء، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة المعالم الأولى العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات والإنشاء، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة منصة وثاق المالية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة وراس العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، صيدلية فارما تشويس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصيدلة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مستشفى المحمدية للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة شمال الرياض للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مجمع عيادات الدكتور عبد العزيز العجاجي لطب الأسنان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة التنفيذية، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة ترافييزي للاستثمار الخاصة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سنغافورية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - الرئيس التنفيذي للإدارة المالية، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١١م وحتى تاريخ هذه النشرة. 	<p>المناصب الحالية:</p>
<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة المراجعة للشركة، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٤م. - رئيس مجلس إدارة، فرع شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في البحرين، وهي فرع شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٤م. - رئيس تنفيذي مكلف، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٢م. - عضو مجلس المديرين، شركة سيركو السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة ونظافة وتشغيل المستشفيات والمراكز الصحية، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٢م. - عضو مجلس المديرين، شركة أنتاب الرياض للتشغيل والصيانة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال النظافة والتشغيل والصيانة، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو مجلس المديرين، شركة الريان للصيانة والتشغيل، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال النظافة والتشغيل والصيانة، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م. - عضو مجلس المديرين، شركة صيدليات العافية للأدوية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصيدلة، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢١م. 	<p>أبرز الخبرات المهنية السابقة:</p>

عضو مجلس المديرين، شركة المستقبل لإقامة المستشفيات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:
عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م.	
رئيس تنفيذي للإدارة المالية والاستثمار، شركة رؤية للاستثمار (شركة أكو القابضة سابقاً)، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال البنية التحتية وإنتاج الأنابيب والكيماويات وصناعة التعدين، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١١م.	
عضو مجلس إدارة، شركة رؤية للاستثمار (شركة أكو القابضة سابقاً)، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال البنية التحتية وإنتاج الأنابيب والكيماويات وصناعة التعدين، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١١م.	
عضو اللجنة التنفيذية، شركة رؤية للاستثمار (شركة أكو القابضة سابقاً)، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال البنية التحتية وإنتاج الأنابيب والكيماويات وصناعة التعدين، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١١م.	
مدير أول مجموعة الشركات والاستثمار، شركة مجموعة سامبا المالية (تم دمجها مع البنك الأهلي السعودي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٦م.	

٧-٤-٢-٥ عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي، عضو مجلس الإدارة

السعودية.	الجنسية:
٥٤ سنة.	العمر:
عضو مجلس إدارة الشركة.	المنصب:
غير تنفيذي.	صفة العضوية:
١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م).	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
ثانوية عامة، المعهد العلمي، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٧م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
عضو مجلس المديرين ورئيس تنفيذي، شركة إبداع لإنتاج الوسائل الإعلانية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الدعاية والإعلان، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.	
رئيس تنفيذي، مؤسسة القبيسي للمقاولات، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ١٩٩٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:
عضو اللجنة التنفيذية للشركة، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٢م.	
عضو مجلس إدارة ورئيس تنفيذي، شركة تسهيل العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٢م.	

٨-٤-٢-٥ أحمد راجح عبدالله الراجح، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٥٤ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	مستقل.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في العلوم السياسية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٦م. - ماجستير في الإدارة العامة، جامعة ميزوري، كولومبيا، ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩١م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، مركز مشاريع البنية التحتية لمدينة الرياض، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة تداول العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة الصحية القابضة، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة صندوق الجزيرة الملقا العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة المزيبي العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، هيئة البحر الأحمر، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، صندوق التنمية السياحي، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، هيئة تطوير بوابة الدرعية، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس لجنة الادخار والاستثمار، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٣م. - عضو مجلس إدارة، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٣م. - رئيس اللجنة المشرفة على الأكاديمية المالية، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م. - رئيس لجنة تطوير الموارد البشرية ونائب رئيس لجنة التعاملات الإلكترونية، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٣م. - وكيل للموارد المؤسسية، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م. - رئيس اللجنة التوجيهية لمقر الهيئة، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠٢٣م. - مدير عام الإدارة العامة، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٦م. - مدير إدارة الموارد البشرية، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٩م. - مدير عام التواصل المؤسسي، شركة التعدين العربية السعودية (معادن)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التعدين، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٥م.

٩-٤-٢-٥ هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٥ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الإدارة المالية، الجامعة الأمريكية، الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، في عام ٢٠٠٩ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة تسويات الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة دورة الإيرادات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مجمع صحة العليا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة صيدليات الشرق الأوسط، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصيدلة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى الريان للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة العناية الصحية المنزلية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة المختبرات التشخيصية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المختبرات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة صحة السويدي الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة العناية المركزة للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة صحة الشرق الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة الوسطى الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى غرب جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة فلو الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة المعدات الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، فرع شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية في البحرين، وهي فرع شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة مجمع عيادات الدكتور عبد العزيز العجالي لطب الأسنان، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال والإستراتيجية، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، صيدلية فارما تشويس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصيدلة، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مستشفى الدكتور سليمان الحبيب منطقة حرة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، مستشفى المحمدية للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة.

<ul style="list-style-type: none"> - مدير، شركة شمال الرياض للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة صحة الخرج للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ألفا كير ليمتد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في منطقة جبل علي الحرة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة ميدي لايف ليمتد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في منطقة جبل علي الحرة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة وراس للتشغيل والصيانة (سيركو السعودية سابقاً)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة ونظافة وتشغيل المستشفيات والمراكز الصحية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة قمم التبادل للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس مديرين، شركة منازل الوسطى العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير، شركة وراس العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة جواهر المستقبل العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة ألماسة الزرقاء العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة المملكة القابضة، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة نمارا المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجارة، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة صروح المراكز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة التنفيذية، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة نمارا للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس المديرين، شركة ثبات الأعمال، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التطوير العقاري للمباني السكنية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة هامات القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال إدارة شركاتها التابعة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. 	<p>المناصب الحالية:</p>
<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وسليمان الحبيب للطاقة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال العقارات، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٢م. - عضو مجلس المديرين، شركة سيركو السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة ونظافة وتشغيل المستشفيات والمراكز الصحية، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٣م. - نائب الرئيس لتطوير الأعمال، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢٢م. - مدير تطوير الأعمال، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م. 	<p>أبرز الخبرات المهنية السابقة:</p>

١٠-٤-٢-٥ محمد إبراهيم محمد الباشا، أمين سر مجلس الإدارة

الأردنية.	الجنسية:
٤٤ سنة.	العمر:
أمين سر مجلس إدارة الشركة.	المنصب:
١٤٤٥/٠١/٠٢ هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠٢٣ م).	تاريخ التعيين (الدورة الحالية):
ماجستير في المحاسبة، جامعة ليدز ميتروبوليتان، ليدز، المملكة المتحدة، في عام ٢٠٠٥ م. بكالوريوس في المحاسبة، جامعة العلوم التطبيقية، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ٢٠٠٣ م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
أمين سر مجلس إدارة الشركة، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة. عضو اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة. مدير عام الخدمات المشتركة ومدير الإدارة المالية في الشركة، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
عضو لجنة المراجعة، شركة محمد العلي السويلم للتجارة والمقاولات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٤ م. الرئيس التنفيذي للمالية، شركة محمد العلي السويلم للتجارة والمقاولات، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، من عام ٢٠١٠ م وحتى عام ٢٠٢٠ م. مدير الموازنة والتقارير المالية، الشركة السعودية للطباعة والتغليف، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الطباعة والتغليف، من عام ٢٠٠٩ م وحتى عام ٢٠١٠ م. محاسب رئيسي في إدارة الموازنة والتقارير المالية، شركة الأرض القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠٠٨ م وحتى عام ٢٠٠٩ م. مدقق رئيسي، شركة آرنست ويونغ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أردنية، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية من عام ٢٠٠٦ م وحتى عام ٢٠٠٨ م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

٣-٥ لجان الشركة

للشركة عدد من اللجان التي تم تشكيلها من قبل مجلس الإدارة من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين أن يكون لكل لجنة قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لكافة اجتماعات كل لجنة (والتي يتم تقديمها إلى مجلس الإدارة للمراجعة).

وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

١-٣-٥ لجنة المراجعة

١-١-٣-٥ مسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة الإشراف على: (١) نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛ و(٢) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛ و(٣) مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم؛ و(٤) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين؛ و(٥) التقييم والإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة والإجراءات ذات الصلة بهذا الشأن. وتم اعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ١٨/٠٧/١٤٤٥ هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٤ م). وتشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

(أ) القوائم والتقارير المالية

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أي صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها، وتقديم أي توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.

- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها، والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها، وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها وإستراتيجيتها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

(ب) الرقابة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

(ج) المراجعة الداخلية

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية.
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية، وضمان عدم وجود أي قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها.
- العمل مع مدير إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية، ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مدير إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولو المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

(د) المراجعة الخارجية

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء ملاحظاتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته، والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المنوطة به خلال أداء مهامه.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى للجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- تسوية أي خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

(ه) الالتزام

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يبيدها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع أي طرف ذي علاقة، وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملاحظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الحصول على المستجدات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

(و) التقارير

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر - بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها - لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة. ويُنلَى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب وتقديمه إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة، وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

(ز) مسؤوليات أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بلائحة لجنة المراجعة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملاءمة لائحة لجنة المراجعة سنويًا وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في لائحة لجنة المراجعة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

٢-١-٣-٥ أعضاء لجنة المراجعة

تُشكل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة، وتتألف من ثلاثة أعضاء على الأقل، وخمسة أعضاء كحد أقصى من المساهمين أو من غيرهم، على (١) أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل على الأقل، و(٢) ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين أو رئيس مجلس الإدارة، و(٣) أن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، و(٤) لا يجوز تعيين شخص كان يعمل خلال السنتين السابقتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة أو لدى مراجع حسابات الشركة و(٥) ألا يشغل عضو لجنة المراجعة عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في آن واحد. وتجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربعة اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. ويحق للمراجع الداخلي ومراجع الحسابات الخارجي طلب الاجتماع مع لجنة المراجعة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

وقد تم تشكيل لجنة المراجعة وتعيين أعضائها بموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٢/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢١/٠٦/٢٠٢٣م)، لمدة ثلاث سنوات. وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٣-٥: أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب	الصفة
محمد أحمد عبدالملك علي	رئيس لجنة المراجعة	عضو من خارج مجلس الإدارة
ماجد أحمد لطفي قويدر	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج مجلس الإدارة
صالح عبدالرحمن صالح الفضل	عضو لجنة المراجعة	عضو مجلس إدارة مستقل

المصدر: الشركة.

٣-١-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة المراجعة ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

(أ) محمد أحمد عبدالملك علي، رئيس لجنة المراجعة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٥٠ سنة.
المنصب:	رئيس لجنة المراجعة في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٥/٠٦/٢٠٢٣م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٤م. شهادة الزمالة السعودية للمحاسبة (SOCPA)، الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٣م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> رئيس لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. مدير إدارة الخدمات المشتركة، شركة هبوب لخدمات الأمن السيبراني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية وأمن المعلومات، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مدير المالية والمحاسبة، شركة أجا للصناعات الدوائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تصنيع الأدوية، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م. مدير الإدارة المالية والحسابات، شركة تطوير للخدمات التعليمية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال تطوير التعليم، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٥م. مدير الإدارة المالية والحسابات، الشركة الوطنية للرعاية الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، من عام ٢٠١٠م، وحتى عام ٢٠١٥م. مساعد مدير الإدارة المالية والحسابات، الخطوط الجوية العربية السعودية، وهي شركة حكومية، تعمل في مجال الطيران التجاري، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠١٠م.

(ب) ماجد أحمد لطفي قويدر، عضو لجنة المراجعة

الجنسية:	الكندية.
العمر:	٦٢ سنة.
المنصب:	عضو لجنة المراجعة في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في المحاسبة، الجامعة الأردنية، عمّان، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ١٩٨١ م. - الزمالة المحاسبية الأردنية، جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين، عمّان، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ١٩٨٩ م. - محاسب قانوني معتمد، جامعة إلينوي، إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩١ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس تنفيذي للمالية للمجموعة، شركة الغاز والتصنيع الأهلية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الغاز، منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة، الشركة السعودية الكيماوية القابضة، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال المتفجرات والأدوية، من عام ٢٠١٣ م وحتى عام ٢٠٢٠ م. - الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة، الشركة السعودية للطباعة والتغليف، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الطباعة والتغليف، من عام ٢٠٠٩ م وحتى عام ٢٠١٣ م. - مدير تنفيذي، شركة برايس ووترهاوس كوبرز في السعودية وكندا شركة مهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ١٩٩٥ م وحتى عام ٢٠٠٩ م. - مدير مالي، شركة الكردي للتجارة والمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال مقاولات تجهيز غرف الكمبيوتر، من عام ١٩٩٠ م وحتى عام ١٩٩٥ م. - مراجع رئيسي، شركة إرنست آند يونغ في الأردن شركة مهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ١٩٨٣ م وحتى عام ١٩٩٠ م. - مراجع، شركة ديلاويت آند توش في الأردن شركة مهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ١٩٨١ م وحتى عام ١٩٨٣ م.

(ج) صالح عبدالرحمن الفضل، عضو لجنة المراجعة

يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٥) («صالح عبدالرحمن صالح الفضل، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات صالح عبد الرحمن صالح الفضل ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

٢-٣-٥ لجنة الترشيحات والمكافآت

١-٢-٣-٥ مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. وتشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي: (١) قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة؛ و(٢) ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة؛ و(٣) مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (أو اقتراح، حسب الاقتضاء) وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة. وتم اعتماد لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ١٤٤٥/٠٧/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٣٠ م). كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

(أ) الترشيحات

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة («سياسة الترشيحات»)، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي

- يتعين تخصيصه لتلك العضوية، وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

(ب) المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمها وتشكيلها وجوانب قوتها وضعفها بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

(ج) المكافآت

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة («سياسة المكافآت»)، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) («التقرير السنوي عن المكافآت»)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك ما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهائها.
- الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدلات (نقدًا أو عينيًا) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة.
- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة، أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

(د) أحكام أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب المجلس.

٢-٢-٣-٥ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تُشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل، وخمسة أعضاء كحد أقصى، من غير أعضاء المجلس التنفيذي، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. وتجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ستة أشهر بشكل دوري. ويجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من الأعضاء.

وتم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٥/٠٢/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٤ م)، لمدة ثلاث سنوات. وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٤-٥: أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الصفة
أحمد راجح عبدالله الراجح	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس إدارة مستقل
عبدالله سعد سعيد آل عثمان	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج مجلس الإدارة
فهد حمود صالح الفريح	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج مجلس الإدارة

المصدر: الشركة.

٣-٢-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

(أ) أحمد راجح عبدالله الراجح، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤-٨) («أحمد راجح عبدالله الراجح، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات أحمد راجح عبدالله الراجح ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

(ب) عبدالله سعد سعيد آل عثمان، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٤ سنة.
المنصب:	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٢ م. ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة التكنولوجيا، سيدني، أستراليا، في عام ٢٠٠٩ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة. رئيس الموارد البشرية، هيئة تطوير بوابة الدرعية، وهي جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> المدير التنفيذي للموارد البشرية والعلاقات الحكومية، شركة مجموعة دار المصطفى القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات والاستثمار، من عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢١ م. المدير التنفيذي للسياسات والتطوير المؤسسي، شركة صدارة للبتروكيماويات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصناعات التحويلية والبيتروكيماويات، من عام ٢٠١٣ م وحتى عام ٢٠١٩ م. أخصائي تعليم وتطوير الموارد البشرية، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، وهي جامعة أبحاث دولية للدراسات العليا، من عام ٢٠١٠ م وحتى عام ٢٠١٣ م. كبير خبراء الموارد البشرية، شركة الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاتصالات، من عام ٢٠٠٥ م وحتى عام ٢٠١٠ م.

(ج) فهد حمود صالح الفريح، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٦ سنة.
المنبص:	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤٤٤/١١/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥ م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في اللغة الإنجليزية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٠ م. - ماجستير في تدريس الإنجليزية للناطقين بلغات أخرى، جامعة موري ستيت، موري، كنتاكي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٤ م. - ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة هل، هل، المملكة المتحدة، في عام ٢٠١٥ م.
المناصب الحالية:	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - نائب الرئيس للخدمات المشتركة والموارد البشرية، بي أيه إي سيستمز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصناعات الدفاعية، من عام ٢٠١٧ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. - نائب رئيس الموارد البشرية، شنايدر إلكترونيك، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الطاقة، من عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٧ م. - مدير عام الموارد البشرية، شركة التعاونية للتأمين، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التأمين، من عام ٢٠١٣ م وحتى عام ٢٠١٤ م. - مدير الموارد البشرية، بي أيه إي سيستمز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصناعات الدفاعية، من عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١٣ م. - محاضر، معهد الإدارة العامة، معهد حكومي، من عام ٢٠٠٠ م وحتى عام ٢٠٠٧ م.

٣-٣-٥ اللجنة التنفيذية

١-٣-٣-٥ مسؤوليات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلياً لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات المنوطة بمجلس الإدارة. وتشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

(أ) المراجعة والتقييم

- استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حيثما ينطبق ذلك:
 - (أ) خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.
 - (ب) إعلان توزيع الأرباح المرحلية والسنوية.
 - (ج) أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.
 - (د) الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعني بتواصل الشركة مع مساهميها).
 - (هـ) الخطط والإستراتيجيات الاستثمارية للشركة، بما في ذلك خطط التوسع في قطاعات أعمال أو مناطق جغرافية جديدة.
 - (و) أي قرار بالتوقف عن تشغيل جميع عمليات الشركة التجارية أو أي جزء جوهرية منها.
 - (ز) المشروعات المشتركة وعمليات الاستحواذ والتخارج بما يتماشى مع أعمال الشركة والخطط المالية والتشغيلية طويلة الأجل.
 - (ح) اتفاقيات التمويل المتعلقة بها.
 - (ط) التغييرات المتعلقة بتفويض الصلاحيات المحددة في مصفوفة الصلاحيات.

(ب) أحكام أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى الموكلة من قبل مجلس الإدارة من وقت إلى آخر.

٢-٣-٥ أعضاء اللجنة التنفيذية

تُشكل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء على الأقل، وخمسة أعضاء كحد أقصى. وتجتمع اللجنة التنفيذية على أساس منتظم وحسب الضرورة.

وتم تشكيل اللجنة التنفيذية وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٥/٠٢/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٤م)، لمدة ثلاث سنوات.

وتتألف اللجنة التنفيذية من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٥-٥: أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب	الصفة
فارس صالح مطلق الحناكي	رئيس اللجنة التنفيذية	عضو مجلس إدارة تنفيذي
هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب	عضو اللجنة التنفيذية	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
محمد إبراهيم محمد الباشا	عضو اللجنة التنفيذية	عضو من خارج مجلس الإدارة

المصدر: الشركة.

٣-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في اللجنة التنفيذية ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

(أ) فارس صالح مطلق الحناكي، رئيس اللجنة التنفيذية

يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤) («فارس صالح مطلق الحناكي، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات فارس صالح الحناكي، ومؤهلاته، ومناصبه الحالية، والسابقة.

(ب) هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب، عضو اللجنة التنفيذية

يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٩) («هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات هشام سليمان عبد العزيز الحبيب، ومؤهلاته، ومناصبه الحالية، والسابقة.

(ج) محمد إبراهيم محمد الباشا، عضو اللجنة التنفيذية

يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-١٠) («محمد إبراهيم محمد الباشا، أمين سر مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات محمد إبراهيم محمد الباشا، ومؤهلاته، ومناصبه الحالية، والسابقة.

٤-٥ الإدارة العليا

١-٤-٥ نظرة عامة على الإدارة العليا

تتألف الإدارة العليا من أعضاء مؤهلين ومن ذوي الخبرة يتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة والمساهمين. وقد نجحت الشركة في استقطاب والحفاظ على فريق الإدارة العليا لديها، وعملت على تنمية قدرات الموظفين المؤهلين وترقيتهم إلى المناصب العليا فيها.

٢-٤-٥ تفاصيل كبار التنفيذيين

يوضح الجدول التالي تفاصيل كبار التنفيذيين للشركة:

الجدول ٦-٥: تفاصيل كبار التنفيذيين

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الجنسية	العمر (سنة)	عدد الأسهم المملوكة قبل الطرح	عدد الأسهم المملوكة بعد الطرح
فارس صالح مطلق الحناكي	الرئيس التنفيذي	١١/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٤/٠٧/٢٠١٨م)	السعودية	٤٦	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠
أيمن علي حمد التمامي	نائب الرئيس التنفيذي	١٥/١٠/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٤/٢٠٢٤م)	السعودية	٤٤	-	-
محمد إبراهيم محمد الباشا	مدير عام الخدمات المشتركة ومدير الإدارة المالية	٠٧/٠٧/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/١٢/٢٠٢٠م)	الأردنية	٤٤	-	-
خالد سليمان علي الريميخان	مدير عام الاستقدام	١٧/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠١٨م)	السعودية	٤٨	-	-
عبدالله ناصر شليويح الحيلان	مدير عام الخدمات المساندة	١٠/٠٩/١٤٤١هـ (الموافق ٠٣/٠٥/٢٠٢٠م)	السعودية	٤٤	-	-
محمد عبدالله ضيف الله العواجي	مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الشركات	٢٤/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٨/٠٧/٢٠١٨م)	السعودية	٣٨	-	-
يوسف علي ضيف الله العواجي	مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الرعاية الصحية	٢٣/١٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٣/٠٩/٢٠١٨م)	السعودية	٣٧	-	-
خالد رضا طاهر الخراز	رئيس المراجعة الداخلية	٢٦/٠١/١٤٤٦هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠٢٤م)	الأردنية	٤٦	-	-
محمد عابد محمد نديم	مدير إدارة الموارد البشرية	٠٤/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠٢٣م)	السعودية	٤٨	-	-

//المصدر: الشركة.

٣-٤-٥ السير الذاتية لكبار المسؤولين التنفيذيين

فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والمناصب السابقة لكل من كبار التنفيذيين المذكورين أعلاه:

١-٣-٤-٥ فارس صالح مطلق الحناكي، الرئيس التنفيذي

يُرجى الرجوع إلى القسم (٤-٤-٥) «فارس صالح مطلق الحناكي، عضو مجلس الإدارة» للمزيد من التفاصيل حول خبرات فارس صالح مطلق الحناكي ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

٢-٣-٤-٥ أيمن علي حمد التمامي، نائب الرئيس التنفيذي

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٤ سنة.
المنصب:	نائب الرئيس التنفيذي.
تاريخ التعيين:	١٥/١٠/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٤/٠٤/٢٠٢٤م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في نظم المعلومات، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠١م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - نائب الرئيس التنفيذي في الشركة منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية لإدارة المرافق، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة المرافق، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس تنفيذي، الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٤م. - مدير عام قطاع الأعمال، الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠٢٢م. - مدير الخدمات الإلكترونية والتسويق، شركة علم، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م. - رئيس الإعلام الرقمي، شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق (المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الأبحاث والإعلام، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١١م. - مدير الخدمات المساندة، شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق (المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الأبحاث والإعلام، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٠م. - مدير طلبات الأعمال للشركات، شركة المراعي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م. - محلل تطوير التطبيقات ومحلل نظم، شركة المراعي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م. - مهندس أجهزة ودعم فني، شركة المراعي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٤م.

٣-٣-٤-٥ محمد إبراهيم محمد الباشا، مدير عام الخدمات المشتركة ومدير الإدارة المالية

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-١٠) «محمد إبراهيم محمد الباشا، أمين سر مجلس الإدارة» للمزيد من التفاصيل حول خبرات محمد إبراهيم الباشا ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

٤-٣-٤-٥ خالد سليمان علي الرميخان، مدير عام الاستقدام

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٨ سنة.
المنصب:	مدير عام الاستقدام.
تاريخ التعيين:	١٧/١٠/١٤٣٩ هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠١٨م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	دبلوم في المحاسبة المالية، المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠١م.
المناصب الحالية:	مدير عام الاستقدام في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير تنفيذي للعمليات والمبيعات ومساعد الرئيس التنفيذي، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م. - مدير قطاع الاستقدام والفرع، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. - إداري عام، إدارة التعليم العام بالرياض، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٣م. - إداري مستودعات، وزارة الشؤون البلدية والقروية، وهي جهة حكومية، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٢م.

٥-٣-٤-٥ عبدالله ناصر شليويح الحيلان، مدير عام الخدمات المساندة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٤ سنة.
المنصب:	مدير عام الخدمات المساندة.
تاريخ التعيين:	١٤٤١/٠٩/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٥/٠٣ م)
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الدراسات الإسلامية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٢ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير عام الخدمات المساندة في الشركة منذ عام ٢٠٢٠ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢١ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير إدارة الموارد البشرية، شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير إدارة الموارد البشرية والخدمات المؤسسية، شركة مجموعة الرقيب، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات العامة، من عام ٢٠١٦ م وحتى عام ٢٠١٩ م. - مدير إدارة الموارد البشرية والخدمات المؤسسية، شركة الوطنية للصناعة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إنتاج مواد التعبئة والتغليف ومواد البناء، من عام ٢٠١١ م وحتى عام ٢٠١٥ م. - مدير الموارد البشرية، شركة المصنع السعودي للآيس كريم المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تصنيع الأغذية، من عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١٠ م.

٦-٣-٤-٥ محمد عبدالله ضيف الله العواجي، مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الشركات

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٨ سنة.
المنصب:	مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الشركات.
تاريخ التعيين:	١٤٣٩/١٠/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠٨ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١١ م.
المناصب الحالية:	مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الشركات في الشركة منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير إدارة قطاع الأعمال، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٥ م وحتى عام ٢٠١٨ م. - مشرف إدارة العمليات، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٥ م. - مسؤول خدمة عملاء بتقنية المعلومات، شركة ويبرو العربية المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، من عام ٢٠٠٩ م وحتى عام ٢٠١٤ م. - مسؤول خدمة عملاء هاتفية، البنك العربي الوطني، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المالية المصرفية، من عام ٢٠٠٨ م وحتى عام ٢٠٠٩ م.

٧-٣-٤-٥ يوسف علي ضيف الله العواجي، مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الرعاية الصحية

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٧ سنة.
المنصب:	مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الرعاية الصحية.
تاريخ التعيين:	١٤٣٩/١٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠٣ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في علم الأحياء، جامعة كولورادو، دنفر، كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٩ م. - دكتوراه في الطب العام، جامعة الكاربيين الطبية، شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠١٥ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير عام المبيعات والعمليات لقطاع الرعاية الصحية في الشركة منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة. - شريك مؤسس وعضو مجلس إدارة، شركة جلويل كور كاريز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أمريكية، تعمل في مجال الخدمات المهنية لاستشارات الأعمال، منذ عام ٢٠١٨ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - مدير إدارة التوظيف الدولي والوكالات، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٥ م وحتى عام ٢٠١٨ م. - مشرف توظيف دولي، شركة مهارة للموارد البشرية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٥ م. - فني زراعة أنسجة وعظام، أوسورس بون أند تيشو بانك، وهي منظمة غير ربحية أمريكية، تعمل في مجال تقديم خدمات التقنية الحيوية، من عام ٢٠١٠ م وحتى عام ٢٠١١ م. - محلل تأمين، إنتربرايس كونسلتنغ سولوشنز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أمريكية، تعمل في مجال أنظمة السجلات الطبية، من عام ٢٠٠٩ م وحتى عام ٢٠١٠ م. - محلل إدارة المعلومات الصحية، مستشفى باركر أدفنتست هوسبيتال، وهي منظمة غير ربحية أمريكية، تعمل في مجال تقديم الخدمات الصحية، من عام ٢٠٠٦ م وحتى عام ٢٠٠٧ م.

٨-٣-٤-٥ خالد رضا طاهر الخراز، رئيس المراجعة الداخلية

الجنسية:	الأردنية.
العمر:	٤٦ سنة.
المنصب:	رئيس المراجعة الداخلية.
تاريخ التعيين:	١٤٤٦/٠١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠١ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في المحاسبة، الجامعة الأردنية، عمان، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ٢٠٠٠ م. - محاسب قانوني معتمد (CPA)، هيئة مجلس المحاسبين والمراجعين الأمريكي (NASBA)، بومونا، ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٣ م.
المناصب الحالية:	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس المراجعة الداخلية في الشركة منذ عام ٢٠٢٤ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> - المدير المالي لشركة تزويد (شركة مملوكة بالكامل لشركة الغاز والتصنيع الأهلية)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل شركة تزويد في مجال بيع الغاز السائل بالجملة، من عام ٢٠٢٢ م وحتى عام ٢٠٢٤ م. - المدير المالي، شركة وفرة للصناعة والتنمية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الغذائية، من عام ٢٠٢١ م وحتى عام ٢٠٢٣ م. - مدير تنفيذي، جي بي إيه الدولية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢١ م. - مدير عام المراجعة الداخلية، الشركة السعودية للخدمات الأرضية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال خدمات المناولة الأرضية لقطاع الطيران، من عام ٢٠١٥ م وحتى عام ٢٠١٩ م. - مدير مراجعة أول، شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ٢٠٠٩ م وحتى ٢٠١٤ م. - مدير مراجعة أول، شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ٢٠٠٢ م وحتى ٢٠٠٩ م. - مراجع رئيسي، شركة آرثر أندرسون وشركاهم محاسبون قانونيون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال تدقيق الحسابات والاستشارات المالية، من عام ٢٠٠٠ م وحتى ٢٠٠٢ م.

٩-٣-٤-٥ محمد عابد محمد نديم، مدير إدارة الموارد البشرية

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٨ سنة.
المنصب:	مدير إدارة الموارد البشرية.
تاريخ التعيين:	١٤٤٥/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٧ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٠ م.
المناصب الحالية:	مدير إدارة الموارد البشرية في الشركة منذ عام ٢٠٢٣ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> مدير تنفيذي، شركة القدية للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠٢٢ م وحتى عام ٢٠٢٣ م. مدير الموارد البشرية والعلاقات الحكومية، مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية، وهي جهة شبه حكومية، من عام ٢٠١٩ م وحتى عام ٢٠٢٢ م. مدير تنفيذي الموارد البشرية، صندوق تنمية الموارد البشرية، وهي جهة شبه حكومية، من عام ٢٠١٤ م وحتى عام ٢٠١٩ م. مدير تطوير الموارد البشرية، شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاتصالات، في العام ٢٠١٤ م. مدير تنفيذي الموارد البشرية، شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاتصالات، من عام ٢٠١١ م وحتى عام ٢٠١٤ م. مدير المكافآت الكلية، شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاتصالات، من عام ٢٠٠٧ م وحتى عام ٢٠١١ م. رئيس قسم التوظيف، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٦ م وحتى عام ٢٠٠٧ م. كبير مسؤولي التوظيف المحلي، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهي جهة حكومية، في العام ٢٠٠٦ م. كبير مسؤولي التوظيف الدولي، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٢ م وحتى عام ٢٠٠٦ م. ممثل التوظيف، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٠ م وحتى عام ٢٠٠٢ م.

٤-٤-٥ عقود العمل المبرمة مع العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية

يوضح الجدول التالي ملخص عقود العمل المبرمة مع العضو المنتدب الرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية للشركة:

الجدول ٧-٥: ملخص عقود العمل المبرمة مع العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية للشركة

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	العضو المنتدب	١٤٣٩/١٠/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠١ م)	١٤٣٩/١٠/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠١ م) وتم إبرام عقد جديد بتاريخ ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م)	غير محدد المدة
فارس صالح مطلق الحناكي	الرئيس التنفيذي	١٤٣٩/١١/١١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٢٤ م)	١٤٣٩/١١/١١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٢٤ م) وتم إبرام عقد جديد بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٢٤ م)	غير محدد المدة
محمد إبراهيم محمد الباشا	مدير عام الخدمات المشتركة ومدير الإدارة المالية	١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠١ م)	١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠١ م) وتم إبرام عقد جديد بتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م)	سنتين

المصدر: الشركة.

وفيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات الرئيس التنفيذي:

- إدارة الشؤون والأعمال التجارية اليومية للشركة.
- إدارة الشؤون الإستراتيجية وعلاقات العملاء وتحول الأعمال واعتماد التقنية الرقمية للشركة.
- اقتراح ووضع إستراتيجية الشركة قصيرة وطويلة المدى والأهداف التجارية العامة من خلال التشاور الوثيق مع مجلس الإدارة.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة واللجان.

- تقديم المشورة لرئيس مجلس الإدارة بخصوص جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة.
 - ضمان تقديم معلومات صحيحة ودقيقة لمجلس الإدارة في الوقت المناسب.
 - التأكد من إخطار مجلس الإدارة بكافة الأمور الجوهرية المؤثرة على الشركة.
- وفيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات مدير الإدارة المالية:

- المساعدة في صياغة أهداف الشركة وقيادة عملية وضع الخطط المالية.
- إدارة عملية إعداد التقارير المالية والتأكد من تطبيق السياسات والإجراءات لتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- العمل على تحسين التدفقات النقدية واتخاذ إجراءات توفير السيولة وتسهيلات رأس المال العامل اللازمة للشركة.
- إدارة التوقعات المالية وعمليات الميزانية والإشراف على إعداد البيانات المالية للشركة.

5-5 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساس للشركة وسياسة المكافآت، ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة والمحددة من قبل الجهات المختصة.

ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين (يشمل الرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية) المقدمة من الشركة والشركات التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. كما لم يحصل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان على أي مكافآت أو مزايا عينية.

الجدول ٥-٨: مكافآت مجلس الإدارة وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
	(ريال سعودي)			
-	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	أعضاء مجلس الإدارة
-	٢٠١,٢٣٣	٢٨٥,١٨٥	٣٨٢,٥٧٨	أعضاء اللجان.
-	٧٦٥,٦٤٨	٦٠٩,٢٥٩	٣٨٠,٠٠٠	أعلى خمسة من كبار التنفيذيين (بما في ذلك الرئيس التنفيذي ومدير الإدارة المالية)
-	١,٣٦٦,٩٨١	١,٢٩٤,٤٤٤	١,١٦٢,٥٧٨	الإجمالي

المصدر: الشركة.

٦-٥ حوكمة الشركة

تتمثل سياسة الشركة في تبني معايير عالية لحوكمة الشركة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة في الوقت الراهن ملتزمة بغالبية أحكام لائحة حوكمة الشركات، وسوف تلتزم الشركة بشكل كامل بأحكام لائحة حوكمة الشركات اعتباراً من تاريخ الإدراج.

وتبين لائحة حوكمة الشركات القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات حوكمة الشركات التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. وتُعد أحكام لائحة حوكمة الشركات إلزامية، باستثناء الأحكام التي يشار فيها إلى أنها استرشادية.

تم اعتماد لائحة الحوكمة الداخلية للشركة من قبل مجلس الإدارة الشركة بتاريخ ١٨/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ١١/٠٢/٢٠٢٣م) والتي تشمل على أحكام تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين.
- مجلس الإدارة (ويشمل تشكيل المجلس والعضوية، واجتماعات المجلس وإجراءات عمله، واختصاصات ومهام وصلاحيات المجلس، والتطوير والدعم والتقييم والمكافآت).
- لجان الشركة.
- الإدارة.
- الرقابة والمراجعة الداخلية.
- السياسات الداخلية.

وتلتزم الشركة - كما في تاريخ هذه النشرة - بالأحكام الإلزامية للائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام التالية:

- الفقرة (أ) من المادة الثامنة والمتعلقة بالإعلان في الموقع الإلكتروني للسوق المالية عن معلومات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عند نشر أو توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (ب) من المادة الثامنة والمتعلقة باقتصار التصويت في الجمعية العامة على المرشحين المعلن عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة.
- الفقرة (د) من المادة الثالثة عشرة والمتعلقة بنشر الدعوة للجمعية العامة في الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (ج) من المادة الرابعة عشرة والمتعلقة بإتاحة المعلومات المتعلقة ببنود الجمعية العامة للمساهمين من خلال الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (د) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بتزويد الهيئة بنسخة من محضر اجتماع الجمعية العامة.
- الفقرة (هـ) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بالإعلان للجمهور وإشعار الهيئة والسوق المالية بنتائج الجمعية العامة فور انتهائها.
- الفقرة (د) من المادة السابعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم.
- الفقرة (ب) من المادة التاسعة عشرة والمتعلقة بإجراء مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لمدى تحقق استقلال العضو والتأكد من عدم وجود علاقات أو ظروف تؤثر أو يمكن أن تؤثر على استقلاليته.
- المادة الخامسة والستين والمتعلقة بنشر الشركة إعلان الترشح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية المجلس. على أن يظل باب الترشح مفتوحاً لمدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.

ولا تلتزم الشركة حالياً بالأحكام المذكورة أعلاه من لائحة حوكمة الشركات نظراً لكون الشركة غير مدرجة بعد في السوق كما في تاريخ هذه النشرة. ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بتلك الأحكام اعتباراً من تاريخ الإدراج وفور صدور موافقة الهيئة على إدراج أسهمها في السوق، ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة حالياً ملتزمة بجميع الأحكام الأخرى الواردة في لائحة حوكمة الشركات والأحكام الواردة في نظام الشركات.

ولدى الشركة ثلاث لجان (لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية)، وتحمل هذه اللجان مسؤولية استعراض عمليات الشركة في إطار مجالات خبرتها وتقديم تقارير بالنتائج والتوصيات إلى مجلس الإدارة (لمزيد من التفاصيل يُرجى مراجعة القسم (٥-٣) «لجان الشركة»).

ويتألف مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء، غالبيتهم من الأعضاء غير التنفيذيين ومنهم ثلاثة أعضاء مستقلين وفقاً للائحة حوكمة الشركات. ويضمن مجلس الإدارة من جملة أمور أخرى، ما يلي:

- أن يكون لجميع اللجان اختصاصات واضحة، وأن تتحدد الأدوار والمسؤوليات لكل منها.
- إعداد محاضر جميع الاجتماعات ومراجعتها وتوقيعها من جانب مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركة الأساس.

٧-٥ تعارض المصالح

لا يمنح النظام الأساس أو اللوائح والسياسات الداخلية للشركة أي صلاحيات تمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو صفقة له فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة وذلك تقييداً لنص المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بالتالي

- (أ) الالتزام بالمادتين السابعة والعشرين والحادية والسبعين من نظام الشركات والمادتين الثانية والأربعين والرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات.
- (ب) عدم التصويت على القرارات المتعلقة بالعقود أو المعاملات المبرمة مع أطراف ذوي علاقة في اجتماعات الجمعية العامة إذا كانت لهم مصلحة فيها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- (ج) عدم الدخول في أعمال منافسة لأعمال الشركة إلا بموافقة من الجمعية العامة العادية عملاً بنص المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات.

وكما في تاريخ هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين السر أو أي من أقربائهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة أو أي مصلحة في أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة، باستثناء ما يلي:

الجدول ٥-٩: ملخص مصالح أعضاء مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة

أعضاء مجلس الإدارة	المصلحة في	المنصب	نسبة الملكية المباشرة	نسبة الملكية غير المباشرة	الوصف
عبدالله أحمد سلطان الشهري	الشركة	رئيس مجلس الإدارة	٣,٠٠٪	-	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالله أحمد سلطان الشهري ٣,٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
زيد محمد مكي صالح التونسي	الشركة	نائب رئيس مجلس الإدارة	١,٠٠٪	-	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك زيد محمد مكي صالح التونسي ١,٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	الشركة	العضو المنتدب	٣,٧٥٪	١٧,٠٦٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٣,٧٥٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر. ويملك ما نسبته ١٧,٠٦٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر، وذلك من خلال ملكيته لما نسبته ٥٠,٠٠٪ من أسهم شركة تسهيل العقارية وهي شركة تمتلك ما نسبته ٢٤,١٣٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
فارس صالح مطلق الحناكي	الشركة	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	١٠,٠٠٪	-	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك فارس صالح مطلق الحناكي ١٠,٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	الشركة	عضو مجلس الإدارة	٧,٥٠٪	-	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي ٧,٥٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب	الشركة	عضو مجلس الإدارة	-	٠,٥٠٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب ٠,٥٠٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر، وذلك من خلال ملكيته لما نسبته ٢,٠٠٪ من أسهم شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وهي شركة تمتلك ٢٥,٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.

المصدر: الشركة.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنعه من منافسة الشركة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال الشركة. وتخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة، لموافقة الجمعية العامة بموجب المادة الرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة السابعة والعشرين من نظام الشركات.

ويقدم الجدول التالي ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة أو المزمع إبرامها مع أي من شركات المجموعة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٥-١٠: ملخص للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة

الأطراف	طبيعة العقد أو التعامل	إجمالي قيمة العقد / التعامل (ريال سعودي)	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	تاريخ موافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات
الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة (بصفتها العميل)	اتفاقية تقديم خدمات عمالية لشركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة	٢,٥١٦,٣٨٢ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٦٩٦,٨٥٢ لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	لدى عضو مجلس الإدارة عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير مصلحة غير مباشرة في شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة.	تم الموافقة على العقد من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة.
الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة التوائم الأربعة المحدودة (بصفتها العميل)	اتفاقية تقديم خدمات عمالية لشركة التوائم الأربعة المحدودة	٣,٩٢٨,٩٩٩ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و١,٢٦١,٩٥٢ لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	عضو مجلس الإدارة عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير هو مساهم في شركة التوائم الأربعة المحدودة.	تم الموافقة على العقد من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة.

الأطراف	طبيعة العقد أو التعامل	إجمالي قيمة العقد / التعامل (ريال سعودي)	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	تاريخ موافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات
الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة تسهيل العقارية المحدودة (بصفتها العميل)	اتفاقية تقديم خدمات عمالية لشركة تسهيل العقارية	٢٢,٣٦٣ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وصفر لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	عضو مجلس الإدارة عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب هو نائب رئيس مجلس إدارة ومساهمًا في شركة تسهيل العقارية.	تم الموافقة على العقد من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة.
الشركة وشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	اتفاقية مشروع مشترك	-	عضو مجلس الإدارة هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب وعضو مجلس الإدارة فيصل عبدالله علي النصار أعضاء مجلس إدارة وتنفيذيين في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية.	١٨/٠٧/١٤٤٥هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٤م).

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة مشابهة أو منافسة لأعمال الشركة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٥-١١: تفاصيل مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة مشابهة أو منافسة لأعمال الشركة من خلال عضويتهم في مجلس الإدارة أو ملكيتهم كما في تاريخ هذه النشرة

عضو مجلس الإدارة	الشركة المنافسة الأخرى	منصب عضو مجلس الإدارة في الشركة المنافسة		طبيعة الأعمال المنافسة	تاريخ موافقة الجمعية العامة على الأعمال التي من شأنها منافسة أعمال الشركة
		مساهم/شريك	عضو مجلس الإدارة		
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	شركة مهارة للموارد البشرية	نعم (ملكية مباشرة وغير مباشرة).	لا.	خدمات الموارد البشرية.	١٨/٠٧/١٤٤٥هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٤م).
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	شركة معين للموارد البشرية	نعم (ملكية غير مباشرة)	لا.	خدمات الموارد البشرية.	١٨/٠٧/١٤٤٥هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٤م).

المصدر: الشركة.

٨-٥ حالات الإفلاس والإعسار

كما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر، ولم يخضعوا لأي إجراءات إفلاس.

ولم يتم الإعلان عن أي إعسار في السنوات الخمس السابقة لتاريخ هذه النشرة لأي شركة، كان أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر يشغل أي منصب إداري أو إشرافي فيها.

٩-٥ الموظفين

اعتمدت الشركة سياسة للتوظيف تهدف إلى بناء العلاقات وتعزيزها بين الشركة وموظفيها. وتغطي هذه السياسة جميع جوانب التوظيف ومواعيد العمل والرعاية الصحية ومزايا التأمين الاجتماعي والرواتب والبدلات الأخرى شاملة بدلات السكن والنقل والمكافآت.

١-٩-٥ عدد الموظفين

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، تم تصنيف الشركة ضمن النطاق البلايني؛ حيث بلغت نسبة التوظيف ٦٠,٧٤٪. ويبلغ إجمالي عدد موظفي الشركة ٢٧٠ موظفًا. ويوضح الجدول التالي عدد موظفي الشركة حسب الأقسام الإدارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٥-١٢: عدد موظفي الشركة حسب الأقسام الإدارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م و٢٠٢٤م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس				السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر											
٢٠٢٤م				٢٠٢٣م				٢٠٢٢م				٢٠٢١م			
نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي
٦٦,٦٧٪	٣	١	٢	٥٠,٠٠٪	٣	١	٢	٦٦,٦٧٪	٣	١	٢	٦٦,٦٧٪	٣	١	٢
٥٠,٠٠٪	٢	١	١	٣٣,٣٣٪	٣	٢	١	٠,٠٠٪	٢	٢	٠	-	٠	٠	٠
٥١,١٤٪	٣٥	١٧	١٨	٥٠,٠٠٪	٣٤	١٧	١٧	٥١,٣٥٪	٣٧	١٨	١٩	٥٠,٠٠٪	٣٨	١٩	١٩
١٠٠,٠٠٪	١	٠	١	١٠٠,٠٠٪	١	٠	١	١٠٠,٠٠٪	١	٠	١	١٠٠,٠٠٪	١	٠	١
٥٩,٣٠٪	٨٦	٣٥	٥١	٦٢,٥٠٪	٨٨	٣٣	٥٥	٥٨,٣٣٪	٨٤	٣٥	٤٩	٤٠,٧٦٪	١٣٠	٧٧	٥٣
٦٥,٢١٪	١٣٨	٤٨	٩٠	٦٥,٩٥٪	١٤١	٤٨	٩٣	٧٣,٥٥٪	١٢١	٣٢	٨٩	٥٦,٧٧٪	١١٨	٥١	٦٧
٢٠,٠٠٪	٥	٤	١	٢٠,٠٠٪	٥	٤	١	٦٦,٦٦٪	٦	٢	٤	٦٢,٥٠٪	٩	٣	٦
٦٠,٧٤٪	٢٧٠	١٠٦	١٦٤	٦١,٨١٪	٢٧٥	١٠٥	١٧٠	٦٤,٥٦٪	٢٥٤	٩٠	١٦٤	٤٩,٤٩٪	٢٩٩	١٥١	١٤٨

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٥-١٣: عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس				السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر											
٢٠٢٤م				٢٠٢٣م				٢٠٢٢م				٢٠٢١م			
نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي
٦٠,٧٤%	٢٧٠	١٠٦	١٦٤	٦١,٨٢%	٢٧٥	١٠٥	١٧٠	٦٤,٥٦%	٢٥٤	٩٠	١٤٦	٤٩,٤٩%	٢٩٩	١٥١	١٤٨
٣٩%	٢٣	١٨	٥	٢٣,٥٣%	١٧	١٣	٤	٥٠,٠٠%	١٢	٦	٦	٤٥,٤٥%	١١	٦	٥
٩٢%	٣	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٦٠,٠٠%	٤	٤	٠	٢٠,٠٠%	٥	٤	١	-	-	-	-	-	-	-	-
٥٧,٧٠%	٣٠٠	١٢٧	١٧٣	٥٨,٩٢%	٢٩٧	١٢٢	١٧٥	٦٣,٩٠%	٢٦٦	٩٦	١٧٠	٤٩,٣٥%	٣١٠	١٥٧	١٥٣

المصدر: الشركة.

٢-٩-٥ برنامج أسهم الموظفين

كما في تاريخ هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي برامج أسهم للموظفين أو غيرها من الترتيبات التي تشرك الموظفين في رأس مال الشركة.

06

مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات

٦- مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات

١-٦ مقدمة

يتضمن هذا القسم مراجعة تحليلية للأداء التشغيلي لشركة تمكين للموارد البشرية التي قد جرى تأسيسها وفقاً للأنظمة في المملكة العربية السعودية كشركة مساهمة سعودية مقفلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية. توحد القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها، وتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في تقديم خدمات متكاملة للقوى العاملة المحلية والخارجية.

ولقد تم إعداد هذا القسم بناءً على (١) القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والتي تتضمن القوائم المالية لفترة المقارنة ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (٢) والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (٣) والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م والتي تتضمن القوائم المالية لفترة المقارنة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م.

قامت إدارة الشركة بإعداد القوائم المالية المشار إليها أعلاه وتمت مراجعتها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وذلك من قبل شركة «بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون» وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) (يشار إليها مجتمعة باسم «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

لا تمتلك شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون، ولا أي من شركاتها التابعة أو الشقيقة أو موظفيها ولا أي من أقاربهم أي أسهم أو حصص من أي نوع في المجموعة بما قد يؤثر في استقلاليتها كما في تاريخ تقرير المراجع المستقل في القوائم المالية الموحدة المراجعة. قدمت شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون كما في تاريخ هذه النشرة موافقتها الخطية على الإشارة في هذه النشرة إلى دورها كمراجع الحسابات للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م ولم تقم بسحب تلك الموافقة أو تعديلها كما في تاريخ إصدار هذه النشرة.

علمًا بأنّه تم تقريب كل المبالغ الواردة في هذا القسم إلى أقرب ألف ريال سعودي ما لم يذكر خلاف ذلك، وتم تقريب الأرقام والنسب إلى أقرب رقم عشري. ولهذا، فإن مجموع تلك الأرقام قد يختلف عما هو وارد بالجداول. وعليه، تستند كل النسب والمؤشرات والنفقات السنوية ومعدلات النمو السنوي المركب إلى أرقام مقربة.

وقد يشمل هذا القسم بيانات ذات طبيعة مستقبلية تتعلق بالقدرات المستقبلية للمجموعة، بناءً على خطط الإدارة وتوقعاتها بشأن نمو المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي فضلاً عن المخاطر والشكوك المرتبطة بها. وقد تختلف النتائج الفعلية للشركة بشكل جوهري عن النتائج المتوقعة نتيجة للعديد من العوامل والمخاطر والأحداث المستقبلية، بما في ذلك تلك الوارد مناقشتها في هذا القسم من النشرة أو في أي موضع آخر منها، لا سيما القسم رقم (٢-) «عوامل المخاطرة» في هذه النشرة.

٢-٦ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية

يقر مجلس الإدارة ما يلي:

١. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المعلومات المالية الواردة في هذا القسم قد تم استخراجها دون تعديلات جوهرية وعرضها بصيغة تتسق مع (١) القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والتي تتضمن القوائم المالية لفترة المقارنة ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (٢) والقوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، والإيضاحات المرفقة بها والتي قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
٢. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة تملك رأس مال عامل يكفي لفترة الاثني عشر شهراً على الأقل التي تلي تاريخ هذه النشرة.
٣. يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود تغييرات جوهرية سلبية في الوضع المالي أو التجاري للمجموعة في السنوات المالية الثلاثة التي سبقت مباشرة تاريخ تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية موضوع هذه النشرة، بالإضافة إلى نهاية الفترة المشمولة في تقرير مراجع الحسابات حتى تاريخ إصدار هذه النشرة. كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن كل الحقائق

- الجوهريّة المتعلقة بالمجموعة وأدائها المالي تم الإفصاح عنها في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي معلومات أو مستندات أو حقائق أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها إلى جعل أي إفادة مضلّة.
٤. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة ليس لديها أي ممتلكات، بما في ذلك أي أوراق مالية تعاقدية أو أصول أخرى، تخضع قيمتها للتقلبات أو يصعب التأكد منها؛ مما يؤثر بشكل كبير على تقييم وضعها المالي. باستثناء الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، والتي تم الإفصاح عنها في القسم (٦-٩-٢) «قائمة المركز المالي الموحدة» من هذه النشرة.
٥. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لم تقدم أي عمولات، أو خصومات، أو رسوم وساطة، أو أي تعويض غير نقدي آخر فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية إلى أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة المقترحين وكبار التنفيذيين والقائمين بعرض أو طرح الأوراق المالية أو الخبراء الذين حصلوا على أي من تلك الدفعات أو المنافع خلال السنوات الثلاثة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب قبول وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.
٦. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لم تصدر أدوات دين، وليس لديها أي قروض أو أي مطلوبات أخرى سواء أكانت مغطاة بضمان شخصي أم ضمان غير شخصي أم مغطاة برهن عقاري، بما في ذلك أي سحوبات على المكشوف من الحسابات المصرفية، وليس لديها أي مطلوبات مضمونة، أو مطلوبات بموجب القبول، أو أثمان القبول، أو أي مطلوبات شراء تأجيري.
٧. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٦-٨) «العوامل الرئيسية المؤثرة على أداء المجموعة وعملياتها» والقسم رقم (٢-) «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة، أنه على حد علمهم ليس لدى المجموعة معلومات عن أي سياسات حكومية، أو اقتصادية، أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (بصورة مباشرة أو غير مباشرة) على عمليات المجموعة.
٨. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة ليس لديها أي نية لإجراء أي تغيير جوهري في نشاطها.
٩. يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن عمليات المجموعة لم تتوقف بطريقة تؤثر أو أثرت بشكل كبير على وضعها المالي خلال الاثني عشر شهراً الأخيرة.
١٠. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن رأس مال الشركة والشركات التابعة لا يخضع لأي عقد من عقود الخيار، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-٥) «الاتفاقيات الجوهريّة» من هذه النشرة.
١١. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة قدمت تفاصيل شاملة في هذا القسم عن أي التزامات محتملة، وقد احتسبت وسجلت مخصصاً للالتزامات الواردة في مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات. للمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة هذا القسم (٦-) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات».
١٢. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن ممتلكات المجموعة لا تخضع لأي رهون أو حقوق أو أعباء كما في تاريخ هذه النشرة.
١٣. يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة قدمت تفاصيل شاملة في هذا القسم عن كل الموجودات الثابتة والاستثمارات، بما في ذلك الأوراق المالية التعاقدية والموجودات الأخرى.
١٤. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك تحفظ في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة أو الشركات التابعة عن أي من السنوات المالية الثلاثة السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.
١٥. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغيير جوهري في السياسات المحاسبية الهامة للشركة أو الشركات التابعة خلال السنوات المالية الثلاثة السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.
١٦. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغيير جوهري في القوائم المالية المصدرة للشركة أو الشركات التابعة خلال السنوات المالية الثلاثة السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.
١٧. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغييرات هيكلية في الشركة أو الشركات التابعة خلال السنوات المالية الثلاثة السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٤-) «خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها» والقسم (١١-) «المعلومات القانونية» من هذه النشرة.
١٨. يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه، بخلاف ما ورد في هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم، أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو أي من الشركات التابعة.

٣-٦ نظرة عامة عن المجموعة

جرى تأسيس الشركة وفقاً للأنظمة في المملكة العربية السعودية كشركة مساهمة سعودية مغلقة في الرياض بالمملكة العربية السعودية. توحد القوائم المالية الموحدة المراجعة القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها. وتتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة بشكل رئيسي (١) في استقدام العمالة، (٢) تقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص. ويبين الجدول التالي الشركات التابعة المتضمنة في القوائم المالية الموحدة:

الجدول ١-٦: الشركات التابعة لشركة تمكين للموارد البشرية

حصة الملكية القانونية / الفعلية				بلد التأسيس	الشكل القانوني	الشركة التابعة
كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١			
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة إيلاف التخصصية للمقاولات
٪٦٠	٪٦٠	-	-	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة اراف الطبية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤.

٤-٦ أساس إعداد القوائم المالية الموحدة

١-٤-٦ أساس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. علماً بأن السياسات المحاسبية المهمة نسبياً المتبعة من قبل المجموعة تم توضيحها أدناه.

٢-٤-٦ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

كما تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزام المنافع المحددة للموظفين. ويتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة، ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٣-٤-٦ أساس إعداد القوائم المالية الموحدة

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

كما تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزام المنافع المحددة للموظفين. ويتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة، ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٥-٦ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والأصول والالتزامات والإفصاحات المرفقة وإفصاحات الالتزامات المحتملة. ويمكن أن ينتج من عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للأصول أو الالتزامات والتي ستؤثر في الفترات المستقبلية.

- تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التأكد ما يلي:
- إيضاح إدارة مخاطر الأدوات المالية في القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما في تاريخ إعداد التقارير المالية.

1-0-6 الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية والتي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة.

2-0-6 التقديرات والافتراضات

يتم الإفصاح أدناه عن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لحالات عدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير المالي والتي لها مخاطر جوهريّة قد تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية التالية. واستندت المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على البيانات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية بسبب تغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة الشركة. وقد تنعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

وتسيطر المجموعة على الشركة عندما تكون لديها الحق في عوائد متغيرة من مشاركتها في الشركة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر بها. كما يتم تضمين البيانات المالية للشركة التابعة في القوائم المالية الموحدة من التاريخ الذي بدأ منه السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

(أ) الافتراضات طويلة الأجل التزام المنافع المحددة للموظفين

تمثل المنافع المحددة للموظفين الالتزامات التي سيتم سدادها مستقبلاً عند إنهاء عقود العمل. ويتعين على الإدارة وضع افتراضات بشأن المتغيرات، مثل معدل الخصم ونسبة الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ودوران العمل. وتقوم إدارة المجموعة بأخذ المشورة دورياً من خبراء اكتواريين خارجيين بشأن هذه الافتراضات. ويمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثيراً جوهرياً على التزام المنافع المحددة للموظفين.

(ب) الهبوط في قيمة المدينين التجاريين

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. وتستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

وتستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للمجموعة، ويعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج، والقيمة الزمنية للأموال، والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة، والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد، ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

وتعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. وقد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. وتم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية في إيضاح الذمم المدينة التجارية كما هي مدرجة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة.

1-6 التغيرات في السياسات المحاسبية للمجموعة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، فيما عدا تطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠٢٣م. ولم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أخرى أو تفسيرات أو تعديلات صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ.

كما طبقت المجموعة للمرة الأولى بعض المعايير والتعديلات والتي تم الإفصاح عن طبيعتها وتأثيرها أدناه:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨: تعريف التقديرات المحاسبية.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: الإفصاح عن السياسات المحاسبية.
- علمًا بأنه لم يكن لهذه المعايير والتعديلات أي أثر مهم نسبياً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٧-٦ السياسات المحاسبية ذات الأهمية

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

(أ) أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ إعداد التقارير المالية.

وتتحقق السيطرة عندما تصبح الشركة عرضة أو لها الحق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها في الشركة المستثمر بها، ولدى الشركة القدرة على التأثير في هذه العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر بها. وبشكل خاص فإن الشركة تسيطر على المنشأة المستثمر بها إذا، وفقط إذا، كان لدى الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطيها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرُّض لمخاطر ولديها حقوق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها مع المنشأة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سلطتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، فهناك افتراض أن حيازة غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض، وعندما يكون لدى الشركة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في الشركة المستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لدى الشركة سيطرة على المنشأة المستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدية مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

وتقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها أم لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف إلى أن هناك تغييراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. ويبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها، وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. كما يتم إدراج الأصول والالتزامات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المقتناة أو المباعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

كما يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في المجموعة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

وعند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. ويتم استبعاد جميع الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

وكذا يتم احتساب أي تغيير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية.

وإذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم باستبعاد الأصول (بما فيها الشهرة) والالتزامات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. ويتم الاعتراف بالاستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

(ب) تجميع الأعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. وتقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للأصول المحولة والالتزامات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ، بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وتسجل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الأصول المستحوذ عليها كشهرة. ويتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، كما يتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصصاً منها خسائر الهبوط إن وجدت. وتفيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقييم تصنيف الأصول والالتزامات المالية التي تم تحملها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة ضمن الأدوات المالية الأخرى في العقود الرئيسية العائدة للشركة المستحوذ عليها.

كما يتم إثبات العوض المحتمل الذي سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. ويتم قياس العوض المحتمل (باستثناء العوض المصنف كحقوق ملكية) بالقيمة العادلة مع التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. ولا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم المحاسبة عن التسوية التالية ضمن حقوق الملكية.

وفيما يلي بيان يوضح نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة بالشركات التابعة والمدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

الجدول ٦-٢: الشركات التابعة لشركة تمكين للموارد البشرية

حصة الملكية القانونية / الفعلية			بلد التأسيس	الشكل القانوني	الشركة التابعة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م			
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة إيلاف التخصصية للمقاولات
٦٠٪	-	-	المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة اراف الطبية

/المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م.

* قامت المجموعة بتأسيس شركة اراف الطبية بتاريخ ١٤ شعبان ١٤٤٤هـ (الموافق ٦ مارس ٢٠٢٣م) ويرأس مال ٤٠٠ مليون ريال سعودي حيث بلغت نسبة استثمار المجموعة ٦٠٪ من رأس المال ويواقع ٢٠٤ مليون ريال سعودي.

(ج) تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. ويتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل، أو أن هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية.
 - محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة.
 - توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.
- ويتم تصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.
- كما يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حالة:
- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية.
 - الاحتفاظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة.
 - توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.
- وتقوم المجموعة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.
- كما يتم تصنيف أصول والالتزامات الضريبة المؤجلة كأصول والالتزامات غير متداولة.

(د) قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع أصول أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أساس تجارية بتاريخ القياس. ويحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصول أو تحويل الالتزامات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي لهذه الأصول أو الالتزامات، أو
 - في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعلة للأصول أو الالتزامات.
- ويجب أن يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعلة.

وتقاس القيمة العادلة للأصول أو الالتزامات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الأصول والالتزامات، بافتراض أنهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

وعند قياس القيمة العادلة للأصول غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له، أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

وتستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولةً استغلال المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكبر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

وتصنف كافة الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لأصول أو التزامات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة قابلاً للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابل للملاحظة.

وبالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، وتحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

(هـ) ممتلكات ومعدات

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصوماً منها الاستهلاك المتراكم و/ أو الخسائر المتراكمة للهبوط في القيمة إن وجدت، ولا يتم استهلاك الأراضي والمشروعات تحت التنفيذ. وتتضمن التكلفة تكلفة الجزء المستبدل من الممتلكات والمعدات، وتكاليف الاقتراض لمشروعات الإنشاءات طويلة الأجل في حالة الوفاء باشتراطات الاعتراف. وعندما يتم استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات معينة، تقوم المجموعة بالاعتراف بتلك الأجزاء باعتبارها أصولاً فردية ذات عمر إنتاجي محدد واستهلاك محدد. ويتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند تكديدها.

وتقيد الأراضي والمباني بالتكلفة، ويخصم منها الاستهلاك المتراكم للمباني وأي خسائر هبوط في القيمة.

كما يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت على مدار العمر الإنتاجي المقدر للأصول كالتالي:

الجدول ٣-٦: العمر الإنتاجي للممتلكات والمعدات

الأصول	العمر الإنتاجي المقدر (سنوات)
المباني	٢٥ سنة
السيارات	٤ سنوات
الأثاث والمفروشات	٥ سنوات
أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية	٥ سنوات
أجهزة كهربائية	٥ سنوات
تحسينات على العين المستأجرة	٣-٥ سنوات أو مدة العقد أيهما أقل

(المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.)

ويتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. كما يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

ويتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية، ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

(و) الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. ويمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حقاً بالسيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

(ز) المجموعة كمستأجر

1- أصول حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج أصول حق الاستخدام في تاريخ بداية عقد الإيجار (أي التاريخ الذي أصبح فيه الأصل الأساسي جاهزاً للاستعمال). ويتم قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر الهبوط في القيمة، وتعديلها بأي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. وتتضمن تكلفة أصول حق الاستخدام مبلغ التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ودفعات الإيجار المنفذة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر.

2- التزامات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات الإيجار المقيسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم خلال مدة عقد الإيجار. وتتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار قد يتم استلامها ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. وتتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك ثيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه، ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. وبالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصرف في الفترة التي يتم الدفع خلالها.

وفي سياق احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تقوم المجموعة باستخدام معدل الاقتراض الهامشي في تاريخ بداية عقد الإيجار إذا ما كان معدل الفائدة ضمن عقد الإيجار غير قابل للتحديد بشكل فوري. وبعد تاريخ بداية العقد، يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس استحقاق الفائدة، ويتم خفض المبلغ بدفعات الإيجار المنفذة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات الإيجار إذا ما كان هناك تعديل أو تغيير في مدة العقد أو تغيير في دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

3- عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار ذات أصول منخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود مدتها ١٢ شهراً أو أقل. والأصول منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي ككل. ويتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة.

(ح) الهبوط في قيمة الأصول غير المالية الموحدة

تقوم المجموعة في تاريخ التقرير المالي بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل لا يتولد عنه تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد فإن قيمة الأصل تكون قد هبطت، ويتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

ويتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في الربح أو الخسارة من العمليات المستمرة.

كما يتم إجراء تقييم في تاريخ التقرير المالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انعكاس خسائر الهبوط المثبتة سابقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة. ويتم إدراج عكس خسارة الهبوط في الربح أو الخسارة.

1- الأصول المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الأصول المالية عند الاعتراف الأولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستفدة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

ويعترف بجميع الأصول المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة إلا في حالة قيد الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

٢- القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للأصول المالية على تصنيفها على النحو التالي:

٣- أصول مالية بالتكلفة المستنفدة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الأصول المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي، وتكون معرضة للهبوط في القيمة. كما يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

٤- استبعاد الأصول المالية

يتم استبعاد الأصول المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل، أو التزمتم بدفع التدفقات النقدية بالكامل دون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية «تحويل» وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) أن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه. وإذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل، فإنها تقيم إلى حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. ويتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. وفي تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضاً بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والالتزامات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة. ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل، وأقصى مبلغ يمكن مطالبته المجموعة بسداده، أيهما أقل.

٥- الهبوط في قيمة الأصول المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

ويتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، ويتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهراً (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهراً). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، فيجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

وبالنسبة للمدينين التجاريين وأصول العقود، تطبق المجموعة مديلاً مبسطاً في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

(ط) النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك وفي الصندوق وودائع لأجل والتي لها تواريخ استحقاق خلال ثلاثة شهور أو أقل والتي ليست معرضة لمخاطر جوهرية للتغير في القيمة.

(ي) تأمين خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الأصول غير المتداولة في قائمة المركز المالي. ويتم إقفال حساب تأمين خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند سحب قيمة خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

(ك) التأشيرات المستخرجة والمتاحة والمستخدمة

التأشيرات المستخرجة

تمثل التأشيرات المستخرجة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمجولة من التأشيرات المستخرجة ضمن التأشيرات المستخدمة، ويتم إطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. كما يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. وتصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الأصول المتداولة وغير المتداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المستخرجة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. ويتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية. وتصنف التأشيرات المتاحة ضمن الأصول المتداولة.

(ل) رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحيات تلك التصاريح.

(م) مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام، وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. ويتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

(ن) التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. ويتم رد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للمجموعة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الأصول المتداولة وغير المتداولة.

(س) المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي أن استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالأصول المالية.

(ع) التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. ويتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الإكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المبقة من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. ولا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

ف) الالتزامات المالية

١- الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الالتزامات المالية، عند الاعتراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو كقروض وذمم دائنة، أو كمشقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

ويتم الاعتراف بجميع الالتزامات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

٢- القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للالتزامات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

٣- القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستفدة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الالتزامات، وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

٤- استبعاد الالتزامات المالية

يتم استبعاد الالتزامات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو إلغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

٥- المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الأصول والالتزامات المالية مع إظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي، أو أن تحقق الأصول وتسوية الالتزامات تحدثان في نفس الوقت.

ص) الإيرادات من العقود مع العملاء

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناء على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء». ويتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل حسب القيمة التي تعكس العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل هذا التحويل.

وتقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥. ويتم قياس الإيرادات على أساس العوض المحدد في العقد المبرم مع العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى. ويتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

وإذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. وتقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلاً لأي أطراف أخرى.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به (إن وجد)، بشأن القيمة الزمنية للنفود إذا تضمن العقد مكون تمويل هاماً.

قياس التقدم نحو الوفاء الكامل بالتزام الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. وتقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالتزام. كما تقوم المجموعة باستخدام طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه.

(ق) تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء، وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. وتقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد، أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع.
- اشتملت التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد محدد متوقع) على ما يلي:
 - (١) العمالة المباشرة،
 - (٢) المواد المباشرة،
 - (٣) تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد،
 - (٤) التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد، و
 - (٥) التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد.

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقييم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كطرف أصيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقييم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار ما إذا قامت بالحصول على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البضاعة، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كطرف أصيل في كافة ترتيبات الإيرادات.

متطلبات العرض والإفصاح

قامت المجموعة بتفصيل الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثير طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتوقيتها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية.

(ر) التزامات العقود

تتمثل التزامات العقود بالإيرادات غير المحققة والتي تمثل المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. ويتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة عند تحققها.

(ش) المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

(ت) الزكاة

تقوم المجموعة بتجنيد مخصص للزكاة وفقاً لتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. ويحمل المخصص على قائمة الربح أو الخسارة.

كما تتم المحاسبة عن الفروقات التي قد تنشأ من الربوطات النهائية عندما تنهي المجموعة ربوطاتها مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

(ث) ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحققت ضريبة القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من الجهة المختصة بالضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصول أو جزء من بند المصاريف بحسب الحالة.
- تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

ويتم إدراج صافي ضرائب القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من أو دفعه إلى الجهة المختصة بالضرائب ضمن الذمم المدينة الأخرى أو الذمم الدائنة الأخرى في قائمة المركز المالي.

(خ) المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في وقت المعاملات ذات الصلة. كما يتم ترجمة الأصول والالتزامات بالعملة الأجنبية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. ويتم إثبات فروقات الترجمة المحققة وغير المحققة من العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

٨-٦ العوامل الرئيسية المؤثرة على أداء المجموعة وعملياتها

١-٨-٦ مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة؛ مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

٢-٨-٦ مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتتشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة؛ لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. ويتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

٣-٨-٦ مخاطر أسعار الفائدة

تتشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. ولا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهرياً على أصولها والالتزامات.

٤-٨-٦ مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته؛ مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على المدنيين التجاريين وأرصدة البنوك تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. ولا تحتفظ المجموعة بضمانات مقابل هذه الأدوات.

كما تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدنيين التجاريين من خلال وضع حدود ائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. ويتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديوناً معدومة جوهرياً.

ويتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالٍ.

إن التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية حسب نوع العملاء كان كما يلي:

الجدول ٤-٦: المدنيون التجاريون

بآلاف الريالات السعودية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ مارس ٢٠٢٤م (غير المراجعة)
شركات	٢٧,٣٤٠	٢٧,٨٢٦	٧٧,٣٥٥	٨٦,٧٦٨
أفراد	١,٥٠٧	١,٢٢٧	١,٧٢١	١,٩٢٢
إجمالي	٢٨,٨٤٧	٢٩,٠٥٣	٧٩,٠٧٦	٨٨,٦٩١

/المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين:

تقوم الإدارة بإجراء تحليل الهبوط في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة. وتستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة.

وتمثل الجداول أدناه معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات:

الجدول ٥-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	> ٩٠ يوم	٩١-١٨٠ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	< ٣٦٥ يوم	الإجمالي
معدل الخسائر	%٠,٤	%٠,٦	%٨,٤	%١٨,٢	%٩٠,٨	-
التعرض*	٣٣,٦٩٦	١٥,٦٠٤	١,١٦٧	٢٦٥	٢,٤٨١	٥٣,٢١٣
خسائر متوقعة	١٥٠	١٠٠	٩٨	٤٨	٢,٢٥٢	٢,٦٤٨

المصدر: معلومات الإدارة.

الجدول ٦-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	> ٩٠ يوم	٩١-١٨٠ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	< ٣٦٥ يوم	الإجمالي
معدل الخسائر	%٠,٦٢	%٠,٨٦	%٣١,٨٤	%٨٩,٢١	%٨٩,٢١	-
التعرض*	٢٤,٣٧٧	٢٠,٤٩٣,٧	١,٤٧٢	١٥٢	١,٣٨٥	٤٧,٨٨٠
خسائر متوقعة	١٥١	١٧٧	٤٦٩	١٣٥	١,٢٣٦	٢,١٦٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

الجدول ٧-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	> ٩٠ يوم	٩١-١٨٠ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	< ٣٦٥ يوم	الإجمالي
معدل الخسائر	%٧,٠٩	%٨,٥٥	%٣٣,٢٦	%٧٨,٧١	%٧٨,٧١	-
التعرض*	٨,٣٥٦	٩,٧٥٩	٢٣٧	١٩٧	٧٨٩	١٩,٣٣٨
خسائر متوقعة	٥٩٢	٨٣٤	٧٩	١٥٥	٦٢١	٢,٢٨١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

الجدول ٨-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	> ٩٠ يوم	٩١-١٨٠ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	< ٣٦٥ يوم	الإجمالي
معدل الخسائر	%٠,٩٨	%٠,٩٤	%٤١,٧٢	%٧٢,٢٨	%١٠٠	-
التعرض*	١٧,٩٠٣	٨,٠٦٦	٤٨٧	١٤٧	٤٢٩	٢٧,٠٣٢
خسائر متوقعة	١٧٥	٧٦	٢٠٣	١٠٧	٤٢٩	٩٨٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

* تقوم المجموعة بإظهار التعرض بعد خصم جميع التأمينات على الخدمة المقدمة والتي تتضمن (تأمينات نقدية أو سندات لأمر) وكذلك تقوم المجموعة باستبعاد العملاء المقام عليهم قضايا من قبل المجموعة، ويتم احتساب مخصص قضايا وفقاً للرأي القانوني.

وتمثل الجداول أدناه معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد:

الجدول ٩-٦: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

بالآلاف الريالات السعودية	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	> ٩٠ يوم	٩١-١٨٠ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	< ٣٦٥ يوم	الإجمالي
معدل الخسائر	%١	%٢	%٣	%١٠٠	%١٠٠	-
التعرض*	٥٤٣	٣٩٤	١٨٨	٥٢٥	٢٧٢	١,٩٢٢
خسائر متوقعة	٥	٨	٦	٥٢٥	٢٧٢	٨١٦

المصدر: معلومات الإدارة.

الجدول ٦-١٠: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	٩١-١٨٠ يوم	> ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	بآلاف الريالات السعودية
-	%١٠٠	%١٠٠	%٣	%٢	%١	معدل الخسائر
١,٧٢١	٣١٠	٥٩٨	٥٢	٧١	٦٩٠	التعرض*
٩١٨	٣١٠	٥٩٨	٢	١	٧	خسائر متوقعة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

الجدول ٦-١١: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	٩١-١٨٠ يوم	> ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	بآلاف الريالات السعودية
-	%٩١	%٦	%١	%١	%١	معدل الخسائر
١,٢٢٧	٤٦٥	٤٩	٢٢	١٠	٦٧٧	التعرض*
٤٣٧	٤٢٧	٣	٠	٠	٧	خسائر متوقعة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

الجدول ٦-١٢: أعمار الذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٨١-٣٦٥ يوم	٩١-١٨٠ يوم	> ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	بآلاف الريالات السعودية
-	-	-	-	-	-	معدل الخسائر
-	-	-	-	-	-	التعرض*
-	-	-	-	-	-	خسائر متوقعة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ويُلخص الجدول أدناه الخسائر الائتمانية المتوقعة الذمم المدينة التجارية وتتكون مما يلي:

الجدول ٦-١٣: الخسائر الائتمانية المتوقعة الذمم المدينة التجارية

٣١ مارس ٢٠٢٤م (غير المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢,٦٤٨	٢,١٦٧	٢,٢٨١	٩٨٩	الخسائر الائتمانية المتوقعة - شركات
٨١٦	٩١٨	٤٣٧	-	الخسائر الائتمانية المتوقعة - أفراد
٤٦٧	٢٦٠	١	٠	الخسائر الائتمانية المتوقعة - قضايا وأخرى
٣,٩٣٢	٣,٣٤٥	٢,٧١٩	٩٨٩	إجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

5-8-6 مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. وقد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. وتتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة. وفيما يلي الاستحقاقات التعاقدية كما في نهاية فترة التقرير المالي للفترة التاريخية تحت المراجعة للالتزامات المالية. وتوضح الجداول الواردة أدناه الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية:

الجدول 6-14: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في 31 مارس 2024م

بـآلاف الريالات السعودية	القيمة الدفترية	اقل من سنة	أكثر من سنة
تأمينات محتجزة	37,948	22,511	15,437
التزام المنافع المحددة للموظفين	15,931	-	15,931
التزامات عقود إيجار	10,631	3,474	7,157
التزامات عقود	17,884	17,884	-
دائتـون تجاريـون	7,517	7,517	-
مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى	67,045	67,045	-
زكاة مستحقة	6,280	6,280	-
إجمالي	163,236	124,711	38,825

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 مارس 2024م.

الجدول 6-15: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في 31 ديسمبر 2023م

بـآلاف الريالات السعودية	القيمة الدفترية	اقل من سنة	أكثر من سنة
تأمينات محتجزة	34,999	33,115	1,884
التزام المنافع المحددة للموظفين	14,823	-	14,823
التزامات عقود إيجار	12,429	4,022	8,407
التزامات عقود	12,563	12,563	-
دائتـون تجاريـون	8,913	8,913	-
مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى	53,930	53,930	-
زكاة مستحقة	11,175	11,175	-
إجمالي	148,841	123,727	25,114

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

الجدول 6-16: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في 31 ديسمبر 2022م

بـآلاف الريالات السعودية	القيمة الدفترية	اقل من سنة	أكثر من سنة
تأمينات محتجزة	29,848	20,447	9,401
التزام المنافع المحددة للموظفين	12,453	-	12,453
التزامات عقود إيجار	9,012	2,887	6,124
التزامات عقود	17,348	17,348	-
دائتـون تجاريـون	8,080	8,080	-
مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى	50,218	50,218	-
زكاة مستحقة	7,974	7,974	-
إجمالي	134,932	106,954	27,978

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

الجدول ٦-١٧: الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

بآلاف الريالات السعودية	القيمة الدفترية	اقل من سنة	أكثر من سنة
تأمينات محتجزة	٢٥,٥٣٧	٥,٥١٣	٢٠,٠٢٤
التزام المنافع المحددة للموظفين	٨,٩٥٨	-	٨,٩٥٨
التزامات عقود إيجار	٩,٠٤٣	٢,٠٠٥	٧,٠٣٨
التزامات عقود	٢٠,٧١٨	٢٠,٧١٨	-
دائون تجاريون	٨,٣٣٤	٨,٣٣٤	-
مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى	٤١,٢٤٢	٤١,٢٤٢	-
زكاة مستحقة	٥,٣٣٢	٥,٣٣٢	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٧	١٧	-
إجمالي	١١٩,١٨٢	٨٢,١٦١	٣٦,٠٢١

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

٩-٦ نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

١-٩-٦ قائمة الدخل الشامل الموحدة

يلخص الجدول أدناه قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-١٨: ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة

بآلاف الريالات السعودية	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣	معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣
إيرادات من العقود مع العملاء	٣٥٨,٥٢٨	٤٢٦,٤٨٣	٤٩٥,٨٣١	%١٩,٠	%١٦,٣	%١٧,٦
تكلفة الإيرادات	(٢٦٤,٨٤٣)	(٣٢٢,٥١٤)	(٣٩١,٢٦٢)	%٢١,٨	%٢١,٣	%٢١,٥
إجمالي الربح	٩٣,٦٨٥	١٠٣,٩٦٩	١٠٤,٥٦٩	%١١,٠	%٠,٦	%٥,٦
مصاريف بيع وتسويق	(٤,٣٨٩)	(٨,٣٢٨)	(٧,١٩٢)	%٨٩,٨	(%١٣,٦)	%٢٨,٠
مصاريف عمومية وإدارية	(٣١,٤٣٢)	(٣٨,٢٧٩)	(٤١,٦٠٦)	%٢١,٨	%٨,٧	%١٥,١
خسائر ائتمانية متوقعة	-	(١,٧٤٢)	(٦٢٦)	لا ينطبق	(%٦٤,٠)	لا ينطبق
الربح التشغيلي	٥٧,٨٦٤	٥٥,٦٢٠	٥٥,١٤٦	(%٣,٩)	(%٠,٩)	(%٢,٤)
إيرادات أخرى	١,١٧١	٥,٨١٠	١٣,٧١٩	%٣٩٦,٠	%١٣٦,١	%٢٤٢,٢
تكاليف تمويل	(٧٨٢)	(٧٨٢)	(١,١٠٦)	%٠,٠	%٤١,٤	%١٨,٩
الربح قبل الزكاة	٥٨,٢٥٤	٦٠,٦٤٨	٦٧,٧٥٩	%٤,١	%١١,٧	%٧,٩
زكاة	(٤,٨٢٩)	(٥,٨٧٨)	(٨,١٧٥)	%٢١,٧	%٣٩,١	%٣٠,١
صافي ربح السنة	٥٣,٤٢٥	٥٤,٧٧٠	٥٩,٥٨٤	%٢,٥	%٨,٨	%٥,٦
دخل شامل آخر لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:						
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	٥٢٥	٢٩	٥٩٣	(%٩٤,٤)	%١٩٣٥,٧	%٦,٣
الدخل الشامل الآخر للسنة	٥٢٥	٢٩	٥٩٣	(%٩٤,٤)	%١٩٣٥,٧	%٦,٣
مجموع الدخل الشامل الآخر للسنة	٥٣,٩٤٩	٥٤,٧٩٩	٦٠,١٧٧	%١,٦	%٩,٨	%٥,٦
صافي ربح السنة العائد إلى:						
المساهمين في الشركة الأم	٥٣,٤٢٥	٥٤,٧٧٠	٥٩,٥٨٤	%٢,٥	%٨,٨	%٥,٦
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(٢٤٥)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
مجموع الدخل الشامل للسنة العائد إلى:						
المساهمين في الشركة الأم	٥٣,٩٤٩	٥٤,٧٩٩	٦٠,٤٢٢	%١,٦	%١٠,٣	%٥,٨
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(٢٤٥)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
نقطة مئوية						
(٥,٠)	(٣,٣)	(١,٨)	%٢١,١	%٢٤,٤	%٢٦,١	كثافة مئوية من إجمالي الإيرادات
(٣,١)	(٠,٥)	(٢,٦)	%١٦,٠	%١٦,٥	%١٩,١	إجمالي الربح
(٢,٩)	(٠,٨)	(٢,١)	%١٢,٠	%١٢,٨	%١٤,٩	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء
نسبة مئوية						
مؤشرات الأداء الرئيسية						
قسم الشركات						
١,٣٤٥	٩٨٢	٣٦٣	٥,٥٢٩	٤,٥٤٣	٤,١٨٣	متوسط عدد العمالة المشغلة
%٣,٢	(%١,٤)	%٨,١	٤,١٨٠	٤,٢٤٠	٣,٩٢٤	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل
٢٧	(٣)	٢٩	١١٩	١٢٢	٩٣	متوسط عدد العملاء
(%٤,٦)	%٢٢,٨	(%١٠,٩)	١٩٣,٨٨٩	١٥٧,٨٩٣	١٧٦,٦٥٧	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عميل
١	٩	(٨)	٤٦	٣٧	٤٥	متوسط عدد العمال لكل عميل
قسم الأفراد						
٢,٧٢٢	١,٠٤٥	١,٦٧٧	٧,٠٩٢	٦,٠٤٧	٤,٣٧٠	متوسط عدد العمالة المشغلة
(%٨,٧)	(%٤,٥)	(%١٢,٧)	٢,٥٦٨	٢,٦٩٠	٣,٠٨١	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل
(٠,٩)	(٢,٤)	١,٥	%٧٩,٩	%٨٢,٢	%٨٠,٨	متوسط معدل التشغيل - بالساعة
(٠,٤)	٣,١	(٣,٦)	%٩٢,٣	%٨٩,٢	%٩٢,٧	متوسط معدل التشغيل - بالباقات
الإجمالي						
٤,٠٦٨	٢,٠٢٨	٢,٠٤٠	١٢,٦٢٠	١٠,٥٩٠	٨,٥٥٣	متوسط عدد العمالة المشغلة
(%٣,٢)	(%٢,٤)	(%٣,٩)	٣٨,٢٨٩	٤٠,٢٧٢	٤١,٩١٨	متوسط الإيرادات لكل عامل

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

شركة تمكين للموارد البشرية - هي إحدى شركات الموارد البشرية والاستخدام الرائدة بالمملكة العربية السعودية. وتعمل الشركة ضمن قطاعين رئيسيين، قطاع الشركات، ويتم تصنيف القوى العاملة العامة والمتخصصة في قطاع الشركات عبر القطاعات التالية، وهي (١) قطاع المطاعم والأغذية، (٢) قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل، (٣) القطاع الطبي، (٤) قطاع التجزئة، (٥) قطاع تقنية وأنظمة المعلومات، بالإضافة إلى قطاع الأفراد، الذي يخدم الأسر بشكل رئيسي بتوفير العاملات المنزلية بخدمتين، وهي (أ) خدمات بالساعة، و(ب) عقود شهرية. وتخدم الشركة عملاءها من خلال فروعها السبعة عشرة المنتشرة في جميع أنحاء المملكة، بالإضافة إلى المبيعات الناتجة عن قنوات التجارة الإلكترونية، وهي الموقع الإلكتروني للشركة وتطبيق الهاتف المحمول.

(أ) الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

تتكون الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء بشكل رئيسي من قطاعين، وتمثل إيرادات قطاع الشركات متوسطاً نسبة قدرها ٥٥٪، فيما تمثل إيرادات قطاع الأفراد متوسطاً نسبة قدرها ٤٥٪ من مجموع الإيرادات خلال الفترة المالية ٢٠٢١م - ٢٠٢٣م.

ولقد ارتفعت الإيرادات بشكل ملحوظ من ٣٥٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤٢٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ٤٩٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٧,٦٪، مدفوعة بنمو الإيرادات في كلا القطاعين. وارتفعت إيرادات قطاع الشركات من ١٩٧,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٣١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ٢٧٧,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٨,٦٪؛ نتيجة للزيادة في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عميل، مدفوعة بطلب السوق على خدمات القوى العاملة، خاصة في قطاعي التشغيل والصيانة والقطاع الطبي. وكان ذلك نتيجة لـ (١) زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٨٣،٤ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥٠٥,٢٤ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ٥٠٥,٢٩ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى (٢) زيادة في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٣,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤,٢ ألف ريال سعودي كما في السنوات المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

كما حققت إيرادات قطاع الأفراد أيضاً نمواً بارزاً من ١٦١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢١٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٦,٣٪، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط العمالة المشغلة من

٢٧٠,٤ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧٠,٠٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى قيام الشركة بإعادة تركيز مواردها نحو اكتساب حصة سوقية من خلال التوسع في مناطق جديدة في أنحاء المملكة، إلى جانب التخفيض التدريجي لأسعارها عبر الباقات بالساعة والشهرية في هذا القطاع. ولقد كان هذا استجابةً لضغوط التسعير الشديدة من المنافسة وسط فترة الجائحة وبعد رفع القيود التي فرضتها الجهات الحكومية خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. بالإضافة إلى سقوف التسعير التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ضمن شريحة الأفراد عبر كافة الخدمات المقدمة من الشركة في هذا القطاع.

(ب) تكاليف مباشرة

تتكون تكلفة الإيرادات بشكل أساسي من الرواتب والمزايا الأخرى، ورسوم التأشيرات وتصاريح العمل، نفقات التوظيف، تذاكر الطيران، والتي تمثل مجتمعة أكثر من ٨٤٪ من إجمالي تكلفة الإيرادات خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة، من بين تكاليف أخرى. وترتبط تكلفة الإيرادات بشكل مباشر بعدد العمالة لدى الشركة؛ حيث إن غالبية النفقات ضمن تكلفة الإيرادات ترتبط بشكل مباشر أو غير مباشر بتكاليف الموظفين.

ولقد ارتفعت تكلفة الإيرادات من ٢٦٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٢٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ٣٩١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٢١,٥٪، بنسبة أعلى من النمو بالإيرادات، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م. واستقر متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل نسبياً خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، وانخفض قليلاً إلى ١,٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، قبل أن يرتفع لاحقاً إلى ١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ج) إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح من ٩٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م مدفوعة بزيادة الإيرادات، ومع ذلك، انخفض هامش الربح الإجمالي من ٢٦,١٪ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٤,٤٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م. ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة تكلفة المبيعات بمعدل أعلى من معدل نمو الإيرادات خلال نفس الفترة. وارتفع إجمالي الربح إلى ١٠٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بنمو الإيرادات، في حين استمر هامش الربح الإجمالي في الانخفاض؛ حيث بلغ ٢١,١٪ في العام المالي ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالانخفاض المستمر في هامش الربح الإجمالي ضمن قطاع الأفراد.

كما ارتفع إجمالي هامش الربح في قطاع الشركات من ٢١,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٤,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالزيادة في متوسط إجمالي الربح الشهري لكل عامل في قطاعات الأغذية والعمليات والصيانة والقطاع الطبي، مع عودة العمليات التجارية إلى طبيعتها. وارتفع إجمالي هامش الربح في قطاع الشركات إلى ٢٥,٣٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة في متوسط إجمالي الربح الشهري لكل عامل تم نشره في قطاع العمليات والصيانة بسبب الزيادة في العملاء الرئيسيين الجدد الذين تم نشر العمالة لهم بمعدلات أعلى من معدلات العمالة المنشورة الحالية.

وانخفض إجمالي هامش الربح لقطاع الأفراد من ٣٢,١٪ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٣,٧٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل في قطاع الأفراد، مدفوعاً بضغط التسعير الشديدة من المنافسة، في حين ظل متوسط التكاليف الشهرية مستقرًا نسبياً خلال نفس الفترة. واستمر هامش الربح الإجمالي لقطاع الأفراد في الانخفاض؛ حيث بلغ ١٥,٨٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي لانخفاض الربحية داخل القطاع بعد سقوف الأسعار التي فرضتها الحكومة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م عبر كافة الخدمات المتنوعة التي تقدمها الشركة داخل هذا القطاع.

(د) مصاريف بيع وتسويق

تتعلق مصاريف المبيعات والتسويق بشكل أساسي بنفقات الإعلان التي تتكبدها الشركة في الترويج لخدمات قطاع الأفراد، بالإضافة إلى سفر وانتقالات موظفي المبيعات ومديري علاقات العملاء.

ولقد ارتفعت مصاريف المبيعات والتسويق من ٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م ويرجع ذلك إلى الزيادة في نفقات الإعلان؛ حيث تهدف الشركة إلى تعزيز مكانتها في السوق. وكان هذا يتماشى مع إستراتيجية الشركة لمكافحة الزيادة الكبيرة في المنافسة في السوق خلال السنة المالية ٢٠٢٢م مع الرفع التدريجي للقيود المفروضة أثناء جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، إلى جانب ضغوط التسعير الشديدة من المنافسين في السوق.

وانخفضت مصاريف المبيعات والتسويق إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث خفضت الشركة نفقاتها الإعلانية بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي؛ حيث قامت الشركة بتخفيض نفقاتها الإعلانية لقطاع الباقات الجزئية ضمن قطاع الأفراد بعد أسقف التسعير التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى التوسع العضوي لقاعدة عملائها؛ حيث إنها تعتمد على سمعتها في السوق ضمن عروض خدمات قطاع الأفراد.

(هـ) مصاريف عمومية وإدارية

تتكون المصاريف العمومية والإدارية بشكل رئيسي من الرواتب والمزايا الأخرى ورسوم الخدمات والاشتراكات والاستهلاك، والإطفاء، ومخصصات المكافآت، وغيرها.

وتبعاً لذلك، فقد ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية من ٣١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م بسبب زيادة في الرواتب والمزايا الأخرى بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي. مدفوعة بزيادة في عدد الموظفين بارتفاع ١٧ موظفاً إلى جانب زيادة معدل الرواتب بين السنة المالية ٢٠٢١م والسنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى تعديلات الرواتب التصاعدية التي تم إجراؤها عبر مختلف الموظفين العموميين والإداريين، بعد عملية تقييم للموارد البشرية التي أجرتها شركة استشارات خارجية متخصصة للموارد البشرية خلال الفترة لتقييم جداول الرواتب والهيكل التنظيمي، مع عناصر أخرى. وعليه قامت الشركة بتعديل رواتب موظفيها وجداول الرواتب العمومية والإدارية بينما تستعد الشركة للطرح العام الأولي، بالإضافة إلى ارتفاع رسوم الخدمات والاشتراكات بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي تتعلق بشكل أساسي بالزيادات في رسوم اشتراك استخدام «Azure» بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي ورسوم اشتراك «Microsoft Dynamic 365» بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي.

وتبعاً لذلك، ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية أيضاً إلى ٤١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى (١) زيادة الرواتب والمزايا الأخرى بمبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي. مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد الموظفين من ١٨١ موظفاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢١٧ موظفاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، مقابل انخفاض في متوسط الرواتب الشهرية من ٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨,٨ ألف ريال سعودي شهرياً في السنة المالية ٢٠٢٣م، (٢) إلى جانب زيادة في مخصص المكافآت بمبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي بما يتماشى مع النمو في الإيرادات وصافي الربح، (٣) يقابله جزئياً انخفاض في مصاريف الاستهلاك والإطفاء بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة نتيجة للإهلاك الكامل لبعض الأصول خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

(و) (خسارة)/ ربح العمليات

تتعلق مخصصات خسائر الائتمان المقدره بخسائر انخفاض قيمة الذمم المدينة. وتعتمد الشركة على شركة استشارية محلية مستقلة للوصول إلى خسائرها الائتمانية المتوقعة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، وذلك باستخدام مصفوفة مخصص للذمم المدينة، بعد استبعاد أرصدة التأمينات المحتجزة المحتفظ بها مقابلها والضمانات البنكية. ولقد سجلت الشركة مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة بصفر في السنة المالية ٢٠٢١م، و١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ز) إيرادات أخرى

تتعلق الإيرادات الأخرى بأرباح ودائع المرابحة لأجل، والدعم الحكومي للموظفين السعوديين من صندوق تنمية الموارد البشرية، والدخل من الاستثمارات، وعكس مخصصات، وغيرها.

وارتفعت الإيرادات الأخرى من ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى (١) زيادة كبيرة في الأرباح من ودائع المرابحة لأجل بقيمة ٢,٤ مليون ريال سعودي بعد أن قامت الشركة بتصفية استثماراتها المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وبدأت بإيداع أرصدها النقدية في ودائع قصيرة الأجل مع ارتفاع أسعار الفائدة في السوق المالي على الودائع الثابتة، (٢) زيادة في الدعم من صندوق تنمية العمالة البشرية بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي، (٣) عكس مخصصات بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي مقابل قضايا والتزامات محتملة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. وبعد ذلك، ارتفعت الإيرادات الأخرى بشكل ملحوظ إلى ١٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة الأرباح من ودائع المرابحة لأجل بقيمة ٨,٥ مليون ريال سعودي؛ حيث كان لدى الشركة سيولة أعلى مستثمرة في الودائع قصيرة الأجل، إلى جانب ارتفاع أسعار الفائدة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ح) الاستهلاك والإطفاء

يتعلق الاستهلاك والإطفاء بالمتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة. واستقر الاستهلاك والإطفاء نسبياً خلال الفترة؛ حيث بلغ ٩,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، و٨,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و١٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ط) تكاليف التمويل

تتعلق تكاليف التمويل بالتزامات الإيجار والتزامات منافع الموظفين. حيث بلغت تكاليف التمويل ٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م والسنة المالية ٢٠٢٢م. وارتفعت إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. وكانت هذه الزيادة مدفوعة بالزيادة في تكاليف التمويل المتكبدة على التزامات منافع الموظفين بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي.

(ي) ضريبة الدخل والزكاة

بلغت تكاليف الزكاة ٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، و٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م. و٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. ومن الجدير بالذكر أن الشركة خضعت للربط الزكوي للسنوات بين السنوات المالية ٢٠١٨م - ٢٠٢١م من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وقد أصدرت الهيئة ربطاً بقيمة إجمالية ١,٦ مليون ريال سعودي؛ حيث قامت الشركة بسداد مبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي وتقديم اعتراض أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وأنهت الشركة وضعها الزكوي لسنة ٢٠١٨م وما تزال باقي السنوات قيد الدراسة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

(ك) ربح السنة / الفترة

بلغ صافي الربح ٥٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م بهامش ١٤,٩٪، وارتفع إلى ٥٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مع انخفاض في هامش صافي الربح ليبلغ ١٢,٨٪، مدفوعاً بنمو الإيرادات على الرغم من انخفاض هامش الربح الإجمالي خلال الفترة المالية ٢٠٢١م-٢٠٢٢م، إلى جانب زيادة الإيرادات الأخرى بقيمة ٤,٦ مليون ريال سعودي. وارتفع صافي الربح بعد ذلك إلى ٥٩,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مع انخفاض صافي الهامش إلى ١٢,٠٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م. على الرغم من انخفاض إجمالي هامش الربح خلال الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، وزيادة المصاريف العمومية والإدارية بقيمة ٣,٢ مليون، ويرجع ذلك أساساً لاستثمار الشركة بسيولتها المتاحة في ودائع قصيرة الأجل، وتحقيق إيرادات أخرى كبيرة بقيمة ١٣,٧ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

١-١-٩-٦ الإيرادات من العقود مع العملاء

يلخص الجدول أدناه الإيرادات بحسب نوع القطاع للمنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-١٩: الإيرادات حسب نوع القطاع

معدل النمو المركب ٢٠٢٣-٢٠٢١م	التغير السنوي ٢٠٢٣-٢٠٢٢م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢١م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٪١٦,٣	٪١٢,٠	٪٢٠,٨	٢١٨,٥٧١	١٩٥,١٧٠	١٦١,٥٥٥	أفراد
(٪٩,١)	(٪٣٤,٨)	٪٢٦,٧	٧٢,٦٠٥	١١١,٣٠٩	٨٧,٨٦٦	المطاعم والأغذية
٪٣٧,١	٪١١٩,١	(٪١٤,١)	١٢١,٠٣٤	٥٥,٢٤٧	٦٤,٣٤٧	المقاولات والصيانة والتشغيل
٪٤٤,٩	٪٤٤,١	٪٤٥,٨	٤٤,٥٣٠	٣٠,٩٠٧	٢١,٢٠١	الطبي
٪٣١,٢	٪١٣,٨	٪٥١,٤	٣٦,٢٢٢	٣١,٨٤٣	٢١,٠٢٨	تجزئة
٪٦,٥	٪٤٣,١	(٪٢٠,٨)	٢,٨٦٩	٢,٠٠٥	٢,٥٢١	تقنية وأنظمة المعلومات
٪١٧,٦	٪١٦,٣	٪١٩,٠	٤٩٥,٨٣١	٤٢٦,٤٨٣	٣٥٨,٥٢٨	الإجمالي
						كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات
						نقطة مئوية
(١,٠)	(١,٧)	٠,٧	٪٤٤,١	٪٤٥,٨	٪٤٥,١	أفراد
(٩,٩)	(١١,٥)	١,٦	٪١٤,٦	٪٢٦,١	٪٢٤,٥	المطاعم والأغذية
٦,٥	١١,٥	(٥,٠)	٪٢٤,٤	٪١٣,٠	٪١٧,٩	المقاولات والصيانة والتشغيل
٣,١	١,٧	١,٣	٪٩,٠	٪٧,٢	٪٥,٩	الطبي
١,٤	(٠,٢)	١,٦	٪٧,٣	٪٧,٥	٪٥,٩	تجزئة
(٠,١)	٠,١	(٠,٢)	٪٠,٦	٪٠,٥	٪٠,٧	تقنية وأنظمة المعلومات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

وتعتمد إيرادات قطاع الشركات بشكل رئيسي على طلبات العملاء، ولذلك فإن السبب الرئيسي لتذبذب الإيرادات هو تباين قيمة الطلبات وعدد العملاء. وبالنسبة لإيرادات قطاع الأفراد تتغير الإيرادات بناءً على طلبات العملاء وأسعار المنافسين.

وفي ١ فبراير ٢٠٢٣م، شهد قطاع الأفراد وضع سقف سعري على خدمات الأفراد في القطاع التعاقدية وقطاع الساعة.

(أ) الإيرادات من قطاع الشركات

يلخص الجدول أدناه الإيرادات من قطاع الشركات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٠: الإيرادات من قطاع الشركات

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
(٩,١)٪	(٢٤,٨)٪	٢٦,٧٪	٧٢,٦٠٥	١١١,٣٠٩	٨٧,٨٦٦	المطاعم والأغذية
٣٧,١٪	١١٩,١٪	(١٤,٢)٪	١٢١,٠٣٤	٥٥,٢٤٧	٦٤,٣٤٧	المقاولات والصيانة والتشغيل
٤٤,٩٪	٤٤,١٪	٤٥,٨٪	٤٤,٥٣٠	٣٠,٩٠٧	٢١,٢٠١	الطبي
٣١,٢٪	١٣,٨٪	٥١,٤٪	٣٦,٢٢٢	٣١,٨٤٣	٢١,٠٢٨	تجزئة
٧,٢٪	٤٣,١٪	(١٩,٧)٪	٢,٨٦٩	٢,٠٠٥	٢,٥٣١	تقنية وأنظمة المعلومات
١٨,٦٪	١٩,٩٪	١٧,٤٪	٢٧٧,٢٦١	٢٣١,٣١٣	١٩٦,٩٧٣	الإجمالي
						مؤشرات الأداء الرئيسية
						المطاعم والأغذية
٣	(١٠)	١٢	٥٧	٦٦	٥٤	متوسط عدد العملاء
(٣٦٩)	(٧٣٨)	٣٦٩	١,٤٣٣	٢,١٧١	١,٨٠٢	متوسط عدد العمالة
٣,٩٪	(١,٢)٪	٥١٪	٤,٢٢٢	٤,٢٧٣	٤,٠٦٤	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
						المقاولات والصيانة والتشغيل
٤	(٢)	٥	٢٠	٢١	١٦	متوسط عدد العملاء
١,١٨٧	١,٥٢٢	(٣٣٥)	٢,٨٩٩	١,٣٧٧	١,٧١٢	متوسط عدد العمالة
١١,٠٪	٤,١٪	٦,٨٪	٣,٤٧٩	٣,٣٤٣	٣,١٣٣	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
						الطبي
١٠	٥	٥	٢٠	١٥	١٠	متوسط عدد العملاء
٢٤٩	١٥٠	٩٩	٤٩٤	٣٤٤	٢٤٥	متوسط عدد العمالة
٤,١٪	٠,٤٪	٣,٧٪	٧,٥١٤	٧,٤٨٥	٧,٢٢١	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
						تجزئة
١٠	٣	٧	٢٢	١٩	١٢	متوسط عدد العملاء
٢٨٠	٥٠	٢٢٩	٦٩٥	٦٤٤	٤١٥	متوسط عدد العمالة
٢,٩٪	٥,٥٪	(٢,٥)٪	٤,٣٤٦	٤,١١٩	٤,٢٢٣	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
						تقنية وأنظمة المعلومات
-	-	-	١	١	١	متوسط عدد العملاء
(٤)	(٢)	٠	٨	٧	٩	متوسط عدد العمالة
٤٨,٧٪	٣٨,٩٪	(٢١,١)٪	٣١,٥٣٠	٢٤,١٥٨	٢٣,٠٠٩	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

يتمثل تصنيف الإيرادات من قطاع الشركات ضمن (٥) قطاعات فرعية، (١) المطاعم والأغذية، (٢) المقاولات والصيانة والتشغيل، (٣) تجزئة، (٤) الطبي خمسة تقنية وأنظمة المعلومات.

(I) المطاعم والأغذية

ارتفعت إيرادات قطاع المطاعم والأغذية من ٨٧,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١١١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وذلك تماشيًا مع الزيادة الإضافية في متوسط عدد العملاء من ٥٤ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٦٦ في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٨٠٢ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,١٧١ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى ارتفاع متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل بنسبة ٥,١٪ ليصل إلى ٤,٣ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢٢م. ومن الجدير بالذكر أن الشركة تمكنت من المحافظة على مكانتها في السوق وسمعتها كشريك جدير بالثقة في توفير خدمات القوى العاملة، كما أظهرت الشركة قدرتها على الوفاء بالتزاماتها تجاه عملائها خلال جائحة كوفيد-١٩.

بعد ذلك، انخفضت إيرادات قطاع المطاعم والأغذية بشكل ملحوظ بنسبة ٣٤,٨٪ إلى ٧٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض متوسط عدد العمالة المشغلة من ٢,١٧١ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٤٣٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، إلى جانب انخفاض متوسط عدد العملاء من ٦٦ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥٧ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٣م. ويعود ذلك إلى إلغاء العديد من العقود بعد رفع القيود بعد انتشار جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، إلى جانب زيادة المنافسة داخل قطاع المطاعم والأغذية؛ مما دفع العملاء إلى اللجوء إلى إجراءات خفض التكاليف؛ مما أثر على إيرادات الشركة داخل القطاع.

وعلى الرغم من انخفاض قاعدة عملاء الشركة، ومتوسط عدد العمالة المشغلة، فقد حافظت الشركة على متوسط إيراداتها الشهرية لكل عامل داخل قطاع المطاعم والأغذية، وظلت مستقرة نسبياً بين ٤,٣ ألف ريال سعودي و٤,٢ ألف ريال سعودي خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

(II) الصيانة والتشغيل

شهدت إيرادات قطاع الصيانة والتشغيل ارتفاعاً كبيراً بمعدل نمو مركب بنسبة ٣٧,١٪ من ٦٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٢١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م. ويشمل هذا القطاع المقاولات، وكانت الزيادة في هذا القطاع مدفوعة بشكل رئيسي بزيادة المشاريع الحكومية الكبرى؛ مما أدى إلى كسب كبار العملاء؛ حيث غطى أكبر ٢ عملاء في قطاع التشغيل والصيانة ٣٤,٢٪ من إجمالي إيرادات قطاع الشركات.

وانخفضت إيرادات قطاع الصيانة والتشغيل من ٦٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، على الرغم من الارتفاع في متوسط عدد العملاء من ١٦ عميلاً في السنة ٢٠٢١م إلى ٢١ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك إلى الانخفاض في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٧١٢ خلال السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٣٧٧ خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بشكل رئيسي إلى إلغاء عقود عدد كبير من العمالة المشغلة لدى إحدى كبار العملاء في هذا القطاع، مقابل ارتفاع في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٢,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث تمكنت الشركة من تشغيل العمالة بمعدلات أعلى خلال نفس الفترة.

وتبعاً لذلك، ارتفعت إيرادات قطاع الصيانة والتشغيل بنسبة ١١٩,١٪ من ٥٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بالرغم من الانخفاض الطفيف في متوسط عدد العملاء من ٢١ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٠ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعاً بشكل أساسي إلى كسب اثنين من العملاء الرئيسيين في قطاع الصيانة والتشغيل؛ مما أدى إلى ارتفاع متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٣٧٧ خلال السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٩٨٨ خلال السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث يمثلان مجتمعين أكثر من ٦٠٪ من إيرادات الشركة في قطاع الصيانة والتشغيل خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى الزيادة التدريجية في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٣,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

ومن الجدير بالذكر أن إيرادات الشركة ضمن قطاعات الصيانة والتشغيل تتركز لدى العملاء ذوي الإيرادات الأعلى؛ حيث بلغت العمالة المشغلة لدى إحدى العملاء الرئيسيين متوسط ١,٤٧٠ عاملاً (٥٠٪ من الإجمالي) في السنة المالية ٢٠٢٣م، وبلغت العمالة المشغلة لدى عميل رئيسي آخر متوسط ٥٢٠ عاملاً (١٨٪ من الإجمالي) في السنة المالية ٢٠٢٣م، وبلغت العمالة المشغلة لدى عميل رئيسي آخر متوسط ٢٥٠ عاملاً (١٢٪ من الإجمالي) في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(III) التجزئة

ارتفعت إيرادات قطاع التجزئة بشكل ملحوظ بنسبة ٥١٪ من ٢١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بشكل أساسي بالنمو في قاعدة متوسط عملاء الشركة من ١٢ إلى ١٩ عميلاً، إلى جانب زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٤١٥ خلال فترة السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٦٤٤ خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م. وكان هذا النمو في قطاع التجزئة مدفوعاً بإزالة القيود التي فرضتها الحكومة بسبب جائحة كوفيد-١٩ في السنة المالية ٢٠٢١م؛ مما أدى إلى نمو الطلب في السوق على خدمات القوى العاملة. وانخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٤,٢ ألف ريال سعودي خلال فترة السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وارتفعت إيرادات قطاع التجزئة بنسبة ١٣,٨٪ لتصل إلى ٣٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣ مع استمرار القطاع في التوسع داخل المملكة. وقامت الشركة بزيادة قاعدة عملائها من متوسط ١٩ إلى ٢٢ عميلاً خلال السنتين الماليتين ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، وقامت بدورها بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٦٤٤ إلى ٦٩٥ عاملاً خلال نفس الفترة. وتمكنت الشركة أيضاً من تشغيل عمالة جديدة بمعدلات أعلى من العمالة المشغلة الحالية؛ مما أدى إلى زيادة في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٤,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٤,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(٤) الطبي

يشمل القطاع الطبي بشكل أساسي الممرضات والممرضات المساعدات وعمال النظافة. وتولد المهن المتخصصة أعلى متوسط إيرادات لكل عامل، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى مستوى التعليم والمهارات المطلوبة من العمالة المتعاقد عليه.

وقد ارتفعت الإيرادات الطبية بشكل ملحوظ من ٢١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٢٤٥ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٤٤ في السنة المالية ٢٠٢٢م، بعد الزيادة في متوسط عدد العملاء من ١٠ عملاء في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٥ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م. وأدى هذا إلى زيادة متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٧,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م مع استمرار نمو القطاع.

كما استمرت الإيرادات الطبية في الزيادة؛ حيث سجلت ارتفاع بنسبة ٤٤,١٪ لتصل إلى ٤٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعود ذلك إلى زيادة متوسط عدد العملاء من ١٥ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٠ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، إلى جانب زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٣٤٤ إلى ٤٩٤ خلال الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م؛ حيث تقوم الشركة بتوسيع قاعدة عملائها واكتساب سمعة كبيرة داخل السوق.

(٥) تقنية وأنظمة المعلومات

شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات («OpenTech» أو «أوبنتك») هي شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة ومتخصصة في الموارد البشرية لقطاع تقنية المعلومات. قامت أوبنتك بخدمة عميل واحد فقط خلال الفترة التاريخية، وهي شركة تعمل في قطاع الاتصالات.

ولقد انخفضت إيرادات أوبنتك بنسبة ١٩,٧٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، على الرغم من ارتفاع متوسط الإيرادات الشهرية لكل موظف من ٢٣,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٤,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م وذلك بسبب الانخفاض في عدد الموظفين المتعاقد عليهم مع العميل الوحيد في هذا القطاع خلال الفترة.

وارتفعت إيرادات تقنية وأنظمة المعلومات إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بسبب الزيادة الكبيرة في متوسط الإيرادات الشهرية لكل موظف بنسبة ٣٠,٥٪ من ٢٤,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، بعد تشغيل موظف بمنصب تنفيذي لدى العميل خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ب) الإيرادات من قطاع الأفراد

يلخص الجدول أدناه الإيرادات من قطاع الأفراد للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢١: الإيرادات من قطاع الأفراد

معدل النمو المركب ٢٠٢٣-٢٠٢١	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٨,١٪	٣,٧٪	١٢,٨٪	١٤٥,٤٨٥	١٤٠,٣٢٤	١٢٤,٤٢٦	العقود الشهرية
٥٠,٠٪	٥٥,٦٪	٤٤,٦٪	٦٠,٨٠١	٣٩,٠٦٥	٢٧,٠١٨	خدمات بالساعة
١٠,٢٪	(٢٢,٢٪)	٥٦,١٪	١٢,٢٨٣	١٥,٧٨٢	١٠,١١٠	نقل الكفالة
١٦,٣٪	١٢,٠٪	٢٠,٨٪	٢١٨,٥٦٩	١٩٥,١٧٠	١٦١,٥٥٥	الإجمالي
						مؤشرات الأداء الرئيسية
						العقود الشهرية
١,٦١٦	٤٦٤	١,١٥٢	٥,٠٩٢	٤,٦٢٨	٣,٤٧٦	متوسط عدد العمالة

بآلاف الريالات السعودية						
معدل النمو المركب م٢٠٢٣-م٢٠٢١	التغير السنوي م٢٠٢٣-م٢٠٢٢	التغير السنوي م٢٠٢٢-م٢٠٢١	السنة المالية م٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية م٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية م٢٠٢١ (المراجعة)	
(١٠,٧%)	(٥,٨%)	(١٥,٣%)	٢,٣٨١	٢,٥٢٧	٢,٩٨٣	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
(٠,٤)	٣,١	(٣,٦)	%٩٢,٣	%٨٩,٢	%٩٢,٧	متوسط معدل التشغيل
أفراد - خدمة بالساعة						
٨٤٥	٥٩٨	٢٤٧	١,٣٠٤	٧٠٥	٤٥٩	متوسط عدد العمالة
(١١,٠%)	(١٥,٨%)	(٦,٠%)	٣,٨٨٧	٤,٦١٥	٤,٩١٠	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
(٠,٩)	(٢,٤)	١,٥	%٧٩,٩	%٨٢,٢	%٨٠,٨	متوسط معدل التشغيل
نقل الكفالة						
٢٦١	(١٧)	٢٧٨	٦٩٦	٧١٣	٤٣٥	عدد العمالة
(١٢,٩%)	(٢٠,٣%)	(٤,٨%)	١٧,٦٤٨	٢٢,١٣٥	٢٣,٢٤٢	متوسط الإيرادات لكل عامل (ريال سعودي)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

ويتمثل تصنيف الإيرادات من قطاع الأفراد ضمن ثلاثة أجزاء فرعية، (١) العقود الشهرية، (٢) خدمات بالساعة، و(٣) نقل الكفالة.

(١) العقود الشهرية

تتضمن إيرادات العقود الشهرية باقات متنوعة للعاملات المنزلية وطهاة المنازل والسائق الخاص. وتعتمد أسعار الباقات الفردية على (١) مهنة العمالة المشغلة الذي يتم نشره، عامل منزل أو طبخ منزل أو سائق خاص، (٢) عدد الأشهر التي يتم التعاقد عليها، وتوفر تمكين باقات تتراوح بين شهر واحد و٢٤ شهراً مع تطبيق خصومات طفيفة على العقود طويلة الأجل بدلاً من العقود قصيرة الأجل، و(٣) جنسية العمالة مع تحديد أعلى المعدلات للعمالة الإندونيسية.

ولقد ارتفعت الإيرادات من خدمات العقود الشهرية بنسبة ١٢,٨% من ١٢٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٤٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة الكبيرة في متوسط عدد العمالة المشغلة بارتفاع ١,١٥٢ عاملاً خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م بالمقارنة مع السنة المالية ٢٠٢١م. ومع ذلك، انخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل بنسبة ١٥,٣% من ٣,٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث استمرت الشركة بزيادة عدد موظفيها من بلدان أفريقية، لتبلغ ٥٥% من إجمالي متوسط العمالة في السنة المالية ٢٠٢٢م ضمن هذا الجزء الفرعي من قطاع الأفراد؛ حيث أدت هذه التغييرات إلى زيادة قدرة الشركة على المنافسة، مع استمرار ضغط التسعير الناتج من المنافسة في السنة المالية ٢٠٢٢م. وشهدت معدلات التشغيل انخفاضاً طفيفاً، ومع ذلك، ظلت عند مستويات عالية نسبياً؛ حيث بلغت ٨٩,٢% في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وارتفعت الإيرادات من خدمات العقود الشهرية بنسبة ٣,٧% لتصل إلى ١٤٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة بعدد ٤٦٤ عاملاً لتلبية طلب السوق وتعزيز مكانة الشركة في هذا القطاع. ومع ذلك، استمر متوسط الإيرادات لكل عامل في الانخفاض؛ حيث انخفض من ٢,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بسبب الأسقف التسعيرية التي فرضتها الحكومة في الربع الأول من السنة المالية ٢٠٢٢م، واستمرار ضغط التسعير من المنافسة في السوق.

وارتفع متوسط معدلات الاستخدام بشكل طفيف ليصل إلى نسبة ٩٢,٣% في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث بدأت الشركة تدريجياً في تحويل العمالة غير المستغلة في قطاع الباقات إلى قطاع خدمات الساعة خلال النصف الثاني من السنة المالية ٢٠٢٣م.

(٢) خدمات بالساعة

ترتبط الخدمات بالساعة - بشكل أساسي - بعاملات المنازل اللاتي تتقاضى الشركة رسوماً مقابل كل زيارة؛ حيث تبلغ كل زيارة أربع ساعات، ويمكن لكل عامل إجراء زيارتين كحد أقصى في اليوم. وأغلب العمالة في إطار الخدمات بالساعة هي من إندونيسيا والفلبين وأوغندا.

ولقد ارتفعت إيرادات الخدمات بالساعة من ٢٧,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م بسبب الزيادة الكبيرة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٤٥٩ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧٠٥ عمال في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث بدأت الشركة في التركيز على تنمية قطاع الخدمات بالساعة مع توقع ارتفاع الطلب في السوق، إلى جانب معدلات ربحية أعلى تم تحقيقها في الخدمات بالساعة بسبب ارتفاع متوسط الإيرادات لكل عامل ضمن هذا الجزء الفرعي من قطاع الأفراد.

ولقد شهد العام ٢٠٢٢م انخفاض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٤,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بانخفاض أسعار السوق بسبب زيادة المنافسة في القطاع الفرعي، والذي قابله بشكل طفيف زيادة معدلات التشغيل المسجلة بنسبة ٨٢,٢٪ خلال الفترة.

وارتفعت الإيرادات في الخدمات بالساعة بشكل ملحوظ بنسبة ٥٥,٦٪ لتصل إلى ٦٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة ضمن هذا القطاع الفرعي؛ حيث زادت من ٧٠٥ إلى ١,٣٠٤ عمال خلال فترة السنتين الماليين ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م. وكان هذا مدفوعاً بتركيز الشركة المتحول نحو الجزء الفرعي بالساعة؛ حيث إنه يولد عائداً أعلى لكل عامل مقارنةً بالجزء الفرعي للعقود الشهرية، بالإضافة إلى كونه جزءاً من خطة الاحتفاظ بالموظفين بالشركة؛ حيث يتم إتاحة الفرصة للعمالة في الجزء الفرعي للعقود الشهرية الذي يقترب من نهاية عقد عمله للانتقال إلى الجزء الفرعي للخدمات بالساعة لتحسين معدلات الاحتفاظ وتحسين الربحية.

ومع ذلك، فقد انخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٤,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى أسقف التسعير التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في السنة المالية ٢٠٢٣م. علاوة على ذلك، انخفض متوسط معدل الاستخدام بشكل طفيف من نسبة ٨٢,٢٪ في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى نسبة ٧٩,٩٪ في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب انخفاض معدلات الاستخدام المعلن عنها خلال موسم الصيف خلال العام.

(٣) نقل الكفالة

يرتبط نقل الكفالة - بشكل أساسي - بالإيرادات الناتجة عن نقل رعاية العمالة من الشركة إلى رعاية العميل بناءً على طلبات العميل. ويعتبر هذا الجزء الفرعي من قطاع الأفراد تابعاً للعقود الشهرية وليس جزءاً من الخدمات الرئيسية المقدمة من الشركة. ووفقاً للإدارة، لا يتم قبول تحويلات الرعاية إلا لبعض العملاء الرئيسيين بناءً على تقدير الإدارة.

وتعتمد إيرادات نقل الكفالة على عدد التحويلات والسعر الذي تتفق عليه الشركة مع العميل في نقل الكفالة. ويعتمد هذا عادةً على مبلغ النفقات المستحقة المدرجة في الميزانية العمومية للشركة في تاريخ الطلب المرتبطة بالعميل، والتي على أساسها تفرض الشركة مقابلها معدلاً أعلى من النفقات التراكمية التي سيتم إطفائها لتحقيق هامش ربح عند نقل الكفالة.

وارتفعت إيرادات نقل الكفالة من ١٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ بسبب ارتفاع عدد نقل الكفالات من ٤٣٥ في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧١٣ في السنة المالية ٢٠٢٢م، يقابلها انخفاض طفيف في متوسط إيرادات النقل لكل عامل بنسبة ٤,٨٪ إلى ٢٢,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وبعد ذلك، انخفض عائد نقل الكفالة من ١٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل نقل كفالة من ٢٢,١ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٧,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بسبب السقوف التسعيرية التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٢-١-٩-٦ تكلفة الإيرادات

يلخص الجدول أدناه تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٢: تكلفة الإيرادات

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٢٠,٨%	٢٥,٢%	١٦,٥%	٢٢٨,٧٦٥	١٨٢,٦٤٧	١٥٦,٨١٧	رواتب ومزايا أخرى
١٠,٢%	١٠,٢%	١٠,٢%	٥٤,٤٢٥	٤٩,٣٨٥	٤٤,٨٢١	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
٣٧,٥%	٢٨,٦%	٤٦,٩%	٣٨,٧٨٢	٣٠,١٥٥	٢٠,٥٢١	مصاريف استقدام
٢٤,١%	٢٢,١%	٢٦,٢%	١١,٨٩٨	٩,٧٤٤	٧,٧٢٣	إطفاء تأشيرات مستخدمة
١٦,٧%	٢٢,٢%	٣,٠%	٨,٧٢٩	٦,٦٠٥	٦,٤١٠	استهلاكات وإطفاءات
٢٢,٤%	(١٧,٨%)	٨٢,٣%	٨,٤٢١	١٠,٢٤٧	٥,٦٢٠	تذاكر سفر
٢١,٩%	١٩,٨%	٢٤,١%	٥,٣٨٢	٤,٤٩٤	٣,٦٢٢	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
١٧,٧%	١٠,٦%	٢٥,٣%	٥,١٨٦	٤,٦٩٠	٣,٧٤٢	تأمين طبي
٢٥,٠%	٢٤,٩%	٢٥,١%	٤,٢٦١	٣,٤١٣	٢,٧٢٧	تأمينات اجتماعية
١٢,٣%	(٢٤,١%)	٦٦,٠%	٢,٤٩٦	٣,٢٨٧	١,٩٨١	مصروفات إعاشة
٣٩,٥%	٣٠,٢%	٤٩,٥%	٣,٣٦١	٢,٥٨٢	١,٧٢٧	عمولات بنكية
(١٠٠,٠%)	(١٠٠,٠%)	(٨٤,٥%)	٠	٢٤٩	١,٦٠٦	حجر صحي
(٥٣,٠%)	(٧٨,٠%)	٠,٣%	٢٨٧	١,٣٠٢	١,٢٩٨	رسوم واشتراكات
٧٠,٩%	٥١,٤%	٩٢,٨%	٣,٠٠٧	١,٩٨٥	١,٠٣٠	صيانة وإصلاحات
٥٣,٥%	(٩,٣%)	١٥٩,٩%	١,٢٠٠	١,٣٢٣	٥٠٩	مكافآت
٤٠,٦%	(١٣,٨%)	١٢٩,٤%	١,٧٦٨	٢,٠٥٢	٨٩٥	إيجارات سكن عمال
١٣,٤%	(١٥,٠%)	٥١,٤%	٤٤٦	٥٢٥	٣٤٧	عمولات مكاتب خارجية
١٥,٢%	٤,٢%	٢٧,٣%	٤٩٦	٤٧٦	٣٧٤	فحص طبي
(٢٠,٥%)	١٥,٢%	(٤٥,٢%)	١٧٨	١٥٥	٢٨٢	مصاريف حكومية
١٠٨,٨%	٦٩,١%	١٥٧,٨%	١٢,١٧٣	٧,١٩٦	٢,٧٩١	أخرى
٢١,٥%	٢١,٣%	٢١,٨%	٣٩١,٢٦٢	٣٢٢,٥١٤	٢٦٤,٨٤٣	الإجمالي
						مؤشرات الأداء الرئيسية
			١٢,٦٢٠	١٠,٥٩٠	٨,٥٥٣	متوسط عدد الموظفين
			١,٥١١	١,٤٣٧	١,٥٢٨	متوسط تكاليف الموظفين الشهرية
						كنسبة مئوية من إجمالي تكلفة الإيرادات
			٧٠,٩%	٥٦,٦%	٥٩,٢%	رواتب ومزايا أخرى
			١٦,٩%	١٥,٣%	١٦,٩%	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
			١٢,٠%	٩,٤%	٧,٧%	مصاريف استقدام
			٣,٧%	٣,٠%	٢,٩%	إطفاء تأشيرات مستخدمة
			١,٧%	١,٤%	١,٤%	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
			١,٦%	١,٥%	١,٤%	تأمين طبي
			٢,٦%	٣,٢%	٢,١%	تذاكر سفر
			٢,٧%	٢,٠%	٢,٤%	استهلاكات وإطفاءات
			٩,٢%	٧,٦%	٥,٩%	أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

(أ) رواتب ومزايا أخرى

تتعلق الرواتب والمزايا الأخرى بالمكافآت المدفوعة للعمالة المشغلة وموظفي العمليات في قطاعات الشركات والأفراد.

ولقد ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ١٦,٥٪ من ١٥٦,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٨٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة تكاليف قطاعي المطاعم والأغذية والطبي في قطاع الشركات؛ حيث ارتفعت بقيمة ٧,٢ مليون ريال سعودي في قطاع المطاعم والأغذية و٥,٤ مليون ريال سعودي في القطاع الطبي، بالإضافة إلى الارتفاع في رواتب قطاع الأفراد وتكاليف المزايا الأخرى بقيمة ١٣,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وكانت الزيادة في رواتب قطاع المطاعم والأغذية مدفوعة بارتفاع في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٨٠٢ عامل في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,١٧١ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، بعد مكاسب العملاء المختلفة والارتفاعات في العمالة المشغلة مع العملاء الحاليين.

ولقد ارتفعت تكاليف رواتب القطاع الطبي بقيمة ٥,٤ مليون ريال سعودي خلال الفترة من السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في متوسط عدد العمالة المشغلة المدفوعة يطلب السوق على العمالة الطبية، وخاصة الممرضات، إلى جانب زيادة في متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل من ٤,٣ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤,٤ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢٢م.

كذلك فقد ارتفعت تكاليف رواتب عمالة في قطاع الأفراد بقيمة ١٣,٥ مليون ريال سعودي خلال الفترة من السنة المالية ٢٠٢١م والسنة المالية ٢٠٢٢م، وكان ذلك مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد العمالة المشغلة في العقود الشهرية بسبب زيادة ١,١٥٢ عاملاً، يقابله انخفاض في متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل من ١,٢ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٠ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بتوظيف الشركة المستمر للعمالة الأفريقية ذات الرواتب الشهرية المنخفضة؛ مما أدى إلى زيادة بقيمة ٩,٠ مليون ريال سعودي ضمن هذا الجزء الفرعي من قطاع الأفراد.

كما ارتفعت تكاليف رواتب قطاع الأفراد للخدمات بالساعة بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي خلال الفترة من السنة المالية ٢٠٢١م إلى السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة في هذا الجزء الفرعي من ٤٥٩ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧٠٥ عمال في السنة المالية ٢٠٢٢م، وهو ما تم تعويضه جزئياً من خلال انخفاض في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ١,٩ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٨ ألف ريال سعودي لكل عامل في السنة المالية ٢٠٢٢م، بعد قيام الشركة بزيادة عدد عمالها من الجنسيات الأفريقية ضمن هذا القطاع الفرعي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

وارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٢٥,٢٪ من ١٨٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢٢٨,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة تكاليف قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل والقطاع الطبي في قطاع الشركات؛ حيث ارتفعت بقيمة ٢٩,٥ مليون ريال سعودي في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل و٩,٠ مليون ريال سعودي في القطاع الطبي على التوالي، بالإضافة إلى ارتفاع بقيمة ٢٠,٥ مليون ريال في رواتب قطاع الأفراد وتكاليف المزايا الأخرى.

وكانت الزيادة في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل مدفوعة بزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٣٧٧ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢,٨٩٩ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب توقيع عقدين مع عميلين رئيسيين خلال الفترة، إلى جانب زيادة بنسبة ٥,٠٪ في متوسط الراتب الشهري لكل مورد داخل قطاع التشغيل والصيانة خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

وارتفعت تكاليف رواتب قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل بنسبة ١٢١,٠٪ من ٢٤,٤ مليون ريال سعودي إلى ٥٣,٩ مليون ريال سعودي خلال الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، بعد الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة بزيادة ١,٤٧٠ عامل وزيادة ٣٥٠ عامل في أكبر عميلين من ضمن أكبر خمس عملاء في هذا القطاع، إلى جانب زيادة متوسط الراتب الشهري لكل عامل من ١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

كما ارتفعت تكاليف رواتب قطاع الأفراد بقيمة ٢٠,٥ مليون ريال سعودي خلال الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، وكان ذلك مدفوعاً بشكل أساسي بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة في العقود الشهرية والخدمات بالساعة بزيادة قدرها ٤٦٤ و٥٩٨ عاملاً، على التوالي. واقترن ذلك بزيادة بنسبة ٧,١٪ في متوسط الراتب الشهري لكل عامل في الساعة من ١,٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١,٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعاً بالتحول في مزيج الجنسيات لعمالة الشركة إلى عمالة من إندونيسيا والفلبين، التي تحصل على أجور أعلى نسبياً مقارنة بالعمالة الواردة من البلدان الأفريقية.

(ب) رسوم تأشيرات وإصدار رخص

تتعلق رسوم التأشيرات وإصدار الرخص بشكل أساسي برسوم إقامة العمالة التي يتم دفعها للحكومة على أساس سنوي بمجرد وصول العامل إلى المملكة، وتبلغ ٩,٦ ألف ريال سعودي لكل عامل، بالإضافة إلى رسوم تصريح العمل والعمالة الوافدة البالغة ١٠٠ ريال سعودي لكل عامل و٦٥٠ ريالاً سعودياً لكل عامل والمدفوعة للحكومة سنوياً. ويتم دفع رسوم المقابل المالي فقط تجاه العمالة المشغلة في قطاع الشركات؛ حيث يتم إعفاء العمالة المنزلية من هذه الرسوم.

وتمثل رسوم التأشيرات وإصدار الرخص المتكبدة في قطاع الشركات متوسطاً قدره ٩١٪ خلال الفترة السنوية المالية من ٢٠٢١م إلى السنة المالية ٢٠٢٢م، بينما يمثل قطاع الأفراد متوسطاً قدره ٩٪ من إجمالي رسوم التأشيرات وإصدار الرخص خلال نفس الفترة.

كما ارتفعت رسوم التأشيرات وإصدار الرخص بنسبة ١٠,٢٪ من ٤٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٨٢,٤ عاملاً في السنة المالية من ٢٠٢١م إلى ٤٠٥,٤٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وكذا ارتفعت رسوم التأشيرات وإصدار الرخص من ٤٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة في قطاع الشركات؛ حيث ارتفعت من ٤٠٥,٤٣ عاملاً إلى ٥٠٥,٢٩ عاملاً خلال نفس الفترة.

(ج) مصاريف استقدام

يتم تكبد مصاريف الاستقدام عند توظيف عمالة، وتتعلق بشكل أساسي برسوم الوكالة وتكاليف تذاكر الطيران من بين النفقات البسيطة الأخرى اللازمة لجلب العامل إلى المملكة. ويتم تسجيل هذه التكاليف كدفعة مقدمة في قائمة المركز المالي للشركة، ومن ثم يتم إطفائها على مدار عامين، وهي فترة العقد. وتتعامل الشركة مع وكالات أجنبية مختلفة في البلدان التي توظف العمالة منها، وتختلف رسوم الوكالة حسب الوكالة و/أو جنسية العامل الذي يتم توظيفه.

ولقد ارتفعت مصاريف الاستقدام بنسبة ٤٦,٩٪ من ٢٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب زيادة رسوم تذاكر الطيران خلال الفترة؛ مما أدى إلى ارتفاع إجمالي تكاليف التوظيف التي سيتم إطفائها خلال فترة العقد.

وارتفعت مصاريف الاستقدام بشكل ملحوظ بنسبة ٢٨,٦٪ من ٣٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٣٨,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة في العمالة الموظفة حديثاً عبر قطاعي الشركات والأفراد، مع زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٠,٥٩٠ عاملاً إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً خلال تلك الفترة، إلى جانب استمرار إطفاء مصاريف الاستقدام للموظفين العاملين خلال العامين الماضيين.

(د) إطفاء تأشيرات مستخدمة

تتعلق التأشيرات المستخدمة فقط برسوم التأشيرة، وهي ٢,٠ ألف ريال سعودي لكل عامل، والتي يتم دفعها للحكومة مقابل حق جلب العامل إلى المملكة. ويتم تسجيل هذه التكاليف كدفعة مقدمة في قائمة المركز المالي للشركة، ثم يتم إطفائها على مدار عامين، وهي فترة العقد.

ولقد ارتفعت رسوم التأشيرات المستخدمة من ٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة الكبيرة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م.

كما ارتفعت التأشيرات المستخدمة من ٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويتعلق ذلك بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً خلال تلك الفترة.

(هـ) استهلاكات وإطفاءات

يتعلق الاستهلاك والإطفاء بشكل رئيسي بالموجودات الثابتة للشركة وأصول حق الاستخدام التي تتكون من السيارات وسكن الموظفين وأجهزة الكمبيوتر والمعدات المكتبية والأجهزة الكهربائية والأثاث والتحسينات على الممتلكات المستأجرة.

وارتفع الاستهلاك والإطفاء من ٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الاستهلاك خلال العام للسيارات من ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، بعد إضافات في السيارات المستخدمة لنقل العمالة، إلى جانب زيادة في أصول حق الاستخدام المتعلقة بعقود إيجار سكن الموظفين الجديدة؛ حيث تقوم الشركة بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة، لا سيما في قطاع الأفراد. يقابلها انخفاض بقيمة ١,٥ مليون ريال سعودي بسبب تحسينات العقارات المستأجرة المستهلكة بالكامل خلال الفترة.

وتبعاً لذلك، ارتفع الاستهلاك والإطفاء إلى ٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك إلى زيادة إطفاء أصول حق الاستخدام بقيمة ٣,٨ مليون ريال سعودي، والذي كان مدفوعاً بالزيادة في عدد مساكن إقامة الموظفين المؤجرة لتشمل الزيادة في عدد العمالة من ١٠,٥٩٠ عاملاً إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً خلال الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، إلى جانب الزيادة في استهلاك السيارات بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث قامت الشركة بزيادة أسطول الباصات نظراً لزيادة متوسط أعداد العمالة في قطاع الأفراد من ٦,٠٤٧ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٧,٠٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م.

(و) تذاكر سفر

تذاكر السفر هي التكاليف المستحقة أو المتكبدة فيما يتعلق بتذاكر السفر المشتراة لعمال الشركة وفقاً لعقودها وقانون العمل في المملكة. وتسجل الشركة النفقات المستحقة في قائمة المركز المالي لتكاليف تذاكر السفر على أساس متوسط تكاليف الرحلة إلى بلدان أصل العمالة الوافدة، ثم تقوم بعد ذلك بتعديل نفقاتها المستحقة مع التكلفة الفعلية بمجرد شراء تذكرة السفر للعمالة.

ولقد ارتفعت تكاليف تذاكر السفر بشكل ملحوظ بنسبة ٨٢,٣٪ من ٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بالزيادة العامة في أسعار تذاكر الطيران عبر الوجيهات العالمية مع الرفع التدريجي لقيود السفر المفروضة خلال جائحة كوفيد-١٩، إلى جانب الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً خلال الفترة.

وتبعاً لذلك، فقد انخفضت تكاليف تذاكر السفر إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، على الرغم من الزيادة في متوسط عدد الموظفين إلى ١٢,٦٢٠ في السنة المالية ٢٠٢٣م. ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض أسعار تذاكر الطيران بعد جائحة كوفيد-١٩، بالإضافة إلى تحسن عملية شراء تذاكر الطيران؛ حيث كانت الشركة تاريخياً تتعامل مع وكيل سفر واحد فقط، ثم تعاقدت الشركة مع وكالتي سفر جديدتين خلال السنة المالية ٢٠٢٣م؛ مما أدى إلى تنافسية في عروض الأسعار من وكلاء السفر التابعين للشركة، وبالتالي تمكنت الشركة من تخفيض نفقات تذاكر الطيران بشكل أكبر.

(ز) تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين

تكاليف التزامات المزايا المحددة للموظفين هي تكاليف الخدمة الحالية المرتبطة بالتزامات نهاية الخدمة للشركة وفقاً للوائح العمل المحلية. وتعاون الشركة مع مستشار اكتواري مستقل لتقدير التزام نهاية الخدمة في كل تاريخ تقرير نهاية السنة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ١٩ - منافع الموظفين.

وارتفعت تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين من ٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة خلال الفترة التاريخية، والتي تم الإبلاغ عنها عند ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م، و١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ١٢,٦٢٠ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

تأمين طبي

تكاليف التأمين الطبي هي تأمين طبي إلزامي تلتزم الشركة بتوفيره لجميع عمالها وفقاً لقانون العمل في المملكة.

ولقد استمر التأمين الطبي في الزيادة خلال الفترة، من ٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في متوسط عدد العمالة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، إلى جانب الزيادات السنوية في قسط التأمين الطبي خلال فترة السنة المالية ٢٠٢١م-٢٠٢٣م.

(ح) تأمينات اجتماعية

ويتعلق التأمين الاجتماعي بالاشتراكات التي تدفعها الشركة إلى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وهو ما تقتضيه الأنظمة المحلية في المملكة. وتلتزم الشركة بالمساهمة بنسبة ١١,٧٥٪ من البدلات الأساسية والسكنية للمواطنين السعوديين، كما تلتزم بالمساهمة بنسبة ٢٪ من البدلات الأساسية والسكنية للموظفين غير السعوديين وفقاً لنظام التأمينات الاجتماعية.

وارتفع التأمين الاجتماعي من ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى زيادة عدد الموظفين من ٨,٥٥٣ إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً و١٢,٦٢٠ على التوالي، خلال فترة السنة المالية ٢٠٢١م-٢٠٢٣م.

(ط) مصروفات إعاشة

تتعلق مصروفات الإعاشة بالوجبات المقدمة للعمالة بشكل يومي في قطاع الأفراد، والتي يتم إعدادها في المطابخ المركزية الخاص بالشركة.

وقد ارتفعت مصروفات الإعاشة من ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٤,٣٧٠ عاملاً إلى ٦,٠٤٧ عاملاً ضمن العقود الشهرية والخدمات بالساعة.

كما انخفضت مصروفات الإعاشة لاحقاً إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعزى ذلك إلى سياسة الشركة؛ حيث تحولت من تقديم وجبات مطبوخة إلى بدل مدفوع للعمالة المشغلة في قطاع الأفراد من ضمن الخدمات بالساعة؛ مما أدى إلى انخفاض في بدلات المعيشة على مدى الفترة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

(ي) عمولات بنكية

وتتعلق العمولات البنكية - بشكل أساسي - بالعمولات المدفوعة على المعاملات عبر الإنترنت التي تتم عبر بوابات الدفع، بالإضافة إلى أنظمة نقاط البيع في فروع الشركة.

ولقد ارتفعت العمولات البنكية من ١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعة بزيادة عدد المعاملات التي أجراها عملاء الشركة في قطاع الأفراد؛ تماشيًا مع الزيادة في الإيرادات المتولدة ضمن هذا القطاع.

(ك) حجر صحي

ويشمل الحجر الصحي جميع النفقات المتعلقة بالحجر الصحي مثل اختبارات PCR، والإقامة في فنادق الحجر الصحي، وغيرها.

وانخفضت مصروفات الحجر الصحي من ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم انخفضت إلى صفر في السنة المالية ٢٠٢٣م، بعد إزالة قيود جائحة كوفيد-١٩.

(ل) رسوم واشتراكات

الرسوم والاشتراكات تتعلق - بشكل أساسي - بالرسوم الشهرية المدفوعة إلى أجير، وهي بوابة حكومية تدير المعلومات المتعلقة بالموظفين الأجانب المشغلة لدى العملاء في المملكة. ولقد فرضت الحكومة هذه النفقات في السنة المالية ٢٠٢١م، وهي تعادل ٢٠ ريالاً سعودياً شهرياً لكل العمالة الواحدة المشغلة في قطاع الشركات.

واستقرت الرسوم والاشتراكات نسبياً عند ١,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢١م إلى السنة المالية ٢٠٢٢م، وترتبط بشكل أساسي برسوم اشتراك أجير للعمال قطاع الشركات.

كما انخفضت الرسوم والاشتراكات من ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ بسبب إعادة تصنيف «تكلفة أجير» إلى تكاليف الإيرادات الأخرى في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(م) صيانة وإصلاحات

تتعلق تكاليف الصيانة والإصلاح بمساكن الموظفين والمباني الإدارية، بالإضافة إلى مصاريف صيانة المركبات.

وقد ارتفعت أعمال الصيانة والإصلاحات من ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، قبل أن ترتفع إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث بدأت مساكن موظفي الشركة في التقادم وتتطلب مستويات صيانة أعلى، إلى جانب الزيادات في تقادم المركبات مما أدى إلى ارتفاع تكاليف الصيانة.

(ن) مكافآت

وتتعلق المكافآت بالحوافز الممنوحة لفريق المبيعات وفرق علاقات العملاء، بالإضافة إلى المكافآت الممنوحة للموظفين في الفروع مقابل أهداف البيع.

ولقد ارتفعت تكاليف المكافآت من ٠,٥ مليون ريال سعودي السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وانخفضت بعد ذلك إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث قامت الشركة بزيادة مستويات المكافآت بنسب أعلى خلال الفترة التاريخية، بعد تقييم استشارات الموارد البشرية الذي تم إجراؤه في السنة المالية ٢٠٢١م.

(س) إيجارات سكن عمال

يتعلق الإيجار بالرسوم المتعلقة بآماكن إقامة السائقين وغيرهم من موظفي العمليات، والتي يتم استئجارها على أساس سنوي.

وارتفعت مصاريف الإيجار من ٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث قررت الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢١م تجديد عقود بعض سكنات الموظفين المستأجرة لمدة سنة مالية واحدة وبالتالي اعتبارها عقوداً تشغيلية؛ مما انعكس على زيادة مصروف الإيجار وانخفاض مصروف حق الاستخدام.

كما انخفضت مصاريف الإيجار إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م بسبب اعتراف الشركة بعقود إيجار جديدة تمتد لأكثر من عام واحد ضمن أصول حق الاستخدام.

(ع) عمولات مكاتب خارجية

تتعلق عمولات الوكالة بالعمولات المدفوعة للوكالات الأجنبية مقابل الأداء في الوقت المناسب لتوظيف العمالة لتحفيز الوكالات على تسريع العمليات وزيادة الكفاءة.

وبلغت تكاليف العمولات ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، و٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ف) فحص طبي

يشمل الفحص الطبي أي اختبارات طبية ضرورية للعمالة التي تدخل المملكة، وقد ارتفعت رسوم الفحص الطبي من ٠,٤ مليون ريال سعودي إلى ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وذلك بسبب زيادة في العمالة المعينة حديثاً من قبل الشركة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

وقد استقرت تكاليف الفحص الطبي نسبياً عند ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث واصلت الشركة زيادة متوسط عدد العمالة خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

(ص) مصاريف حكومية

النفقات الحكومية هي نفقات مخصصة يتم دفعها إلى جهات حكومية مختلفة، وتتعلق بالنفقات الإدارية.

وانخفضت النفقات الحكومية من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وظلت مستقرة عند ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ق) أخرى

ارتفعت التكاليف الأخرى من ٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة رسوم الإشراف بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي، والتي يتم تحميلها على أساس كل عامل للعمالة المستخدمة في قطاع الشركات. ومن الجدير بالذكر أنه قد ارتفعت مختلف التكاليف التشغيلية والعمالة الأخرى تكاليف ذات الصلة بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة، مثل تكاليف الكهرباء لمساكن الموظفين والزي الرسمي وأماكن الإقامة والتركيبات ووقود المركبات المستخدمة في التوصيل.

وارتفعت التكاليف الأخرى من ٧,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وكانت هذه الزيادة مدفوعة بعوامل مختلفة، مثل (١) إعادة تصنيف تكاليف «أجير» من الرسوم والاشتراكات بقيمة ٢,٤ مليون ريال سعودي، و(٢) زيادة في تأمين المركبات بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي مع الإضافات الكبيرة التي تمت على السيارات، و(٣) تكاليف الوقود بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع عدد المركبات والعمالة المشغلة ضمن فئة الأفراد، و(٤) دفعة لمرة واحدة بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي للإقامة المؤقتة لتسهيل الوصول من عدد كبير من الموارد التي تم نشرها لإحدى العملاء الرئيسيين خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، وهو العميل الأكثر إدراكاً للإيرادات للشركة خلال العام، بالإضافة إلى مختلف النفقات التشغيلية الإضافية المحتملة فيما يتعلق بالزيادة عبر عمالة الشركة المشغلة داخل كل من قطاعي الأفراد والشركات.

٣-١-٩-٦ المصاريف بيع وتسويق

يلخص الجدول أدناه مصاريف البيع والتسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٣: مصاريف بيع وتسويق

معدل النمو المركب ٢٠٢٢-٢٠٢١م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١١٠,٨%	(١٣,٦%)	١١٥,٧%	٧,١٩٢	٨,٣٢٨	٣,٨٦١	دعاية وإعلان
(١٠٠,٠%)	لا ينطبق	(١٠٠,٠%)	-	-	٥٢٨	سفر وتنقلات
٩٥,٩%	(١٣,٦%)	٨٩,٨%	٧,١٩٢	٨,٣٢٨	٤,٣٨٩	الإجمالي
نقطة مئوية						كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات
٠,٤	(٠,٥)	٠,٩	١,٥%	٢,٠%	١,١%	دعاية وإعلان
(٠,١)	-	(٠,١)	٠,٠%	٠,٠%	٠,١%	سفر وتنقلات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

تتعلق مصاريف البيع والتسويق بشكل أساسي بنفقات الإعلان التي تتكبدها الشركة في الترويج لخدمات قطاع الأفراد، بالإضافة إلى سفر وانتقالات موظفي المبيعات ومديري العلاقات.

وقد ارتفعت مصاريف البيع والتسويق من ٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك فقط إلى الزيادة في نفقات الإعلان؛ حيث تهدف الشركة إلى تعزيز مكانتها في السوق. وكان هذا يتماشى مع إستراتيجية الشركة لمواجهة الزيادة الكبيرة في المنافسة في السوق خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، مع الرفع التدريجي لقيود جائحة كوفيد-١٩، إلى جانب ضغوط التسعير الشديدة من المنافسين في السوق.

ولقد انخفضت مصاريف البيع والتسويق إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث خفضت الشركة نفقاتها الإعلانية بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي، كما تم خفض نفقات الإعلانات لقطاع العقود الشهرية ضمن قطاع الأفراد بسبب السقوف السعرية التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. كما توسعت الشركة عضوياً في قاعدة عملائها، مع الاعتماد على سمعتها في السوق ضمن عروض خدمات قطاع الأفراد.

٤-١-٩-٦ المصاريف عمومية وإدارية

يلخص الجدول أدناه المصاريف العمومية والإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٤: مصاريف عمومية وإدارية

معدل النمو المركب ٢٠٢٢-٢٠٢١م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١٧,٤%	٨,٧%	٢٦,٩%	٢٢,٩٤٦	٢١,١١٤	١٦,٦٣٩	رواتب ومزايا أخرى
(٢٢,٢%)	(٢٠,٤%)	(٢٤,٠%)	١,٧٣٧	٢,١٧٣	٢,٨٥٧	استهلاكات وإطفاءات
٤,٤%	٢٦,٨%	(١٤,٠%)	٢,٣٤٣	١,٨٤٨	٢,١٤٩	مخصص مكافآت
(١٢,٢%)	٧,٣%	(٢٨,٢%)	٢,٠٥٧	١,٨٢٨	٢,٥٤٧	استشارات مهنية
(١,٦%)	(٢١,١%)	٢٢,٩%	١,١٧٠	١,٤٦١	١,١٨٩	تأمينات اجتماعية
٢,٠%	٩,٦%	(٥,١%)	١,١٥٠	١,٠٤٩	١,١٠٦	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٧٣,٧%	(٧,٢%)	٢٢٥,٠%	٢,٨٣٧	٣,٠٥٦	٩٤٠	رسوم خدمات واشتراكات
٢٧,٠%	(١٧,١%)	٩٤,٥%	٦٨١	٨٢٢	٤٢٣	تأمين طبي
(٤٧,١%)	(١٣,٦%)	(٦٧,٦%)	٧٩	١٠٠	٣٠٨	إيجارات
(٣٣,٠%)	٦,٠%	(٥٧,٦%)	١٣٤	١٢٧	٢٩٩	صيانة وإصلاحات

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
(%)٣٣,٦	٣٠,٣	(%)٦٦,١	٩٩	٧٦	٢٢٥	كهرباء ومياه
٤,٠%	(%)٢١,٧	٣٨,١%	١١٠	١٤٠	١٠١	فرطاسية ومطبوعات
١٥,٥%	٢٥,٣	٦,٤%	١٠٩	٨٧	٨٢	ضيافة ونظافة
(%)٣٥,٥	(%)٢٧,٣	(%)٤٢,٨	١٠	١٣	٢٣	إطفاء وتشيريات مستخدمة
لا ينطبق	(%)٧٥,٥	لا ينطبق	٢١	٨٨	-	هدايا وتبرعات
٤٨,٨%	٣١,١	٦٩,٠%	٦,١١٩	٤,٢٩٧	٢,٥٤٣	أخرى
١٥,١%	٨,٧%	٢١,٨%	٤١,٦٠٦	٣٨,٢٧٩	٣١,٤٣٢	الإجمالي
التغير السنوي						مؤشرات الأداء الرئيسية
٥٣	٣٦	١٧	٢١٧	١٨١	١٦٤	متوسط عدد الموظفين
٢,٢%	(%)٩,١	١٥,٠%	٨.٨٣٢	٩.٧٢١	٨.٤٥٥	متوسط تكاليف الموظفين الشهرية
نقطة مئوية						كنسبة مئوية من إجمالي المصاريف العمومية والادارية
٢,٢	(٠,٠)	٢,٢	٥٥,٢%	٥٥,٢%	٥٢,٩%	رواتب ومزايا أخرى
٣,٨	(١,٢)	٥,٠	٦,٨%	٨,٠%	٣,٠%	رسوم خدمات واشتراكات
(٤,٩)	(١,٥)	(٣,٤)	٤,٢%	٥,٧%	٩,١%	استهلاكات وإطفاءات
(١,٢)	٠,٨	(٢,٠)	٥,٦%	٤,٨%	٦,٨%	مخصص مكافآت
(٣,٤)	(٠,١)	(٣,٣)	٤,٧%	٤,٨%	٨,١%	استشارات مهنية
(٠,٨)	٠,٠	(٠,٨)	٢,٨%	٢,٧%	٣,٥%	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
(١,٠)	(١,٠)	٠,٠	٢,٨%	٣,٨%	٣,٨%	تأمينات اجتماعية
٥,٣	٣,٠	٢,٣	١٨,٠%	١٥,٠%	١٢,٧%	أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

(أ) رواتب ومزايا أخرى

تتعلق الرواتب ومزايا الموظفين بشكل رئيسي بالموظفين العموميين والإداريين الذين يعملون بشكل مباشر في إدارة عمليات الشركة في المقر الرئيسي. وقد ارتفعت الرواتب ومزايا الموظفين من ١٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك جزئياً إلى الزيادة في متوسط عدد الموظفين من ١٦٤ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٨١ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب الزيادة في متوسط تكاليف الموظفين الشهرية من ٨,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وذلك بسبب تعديلات الرواتب التصاعدية التي تم إجراؤها عبر مختلف الموظفين العموميين والإداريين، بعد عملية تقييم للموارد البشرية التي أجرتها شركة استشارات خارجية متخصصة للموارد البشرية خلال الفترة لتقييم جداول الرواتب والهيكل التنظيمي، مع عناصر أخرى. وعليه قامت الشركة بتعديل رواتب موظفيها وجداول الرواتب العمومية والإدارية.

وتبعاً لذلك، ارتفعت الرواتب ومزايا الموظفين إلى ٢٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعاً بارتفاع متوسط عدد الموظفين من ١٨١ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٢١٧ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٣م، مقابل انخفاض في متوسط الرواتب الشهرية من ٩,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٨,٨ ألف ريال سعودي شهرياً في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك بسبب انخفاض متوسط الرواتب والمزايا المقدمة للموظفين الجدد بالمقارنة مع موظفين الشركة.

(ب) استهلاكات إطفاءات

يتعلق الاستهلاك والإطفاء فقط بإهلاك الأصول الثابتة للشركة وأصول حق الاستخدام المستخدمة للأغراض العامة والإدارية، مثل المكتب الرئيسي والسيارات وأجهزة الكمبيوتر والمعدات المكتبية، والأجهزة الكهربائية، والأثاث وغيرها.

وانخفضت مصاريف الاستهلاك والإطفاء بنسبة ٢٤٪ من ٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى تحسينات المباني المستأجرة المستهلكة بالكامل التي تم إجراؤها على المكتب الرئيسي للشركة والمكاتب الإدارية من السنة المالية ٢٠٢١م إلى السنة المالية ٢٠٢٢م.

كما انخفضت مصاريف الاستهلاك والإطفاء بنسبة ٢٠,٤٪ لتصل إلى ١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الأصول المستهلكة بالكامل لتحسينات الممتلكات المستأجرة ضمن الممتلكات والمعدات.

(ج) مصاريف تأسيس شركة تابعة

بلغت مصاريف التأسيس ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وتتعلق بالمصروفات المتعلقة بتأسيس شركة اراف الطبية، إحدى الشركات التابعة للشركة.

(د) مخصص مكافآت

تقوم الشركة بحجز مخصص المكافآت على أساس شهري بنسبة ٣,٧٪ من صافي الربح، وفقاً لمدفوعات الشركة التاريخية من المكافآت لموظفيها العموميين والإداريين. وتقوم الشركة في نهاية الفترة بتعديل مخصص المكافآت الخاص بها بناءً على المكافأة الفعلية المتوقعة وفقاً لذلك. وانخفض مخصص المكافآت من ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث دفعت الشركة مكافآت أقل؛ بسبب تعديلات الرواتب التي تمت خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. كما ارتفعت مخصصات المكافآت إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في صافي الربح خلال فترة ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

(هـ) استشارات مهنية

تتعلق الرسوم المهنية برسوم الاستشارات المختلفة المتكبدة عبر مختلف الوظائف العامة والإدارية، مثل تقنية المعلومات، والرسوم القانونية، والاستشارات الفنية، والتدقيق، والإستراتيجية، ورسوم الاستشارات المالية والضريبية، وغيرها. ومن الجدير بالذكر أن الشركة قد تعاملت مع مختلف مقدمي الخدمات المهنية والاستشارية خلال الفترة التاريخية؛ حيث تم تأسيس الشركة في نهاية عام ٢٠١٨م، وبالتالي اعتمدت على أطراف خارجية مختلفة لتحسين وظائفها المختلفة.

وانخفضت الرسوم المهنية من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م بسبب الانخفاض في (١) رسوم خدمات الإشراف والتشغيل بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي؛ حيث تم إعادة تصنيف هذه المصاريف إلى تكلفة الإيرادات نظرًا لطبيعتها، (٢) الانخفاض في تكاليف استشارات الموارد البشرية بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي حيث أكملت الشركة عملية التقييم، و(٣) الاستشارات الفنية بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي.

تبعاً لذلك، فقد ارتفعت الرسوم المهنية إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، مدفوعاً بشكل رئيسي بالزيادة في (١) مصاريف الاستعانة بمصادر خارجية بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي للعمالة المؤجرة لسد فجوة مؤقتة إلى حين وصول عمالة الشركة إلى المملكة، (٢) رسوم خدمات الإشراف والتشغيل بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي في بما يتماشى مع الزيادة في العمالة المشغلة خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م، بالإضافة إلى النفقات المهنية والاستشارات الخاصة بتقييم فرص استثمارية.

(و) تأمينات اجتماعية

تتعلق التأمينات الاجتماعية بالاشتراكات التي تدفعها الشركة إلى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وهو ما تقتضيه الأنظمة المحلية في المملكة. وتلتزم الشركة بالمساهمة بنسبة ١١,٧٥٪ من الراتب الأساسي وبدل السكن للمواطنين السعوديين، كما تلتزم بالمساهمة بنسبة ٢٪ من الراتب الأساسي وبدل السكن للموظفين غير السعوديين.

وارتفعت رسوم التأمين الاجتماعي من ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ تماشيًا مع زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٦٤ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٨١ موظفًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب التعديلات التصاعدية على جدول الرواتب التي تم إجراؤها خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

وانخفض رسوم التأمينات الاجتماعية إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، على الرغم من الزيادة في متوسط عدد الموظفين، وذلك بسبب التغييرات في مزيج الموظفين؛ حيث تتكبد الشركة رسوم تأمينات اجتماعية بنسبة أعلى للسعوديين بالمقارنة مع الموظفين الأجانب.

(ز) تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين

تكاليف التزامات المزايا المحددة للموظفين هي تكاليف الخدمة الحالية المرتبطة بالموظفين في إدارة مصاريف عمومية وإدارية فيما يتعلق بالتزامات نهاية الخدمة للشركة وفقاً للوائح العمل المحلية. وتتعاون الشركة مع مستشار اكتواري مستقل لتقدير التزام نهاية الخدمة في كل تاريخ تقرير نهاية السنة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ١٩ - منافع الموظفين.

وقد انخفضت تكاليف التزامات المزايا المحددة للموظفين من ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، قبل أن ترتفع لاحقاً إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ح) رسوم خدمات واشتراكات

رسوم الخدمة والاشتراكات هي في الأساس اشتراكات في برامج تقنية المعلومات مثل مايكروسوفت أوفيس وخدمات التخزين السحابية وغيرها.

وارتفعت رسوم الخدمات وتكاليف الاشتراكات من ٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في (١) الخدمات السحابية القائمة على الاستخدام التي تم الحصول عليها من أزور خلال السنة المالية ٢٠٢٢م بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي، (٢) وزيادة في اشتراك «Microsoft Dynamics 365» بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي، إلى جانب (٣) اشتراكات البرامج المتعلقة بحلول مكافحة الفيروسات بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي لأن الشركة تعمل على تحسين أمن شبكة تقنية المعلومات لديها.

وانخفضت رسوم الخدمات والاشتراكات إلى ٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ حيث عملت الشركة على إعادة دراسة بعض العقود للعمل على تخفيض التكاليف.

(ط) تأمين طبي

وهو يتعلق بالتأمين الطبي المقدم للموظفين العموميين والإداريين. وقد ارتفعت من ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين إلى ١٨١ موظفًا.

وانخفض التأمين الطبي من ٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، على الرغم من الزيادة في متوسط عدد الموظفين، وذلك بسبب التغييرات في مزيج الموظفين؛ حيث كان لدى الموظفين الجدد معالون أقل التي تغطي الشركة التأمين الطبي لهم مقارنة بالموظفين المغادرين خلال فترة.

(ي) إيجارات

تتضمن الإيجارات مصاريف الإيجارات المتعلقة بالمركز الرئيسي والمكاتب الإدارية الأخرى المؤجرة.

وانخفضت مصاريف الإيجار من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، والسنة المالية ٢٠٢٣م نظراً لامتلاك الشركة مبانيها لإيواء جزء من مكاتبها الإدارية، بالإضافة لتسجيل معظم الشقق السكنية الخاصة بالموظفين ضمن حق الاستخدام.

(ك) صيانة وإصلاحات

انخفضت أعمال الصيانة والإصلاحات من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م والسنة المالية ٢٠٢٣م لتعود إلى مستوياتها الطبيعية.

(ل) كهرباء ومياه

انخفضت الكهرباء والمياه من ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م والسنة المالية ٢٠٢٣م مدفوعاً بإعادة تصنيف تكاليف الكهرباء والمياه المرتبطة بتكلفة الإيرادات خلال السنة المالية ٢٠٢١م.

(م) قرطاسية ومطبوعات

تشمل القرطاسية والطباعة جميع القرطاسية، ولوازم المكاتب وغيرها التي يستخدمها الموظفون العموميون والإداريون. ولقد بلغت تكاليف القرطاسية والطباعة متوسط ٠,١ مليون ريال سعودي خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة؛ تماشيًا مع متطلبات الشركة في استخدام القرطاسية واللوازم المكتبية.

(ن) ضيافة ونظافة

استقرت تكاليف خدمات الضيافة والتنظيف نسبيًا عند متوسط ٠,١ مليون ريال سعودي خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة.

(س) إطفاء تأشيرات مستخدمة

تتعلق تكاليف التأشيرات المستخدمة للموظفين الأجانب في الإدارة العامة.

(ع) هدايا وتبرعات

ارتفعت تكاليف الهدايا والتبرعات من صفر ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م بسبب هبات الموظفين والهدايا الموزعة خلال تجمع موظفي الشركة في السنة المالية ٢٠٢٢م. وتبعاً لذلك، انخفضت تكاليف الهدايا والتبرعات إلى مستويات طفيفة في السنة المالية ٢٠٢٢م.

(ف) أخرى

تتألف المصاريف أخرى من رسوم مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة، وتغييرات الهاتف والإنترنت، ونفقات سفر العمل، والتأمين على المركبات، من بين أمور أخرى مختلفة.

ولقد ارتفعت المصاريف الأخرى من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م مدفوعة بـ (١) زيادة في نفقات سفر الأعمال بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي مع العودة إلى وضعها الطبيعي، و(٢) زيادات في رسوم الهاتف والإنترنت تماشيًا مع الزيادة في نفقات الشركة على العمليات بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى (٣) بدء الشركة في المشاركة في المؤتمرات والمعارض بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي.

وارتفعت المصاريف الأخرى إلى ٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساسًا إلى (١) زيادة خدمات دعم تقنية المعلومات بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي المتعلقة بدعم تقنية المعلومات الخارجي من مصر، و(٢) زيادة في بدل السفر اليومي بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي؛ حيث قام فريق المبيعات ومديرو العلاقات في الشركة بزيادة رحلاتهم لدفع الأعمال داخل قطاع الشركات خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى مخصص مسجل مقابل الأرصدة المدينة المستحقة طويلة الأمد المدفوعة للموردين بقيمة ١,٣ مليون ريال سعودي، (٣) مصاريف بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي متعلقة بتأسيس شركة اراف. إحدى الشركات التابعة. من بين أمور أخرى.

٥-١-٩-٦ الإيرادات الأخرى

يلخص الجدول أدناه الإيرادات الأخرى للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٥: الإيرادات الأخرى

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
لا ينطبق	٣٥٢,٥%	لا ينطبق	١٠,٩٧٣	٢,٤٢٥	-	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
(٢٤,٨)%	(٢١,٩)%	(٢٧,٦)%	٣٧٨	٤٨٤	٦٦٨	إيرادات استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
لا ينطبق	(٣٩,٠)%	لا ينطبق	٢٥٨	٤٢٣	-	عكس مخصص قضايا والتزامات محتملة
(١٠٠,٠)%	لا ينطبق	(١٠٠,٠)%	-	-	(٩٢٩)	خسائر من شطب مشاريع تحت التنفيذ
(١٠٠,٠)%	(١٠٠,٠)%	(١٠٢,١)%	-	(٩)	٤٤١	خصم تجاري نقدي
٤٥,٩%	(١٥,٢)%	١٥٠,٩%	٢,١١٠	٢,٤٨٧	٩٩١	أخرى
٢٤٢,٢%	١٣٦,١%	٣٩٦,٠%	١٣,٧١٩	٥,٨١٠	١,١٧١	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

(أ) أرباح من ودائع مرابحة لأجل

بلغت أرباح ودائع مرابحة لأجل ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وتتعلق بالدخل على الودائع الثابتة؛ حيث بدأت الشركة في استثمار السيولة المتاحة لديها في الودائع قصيرة الأجل مع ارتفاع أسعار الفائدة في السوق خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. ولقد ارتفعت أرباح المرابحة من ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في أسعار الفائدة وزيادة المبالغ المودعة خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

(ب) إيرادات استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتعلق بالدخل الناتج من الاستثمارات في صناديق استثمارية متنوعة التي قامت الشركة بوضع السيولة المتاحة لديها خلال الفترة التاريخية بالإضافة إلى شراء أسهم من خلال اكتتابات الطرح الأولي لبعض الشركات المدرجة في السوق المالية. ولقد انخفض المبلغ من ٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ نتيجة لتصنيف هذه الاستثمارات في الصناديق المتنوعة؛ حيث قامت الشركة بتحويل سيولتها المتاحة إلى ودائع مربحة قصيرة الأجل.

(ج) عكس مخصص قضايا والتزامات محتملة

سجلت الشركة عكسًا استحقاقًا بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، يتعلق بمخصص لقضايا تم تسويته من قبل الشركة بالكامل. وسجلت الشركة عكسًا آخر بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م يتعلق بمخصص سابق سجلته الشركة مقابل التزام محتمل تمت تسويته بالكامل، وبالتالي تم عكسه في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(د) خسائر من شطب مشاريع تحت التنفيذ

بلغت الخسائر من شطب مشاريع تحت التنفيذ ٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، وتتعلق بالخسارة الناتجة عن شطب مشاريع تحت التنفيذ فيما يتعلق بمشروع تطبيق برنامج «Microsoft Dynamics 365».

(هـ) خصم تجاري نقدي

بلغ الخصم التجاري صفرًا في السنة المالية ٢٠٢٣م، وتتعلق بالخصومات على أماكن الإقامة المؤجرة التي يقدمها الملاك خلال جائحة فيروس كورونا. ولقد بلغ الرصيد ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م وانخفض إلى الصفر خلال الفترة.

(و) أخرى

تتعلق أخرى بشكل رئيسي بالدعم المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية وترتبط بمعدلات السعودة للشركة، بالإضافة إلى عكس المخصصات المحجوزة تحت بنود أخرى. وقد ارتفعت من ١,٠ مليون في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ مدفوعة بالزيادة في الدعم المستلم من صندوق تنمية الموارد البشرية بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

وانخفضت الأخرى إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ بسبب انخفاض مخصصات الموظفين المسجلة سابقًا خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب انخفاض طفيف في دعم صندوق تنمية الموارد البشرية خلال العام.

٦-١-٩-٦ تكاليف التمويل

يلخص الجدول أدناه تكاليف التمويل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-١-٩-٦: تكاليف التمويل

معدل النمو المركب ٢٠٢٣-٢٠٢١	التغير السنوي ٢٠٢٣-٢٠٢٢	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢١	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
(١,٥)٪	(٣,٨)٪	٠,٨٪	٥٨٢	٦٠٥	٦٠٠	تكاليف تمويل على التزام عقود الإيجار
٦٩,٧٪	١٩٥,٥٪	(٢,٥)٪	٥٢٤	١٧٧	١٨٢	تكاليف تمويل على التزام منافع الموظفين
١٨,٩٪	٤١,٤٪	٠,٠٪	١,١٠٦	٧٨٢	٧٨٢	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

(أ) تكاليف تمويل على التزام عقود الإيجار

تتعلق تكاليف التمويل على التزامات الإيجار المتعلقة بحق استخدام أصول الشركة. ولقد ظلت تكاليف التمويل مستقرة للفترة التاريخية ٢٠٢١م-٢٠٢٣م عند ٠,٦ مليون ريال سعودي.

(ب) تكاليف تمويل على التزام منافع الموظفين

تتعلق بتكاليف التمويل المسجلة مقابل التزامات مكافآت نهاية الخدمة. وظلت تكاليف التمويل مستقرة عند ٠,٢ مليون ريال سعودي طوال فترة السنة المالية ٢٠٢١م-٢٠٢٢م. كما ارتفعت تكاليف التمويل إلى ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ نتيجة لزيادة العمالة المشغلة.

٧-١-٩-٦ الدخل الشامل الآخر

يلخص الجدول أدناه الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٧: الدخل الشامل الآخر

معدل النمو المركب ٢٠٢١-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢٢-٢٠٢٣م	التغير السنوي ٢٠٢١-٢٠٢٢م	السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٥,٦%	٨,٨%	٢,٥%	٥٩,٥٨٤	٥٤,٧٧٠	٥٣,٤٢٥	صافي الربح للسنة
٦,٣%	١٩٣٥,٧%	(٩٤,٤%)	٥٩٣	٢٩	٥٢٥	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
٦,٣%	١٩٣٥,٧%	(٩٤,٤%)	٥٩٣	٢٩	٥٢٥	الدخل الشامل الآخر للسنة / للفترة
٥,٦%	٩,٨%	١,٦%	٦٠,١٧٧	٥٤,٧٩٩	٥٣,٩٤٩	مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة
مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة العائد إلى:						
٥,٨%	١٠,٣%	١,٦%	٦٠,٤٢٢	٥٤,٧٩٩	٥٣,٩٤٩	المساهمين في الشركة الأم
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	(٢٤٥)	-	-	حقوق الملكية غير المسيطرة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، ومعلومات الإدارة.

(أ) صافي الربح للسنة

ارتفع صافي الربح من ٥٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م وذلك تماشيًا مع زيادة الإيرادات بنسبة ١٩,٠% خلال نفس الفترة، مع انخفاض في هامش صافي الربح إلى ١٢,٨% في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وارتفع صافي الربح إلى ٥٩,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م تماشيًا مع زيادة الإيرادات بنسبة ١٦,٣% خلال نفس الفترة، مع انخفاض في هامش صافي الربح من ١٢,٨% إلى ١٢,٠% خلال الفترة.

(ب) إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين

انخفضت إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين بنسبة ٩٤,٤% من ٥٢٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م. وتبعاً لذلك، ارتفع إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين إلى ٥٩٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م.

(ج) مجموع الدخل الشامل للسنة

ارتفع مجموع الدخل الشامل للسنة من ٥٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م وارتفع إلى ٦٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م وذلك تماشيًا مع زيادة الإيرادات.

٢-٩-٦ قائمة المركز المالي الموحدة

يلخص الجدول أدناه قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٨: ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
٤٤,٣٧٢	٣٦,٠٤٨	٣٣,٩٤٠	ممتلكات ومعدات
١٣,٠٣٧	٩,٢١٨	٩,٢٢٧	موجودات حق الاستخدام
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٣,٦٢٢	٢,٧٥٨	٢,٨٩٢	تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,٢٣٥	١١,٨٤٠	٨,٦٠٥	مصاريف استخدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٧٤,٢٦٦	٦٩,٨٦٤	٦٤,٦٦٤	إجمالي الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٧٥,٧٣١	٣٦,٣٣٤	٢٧,٨٥٧	مدينون تجاريون
٥٧,٩٥٦	٥٩,١٥٨	٥١,٦٧٧	مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى
٨,٤٢٨	٧,٠١٩	٥,٢٣٩	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
١٦,٦٢٢	١٨,١٨٢	١٣,٦٨٨	تأشيرات متاحة
٨٧٥	٦٢٦	٢١٩	مستحق من جهات ذات علاقة
-	-	٥٠,٨٩٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	-	-	ودائع لدى البنوك
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	نقد لدى البنوك
٣٧٦,٢٣٧	٣٠٤,٩٥٣	٢٣٩,٦٠٤	إجمالي الموجودات المتداولة
٤٥٠,٥٠٣	٣٧٤,٨١٧	٣٠٤,٢٦٨	إجمالي الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
١٣,٩٧٦	١٣,٩٧٦	٨,٤٩٩	احتياطي نظامي
٨٦,٣٣١	١٢٥,٩٠٩	٧٦,٥٨٧	أرباح ميقاة
٣٠٠,٣٠٧	٢٣٩,٨٨٥	١٨٥,٠٨٦	حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين بالشركة الأم
١,٣٥٥	-	-	حقوق الملكية غير المسيطرة
٣٠١,٦٦٢	٢٣٩,٨٨٥	١٨٥,٠٨٦	إجمالي حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
١,٨٨٤	٩,٤٠١	٢٠,٠٢٤	تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٨,٤٠٧	٦,١٢٤	٧,٠٣٨	التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
١٤,٨٢٣	١٢,٤٥٣	٨,٩٥٨	التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٥,١١٤	٢٧,٩٧٨	٣٦,٠٢١	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٨,٩١٣	٨,٠٨٠	٨,٣٣٤	دائنون تجاريون
١٢,٥٦٣	١٧,٣٤٨	٢٠,٧١٨	التزامات العقود
٣٣,١١٤	٢٠,٤٤٧	٥,٥١٣	تأمينات محتجزة - الجزء المتداول
٥٣,٩٣٠	٥٠,٢١٨	٤١,٢٤٢	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	-	١٨	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٤,٠٣٢	٢,٨٨٧	٢,٠٠٥	التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
١١,١٧٥	٧,٩٧٤	٥,٣٣٣	زكاة مستحقة
١٢٣,٧٢٧	١٠٦,٩٥٤	٨٣,١٦١	إجمالي المطلوبات المتداولة
١٤٨,٨٤١	١٣٤,٩٣٢	١١٩,١٨٢	إجمالي المطلوبات
٤٥٠,٥٠٣	٣٧٤,٨١٧	٣٠٤,٢٦٨	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣.

يلخص الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٢٩: مؤشرات الأداء الرئيسية

مؤشرات الأداء الرئيسية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (معلومات الإدارة)
متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة (أيام) ^(١)	٢٨	٢٧	٤١
متوسط فترة الذمم الدائنة (أيام) ^(٢)	٩	٩	٨
متوسط نسبة العائد على الموجودات ^(٣)	٪١٩,٧	٪١٦,١	٪١٤,٤
متوسط نسبة العائد على حقوق الملكية ^(٤)	٪٣٣,٨	٪٢٥,٨	٪٢٢,٠

المصدر: معلومات الإدارة.

^(١) تم احتساب متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة باستخدام متوسط (إجمالي المدينون التجاريون) للفترة السابقة والحالية / الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء ^{٣٦٥} يوماً للسنوات المالية المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

^(٢) تم احتساب متوسط فترة الذمم الدائنة باستخدام متوسط «الدائنين التجاريون» للفترة السابقة والحالية / إجمالي التكاليف المباشرة ^{٣٦٥} يوماً للسنوات المالية المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

^(٣) تم احتساب العائد السنوي على الموجودات باستخدام (الربح / الخسارة) السنة / الفترة / متوسط إجمالي الموجودات للفترة السابقة والحالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

^(٤) تم احتساب العائد السنوي على حقوق الملكية باستخدام (الربح / الخسارة) السنة / الفترة / متوسط إجمالي حقوق الملكية للفترة السابقة والحالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(أ) الموجودات غير المتداولة

١- ممتلكات ومعدات

بلغت الممتلكات والمعدات ٤٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتكون بشكل رئيسي من الأراضي بنسبة ٪٣٤,٧، والسيارات بنسبة ٪٢٦,٦، والمباني بنسبة ٪١٧,١، والمشاريع تحت التنفيذ بنسبة ٪١٣,٣، وأجهزة الكمبيوتر والمعدات المكتبية بنسبة ٪٣,٠، والأجهزة الكهربائية بنسبة ٪٢,٥، والأثاث بنسبة ٪١,٦، وتحسينات على العقارات المؤجرة بنسبة ٪١,٢.

كما ارتفع رصيد الممتلكات والمعدات من ٣٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعة بإضافات بقيمة ٧,٨ مليون ريال سعودي، تتعلق بشكل رئيسي بالسيارات ٣,٧ مليون ريال سعودي، والمشاريع تحت التنفيذ ٢,٩ مليون ريال سعودي، يقابلها الاستهلاك خلال نفس الفترة بقيمة ٥,٧ مليون ريال سعودي.

وارتفع رصيد الممتلكات والمعدات إلى ٤٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الإضافات بقيمة ١٤,٢ مليون ريال سعودي، خصوصاً بسبب الإضافات في السيارات بقيمة ٩,٦ مليون ريال سعودي بسبب زيادة العمالة؛ مما أدى إلى اقتناء سيارات إضافية للنقل، بالإضافة إلى الإضافات في المشاريع تحت التنفيذ بقيمة ٣,٠ مليون ريال سعودي، يقابلها جزئياً الاستهلاك خلال العام بقيمة ٥,٨ مليون ريال سعودي.

٢- موجودات حق الاستخدام

تتكون موجودات حق الاستخدام من عقود إيجار مختلفة تتعلق بسكن الموظفين وفروع الشركة كجزء من المباني المستأجرة. كما تتعلق موجودات حق الاستخدام بشكل رئيسي بسكن عمالة قطاع الأفراد، بالإضافة إلى المقر الرئيسي للشركة.

واستقر الرصيد بقيمة ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك بسبب الإضافات البالغة ٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يقابلها إطفاء بقيمة ٣,١ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة. ارتفعت موجودات حق الاستخدام إلى ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مدفوعة بشكل رئيسي بالإضافات بقيمة ٨,٥ مليون ريال سعودي، يقابلها تكاليف الإطفاء بقيمة ٤,٦ مليون ريال سعودي.

٣- تأمين نقدي عن خطاب ضمان

يمثل التأمين النقدي لخطاب ضمان بنسبة ٪١٠٠ مقابل ضمان بنكي مقدم من أحد البنوك المحلية بقيمة ١٠ ملايين ريال سعودي، ويتعلق بالضمان المقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار رخصة الاستقدام للشركة.

ولقد بلغ التأمين النقدي لخطاب ضمان ١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وكان الرصيد ثابتاً بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي خلال الفترة التاريخية؛ حيث لم يتم أي تغيير على قيمة الضمان حسب ما تقتضيه لوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لرخصة الاستقدام ويمثل تأمين نقدي بنسبة ٪١٠٠ مقابل ضمان بنكي مقدم من أحد البنوك المحلية بقيمة (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. يجري تاريخ صلاحية هذا الضمان حتى ٢٥ يونيو ٢٠٢٩م.

٤- تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول

بلغ الجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتعلق بالجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة للعمالة المشغلة والتي أعيد تصنيفها من التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند دخول العمالة للمملكة. وتبلغ تكلفة هذه التأشيرات ألفي ريال سعودي للعمالة الموظفة الجدد لكل عامل ويتم إطفائها على مدى فترة العقد أو عامين (أيهما أقصر). تبدأ عند استخدام التأشيرة من خلال دخول العامل إلى المملكة.

ولقد انخفض الرصيد من ٢,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ومن ثم ارتفعت إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وتتماشى هذه الحركة في الرصيد مع الزيادات في عدد العمالة خلال الفترة التاريخية، مع زيادة متوسط عدد العمالة تدريجيًا سنويًا من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، في حين استمرت إطفاءات التأشيرات المستخدمة خلال فترة عقد العامل.

٥- مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول

بلغ الجزء غير المتداول من مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويتعلق بالجزء غير المتداول من رسوم الوكالة المدفوعة مسبقاً ورسوم تذاكر السفر لتوظيف العمالة، ويتم إطفاء هذه المدفوعات المسبقة على مدار فترة العقد أو عامين (أيهما أقصر) مع دخول العامل إلى المملكة.

وقد ارتفع الرصيد من ٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بزيادة متوسط عدد العمالة من ٨,٥٥٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب ارتفاع تكاليف الوكالة ومتوسط أسعار تذاكر السفر المتكبدة خلال أزمة جائحة فيروس كورونا بسبب القيود العالمية وندرت العمالة خلال هذه الفترة.

وانخفض الرصيد بعد ذلك إلى ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الاستهلاك الكامل لرسوم التوظيف المتعلقة بالعمالة المبقة، بينما استمرت الشركة بزيادة عدد العمالة ليصل إلى متوسط ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ب) الموجودات المتداولة

١- مدينون تجاريون

بلغت الذمم التجارية المدينة ٧٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتكون بشكل رئيسي من الأرصدة المدينة من العملاء في قطاع الشركات والتي تمثل أكثر من ٩٧,٨٪ من إجمالي الذمم المدينة القائمة، بينما يمثل العملاء من قطاع الأفراد الرصيد المتبقي.

وارتفعت الذمم المدينة التجارية من ٢٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م نتيجة للزيادة في الذمم المدينة من العملاء من الشركات بقيمة ١٠,٥ مليون ريال سعودي؛ تماشيًا مع الزيادة في إيرادات قطاع الشركات بنسبة ١٧,٤٪ خلال نفس الفترة، وتم تعويضها جزئيًا بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة المسجلة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي.

كما ارتفعت الذمم التجارية المدينة إلى ٧٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الزيادة الإضافية في الذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات بقيمة ٣٩,٥ مليون ريال سعودي مع نمو الشركة لقاعدة عملائها ومتوسط عدد العمالة المشغلة خلال الفترة التاريخية.

وانخفض قليلاً عدد أيام تحصيل الذمم المدينة واستقرت من ٢٨ يومًا في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٢٧ يومًا في السنة المالية ٢٠٢٢م، قبل أن تزداد بعد ذلك إلى ٤١ يومًا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

بلغت المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى ٥٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وتتكون من (١) مصاريف مدفوعة مقدماً بقيمة ٢١,٠ مليون ريال سعودي، (٢) الجزء المتداول من مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً ١٦,٨ مليون ريال سعودي، (٣) دفعات مقدمة إلى الموردين بقيمة ١٢,٨ مليون ريال سعودي، (٤) ذمم الموظفين بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي، و(٥) تأمين نقدي مقابل خطاب ضمان بنكي بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي (٦) أخرى بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي.

وارتفع الرصيد من ٥١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً بقيمة ١٠,١ مليون ريال سعودي، وزيادة في الدفعات المقدمة إلى الموردين بقيمة ٥,٥ مليون ريال سعودي، يقابلها انخفاض في المصاريف المدفوعة مقدماً في بقيمة ٩,٤ مليون ريال سعودي يتعلق بشكل أساسي بالرسوم الحكومية المدفوعة مسبقاً والمتعلق بالعمالة غير السعودية؛ حيث تحولت الشركة من دفع رسوم المقابل المالي

للعاملة غير السعودية المستحقة للحكومة من دفعة سنوية إلى دفعة ربع سنوية؛ مما أدى إلى انخفاض كبير في رصيد رسوم المقابل المالي المدفوعة مقدماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

وانخفضت المدفوعات المقدمة إلى ٥٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الجزء المتداول من رسوم التوظيف بقيمة ٨,٢ مليون ريال سعودي، يقابله زيادة في الدفعات المقدمة للموردين بقيمة ٥,٠ مليون ريال سعودي وزيادة في التأمين النقدي مقابل خطاب ضمان بنكي بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالهوامش النقدية لخطابات الاعتماد الصادرة للمشاركة في مناقصات العقود الحكومية.

٣- تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

بلغ الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويتعلق بالجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة للعمالة المشغلة التي تم إعادة تصنيفها من التأشيرات المتاحة عند دخول العمالة إلى المملكة.

وارتفع الرصيد من ٥,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالتأشيرات الصادرة المستخدمة خلال السنة المالية ٢٠٢٢م بقيمة ١٥,١ مليون ريال سعودي تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م.

ثم ارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ مدفوعاً بالتأشيرات الصادرة المستخدمة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م والتي بلغت ١٤,٨ مليون ريال سعودي بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٤- تأشيرات متاحة

يتم الاحتفاظ بالتأشيرات المتاحة كمخزون من التأشيرات التي يتم شراؤها من الجهات الحكومية بسعر ألفي ريال سعودي لكل تأشيرة، ويتم إصدارها وفقاً لمتطلبات محددة من الشركة، مثل الجنسية والجنس والمهنة. وبمجرد موافقة الحكومة على التأشيرات المطلوبة، يتم إصدارها للشركة ومدّة صلاحيتها تكون لمدة عامين من تاريخ الإصدار، ومن الجدير بالذكر أنه يتم استرداد المبلغ المدفوع من قبل الجهات الحكومية في حالة عدم استخدام الشركة للتأشيرات المتاحة.

ولقد ارتفع الرصيد خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ١٣,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و١٨,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وكانت هذه الزيادة مدفوعة بتوقع الشركة للطلب في السوق، بالإضافة إلى أنها توفر للشركة وقت استجابة أسرع للطلبات من العملاء في حال تملك الشركة لهذه التأشيرات متاحة.

وانخفضت التأشيرات المتاحة بعد ذلك إلى ١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ حيث قامت الشركة بزيادة استخدامها للتأشيرات المتاحة بما يتماشى مع احتياجات أعمالها.

واعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، كان لدى الشركة ٨,٣١١ تأشيرة متاحة من مختلف الجنسيات والمهن. ومن الجدير بالذكر أن ١,٢٨٩ تأشيرة من هذه قد انتهت صلاحيتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، والتي تبلغ قيمتها ٢,٦ مليون ريال سعودي من إجمالي الرصيد؛ حيث سيتم استرجاع المبلغ المدفوع من قبل الحكومة وفقاً لذلك.

٥- مستحق من جهات ذات علاقة

الأرصدة المستحقة من أطراف ذات علاقة بلغت ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتعلق بشكل أساسي إلى (١) ذمم مدينة من شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي، و(٢) شركة التوائم الأربعة المحدودة ٠,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بخدمات القوى العاملة المقدمة لهذه الأطراف ذات العلاقة.

٦- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتكون الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من الاستثمارات التي قامت بها الشركة في محفظة تمويل تجاري.

ولقد انخفض الرصيد من ٥٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ حيث قامت الشركة بتصفية مركزها من هذا الاستثمار خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، وحولت السيولة المتاحة لديها إلى ودائع المرابحة لأجل محدد بسبب ارتفاع أسعار الفائدة على الودائع الثابتة في السوق المالي.

٧- نقد وما في حكمه

يبلغ النقد وما في حكمه ٢١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون بشكل رئيسي من نقد لدى البنوك ١٦,٦ مليون ريال سعودي، وودائع قصيرة الأجل (تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل) ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي.

وارتفع رصيد النقد وما في حكمه من ٩٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٨٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالتدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التشغيلية خلال السنة المالية ٢٠٢٢م البالغة ٥٣,٦ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى تصفية استثمار الشركة في محفظة التمويل التجاري بقيمة ٥٠,٩ مليون ريال سعودي، في مقابلها إضافات على الممتلكات والمعدات بقيمة ٧,٨ مليون ريال سعودي وسداد التزامات الإيجار بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي. ولقد ارتفع رصيد النقد وما في حكمه إلى ٢١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة للتدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التشغيلية خلال السنة المالية ٢٠٢٣م بقيمة ٥١,٨ مليون ريال سعودي، في مقابلها الإضافات على الممتلكات والمعدات بقيمة ١٤,٢ مليون ريال سعودي ودفع مطلوبات الإيجار بقيمة ٥,٦ مليون ريال سعودي.

(ج) حقوق الملكية

١- رأس المال

بلغ رأس المال ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون من ٢٠ مليون سهم بقيمة ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد. ولقد بلغ رصيد رأس المال ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، ومن ثم تم الموافقة على تعديل النظام الأساسي للشركة بناءً على اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ ٢١ يونيو ٢٠٢٣م، وذلك لزيادة رأس مال الشركة عن طريق تحويل ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة بحيث يرتفع إجمالي رأس المال إلى ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي.

٢- احتياطي نظامي

بلغ رصيد الاحتياطي النظامي ١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ حيث تم إنشاء الاحتياطي النظامي وفقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، وتبعاً لذلك، يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي الدخل في كل سنة مالية (بعد تغطية الخسائر المتراكمة) حتى يبلغ الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. ولقد ارتفع رصيد الاحتياطي النظامي من ٨,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٤,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب التحويلات إلى الاحتياطي النظامي مع ارتفاع صافي الربح خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، واستقر رصيد الاحتياطي النظامي بقيمة ١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ حيث وافق أعضاء مجلس الإدارة باجتماعهم المنعقد في ٢٠ فبراير ٢٠٢٤م بالتوصية للجمعية العامة للمساهمين بتوقيف التحويلات إلى الاحتياطي النظامي ورفع رأس مال الشركة عن طريق رسملة مبلغ ٥١,٠ مليون ريال الأرباح المبقة، بالإضافة إلى رسملة الاحتياطي النظامي وذلك ليتوافق مع نظام الشركات الجديد والنظام الأساسي للشركة.

٣- أرباح مبقة

بلغ رصيد الأرباح المبقة ٨٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وتتكون من صافي الدخل المتراكم بعد خصم توزيعات الأرباح والتحويلات إلى الاحتياطي النظامي.

واستمرت الأرباح المبقة في الارتفاع من ٧٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعة باستمرار تحقيق الشركة لصافي الأرباح خلال الفترة التاريخية. وتبعاً لذلك، فقد انخفضت الأرباح المبقة إلى ٨٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب زيادة رأس المال بمبلغ ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي والتي تم تحويلها إلى رأس المال، يقابلها صافي ربح الفترة الحالية.

٤- حقوق الملكية غير المسيطرة

بلغت حقوق الملكية المنسوبة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(د) المطلوبات غير المتداول

١- تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول

بلغ رصيد التأمينات المحتجزة الإجمالي ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بودائع الضمان التي تحتفظ بها الشركة من عملائها في قطاع الشركات مقابل الإيرادات المقدره التي تعادل قيمة شهرين من خدمة العمالة المتعاقد عليها. ويتم إرجاع هذه التأمينات المحتجزة إلى العملاء بعد انتهاء العقد أو إنهائه، وعلى هذا الأساس، تقوم الشركة بتصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول.

واستمر رصيد التأمينات المحتجزة في الارتفاع إجمالياً خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ٢٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات في قطاع الشركات، مدفوعة بالارتفاع المستمر في متوسط عدد العملاء والمشغلة، من ٩٣ عميلاً و١٨٣,٤ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ١٢٢ عميلاً و٥٤٣,٤ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، وبعد ذلك استقر نسبياً عند ١١٩ عميلاً مع زيادة في متوسط عدد العمالة إلى ٥,٥٢٩ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

وبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التأمينات المحتجزة ٢٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٢- التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول

التزامات عقود الإيجار تتعلق بالتزامات المتعلقة بحق استخدام أصول الشركة، فيما يتعلق بعقد إيجار المقر الرئيسي للشركة، وعقود إيجار الفروع وسكن الموظفين، ويتم تصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول بناءً على فترة استحقاقية الإيجار.

ولقد استقر رصيد مطلوبات عقود الإيجار بقيمة ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وذلك بسبب الإضافات بقيمة ٣,٠ مليون ريال سعودي، في مقابلها دفعات الإيجار البالغة ٢,٥ مليون ريال سعودي وتكاليف التمويل بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. كما ارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشياً مع الحركة في أصول حق الاستخدام مدفوعة بزيادة الإضافات بقيمة ٨,٥ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، يقابلها دفعات بقيمة ٤,١ مليون ريال سعودي وتكاليف التمويل بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

وبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التزامات عقود إيجار ٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٣- التزام المنافع المحددة للموظفين

بلغ رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتم تعديلها على أساس سنوي؛ بناءً على تقييم اكتواري مستقل يتم إجراؤه سنوياً مع نهاية كل فترة مالية، بينما تسجل الإدارة التزامات مكافأة نهاية الخدمة خلال الفترة المرهوبة بناءً على نفس الافتراضات التي تم إجراؤها في التقييم الاكتواري خلال نهاية السنة السابقة.

وارتفع رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين خلال الفترة التاريخية من ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة التدريجية في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عامل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٦٢٠ عامل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى زيادة رواتب الموظفين العموميين والإداريين عبر الفترة التاريخية.

٥) المطلوبات المتداولة

١- دائنون تجاريون

بلغ رصيد الذمم التجارية الدائنة ٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل رئيسي بأقساط التأمين الطبي المستحقة من بين الذمم الدائنة الأخرى خاصة بالعمالة.

ولقد انخفضت الذمم التجارية الدائنة من ٨,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعة بتسوية مختلف الذمم الدائنة القائمة، في مقابلها زيادة في أقساط التأمين الطبي المستحقة الدفع بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة من السنة المالية ٢٠٢١م إلى السنة المالية ٢٠٢٢م، مدفوعة بزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م.

وارتفع الرصيد بعد ذلك من ٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة أقساط التأمين الطبي وتأمين المركبات المستحقة بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي؛ تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة والزيادة في أسطول المركبات الخاص بالشركة خلال السنتين الماليتين ٢٠٢٢م-٢٠٢٣م.

والشركة تقوم بتجديد تأمينها الطبي بشكل سنوي خلال شهر ديسمبر؛ حيث تتحمل الشركة قسط التأمين وتسجل مستحق الدفع بناءً على ذلك.

٢- مطلوبات عقود

تتعلق مطلوبات العقود بشكل أساسي بالإيرادات غير المكتسبة ضمن قطاع الأفراد فيما يتعلق بالدفعات المقدمة التي تتم من خلال تطبيق الشركة أو موقعها الإلكتروني أو من خلال الفروع.

ولقد انخفض رصيد مطلوبات العقود من ٢٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ حيث انخفضت العقود الشهرية في قطاع الأفراد من عقود مدتها ثلاثة أشهر وأكثر، إلى عقود لمدة شهر واحد في السنة المالية ٢٠٢٢م.

كما انخفض رصيد مطلوبات العقود إلى ١٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب انخفاض معدلات إيرادات العقود الشهرية في قطاع الأفراد بعد السقوف التسعيرية التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فبراير ٢٠٢٣م. بالإضافة إلى عكس ودائع العملاء غير المطالب بها منذ فترة طويلة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

3- تأميمات محتجزة - الجزء المتداول

بلغ رصيد التأميمات المحتجزة الإجمالي ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بودائع الضمان التي تحتفظ بها الشركة من عملائها في قطاع الشركات مقابل الإيرادات المقدرة التي تعادل قيمة شهرين من خدمة العمالة المتعاقد عليها. ويتم إرجاع هذه التأميمات المحتجزة إلى العملاء بعد انتهاء العقد أو إنهائه، وعلى هذا الأساس، تقوم الشركة بتصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول.

واستمر رصيد الودائع المحتجزة في الارتفاع إجمالياً خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ٢٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات في قطاع الشركات؛ مدفوعة بالارتفاع المستمر في متوسط عدد العملاء والعمالة المشغلة، من ٩٣ عميلاً و١٨٣ عملاً في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ١٢٢ عميلاً و٥٤٣ عملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، وبعد ذلك استقر نسبياً عند ١١٩ عميلاً مع زيادة في متوسط عدد العمالة إلى ٥,٥٢٩ في السنة المالية ٢٠٢٣م.

وبلغ رصيد الجزء المتداول من التأميمات المحتجزة ٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٣٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

4- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

بلغ رصيد المصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى ٥٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل رئيسي بمستحقات الموظفين، مثل الرواتب والمزايا الأخرى المستحقة بقيمة ١٧,٥ مليون ريال سعودي، وبدل الإجازات بقيمة ١٣,١ مليون ريال سعودي، وبدل تذاكر السفر بقيمة ١٠,٧ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ضريبة القيمة المضافة المستحقة بقيمة ٥,٧ ريال سعودي، من بين أمور أخرى.

وارتفع رصيد المصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى من ٤١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب الزيادة في الرواتب والمزايا الأخرى بقيمة ٢,٩ مليون ريال سعودي، وبدلات تذاكر الطيران بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي، وبدلات الإجازات بقيمة ٣,١ مليون ريال سعودي تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة من ٨,٥٥٢ عملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، في مقابلها انخفاض في المخصص مقابل الالتزامات المحتملة بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي بعد التوصل إلى تسويات بشأن الدعاوى القضائية المعلقة. وارتفعت المصاريف المستحقة والذمم الدائنة الأخرى إلى ٥٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مدفوعة بشكل رئيسي في زيادة الذمم الدائنة الأخرى بقيمة ٢,٣ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ذمم ضريبة القيمة المضافة الدائنة بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي، يقابلها انخفاض في دفعات مقدمة من العملاء بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي.

5- التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول

التزامات عقود الإيجار تتعلق بالالتزامات المتعلقة بحق استخدام أصول الشركة، فيما يتعلق بعقد إيجار المقر الرئيسي للشركة، وعقود إيجار الفروع وسكن الموظفين، ويتم تصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول بناءً على فترة استحقاقية الإيجار.

واستقر رصيد مطلوبات عقود الإيجار بقيمة ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وذلك بسبب الإضافات بقيمة ٣,١ مليون ريال سعودي، في مقابلها دفعات الإيجار البالغة ٢,٥ مليون ريال سعودي وتكاليف التمويل بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. وارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشياً مع الحركة في أصول حق الاستخدام مدفوعة بزيادة الإضافات بقيمة ٨,٥ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م يقابلها دفعات بقيمة ٤,١ مليون ريال سعودي وتكاليف التمويل بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

وبلغ رصيد الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

6- زكاة مستحقة

بلغ رصيد الزكاة المستحقة ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وهي الزكاة المستحقة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضرائب والجمارك. وارتفع رصيد الزكاة المستحقة من ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ثم إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وذلك تماشياً مع النمو في صافي أصول الشركة عبر الفترة التاريخية، وبالتالي زيادة الوعاء الزكوي للشركة تبعاً لذلك. ومن الجدير بالذكر أنه خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣م، استلمت الشركة الربط الزكوي من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للسنوات المالية ٢٠١٨م إلى ٢٠٢١م، مع تحديد فروق ضريبية تبلغ ١,٦ مليون ريال سعودي. حيث قامت الشركة بتسديد ٠,٦ مليون ريال سعودي وقدمت اعتراضاً على المبلغ المتبقي المستحق أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

١-٢-٩-٦ الموجودات غير المتداولة

يلخص الجدول أدناه الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٠: الموجودات غير المتداولة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٤٤,٣٧٢	٣٦,٠٤٨	٣٣,٩٤٠	ممتلكات ومعدات
١٣,٠٢٧	٩,٢١٨	٩,٢٢٧	موجودات حق الاستخدام
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٣,٦٢٢	٢,٧٥٨	٢,٨٩٢	تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,٢٣٥	١١,٨٤٠	٨,٦٠٥	مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٧٤,٢٦٦	٦٩,٨٦٤	٦٤,٦٦٤	إجمالي الموجودات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

تتكون الموجودات غير المتداولة بشكل رئيسي من ممتلكات ومعدات، موجودات حق الاستخدام، تأمين نقدي عن خطاب ضمان، الجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة، والجزء غير المتداول من مصاريف استقدام مدفوع مقدماً. وشكلت الموجودات غير المتداولة إجمالياً ٢١,٣٪ و ١٨,٦٪ و ١٦,٤٪ كنسبة من إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، على التوالي.

(أ) ممتلكات ومعدات

يلخص الجدول أدناه صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣١: صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٥,٤١٢	١٥,٤١٢	١٥,٤١٢	أراضي
٧,٥٨٦	٧,٩٤٦	٧,٣٧٩	مباني
١١,٨٠٤	٥,٧٣٥	٤,٥٧٤	السيارات
٧١٦	٩٣٦	١,٢٣٦	الأثاث والمفروشات
١,٣١٩	١,٥١٩	١,٥١٦	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
١,٠٨٩	١,١١٧	١,٢١٥	أجهزة كهربائية
٥٥٠	٤٨٧	١,١٠٢	تحسينات على العين المستأجرة
٥,٨٩٦	٢,٨٩٥	١,٥٠٧	مشاريع تحت التنفيذ
٤٤,٣٧٢	٣٦,٠٤٨	٣٣,٩٤٠	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ويُلخص الجدول أدناه الإضافات على الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٢: الإضافات على الممتلكات والمعدات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
-	-	٣,٢٢٧	أراضي
٧	-	١,٥١٩	مباني
٩,٦٠٠	٣,٧٤٩	٢,١٦٠	السيارات
٣٠٧	٢٢١	٣٠١	الأثاث والمفروشات
٤٣٢	٥٨٣	٦٢٥	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
٥٢٣	٣٨١	٤٠٩	أجهزة كهربائية
٢٨٨	-	١٢	تحسينات على العين المستأجرة
٣,٠٠١	٢,٨٨٦	١,٢٢٩	مشاريع تحت التنفيذ
١٤,١٥٨	٧,٨١٩	٩,٤٨٢	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

ويُلخص الجدول أدناه الاستهلاك المتراكم على الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٣: الاستهلاك المتراكم للممتلكات والمعدات

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١,٦٠٢	١,٢٣٥	٨٧٧	مباني
١١,١٨٨	٧,٦٥٧	٥,٠٦٩	السيارات
٢,٢٨٣	١,٧٥٦	١,٢٣٦	الأثاث والمفروشات
٢,١٩٠	١,٥٥٨	٩٨٠	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
١,٩٩٤	١,٤٤٣	٩٦٤	أجهزة كهربائية
٨,٩٨٩	٨,٧٦٤	٧,٥٧٧	تحسينات على العين المستأجرة
٢٨,٢٤٦	٢٢,٤١٣	١٦,٧٠٤	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

بلغ رصيد الممتلكات والمعدات ٤٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون بشكل رئيسي من ممتلكات بقيمة ١٥,٤ مليون ريال سعودي، تمثل أراضي مملوكة للشركة، ومركبات بقيمة ١١,٨ مليون ريال سعودي يتم استخدامها في نقل العمالة من وإلى العملاء ضمن قطاع الأفراد، ومباني بقيمة ٧,٦ مليون ريال سعودي تمتلكها الشركة والتي تُستخدم لسكن العمالة وفروع الشركة وغيرها. كما يتضمن رصيد الممتلكات والمعدات مبلغ بقيمة ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م تحت بند المشاريع تحت التنفيذ، وذلك بما يتعلق بتطبيق النظام الجديد «Microsoft Dynamics 365» والمتوقع أن يكتمل بحلول بداية السنة المالية ٢٠٢٤م.

١- الأراضي

بلغ رصيد الأراضي ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون بشكل أساسي من الأراضي المملوكة للشركة، وظل الرصيد مستقرًا عند ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وتمتلك الشركة أراضي في أحياء مختلفة، منها التعاون بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي، والروضة بقيمة ٤,٢ مليون ريال سعودي، والنرجس بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي، والسويدي بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي.

٢- المباني

بلغ رصيد المباني ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرتبط بشكل رئيسي بالمباني التي تم إنشاؤها لغرض الفروع ومسكن العمالة في قطاع الأفراد. وتتعلق هذه بشكل أساسي بالمباني المبنية على الأراضي المملوكة في حي التعاون بقيمة ٢,٨ مليون ريال سعودي، وحي الروضة بقيمة ٢,٦ مليون ريال سعودي، وحي السويدي بقيمة ٢,٣ مليون ريال سعودي.

وارتفع الرصيد من ٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، نتيجة للأعمال الإضافية التي تم تنفيذها على مبنى سكن حي السويدي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، والتي بلغت قيمتها ٠,٩ مليون ريال سعودي. وتبعاً لذلك، انخفض الرصيد إلى ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك بسبب تكاليف الاستهلاك في السنة المالية ٢٠٢٢م والتي بلغت ٠,٤ مليون ريال سعودي.

٣- السيارات

بلغ رصيد السيارات ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويتعلق بالمركبات المستخدمة لنقل العمالة من وإلى مواقع العملاء. واستمر الرصيد في الارتفاع خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ قيمة ٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ مدفوعة بالإضافة المستمرة في السيارات؛ حيث قامت الشركة بتوسيع أعمالها وعملياتها ضمن قطاع الأفراد. وبلغت قيمة الإضافات ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ومن ناحية أخرى، تقوم الشركة باستهلاك السيارات على مدى أربع سنوات منذ تاريخ الشراء.

٤- الأثاث والمفروشات

بلغ رصيد الأثاث والمفروشات ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويتكون بشكل رئيسي من الأثاث والمفروشات المستخدمة في مساكن العمالة مثل الكراسي والأسرة والوسائد وخزائن الملابس وغيرها، بالإضافة إلى الأثاث في المكاتب الإدارية وفروع الشركة، مثل طاولات الاجتماعات، ومحطات العمل وخزائن الملفات وغيرها. ولقد انخفض الرصيد تدريجياً خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ثم انخفض إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويعود الانخفاض المستمر في رصيد إلى تكاليف الاستهلاك خلال الفترة، والذي بلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. في حين بلغت الإضافات ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م؛ مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد العمالة في قطاع الأفراد.

٥- أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية

بلغ رصيد أجهزة الحاسب والمعدات المكتبية ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويشمل أجهزة الحاسب المحمولة والشاشات والهواتف والطابعات والسماعات والكاميرات وغيرها من الأجهزة التي تستخدمها الشركة للأغراض التشغيلية والإدارية. ولقد استقر نسبياً بقيمة ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، ثم انخفض لاحقاً إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وبلغت الإضافات ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م و٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ حيث قامت الشركة بتوسيع طاقمها العام والإداري وزيادة المعدات في مكاتبها الإدارية وفقاً لما يتطلبه النمو في أعمالها. ولقد تم الإبلاغ عن الاستهلاك بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م بسبب الإضافات المتزايدة خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م وتم الإبلاغ عنه بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

٦- أجهزة كهربائية

بلغت قيمة الأجهزة الكهربائية ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتتعلق بالأجهزة المتواجدة بشكل رئيسي في أماكن إقامة الموظفين والمكاتب، مثل الثلاجات وأجهزة التلفزيون ومكيفات الهواء، والغسالات، وأجهزة التوجيه، وغيرها. ولقد ظل الرصيد مستقرًا خلال الفترة عند متوسط ١,١ مليون ريال سعودي في الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ حيث قابلت الإضافات في الأجهزة الكهربائية، تكاليف الاستهلاك خلال الفترة التاريخية.

٧- تحسينات على العين المستأجرة

بلغ رصيد التحسينات على العين المستأجرة ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتشمل جميع التحسينات على أصول حق الاستخدام والتي تشمل المقر الرئيسي للشركة والفروع وسكن العمالة. ولقد انخفض الرصيد من ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وكان هذا الانخفاض مدفوعاً بالاستهلاك الذي تم تحميله خلال فترة السنة المالية ٢٠٢٢م بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي، وذلك بسبب تحسينات العقارات المستأجرة التي تم استهلاكها بالكامل خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

كما ارتفع الرصيد لاحقاً إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بالإضافات التي تمت خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب انخفاض رسوم الاستهلاك بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي بسبب استهلاك الأصول بالكامل في العام السابق. ومن الجدير بالذكر أن الشركة تقوم باستهلاك التحسينات على المباني المستأجرة على مدى ٣-٥ سنوات أو مدة العقد، أيهما أقصر، وذلك بدءاً من تاريخ الاعتراف.

٨- مشاريع تحت التنفيذ

بلغ رصيد المشاريع تحت الإنشاء ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل أساسي ببرنامج الإدارة المتكاملة لعمليات الشركة «Microsoft Dynamics 365»، والذي تتوقع الشركة أن يكتمل مع بداية السنة المالية القادمة، بالإضافة إلى التحسينات على المباني المستأجرة خلال الفترة التاريخية. ولقد بلغ الرصيد ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويتكون بشكل أساسي من تحسينات المباني المستأجرة ومباني مساكن العمالة خلال السنة المالية ٢٠٢١م. وتم شطب مبلغ ٠,٩ مليون ريال سعودي خلال نفس السنة، وذلك فيما يتعلق ببرنامج إدارة علاقات العملاء للشركة، والذي خططت الشركة باستبداله ببرنامج «Microsoft Dynamics 365». وتبعاً لذلك، فقد ارتفع الرصيد إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب الإضافات التي تمت في تطبيق برنامج «Microsoft Dynamics 365»، إلى جانب الأعمال المكتملة على المباني وتحسينات العقارات المستأجرة بقيمة ١,٥ مليون ريال سعودي خلال نفس السنة. كما ارتفع الرصيد إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بعد الإضافات على تطبيق برنامج «Microsoft Dynamics 365».

(ب) موجودات حق الاستخدام

يلخص الجدول أدناه موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٤: موجودات حق الاستخدام

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٩,٢١٨	٩,٢٢٧	١٣,٨٢٩	كما في ١ يناير
٨,٥٤٢	٣,٠٦٠	٧١٥	إضافات خلال السنة/الفترة
(٩١)	-	(٢,٣٠٦)	استبعادات خلال السنة/الفترة
(٤,٦٣٢)	(٣,٠٦٩)	(٣,٠١٢)	إطفاء
١٣,٠٣٧	٩,٢١٨	٩,٢٢٧	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

تتكون موجودات حق الاستخدام من عقود إيجار مختلفة تتعلق بسكن العمالة والموظفين الإداريين وفروع الشركة كجزء من المباني المستأجرة. وترتبط موجودات حق الاستخدام بشكل رئيسي بعمالة قطاع الأفراد، بالإضافة إلى المركز الرئيسي للشركة. ولقد استقر رصيد موجودات حق الاستخدام نسبياً؛ حيث بلغ ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مع إضافات قدرها ٣,١ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م، متعلقة بعقود الإيجار الجديدة في مدينة الباحة بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي، ومدينة الطائف بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي، والمدينة المنورة بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي، وحائل بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي، والرياض بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي، والمنطقة الشرقية بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي. وجميعها متعلقة بمساكن عمالة وفروع جديدة، في مقابلها إطفاء موجودات حق الاستخدام خلال السنة المالية وفقاً لمدة الإيجار بقيمة ٣,١ مليون ريال سعودي.

ولقد بلغ رصيد موجودات حق الاستخدام قيمة ١٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مع إضافات بقيمة ٨,٥ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م، متعلقة بعقود إيجار جديدة في الرياض بقيمة ٢,٩ مليون ريال سعودي، وجدة بقيمة ٢,٤ مليون ريال سعودي، والمدينة المنورة بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي، وخميس مشيط بقيمة ١,٣ مليون ريال سعودي، جميعها متعلقة بمساكن عمالة وفروع جديدة. ويتكون رصيد موجودات حق الاستخدام للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بشكل رئيسي من عقد إيجار المكتب الرئيسي للشركة في الرياض بقيمة دفترية صافية قدرها ٤,٣ مليون ريال سعودي، لمدة إيجار مدتها ١٠ سنوات، مع ٥ سنوات متبقية على عقد الإيجار، كما يتضمن مساكن للعمالة وفرع حي الرمال، بالإضافة إلى الرياض، بصافي قيمة دفترية قدرها ٢,١ مليون ريال سعودي، لمدة إيجار مدتها ٥ سنوات، مع بقاء ٤ سنوات على عقد الإيجار. عقدي إيجار جديدين منفصلين لسكن الموظفين في جدة، بقيمة دفترية صافية إجمالية قدرها ٢,٢ مليون ريال سعودي، كلاهما لمدة إيجار ٥ سنوات، مع ٤,٤ مليون ريال سعودي المتبقية تتعلق بعقود إيجار أخرى مختلفة تتعلق بمساكن الموظفين والفروع، المنتشرة في جميع أنحاء المملكة. تقوم الشركة بتجديد موجودات حق الاستخدام بناءً على شروط إيجار مدتها ٣ سنوات لمعظم مساكن العمالة وفروعها، وتقوم بتجديدها عند انتهاء صلاحيتها أو الانتقال إلى أماكن إقامة جديدة إذا كانت تعمل بأقصى طاقتها. تتم هذه العمليات بناءً على طلب السوق ورغبات الإدارة، وفقاً للخطة والتوقعات المستقبلية.

(ج) تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٥: تأشيرات مستخدمة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٩,٧٧٨	٨,١٣٢	٥,١٨٧	كما في ١ يناير
٣٤,٤٥٠	٣٣,٢٤٨	٢٧,٥٢٠	تأشيرات مستخرجة
(٥٩٥)	(٨٧)	(٣)	تعديلات على رصيد أول المدة
(١٦,٦٢٢)	(١٨,١٨٢)	(١٣,٦٨٨)	يخصم: تأشيرات متاحة
٢٧,٠١١	٢٣,١١١	١٩,٠١٦	تأشيرات مستخدمة
(١١,٩٠٧)	(٩,٧٥٧)	(٧,٧٤٧)	إطفاء خلال السنة / الفترة
(٣,٠٥٤)	(٣,٥٧٦)	(٣,١٣٨)	التأشيرات المرتجعة
١٢,٠٥٠	٩,٧٧٨	٨,١٣٢	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

لقد بلغ رصيد التأشيرات المستخدمة ١٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويتم إصدار هذه التأشيرات من قبل الحكومة للشركة عند الطلب، وتكون محددة للجنسية والمهنة والجنس التي يتم توظيف العمالة منها. والشركة تدفع رسوم التأشيرات مقدماً وتسجل تحت بند «التأشيرات المتاحة» لتلبية الطلب في السوق ولزيادة عدد العمالة وفقاً لخطط الإدارة. وعند تعيين العامل ووصوله إلى المملكة، تتم إعادة تصنيف هذه «التأشيرات المتاحة» إلى «التأشيرات المستخدمة»، ويتم إطفائها على مدى فترة العقد أو عامين (أيهما أقصر)، تبدأ عند استخدام التأشيرة من خلال دخول العامل إلى المملكة.

واستمر رصيد التأشيرات المستخدمة في الارتفاع خلال الفترة التاريخية؛ حيث بلغ ٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و١٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وكانت هذه الارتفاعات متماشية مع الزيادة التدريجية في متوسط عدد العمالة المشغلة للشركة؛ حيث ازدادت من ٨,٥٥٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م، وبعدها إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، ثم إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(د) مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٦: مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٣٦,٨٠٠	٢٣,٤٦٥	١٥,١٠٦	كما في ١ يناير
٢٢,٠٥١	٤٣,٤٩٠	٢٨,٨٨٠	الإضافات خلال السنة/الفترة
(٣٨,٨١٦)	(٣٠,١٥٥)	(٢٠,٥٢١)	إطفاء خلال السنة / الفترة
٢٠,٠٣٥	٣٦,٨٠٠	٢٣,٤٦٥	كما في ٣١ ديسمبر
١٦,٨٠٠	٢٤,٩٦٠	١٤,٨٦٠	الجزء المتداول
٣,٢٣٥	١١,٨٤٠	٨,٦٠٥	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

بلغ رصيد مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً ٢٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٣٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٢٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويرتبط تزايد هذه المصاريف بشكل رئيسي بزيادة العمالة المشغلة خلال الفترة التاريخية، إلى جانب جنسية العملاء؛ حيث تختلف رسوم الوكالة وتذاكر الطيران المعترف بها كجزء من تكاليف الاستقدام المدفوعة مقدماً على حسب البلد والوكالة. ومن الجدير بالذكر أنه عند وصول العامل إلى المملكة، تقوم الشركة بإطفاء الرصيد على مدار فترة العقد أو عامين (أيهما أقصر).

ولقد ارتفع الرصيد إلى ٣٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك إلى زيادة متوسط عدد العمالة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ مما أدى إلى دفع مصاريف استقدام إضافية بقيمة ٤٢,٥ مليون ريال سعودي، في مقابلها إطفاءات بمبلغ ٣٠,٢ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٢م.

وتبعاً لذلك، انخفض الرصيد إلى ٢٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، على الرغم من زيادة متوسط عدد العمالة من ١٠,٥٩٠ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك جزئياً إلى رسوم الاستقدام المدفوعة في الفترة المؤقتة فقط، بالإضافة إلى تحول في مزيج الجنسيات من العمالة الجدد من الجنسيات الآسيوية، التي تكبّد الشركة رسوم وكالة وتذاكر طيران بمعدلات أعلى، إلى الجنسيات الأفريقية، التي تكبّد الشركة رسوم وكالة وتذاكر طيران بمعدلات أقل نسبياً، في حين استمرت إطفاءات مصاريف الاستقدام المدفوعة للعمالة القائمة، التي تم إطفائها بالكامل بعد فترة العقد الأولية البالغة عامين. مما أدى إلى دفع مصاريف استقدام إضافية بقيمة ٢٢,١ مليون ريال سعودي وإطفاء بقيمة ٢٨,٨ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

٢-٢-٩-٦ الموجودات المتداولة

يلخص الجدول أدناه الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٧: الموجودات المتداولة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٧٥,٧٣١	٣٦,٣٣٤	٢٧,٨٥٧	مدينون تجاريون
٥٧,٩٥٦	٥٩,١٥٨	٥١,٦٧٧	مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى
٨,٤٢٨	٧,٠١٩	٥,٢٣٩	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
١٦,٦٢٢	١٨,١٨٢	١٣,٦٨٨	تأشيرات متاحة
٨٧٥	٦٢٦	٢١٩	مستحق من جهات ذات علاقة
-	-	٥٠,٨٩٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الريح أو الخسارة
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	نقد لدى البنوك
٣٧٦,٢٣٧	٣٠٤,٩٥٣	٢٣٩,٦٠٤	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

وتتكون الموجودات المتداولة بشكل رئيسي من مدينون تجاريون، مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى، الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة، تأشيرات متاحة، مستحق من جهات ذات علاقة، استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الريح أو الخسارة، ونقد لدى البنوك. وشكلت الموجودات المتداولة ٧٨,٧٪ و٨١,٤٪ و٨٢,٥٪ كنسبة إجمالية من الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م على التوالي.

(أ) مدينون تجاريون

يلخص الجدول أدناه «المدينون التجاريون» كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٨: المدينون التجاريون

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١,٧٢١	١,٢٢٧	١,٥٠٧	مدينون تجاريون - أفراد
٧٧,٣٥٥	٣٧,٨٢٦	٢٧,٣٤٠	مدينون تجاريون - أعمال
(٣,٢٤٥)	(٢,٧١٩)	(٩٨٩)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٧٥,٧٣١	٣٦,٣٣٤	٢٧,٨٥٧	الإجمالي
٤١	٢٧	٢٨	متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة (أيام) ^(١)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

^(١) تم احتساب متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة باستخدام متوسط (إجمالي المدينون التجاريون) للفترة السابقة والحالية / الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء * ٣٦٥ يوماً للسنوات المالية المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

يلخص الجدول أدناه أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٣٩: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٢١-٣٦٥ يوم	٩١-١٢٠ يوم	٣١ - ٩٠ يوم	> ٣١ يوم	بآلاف الريالات السعودية
٧٩,٠٧٦	٣,٧١٠	٧,٧٥٢	٢,٨٦١	٢٣,٨٣٤	٣٠,٩١٨	صافي الذمم المدينة التجارية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

يلخص الجدول أدناه أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م:

الجدول ٦-٤٠: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٢١-٣٦٥ يوم	٩١-١٢٠ يوم	٣١ - ٩٠ يوم	> ٣١ يوم	بآلاف الريالات السعودية
٢٩,٠٥٣	٢,٨١٨	١,٣١٦	٢,٠٩٣	١١,٩٤٨	٢٠,٨٧٨	صافي الذمم المدينة التجارية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

يلخص الجدول أدناه أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م:

الجدول ٦-٤١: أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

الإجمالي	< ٣٦٥ يوم	١٢١-٣٦٥ يوم	٩١-١٢٠ يوم	٣١ - ٩٠ يوم	> ٣١ يوم	بآلاف الريالات السعودية
٢٨,٨٤٦	١,٢٦٣	٦٧٢	٥١٥	٨,٠١٢	١٨,٣٨٤	صافي الذمم المدينة التجارية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

بلغ رصيد الذمم التجارية المدينة ٧٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل رئيسي بالإيرادات الناتجة من عملاء الشركات في الشهر السابق. وعلى الرغم من أن الشركة لا تقدم شروطاً ائتمانية لعملائها، إلا أنها تسمح بشروط ائتمانية تتراوح بين شهر وشهرين للعملاء الرئيسيين كجزء من الحفاظ على علاقاتها الجيدة مع العملاء.

ولقد ارتفع الرصيد من ٢٨,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بعد الزيادة في متوسط عدد العملاء من ٩٣ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٢٢ عميلاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، في حين احتفظت الشركة بقيمة ٢٩,٨ مليون ريال سعودي من الودائع المحتجزة مقابل ذمم الشركات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتم تحصيل مبلغ قيمته ٧,٦ مليون ريال سعودي من الذمم المدينة القائمة في الربع الأول من السنة المالية ٢٠٢٣م.

كما ارتفع الرصيد ليصل إلى ٧٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، مدفوعاً بالزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٤,٥٤٦ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥,٥٢٩ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى العمالة المشغلة لدى إحدى أكبر العملاء والذي يمثل ٣١,٥ مليون ريال سعودي من إجمالي الذمم المدينة غير المسددة. وفي ٣١ ديسمبر ٢٣، كانت الشركة تحتفظ بمبلغ ٣٥,٠ مليون ريال سعودي من الودائع المحتجزة مقابل الذمم المدينة القائمة، مع تحصيل ٦٠,٦ مليون ريال سعودي من الذمم المدينة القائمة في الربع الأول من السنة المالية ٢٠٢٤م.

ويلخص الجدول أدناه مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٤٢: مخصص خسارة الائتمان المتوقعة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢,٧١٩	٩٨٩	٩٨٩	كما في ١ يناير
٦٢٦	١,٧٤٢	-	الإضافات خلال السنة / الفترة
-	(١٢)	-	الاستبعادات خلال السنة / الفترة
٣,٣٤٥	٢,٧١٩	٩٨٩	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ويمثل مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية المخصصات المتعلقة المشكوك في تحصيلها المحسوبة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩. تقوم الشركة بتعيين مستشار خارجي لإجراء تقييم مستقل لمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة مع نهاية كل فترة مالية. ونموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة يأخذ في الاعتبار فقط الأرصدة للذمم المدينة التي لم يتم تأمينها مقابل وديعة محتجزة (التعرضات عند التعثر «EAD»)) أو أي شكل آخر من الضمانات. ويتم تقسيم إجمالي الذمم المدينة غير المضمونة إلى مجموعات تقادم حسب أعمار الذمم تصل إلى عام وأكثر في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. ويتم بعد ذلك تعيين احتمالية التخلف عن السداد («PD») والخسارة المعطاة في حالة التخلف عن السداد («LGD») لكل مجموعة. ويتم ضرب إجمالي المبلغ المستحق غير المضمون في احتمالية التخلف عن السداد والخسارة في ضوء معدل التخلف عن السداد للوصول إلى مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة. ووفقاً لتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة للشركة، لم تكن هناك حاجة لتسجيل مخصص خلال السنة المالية ٢٠٢١م والسنة المالية ٢٠٢٢م.

(ب) مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

يلخص الجدول أدناه مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

الجدول ٤٣-٦: المصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢١,٠٤١	٢٢,٩٩٨	٢٢,٢٩٨	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٦,٨٠٠	٢٤,٩٦٠	١٤,٨٦٠	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٢,٧٨٦	٧,٧٧٥	٢,٢٨٩	دفعات مقدمة إلى الموردين
٣,٤٦٢	-	-	تأمين نقدي
٦٨٢	٨٧٠	٤٣٧	ذمم موظفين
٣,١٨٤	٢,٥٥٦	١,٦٩١	أخرى
٥٧,٩٥٤	٥٩,١٥٨	٥١,٦٧٧	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

١- مصاريف مدفوعة مقدماً

بلغ رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً ٢١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون من (١) رسوم حكومية مدفوعة مسبقاً بقيمة ١٢,٨ مليون ريال سعودي التي يتم دفعها لجميع العمالة غير السعودية المستخدمة في قطاع الشركات بقيمة ٩,٦ ألف ريال سعودي سنوياً لكل عامل، (٢) أقساط التأمين الطبي المدفوعة مسبقاً بقيمة ٤,٩ مليون ريال سعودي، (٣) رسوم الإقامة المدفوعة مسبقاً بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي التي يتم دفعها لجميع العمالة غير السعودية بقيمة ٦٥٠ ريالاً سعودياً سنوياً لكل عامل، (٤) رسوم التأشيرة المدفوعة مسبقاً بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي تُدفع للحكومة مقابل طلبات التأشيرات، (٥) إيجارات مدفوعة مقدماً بقيمة ٠,٩ مليون ريال سعودي.

ولقد انخفض رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً من ٢٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الرسوم الحكومية للأجانب المدفوعة مقدماً مقابل عمالة قطاع الشركات بقيمة ٩,١ مليون ريال سعودي بسبب تغيير الشركة مدفوعاتها المقدمة من دفعات سنوية بقيمة ٩,٦ ألف ريال سعودي لجميع العمالة، إلى دفعات ربع سنوية بقيمة ٢,٤ ألف ريال سعودي لكل عامل، وفقاً لما تسمح به القوانين الحكومية؛ لتقليل مخاطر الشركة في حالة الهروب، والحفاظ على سيولة الشركة.

ولقد انخفض رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً إلى ٢١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بسبب (١) انخفاض رسوم الوافدين المدفوعة مسبقاً مقابل عمالة قطاع الشركات بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي كجزء من الدفعة المقدمة مقابل رسوم الوافدين المستحقة التي تم سدادها، و(٢) انخفاض في رسوم الإقامة المدفوعة مسبقاً بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي؛ حيث تحولت الشركة إلى دفع هذه النفقات بشكل ربع سنوي.

٢- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

بلغ رصيد الجزء المتداول من مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً ١٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق برسوم الوكالة المدفوعة مسبقاً ورسوم تذاكر السفر لتوظيف العمالة، ويتم إطفاء هذه الدفعات المقدمة على مدى فترة العقد أو عامين أيهما أقصر بمجرد وصول العامل إلى المملكة.

ولقد ارتفع الرصيد من ١٤,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ مدفوعاً بزيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، إلى جانب ارتفاع تكاليف الوكالة ومتوسط أسعار تذاكر السفر المتكبدة خلال جائحة كورونا (كوفيد-١٩) في تحديد مصادر العمالة بسبب القيود العالمية وندرة الموارد.

كما انخفض الرصيد بعد ذلك إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك بسبب الاستهلاك الكامل لرسوم الاستقدام المتعلقة بالعمالة المبقاة المشغلة، في حين استمرت الشركة بزيادة عدد العمالة المشغلة لتصل إلى متوسط ١٢,٥٦٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٣- دفعات مقدمة إلى الموردين

بلغ رصيد الدفعات المقدمة إلى الموردين ١٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويتعلق بشكل أساسي بالمدفوعات المقدمة للوكلاء في الدول الأجنبية التي تتعامل معها الشركة للحصول على العمالة.

وتطلب الوكالات الأجنبية دفعات مقدمة لبدء عملية التوظيف، والتي يتم الاتفاق عليها مع الشركة. وتتم مقابلة العامل بواسطة وكيل معين من الشركة إما افتراضياً أو شخصياً داخل بلد العامل إذا لزم الأمر، ثم يتم اختيار العمالة المؤهلة وفقاً لذلك. وبمجرد انتهاء الشركة من عملية التوظيف، ووصول العامل إلى المملكة، يتم إعادة تصنيف هذه النفقات كمصروفات استقدام مدفوعة مقدماً ويتم إطفائها على مدى فترة العقد أو عامين أيهما أقصر.

ولقد ارتفع الرصيد من ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حيث كانت هناك قيود على توظيف العمالة من إندونيسيا والفلبين خلال جائحة كورونا (كوفيد-١٩) التي تم رفعها في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ مما أدى إلى استئناف الشركة حملات التوظيف من هذه البلدان. ومن الجدير بالذكر أن رسوم الوكالة للعمالة الإندونيسية أعلى نسبياً من الجنسيات الأخرى؛ مما يؤدي إلى الارتفاع في الرصيد وفقاً لذلك.

كما ارتفع الرصيد إلى ١٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بحملات التوظيف المستمرة للشركة في إندونيسيا والفلبين، مع دفع مبالغ مقدماً للوكالات الرئيسية للشركة في البلديتين بقيمة ٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، من بين دفعات مقدمة إلى عدة موردين آخرين.

٤- تأمين نقدي

بلغت التأمينات النقدية ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتتعلق بشكل أساسي بالهوامش النقدية المحتفظ بها مقابل خطابات الضمان للمشاركة في مناقصات العقود الحكومية.

٥- ذمم موظفين

بلغ رصيد ذمم الموظفين ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويتعلق بسلف الرواتب قصيرة الأجل المدفوعة للموظفين، وبناءً على طلبات الموظفين. ارتفع الرصيد من ٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمالة. وانخفضت الذمم المدينة للموظفين لاحقاً إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ بسبب انخفاض عدد السلف المدفوعة للموظفين في نهاية السنة المالية ٢٠٢٢م.

٦- أخرى

بلغ رصيد الذمم المدينة الأخرى ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويتعلق بشكل أساسي بالدخل غير المكتسب على الودائع الثابتة، ورسوم الترخيص المدفوعة مسبقاً لقطاع تقنية المعلومات، والتأمين على المركبات المدفوعة مسبقاً، وغيرها. وارتفع الرصيد من ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى دفعة مقدمة بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي لشركة مختصة في خدمات التسويق.

وتبعاً لذلك، ارتفع الرصيد إلى ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعاً بارتفاع الدخل غير المكتسب بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي المسجل مقابل ودائع المرابحة لأجل محدد التي لم يتم استحقاقها بعد.

(ج) تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٤٤-٦: تأشيرات مستخدمة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٩,٧٧٨	٨,١٣٢	٥,١٨٧	كما في ١ يناير
٣٤,٤٥٠	٣٣,٢٤٨	٢٧,٥٢٠	تأشيرات مستخرجة
(٥٩٥)	(٨٧)	(٢)	تعديلات على رصيد اول المدة
(١٦,٦٢٢)	(١٨,١٨٢)	(١٣,٦٨٨)	يخصم: تأشيرات متاحة
٢٧,٠١١	٢٣,١١١	١٩,٠١٦	تأشيرات مستخدمة
(١١,٩٠٧)	(٩,٧٥٧)	(٧,٧٤٧)	إطفاء خلال السنة / الفترة
(٣,٠٥٤)	(٣,٥٧٦)	(٣,١٣٨)	التأشيرات المرتجعة
١٢,٠٥٠	٩,٧٧٨	٨,١٣٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٨,٤٢٨	٧,٠١٩	٥,٢٣٩	الجزء المتداول
٣,٦٢٢	٢,٧٥٨	٢,٨٩٢	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ويتم إصدار التأشيرات من قبل الحكومة للشركة عند الطلب، وتكون محددة للجنسية والمهنة والجنس والمنطقة التي يتم توظيف العمالة منها. والشركة تدفع رسوم التأشيرات مقدماً وتسجل تحت بند «التأشيرات المتاحة» لتلبية الطلب في السوق ولزيادة عدد العمالة وفقاً لخطط الإدارة. وعند تعيين العامل ووصوله إلى المملكة، تتم إعادة تصنيف هذه «التأشيرات المتاحة» إلى «التأشيرات المستخدمة»، ويتم إطفائها على مدى فترة العقد أو عامين (أيهما أقصر)، تبدأ عند استخدام التأشيرة من خلال دخول العامل إلى المملكة. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢-ج) لتفاصيل إضافية.

(د) تأشيرات متاحة

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٤٥-٦: تأشيرات متاحة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٤٣,٦٣٣	٤١,٢٩٣	٣٢,٧٠٤	تأشيرات مستخرجة خلال السنة / الفترة
(٢٧,٠١١)	(٢٣,١١١)	(١٩,٠١٦)	محول إلى تأشيرات مستخدمة
١٦,٦٢٢	١٨,١٨٢	١٣,٦٨٨	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

يتم الاحتفاظ بالتأشيرات المتاحة كمخزون من التأشيرات التي يتم شراؤها من الجهات الحكومية بسعر ألفي ريال سعودي لكل تأشيرة، ويتم إصدارها وفقاً لمتطلبات محددة من الشركة، مثل الجنسية والجنس والمهنة. وبمجرد موافقة الحكومة على التأشيرات المطلوبة، يتم إصدارها للشركة ومدة صلاحيتها تكون لمدة عامين من تاريخ الإصدار. ومن الجدير بالذكر أنه يتم استرداد المبلغ المدفوع من قبل الجهات الحكومية في حالة عدم استخدام الشركة للتأشيرات المتاحة.

ولقد ارتفع الرصيد خلال الفترة التاريخية من ١٣,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وكانت هذه الزيادة مدفوعة بتوقع الشركة للطلب في السوق، بالإضافة إلى أنها توفر للشركة وقت استجابة أسرع للطلبات من العملاء في حال تملك الشركة لهذه التأشيرات المتاحة.

وانخفض الرصيد بعد ذلك إلى ١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وكان لدى الشركة ٨,٣١١ تأشيرة متاحة من مختلف الجنسيات والمهن. ومن الجدير بالذكر أن ٢,٢٨٩ تأشيرة من هذه قد انتهت صلاحيتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، والتي تبلغ قيمتها ٢,٦ مليون ريال سعودي من إجمالي الرصيد: حيث سيتم استرجاع المبلغ المدفوع من قبل الحكومة وفقاً لذلك.

(ه) المستحقات من جهات ذات علاقة

يلخص الجدول أدناه المستحقات من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٤٦-٦: مستحقات من جهات ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	طبيعة العلاقة	بالآلاف الريالات السعودية
٢٤٧	٢٠٦	١٣٥	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٦٢٨	٤١٩	٧٦	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
-	-	٨	ذات علاقة بمساهم	مصنع خالد سليمان النقيير للخرسانة الجاهزة
٨٧٥	٦٢٦	٢١٩		الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

بلغ رصيد المستحقات من أطراف ذات علاقة ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وارتفع رصيد المستحقات من أطراف ذات علاقة من ٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك نتيجة لتأثير القوى العاملة على مدار العام المقدمة لشركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة وشركة التوائم الأربعة المحدودة. وكلاهما شركتان مملوكتان لأقارب أحد المساهمين في الشركة.

ولقد ارتفع الرصيد إلى ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الارتقاعات في الذمم المدينة من شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة، وشركة التوائم الأربعة المحدودة فيما يتعلق بزيادة خدمات القوى العاملة. ومن الجدير بالذكر أنه يتم تقديم خدمات القوى العاملة المقدمة للأطراف ذات العلاقة على أساس تجاري بحت.

(و) النقد وما في حكمه

يلخص الجدول أدناه النقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٤٧-٦: النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١٦,٦٢٥	١٦,٧٤٥	٩٠,٠٢٨	النقد لدى البنوك
٢٠٠,٠٠٠	١٦٦,٨٩٠	-	ودائع قصيرة الأجل
-	-	-	ودائع طويلة الأجل
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

يتكون النقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بشكل رئيسي من نقد لدى البنوك ١٦,٦ مليون ريال سعودي، وودائع قصيرة الأجل (تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل) ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي.

ولقد بلغ رصيد النقد وما في حكمه ٩٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٨٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة المركز المالي الموحدة» لتفاصيل إضافية.

٣-٢-٩-٦ حقوق الملكية

يلخص الجدول أدناه حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٤٨: حقوق الملكية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
١٣,٩٧٦	١٣,٩٧٦	٨,٤٩٩	احتياطي نظامي
٨٦,٣٣١	١٢٥,٩٠٩	٧٦,٥٨٧	أرباح مبقاة
٣٠٠,٣٠٧	٢٣٩,٨٨٥	١٨٥,٠٨٦	حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين بالشركة الأم
١,٣٥٥	-	-	حقوق الملكية غير المسيطرة
٣٠١,٦٦٢	٢٣٩,٨٨٥	١٨٥,٠٨٦	إجمالي حقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

بلغ رصيد إجمالي حقوق الملكية ١٨٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٣٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣٠١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وتتكون حقوق الملكية من رأس المال بقيمة ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي، والاحتياطي النظامي بقيمة ١٤,٠ مليون ريال سعودي، والأرباح المبقاة بقيمة ٨٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(أ) رأس المال

يلخص الجدول أدناه رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٤٩: رأس المال

رأس المال (بالريالات السعودية)	عدد الأسهم	المساهم
٦٨,٢٥٠,٠٠٠	٦,٨٢٥,٠٠٠	شركة تسهيل العقارية
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٢,٥٠٠,٠٠٠	٢,٢٥٠,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٧,٥٠٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	عبد الله سليمان عبد الرحمن النقيير
٦,٠٠٠,٠٠٠	٦٠٠,٠٠٠	عبد الله أحمد سلطان الشهري
٢,٧٥٠,٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة للمراجعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

بلغ رصيد رأس المال ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتكون من ٢٠ مليون سهم بقيمة ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد. وبلغ رصيد رأس المال ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، ومن ثم تمت الموافقة على تعديل النظام الأساسي للشركة بناءً على اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ ٢١ يونيو ٢٠٢٣م، وذلك لزيادة رأس مال الشركة عن طريق تحويل ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة بحيث يرتفع إجمالي رأس المال إلى ٢٠٠,٠ مليون ريال سعودي. ويجدر بالذكر أنه تمت تحويلات بين المساهمين فيما يخص عدد الأسهم ونسب الملكية خلال الفترة التاريخية بما يتناسب مع نسب وهيكل الملكية الأمثل لمساهمين الشركة للوصول إلى نسب الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(ب) احتياطي نظامي

بلغ رصيد الاحتياطي النظامي ٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

وتم إنشاء الاحتياطي النظامي وفقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساس للشركة؛ حيث يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي دخلها في كل سنة بعد تغطية الخسائر المتراكمة حتى يبلغ الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(ج) أرباح مبقاة

بلغ رصيد الأرباح المبقاة ٧٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٢٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٨٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وتتكون من صافي الدخل المتراكم بعد خصم توزيعات الأرباح والتحويلات إلى الاحتياطي النظامي. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(د) حقوق الملكية غير المسيطرة

بلغت حقوق الملكية المنسوبة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٤-٢-٩-٦ المطلوبات غير المتداولة

يلخص الجدول أدناه المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٠-٦: المطلوبات غير المتداولة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١,٨٨٤	٩,٤٠١	٢٠,٠٢٤	تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٨,٤٠٧	٦,١٢٤	٧,٠٣٨	التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
١٤,٨٢٣	١٢,٤٥٣	٨,٩٥٨	التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٥,١١٤	٢٧,٩٧٨	٣٦,٠٢١	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

تتكون المطلوبات غير المتداولة بشكل رئيسي من الجزء غير المتداول من التأمينات المحتجزة، والجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار والتزامات المنافع المحددة للموظفين، وشكلت المطلوبات غير المتداولة ٣٠,٢٪ و٢٠,٧٪ و١٦,٩٪ من إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(أ) التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥١-٦: تأمينات محتجزة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
-	٥١٩	١,٢٤٠	تأمينات من عملاء أفراد
٣٤,٩٩٨	٢٩,٣٢٨	٢٤,٢٩٧	تأمينات من عملاء أعمال
٣٤,٩٩٨	٢٩,٨٤٨	٢٥,٥٣٧	الإجمالي
٣٣,١١٤	٢٠,٤٤٧	٥,٥١٣	الجزء المتداول
١,٨٨٤	٩,٤٠١	٢٠,٠٢٤	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

وتتعلق التأمينات المحتجزة بودائع الضمان التي تحتفظ بها الشركة من عملائها مقابل الإيرادات المقدرتها التي تعادل قيمة شهرين من خدمات العمالة المتعاقد عليها. ويتم إرجاع هذه التأمينات المحتجزة إلى العملاء بعد انتهاء العقد أو إنهائه. ويبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التأمينات المحتجزة ٢٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(ب) التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه التزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٥٢: التزامات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٩,٠١٢	٩,٠٤٣	١٣,٣١٢	كما في ١ يناير
٨,٥٤٣	٣,٠٦٠	٧١٥	إضافات خلال السنة / الفترة
(٤٤٣)	-	(٢,٣٠٦)	استبعادات خلال السنة / الفترة
(٥٨٢)	(٦٠٥)	(٦٠٠)	تكاليف التمويل
(٤,٠٩٠)	(٢,٤٨٦)	(٢,٠٧٧)	المدفوعات خلال السنة / الفترة
١٢,٤٤٠	٩,٠١٢	٩,٠٤٣	كما في ٣١ ديسمبر
٨,٤٠٧	٢,٨٨٧	٢,٠٠٥	الجزء المتداول
٤,٠٣٢	٦,١٢٤	٧,٠٣٨	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

التزامات عقود الإيجار تتعلق بالالتزامات المتعلقة بحق استخدام أصول الشركة، فيما يتعلق بعقد إيجار المقر الرئيسي للشركة، وعقود إيجار الفروع وسكن العمال والموظفين الإداريين، ويتم تصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول بناءً على فترة استحقاقية الإيجار.

ويبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار ٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(ج) التزام المنافع المحددة للموظفين

يلخص الجدول أدناه التزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٥٣: التزام المنافع المحددة للموظفين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٢,٤٥٣	٨,٩٥٨	٦,١٠٤	كما في ١ يناير
٦,٥٣٢	٥,٥٤٤	٤,٧٢٨	تكاليف الخدمة الحالية
٥٢٤	١٧٧	١٨٢	تكاليف التمويل
(٤,٠٩٣)	(٢,١٩٧)	(١,٥٣١)	المدفوع خلال السنة / الفترة
(٥٩٣)	(٢٩)	(٥٢٥)	إعادة القياس الاكتوارية
١٤,٨٢٣	١٢,٤٥٣	٨,٩٥٨	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

بلغ رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتم تعديلها على أساس سنوي؛ بناءً على تقييم اكتواري مستقل يتم إجراؤه سنويًا مع نهاية كل فترة مالية، بينما تسجل الإدارة التزامات مكافأة نهاية الخدمة خلال الفترة المرهنية بناءً على نفس الافتراضات التي تم إجراؤها في التقييم الاكتواري خلال نهاية السنة السابقة.

ولقد ارتفع رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين خلال الفترة التاريخية من ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة التدريجية في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ومن ثم إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى زيادة رواتب الموظفين العموميين والإداريين عبر الفترة التاريخية.

٥-٢-٩-٦ المطلوبات المتداولة

يلخص الجدول أدناه المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٤-٦: المطلوبات المتداولة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٨,٩١٣	٨,٠٨٠	٨,٣٣٤	دائنون تجاريون
١٢,٥٦٣	١٧,٣٤٨	٢٠,٧١٨	التزامات عقود
٣٣,١١٤	٢٠,٤٤٧	٥,٥١٣	تأمينات محتجزة - الجزء المتداول
٥٣,٩٣٠	٥٠,٢١٨	٤١,٢٤٢	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	-	١٨	مستحق إلى جهات ذات علاقة
٤,٠٣٢	٢,٨٨٧	٢,٠٠٥	التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
١١,١٧٥	٧,٩٧٤	٥,٣٣٣	زكاة مستحقة
١٢٣,٧٢٧	١٠٦,٩٥٤	٨٣,١٦١	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

وتتكون المطلوبات المتداولة بشكل رئيسي من دائنون تجاريون، التزامات عقود، الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة، مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى، مستحق إلى جهات ذات علاقة، والجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار والزكاة المستحقة. وشكلت المطلوبات المتداولة ٦٩,٨٪ و ٧٩,٣٪ و ٨٣,١٪ كنسبة من إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م على التوالي.

(أ) التزامات العقود

يلخص الجدول أدناه التزامات العقود كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٥-٦: التزامات العقود

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
١٧,٣٤٨	٢٠,٧١٨	٢٤,٧٧٣	كما في ١ يناير
٢٩٣,٢٠٩	٢٦٧,٣٨٢	٢٢٠,٨٦٥	الإضافات
(٢٩٧,٩٩٤)	(٢٧٠,٧٥٢)	(٢٢٤,٩٢٠)	المستخدم
١٢,٥٦٣	١٧,٣٤٨	٢٠,٧١٨	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

وتتعلق التزامات العقود بشكل أساسي بالإيرادات غير المكتسبة ضمن قطاع الأفراد فيما يتعلق بالدفعات المقدمة التي تتم من خلال تطبيق الشركة أو موقعها الإلكتروني أو من خلال الفروع.

ولقد انخفض رصيد التزامات العقود من ٢٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ حيث انخفضت العقود الشهرية في قطاع الأفراد من عقود مدتها ثلاثة أشهر وأكثر إلى عقود لمدة شهر واحد في السنة المالية ٢٠٢٢م، مع الرفع التدريجي للقيد المفروضة خلال جائحة فيروس كورونا من قبل الجهات الحكومية.

كما انخفض رصيد مطلوبات العقود إلى ١٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك بسبب انخفاض معدلات إيرادات العقود الشهرية في قطاع الأفراد بعد السقوط السعري التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فبراير ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى عكس ودائع العملاء غير المطالب بها منذ فترة طويلة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ب) التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول

تتعلق التأمينات المحتجزة بودائع الضمان التي تحتفظ بها الشركة من عملائها مقابل الإيرادات المقدره التي تعادل قيمة شهرين من خدمات العمالة المتعاقد عليها. ويتم إرجاع هذه الوديعة إلى العملاء بعد انتهاء العقد أو إنهائه.

ولقد بلغ رصيد الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة ٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(ج) مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

يلخص الجدول أدناه مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦-٥: مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٧,٥٤٥	١٧,٩٢٩	١٥,٠٢٧	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
١٣,٠٨٦	١٢,٢٥٢	٩,١٦٢	إجازات مستحقة
١٠,٧٢٤	١٠,٤٤٥	٦,٩٣٠	تذاكر سفر مستحقة
٥,٦٨٩	٤,٤٧٤	٣,٣٩٩	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,٢٣١	٢,٠٤٠	٢,١٤٩	مخصص مكافآت
٥٧٣	١,٠٥٥	١,٤٥٢	دفعات مقدمة من عملاء
-	٢٥٨	٢,١٦٧	مخصص قضايا والتزامات محتملة
٤,٠٨١	١,٧٦٥	٩٥٦	أخرى
٥٣,٩٢٩	٥٠,٢١٨	٤١,٢٤٢	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م.

١- رواتب ومزايا أخرى مستحقة

بلغ رصيد الرواتب والمزايا الأخرى ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بمستحقات الرواتب في نهاية الشهر التي يتم دفعها في الشهر التالي. وقد ارتفع الرصيد من ١٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى قيام الشركة بتسجيل مخصصات للرواتب غير المصروفة للعمالة غير المشغلة ضمن قطاع الأفراد خلال السنة المالية ٢٠٢٢م. وانخفض الرصيد بشكل طفيف إلى ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الانكاسات التي تمت للرواتب المستحقة وغير المدفوعة للعمالة التي غادرت الشركة وتسلمت تسوياتها النهائية. ومن الجدير بالذكر أن مستحقات الرواتب والمزايا الأخرى تتضمن ٥,٣ مليون ريال سعودي تتعلق بالرواتب غير المدفوعة للعمالة غير المشغلة ضمن قطاع الأفراد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٢- إجازات مستحقة

بلغ رصيد الإجازات المستحقة ١٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بالاستحقاقات المسجلة مقابل أيام الإجازة المستحقة للعمالة في تاريخ نهاية الفترة. وارتفع الرصيد من ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة؛ حيث بلغ متوسط عدد العمالة ١٠,٥٩٢ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى زيادة متوسط تكاليف الموظفين مع ارتفاع في نسبة العمالة المبقة خاصة في قطاع الشركات، بعد فترة العقد الأولية البالغة سنتين، ويترتب على ذلك زيادات في رواتب العمالة وفقاً لذلك. وارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ١٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٣- تذاكر سفر مستحقة

بلغ رصيد تذاكر السفر المستحقة ١٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بتذاكر السفر المقدمة للموظفين الأجانب سنوياً، وفقاً لما تقتضيه قوانين العمل المحلية في المملكة. وتسجل الشركة استحقاقاً شهرياً لتذاكر السفر بناءً على متوسط تكاليف تذاكر السفر لكل عامل بحسب بلده. وارتفع الرصيد من ٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مع زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٨,٥٥٣ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ١٠,٥٩٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٢م. كما ارتفع الرصيد إلى ١٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة ليصل إلى ١٢,٦٢٠ عاملاً في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٤- ضريبة القيمة المضافة المستحقة

بلغ رصيد ضريبة القيمة المضافة المستحقة ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بصافي ضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على أساس شهري. ولقد ارتفع الرصيد خلال فترة المراجعة بما يتماشى مع الزيادة في الإيرادات عبر الفترة التاريخية؛ حيث بلغت ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٥- مخصص المكافآت

بلغ رصيد مخصص المكافآت ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتم احتساب مخصص المكافآت بنسبة ٣,٧٪ من صافي أرباح الشركة المعلنة على أساس شهري. ومع ذلك، يتم دفع المكافأة بناءً على قرار مجلس الإدارة في السنة اللاحقة، بعد إصدار البيانات المالية المدققة. وقد ارتفع الرصيد من ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م؛ حيث ارتفع صافي الربح من ٥٣,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، إلى ٥٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م ثم إلى ٥٩,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٦- دفعات مقدمة من العملاء

بلغ رصيد الدفعات المقدمة من العملاء ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل أساسي بالعملاء ضمن قطاع الأفراد الذين دفعوا مقابل خدمات الباقات الفردية، إلا أنهم لم يستفيدوا من الخدمات بعد. ولقد بلغ الرصيد ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وانخفض إلى ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ثم إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويرجع سبب ذلك إلى استفادة العملاء من الخدمات المتاحة، أو استردادهم للمبالغ المقدمة.

٧- مخصص قضايا والتزامات محتملة

بلغ رصيد مخصص قضايا الالتزامات المحتملة صفر ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك إلى المخصص القانوني المسجل من قبل الشركة فيما يتعلق بقضية احتيال تتعلق بمدير فرع قام بالاحتيال على العملاء خلال السنة المالية ٢٠٢٠م من خلال تحصيل الرسوم من العملاء بشكل مباشر مقابل خدمات العمالة وفقاً لعروض خدمات الشركة، مع عدم تسجيل هذه المعاملات عمداً على نظام الشركة. وتم عكس المخصص في السنة المالية ٢٠٢٢م؛ حيث تم التوصل إلى تسوية مع العملاء الذين تم الاحتيال عليهم. وعلى هذا النحو، انخفض الرصيد من ٢,٢ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ويتعلق بمخصص مقابل دعاوى القضاة المعلقة ضد الشركة لعملاء قطاع الأفراد. ومن ثم انخفض الرصيد إلى صفر كما في تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بعد القيام بعكس الرصيد المتبقي إثر تسوية الدعوى القضائية بالكامل.

٨- أخرى

بلغ رصيد الذمم الدائنة الأخرى ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق بشكل أساسي بمستحقات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للشهر، والمستحقات المتعلقة بالعمولات المستحقة للموظفين، والخدمات المستلمة، ولكن لم يتم إصدار فواتير لها بعد من قبل البائعين/الموردين، من بين عناصر أخرى. وقد ارتفع رصيد الذمم الدائنة من ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب الزيادة في المستحقات المختلفة، المتعلقة بخدمات التسويق بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي، والنفقات الحكومية بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي والخدمات المهنية بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي، وغيرها. وارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، يرجع بشكل رئيسي إلى زيادة الرسوم الحكومية المستحقة المدفوعة من قبل الشركة نيابة عن أحد عملائها بقيمة ١,٥ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى زيادة في رسوم الإشراف المستحقة بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي ورسوم التسويق المستحقة المتعلقة بوسائل التواصل الاجتماعي والإعلانات بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي، من بين أمور أخرى.

(د) المستحق إلى جهات ذات علاقة

يلخص الجدول أدناه المستحق إلى جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٧-٦: المستحق إلى جهات ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	طبيعة العلاقة	بالآلاف الريالات السعودية
-	-	-	مساهم (العضو المنتدب)	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب
-	-	١٨	ذات علاقة بمساهم	شركة محمد وعبد الله سليمان النقيب
-	-	١٨		الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

بلغ رصيد المستحق إلى أطراف ذات علاقة ١٨ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(هـ) التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول

التزامات عقود الإيجار تتعلق بالالتزامات المتعلقة بحق استخدام أصول الشركة، فيما يتعلق بعقد إيجار المقر الرئيسي للشركة، وعقود إيجار الفروع وسكن الموظفين، ويتم تصنيف الرصيد بين الجزء المتداول والجزء غير المتداول بناءً على فترة استحقاقية الإيجار.

وبلغ رصيد الجزء متداول من التزامات عقود إيجار ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. يرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

(و) مخصص زكاة

يلخص الجدول أدناه مكونات الوعاء الزكوي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٨-٦: مكونات الوعاء الزكوي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (المراجعة)	بالآلاف الريالات السعودية
٧٦,٦٩٦	٦٩,٩٧٨	٦٦,١٩٠	الربح المعدل للسنة / للفترة قبل الزكاة
٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
٢٥,٩٠٩	٧٦,٥٨٧	٢٨,٠٣٢	أرباح مبقاه
١٣,٩٧٦	٨,٤٩٩	٣,١٠٤	احتياطي نظامي
٣٩,٢٦٣	٨,١٦٥	٨,٠١٨	مخصصات وتسويات أخرى
١٢,٤٣٩	٩,٠١٢	٩,٠٤٣	التزامات عقود إيجار
(١٣,٠٣٧)	(٩,٢١٨)	(٩,٢٢٧)	موجودات حق الاستخدام
(٤٤,٦٠٩)	(٣٦,٠٤٨)	(٣٣,٩٤٠)	ممتلكات ومعدات
٥٧٣	١,٠٥٥	-	دفعات مقدمة من العملاء
٣,٠٠٠	٢,٠٩٦	-	مخصص زكاة
-	-	-	تأمينات محتجزة
-	-	-	مطلوبات عقود
-	-	-	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
(٣,٦٢٢)	-	-	تأثيرات مستخدمة
٣١٠,٥٨٨	٢٣٠,١٢٦	١٧١,٢٢٠	الإجمالي (قبل التعديلات)
٧,٢٦٨	٤,٩٧٦	٣,٢٦٤	تعديلات على الوعاء الزكوي
٣١٧,٨٥٦	٢٣٥,١٠٣	١٧٤,٤٨٤	وعاء الزكاة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

يلخص الجدول أدناه مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٥٩-٦: الزكاة المستحقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٧,٩٧٤	٥,٣٣٣	٣,٧٦٤	كما في ١ يناير
٨,١٧٥	٥,٨٧٨	٤,٨٢٩	مصروف الزكاة المحمل للسنة / للفترة
(٤,٩٧٤)	(٣,٢٣٧)	(٣,٢٥٩)	المدفوع خلال السنة / للفترة
١١,١٧٥	٧,٩٧٤	٥,٣٣٣	كما في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ارتفع رصيد الزكاة المستحقة من ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ثم إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشياً مع النمو في صافي أصول الشركة عبر الفترة التاريخية؛ مما أدى إلى زيادة في الوعاء الزكوي للشركة تبعاً لذلك. ومن الجدير بالذكر أن الشركة خضعت للربط الزكوي للسنوات بين السنوات المالية ٢٠١٨م - ٢٠٢١م من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وقد أصدرت الهيئة ربطاً بقيمة إجمالية ١,٦ مليون ريال سعودي؛ حيث قامت الشركة بسداد مبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي وتقديم اعتراض أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وقد أنهت الشركة وضعها الزكوي لسنة ٢٠١٨م وما تزال باقي السنوات قيد الدراسة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

٣-٩-٦ قائمة التدفقات النقدية الموحدة

يلخص الجدول أدناه قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م:

الجدول ٦٠-٦: ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
٦٧,٧٥٩	٦٠,٦٤٨	٥٨,٢٥٤	الربح قبل الزكاة
التعديلات لـ:			
٥,٨٣٣	٥,٧٠٩	٦,٢٥٦	استهلاكات
٤,٦٣٢	٣,٠٦٩	٤,٦٠٣	إطفاء موجودات حق الاستخدام
١١,٩٠٧	٩,٧٥٧	٧,٧٤٧	إطفاء تأشيريات مستخدمة
٦٢٦	١,٧٤٢	-	خسائر ائتمانية متوقعة
٥٢٤	١٧٧	٧٨٢	تكاليف تمويل
-	-	-	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
-	-	٩٢٩	شطب مشاريع تحت التنفيذ
١,٢٥٥	-	-	مخصص دفعات مقدمة للموردين
(٣٥٢)	-	-	تعديلات على عقود الإيجار
٦,٥٣٢	٥,٥٤٤	٤,٧٢٨	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
التغيرات في رأس المال العامل:			
(٤٠,٠٢٤)	(١٠,٢١٩)	(١,٤٤٩)	مديون تجاريون
٨,٥٥٣	(١٠,٧١٧)	(١٣,٣٤٧)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(٤١,١٩٠)	(٣٤,٥١٤)	(٢٩,٧٠٨)	تأشيريات مستخدمة
٢٨,٥٧١	١٨,٦١٧	١٦,٠٥٤	تأشيريات متاحة
٥,١٥١	٤,٣١١	٧,٠٤٥	تأمينات محتجزة
٨٣٣	(٢٥٤)	٣,٠٠٤	دائنون تجاريون

السنة المالية ٢٠٢٣ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢٢ (المراجعة)	السنة المالية ٢٠٢١ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١,٣٥٠	(٤٢٤)	(١٨٩)	مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة
٣,٧١٢	٨,٩٧٦	٥,٥٢٠	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
(٤,٧٨٥)	(٣,٣٧٠)	(٤,٠٥٥)	إيرادات غير محققة
٦٠,٨٨٨	٥٩,٠٥٢	٦٦,١٧٤	النقد من الأنشطة التشغيلية
(٤,٩٧٤)	(٣,٢٣٧)	(٣,٢٥٩)	زكاة مدفوعة
(٤,٠٩٤)	(٢,١٩٧)	(١,٥٣١)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٥١,٨٢٠	٥٣,٦١٩	٦١,٣٨٣	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
-	٥٠,٨٩٦	(٥٦٥)	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
-	-	-	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١٤,١٥٨)	(٧,٨١٩)	(٩,٤٨٢)	شراء ممتلكات ومعدات
-	٢	-	متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(١٤,١٥٨)	٤٣,٠٧٩	(١٠,٠٤٧)	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية
-	-	-	التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(٤,٦٧٢)	(٣,٠٩١)	(٤,٨٦٩)	سداد التزامات عقود الإيجار
(٤,٦٧٢)	(٣,٠٩١)	(٤,٨٦٩)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٣٢,٩٩٠	٩٣,٦٠٦	٤٦,٤٦٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
١٨٣,٦٢٤	٩٠,٠٢٨	٤٣,٥٦١	نقد لدى البنوك في ١ يناير
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	٩٠,٠٢٨	نقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٢٠٢٣م.

(أ) التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية

انخفضت التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٦١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى ٥٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م على الرغم من الزيادة في الأرباح قبل الزكاة من ٥٨,٣ مليون ريال سعودي إلى ٦٠,٦ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة، ويعود ذلك بشكل رئيسي للانخفاض في تغيرات رأس المال العامل بمبلغ ١٠,٥ مليون ريال سعودي؛ نتيجة الزيادة في الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٨,٨ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى غيرها.

كما انخفضت التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٥٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى ٥٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م على الرغم من ارتفاع الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بقيمة ٩,١ مليون ريال سعودي، إلا أنه تم تعويضه من خلال الانخفاض في تغيرات رأس المال العامل بقيمة ١٠,٢ مليون ريال سعودي مدفوعاً بشكل رئيسي بالزيادة في الذمم المدينة التجارية بقيمة ٢٩,٨ مليون ريال سعودي.

(ب) التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية

ارتفعت التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية من تدفقات مستخدمة في الأنشطة الاستثمارية بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م إلى تدفقات ناتجة من الأنشطة الاستثمارية بقيمة ٤٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، ويعود ذلك إلى تصفية الشركة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والناتج عن ذلك الزيادة في التدفقات ناتجة من الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ٥١,٥ مليون ريال سعودي.

كما انخفضت التدفقات الناتجة من الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ٤٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م إلى تدفقات مستخدمة في الأنشطة الاستثمارية بقيمة ١٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي للتدفقات الناتجة من شراء الممتلكات والمعدات بقيمة ١٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

(ج) التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

تتعلق التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية فقط بالتزامات الإيجار المتعلقة بحق استخدام الأصول المؤجرة الخاصة بسكن الموظفين والمكاتب الإدارية. ولقد بلغت التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية ٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢١م، و٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، و٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٣م.

٤-٩-٦ الارتباطات المحتملة

(أ) ارتباطات لإنفاق رأسمالي

بلغت النفقات الرأسمالية التي تعاقدت عليها الشركة ولم يتم تكبدها حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٥,٢ مليون ريال سعودي.

(ب) الضمانات

كان لدى المجموعة خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة التاريخية تحت المراجعة.

وقامت المجموعة بإصدار خطاب ضمان خلال السنة المالية ٢٠٢٣ بمبلغ ٢,٥ مليون ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ٣,٥ مليون ريال سعودي).

١٠-٦ نتائج العمليات لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤

١٠-٦-١ قائمة الدخل الشامل الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤

يلخص الجدول أدناه قائمة الدخل الشامل الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤:

الجدول ٦-٦: ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
%٢٣,٩	١٤٥,٣٧٢	١١٧,٣٠٦	إيرادات من العقود مع العملاء
%٢٦,٩	(١١٤,٨٤١)	(٩٠,٤٧٤)	تكلفة الإيرادات
%١٣,٨	٣٠,٥٣١	٢٦,٨٣٢	إجمالي الربح
(%٥٤,٧)	(٧٥٥)	(١,٦٦٦)	مصاريف بيع وتسويق
%٢٥,٣	(١٢,٠٨٤)	(٩,٦٤٢)	مصاريف عمومية وإدارية
لا ينطبق	(٥٨٧)	-	خسائر ائتمانية متوقعة
%١٠,١	١٧,١٠٥	١٥,٥٢٣	الربح التشغيلي
%٤٦,٠	٣,٧٤٦	٢,٥٦٥	إيرادات أخرى
%٣,٥	(١٤٤)	(١٣٩)	تكاليف تمويل
%١٥,٤	٢٠,٧٠٨	١٧,٩٥٠	الربح قبل الزكاة
%٢,٨	(٢,١٩٦)	(٢,١٣٦)	زكاة
%١٧,١	١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	صافي ربح السنة
			دخل شامل آخر لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:
لا ينطبق	-	-	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
لا ينطبق	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
%١٧,١	١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	مجموع الدخل الشامل الآخر للسنة
			صافي ربح السنة العائد إلى:
%١٦,١	١٨,٥٧١	١٥,٩٩٩	المساهمين في الشركة الأم
(%٦٨,٥)	(٥٨)	(١٨٤)	حقوق الملكية غير المسيطرة
			كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات
(١,٩)	%٢١,٠	%٢٢,٩	إجمالي الربح
(١,٤)	%١٦,٠	%١٧,٤	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء
(٠,٧)	%١٢,٧	%١٣,٥	صافي الربح
			مؤشرات الأداء الرئيسية
			قسم الشركات
٢,٩١٧	٧,٦٨٠	٤,٧٦٤	متوسط عدد العمالة المشغلة

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
(٠,٤%)	٤,٢٠١	٤,٢٣٤	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل
(١٤)	١٠٧	١٢١	متوسط عدد العملاء
٣٤,٧%	٣٠١,٥٥٩	١٦٦,٢٢٩	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عميل
٣٣	٧٢	٣٩	متوسط عدد العمال لكل عميل
قسم الأفراد			
(٥٩٥)	٦,٠٤٣	٦,٦٣٧	متوسط عدد العمالة المشغلة
(٣,١%)	٢,٦٧٩	٢,٨٥٢	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل
(٥,١)	٧٩,٠%	٨٤,١%	متوسط معدل التشغيل - بالساعة
(١,٦)	٨٨,٩%	٩٠,٥%	متوسط معدل التشغيل - بالباقات
الإجمالي			
٢,٣٢٢	١٣,٧٢٣	١١,٤٠١	متوسط عدد العمالة المشغلة
٢,٩%	٣,٥٣١	٣,٤٣٠	متوسط الإيرادات لكل عامل

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

(أ) الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء

تتكون الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء بشكل رئيسي من قطاعين، تمثل إيرادات قطاع الشركات متوسطاً نسبة قدرها ٦٠٪، فيما تمثل إيرادات قطاع الأفراد متوسطاً نسبة قدرها ٤٠٪ من مجموع الإيرادات خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.

وقد ارتفعت الإيرادات بشكل ملحوظ من ١١٧,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٤٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٢٣,٩٪ مدفوعاً بنمو بارز في إيرادات قطاع الشركات بنسبة ٦٠,٠٪ خلال نفس الفترة؛ تبعاً للارتفاع الكبير للطلب على العمالة خصيصاً في القطاع الفرعي الخاص بالمقاولات والصيانة والتشغيل.

كما ارتفعت إيرادات قطاع الشركات من ٦٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٩٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع هذا النمو في إيرادات قطاع الشركات بشكل أساسي إلى ارتفاع بارز وملحوظ في العمالة المشغلة إلى إحدى العملاء الرئيسيين للشركة في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل، وهو أكبر عميل للشركة من حيث عدد العمالة المتعاقد عليها وحجم الإيرادات خلال السنة المالية السابقة، واستمر هذا التركيز خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث حققت الشركة إيرادات بقيمة ٣,٩ مليون ريال سعودي من هذا العميل خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، وارتفعت بشكل كبير لتبلغ الإيرادات ٤٠,٣ مليون ريال في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وكان هذا هو المحرك الرئيسي للزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ٤,٧٦٤ إلى ٧,٦٨٠ عاملاً، وكان ذلك بالرغم من انخفاض متوسط عدد العملاء من ١٢١ عميلاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٠٧ عميلاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب الانخفاض المستمر في الطلب في قطاعي الأغذية والتجزئة بعد رفع القيود التي تم فرضها خلال الجائحة.

ومع ذلك، سجلت الإيرادات من قطاع الأفراد انخفاضاً من ٥٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٤٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بسبب انخفاض متوسط عدد العمالة المشغلة وتحويلات الكفالة من ٦,٦٣٧ إلى ٦,٠٤٣ خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، إلى جانب الانخفاض في متوسط الإيرادات لكل عامل في قطاع الأفراد من ٢,٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٧ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مع استمرار المنافسة في هذا القطاع، إلى جانب تأثير الأسقف التسعيرية التي فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م.

(ب) تكلفة الإيرادات

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٢٦,٩٪ من ٩٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١١٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م متخلفة عن نمو الإيرادات، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١١,٤٠١ عامل في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. إلى جانب الزيادة في متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل بشكل طفيف من ٢,٦٤٥ ريالاً سعودياً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٧٩٣ ريالاً سعودياً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ج) إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح من ٢٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م مدفوعة بزيادة الإيرادات بنسبة ٢٣,٩٪، ومع ذلك، انخفض هامش الربح الإجمالي من ٢٢,٩٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢١,٠٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة تكلفة المبيعات بمعدل أعلى من معدل نمو الإيرادات خلال نفس الفترة. كما انخفض هامش الربح الإجمالي من قطاع الشركات من ٢٥,١٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٢,٨٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويعود ذلك إلى نشر عدد كبير من العمالة داخل قطاع التشغيل والصيانة بأسعار تنافسية؛ مما دفع هامش الربح الإجمالي إلى الانخفاض قليلاً. كما انخفض هامش الربح الإجمالي لقطاع الأفراد من ٢٠,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٧,٥٪ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ مدفوعاً في المقام الأول بانخفاض متوسط الإيرادات لكل عامل متأثراً بسقوط الأسعار والمنافسة المستمرة داخل القطاع.

(د) مصاريف بيع وتسويق

انخفضت أرباح مصاريف بيع وتسويق من ١,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث قامت الشركة بتقليص جهودها وحملاتها الإعلانية ضمن الجزء الفرعي للباقات؛ حيث تحول تركيزها نحو الجزء الفرعي بالساعة؛ بسبب انخفاض الطلب في السوق والتأثير الأكبر لسقوط الأسعار التي تؤثر على الجزء الفرعي للباقات.

(هـ) مصاريف عمومية وإدارية

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية من ٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٢,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويعود ذلك إلى زيادة في الرواتب والمزايا والتكاليف الأخرى المتعلقة بالموظفين؛ مدفوعة بتعيينات مختلفة في الإدارة المتوسطة والعليا في الوظائف العامة والإدارية خلال في فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م، بالإضافة إلى تعديلات الرواتب التي أجريت على الموظفين الرئيسيين خلال نفس الفترة. وعلية، ارتفع متوسط عدد الموظفين من ١٨٦ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مع ارتفاع متوسط تكاليف الموظفين الشهرية من ١٠ آلاف ريال سعودي إلى ١١,٩ ألف ريال سعودي خلال نفس الفترة.

(و) خسائر الائتمانية متوقعة

بلغت مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة صفرًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، وارتفعت إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشيًا مع تقييم خسائر الائتمان المتوقعة في نهاية الفترة الذي تم الاعتماد على طرف خارجي مستقل لإجراء هذا التقييم للخسائر الائتمانية المتوقعة في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ز) إيرادات أخرى

ارتفعت الإيرادات الأخرى من ٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث حققت الشركة أرباحاً أعلى من الودائع قصيرة الأجل بسبب زيادة السيولة المتاحة ومعدلات الربح في السوق.

(ح) الاستهلاك والإطفاء

ارتفعت الاستهلاكات والإطفاءات بشكل طفيف من ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بسبب الإضافات المتزايدة في المعدات والأجهزة المرتبطة بأماكن إقامة الموظفين، بما يتماشى مع الزيادة في عدد العمالة خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م والثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ط) تكاليف التمويل

تكاليف التمويل كانت مستقرة نسبياً؛ حيث بلغت ١٣٩ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و١٤٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ي) ضريبة الدخل والزكاة

ارتفعت مصاريف الزكاة من ٢,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ تماشيًا مع النمو في ربحية الشركة والوعاء الزكوي للشركة.

(ك) صافي ربح السنة

ارتفع صافي الربح ١٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بينما انخفض هامش صافي الربح من ١٣,٥٪ فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٢,٧٪ فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويعود ذلك جزئيًا إلى انخفاض الهامش الإجمالي خلال فترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م والثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، إلى جانب ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية بعد تعيينات مختلفة في الإدارة المتوسطة والعليا؛ مما أدى إلى ارتفاع تكاليف الموظفين في الإدارة العامة، والتي تم تعويضها من خلال ارتفاع الدخل الناتج عن الودائع قصيرة الأجل خلال نفس الفترة.

(ل) الإيرادات من عقود العملاء

يلخص الجدول أدناه الإيرادات بحسب نوع القطاع لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦: الإيرادات حسب نوع القطاع

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
٪٢٣,٩	٤٨,٥٧١	٥٦,٧٩٩	أفراد
(٪٤١,٥)	١٣,١٣٥	٢٢,٤٤١	المطاعم والأغذية
٪٢١١,٤	٥٧,٨٣١	١٨,٥٧٢	المقاولات والصيانة والتشغيل
٪٦٤,٣	١٦,٢٧٦	٩,٩٠٩	الطبي
(٪١٥,٢)	٧,٧٢٦	٩,١٠٩	تجزئة
٪٢٨٥,٤	١,٨٣٣	٤٧٦	تقنية وأنظمة المعلومات
٪٢٣,٩	١٤٥,٣٧٢	١١٧,٣٠٦	الإجمالي
	نقطة مئوية		كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات
(١٥,٠)	٪٣٣,٤	٪٤٨,٤	أفراد
(١٠,١)	٪٩,٠	٪١٩,١	المطاعم والأغذية
٢٣,٩	٪٣٩,٨	٪١٥,٨	المقاولات والصيانة والتشغيل
٢,٧	٪١١,٢	٪٨,٤	الطبي
(٢,٣)	٪٥,٣	٪٧,٨	تجزئة
٠,٩	٪١,٣	٪٠,٤	تقنية وأنظمة المعلومات

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

1-1-1-6 الإيرادات من قطاع الشركات

يلخص الجدول أدناه الإيرادات من قطاع الشركات لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦٣: الإيرادات من قطاع الشركات

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بالآلاف الريالات السعودية
(%٤١,٥)	١٣,١٣٥	٢٢,٤٤١	المطاعم والأغذية
%٢١١,٤	٥٧,٨٣١	١٨,٥٧٢	المقاولات والصيانة والتشغيل
%٦٤,٣	١٦,٣٧٦	٩,٩٠٩	الطبي
(%١٥,٢)	٧,٧٢٦	٩,١٠٩	تجزئة
%٢٨٥,٤	١,٨٢٣	٤٧٦	تقنية وأنظمة المعلومات
%٦٠,٠	٩٦,٨٠١	٦٠,٥٠٧	الإجمالي
			مؤشرات الأداء الرئيسية
			المطاعم والأغذية
(١٦)	٤٤	٦٠	متوسط عدد العملاء
(٧١٣)	١,٠٤٣	١,٧٥٦	متوسط عدد العمالة
(%١,٥)	٤,١٩٦	٤,٢٦٠	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
			المقاولات والصيانة والتشغيل
(١)	٢٠	٢٠	متوسط عدد العملاء
٣,٥٨٨	٥,٣٩٤	١,٨٠٦	متوسط عدد العمالة
%٤,٢	٣,٥٧٤	٣,٤٢٨	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
			الطبي
٦	٢٤	١٨	متوسط عدد العملاء
٢٠٢	٦٥٢	٤٥٠	متوسط عدد العمالة
%١٣,٣	٨,٣٢١	٧,٣٤٦	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
			تجزئة
(٣)	١٩	٢٢	متوسط عدد العملاء
(١٧٥)	٥٧٢	٧٤٦	متوسط عدد العمالة
%١٠,٧	٤,٥٠٥	٤,٠٦٨	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
			تقنية وأنظمة المعلومات
-	١	١	متوسط عدد العملاء
١٣	١٩	٦	متوسط عدد العمالة
%١٥,٠	٣٢,١٥٧	٢٧,٩٧٤	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

ويتمثل تصنيف الإيرادات من قطاع الشركات ضمن خمسة قطاعات فرعية، (١) المطاعم والأغذية، (٢) المقاولات والصيانة والتشغيل، (٣) تجزئة، (٤) الطبي (٥) تقنية وأنظمة المعلومات.

(أ) المطاعم والأغذية

انخفضت إيرادات قطاع الأغذية بشكل كبير بنسبة تقدر بحوالي ٤١,٥٪ من ٢٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٣,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشيًا مع انخفاض متوسط عدد العملاء من ٦٠ عميلًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٤٤ عميلًا في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى انخفاض متوسط عدد العمالة المشغلة من ١,٧٥٦ إلى ١,٠٤٣ عاملاً خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م. ولقد حدث ذلك بسبب إلغاء عدة عقود بعد رفع القيود الناتجة عن جائحة كوفيد-١٩. ومع ذلك، نجحت الشركة في الحفاظ على متوسط إيراداتها الشهرية لكل عامل، والذي بقي ثابتًا نسبيًا عند ٤,٢ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٤,٢ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ب) المقاولات والصيانة والتشغيل

شهدت إيرادات قطاع المقاولات والتشغيل والصيانة زيادة كبيرة؛ حيث تضاعفت أكثر من ثلاث مرّات خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م؛ حيث ارتفعت من ١٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٥٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وقد كان هذا مدفوعًا بتشغيل عمالة كبيرة إلى أكبر عميل يدر إيرادات للشركة، والذي ساهم بشكل كامل في نمو الإيرادات بين الفترات بزيادة بلغت ٣٦,٣ مليون ريال سعودي في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل.

وبقي متوسط عدد العملاء مستقرًا نسبيًا عند ٢٠ عميلًا خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م، مع زيادة متوسط الإيرادات لكل عميل من ٩١٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م لكل عميل، وذلك نتيجة لزيادة التركيز على العملاء الرئيسيين. كما زاد متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٣,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣,٦ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث تمكنت الشركة من تشغيل عمالة جديدة بأسعار أعلى من العمالة المشغلة السابقة.

(ج) الطبي

ارتفعت إيرادات القطاع الطبي بشكل كبير من ٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٦,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك إلى زيادة متوسط عدد العمالة من ٤٥٠ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٦٥٢ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة لزيادة متوسط عدد العملاء من ١٨ إلى ٢٤ عميلًا خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م، بالإضافة إلى زيادة متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٧,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٨,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مع استمرار نمو القطاع وتوسع الشركة في قاعدة عملائها واكتساب سمعة في السوق.

(د) التجزئة

انخفضت إيرادات قطاع التجزئة بنسبة ١٥,٢٪ من ٩,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض قاعدة عملاء الشركة من ٢٢ إلى ١٩ عميلًا، مع متوسط عدد العمالة المشغلة من ٧٤٦ عاملاً إلى ٥٧٢ عاملاً خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م.

وعلى الرغم من تباطؤ الطلب في هذا القطاع، فقد واصلت الشركة تشغيل العمالة بأسعار أعلى خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث سجل متوسط الإيرادات الشهرية لكل مورد زيادة من ٤,١ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٤,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(هـ) تقنية وأنظمة المعلومات

ارتفعت إيرادات قطاع تقنية وأنظمة المعلومات بشكل كبير بنسبة تقارب ٢٨٥٪، من ٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ٦ إلى ١٩ عاملاً، مع استمرار الشركة في خدمة عميل واحد فقط في هذا القطاع. كما ارتفع متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٢٨,٠ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ مدفوعًا بتشغيل عمالة أكثر خبرة بمعدلات أعلى خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م.

٢-١-١-٦ الإيرادات من قطاع الأفراد

يلخص الجدول أدناه الإيرادات من قطاع الأفراد لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦: الإيرادات من قطاع الأفراد

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
(٢٧,٦%)	٢٩,١٠٢	٤٠,١٨٥	العقود الشهرية
٤٠,٢%	١٨,٦٩٧	١٣,٣٤٠	خدمات بالساعة
(٧٦,٤%)	٧٧٢	٣,٢٧٤	نقل الكفالة
(١٤,٥%)	٤٨,٥٧١	٥٦,٧٩٩	الإجمالي
			مؤشرات الأداء الرئيسية
			العقود الشهرية
(١,٢٧٢)	٤,٢٠٣	٥,٤٧٥	متوسط عدد العمالة
(٥,٧%)	٢,٣٠٨	٢,٤٤٧	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
(١,٦)	٨٨,٩%	٩٠,٥%	متوسط معدل التشغيل
			أفراد - خدمة بالساعة
٧٧٠	١,٧٨١	١,٠١١	متوسط عدد العمالة
(٢٠,٥%)	٣,٤٩٩	٤,٤٠٠	متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل (ريال سعودي)
(٥,١)	٧٩,٠%	٨٤,١%	متوسط معدل التشغيل
			نقل الكفالة
(٩٣)	٥٩	١٥٢	عدد العمالة
(٣٩,٣%)	١٣,٠٨٢	٢١,٥٣٧	متوسط الإيرادات لكل عامل (ريال سعودي)

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

ويتمثل تصنيف الإيرادات من قطاع الأفراد ضمن ثلاثة أجزاء فرعية، (١) العقود الشهرية، (٢) خدمات بالساعة، و(٣) نقل الكفالة.

(أ) العقود الشهرية

انخفضت إيرادات العقود الشهرية بنسبة ٢٧,٦% من ٤٠,٢ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٩,١ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب انخفاض متوسط عدد العمالة المشغلة بمقدار ١,٢٧٢ عاملاً خلال الفترة نفسها، بالإضافة إلى انخفاض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل. ولقد دفع هذا الانخفاض الشركة إلى تحويل تركيزها نحو خدمات الساعة، الذي يحقق إيرادات أعلى لكل عامل. وانخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل بنسبة ٥,٧% من ٢,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٣ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى سقوف الأسعار والمنافسة الشديدة في هذا القطاع.

(ب) خدمات بالساعة

ارتفعت إيرادات خدمات بالساعة بنسبة ٤٠,٢% من ١٣,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة لزيادة كبيرة في متوسط عدد العمالة المشغلة ضمن هذا القطاع؛ حيث ارتفعت من ١,٠١١ إلى ١,٧٨١ عاملاً خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م. وكان ذلك مدفوعاً بتركيز الشركة على قطاع الخدمات بالساعة؛ نظراً لأنه يحقق عائداً أعلى لكل عامل مقارنة بقطاع العقود الشهرية، خصوصاً بعد فرض سقوف الأسعار في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م.

ومع ذلك، فقد تأثر هذا القطاع أيضاً بسقوف الأسعار بالإضافة إلى المنافسة الشديدة؛ حيث انخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٤,٤ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى انخفاض طفيف في معدل التشغيل من ٨٤,١% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧٩,٠% في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مما أثر على متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل.

(ج) نقل الكفالة

انخفضت إيرادات نقل الكفالات من ٣,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بسبب انخفاض متوسط الإيراد لكل تحويل من ٢١,٥ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٣,١ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى انخفاض أعداد النقل التي تمت مقارنة بفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.

٣-١-١-٦ تكلفة الإيرادات

يلخص الجدول أدناه تكلفة الإيرادات لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦٥: تكلفة الإيرادات

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المضبوطة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المضبوطة)	بالآلاف الريالات السعودية
٣٩,١%	٧٢,٢٨٨	٥١,٩٥٨	رواتب ومزايا أخرى
٤٨,٢%	١٨,٥٣٣	١٢,٥٠٥	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
(٤٦,٢)%	٥,٨٤٠	١٠,٨٤٩	مصاريف استقدام
(٨,٤)%	٢,٧٢٥	٢,٩٧٤	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٩,٦%	٢,٠٢١	١,٨٤٤	استهلاكات وإطفاءات
٩٠,١%	٣,٤٠٦	١,٧٩٢	تذاكر سفر
٤٠,٩%	١,٤٦٤	١,٠٣٩	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٣٩,٨%	١,٤٩٢	١,٠٦٨	تأمين طبي
٦,٩%	١,١١٦	١,٠٤٤	تأمينات اجتماعية
(٢١,١)%	٤١٨	٥٣٠	مصروفات إعاشة
(٢٣,٧)%	٧١٣	٩٣٤	عمولات بنكية
(٨٥,٧)%	٣٧	٣٦١	رسوم واشتراكات
(٨,٨)%	٥١٠	٥٥٩	صيانة وإصلاحات
(٤٣,٢)%	٢٥٥	٤٥٠	مكافآت
٩,٧%	٤٩٤	٤٥١	إيجارات سكن عمال
(١٠٠,٠)%	-	٢٤٥	عمولات مكاتب خارجية
(٢٢,٠)%	١٠٠	١٢٩	فحص طبي
(٥٣,١)%	١٧	٣٧	مصاريف حكومية
٨٨,٩%	٣,٤١٠	١,٨٠٥	أخرى
٢٦,٩%	١١٤,٨٤١	٩٠,٤٧٤	الإجمالي
			مؤشرات الأداء الرئيسية
٢٠,٤%	١٣,٧٢٣	١١,٤٠١	متوسط عدد الموظفين
١٥,٦%	١,٧٥٦	١,٥١٩	متوسط تكاليف الرواتب والمزايا الأخرى للموظفين الشهرية
			كثيبة مئوية من إجمالي تكلفة الإيرادات
٥,٥	٦٢,٩%	٥٧,٤%	رواتب ومزايا أخرى
٢,٣	١٦,١%	١٣,٨%	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
(٦,٩)	٥,١%	١٢,٠%	مصاريف استقدام
(٠,٩)	٢,٤%	٣,٣%	إطفاء تأشيرات مستخدمة

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
٠,١	٪١,٣	٪١,١	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٠,١	٪١,٣	٪١,٢	تأمين طبي
١,٠	٪٣,٠	٪٢,٠	تذاكر سفر
(٠,٣)	٪١,٨	٪٢,٠	استهلاكات وإطفاءات
(١,٠)	٪٦,٢	٪٧,١	أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

(أ) رواتب ومزايا أخرى

ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٣٩,١٪، من ٥٢,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ويعود هذا الارتفاع إلى زيادة التكاليف في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل بمقدار ٢٠,٠ مليون ريال سعودي، والقطاع الطبي بمقدار ٣,١ مليون ريال سعودي ضمن قطاع الشركات، بالإضافة إلى زيادة تكاليف رواتب قطاع الأفراد بمقدار ١,٠ مليون ريال سعودي مقارنة بفتري الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م-٢٠٢٤م.

كما ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٣٩,١٪، من ٥٢,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧٢,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ويعود هذا الارتفاع إلى زيادة تكاليف قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل ضمن قطاع الشركات بمقدار ٢٠,٠ مليون ريال سعودي؛ نتيجة الزيادة الكبيرة في متوسط عدد العمالة المشغلة في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل من ٨,٠٦ إلى ٥,٣٩٤ عاملاً خلال الفترة نفسها، ويرجع ذلك إلى تنفيذ الاتفاقية مع أحد العملاء الكبار. وبالإضافة إلى ذلك، كان هناك زيادة بنسبة ١٤,٣٪ في متوسط الراتب الشهري لكل عامل في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل خلال نفس الفترة. وكانت زيادة العمالة في قطاع المقاولات والصيانة والتشغيل مدفوعة بالفوز بعقود عملاء رئيسيين وتأمين عقود العملاء الحالية، خاصة مع أكبر ثلاثة عملاء في هذا القطاع؛ حيث تمكنت الشركة من تشغيل عمالة جديدة بمعدلات أعلى من العمالة الموجودة حالياً.

ومع ذلك، تم تعويض هذا الارتفاع بانخفاض تكاليف قطاع الأغذية ضمن قطاع الشركات؛ حيث انخفضت بمقدار ٣,٩ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وكان قطاع الأغذية يعتمد سابقاً على عمالة الشركة، ولكن مع اشتداد المنافسة في صناعة الأغذية والمشروبات، اتجه العملاء إلى اتخاذ تدابير لخفض التكاليف بعد جائحة كوفيد-١٩.

ولقد ارتفعت تكاليف رواتب قطاع الأفراد بمقدار ١,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة زيادة متوسط عدد العمالة في خدمات الساعة ضمن قطاع الأفراد من ١,٠١١ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,٧٨١ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وقد تم تعويض ذلك بانخفاض تكاليف العقود الشهرية من ١٧,٣ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشياً مع انخفاض متوسط عدد العمالة من ٥,٤٧٥ إلى ٤,٢٠٣ عمال خلال نفس الفترة. وعلى الرغم من ذلك، بقي متوسط الراتب الشهري لكل عامل ثابتاً في كل من الفئتين الفرعيتين لخدمات الساعة والعقود الشهرية عند ١,٩ مليون ريال سعودي و١,١ مليون ريال سعودي على التوالي.

(ب) رسوم تأشيرات وإصدار رخص

ارتفعت رسوم التأشيرات وإصدار رخص بنسبة ٤٨,٢٪، من ١٢,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ مدفوعة بزيادة متوسط عدد العاملين من ١١,٤٠١ إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً خلال الفترة نفسها.

(ج) تذاكر سفر

ارتفعت تكاليف تذاكر السفر بشكل كبير بنسبة ٩٠,١٪، من ١,٨ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. يعود هذا الارتفاع إلى زيادة متوسط عدد العاملين من ١١,٤٠١ إلى ١٣,٧٢٣ خلال نفس الفترة.

(د) إطفاء تأشيرات

انخفضت تكلفة التأشيرات المستخدمة من ٣,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك إلى الاستهلاك الكامل لعدة تأشيرات مدفوعة مسبقاً.

(هـ) تأمين طبي

ارتفعت تكاليف التأمين الطبي من ١,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك إلى زيادة متوسط عدد الموظفين من ١١,٤٠١ إلى ١٣,٧٢٣ خلال الفترة نفسها، بالإضافة إلى الزيادات المستمرة في أقساط التأمين الطبي.

(و) تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين

زادت تكاليف التزامات المنافع المحددة للموظفين من ١,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ تماشياً مع زيادة متوسط عدد الموظفين من ١١,٤٠١ إلى ١٣,٧٢٣ خلال نفس الفترة.

(ز) تأمينات اجتماعية

ارتفعت تكاليف التأمينات الاجتماعية بشكل طفيف من ١,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة زيادة متوسط عدد الموظفين.

(ح) عمولات بنكية

انخفضت عمولات بنكية من ٠,٩ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ تماشياً مع انخفاض الإيرادات المتولدة من قطاع الأفراد، الذي يتحمل تكاليف معاملات أعلى.

(ط) صيانة وإصلاحات

انخفضت تكاليف الصيانة والإصلاحات بشكل طفيف من ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب انخفاض تكاليف الصيانة والإصلاحات خلال الفترة نفسها.

(ي) إيجارات سكن عمال

ظلت تكاليف الإيجار مستقرة عند ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ك) مصروفات إعاشة

انخفضت مصروفات الإعاشة من ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة تحول الشركة من إعداد الوجبات إلى تقديم بدل نقدي يُدفع للعمالة ضمن الفئة الفرعية لخدمات الساعة.

(ل) مكافآت

انخفضت المكافآت من ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(م) فحص طبي

ظلت تكاليف الفحص الطبي مستقرة نسبياً عند ٠,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ن) رسوم واشتراكات

انخفضت رسوم واشتراكات من ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣٧ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب إعادة تصنيف رسوم واشتراكات إلى تكاليف أخرى في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣م.

(س) مصاريف حكومية

انخفضت المصروفات الحكومية من ٣٧ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٧ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ع) عمولات مكاتب خارجية

تم تسجيل عمولات مكاتب خارجية عند ٠,٢ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، ولم تسجل أي عمولات في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ف) أخرى

ارتفعت المصاريف الأخرى من ١,٨ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل إلى زيادة (١) رسوم اشتراك أجير بمقدار ٠,٤ مليون ريال سعودي، و(٢) زيادة في مصاريف الإشراف والتشغيل تماشياً مع توسع عمليات الشركة.

٤-١-١-٦ المصاريف العمومية والإدارية

يلخص الجدول أدناه المصاريف العمومية والإدارية لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦: مصاريف عمومية وإدارية

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م (المفحوصة)	بالآلاف الريالات السعودية
٪٢٨,١	٧,١٤٢	٥,٥٧٤	رواتب ومزايا أخرى
(٪١٢,٧)	٣٨١	٤٣٦	استهلاكات وإطفاءات
٪٢٠,٨	٦١٦	٥١٠	مخصص مكافآت
(٪١,٣)	٤٨٩	٤٩٦	استشارات مهنية
٪٣٠,٣	٣٧٢	٢٨٥	تأمينات اجتماعية
٪١٢٠,٢	٧٣٥	٣٣٤	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٪٤٣,٥	٩٦٥	٦٧٣	رسوم خدمات واشتراكات
(٪٧٦,٠)	١١١	٤٦١	مصاريف عمومية وإدارية (أراف الطبية)
٪٢٨,١	٢١٣	١٦٦	تأمين طبي
(٪١١٤,٢)	٤١	(٢٨٧)	إيجارات
(٪٧١,٠)	١٧	٦٠	صيانة وإصلاحات
٪٢٥,٥	١٧	١٤	كهرباء ومياه
٪٣٧٧,١	٧٥	١٦	قرطاسية ومطبوعات
(٪١٠٠,٠)	-	٢٣	ضيافة ونظافة
٪٤٩,٣	٤	٢	إطفاء تأشيريات مستخدمة
لا ينطبق	٤	-	هدايا وتبرعات
٪٢,٧	٩٠٣	٨٧٩	أخرى
٪٢٥,٣	١٢,٠٨٤	٩,٦٤٢	الإجمالي
التغير السنوي			مؤشرات الأداء الرئيسية
١٥	٢٠١	١٨٦	متوسط عدد الموظفين
٪١٨,٨	١١,٨٧٣	٩,٩٩٠	متوسط تكاليف الرواتب والمزايا الأخرى للموظفين الشهرية
نقطة مئوية			كنسبة مئوية من إجمالي المصاريف العمومية والإدارية

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
١,٣	%٥٩,١	%٥٧,٨	رواتب ومزايا أخرى
١,٠	%٨,٠	%٧,٠	رسوم خدمات واشتراكات
(١,٤)	%٣,١	%٤,٥	استهلاكات وإطفاءات
(٠,٢)	%٥,١	%٥,٣	مخصص مكافآت
(١,١)	%٤,٠	%٥,١	استشارات مهنية
٢,٦	%٦,١	%٣,٥	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
(٢,٣)	%١٤,٥	%١٦,٨	أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤، ومعلومات الإدارة.

(أ) رواتب ومزايا أخرى

ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى من ٥,٦ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مع زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٨٦ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٠١ موظفاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ويُعزى هذا الارتفاع إلى تعيينات متعددة في مناصب الإدارة الوسطى والعليا على مدار الفترة؛ مما أدى إلى زيادة متوسط تكلفة الموظف الشهرية من ١٠ آلاف ريال سعودي في الفترة الأولى إلى ١١,٩ ألف ريال سعودي في الفترة الثانية.

(ب) رسوم خدمات واشتراكات

ارتفعت رسوم خدمات واشتراكات من ٠,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك إلى رسوم الاشتراك المتعلقة بنظام Microsoft Dynamics 365 ERP.

(ج) تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين

ارتفعت تكاليف التزامات المنافع المحددة للموظفين من ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويعود ذلك إلى زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٨٦ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى زيادة متوسط التكاليف الشهرية للموظفين.

(د) مخصص مكافآت

ارتفعت مخصصات المكافآت بشكل طفيف من ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشياً مع زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٨٦ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(هـ) استشارات مهنية

ظلت استشارات مهنية مستقرة نسبياً عند ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(و) استهلاكات وإطفاءات

ظلت تكاليف الاستهلاك والإطفاء مستقرة نسبياً عند ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ز) تأمينات اجتماعية

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) هي وكالة حكومية في المملكة العربية السعودية مسؤولة عن إدارة مزايا التأمينات الاجتماعية للعاملين.

وقد ارتفعت تكاليف المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) من ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشياً مع زيادة متوسط عدد الموظفين من ١٨٦ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ج) تأمين طبي

ظل التأمين الطبي مستقرًا نسبيًا عند ٠,٢ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ط) مصاريف عمومية وإدارية (اراف الطبية)

تشير مصاريف عمومية وإدارية (اراف الطبية) إلى المصاريف العامة والإدارية المتعلقة بالشركة التابعة، شركة اراف الطبية. وقد انخفضت مصاريف شركة اراف الطبية من ٠,٥ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب تكاليف الإعداد التي تم تكبدها في الفترة السابقة عند التأسيس.

(ي) قرطاسية ومطبوعات

ارتفعت تكاليف قرطاسية ومطبوعات من ١٦ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٧٥ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشياً مع زيادة استخدام الأدوات المكتبية والمستلزمات المكتبية نتيجة زيادة متوسط عدد الموظفين إلى ٢٠١ موظف في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ مارس ٢٠٢٤م.

(ك) إيجارات

تم تسجيل مصروف الإيجار بقيمة سالبة ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، وذلك نتيجة إعادة تصنيف عقود الإيجار إلى أصول حق الاستخدام؛ مما أدى إلى تعديلات تم إجراؤها خلال الفترة. ثم تم تسجيل مصروف الإيجار بقيمة ٤١ ألف ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ل) صيانة وإصلاحات

انخفضت تكاليف الصيانة والإصلاحات من ٦٠ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٧ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، عائدة إلى المستويات الطبيعية.

(م) كهرباء ومياه

ارتفعت تكاليف الكهرباء والمياه بشكل طفيف من ١٤ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٧ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة زيادة الاستهلاك.

(ن) هدايا وتبرعات

ارتفعت الهدايا والتبرعات من صفر خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٤ آلاف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة تقديم هدايا وتوزيعات للموظفين خلال الفترة.

(س) إطفاء تأشيرات مستخدمة

ارتفعت تكاليف التأشيرات المستخدمة بشكل طفيف خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢ ألف ريال سعودي، و٤ آلاف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك نتيجة زيادة عدد العمالة المشغلة.

(ع) ضيافة ونظافة

انخفضت تكاليف الضيافة والتنظيف من ٢٣ ألف ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى صفر خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب انخفاض تكاليف التنظيف المتكبدة خلال الفترة الأخيرة.

(ف) أخرى

ظلت المصاريف الأخرى مستقرة نسبيًا عند ٠,٩ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٥-١-١-٦ الدخل الشامل الآخر

يلخص الجدول أدناه الدخل الشامل الآخر لفترتي الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦٧: الدخل الشامل الآخر

التغير للفترة	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م (المفحوصة)	بالآلاف الريالات السعودية
١٧,١٪	١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	صافي الربح للسنة / للفترة
لا ينطبق	-	-	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
لا ينطبق	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة / للفترة
١٧,١٪	١٨,٥١٢	١٥,٨١٤	مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة
			مجموع الدخل الشامل للسنة / للفترة العائد إلى:
١٦,١٪	١٨,٥٧١	١٥,٩٩٩	المساهمين في الشركة الأم
(٦٨,٥)٪	(٥٨)	(١٨٤)	حقوق الملكية غير السيطرة

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(أ) صافي الربح للسنة

ارتفع صافي الربح من ١٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك تماشيًا مع زيادة الإيرادات بنسبة ٢٣,٩٪ خلال نفس الفترة.

(ب) مجموع الدخل الشامل للسنة

ارتفع مجموع الدخل الشامل للسنة من ١٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م وذلك تماشيًا مع زيادة الإيرادات.

٢٠٢٤-٦ قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م

يلخص الجدول أدناه قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٦٨: ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوقة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
		ممتلكات ومعدات
٤٨,٨٧٥	٤٤,٣٧٢	
		موجودات حق الاستخدام
١٢,٤٢٢	١٣,٠٣٧	
		تأمين نقدي عن خطاب ضمان
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	
		تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,٥١٥	٣,٦٢٢	
		مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٣,١٩٥	٣,٢٢٥	
٧٨,٠٠٧	٧٤,٢٦٦	إجمالي الموجودات غير المتداولة
الموجودات المتداولة		
		مدينون تجاريون
٨٤,٧٥٩	٧٥,٧٣١	
		مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٥٤,٧٤٩	٥٧,٩٥٦	
		تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٨,٩٧٨	٨,٤٢٨	
		تأشيرات متاحة
٢٢,٩٨٤	١٦,٦٢٢	
		مستحق من جهات ذات علاقة
٧٥٤	٨٧٥	
		نقد لدى البنوك
٢٣٣,١٨٢	٢١٦,٦٢٥	
٤٠٥,٤٠٦	٣٧٦,٢٣٧	إجمالي الموجودات المتداولة
٤٨٣,٤١٢	٤٥٠,٥٠٣	إجمالي الموجودات
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
		رأس المال
٢٦٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	
		احتياطي نظامي
-	١٣,٩٧٦	
		أرباح مبقاة
١٨,٨٧٨	٨٦,٣٣١	
٢٨٣,٨٧٨	٣٠٠,٣٠٧	حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين بالشركة الأم
		حقوق الملكية غير المسيطرة
١,٢٩٧	١,٣٥٥	
٢٨٥,١٧٤	٣٠١,٦٦٢	إجمالي حقوق الملكية
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
		تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
١٥,٤٣٧	١,٨٨٤	
		التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
٧,١٥٧	٨,٤٠٧	
		التزام المنافع المحددة للموظفين
١٥,٩٣٢	١٤,٨٢٣	
٣٨,٥٢٦	٢٥,١١٤	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
المطلوبات المتداولة		
		دائنون تجاريون
٧,٥١٧	٨,٩١٣	

بـآلاف الريالات السعودية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)
التزامات العقود	١٢,٥٦٢	١٧,٨٨٤
تأمينات محتجزة - الجزء المتداول	٣٣,١١٤	٢٢,٥١١
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٥٣,٩٣٠	٦٧,٠٤٥
مستحق إلى جهة ذات علاقة	-	-
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	٤,٠٣٢	٣,٤٧٤
توزيعات أرباح مستحقة	-	٣٥,٠٠٠
زكاة مستحقة	١١,١٧٥	٦,٢٨٠
إجمالي المطلوبات المتداولة	١٢٣,٧٢٧	١٥٩,٧١٢
إجمالي المطلوبات	١٤٨,٨٤١	١٩٨,٣٣٨
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٤٥٠,٥٠٣	٤٨٣,٤١٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤.

يلخص الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٣١ مارس ٢٠٢٤ م:

الجدول ٦-٦٩: مؤشرات الأداء الرئيسية

مؤشرات الأداء الرئيسية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (معلومات الإدارة)	٣١ مارس ٢٠٢٤ (معلومات الإدارة)
متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة (أيام) ^(١)	٤١	٥٠
متوسط فترة الذمم الدائنة (أيام) ^(٢)	٨	٧
متوسط نسبة العائد على الموجودات ^(٣)	٪١٤,٤	٪١٥,٩
متوسط نسبة العائد على حقوق الملكية ^(٤)	٪٢٢,٠	٪٢٥,٢

المصدر: معلومات الإدارة.

^(١) تم احتساب متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة باستخدام متوسط (إجمالي المدينون التجاريون) للفترة السابقة والحالية / الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء * ٣٦٥ يوماً للسنوات المالية المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٩٠ يوماً للفترة المالية المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

^(٢) تم احتساب متوسط فترة الذمم الدائنة باستخدام متوسط الدائنين التجاريون للفترة السابقة والحالية / إجمالي التكاليف المباشرة * ٣٦٥ يوماً للسنوات المالية المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٩٠ يوماً للفترة المالية المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

^(٣) تم احتساب العائد السنوي على الموجودات باستخدام (الربح / (الخسارة) السنة / الفترة) / متوسط إجمالي الموجودات للفترة السابقة والحالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م (معدل سنوي).

^(٤) تم احتساب العائد السنوي على حقوق الملكية باستخدام (الربح / (الخسارة) السنة / الفترة) / متوسط إجمالي حقوق الملكية للفترة السابقة والحالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م (معدل سنوي).

(أ) الموجودات غير المتداولة

- ممتلكات ومعدات

بلغت الممتلكات والمعدات ٤٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، وتتكون بشكل رئيسي من الأراضي بنسبة ٪٣٥,٨، السيارات بنسبة ٪٢٣,٢، المباني بنسبة ٪١٩,٢، المشاريع تحت التنفيذ بنسبة ٪٣,٢، أجهزة الكمبيوتر والمعدات المكتبية بنسبة ٪٢,٦، الأجهزة الكهربائية بنسبة ٪٢,٣، الأثاث بنسبة ٪١,٥، تحسينات على العقارات المؤجرة بنسبة ٪١,٠ وأصول غير ملموسة بنسبة ٪١١,٣.

ولقد ارتفع رصيد الممتلكات والمعدات من ٤٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م إلى ٤٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، ويرجع ذلك إلى الإضافات التي بلغت ٥,٨ مليون ريال سعودي، والتي تتعلق بالأراضي بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي والمباني بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي، وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال الاستهلاك خلال الفترة بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي.

٢- موجودات حق الاستخدام

انخفض رصيد موجودات حق الاستخدام من ١٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب إطفاء بقيمة ١,٢ مليون ريال سعودي واستبعادات بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة، وتم تعويضها من خلال الإضافات بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي.

٣- تأمين نقدي عن خطاب ضمان

يمثل التأمين النقدي لخطاب ضمان بنسبة ١٠٠٪ مقابل ضمان بنكي مقدم من أحد البنوك المحلية بقيمة ١٠ ملايين ريال سعودي، ويتعلق بالضمان المقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار رخصة الاستخدام للشركة.

وبلغ التأمين النقدي لخطاب ضمان ١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وكان الرصيد ثابتاً بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي خلال الفترة التاريخية حيث لم يتم أي تغيير على قيمة الضمان حسب ما تقتضيه لوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لرخصة الاستخدام ويمثل تأمين نقدي بنسبة ١٠٠٪ مقابل ضمان بنكي مقدم من أحد البنوك المحلية بقيمة (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. يجري تاريخ صلاحية هذا الضمان حتى ٢٥ يونيو ٢٠٢٩م.

٤- تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول

بلغ الجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. بانخفاض من ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ نتيجة إطفاء التأشيرات المستخدمة خلال الفترة، مع تعويض ذلك بزيادة عدد الموارد إلى ١٣,٧٢٣ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٥- مصاريف استخدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول

بلغ الجزء غير المتداول من مصاريف الاستخدام المدفوعة مقدماً ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وقد ظل مستقراً منذ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

(ب) الموجودات المتداولة

١- مدينون تجاريون

بلغت الذمم التجارية المدينة ٨٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ٧٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٨٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل إلى زيادة الذمم المدينة من العملاء من قطاع الشركات بمقدار ٩,٤ مليون ريال سعودي، مع تعويض ذلك جزئياً من خلال تسجيل مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال الفترة بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي.

وارتفع عدد أيام تحصيل الذمم المدينة من ٤١ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥٠ يوماً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

بلغت المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى ٥٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م وتتكون من (١) مصاريف مدفوعة مقدماً بقيمة ٢٠,٦ مليون ريال سعودي، و(٢) الجزء المتداول من مصاريف الاستخدام المدفوعة مقدماً ١٤,٨ مليون ريال سعودي، و(٣) دفعات مقدمة إلى الموردين بقيمة ٩,٤ مليون ريال سعودي، و(٤) ذمم الموظفين بقيمة ٠,٨ مليون ريال سعودي، و(٥) أخرى بقيمة ٩,١ مليون ريال سعودي.

وانخفضت مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى من ٥٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٥٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض في التأمين النقدي مقابل خطاب ضمان بنكي بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي والدفعات المقدمة للموردين بقيمة ٣,٤ مليون ريال سعودي. وقد تم تعويض هذا الانخفاض بزيادة في أخرى بقيمة ٥,٩ مليون ريال سعودي، تتعلق بالإيرادات المستحقة ومدفوعات مقدمة أخرى.

٣- تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

بلغ الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. يرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إصدار واستخدام التأشيرات خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م بقيمة ٤,٨ مليون ريال سعودي. يتماشى ذلك مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة والتي ارتفعت من ١١,٤٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧٢٣ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٤- تأشيرات متاحة

ارتفعت قيمة التأشيرات المتاحة من ١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بما يتماشى مع توقعات الشركة بزيادة الطلب والحاجة اللاحقة إلى تأشيرات إضافية.

٥- مستحق من جهات ذات علاقة

الأرصدة المستحقة من أطراف ذات علاقة بلغت ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وتتعلق بشكل أساسي إلى (١) ذمم مدينة من شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي، و(٢) شركة التوائم الأربعة المحدودة ٠,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بخدمات القوى العاملة المقدمة لهذه الأطراف ذات العلاقة.

٦- نقد وما في حكمه

يبلغ النقد وما في حكمه ٢٣٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويتكون من نقد لدى البنوك ٤١,٢ مليون ريال سعودي، وودائع قصيرة الأجل (تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل) بقيمة ١٩٢,٠ مليون ريال سعودي.

وارتفع رصيد النقد وما في حكمه من ٢١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٢٣٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، مدفوعًا بالتدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التشغيلية البالغة ٢٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، في مقابلها الإضافات على الممتلكات والمعدات بقيمة ٥,٧ مليون ريال سعودي.

٣- حقوق الملكية

١- رأس المال

بلغ رأس المال ٢٦٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م ويتكون من ٢٦,٥ مليون سهم بقيمة ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

وبعد اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد في ٦ مارس ٢٠٢٤م، قامت الشركة بزيادة رأس مالها إلى ٢٦٥,٠ مليون ريال سعودي عن طريق تحويل ٥١,٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة و ١٤,٠ مليون ريال سعودي من الاحتياطي النظامي.

٢- أرباح مبقاة

بلغ رصيد الأرباح المبقاة ١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وانخفض الرصيد بشكل كبير من ٨٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م إلى ١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك لزيادة رأس المال بمقدار ٥١,٠ مليون ريال سعودي وتوزيع الأرباح بمقدار ٣٥,٠ مليون ريال سعودي.

٣- احتياطي نظامي

بلغ رصيد الاحتياطي النظامي صفر مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م بسبب التحويلات التي تمت إلى رأس المال.

٤- حقوق الملكية غير المسيطرة

بلغت حقوق الملكية المنسوبة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م والمتعلقة بشركة اراف الطبية.

٤- المطلوبات غير المتداولة

١- تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول

تتعلق التأمينات المحتجزة بودائع الضمان التي تحتفظ بها الشركة من عملائها مقابل الإيرادات المقدره التي تعادل قيمة شهرين من خدمات العمالة المتعاقد عليها. ويتم إرجاع هذه التأمينات المحتجزة إلى العملاء بعد انتهاء العقد أو إنهائه. وقد ارتفع رصيد التأمينات المحتجزة الإجمالي من ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ مدفوعًا بارتفاع متوسط عدد العمالة المتعاقد عليها وبالتالي قيمة العقود والتأمينات المحتجزة؛ حيث بلغ متوسط عدد العملاء والعمالة ١٢١ عميلًا و٤,٧٦٤ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، وبالرغم من انخفاض عدد العملاء إلى ١٠٧ عملاء، فقد ارتفع متوسط عدد العمالة إلى ٧,٦٨٠ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

كما بلغ رصيد الجزء غير المتداول من التأمينات المحتجزة ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وارتفع إلى ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب الارتفاع الحاد للعمالة المتعاقد عليها خلال وبعد فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، التي تتطلب إيداع ودائع ضمان لمدة العقد من عملائها وتحتفظ بها الشركة كتأمينات محتجزة مقابل الإيرادات المقدره التي تعادل قيمة شهرين من خدمات العمالة المتعاقد عليها.

٢- التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول

انخفض رصيد التزامات عقود إيجار من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة المدفوعات التي تمت خلال الفترة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي والمتعلقة بالمقر الرئيسي للشركة، واستبعادات بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي المتعلقة بمبنى سكن الموظفين في المدينة المنورة.

وبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التزامات عقود إيجار ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٣- التزام المنافع المحددة للموظفين

بلغ رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين ١٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وارتفع رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين خلال الفترة التاريخية من ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م بسبب الزيادة التدريجية في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٢,٦٢٠ عاملاً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى زيادة رواتب الموظفين العموميين والإداريين عبر الفترة التاريخية.

٥) المطلوبات المتداولة

١- دائنون تجاريون

بلغ رصيد الذمم التجارية الدائنة ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بانخفاض من ٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م؛ مدفوعاً بتسوية العديد من الحسابات الدائنة المستحقة، والتي تم تعويضها بالحسابات الدائنة المستحقة للإدارة العامة للجوازات ووكالات التوظيف.

٢- التزامات عقود

بلغ رصيد التزامات عقود ١٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ١٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وترجع هذه الزيادة إلى تأخير تاريخ التقرير المرحلي؛ حيث إننا في بداية العام ولم يتم تقديم معظم الخدمات بعد.

٣- تأميمات محتجزة - الجزء المتداول

ارتفع رصيد التأميمات المحتجزة الإجمالي من ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وكان متوسط عدد العملاء والعمالة ١٢١ عميلاً و٧٦٤,٤ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٢٠٢٣م، وتغير إلى ١٠٧ عملاء و٧,٦٨٠ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٢٠٢٤م.

وبلغ رصيد الجزء المتداول من التأميمات المحتجزة ٣٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٤- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

بلغ رصيد المصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى ٦٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويتعلق بشكل رئيسي بمستحقات الموظفين، مثل الرواتب والمزايا الأخرى المستحقة بقيمة ٢٥,٧ مليون ريال سعودي، وبدل الإجازات بقيمة ١٤,٥ مليون ريال سعودي، وبدل تذاكر السفر بقيمة ١٢,٦ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى ضريبة القيمة المضافة المستحقة بقيمة ٦,٥ مليون ريال سعودي، ومخصص مكافآت بقيمة ٢,٨ مليون ريال سعودي ودفعات مقدمة من عملاء ١,٩ مليون ريال سعودي من بين أمور أخرى بقسمة ٣,١ مليون ريال سعودي.

وارتفع رصيد المصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى من ٥٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٦٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م بسبب الزيادة في الرواتب والمزايا الأخرى بقيمة ٨,١ مليون ريال سعودي، وبدلات تذاكر الطيران بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي، وبدلات الإجازات بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي؛ تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة من ١١,٤٠١ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وقد تم تعويض هذه الزيادة جزئياً بانخفاض في حسابات دائنة أخرى بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي.

٥- التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول

انخفض رصيد التزامات عقود إيجار من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة المدفوعات التي تمت خلال الفترة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي والمتعلقة بالمقر الرئيسي للشركة، واستبعاد بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي المتعلقة بمبنى سكن الموظفين في المدينة المنورة.

وقد بلغ رصيد الجزء غير المتداول من التزامات عقود إيجار ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

٦- توزيع أرباح مستحقة

بلغ رصيد توزيع أرباح مستحقة ٣٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويتعلق بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣م.

٧- زكاة مستحقة

انخفضت الزكاة المستحقة من ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ تماشيًا مع الانخفاض في صافي الأصول.

١-٢-١-٦ الموجودات الغير متداولة

ويخص الجدول أدناه الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧: الموجودات غير المتداولة

٣١ مارس ٢٠٢٤م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٤٨,٨٧٥	٤٤,٣٧٢	ممتلكات ومعدات
١٢,٤٢٢	١٣,٠٣٧	موجودات حق الاستخدام
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٣,٥١٥	٣,٦٢٢	تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,١٩٥	٣,٢٢٥	مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٧٨,٠٠٧	٧٤,٢٦٦	إجمالي الموجودات غير المتداولة

/المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

تتكون الموجودات غير المتداولة بشكل رئيسي من ممتلكات ومعدات، موجودات حق الاستخدام، تأمين نقدي عن خطاب ضمان، الجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة، والجزء غير المتداول من مصاريف استقدام مدفوع مقدماً. وشكلت الموجودات غير المتداولة إجمالياً ١٦,٥٪ و ١٦,١٪ كنسبة من إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م على التوالي.

(أ) ممتلكات ومعدات

يلخص الجدول أدناه صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧: صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات

٣١ مارس ٢٠٢٤م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٧,٤٧٣	١٥,٤١٢	أراضي
٩,٣٩٦	٧,٥٨٦	مباني
١١,٣٤٠	١١,٨٠٤	السيارات
٧٢٨	٧١٦	الأثاث والمفروشات
١,٢٥٥	١,٣١٩	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
١,١١١	١,٠٨٩	أجهزة كهربائية
٤٧٧	٥٥٠	تحسينات على العين المستأجرة
٥,٥٣٦	-	أصول غير ملموسة
١,٥٤٩	٥,٨٩٦	مشاريع تحت التنفيذ
٤٨,٨٧٥	٤٤,٣٧٢	الإجمالي

/المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

ويُلخص الجدول أدناه الإضافات على الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٢: الإضافات على الممتلكات والمعدات

٣١ مارس ٢٠٢٤م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢,٠٦١	-	أراضي
١,٨٩٠	٧	مباني
١٩١	٩,٦٠٠	السيارات
١٠٢	٣٠٧	الأثاث والمفروشات
٤٠	٤٣٢	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
١٠٩	٥٢٣	أجهزة كهربائية
-	٢٨٨	تحسينات على العين المستأجرة
٥,٦٧٩	-	أصول غير ملموسة
(٤,٣٤٧)	٣,٠٠١	مشاريع تحت التنفيذ
٥,٧٢٤	١٤,١٥٨	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ومعلومات الإدارة.

(١) تم عرض الإضافات على مشاريع تحت التنفيذ بعد خصم التحويلات.

(٢) بلغت قيمة التحويلات من المشاريع تحت التنفيذ إلى الأصول غير الملموسة ٥,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وتم إدراجها ضمن جدول الإضافات على الممتلكات والمعدات.

ويُلخص الجدول أدناه الاستهلاك المتراكم على الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٣: الاستهلاك المتراكم للممتلكات والمعدات

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المفحوصة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١,٦٨٢	١,٦٠٢	مباني
١١,٨٤٣	١١,١٨٨	السيارات
٢,٣٦٣	٢,٢٨٣	الأثاث والمفروشات
٢,٢٩٤	٢,١٩٠	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
٢,٠٨١	١,٩٩٤	أجهزة كهربائية
٩,٠٦١	٨,٩٨٩	تحسينات على العين المستأجرة
١٤٣	-	أصول غير ملموسة
٢٩,٤٦٧	٢٨,٢٤٦	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ب) الأراضي

بلغ رصيد الأراضي ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ١٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة شراء أرض في ظهرة لبن بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي والتي سيتم استخدامها لبناء سكن لإقامة الموظفين. وتمتلك الشركة أراضي في أحياء مختلفة، منها حي التعاون بقيمة ٤,٥ مليون ريال سعودي، وحي الروضة بقيمة ٤,٢ مليون ريال سعودي، وحي النرجس بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي، والسويدي بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي وظهرة لبن بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي.

(ج) المباني

بلغ رصيد المباني ٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرتبط بشكل رئيسي بالمباني التي تم إنشاؤها لغرض الفروع ومسكن العمالة في قطاع الأفراد. وتتعلق هذه بالمباني المبنية على الأراضي المملوكة في حي التعاون بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي، وحي الروضة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي، وحي السويدي بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي وظهرة لبن بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي.

وارتفع الرصيد من ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م نتيجة استحواذ أرض ظهرة لبن.

(د) السيارات

بلغ رصيد السيارات ١١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بانخفاض من ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة رسوم الاستهلاك خلال الفترة بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي.

(هـ) الأثاث والمفروشات

بلغ رصيد الأثاث والمفروشات ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. حيث ظل الرصيد مستقرًا خلال الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣١ مارس ٢٠٢٤م عند ٠,٧ مليون ريال سعودي.

(و) أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية

ظل رصيد أجهزة الحاسب الآلي والمعدات المكتبية مستقرًا عند ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وكما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ز) أجهزة كهربائية

بلغت قيمة الأجهزة الكهربائية ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وظل الرصيد مستقرًا خلال الفترة عند متوسط ١,١ مليون ريال سعودي في الفترة من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ حيث قابلت الإضافات في الأجهزة الكهربائية، تكاليف الاستهلاك خلال الفترة التاريخية.

(ح) تحسينات على العين المستأجرة

بلغ رصيد التحسينات على العين المستأجرة ٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بانخفاض من ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب رسوم الاستهلاك خلال الفترة بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي.

(ط) أصول غير ملموسة

بلغ رصيد أصول غير ملموسة ٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م ويتعلق بتطبيق النظام الجديد «Microsoft Dynamics 365».

(ي) مشاريع تحت التنفيذ

بلغ رصيد المشاريع تحت الإنشاء ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وقد انخفض الرصيد بشكل ملحوظ من ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب اكتمال برنامج «Microsoft Dynamics 365».

(ك) موجودات حق الاستخدام

يلخص الجدول أدناه موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٤: موجودات حق الاستخدام

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٣,٠٣٧	٩,٢١٨	كما في ١ يناير
١,٠٠٧	٨,٥٤٢	إضافات خلال السنة/الفترة
-	(٩١)	استيعادات خلال السنة/الفترة
(٤٤٢)	-	استيعادات
(١,١٨٠)	(٤,٦٢٢)	إطفاء
١٢,٤٢١	١٣,٠٣٧	كما في ٣١ ديسمبر/مارس

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

انخفض الرصيد من ١٣,٠ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إطفاء عقد إيجار المقر الرئيسي للشركة ٠,٢ مليون ريال سعودي واستبعاد عقد مبنى سكن المدينة المنورة بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي. وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئيًا من خلال الإضافات التي بلغت ١,٠ مليون ريال سعودي لعقود إيجار جديدة في ينبع بقيمة ٠,٥ مليون ريال سعودي والقصيم بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي والمدينة المنورة بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي.

(ل) تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٥: تأشيرات مستخدمة

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٢,٠٥٠	٩,٧٧٨	كما في ١ يناير
٢٧,٧٨٨	٣٤,٤٥٠	تأشيرات مستخرجة
(٤٠)	(٥٩٥)	تعديلات على رصيد أول المدة
(٢٢,٩٨٤)	(١٦,٦٢٢)	يخصم: تأشيرات متاحة
١٦,٨١٤	٢٧,٠١١	تأشيرات مستخدمة
(٢,٧٢٨)	(١١,٩٠٧)	إطفاء خلال السنة / الفترة
(١,٥٩٢)	(٣,٠٥٤)	التأشيرات المرتجعة
١٢,٤٩٣	١٢,٠٥٠	كما في ٣١ ديسمبر/ مارس

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بلغ الجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. بانخفاض من ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م نتيجة إطفاء التأشيرات المستخدمة خلال الفترة، مع تعويض ذلك بزيادة عدد الموارد إلى ١٣,٧٢٣ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

١-٢-١-٦ الموجودات المتداولة

يلخص الجدول أدناه الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٦: موجودات متداولة

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٨٤,٧٥٩	٧٥,٧٣١	مدينون تجاريون
٥٤,٧٤٩	٥٧,٩٥٦	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٨,٩٧٨	٨,٤٢٨	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٢٢,٩٨٤	١٦,٦٢٢	تأشيرات متاحة
٧٥٤	٨٧٥	مستحق من جهات ذات علاقة
٢٣٣,١٨٢	٢١٦,٦٢٥	نقد لدى البنوك
٤٠٥,٤٠٦	٣٧٦,٢٣٧	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

شكلت الموجودات المتداولة ٨٣,٥٪ و٨٣,٩٪ كنسبة إجمالية من الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م على التوالي.

(أ) مدينون تجاريون

يلخص الجدول أدناه المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٧: مدينون تجاريون

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١,٩٢٢	١,٧٢١	مدينون تجاريون - أفراد
٨٦,٧٦٨	٧٧,٣٥٥	مدينون تجاريون - أعمال
(٣,٩٣٢)	(٣,٢٤٥)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٨٤,٧٥٩	٧٥,٧٣١	الإجمالي
٥٠	٤١	متوسط فترة تحصيل الذمم المدينة (أيام) (١)

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بلغ رصيد مدينون تجاريون ٨٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وارتفع الرصيد من ٧٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ٨٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالرغم من الانخفاض في متوسط عدد العملاء من ١٢١ عميلاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، إلى ١٠٧ عملاء في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ويرجع ذلك إلى زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة من ١١,٤٠١ عامل في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ١٣,٧٢٢ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. ومن الجدير بالذكر أن الشركة احتفظت بقيمة ٣٧,٩ مليون ريال سعودي من الودائع المحتجزة مقابل ذمم الشركات المدينة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ب) مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

يلخص الجدول أدناه المصاريف المدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٨: مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢٠,٦٦١	٢١,٠٤١	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٤,٨٣٩	١٦,٨٠٠	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
٩,٣٨٢	١٢,٧٨٦	دفعات مقدمة إلى الموردين
-	٣,٤٦٢	تأمين نقدي
٧٩١	٦٨٢	ذمم موظفين
٩,٠٧٥	٣,١٨٤	أخرى
٥٤,٧٤٩	٥٧,٩٥٦	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

١- مصاريف مدفوعة مقدماً

بلغ رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً ٢٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويتكون من (١) رسوم حكومية مدفوعة مسبقاً بقيمة ١٤,٨ مليون ريال سعودي التي يتم دفعها لجميع العمالة غير السعودية المستخدمة في قطاع الشركات بقيمة ٩,٦ ألف ريال سعودي سنوياً لكل عامل، و(٢) أقساط التأمين الطبي المدفوعة مسبقاً بقيمة ٣,٣ مليون ريال سعودي، و(٣) رسوم الإقامة المدفوعة مسبقاً بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي التي يتم دفعها لجميع العمالة غير السعودية بقيمة ٦٥٠ ريالاً سعودياً سنوياً لكل عامل، و(٤) رسوم التأشيرة المدفوعة مسبقاً للحكومة مقابل طلبات التأشيرات، و(٥) إيجارات مدفوعة مقدماً بقيمة ٠,٧ مليون ريال سعودي، و(٦) رسوم تصاريح العمل المدفوعة مسبقاً لجميع العمالة بقيمة ١٠٠ ريال سعودي لكل عامل سنوياً.

وقد انخفضت المصروفات المدفوعة مقدماً بشكل طفيف من ٢١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ٢٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بسبب انخفاض التأمين الطبي المدفوع مقدماً بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي ورسوم الإقامة المدفوعة مقدماً بقيمة ٠,٦ مليون ريال سعودي.

٢- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

بلغ رصيد الجزء المتداول من مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بانخفاض من ١٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ تماشياً مع إطفاء رسوم التوظيف المتعلقة بالعمالة المستمرة.

٣- دفعات مقدمة إلى الموردين

بلغ رصيد الدفعات المقدمة إلى الموردين ٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بانخفاض من ١٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ نتيجة إعادة تصنيف إلى مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً.

٤- ذمم موظفين

بلغ رصيد ذمم الموظفين ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد الموارد.

٥- أخرى

بلغ رصيد الذمم المدينة الأخرى ٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويرجع ذلك إلى الإيرادات المستحقة من العمالة الطبية المرسله إلى شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي، والذمم المدينة من المساهمين المتعلقة بمصاريف الطرح العام الأولي بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي.

(ج) تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٧٩: تأشيرات مستخدمة

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المشحوضة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٢,٠٥٠	٩,٧٧٨	كما في ١ يناير
٢٧,٧٨٨	٣٤,٤٥٠	تأشيرات مستخرجة
(٤٠)	(٥٩٥)	تعديلات على رصيد اول المدة
(٢٢,٩٨٤)	(١٦,٦٢٢)	يخصم: تأشيرات متاحة
١٦,٨١٤	٢٧,٠١١	تأشيرات مستخدمة
(٢,٧٢٨)	(١١,٩٠٧)	إطفاء خلال السنة / الفترة
(١,٥٩٢)	(٣,٠٥٤)	التأشيرات المرتجعة
١٢,٤٩٣	١٢,٠٥٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر/ مارس
٨,٩٧٨	٨,٤٢٨	الجزء المتداول
٣,٥١٥	٣,٦٢٢	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بلغ الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إصدار واستخدام التأشيرات خلال ٣١ مارس ٢٠٢٤م بقيمة ٤,٨ مليون ريال سعودي. ويتماشى ذلك مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة والتي ارتفعت من ١١,٤٠١ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٣,٧٢٣ في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(د) تأشيرات متاحة

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٣١ مارس ٢٠٢٤ م:

الجدول ٦-٨٠: تأشيرات متاحة

٣١ مارس ٢٠٢٤ م (المضحوصة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٣٩,٧٩٨	٤٣,٦٣٣	تأشيرات مستخرجة خلال السنة / الفترة
(١٦,٨١٤)	(٢٧,٠١١)	محول إلى تأشيرات مستخدمة
٢٢,٩٨٤	١٦,٦٢٢	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

بلغ رصيد التأشيرات المتاحة ٢٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، بارتفاع من ١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م؛ بما يتماشى مع توقعات الشركة بزيادة الطلب والحاجة اللاحقة إلى تأشيرات إضافية.

(هـ) المستحقات من جهات ذات علاقة

يلخص الجدول أدناه المستحقات من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٣١ مارس ٢٠٢٤ م:

الجدول ٦-٨١: مستحقات من جهات ذات علاقة

٣١ مارس ٢٠٢٤ م (المضحوصة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (المراجعة)	طبيعة العلاقة	بآلاف الريالات السعودية
٤٥٦	٢٤٧	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٢٩٨	٦٢٨	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٧٥٤	٨٧٥		الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

انخفض الرصيد من ٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م، إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م؛ نتيجة التسويات المستلمة من شركة التوائم الأربعة المحدودة بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي والتي تم تعويضها بزيادة العمالة المشغلة لشركة خريطة البرجر للوجبات السريعة.

(و) النقد وما في حكمه

يلخص الجدول أدناه التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٣١ مارس ٢٠٢٤ م:

الجدول ٦-٨٢: النقد وما في حكمه

٣١ مارس ٢٠٢٤ م (المضحوصة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٤١,١٨٢	١٦,٦٢٥	النقد لدى البنوك
١٩٢,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل
٢٣٣,١٨٢	٢١٦,٦٢٥	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.

يبلغ النقد وما في حكمه ٢٣٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م، ويتكون بشكل رئيسي من نقد لدى البنوك ٤١,٢ مليون ريال سعودي، وودائع قصيرة الأجل (تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل) ١٩٢,٠ مليون ريال سعودي.

وارتفع رصيد النقد وما في حكمه من ٢١٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م إلى ٢٣٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م. يُرجى مراجعة القسم (٦-٩-٢) «قائمة التدفقات النقدية الموحدة» لتفاصيل إضافية.

٣-٢-١-٦ حقوق الملكية

يلخص الجدول أدناه الحقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٨٣: حقوق الملكية

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوقة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢٦٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	رأس المال
-	١٣,٩٧٦	احتياطي نظامي
١٨,٨٧٨	٨٦,٣٣١	أرباح مبقاة
٢٨٣,٨٧٨	٣٠٠,٣٠٧	حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين بالشركة الأم
١,٢٩٧	١,٣٥٥	حقوق الملكية غير المسيطرة
٢٨٥,١٧٤	٣٠١,٦٦٢	إجمالي حقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بلغ رصيد إجمالي حقوق الملكية ٢٨٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وتتكون حقوق الملكية من رأس المال بقيمة ٢٦٥,٠ مليون ريال سعودي، والأرباح المبقاة بقيمة ١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(أ) رأس المال

يلخص الجدول أدناه رأس المال كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٨٤: رأس المال

رأس المال (بالريالات السعودية)	عدد الأسهم	المساهم
٩٠,٤٣١,٢٥٠	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
٦٦,٢٥٠,٠٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٩,٨١٢,٥٠٠	٢,٩٨١,٢٥٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٩,٩٣٧,٥٠٠	٩٩٣,٧٥٠	عبد الله سليمان عبد الرحمن النقيير
٧,٩٥٠,٠٠٠	٧٩٥,٠٠٠	عبد الله أحمد سلطان الشهري
٤,٩٦٨,٧٥٠	٤٩٦,٨٧٥	سيف محمد سيف الشارخ
٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠	زيد محمد مكي صالح التونسي
٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة الغير مراجعة للفترة المالية المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بلغ رصيد رأس المال ٢٦٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، ويتكون من ٢٦,٥ مليون سهم بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد. وتم الموافقة على تعديل النظام الأساسي للشركة بناءً على اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ ٦ مارس ٢٠٢٤م، وذلك لزيادة رأس مال الشركة عن طريق تحويل ٥١,٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة وتحويل ١٤,٠ مليون ريال سعودي بحيث يرتفع إجمالي رأس المال إلى ٢٦٥,٠ مليون ريال سعودي. يرجى مراجعة القسم (٦-١٠-٢) «قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و ٣١ مارس ٢٠٢٤م» لتفاصيل إضافية.

(ب) احتياطي نظامي

بلغ رصيد الاحتياطي النظامي صفر ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة زيادة رأس مال الشركة ورسملة ١٤,٠ مليون ريال سعودي.

وتم إنشاء الاحتياطي النظامي وفقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة؛ حيث يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي دخلها في كل سنة بعد تغطية الخسائر المتراكمة حتى يبلغ الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. يرجى مراجعة القسم (٦-١٠-٢) «قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و٣١ مارس ٢٠٢٤» لتفاصيل إضافية.

(ج) أرباح مبقاة

بلغ رصيد الأرباح المبقاة ١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤. وتتكون من صافي الدخل المتراكم بعد خصم توزيعات الأرباح والتحويلات إلى رأس المال. يرجى مراجعة القسم (٦-١٠-٢) «قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و٣١ مارس ٢٠٢٤» لتفاصيل إضافية.

(د) حقوق الملكية غير المسيطرة

بلغت حقوق الملكية المنسوبة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤.

٤-٢-١-٦ المطالبات غير المتداولة

يلخص الجدول أدناه المطالبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، و٣١ مارس ٢٠٢٤:

الجدول ٦-٨٥: المطالبات غير المتداولة

٣١ مارس ٢٠٢٤ (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٥,٤٣٧	١,٨٨٤	تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٧,١٥٧	٨,٤٠٧	التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
١٥,٩٣٢	١٤,٨٢٣	التزام المنافع المحددة للموظفين
٣٨,٥٢٦	٢٥,١١٤	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤.

تتكون المطالبات غير المتداولة بشكل رئيسي من الجزء غير المتداول من التأمينات المحتجزة، والجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار والتزامات المنافع المحددة للموظفين وشكلت المطالبات غير المتداولة ١٦,٩٪ و ٩,٤٪ من إجمالي المطالبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ مارس ٢٠٢٤.

(أ) التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول

يلخص الجدول أدناه التزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ مارس ٢٠٢٤:

الجدول ٦-٨٦: التزامات عقود الإيجار

٣١ مارس ٢٠٢٤ (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٢,٤٣٩	٩,٠١٢	كما في ١ يناير
١,٠٠٧	٨,٥٤٣	إضافات خلال السنة / الفترة
(٤٤٢)	-	استبعادات خلال السنة / الفترة
-	(٤٤٣)	تعديلات على العقود خلال السنة / الفترة
١٤٤	٥٨٢	تكاليف التمويل
(٢,٥١٦)	(٥,٢٥٤)	المدفوعات خلال السنة / الفترة
١٠,٦٣٢	١٢,٤٤٠	كما في ٣١ ديسمبر / مارس
٣,٤٧٤	٤,٠٣٢	الجزء المتداول
٧,١٥٧	٨,٤٠٧	الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤.

انخفض رصيد التزامات عقود إيجار من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة المدفوعات التي تمت خلال الفترة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي والمتعلقة بالمقر الرئيسي للشركة، واستبدادات بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي المتعلقة بمبنى سكن الموظفين في المدينة المنورة.

وبلغ رصيد الجزء غير المتداول من التزامات عقود إيجار ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ب) التزام المنافع المحددة للموظفين

يلخص الجدول أدناه التزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٨٧: التزام المنافع المحددة للموظفين

٣١ مارس ٢٠٢٤ (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
١٤,٨٢٣	١٢,٤٥٣	كما في ١ يناير
٢,١٩٩	٦,٥٣٢	تكاليف الخدمة الحالية
-	٥٢٤	تكاليف التمويل
(١,٠٩٠)	(٤,٠٩٣)	المدفوع خلال السنة / الفترة
-	(٥٩٣)	إعادة القياس الاكتوارية
١٥,٩٣٢	١٤,٨٢٣	كما في ٣١ ديسمبر/ مارس

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

ارتفع رصيد التزامات المنافع المحددة للموظفين خلال الفترة التاريخية من ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى ١٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ بسبب الزيادة التدريجية في متوسط عدد العمالة المشغلة من ١٢,٦٢٠ عاملاً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بالإضافة إلى زيادة رواتب الموظفين العموميين والإداريين عبر الفترة التاريخية.

٥-٢-١-٦-٦ المطلوبات المتداولة

يلخص الجدول أدناه المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٨٨: مطلوبات متداولة

٣١ مارس ٢٠٢٤ (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٧,٥١٧	٨,٩١٣	دائنون تجاريون
١٧,٨٨٤	١٢,٥٦٣	التزامات عقود
٢٢,٥١١	٣٣,١١٤	تأمينات محتجزة - الجزء المتداول
٦٧,٠٤٥	٥٣,٩٣٠	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٣,٤٧٤	٤,٠٣٢	التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
٣٥,٠٠٠	-	توزيعات أرباح مستحقة
٦,٢٨٠	١١,١٧٥	زكاة مستحقة
١٥٩,٧١٢	١٢٣,٧٢٧	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

تتكون المطلوبات المتداولة بشكل رئيسي من دائنون تجاريون، والتزامات عقود، والجزء المتداول من التأمينات المحتجزة، ومصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى، ومستحق إلى جهات ذات علاقة، والجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار والزكاة المستحقة. وشكلت المطلوبات المتداولة ٨٣,١٪ و٨٠,٦٪، كنسبة من إجمالي المطلوبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(أ) مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

يلخص الجدول أدناه مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٨٩: مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٣١ مارس ٢٠٢٤م (المضبوطة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢٥,٦٨٦	١٧,٥٤٥	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
١٤,٤٨٤	١٣,٠٨٦	إجازات مستحقة
١٢,٦٢٧	١٠,٧٢٤	تذاكر سفر مستحقة
٦,٤٧٤	٥,٦٨٩	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,٧٩٢	٢,٢٢١	مخصص مكافآت
١,٩١٦	٥٧٣	دفعات مقدمة من عملاء
-	-	مخصص قضايا والتزامات محتملة
٣,٠٥٦	٤,٠٨١	أخرى
٦٧,٠٤٥	٥٣,٩٣٠	الإجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ب) رواتب ومزايا أخرى مستحقة

بلغ رصيد الرواتب والمزايا الأخرى ٢٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويرجع ذلك بشكل إلى زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ج) إجازات مستحقة

بلغ رصيد الإجازات المستحقة ١٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ١٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ويرجع ذلك بشكل إلى زيادة متوسط عدد العمالة المشغلة إلى ١٣,٧٢٣ عاملاً في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(د) تذاكر سفر مستحقة

بلغ رصيد تذاكر السفر المستحقة ١٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ١٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة في متوسط عدد العمالة المشغلة ليصل إلى ١٣,٧٢٣ عامل في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(هـ) ضريبة القيمة المضافة المستحقة

بلغ رصيد ضريبة القيمة المضافة المستحقة ٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛ تماشيًا مع ارتفاع الإيرادات خلال الفترة.

(و) مخصص المكافآت

بلغ رصيد مخصص المكافآت ٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بارتفاع من ٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشيًا مع ارتفاع صافي الربح من ١٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ز) دفعات مقدمة من العملاء

بلغ رصيد الدفعات المقدمة من العملاء ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بارتفاع من ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب تأثير الفترة المرحلية. علمًا بأن الطلبات الخدمية التي تمت في بداية العام لم تُنفذ بعد؛ مما أدى إلى زيادة في الرصيد.

(ح) مخصص قضايا والتزامات محتملة

بلغ رصيد مخصص قضايا الالتزامات المحتملة صفر ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة لعكس الرصيد المتبقي؛ حيث تم تسوية النزاع القضائي بالكامل.

(ط) أخرى

بلغ رصيد الذمم الدائنة الأخرى ٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بانخفاض من ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بسبب تسويات تمت لمختلف الدائنين.

(ي) التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول

انخفض رصيد التزامات عقود الإيجار إلى ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م؛ نتيجة للمدفوعات التي تمت خلال الفترة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي المتعلقة بشكل رئيسي بالمكتب الرئيسي للشركة، واستبعادات بقيمة ٠,٤ مليون ريال سعودي المتعلقة بمبنى سكن المدينة المنورة.

ويبلغ الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

(ك) مخصص زكاة

يلخص الجدول أدناه مكونات الوعاء الزكوي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٣١ مارس ٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٩٠: مكونات الوعاء الزكوي

٣١ مارس ٢٠٢٤م (معلومات الإدارة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م (المراجعة)	بآلاف الريالات السعودية
٢٣,٤٩٣	٧٦,٦٩٦	الربح المعدل للسنة / للفترة قبل الزكاة
٢٦٥,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	رأس المال
٣٠٧	٢٥,٩٠٩	أرباح ميقاه
١٨,٣٢٢	١٣,٩٧٦	احتياطي نظامي
-	٣٩,٢٦٣	مخصصات وتسويات أخرى
١٠,٦٣٢	١٢,٤٣٩	التزامات عقود إيجار
(١٢,٤٢٢)	(١٣,٠٣٧)	موجودات حق الاستخدام
(٤٨,٨٧٥)	(٤٤,٦٠٩)	ممتلكات ومعدات
٥٧٣	٥٧٣	دفعات مقدمة من العملاء
٤,٠٨٥	٣,٠٠٠	مخصص زكاة
١٥,٤٣٧	-	تأمينات محتجزة
-	-	مطلوبات عقود
-	-	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
(٣,٥١٥)	(٣,٦٢٢)	تأشيرات مستخدمة
٢٧٣,٠٤٨	٣١٠,٥٨٨	الإجمالي (قبل التعديلات)
٧,٠٢٠	٧,٢٦٨	تعديلات على الوعاء الزكوي
٢٨٠,٠٦٥	٣١٧,٨٥٦	وعاء الزكاة

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ومعلومات الإدارة.

انخفضت الزكاة المستحقة من ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إلى ٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب دفع استحقاق لهيئة الزكاة بقيمة ٧,٠ مليون ريال سعودي. قائمة التدفقات النقدية لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.

ويخلص الجدول أدناه قائمة التدفقات النقدية الموحدة لفترتي الثلاثة أشهر المنتهيتين في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

٣-١-٦ قائمة التدفقات النقدية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م

يلخص الجدول أدناه قائمة التدفقات النقدية الموحدة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م:

الجدول ٦-٩١: ملخص قائمة التدفقات النقدية الموحدة

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م (المفحوصة)	بالآلاف الريالات السعودية
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
		الربح قبل الزكاة
٢٠,٧٠٨	١٧,٩٥٠	التعديلات لـ:
		استهلاكات
١,٢٢١	١,٣٠٠	إطفاء موجودات حق الاستخدام
١,١٨٠	١,١٤٤	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٢,٧٢٨	٢,٩٧٧	خسائر ائتمانية متوقعة
٥٨٧	-	تكاليف تمويل
١٤٤	١٣٩	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
-	-	شطب مشاريع تحت التنفيذ
-	-	مخصص دفعات مقدمة للموردين
-	-	تعديلات على عقود الإيجار
٢,١٩٩	١,٣٧٣	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
التغييرات في رأس المال العامل:		
		مدينون تجاريون
(٩,٦١٥)	(٤,١٥٧)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٣,٢٤٧	٣,٦١٩	تأشيرات مستخدمة
(١٩,٩٨٦)	(١٧,١٢٧)	تأشيرات متاحة
١٠,٤٥٢	١٤,٤٩٣	تأمينات محتجزة
٢,٩٥٠	٥١٦	دائنون تجاريون
(١,٣٩٥)	(٢,٢٨٣)	مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة
١٢٢	(١٥١)	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٣,١١٥	٢,٩٦٩	مطلوبات عقود
٥,٣٢٢	٨,٨٣٥	
٣٢,٩٧٨	٣١,٤٩٦	النقد من الأنشطة التشغيلية
(٧,٠٩٠)	-	زكاة مدفوعة
(١,٠٩٠)	(٧١٥)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٢٤,٧٩٧	٣٠,٧٨١	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
		استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	-	شراء ممتلكات ومعدات
(٥,٧٢٤)	(٤,٩٣٩)	متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
-	-	

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ (المفحوصة)	فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣ (المفحوصة)	بآلاف الريالات السعودية
(٥,٧٢٤)	(٤,٩٣٩)	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(٢,٥١٦)	(٢,٣٥٥)	سداد التزامات عقود الإيجار
(٢,٥١٦)	(٢,٣٥٥)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
١٦,٥٥٧	٢٣,٤٨٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٢١٦,٦٢٥	١٨٣,٦٣٤	نقد لدى البنوك في ١ يناير
٢٣٣,٦٢٥	٢٠٧,١٢١	نقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة الموجزة غير المراجعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م.

(أ) التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية

انخفضت التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من ٣٠,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م إلى ٢٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، على الرغم من زيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة ٢,٩ مليون ريال سعودي. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الانخفاض في التغيرات في رأس المال العامل بقيمة ٢,٤ مليون ريال سعودي، والذي كان نتيجة للارتفاع في الذمم المدينة التجارية بقيمة ٥,٥ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى زكاة مدفوعة بقيمة ٧,١ مليون ريال سعودي، من بين عوامل أخرى.

(ب) التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية

ارتفعت التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية من ٤,٩ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، إلى ٥,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك بسبب الارتفاع في النفقات الرأسمالية بقيمة ٠,٨ مليون ريال سعودي.

(ج) التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

ارتفعت التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م، إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، بما يتماشى مع الارتفاع في سداد التزامات عقود الإيجار.

٤-١-٦ الارتباطات المحتملة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لدى المجموعة ضمان قدرة ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

11-6 رسمة رأس المال والمديونية

يملك المساهمون الحاليون جميع أسهم الشركة قبل الطرح. وبعد استكمال عملية الطرح، سيمتلكون ما نسبته (٧٠٪) من أسهم الشركة. ويوضح الجدول التالي رسمة الشركة كما تظهر في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م، والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. علماً بأنه يجب قراءة الجدول التالي مع القوائم المالية المعنية، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها والواردة في القسم (١٩-) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها».

الجدول ٦-٩٢: رسمة رأس مال الشركة والمديونية

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			(ألف ريال سعودي)
	٢٠٢٣م (مراجعة)	٢٠٢٢م (مراجعة)	٢٠٢١م (مراجعة)	
٢٠٢٤م (غير مراجعة)	٨,٤٠٧	٦,١٢٤	٧,٠٢٨	الالتزامات الإيجارية طويلة الأجل
	٤,٠٣٢	٢,٨٨٨	٢,٠٠٥	الالتزامات الإيجارية القصيرة الأجل
	-	-	-	القرض القصير الأجل
	-	-	-	قروض طويلة الأجل
	١٢,٤٣٩	٩,٠١٢	٩,٠٤٣	إجمالي القروض والالتزامات
	٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
	-	-	-	مساهمة في رأس المال
	١٣,٩٧٦	١٣,٩٧٦	٨,٤٩٩	احتياطي نظامي
	٨٦,٣٣١	١٢٥,٩٠٩	٧٦,٥٨٧	أرباح مبقاة
	٣٠٠,٣٠٧	٢٣٩,٨٨٥	١٨٥,٠٨٦	إجمالي حقوق المساهمين
	٣١٢,٧٤٦	٢٤٨,٨٩٧	١٩٤,١٢٩	إجمالي الرسمة (إجمالي القروض + إجمالي حقوق المساهمين)
	%٤,١	%٣,٨	%٤,٩	إجمالي القروض / إجمالي الرسمة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

(أ) ليس لدى الشركة أي أدوات دين كما في تاريخ هذه النشرة.

(ب) لا يخضع أي من أسهم الشركة لأي حقوق خيار.

إنَّ رصيد الشركة وتدفعاتها النقدية كافية لتغطية احتياجاتها النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة، مع مراعاة أي تغيير سلبي وجوهري في أعمال الشركة.

07

سياسة توزيع الأرباح

٧- سياسة توزيع الأرباح

بموجب المادة السابعة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت للمساهم الحقوق المتصلة بالسهم، وتشمل حق التصرف فيه، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، والحق في الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها. ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أي أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. وبالرغم من ذلك، فإنه لا توجد أي ضمانات بتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد أي ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة. ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى.

ووفقاً للنظام الأساس للشركة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصاريف العمومية، والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تكون احتياطات اختيارية أو مخصصات مالية إضافية للشركة، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
- للجمعية العامة العادية كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لإنشاء مؤسسات غير ربحية أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين من الأرباح القابلة للتوزيع بعد استيفاء المتطلبات التالية:
 - ١- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع هذه الأرباح بموجب قرار يحدد سنوياً.
 - ٢- أن يوفر لها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
 - ٣- أن تتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم.

وفيما يلي ملخص بالأرباح التي قامت الشركة بالإعلان عنها وتوزيعها منذ بداية عام ٢٠٢١م:

الجدول ٧-١: الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			(ألف ريال سعودي)
	٢٠٢٣م ^(١)	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
				التوزيعات المعلنة عن الفترة
	٣٥,٠٠٠	-	-	
				التوزيعات المعلنة خلال الفترة
	٣٥,٠٠٠	-	-	
				التوزيعات المدفوعة خلال الفترة
	-	-	-	
				صافي الدخل للفترة التي تم التوزيع عنها
	٦٠,٤٢٢	-	-	
				نسبة توزيعات الأرباح المعلنة لصافي الدخل للفترة التي تم التوزيع عنها
	%٥٨	-	-	

المصدر: الشركة.

^(١) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦م). وتم توزيعها بتاريخ ١٤٤٥/١٠/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/١٦م). فلذلك لم يتم ذكرها في القوائم المالية الموحدة والمراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وقد تم تسجيلها في القوائم المالية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

لا يستحق حاملو أسهم الطرح أي توزيعات أرباح تم الإعلان عنها قبل تاريخ هذه النشرة؛ حيث يكون أول استحقاق لأسهم الطرح في توزيعات الأرباح التي يتم الإعلان عنها من قبل الشركة من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية اللاحقة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه - كما في تاريخ هذه النشرة - لا يوجد أي أرباح معلنة أو مستحقة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م باستثناء ما تم توضيحه أعلاه.

08

استخدام متحولات الطرح

٨- استخدام متحصلات الطرح

تقدر مجموع متحصلات الطرح بحوالي (●) ريال سعودي، سيستخدم منها مبلغ يقدر بحوالي ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتسوية جميع المصاريف المتعلقة بالطرح، ويشمل ذلك أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق والمستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والسوق.

وكذلك أتعاب التسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.

وسيتم توزيع صافي متحصلات الطرح المقدر بحوالي (●) ريال سعودي على المساهمين البائعين بالتناسب مع عدد أسهم الطرح التي سيتم بيعها من قبلهم في الطرح، ولن تستلم الشركة أي جزء من متحصلات الطرح. وسيحمل المساهمون البائعون جميع الأتعاب والمصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح.

09

إفادة الخبراء

٩- إفادة الخبراء

قدم جميع المستشارين ومراجع الحسابات الواردة أسماؤهم في الصفحتين (ح) و(ط) موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم/ تقاريرهم (حسب مقتضى الحال) في هذه النشرة، ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها -من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة- أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة وليس لأبيّ منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو أي من شركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر في استقلالهم.

10

الإقرارات

١٠- الإقرارات

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

١. لم يشهر أي منهم أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة في أي وقت من الأوقات إفلاسه أو خضوعه لإجراءات إفلاس.
٢. لم يتم الإعلان عن أي إعسار أو إفلاس خلال السنوات الخمس السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة معيَّنًا بمنصب إداري أو إشرافي فيها.
٣. باستثناء ما هو موضح بالقسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر المجلس أو أي شخص من أقربائهم أو التابعين لهم أي مصلحة في أي عقود أو ترتيبات قائمة سواءً خطية أو شفوية أو عقود أو ترتيبات قيد الدراسة أو مزعم إبرامها مع الشركة حتى تاريخ هذه النشرة.
٤. باستثناء ما هو موضح بالقسم (٥-٢-١) «تشكيل مجلس الإدارة» والقسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقاربهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة، أو في أي من شركاتها التابعة، ولا يجوز للشركة أن تقدم قرضًا نقديًا من أي نوع لأعضاء مجلس الإدارة أو أن تضمن أي قرض يعقده واحد منهم.
٥. أن جميع التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة الموضحة في القسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، بما في ذلك تحديد المقابل المالي للتعاقد، قد تمت بشكل نظامي وعلى أسس تجارية ملائمة وعادلة كتلك التي تتم مع الأطراف الأخرى من الغير.
٦. لم يتم منح أي عمولات أو خصومات أو أنعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل الشركة أو شركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.
٧. لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال الشركة أو أي من شركاتها التابعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيرًا ملحوظًا في أوضاعها المالية خلال الاثني عشر (١٢) شهرًا الأخيرة.
٨. لا توجد نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة نشاط الشركة أو شركاتها التابعة.
٩. لن يشترك أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي في التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي يكون لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
١٠. لم يكن هناك أي تغيير سلبي وجوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة وشركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م والتي سبقت مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، إضافة إلى الفترة التي يشملها تقرير مراجع الحسابات حتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.
١١. كما في تاريخ هذه النشرة، ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي الشركة من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال الشركة، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة.
١٢. لا تملك الشركة أي أوراق مالية (تعاقدية أو غيرها) أو أي من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري في تقييم الموقف المالي.
١٣. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-) «عوامل المخاطرة»، ليست الشركة على دراية بأي معلومات تتعلق بأي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) في عملياتها.
١٤. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-) «عوامل المخاطرة»، ليست الشركة على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بالنشاط قد يكون لها تأثير في أعمال الشركة وشركاتها التابعة أو أوضاعهم المالية.
١٥. أن المعلومات الإحصائية المستخدمة في القسم (٣-) «نظرة عامة على السوق» والتي تم الحصول عليها من مصادر خارجية تمثل أحدث المعلومات المتاحة من مصدرها المعني.

١٦. باستثناء ما ورد في القسم (٢-٢) «عوامل المخاطرة»، إن وثائق التأمين الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة توفر غطاءً تأمينياً بحدود كافية لممارسة الشركة لأعمالها، وتقوم الشركة وشركاتها التابعة بتجديد وثائق عقود التأمين بشكل دوري لضمان وجود تغطية تأمينية بشكل مستمر.
١٧. تم الإفصاح عن جميع العقود والاتفاقيات التي تعتمدها الشركة بأهميتها أو جوهريتها أو التي من الممكن أن تؤثر في قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح، ولا توجد أي عقود أو اتفاقيات جوهرية أخرى لم يتم الإفصاح عنها.
١٨. تم الإفصاح عن جميع الشروط والأحكام التي من الممكن أن تؤثر في قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.
١٩. كما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد عقود أو معاملات جوهرية مع أطراف ذوي علاقة ذات تأثير كبير في أعمال الشركة، وليس لدى الشركة أي نية في إبرام أي اتفاقيات جديدة مع أطراف ذوي علاقة، باستثناء ما هو موضح بالقسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة».
٢٠. سيتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح، وسيتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة والمستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والسوق، بالإضافة إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف المتعلقة بالطرح.
٢١. باستثناء ما تم توضيحه في القسم (٢-١-٣٩) «المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة»، لا يوجد حالياً أي نزاع مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك أو اعتراض من قبلها، وسيتحمل المساهمون البائعون، أي مطالبات إضافية قد تنشأ من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة للسنوات السابقة حتى تاريخ الإدراج، وتم الحصول على تعهدات من قبل المساهمين البائعين بموجب ذلك.
٢٢. أنهم قد وضعوا إجراءات وضوابط ونظماً من شأنها أن تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ومن ضمنها نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية (بما فيها قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة) وقواعد الإدراج.
٢٣. أن جميع موظفي الشركة هم تحت كفالته.
٢٤. أن الملكية النظامية والنفعية، سواءً المباشرة أو غير المباشرة، للأسهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة، تعود للأشخاص الواردة أسماؤهم في القسم (٤-٧) «هيكل الملكية الحالي».
٢٥. أن جميع التغييرات التي طرأت على رأس مال الشركة لا تتعارض مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة.
٢٦. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-٢) «عوامل المخاطرة»، وعلى حسب علمهم واعتقادهم، لا يوجد أي مخاطر جوهرية أخرى من الممكن أن تؤثر في قرار المستثمرين المحتملين بالاستثمار في أسهم الطرح كما في تاريخ هذه النشرة.
٢٧. تم الحصول على جميع الموافقات اللازمة لطرح أسهم الشركة في السوق المالية، وأن تكون شركة مساهمة مدرجة كما في تاريخ هذه النشرة.
٢٨. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-٢-١١) «المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات» والقسم (٤-١١) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»، فإن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها.
٢٩. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-١٢) «التقاضي»، فإن الشركة وشركاتها التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات نظامية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
٣٠. كما في تاريخ هذه النشرة، لم تصدر الشركة أي أدوات دين، أو تحصل على أي قروض آجلة أو أي قروض أو ديون مستحقة (بما في ذلك السحب على المكشوف من البنوك، والالتزامات المالية قيد القبول، واعتمادات القبول أو التزامات الشراء).
٣١. أن لدى المصدر -منفرداً أو بالمشاركة مع شركاته التابعة- رأس مال عاملاً يكفي لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر هذه النشرة.
٣٢. لا تخضع أي من أسهم الشركة لأي حقوق خيار.
٣٣. أعدت المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، والإيضاحات المرفقة بهم؛ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٣٤. أن المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة للشركة، دون إجراء أي تعديل جوهري عليها.
٣٥. أن المعلومات المالية الواردة في القسم (٦-) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» مستخرجة دون تغييرات جوهريّة من القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وعلاوة على ذلك، يتم عرض المعلومات المالية بطريقة تتفق مع القوائم المالية السنوية المراجعة للشركة.
٣٦. أن الشركة قادرة على إعداد التقارير المطلوبة في أوقاتها المحددة حسب اللوائح التنفيذية الصادرة عن الهيئة.
٣٧. قد تم الكشف عن جميع الحقائق الجوهرية فيما يتعلق بالشركة وأدائها المالي في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي وقائع أخرى قد يؤدي إغفالها إلى أن تكون أي بيانات في هذه النشرة مضللة.
٣٨. يقر أعضاء مجلس الإدارة الشركة على أن الشركة لا تمتلك أي أصول أخرى خارج المملكة.
٣٩. الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.
٤٠. لا يخالف الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
٤١. تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في هذه النشرة.
٤٢. لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات نظامية قد تؤثر بمفردها أو بمجموعها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعها المالي.

إضافة إلى القرارات المشار إليها أعلاه، يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

١. أن هذه النشرة تتضمن جميع المعلومات المطلوب تضمينها بمقتضى قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر في طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
٢. أنه قدّم وسيقدم إلى الهيئة جميع المستندات المطلوبة بمقتضى نظام السوق المالية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
٣. أن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من أطراف أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من تقرير دراسة السوق التي أعدها مستشار دراسة السوق، يمكن الاعتماد عليها ولا يوجد أي سبب يدعو الشركة أو الشركات التابعة للاعتقاد بأن تلك المعلومات غير دقيقة بشكل جوهري.
٤. أن أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية قد أعدت من قبل الشركة على أسس سليمة؛ حيث تم وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة والتي تشمل إساءة استخدام أصول الشركة وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بالتأكد من سلامة الأنظمة المالية والتشغيلية ومن تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر وفقاً لمتطلبات الباب الخامس من لائحة حوكمة الشركات. كما يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة سنوية لإجراءات الرقابة الداخلية للشركة.
٥. أن أنظمة الرقابة الداخلية والمحاسبية وتقنية المعلومات كافية وملائمة.
٦. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، لا يوجد هناك أي تعارض في المصالح متعلق بأعضاء مجلس الإدارة بخصوص العقود أو المعاملات المبرمة مع الشركة.
٧. باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٥-٧) «تعارض المصالح»، لم يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أي أنشطة مماثلة أو منافسة للشركة، ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بهذا المتطلب النظامي مستقبلاً وفقاً للمادة السابعة والعشرين من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
٨. لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بترخيص من الجمعية العامة.
٩. يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بإخطار المجلس عن مصالحهم الشخصية المباشرة أو غير المباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة على أن يسجل ذلك في محضر اجتماع مجلس الإدارة.
١٠. أن جميع التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة ستتم على أساس تجاري، وسيتم التصويت على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة في اجتماعات مجلس الإدارة -وفي حال تطلب النظام ذلك- الجمعية العامة للشركة مع امتناع عضو مجلس الإدارة عن التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة والتي يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، سواء في مجلس الإدارة أو الجمعية العامة وفقاً للمادة الحادية والسبعين من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.

١١. ليس لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الحق بالتصويت على الأتعاب والمكافآت الممنوحة لهم أو عقد أو على اقتراح لهم فيها مصلحة.
١٢. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين الاقتراض من الشركة أو أن تضمن الشركة أي قرض يحصل عليه أي من أعضاء مجلس الإدارة.

يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

١. تسجيل جميع قرارات المجلس ومداولاته في شكل محضر اجتماع مكتوب يتم التوقيع عليه من قبلهم.
٢. الإفصاح عن تفاصيل أي معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
٣. الالتزام بأحكام المواد السابعة والعشرين والحادية والسبعين والثانية والسبعين من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
٤. تقديم أحدث قوائم مالية أولية إلى الهيئة، على أن يتم تضمينها في نشرة الإصدار الأولية قبل البدء بعملية طرح أسهم الشركة أو ضمن نشرة الإصدار النهائية قبل إدراج أسهم الشركة (حسبما ينطبق)، وذلك بما يتوافق مع الفترات المنصوص عليها في المادة الحادية والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة (الإفصاح عن المعلومات المالية)، وبما يتوافق مع الالتزامات المستمرة ذات العلاقة على الشركات المدرجة.

11

المعلومات القانونية

II- المعلومات القانونية

II-1 الشركة

شركة تمكين للموارد البشرية هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (٢٤٠/ق) وتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) والمقيدة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ وتاريخ ٢٣/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٦/٠٧/٢٠١٨م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، ويقع المقر الرئيسي للشركة في حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب. ٤١٤٣ الرياض ١٢٣٣٣، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس مال الشركة الحالي (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد. وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي في ألتوسط في توظيف السعوديين، وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية، وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للسعوديين.

II-2 هيكل ملكية الأسهم

يلخص الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول ١١-١: هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده

المساهمة (بعد الطرح)			المساهمة (قبل الطرح)			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)	عدد الأسهم	
٥٦,٣٤٥,٦٣٠	%٢١,٢٦	٥,٦٣٤,٥٦٣	٩٠,٤٣١,٢٥٠	%٣٤,١٣	٩,٠٤٣,١٢٥	شركة تسهيل العقارية
٤٦,٣٧٥,٠٠٠	%١٧,٥٠	٤,٦٣٧,٥٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠	٦,٦٢٥,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٥,٢٣٧,٥٠٠	%٥,٧٥	١,٥٢٣,٧٥٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
١٣,٢٥٠,٠٠٠	%٥,٠٠	١,٣٢٥,٠٠٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠	%٧,٥٠	١,٩٨٧,٥٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
٩,٩٢٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	٩,٩٢٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ^(٢)
٦,٩٥٦,٢٥٠	%٢,٦٢	٦٩٥,٦٥٢	٩,٩٢٧,٥٠٠	%٣,٧٥	٩٩٣,٧٥٠	صالح حمد علي البهيجي
٥,٥٦٥,٠٠٠	%٢,١٠	٥٥٦,٥٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٧٩٥,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
٣,٤٧٨,١٢٠	%١,٣١	٣٤٧,٨١٢	٤,٩٦٨,٧٥٠	%١,٨٧	٤٩٦,٨٧٥	سيف محمد سيف الشارخ
١,٨٥٥,٠٠٠	%٠,٧٠	١٨٥,٥٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	%١,٠٠	٢٦٥,٠٠٠	زيد محمد مكي صالح التونسي
٧٩,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: الشركة

^(١) تم التقريب إلى الخانة العشرية الأولى.

^(٢) يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٥٠,٠٠٠٪ من أسهم شركة تسهيل العقارية والتي بدورها تمتلك ما نسبته ٣٤,١٣٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر. ونتيجة لذلك، يمتلك عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير ٤,٥٢١,٥٦٢ سهم تقريباً والتي تمثل ما نسبته ١٧,٠٦٪ في الشركة بشكل غير مباشر قبل الطرح.

ولمزيد من التفاصيل حول المساهمين وهيكل ملكية الأسهم لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٧) «هيكل الملكية الحالي».

٣-١١ الشركات التابعة

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية في الشركات الثلاث التابعة:

الجدول ١١-٢: تفاصيل الشركات التابعة للشركة

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	حصة مباشرة (%)	حصة غير مباشرة (%)	باقي حصص الملكية
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات والمعلومات	المملكة العربية السعودية	١٠٠,٠٠٪	-	-
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات	المملكة العربية السعودية	١٠٠,٠٠٪	-	-
شركة اراف الطبية	المملكة العربية السعودية	٦٠,٠٠٪	-	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية

المصدر: الشركة.

ولمزيد من التفاصيل حول الشركات التابعة، يرجى مراجعة القسم (٤-٦) «الشركات التابعة».

٤-١١ الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية

حصلت الشركة (بما في ذلك فروعها) وشركاتها التابعة على عدة تراخيص وشهادات نظامية وتشغيلية من الجهات المختصة، ويتم تجديد تلك التراخيص والشهادات بصفة دورية، ويُمر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة وشركاتها التابعة حصلوا على جميع التراخيص والشهادات اللازمة لمزاولة أعمالها والاستمرار في ذلك، باستثناء بعض التراخيص التشغيلية المنتهية أو التي لم يتم الحصول عليها والمذكورة في الجدول (١١-٥) «ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة». وتوضح الجداول التالية التراخيص والشهادات التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ١١-٣: تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وفروعها وشركاتها التابعة

الشركة المالكة للسجل التجاري	الموقع	نوع السجل التجاري	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
الشركة	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٤٥١٧٤٩	١٤٣٩/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٧م)	١٤٤٦/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٢٣م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٤٥٢٧٢٠	١٤٣٩/١٠/١٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠٣م)	١٤٤٦/١٠/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/١٧م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٤٥٢٧٢١	١٤٣٩/١٠/١٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠٣م)	١٤٤٦/١٠/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/١٧م)
	بريدة، المملكة العربية السعودية	فرعي	١١٣١٢٩٥٤٦٧	١٤٤٠/٠٤/١٨هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٢٥م)	١٤٤٦/٠٤/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢١م)
	الباحة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٥٨٠٠١٠٨٩٥٩	١٤٤٤/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٥م)	١٤٤٦/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٤م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٧١٨٠٦٥	١٤٤٢/١٠/١١هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٥/٢٣م)	١٤٤٦/١٠/١١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٠٩م)
	الدمام، المملكة العربية السعودية	فرعي	٢٠٥٠١٢٦١٩٥	١٤٤٠/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٢٨م)	١٤٤٦/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٢٣م)
	حائل، المملكة العربية السعودية	فرعي	٣٣٥٠١٦٢٧٩٤	١٤٤٤/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٥م)	١٤٤٦/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٤م)
	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٦٥٠٢١٥٢٠٨	١٤٤١/٠٣/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢١م)	١٤٤٦/٠٣/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)
	خميس مشيط، المملكة العربية السعودية	فرعي	٥٨٥٥٣٤٦٧٣٩	١٤٤١/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٠٢م)	١٤٤٦/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٩م)
	تبوك، المملكة العربية السعودية	فرعي	٣٥٥٠١٥١٦٣٨	١٤٤٤/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/١٧م)	١٤٤٦/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٥م)
	الطائف، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٠٣٢٢٦٣٨٨٦	١٤٤٤/٠٤/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٤م)	١٤٤٦/٠٤/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٣م)

الشركة المالكة للسجل التجاري	الموقع	نوع السجل التجاري	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات والمعلومات	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٤٨١١٠٦	١٤٤٠/٠٤/٠٣ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٠ م)	١٤٤٦/٠٤/٠٣ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٦ م)
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٧٦٦٦١٢	١٤٤٣/٠٥/١٧ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٢١ م)	١٤٤٨/٠٥/١٧ (الموافق ٢٠٢٦/١٠/٢٨ م)
شركة اراف الطبية	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٨٦٦١٤٤	١٤٤٤/٠٨/١٤ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠٦ م)	١٤٤٩/٠٨/١٤ (الموافق ٢٠٢٨/٠١/١١ م)

المصدر: الشركة.

الجدول ١١-٤: تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وفروعها وشركاتها التابعة

الشركة المالكة للرخصة/الشهادة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
الشركة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (المركز الرئيسي)	٢٠٠٠٢٤٠٦٠٠٠٠٠٣	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودية	١٤٤٥/١١/٢٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢ م)	١٤٤٦/٠٢/٢٩ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٢ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (قطاع الأعمال)	٢٠٠٠٢٤٠٧٠٠٠٠١١	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودية	١٤٤٥/١٢/٢٧ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٣ م)	١٤٤٦/٠٣/٣٠ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٣ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (قطاع الأفراد)	٢٠٠٠٢٤٠٧٠٠٠٠٢٠	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودية	١٤٤٦/٠١/٠٤ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٠ م)	١٤٤٦/٠٤/٠٧ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٠ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (المركز الرئيسي)	٢٠٠١٢٤٠٧٠٨٦٧٣٨	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٥ م)	١٤٤٦/٠٣/١٠ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١٣ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (قطاع الأعمال)	٢٠٠١٢٤٠٧٠٨٦٧٣٩	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٥ م)	١٤٤٦/٠٣/١٠ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١٣ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (قطاع الأفراد)	٢٠٠١٢٤٠٧٠٨٦٧٤٠	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٥ م)	١٤٤٦/٠٣/١٠ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١٣ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - (قطاع الأفراد)	٢/٣٦	شهادة لممارسة الوساطة في استقدام العمالة وتوفير العمالة	١٤٤١/٠١/٠٣ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٠٢ م)	١٤٤٩/١٠/١٩ (الموافق ٢٠٢٨/٠٣/١٥ م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٤٥٢١٣٧	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٢٩/٠٩/٢٨ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/١٢ م)	١٤٤٦/٠٩/٢٣ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٢٣ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١١١٢٠١٨٤٥٣	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٥/١٠/٢٦ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥ م)	١٤٤٦/١١/٠٢ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٣٠ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٢٣٧٥٣٢٧١٠٠٠٣	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٢/١٠/٢٨ (الموافق ٢٠٢١/٠٦/٠٩ م)	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - (المركز الرئيسي)	٧٠١٥٣٠٤٠	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨ م)	١٤٤٦/٠٣/٠٣ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦ م)	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - (إسناد)	٧٠١٥٣١٤٨	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨ م)	١٤٤٦/٠٣/٠٣ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦ م)	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - (قطاع الأعمال)	٧٠٢٧١١٨٤	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٧ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١١ م)	١٤٤٦/٠٣/٠٦ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٩ م)	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - (قطاع الأفراد)	٧٠١٥٣٠٤٩	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨ م)	١٤٤٦/٠٣/٠٣ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦ م)	

الشركة المالكة للرخصة/الشهادة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٢١٦٠٨-٥٢٦٠٠٤٩٣	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودة	١٤٤٥/٠٨/٢٦هـ	١٤٤٦/٠٥/٠٤هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٧م)	(الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦م)
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	-٧٩٩٦٠٨٣٤ -٧٤١٧٠٢	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠٢/٠٧هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٨هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١١م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١١م)
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات والمعلومات	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٤٧٣٦٥٢	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤٠/٠٤/٠٣هـ	١٤٤٦/٠٤/٠٣هـ
				(الموافق ٢٠١٨/١٢/١٠م)	(الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٦م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٢٢٥٧٤٠٩	شهادة لتمكين شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات والمعلومات من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٥/١٠/٢٧هـ	١٤٤٦/١١/٠٢هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٦م)	(الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٣٠م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٢٧٣٨٥٠٥٠٠٠٣	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٢/١٠/٢٨هـ	-
				(الموافق ٢٠٢١/٠٦/٠٩م)	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٧٠١٥٥١٦٠	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٣هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٢٣٧٨٥٦	شهادة لتمكين شركة إيلاف من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٥/١٠/٢٢هـ	١٤٤٦/١١/٠٢هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠١م)	(الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٣٠م)
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٩٨٤٠٤٢-١١٣٦٠٣٥٤	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودة	١٤٤٥/١١/٠٧هـ	١٤٤٦/٠٥/٠٤هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٥م)	(الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٠٢٣١٠٩٤٦٣٠٣٨٨	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٥/٠٦/١٢هـ	-
				(الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٥م)	
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	-١٣٠٧٧٧٤٨ -٣٥٧٩٢٢	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠٢/٠٧هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٨هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١١م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١١م)
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٧٠١٥٣٧٨٣	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٣هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)
وزارة الصحة	وزارة الصحة	١٤٠٠٠٤٦٨٥٢	ترخيص نهائي بفتح مؤسسة صحية خاصة	١٤٤٥/١١/١٥هـ	١٤٥١/٠١/١٠هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٣م)	(الموافق ٢٠٢٩/٠٥/٢٣م)
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٣٩٢٤٩-٥٩٧٢٦٤٦٦	شهادة الالتزام بمتطلبات السعودة	١٤٤٥/٠٨/٢٦هـ	١٤٤٦/٠٥/٠٧هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٧م)	(الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٩م)
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٣٢٢٤٣٥-٧٦٦٢١٨٠٢	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٦/٠٢/٠٧هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٨هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١١م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١١م)
شركة اراف الطبية	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٨٠٦٠٥٧	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤٤/٠٨/٠٩هـ	١٤٤٩/٠٨/٠٩هـ
				(الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠١م)	(الموافق ٢٠٢٨/٠١/٠٦م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٢٢٥٥٣٤٦	شهادة لتمكين شركة اراف الطبية من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٥/١٠/٢٦هـ	١٤٤٦/١٠/١٨هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥م)	(الموافق ٢٠٢٥/٠٤/١٦م)
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٠٢٣١٠٨٤١٨٤٢٦٠	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٥/٠١/٠٨هـ	-
				(الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٦م)	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٧٠١٥٣٧٩٤	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٦/٠٢/٠٤هـ	١٤٤٦/٠٣/٠٣هـ
				(الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٠٨م)	(الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)

المصدر: الشركة.

الجدول ١١-٥: ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

الشركة المالكة للرخصة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
الشركة	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤١١٠٣٥٦٠٠٥٨	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٦/٠١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٢٠م)	١٤٤٧/٠١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٠٩م)
		٤٤٠٢١٠٤٤١٩٥١	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٤/٠٥/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/١٩م)	١٤٤٦/٠٥/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٧م)
		٤٣٠٩٩٦٨٢٤٤١	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٣/١٢/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٢٧م)	١٤٤٥/١٢/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٤م)
		٤٣٠٨٩٤٣٥١٦	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٣/٠٩/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٢٠م)	١٤٤٦/٠٩/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٩م)
		٤٤١٠١٢١٦٣٢٧٤	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٤/١١/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	١٤٤٦/١١/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٤م)
		٤٤١٠١٢٠٨٠٠٢٨	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٤/١١/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٥م)	١٤٤٦/١١/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٤م)
		٤١٠٧٣٤٧٢٥٤٣	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٢/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/٠٥م)	١٤٤٦/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢٢م)
		٤٣٠٦٩١٣١٣٩٩	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٣/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٠٤م)	١٤٤٦/٠٩/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٢٣م)
		٤٤٠٤١٠٩٠٩٢٢٧	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٤/٠٧/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٦م)	١٤٤٦/٠٧/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠٤م)
		٤١١١٣٦٠٢٤٠٠	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٢/٠١/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٩/٠٧م)	١٤٤٧/٠١/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/١٤م)
		٤٥٠٩١٥٢٣٥٣٣٩	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٥/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٦م)	١٤٤٦/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٥م)
		٤١٠٥٢٦٤٢٤٠٩	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤١/٠٥/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠١م)	١٤٤٦/٠٥/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٧م)
		٤٠٠٧٢٠٨٣٠٦٦	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٠/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/٢١م)	١٤٤٦/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٢٤م)
		٤٤١١١٢٣٧٢٧٩١	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٥/٠١/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٥م)	١٤٤٧/٠١/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٠٢م)
		٤٤١١١٢٢٩٤٤٥٧	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٥/٠١/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٠م)	١٤٤٧/٠١/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/٢٧م)
		٤٣٠٥٨٠٧٨٠٣٧	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٣/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٠٩م)	١٤٤٦/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٠٨م)
		٤٣٠٩٩٥٩٥٤٦٦	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٣/١١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/١٣م)	١٤٤٦/١١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٢م)
٢-٠٠١٠٣٠٦١٠-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٥/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٢م)	١٤٤٦/٠٥/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٠م)		
٢-٠٠١٠١٤٢٧٤-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٤/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/١٤م)	١٤٤٦/٠٤/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٢م)		
٣-٠٠٠٩٣١٣٣٧-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٦/٠١/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٢٦م)	١٤٤٧/٠١/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/١٥م)		
١-٠٠١٣٧١٣٤٤-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٦م)	١٤٤٦/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٥م) ^(١)		

الشركة المالكة للرخصة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
شركة اراف الطبية	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية المديرية العامة للدفاع المدني، المملكة العربية السعودية	٢-٠٠١١٧٥٥٥٨-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٩/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢١م)	١٤٤٦/٠٩/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٢١م)
		٣-٠٠٠٨٦١٣١٦-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٩/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥م)	١٤٤٦/٠٩/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٥م)
		٢-٠٠١١٧٣١٧٦-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١١/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٥م)	١٤٤٦/١١/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/١٥م)
		٣-٠٠٠٨٩٤٥٢٦-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٩/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٠م)	١٤٤٦/٠٩/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٠م)
		٢-٠٠١٠٦١٠٧٩-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٥/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٥م)	١٤٤٦/٠٥/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٣م)
		١-٠٠١٤٣٤١١٣-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١١/١١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٩م)	١٤٤٦/١١/١١هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٠٩م)
		٣-٠٠٠٦٨١٩٣٩-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٢م)	١٤٤٦/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٠م)
		٢-٠٠١٢٠٤٦٣٣-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٦/٠١/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٤م)	١٤٤٧/٠١/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٠٣م)
		٢-٠٠١١٨٢١٥٠-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٦/٠١/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٨م)	١٤٤٧/٠١/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/٢٧م)
		١-٠٠١٤١٨٨٨٣-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥م)	١٤٤٦/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٤م)
		٢-٠٠١١٩٥٦٩٣-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٠م)	١٤٤٦/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٥/٢١م)
		٤-٠٠٠٦٣٥٠٣٣-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦م)	١٤٤٦/٠٨/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٢٤م)
		١-٠٠١٤٣٩١٥٤-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥م)	١٤٤٦/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٤م)
		٢-٠٠٠٩٠٧٣٩٥-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٥/٠٤/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠١م)	١٤٤٦/٠٤/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢٠م)
		٤٤١٢١٢٦٤٠٩١٣	ترخيص للقيام بالأعمال التجارية	١٤٤٥/٠١/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٤م)	١٤٤٧/٠١/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٢٢م)
		١-٠٠١٢٢٠٥١٥-٤٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٦/٠١/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٤م)	١٤٤٧/٠١/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٢٣م)

المصدر: الشركة.

0-11 الاتفاقيات الجوهرية

أبرمت الشركة عددًا من الاتفاقيات لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية، وفيما يلي ملخص لهذه الاتفاقيات التي تعتبرها الشركة اتفاقيات جوهرية أو ذات أهمية أو من شأنها التأثير على قرار المستثمرين في الاستثمار في أسهم الشركة. وتعتقد الشركة بأن جميع هذه الاتفاقيات بما فيها من شروط وأحكام هامة قد تم تضمينها في هذا القسم، ولا توجد أي اتفاقيات أو عقود جوهرية أخرى في سياق أعمال الشركة لم يتم الإفصاح عنها. كما أن الشركة لم تخل بأي من الشروط والأحكام المنصوص عليها في تلك الاتفاقيات كما في تاريخ هذه النشرة. ولا يتمثل الغرض من هذه الملخصات في وصف جميع الشروط والأحكام المعمول بها في تلك الاتفاقيات. يرجى مراجعة الأقسام (١١-٨-٢) («عقود الإيجار»)، و(١١-٧) («وثائق التأمين»)، للحصول على مزيد من المعلومات عن اتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين الخاصة بالشركة. ويوضح الجدول التالي ملخصًا للاتفاقيات الجوهرية (باستثناء اتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين) التي أبرمتها الشركة لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية:

الجدول ١١-٦: ملخص الاتفاقيات الجوهرية

اسم الاتفاقية	الأطراف ^(١)	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة	النظام الواجب التطبيق	النزاعات
الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين						
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع المقاولات (العميل ١).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعميل لدى العميل.	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٠/٠٦/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٢/٢٨ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ من دخول الموظفين للمملكة (لا تزال الاتفاقية سارية، وذلك أنها تعتمد على تاريخ دخول الموظفين للمملكة وليس تاريخ إبرامها). تتجدد الاتفاقية تلقائيًا لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	٢٩,٨٥٦,٩٩٨ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و١٨,٨١٩,٣٥٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٣,١٧٢,٦٨٦ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع المقاولات (العميل ٩).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعميل لدى العميل.	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٠٦ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ من دخول الموظفين للمملكة. تتجدد الاتفاقية تلقائيًا لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل تاريخ انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	١,٩٣٨,٢٢٨ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و١٤,٧٧١,١٩٨ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٤,٩١٦,٢٩٨ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع الهندسة والبناء (العميل ٨).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعميل في فرع الخبر.	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٠٣ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ من دخول الموظفين للمملكة. تتجدد الاتفاقية تلقائيًا لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	١٥٥,٩٩٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و٣٧,٤٤٧,٢٠١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٢٨,٩٩٢,١٢٦ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.

اسم الاتفاقية	الأطراف ^(١)	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة	النظام الواجب التطبيق	النزاعات
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع الهندسة والبناء (العميل ٨).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعمل لدى العميل في فرع الرياض.	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٤/٠١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ من دخول الموظفين للمملكة. تتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	١,٢٤٩,٧٦٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و٩٣٦,٥٨٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٢,٢٢١,٣٧٤ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع تجزئة الأزياء (العميل ٣).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعمل لدى العميل.	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٠/٠٣/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١١ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ بعد ثمانية وأربعين (٤٨) ساعة من دخول الموظفين للمملكة. تتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	٦,١٠٦,٦٥٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و١١,٠٥٦,٦٨٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و٢,٦٦٩,٣١٦ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها المورد) وشركة تعمل في قطاع تجارة التجزئة (العميل ٧).	توفير موظفين مؤهلين لقطاع الأعمال للعمل لدى العميل.	أبرمت الاتفاقية في ١٤٤١/٠٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/١٩ م) وتسري لمدة سنتين (٢) تبدأ بعد ثمانية وأربعين (٤٨) ساعة من دخول الموظفين للمملكة. تتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل.	٩,٥٣٠,٢٧٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و١٠,٤٢١,٣٤٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و١,٨٧٠,٩٤٧ ريال سعودي لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين						
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها العميل) ووكالة توظيف إندونيسية (بصفتها مقدم الخدمة) (المورد ٢).	توفير الموظفين وإنهاء جميع الإجراءات داخل إندونيسيا قبل القدوم إلى المملكة.	تسري الاتفاقية لمدة سنتين (٢) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٨/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٧ م) وحتى ١٤٤٧/٠٩/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٢/٢٦ م). تتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، بناءً على مداوات الطرفين.	١٧,٥٨٠,٥٨٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و٩,٢٢٢,٢٢٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وصفر لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها العميل) ووكالة توظيف إندونيسية (بصفتها مقدم الخدمة) (المورد ٦).	توفير الموظفين وإنهاء جميع الإجراءات داخل إندونيسيا قبل القدوم إلى المملكة.	تسري الاتفاقية لمدة سنتين (٢) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٨/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٦ م) وحتى ١٤٤٧/٠٩/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٢/٢٥ م). تتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، بناءً على مداوات الطرفين.	١٠,٥٣١,١٩١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و٧,٦٢٠,٧٦٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وصفر لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	أنظمة المملكة العربية السعودية	يتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في المملكة.

الزاعات	النظام الواجب التطبيق	القيمة	المدة وآلية التجديد	وصف موجز	الأطراف ^(١)	اسم الاتفاقية
-	أنظمة المملكة العربية السعودية	صفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٩,٤٥٢,٦٩٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م وصفر لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م.	لا توجد اتفاقيات مبرمة، ويكون توفير الخدمة بناءً على أوامر شراء.	توفير حافلات للبيع لغرض نقل موظفي الشركة.	الشركة (بصفتها العميل) وشركة تعمل في قطاع توريد السيارات (بصفتها مقدمة الخدمة) (المورد ٩).	اتفاقية توفير حافلات
اتفاقيات المساهمين						
تتم تسوية أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية من قبل المركز السعودي للتحكيم التجاري وفقاً لقواعد التحكيم.	أنظمة المملكة العربية السعودية	-	أبرمت الاتفاقية بتاريخ ١٤٤٣/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢١ م)، يتم إنهاء الاتفاقية في حال حدوث أي من الحالات التالية: (١) عندما تصل نسبة مساهمة أي من المساهمين إلى ١٠٠٪ أو (٢) باتفاق خطي من قبل جميع الأطراف أو (٣) عند اكتمال الطرح العام الأولي للشركة.	تنظيم شؤون إدارة الشركة (تشكيل مجلس الإدارة، والنصاب القانوني، والأغلبية في الجمعيات العامة للمساهمين، وكذلك الأمور التي تتطلب نصاباً معيناً) وتحديد الالتزامات المتعلقة بنقل الأسهم.	المساهمون في الشركة.	اتفاقية مساهمين

/المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء الموردين والعملاء؛ حيث تعتقد الشركة بأنها معلومات ذات طابع تجاري حساس.

٦-١١ اتفاقيات التمويل

كما في تاريخ هذه النشرة، لم تقم الشركة وشركاتها التابعة بإبرام أي اتفاقيات تمويل. إلا أنه أصدر مصرف الراجحي خطاباً مالياً لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٤٣٩/١٠/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٢٩ م)، وذلك لغرض ضمان التزامات الشركة في متطلبات الترخيص الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لممارسة أنشطتها التجارية. ويغطي الخطاب مبلغاً لا يزيد عن (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ١٤٥١/٠٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٦/٢٦ م).

V-II وثائق التأمين

تحتفظ الشركة وشركاتها التابعة بوثائق تأمين تغطي أنواعاً مختلفة من المخاطر التي قد تتعرض لها، وتم الحصول على عدد من وثائق التأمين من عدة شركات تأمين. ويوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية لوثائق التأمين التي تحتفظ بها الشركة وشركاتها التابعة:

الجدول ٧-١١: تفاصيل وثائق التأمين

رقم الوثيقة	أنواع التغطية التأمينية	شركة التأمين	مدة السريان	الحد الأقصى للتغطية التأمينية
P-C01-23-310-004054	تأمين على المركبات	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٦/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٦م) حتى ١٤٤٦/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/١٥م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إجمالياً.
DOL-1604685-2023	تأمين مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والرؤساء	شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميد غلف)	١٤٤٥/٠٤/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/١٠م) حتى ١٤٤٦/٠٥/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٩م)	٣٧,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للمطالبة بالإجمالي.
P-C01-23-310-004055	تأمين على المركبات	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٦/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٦م) حتى ١٤٤٦/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/١٥م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إجمالي.
MM/5800289	تأمين الأخطاء الطبية	الدرع العربي للتأمين	١٤٤٥/١٠/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٢٥م) حتى ١٤٤٦/١٠/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٢٥م)	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إجمالي سنوياً.
MC1/23/800/00768	التأمين الصحي	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٣م) حتى ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٢م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي الحد الأقصى السنوي.
MC1/23/800/00770	التأمين الصحي	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٣م) حتى ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٢م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي الحد الأقصى السنوي.
MC1/23/800/00769	التأمين الصحي	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٣م) حتى ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٢م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي الحد الأقصى السنوي.
MC1/23/800/00767	التأمين الصحي	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٣م) حتى ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٢م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي الحد الأقصى السنوي.
MC1/24/800/00013	التأمين الصحي	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠٣م) حتى ١٤٤٦/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٢م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي الحد الأقصى السنوي.
P-C01-23-312-004084	تأمين على المركبات	شركة ولاء للتأمين التعاوني	١٤٤٥/٠٦/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٦م) حتى ١٤٤٦/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/١٥م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إجمالياً.

المصدر: الشركة.

٨-١١ العقارات

١-٨-١١ العقارات المملوكة من قبل الشركة

يبين الجدول التالي تفاصيل العقارات المملوكة من قبل الشركة، وهي عبارة عن مبانٍ تابعة للمجموعة، باستثناء الأرض الواقعة في حي النرجس (أرض بيضاء)، ولا تمتلك الشركات التابعة أي عقارات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ٨-١١: تفاصيل العقارات المملوكة للشركة

الرهن	القيمة الدفترية (ريال سعودي) كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	الغرض	الموقع	تفاصيل الصك
لا يوجد	٣,٥٠٠,٠٠٠	قطعة أرض بمساحة إجمالية تبلغ ١,٧٥٠,٨٧ متراً مربعاً - لغرض إنشاء المقر الرئيسي للشركة.	حي النرجس، الرياض، المملكة العربية السعودية	صك برقم ٣١٠١١٧٠٤٨٥٢٥ وتاريخ ١٤٤١/٠١/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٢٤م)
لا يوجد	٨,٠٣٨,٠٦٧	قطعة أرض بمساحة إجمالية تبلغ ٩٣٧,٥ متراً مربعاً، ومساحة بناء تبلغ ١,٩٣٠ متراً مربعاً - لفرع المبيعات وإسكان القوى العاملة النسائية في قطاع الأفراد.	حي التعاون، الرياض، المملكة العربية السعودية	صك برقم ٣١٠١١٨٠٣٩١٦٨ وتاريخ ١٤٣٩/١١/١٢هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٢٥م) ^(١)
لا يوجد	٧,٣٩١,٢٥٠	قطعة أرض بمساحة إجمالية تبلغ ٩٣٠ متراً مربعاً، ومساحة بناء تبلغ ١,٩٥٥,٨٥ متراً مربعاً - لفرع المبيعات وإسكان القوى العاملة النسائية في قطاع الأفراد وقطاع الساعة.	حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	صك برقم ٣١٠١٠٦٠٥٩٨٨٤ وتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٢٧م) ^(١)
لا يوجد	٥,٦٧١,٧٥١	قطعة أرض بمساحة إجمالية تبلغ ٧٥٠ متراً مربعاً، ومساحة بناء تبلغ ٩١٨ متراً مربعاً - لفرع المبيعات وإسكان القوى العاملة النسائية في قطاع الأفراد وقطاع الساعة.	حي السويدي، الرياض، المملكة العربية السعودية	صك برقم ٣٩٩٠٣٣٠٠٠٥٣٩ وتاريخ ١٤٤٣/٠٤/١٩هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٢٤م) ^(١)
لا يوجد	٣,٩٣٧,٥٠٠	قطعة أرض بمساحة إجمالية تبلغ ٧٤٩,٩ متراً مربعاً - لفرع المبيعات وإسكان القوى العاملة النسائية في قطاع الأفراد وقطاع الساعة.	حي لبن، الرياض، المملكة العربية السعودية	صك برقم ١٢٤١٠٥٢٠٣٩٣٠٠٠٠٧ وتاريخ ١٤٤٦/٠١/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١١م)

المصدر: الشركة.

^(١) حصلت الشركة على الترخيص السكني المتعلق بهذا الصك.

^(٢) حصلت الشركة على الترخيص السكني والتجاري المتعلق بهذا الصك.

٢-٨-١١ عقود الإيجار

كما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت الشركة عددًا من اتفاقيات الإيجار فيما يتعلق بأعمالها، وتم تسجيل جميع اتفاقيات الإيجار عبر منصة إيجار كما في تاريخ هذه النشرة. ويُقر مجلس إدارة الشركة بعدم وجود أي عقود إيجار جوهرية تعتمد عليها الشركة في مجال عملياتها. يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٢) «المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة» لمزيد من التفاصيل حول المخاطر المتعلقة بعقود الإيجار.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة:

الجدول ١١-٩: تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١	إبراهيم سليمان محمد السليم	بريدة، القصيم، المملكة العربية السعودية	٢٤٢ مترًا مربعًا	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٣/٠٣/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/١٥ م) وحتى ١٤٤٦/٠٤/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٤ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تلقيه إشعارًا خطيًا من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إقلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتبارًا من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢	علي عايض سليمان القزنان ^(١)	الرس، القصيم، المملكة العربية السعودية	٧٧١,٢٦ مترًا مربعًا	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/١٢/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٢٧ م) وحتى ١٤٤٧/٠١/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/٢٦ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	إذا تأخر المستأجر في سداد الرفعة الإيجارية المستحقة (٣٠) أو (٦٠) يومًا بعد انتهاء مهلة السداد الممنوحة له، فيحق للمؤجر فسخ هذا العقد من خلال شبكة إيجار مالم يتفق الطرفان على تحديد مهلة أخرى للسداد. يحق للطرف المتضرر فسخ العقد بناءً على حكم يصدر من الجهة القضائية المختصة، إذا أخل أحد الطرفين بأي من التزاماتهما الناشئة عن هذا العقد، ولم يلتزم الطرف المخالف بأداء التزاماته، أو إزالة الضرر الناشئ بسببه، خلال (٣٠) يومًا من تاريخ إخلاله بالتزام بموجب إشعار يوجهه من خلال شبكة إيجار. يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء مما أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، مما يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣	علي عبدالله العبيري	الدمام، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	٧٥ مترًا مربعًا	٩٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٥) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/١١/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠١ م) وحتى ١٤٥١/٠١/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٥/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء مما أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، مما يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	فرع للمبيعات.	-
٤	أحمد عبدالعزيز المقبل ^(١)	حي التعاون، الرياض، المملكة العربية السعودية	٧٠٠ متر مربع	٢٨٠,٠٠٥ ريال سعودي سنويًا.	(٥) سنوات اعتبارًا من ١٤٤١/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاع الساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.
٥	شركة الحاج عبدالله علي رضا وشركاه المحدودة	الخبر، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	٤٢٣ مترًا مربعًا	١٧٤,٩٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنتان (٢) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٩/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/١٠/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٣/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تلقيه إشعارًا خطيًا من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتبارًا من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة لإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٦	مفلح رجاء فالح الجهني ^(١)	ينبع البحر، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	١,٨٠٠ متر مربع	١٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.
٧	خالد محمد علي الغامدي ^(١)	الباحة، المملكة العربية السعودية	١,١٦٨ متراً مربعاً	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة الأولى ومن ثم ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الثانية والثالثة.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.
٨	محمد عبدالرحمن سليمان الحصين	طريق الملك عبدالله الفرعي، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٥٢٣ متراً مربعاً	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/١٢ م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٢ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٩	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالطائف ^(١)	الطائف، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٢,٠٠٠ متر مربع	٣٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٦/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.
١٠	هشام أحمد صالح العيسى ^(١)	الأحساء، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	١,٠٢٨ متراً مربعاً	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.
١١	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالطائف ^(١)	الطائف، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٦/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٢	عبد العزيز محمد علي العماني	الأحساء، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	١٢٠ متراً مربعاً	١٤,٤٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
١٣	شركة قيم العربية المحدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	٩٧٩ متراً مربعاً	٥٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٩/٠٨/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٧/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإلغاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الذكور في قطاع الشركات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
١٤	عيد عياده عيد الأحمدى	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنتان (٢) اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
١٥	طارق إبراهيم عيسى الشدي ^(١)	خميس مشيط، عسير، المملكة العربية السعودية	٩٨١ متراً مربعاً	٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الأولى و ٣١٨,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الثانية و ٣٣٧,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الثالثة.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٧/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٦	محمد عمر محمد بالطو	جدة، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	١,٢٠٢ أمتار مربعة	٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٤/١٠/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠٨ م) وحتى ١٤٤٥/١٠/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٧ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	إذا تأخر المستأجر في سداد الرفعة الإيجارية المستحقة (٣٠) أو (٦٠) يوماً بعد انتهاء مهلة السداد الممنوحة له، فيحق للمؤجر فسخ هذا العقد من خلال شبكة إيجار مالم يتفق الطرفان على تحديد مهلة أخرى للسداد. يحق للطرف المتضرر فسخ العقد بناءً على حكم يصدر من الجهة القضائية المختصة، إذا أخل أحد الطرفين بأي من التزاماتها الناشئة عن هذا العقد، ولم يلتزم الطرف المخل بأداء التزاماته، أو إزالة الضرر الناشئ بسببه، خلال (٣٠) يوماً من تاريخ إخلاله بالالتزام بموجب إشعار يوجهه من خلال شبكة إيجار. يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء ممّا أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، ممّا يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
١٧	سامية حسن علي جمال	جدة، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	٢٠,٦٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٤/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٤/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢١ م)، قابلة للتجديد إذا رغب الطرفان بالتجديد، فيتم ذلك عن طريق شبكة إيجار.	إذا تأخر المستأجر في سداد الرفعة الإيجارية المستحقة (٣٠) أو (٦٠) يوماً بعد انتهاء مهلة السداد الممنوحة له، فيحق للمؤجر فسخ هذا العقد من خلال شبكة إيجار مالم يتفق الطرفان على تحديد مهلة أخرى للسداد. يحق للطرف المتضرر فسخ العقد بناءً على حكم يصدر من الجهة القضائية المختصة، إذا أخل أحد الطرفين بأي من التزاماتها الناشئة عن هذا العقد، ولم يلتزم الطرف المخل بأداء التزاماته، أو إزالة الضرر الناشئ بسببه، خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ إخلاله بالالتزام بموجب إشعار يوجهه من خلال شبكة إيجار. يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء ممّا أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، ممّا يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٨	شهيرة أشرف موسى الجهني	بنبع، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٢٣٥ مترًا مربعًا	١١٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٤/٠٤/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٩ م) وحتى ١٤٤٧/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/٢٨ م)	اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد ملزمًا للمؤجر وغير ملزم للمستأجر. كما يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء مما أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، مما يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	-
١٩	إيمان محمد يحيى الفضلي ^(١)	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٦٧٠ مترًا مربعًا	٢٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٤/٠٩/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٥ م) وحتى ١٤٤٧/١٠/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٤/١٤ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٠	عبدالله عيد محمد العلوني	بنبع، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٢٠٠ متر مربع	١٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٤/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠٦ م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٥ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢١	عبدالرحمن إبراهيم عبدالله السماري	الخرج، الرياض، المملكة العربية السعودية	٨٢٥ مترًا مربعًا	١٤٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٢١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٢	أمل علي فهد الهزاع ^(١)	الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٨٠ متراً مربعاً	١٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنتان (٢) اعتباراً من ١٤٤٥/٠١/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٥ م) وحتى ١٤٤٧/٠٢/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/١٤ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الذكور.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٣	عبدالرحمن عبدالله تركي الضحيان	الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٣٦٥ متراً مربعاً	١,٠٨١,١٦٠ ريال سعودي سنوياً تبدأ من السنة الأولى وحتى السنة الثانية.	(٧) سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠٣/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٦/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٠/٢١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	المركز الرئيسي.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٤	بسمة سليمان علي المسند ^(١)	بريدة، القصيم، المملكة العربية السعودية	٦٧٥ متراً مربعاً	١٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٤/٠٨/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/٢٨ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٥	سعد عبدالله سعد السيارى	الرياض، المملكة العربية السعودية	٨٠ متراً مربعاً	٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٩/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١٤ م) وحتى ١٤٤٦/٠٩/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٢ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إفسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٦	شركة عبدالعزيز عبدالله بن عكرش العقارية	طريق الملك سلمان، الرياض، المملكة العربية السعودية	١٥٧ مترًا مربعًا	٧٨,٥٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠١/٢٨ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٥ م وحتى ١٤٤٦/٠٢/١٠ هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١٤ م، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تلقيه إشعارًا خطيًا من الطرف المتأثر. في حالة إعسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتبارًا من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	مكتب مركز الاتصال.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٧	ناجي ضبيب الشلوي	طريق أبو بكر الصديق، الدمام، المملكة العربية السعودية	٢٥٠ مترًا مربعًا	٢٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٤/٠٥ هـ الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٠ م وحتى ١٤٤٦/٠٤/١٦ هـ الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٩ م. تتجدد مدة الإيجار تلقائيًا لمدة مماثلة، ما لم يوجه أي طرف إشعارًا إلى الطرف الآخر برغبته بعد التجديد قبل ستين (٦٠) يومًا من تاريخ انتهاء مدة الإيجار.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٢٨	عبدالله علي ناصر كمال	الطائف، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	١٣,١٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٤/١٧ هـ الموافق ٢٠٢٣/١١/٠١ م وحتى ١٤٤٦/٠٤/٢٨ هـ الموافق ٢٠٢٤/١٠/٢١ م. تتجدد مدة الإيجار تلقائيًا لمدة مماثلة، ما لم يوجه أي طرف إشعارًا إلى الطرف الآخر برغبته بعد التجديد قبل ستين (٦٠) يومًا من تاريخ انتهاء مدة الإيجار.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٩	عبدالرحمن خالد إبراهيم المزيد ^(١)	الرياض، المملكة العربية السعودية	٢,٥٤٦ متراً مربعاً	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٣٠ م).	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إعسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٣٠	عبدالعزیز عبد الله عسيري ^(١)	الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٥ متراً مربعاً	٣٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١٠ م) وحتى ١٤٤٦/٠٩/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/٠٩ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٣١	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة الرس	الرس، القصيم، المملكة العربية السعودية	٥٦٤ متراً مربعاً	١١٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنتان (٢) اعتباراً من ١٤٤٥/٠١/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠٢ م) وحتى ١٤٤٧/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٠١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إعسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣٢	علي أحمد علي الماجد	الهفوف، المملكة العربية السعودية	٢٠٠ متر مربع	١١٠,٢٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٩/٠٨ هـ الموافق (٢٠٢٤/٠٣/١٨ م) وحتى ١٤٤٦/١٠/٠٨ هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٤/٠٦ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء عقد الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إعسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٣٣	عمر عبدالعزيز المحسن	الخرج، المملكة العربية السعودية	١٢٠ متراً مربعاً	١٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٨/٠١ هـ الموافق (٢٠٢٤/٠٢/١١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/١١ هـ الموافق (٢٠٢٥/٠٢/١٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن.
٣٤	علي عبدالله عبدالعزيز العبيري ^(١)	طريق الأمير نايف بن عبدالعزيز، الدمام، المملكة العربية السعودية	١,٦٥٠ متراً مربعاً	٣١٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/١١/٢٤ هـ الموافق (٢٠٢٤/٠٦/٠١ م) وحتى ١٤٥١/٠١/١٨ هـ الموافق (٢٠٢٩/٠٥/٢١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	إذا تأخر المستأجر في سداد الرفعة الإيجارية المستحقة (٣٠) أو (٦٠) يوماً بعد انتهاء مهلة السداد الممنوحة له، فيحق للمؤجر فسخ هذا العقد من خلال شبكة إيجار مالم يتفق الطرفان على تحديد مهلة أخرى للسداد. يحق للطرف المتضرر فسخ العقد بناءً على حكم يصدر من الجهة القضائية المختصة، إذا أخل أحد الطرفين بأي من التزاماتهما الناشئة عن هذا العقد، ولم يلتزم الطرف المخالف بأداء التزاماته، أو إزالة الضرر الناشئ بسببه، خلال (٣٠) يوماً من تاريخ إخلاله بالتزام بموجب إشعار يوجهه من خلال شبكة إيجار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
						يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء مما أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، مما يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.		

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣٥	عبيد نغمش عطية الله الرجبي ^(١)	بنبع، المملكة العربية السعودية	٧٩٣,٥ مترًا مربعًا	١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م) وحتى ١٤٤٨/٠١/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٦/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٣٦	حماد عبدالله سيار الرشيد ^(١)	حائل، المملكة العربية السعودية	٥٢٩ مترًا مربعًا	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٦/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٣٧	حماد عبدالله سيار الرشيد	حائل، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٦/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٣٨	عبد العزيز سعد عبد العزيز الخثمي ^(١)	جدة، المملكة العربية السعودية	١,٠٨٠ مترًا مربعًا	٢٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٥) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٧/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٨/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٣٩	خالد محمد علي الغامدي	الباحة، المملكة العربية السعودية	٣٣٠ مترًا مربعًا	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا للسنة الأولى ومن ثم ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٤٠	طارق إبراهيم عيسى الشدي	خميس مشيط، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	١٠٦,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الأولى و١٠٦,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الثانية و١١٢,٣٦٠ ريال سعودي سنوياً للسنة الثالثة.	(٣) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٧/٠٧/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤١	عبدالله سعد ناصر الفحطاني	جدة، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٢١٠ أمتار مربعة	٣١٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٦/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٢	سليمان فالح حماد البلوي ^(١)	تبوك، المملكة العربية السعودية	٧٨٦ متراً مربعاً	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٦/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاعي الأفراد والساعة.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٣	سليمان فالح حماد البلوي	تبوك، المملكة العربية السعودية	٢٠٠ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٦/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر من التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٤٤	عبدالرحمن إبراهيم عبدالله السماري	الخرج، المملكة العربية السعودية	٦٧ مترًا مربعًا	٣٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٥	عبدالله ظافر سعود الأحمري ^(١)	أبها، المملكة العربية السعودية	٥٠٠ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	(٣) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/٠١/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠٢ م) وحتى ١٤٤٨/٠٢/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٨/٠١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاع الساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٦	هشام أحمد صالح العيسى	الأحساء، المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	٢٥ مترًا مربعًا	١٥,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	فرع للمبيعات.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٧	حمد ناصر حمد التويجري	الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٠٠ متر مربع	١٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا.	سنة واحدة (١) اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٢/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٢٦ م) وحتى ١٤٤٦/٠٢/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢٥ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزمًا بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يومًا من تاريخ الإنذار.	سكن للموظفين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٤٨	بدر أحمد مرزوق عيسى	جدة، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	١٥٠ متراً مربعاً	٢٩,٨٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٣/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/١٩ م) وحتى ١٤٤٦/٠٣/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١٨ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للسائقين.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٤٩	سليم صالح محمد السليم	بريدة، القصيم، المملكة العربية السعودية	٢٥ متراً مربعاً	٧,٥٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٤/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٩ م) وحتى ١٤٤٦/٠٤/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٨ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للموظفين	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٥٠	شركة محمد راشد أبونيان للتجارة والاستثمار المحدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	٧٢ متراً مربعاً	٥٩,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (١) اعتباراً من ١٤٤٥/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، دون الحاجة إلى إنذار أو إشعار أو حكم قضائي، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، وذلك بعد توجيه إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تاريخ الإنذار.	سكن للموظفين	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

الرقم	المؤجر	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٥١	محمد عبدالله صالح العبودي	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	١٢٠ متراً مربعاً	١٤٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	١٠٩٤ يوماً اعتباراً من ١٤٤٥/٠٩/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٠١ م) وحتى ١٤٤٨/١٠/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٣/٣١ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	إذا تأخر المستأجر في سداد الدفعة الإيجارية المستحقة (٣٠) أو (٦٠) يوماً بعد انتهاء مهلة السداد الممنوحة له، فيحق للمؤجر فسخ هذا العقد من خلال شبكة إيجار مالم يتفق الطرفان على تحديد مهلة أخرى للسداد. يحق للطرف المتضرر فسخ العقد بناءً على حكم يصدر من الجهة القضائية المختصة، إذا أخل أحد الطرفين بأي من التزاماتهما الناشئة عن هذا العقد، ولم يلتزم الطرف المخل بأداء التزاماته، أو إزالة الضرر الناشئ بسببه، خلال (٣٠) يوماً من تاريخ إخلاله بالالتزام بموجب إشعار يوجهه من خلال شبكة إيجار. يجوز إنهاء اتفاقية الإيجار عند توافر شرط أو أكثر من الشروط التالية: إثبات أن العقار على وشك الانهيار، كما يتضح من تقرير من الدفاع المدني أو الجهات الحكومية المعتمدة، أو إذا اقتضت القرارات الحكومية إجراء تعديلات على قوانين البناء مما أدى إلى عدم القدرة على استخدام الوحدات العقارية، أو استحواذ الدولة على العقار أو جزء منه، مما يجعل من المستحيل استخدام الوحدات العقارية، أو في حالة القوة القاهرة.	سكن تجاري	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.
٥٢	أحمد فاضل علي الغامدي	الباحة، المملكة العربية السعودية	٥٥٠ متراً مربعاً	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	(٥) سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/١٢/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٥ م) وحتى ١٤٥١/٠٢/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٦/١٤ م)، قابلة للتجديد، وذلك بإبرام اتفاقية جديدة بينهما.	يتم إنهاء اتفاقية الإيجار على الفور، إذا أخل المؤجر أو المستأجر بأي من التزاماتهم بموجب هذه الاتفاقية، بعد تقديم إشعار للطرف المخالف من قبل الطرف المتأثر. يحق للطرف المتأثر إنهاء هذه الاتفاقية إذا لم يكن الطرف المخالف ملتزماً بالتزاماته أو بإزالة الضرر خلال ١٥ يوماً من تلقيه إشعاراً خطياً من الطرف المتأثر. في حالة إعسار المستأجر أو إفلاسه أو تصفيته لأي سبب كان، تعتبر هذه الاتفاقية منتهية اعتباراً من تاريخ إقرار المؤجر بها، أو عند انتهاء المدة الأصلية أو أي مدة مجددة، أيهما أسبق. ولا يخل هذا الإنهاء بحق المؤجر في المطالبة بالدفع عن الفترة السابقة للإنهاء المذكور.	سكن للقوى العاملة الإناث في قطاع الساعة.	لا يجوز للمستأجر التأجير من الباطن دون الحصول على موافقة مسبقة من المؤجر.

/المصدر: الشركة.

(١) حصلت الشركة على الترخيص السكني المتعلق بهذه الاتفاقية.

9-II المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة

يوضح هذا القسم ملخصاً لعقود ومعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن جميع العقود مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في هذا القسم لا تشمل على أي شروط تفضيلية وأنها تمت على أسس تجارية ملائمة. والتزاماً بالمادة الواحدة والسبعين من نظام الشركات، تم الموافقة على جميع الاتفاقيات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة (التي تتضمن مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة) من قبل الجمعية العامة للشركة أو مجلس الإدارة بموجب التفويض الصادر له من قبل الجمعية العامة.

1-9-II اتفاقية تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة التوائم الأربعة المحدودة

أبرمت الشركة (بصفتها المورد) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة التوائم الأربعة المحدودة (بصفتها العميل)؛ بغرض توفير موظفين مؤهلين لتقديم الخدمات المطلوبة للعميل. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغاً قدره ٩٩٩, ٩٢٨, ٣ ريال سعودي و٩٥٢, ٢٦١, ١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وأبرمت الاتفاقية في تاريخ ٢٣/٠١/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٣/١٠/٢٠١٨م) وتسري لمدة سنتين (٢)، وتتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية ب (٣) أشهر على الأقل. وتخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة، ويتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية خلال (٣٠) يوماً، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة؛ نظراً لوجود مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة عبد الله سليمان عبدالرحمن النقيب؛ حيث إنّه مساهمٌ في شركة التوائم الأربعة المحدودة. وعليه، تم الموافقة على هذه الاتفاقية وتلك المصلحة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) وذلك بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة للشركة.

٢-9-II اتفاقية تقديم خدمات عمالية بين الشركة ومصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة

أبرمت الشركة (بصفتها المورد) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع مصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة (بصفته العميل) بتاريخ ١١/١١/١٤٤١هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠٢٠م)؛ لغرض توفير الموارد البشرية من العمالة غير السعودية المؤهلة لتقديم الخدمات المطلوبة للعميل، وذلك وفقاً للمعايير والشروط التي يحددها مصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة بناء على اختياره أو اختيار الشركة. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغاً قدره ١٠٦, ٠٨٥ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ومبلغاً قدره ٣٧, ٦٤٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ولم ينتج أي إيرادات عن هذا العقد للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، وذلك لانتهاء العقد المبرم في العام ٢٠٢٣م. ووفقاً لشروط العقد، تسري لمدة سنتين (٢)، وتتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل. وتخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة، ويتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية خلال ثلاثين (٣٠) يوماً، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة؛ نظراً لوجود مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة عبد الله سليمان عبدالرحمن النقيب في مصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة. وعليه، تم الموافقة على هذه الاتفاقية وتلك المصلحة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) وذلك بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة للشركة.

٣-9-II اتفاقية تقديم خدمات عمالية بين الشركة ومطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة

أبرمت الشركة (بصفتها المورد) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة (بصفتها العميل)؛ بغرض توفير الموارد البشرية من العمالة غير السعودية المؤهلة لتقديم الخدمات المطلوبة للعميل، وذلك وفقاً للمعايير والشروط التي تحددها مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة بناء على اختيارها أو اختيار الشركة. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغاً قدره ٢, ٥١٦, ٢٨٣ ريال سعودي و٦٩٦, ٨٥٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وقد أبرمت الاتفاقية في تاريخ ٢٤/٠٧/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٨/٠٣/٢٠٢١م) وتسري لمدة سنتين (٢)، وتتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل. وتخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة، ويتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية خلال ثلاثين (٣٠) يوماً، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة؛ نظراً لوجود مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة عبد الله سليمان عبدالرحمن النقيب في مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة. وعليه، تم الموافقة على هذه الاتفاقية وتلك المصلحة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م) وذلك بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة للشركة.

٤-٩-١١ اتفاقية تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة تسهيل العقارية المحدودة

أبرمت الشركة (بصفتها المورد) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة تسهيل العقارية المحدودة (بصفتها العميل)، بغرض توفير الموارد البشرية من العمالة غير السعودية المؤهلة لتقديم الخدمات المطلوبة، وذلك وفقاً للمعايير والشروط التي تحددها شركة تسهيل العقارية المحدودة بناءً على اختيارها أو اختيار الشركة. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغاً قدره ٣٢,٣٦٣ ريال سعودي وصفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. وأبرمت الاتفاقية في تاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٢٠م) وتسري لمدة سنتين (٢)، وتتجدد الاتفاقية تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة، ما لم يبلغ أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل انقضاء المدة الأصلية بثلاثة (٣) أشهر على الأقل. وتخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة، ويتم حل أي نزاع ينشأ عن الاتفاقية بوسائل ودية خلال ثلاثين (٣٠) يوماً، وإذا فشلت هذه الوسائل الودية تحال المنازعات إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة؛ نظراً لوجود مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة عبد الله سليمان عبدالرحمن النقيب بصفته مساهماً ونائب رئيس مجلس الإدارة في شركة تسهيل العقارية المحدودة. وعليه، تم الموافقة على هذه الاتفاقية وتلك المصلحة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٠م) وذلك بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة للشركة.

٥-٩-١١ اتفاقية مشروع مشترك

أبرمت الشركة بتاريخ ١٤٤٤/٠٣/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٢م) اتفاقية مشروع مشترك مع شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية؛ بغرض تأسيس شركة ذات مسؤولية محدودة (وهي شركة اراف الطبية)؛ لتقوم بتقديم خدمات الرعاية الصحية المنزلية في المملكة وأي مناطق أخرى تمارس فيها هذه الشركة التابعة لعملياتها حسبما يحدده المساهمون من وقت لآخر. وبلغ إجمالي قيمة الاتفاقية ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسمة كالتالي بين الطرفين الشركة ٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية ١,٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مدفوعة كإسهم مال لغرض تأسيس شركة اراف الطبية. وتنتهي الاتفاقية تلقائياً (أي دون الحاجة إلى اتخاذ خطوة من قبل الأطراف لإنهاء العقد) في حال وقعت أي من الظروف التالية: (١) في التاريخ الذي تصبح فيه نسبة مساهمة أي من المساهمين ١٠٪ أو (٢) إذا لم يتم استيفاء أي من شروط الاتفاقية (وهي شرط الحصول على عدم ممانعة الهيئة العامة للمنافسة على إنشاء شركة اراف الطبية، وموافقة وزارة التجارة على عقد تأسيسها، وحصول الطرفين على الموافقات التنظيمية والمؤسسية لإنشاء شركة اراف الطبية، وأي خطوة أخرى يتطلبها النظام المعمول به في المملكة) أو التنازل عنها في أو قبل تاريخ الأخير لإتمام الالتزامات المنصوص عليها في العقد (التوقف الطويل) أو في أي تاريخ لاحق يتفق عليه الطرفان، دون مسؤولية أو التزام إضافي من جانب الأطراف أو (٣) الإنهاء الطوعي بناءً على اتفاق مكتوب أو (٤) إذا أصبح أي من المساهمين لا يمتلك أي أسهم في شركة اراف الطبية، تنتهي حقوق والتزامات هذا المساهم تلقائياً أو (٥) في حال تم طرح أسهم شركة اراف الطبية للاكتتاب العام.

وتخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة. كما تخضع الاتفاقية للسرية، ولا يجوز لأي من الطرفين الإفصاح عن أي من المعلومات المتعلقة بالاتفاقية دون الحصول المسبق على إذن مكتوب من الطرف الآخر.

وبموجب الخطاب المؤرخ في ١٤٤٥/٠٩/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥م) وافقت شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية على الإفصاح عن الاتفاقية المبرمة بينهما في نشرة الإصدار هذه.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة؛ نظراً لوجود مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة هشام سليمان عبدالعزيز الحبيب وفصيل عبدالله علي النصار بصفتهما أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذيين في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية. وعليه، تم الموافقة على هذه الاتفاقية وتلك المصلحة من قبل الجمعية العامة للشركة باجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٧/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٣٠م).

١٠-١١ تعارض المصالح

كما في تاريخ هذه النشرة وباستثناء ما تم الإفصاح عنه بالقسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم ينشأ أي تعارض في المصالح بين أعضاء مجلس الإدارة فيما يتعلق بالعقود أو المعاملات المبرمة مع الشركة، ولم يكونوا جزءاً من أي نشاط مشابه أو منافس لنشاطات الشركة.

II-II الملكية الفكرية

I-II-II العلامات التجارية

سجلت الشركة وشركاتها التابعة عددًا من العلامات التجارية التي تعتمد عليها كعلامة تجارية خاصة بأعمالها. علمًا بأن الشركة تعتمد على هذه العلامات التجارية لضمان نجاح أعمالها ودعم وضعها التنافسي في السوق. لذا فإن عدم مقدرة الشركة على حماية علاماتها التجارية أو اضطرابها إلى اتخاذ إجراء قانوني لازم لحمايتها قد يؤثر سلبيًا وبشكل جوهري على قدرتها على استعمالها؛ مما قد يؤثر على سير أعمالها ونتائج عملياتها (لمزيد من التفاصيل حول المخاطر المرتبطة بالعلامات التجارية، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٢٨) «المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية»).

ويوضح الجدول التالي بعض التفاصيل الرئيسية المتعلقة بالعلامات التجارية التي سجلتها الشركة:

الجدول ١١-١٠: تفاصيل العلامات التجارية

مالك العلامة التجارية	بلد التسجيل	رقم التسجيل	مدة الحماية	فئة العلامة التجارية	العلامة التجارية
الشركة	المملكة العربية السعودية	١٤٤٠٠٢٩٣٣٣	عشر (١٠) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٠/١١/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢٤م) وحتى ١٤٥٠/١١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٤/١٠م).	٣٥	
الشركة	المملكة العربية السعودية	١٤٤٥٠١٢٩٢٨	عشر (١٠) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٤/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٧م) وحتى ١٤٥٥/٠٤/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٨م).	٣٥	
الشركة	المملكة العربية السعودية	١٤٤٥٠١٢٩٢٢	عشر (١٠) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٤/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٧م) وحتى ١٤٥٥/٠٤/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٨م).	٣٥	
شركة اراف الطبية	المملكة العربية السعودية	١٤٤٥٠١١٢٥٩	عشر (١٠) سنوات اعتبارًا من ١٤٤٥/٠٧/١١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢٣م) وحتى ١٤٥٥/٠٣/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/١٧م).	٤٤	

المصدر: الشركة.

كما قامت الشركة بتقديم طلب لتسجيل عدد من العلامات التجارية التي تعتمد عليها في أعمالها. ويوضح الجدول التالي بعض التفاصيل الرئيسية المتعلقة بالعلامات التجارية قيد التسجيل:

الجدول ١١-١١: العلامات التجارية قيد التسجيل

مقدم الطلب	بلد التسجيل	تاريخ الطلب	فئة العلامة التجارية	العلامة التجارية
الشركة	المملكة العربية السعودية	١٤٤٥/١١/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٣م)	٣٥	
الشركة	المملكة العربية السعودية	١٤٤٥/١١/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٣٠م)	٣٥	

المصدر: الشركة.

٢-١١-٢ حقوق الملكية الفكرية الأخرى للشركة وشركاتها التابعة

كما تمتلك الشركة وشركاتها التابعة عدة نطاقات إنترنت مسجلة باسمها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل نطاقات الإنترنت المسجلة باسم الشركة وشركاتها التابعة:

الجدول ١١-١٢: تفاصيل اسم نطاق الإنترنت

الشركة	اسم نطاق الإنترنت	تاريخ انتهاء الصلاحية
الشركة	www.tamkeenhr.com	١٤٤٦/١٠/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٤/٠١م)
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات والمعلومات	www.opentech.com.sa	١٤٤٧/٠١/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٦/٢٧م)
شركة اراف الطبية	www.eraf.sa	١٤٤٦/٠٩/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٣/١٢م)

المصدر: الشركة.

٢-١١-٣ التقاضي

كما في تاريخ هذه النشرة، تعد الشركة طرفاً في عدد من الدعاوى القضائية التي أقيمت في نطاق سير العمل المعتاد لتلك الشركات. وترى الشركة بأن هذه الدعاوى لا تعد جوهرية. ولأغراض هذا القسم، تم اعتبار أي قضية أو مطالبة جوهرية إذا كانت قيمتها تعادل ٢٠ مليون ريال سعودي أو أكثر (والتي تمثل ٥% أو أكثر من صافي أصول الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م)، أو إذا رأت الشركة بأنها جوهرية بحكم طبيعتها أو إمكانية تأثيرها على أعمال الشركة أو سمعتها.

ويبين الجدول التالي ملخص الدعاوى القضائية القائمة بحسب نوع المطالبة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول ١١-١٣: ملخص الدعاوى القضائية القائمة حسب نوع المطالبة كما في تاريخ هذه النشرة

نوع المطالبة	مجموع المطالبات	ملخص الدعاوى	مجموع قيمة المطالبات التقريبية	المبالغ الإجمالية المخصصة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
مطالبات قائمة غير جوهرية وإجراءات قانونية مقامة من قبل الشركة	٩٢	<ul style="list-style-type: none"> عدد ٤٦ مطالبة قائمة صدر بها حكم قضائي جميعها قيد التنفيذ. عدد ٢٢ مطالبة تتعلق بغرامة تأخير منها عدد ١٦ مطالبة ما زالت منظورة. عدد ١٢ مطالبة قائمة تتعلق بسندات لأمر قيد التنفيذ ومطالبة واحدة معلقة بسبب إفلاس المدعي عليه. عدد ٢ محضر صلح قيد التنفيذ. عدد ٦ مطالبات مالية منها ٤ ما زالت منظورة. مطالبة واحدة في محضر الصلح وقيد التنفيذ. عدد مطالبتين اثنتين تتعلقان بفسخ عقد إجداها منظورة وصدر حكم مبدئي لصالح الشركة في الأخرى. عدد مطالبتين قائمتين تتعلقان بغرامة هروب وما زالتا منظورتين. مطالبة واحدة قائمة تتعلق بتعويض وما زالت منظورة. 	١٤.٦ مليون ريال سعودي	٣.٩ مليون ريال سعودي
قضايا عمالية مقامة من قبل الشركة	٨	<ul style="list-style-type: none"> عدد ٧ مطالبات قائمة تم رفعها لدى المحكمة العمالية تتعلق بالمدة المتبقية على العقد وما زالت منظورة. عدد مطالبة واحدة قائمة سيتم إعادة رفعها لدى مكتب العمل تتعلق بالمدة المتبقية على العقد. 	٠.٢ مليون ريال سعودي	٠ ريال سعودي
مطالبات قائمة غير جوهرية وإجراءات قانونية مقامة ضد الشركة	٢	<ul style="list-style-type: none"> عدد مطالبة واحدة تتعلق بإعادة مبلغ نقل كفالة تم فتحها من جديد. عدد مطالبة واحدة قائمة تتعلق بإعادة مبلغ التأمين المستلم من قبل عميل. 	٠.١ مليون ريال سعودي	٠ ريال سعودي
قضايا عمالية مقامة ضد الشركة	٣	<ul style="list-style-type: none"> عدد مطالبتين قائمتين تتعلقان بمسحقات موظف وما زالتا منظورتين. عدد مطالبة واحدة قائمة تتعلق بالعمولة وما زالت منظورة. 	٠.٢ مليون ريال سعودي	٠ ريال سعودي

المصدر: الشركة.

١٣-١١ ملخص النظام الأساس

١-١٣-١١ اسم الشركة

شركة تمكين للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة).

٢-١٣-١١ المركز الرئيسي للشركة

يقع المركز الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ويجوز أن ينشأ لها فروع داخل المملكة أو خارجها بقرار من مجلس الإدارة.

٣-١٣-١١ أغراض الشركة

تقوم الشركة بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- أنشطة وكالات التشغيل.

- أنشطة وكالات التشغيل المؤقت.

وتمارس الشركة أغراضها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

٤-١٣-١١ مُدة الشركة

مدة الشركة (٩٩) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ قيدها بالسجل التجاري، ويجوز دائماً إطالة هذه المدة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة واحدة على الأقل.

٥-١٣-١١ المشاركة والتملك في الشركات

يجوز للشركة المشاركة في الشركات الأخرى، كما يجوز للشركة إنشاء شركات بمفردها (ذات مسئولية محدودة أو مساهمة مقفلة أو مساهمة مبسطة)، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها ولها حق الاشتراك مع الغير في تأسيس الشركات المساهمة أو المساهمة المبسطة أو ذات المسئولية المحدودة وذلك بعد استيفاء ما تتطلبه الأنظمة واللوائح المتبعة في هذا الشأن، داخل المملكة وخارجها، كما يجوز للشركة أن تتصرف في هذه الأسهم أو الحصص على ألا يشمل ذلك الوساطة في تداولها.

٦-١٣-١١ رأس المال

حدد رأس مال الشركة المصدر (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٢٦,٥٠٠,٠٠٠) سهم اسمي متساوية القيمة، قيمة كل منها (١٠) ريالاً سعودية، وجميعها أسهم عادية مقابل حصص نقدية وقيمة المدفوع منه نقداً مبلغ (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال نقدية، وقد تم إيداع المبالغ النقدية المدفوعة من رأس المال المصدر لدى أحد البنوك المرخص لها.

٧-١٣-١١ الاكتتاب في الأسهم

اكتتب المؤسسون في كامل أسهم رأس المال المصدر البالغة (٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوعة بالكامل.

٨-١٣-١١ سجل المساهمين

١. تعد الشركة سجلاً خاصاً بأسماء المساهمين وجنسياتهم وبياناتهم وأماكن إقامتهم ومهنتهم وعدد الأسهم التي يملكها كل منهم، وأرقام الأسهم، والقدر المدفوع منها، وللشركة أن تتعاقد على إعداد هذا السجل ويجب حفظه في المملكة.
٢. على الشركة تزويد السجل التجاري ببيانات السجل المشار إليه في الفقرة (١) من هذه المادة، وأي تعديل يطرأ عليه خلال (خمسة عشر) يوماً من تاريخ قيد الشركة لدى السجل التجاري أو من تاريخ التعديل بحسب الأحوال.

٩-١٣-١١ تداول الأسهم

تُداول أسهم الشركة بالقيود في سجل المساهمين، ولا يعتد بنقل ملكية السهم في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ هذا القيد.

١٠-١٣-١١ بيع الأسهم غير المستوفاة القيمة

١. يلتزم المساهم بدفع قيمة السهم في المواعيد المحددة لذلك، وإذا تخلف عن الوفاء في الموعد المحدد، جاز لمجلس الإدارة - بعد إعلامه عن طريق إبلاغه بخطاب مسجل - بيع السهم في المزاد العلني أو السوق المالية بحسب الأحوال؛ وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة، على أن يكون للمساهمين الآخرين أولوية في شراء أسهم المساهم المتخلف عن الدفع.

٢. تستوفي الشركة من حصيلة البيع المبالغ المستحقة لها، وترد الباقي إلى صاحب السهم. وإذا لم تكف حصيلة البيع للوفاء بهذه المبالغ، جاز للشركة أن تستوفي الباقي من جميع أموال المساهم.
٣. يعلق نفاذ الحقوق المتصلة بالأسهم المتخلف عن الوفاء بقيمتها عند انقضاء الموعد المحدد لها إلى حين بيعها أو دفع المستحق منها وفقاً لحكم الفقرة (١) من هذه المادة، وتشمل حق الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها وحق حضور الجمعيات والتصويت على قراراتها. ومع ذلك يجوز للمساهم المتخلف عن الدفع إلى يوم البيع دفع القيمة المستحقة عليه مضافاً إليها المصروفات التي أنفقتها الشركة في هذا الشأن، وفي هذه الحالة يكون للمساهم الحق في طلب الحصول على الأرباح التي تقرر توزيعها.
٤. تلغي الشركة شهادة السهم المبيع وفقاً لأحكام هذه المادة، وتعطي المشتري شهادة جديدة بالسهم تحمل رقم السهم ذاته، وتؤشر في سجل الأسهم بوقوع البيع مع إدراج البيانات اللازمة للمالك الجديد.

١١-١٣-١١ الأسهم الممتازة والأسهم القابلة للاسترداد

يجوز للجمعية العامة غير العادية للشركة - طبقاً للأسس التي تضعها الجهة المختصة - أن تصدر أسهماً ممتازة أو أن تقرر شراءها أو تحويل أسهم عادية إلى أسهم ممتازة أو تحويل الأسهم الممتازة إلى عادية، ويستثنى من ذلك الحالات التي ينص فيها قرار إصدار الأسهم على تحويلها تلقائياً إلى نوع أو فئة أخرى عند تحقق شروط معينة أو بعد مضي مرد محددة. ولا تعطي الأسهم الممتازة الحق في التصويت في الجمعيات العامة للمساهمين، وترتب هذه الأسهم لأصحابها الحق في الحصول على نسبة أكثر من أصحاب الأسهم العادية من الأرباح الصافية للشركة بعد خصم أي احتياطي تقرر تكوينه وفقاً للمادة الخامسة والأربعين (٤٥) من النظام الأساس. ويجوز للجمعية العامة غير العادية للشركة أن تصدر أسهماً قابلة للاسترداد أو أن تقرر شراءها وفقاً لشروط وأحكام الاسترداد التي تحددها الشركة وفي ضوء الأسس والضوابط التي تضعها الجهات المختصة.

١٢-١٣-١١ إصدار الأسهم

تكون الأسهم اسمية والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا ملك السهم أشخاص متعددون، وجب عليهم أن يختاروا أحدهم ليمثلهم في استعمال الحقوق المتعلقة به، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

١٣-١٣-١١ زيادة رأس المال

١. للجمعية العامة غير العادية أن تقرر زيادة رأس مال الشركة، بشرط أن يكون رأس المال قد دُفِعَ كاملاً. ولا يشترط أن يكون رأس المال قد دفع بأكمله إذا كان الجزء غير المدفوع من رأس المال يعود إلى أسهم صدرت مقابل تحويل أدوات دين أو صكوك تمويلية إلى أسهم ولم تنته بعد المدة المقررة لتحويلها إلى أسهم.
٢. للجمعية العامة غير العادية في جميع الأحوال أن تخصص الأسهم المصدرة عند زيادة رأس المال أو جزءاً منها للعاملين في الشركة والشركات التابعة أو بعضها، أو أي من ذلك. ولا يجوز للمساهمين ممارسة حق الأولوية عند إصدار الشركة للأسهم المخصصة للعاملين.
٣. للمساهم المالك للسهم - وقت صدور قرار الجمعية العامة غير العادية - الموافقة على زيادة رأس المال الأولية في الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ويبلغ بأوليته -إن وجدت- بخطاب مسجل على عنوانه الوارد في سجل المساهمين أو من خلال وسائل التقنية الحديثة، وبقرار زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب وكيفية وتاريخ بدايته وانتهائه وذلك بالمرعاة لنوع وفئة السهم الذي يملكه في زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب ومدته وتاريخ بدايته وانتهائه بالبريد المسجل.
٤. يحق للجمعية العامة غير العادية وقف العمل بحق الأولوية للمساهمين في الاكتتاب بزيادة رأس المال مقابل حصص نقدية أو إعطاء الأولوية لغير المساهمين في الحالات التي تراها مناسبة لمصلحة الشركة.
٥. يحق للمساهم بيع حق الأولوية أو التنازل عنه بمقابل مادي أو دون مقابل وفقاً لما تحدده اللوائح التنفيذية لنظام الشركات.
٦. مع مراعاة ما ورد في الفقرة (٤) أعلاه، تُوزَعُ الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا أكثر من نصيبهم، بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة. ويطرح ما تبقى من الأسهم على غير الحاملين.

١٤-١٣-١١ تخفيض رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر تخفيض رأس المال إذا زاد على حاجة الشركة أو إذا منيت الشركة بخسائر. ويجوز في الحالة الأخيرة وحدها تخفيض رأس المال إلى ما دون الحد المنصوص عليه في نظام الشركات. ولا يصدر قرار التخفيض إلا بعد تلاوة بيان في الجمعية

العامه يعده مجلس الإدارة عن الأسباب الموجبة للتخفيض والتزامات الشركة وأثر التخفيض في الوفاء بها، ويرفق بهذا البيان تقرير من مراجع حسابات الشركة ويجوز الاكتفاء بعرض البيان على المساهمين في الحالات التي يصدر فيها قرار الجمعية العامة بالتمرير.

وإذا كان تخفيض رأس المال نتيجة زيادته على حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم إن وجدت خلال المدة المحددة في نظام الشركات من التاريخ المحدد لعقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية لاتخاذ قرار التخفيض، فإن اعتراض على التخفيض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستداته في الميعاد المذكور نظاماً، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم له ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً. وللدائن الذي أخطر الشركة باعتراضه على التخفيض ولم يتم الوفاء بدينه إذا كان حالاً، أو تقديم ضمان كافٍ للوفاء به إذا كان آجلاً، أن يتقدم إلى الجهة القضائية المختصة قبل التاريخ المحدد لعقد الجمعية العامة غير العادية لاتخاذ قرار التخفيض، ويكون للجهة القضائية المختصة في هذه الحالة أن تأمر بالوفاء بالدين أو بتقديم ضمان كافٍ أو تأجيل عقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية بحسب الأحوال. ولا يحتج بالتخفيض قبل الدائن الذي قدم طلبه في الموعد المنصوص عليه في نظام الشركات إلا إذا استوفى ما حل من دينه أو حصل على الضمان الكافي للوفاء بما لم يحل به. ويجب مراعاة المساواة بين المساهمين الحاملين أسهماً من ذات النوع والفئة عند تخفيض رأس المال.

١٥-١٣-١١ إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة أعضاء، ويشترط أن يكونوا أشخاصاً من ذوي الصفة الطبيعية تتخيمهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن أربع سنوات.

ويكون مكان انعقاد الجلسات في المقر الرئيسي للشركة، أو أي مكان يحدده مجلس الإدارة، ويجوز عقد الاجتماعات عبر وسائل التقنية الحديثة.

كما يكون النصاب الصحيح للاجتماع بحضور ٥٦% من أعضاء مجلس الإدارة.

ويكون النصاب القانوني الصحيح لاتخاذ القرارات بموافقة ٥١% من الأعضاء.

ويجوز لأعضاء المجلس التوكيل بحضور الجلسات.

١٦-١٣-١١ انتهاء أو إنهاء عضوية المجلس

تنتهي عضوية المجلس الإدارة بانتهاء مدته أو بانتهاء صلاحية العضو لها وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، ويجوز للجمعية العامة (بناء على توصية مجلس الإدارة) إنهاء عضوية من تغيب من الأعضاء عن حضور ثلاثة (٣) اجتماعات متتالية أو خمسة (٥) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

١٧-١٣-١١ انتهاء مدة مجلس الإدارة أو عزل أعضائه أو شغور العضوية

١. على مجلس الإدارة قبل انتهاء مدة دورته أن يدعو الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد لانتخاب مجلس إدارة لدورة جديدة. وإذا تعذر إجراء الانتخاب وانتهت مدة دورة المجلس الحالي، يستمر أعضاؤه في أداء مهامهم إلى حين انتخاب مجلس إدارة لدورة جديدة، على ألا تتجاوز مدة استمرار أعضاء المجلس المنتهية دورته المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

٢. إذا اعتزل رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، وجب عليهم دعوة الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد لانتخاب مجلس إدارة جديد، ولا يسري الاعتزال إلى حين انتخاب المجلس الجديد، على ألا تتجاوز مدة استمرار المجلس المعتزل المدة التي تحددها اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

٣. يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يعتزل من عضوية المجلس بموجب إبلاغ مكتوب يوجهه إلى رئيس المجلس، وإذا اعتزل رئيس المجلس وجب أن يوجه الإبلاغ لباقي أعضاء المجلس وأمين سر المجلس، ويعد الاعتزال نافذاً -في الحالتين- من التاريخ المحدد في الإبلاغ.

٤. إذا شغل مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة لوفاته أو اعتزاله ولم ينتج عن هذا الشغور إخلال بالشروط اللازمة لصحة انعقاد المجلس بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو هذا النظام الأساس، فللمجلس أن يبقى المركز الشاغر لحين انتهاء دورة المجلس دون تعيين عضو فيه أو أن يعين -مؤقتاً- عضواً في المركز الشاغر ممن تتوافر فيه الخبرة والكفاية، ويجب أن يبلغ بذلك الجهات المختصة خلال المدة المحددة نظاماً، وأن يعرض التعيين على الجمعية العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد المعين مدة سلفه.

٥. إذا لم تتوافر الشروط اللازمة لصحة انعقاد مجلس الإدارة بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو في هذا النظام، وجب على باقي الأعضاء دعوة الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد خلال ستين (٦٠) يوماً لانتخاب العدد اللازم من الأعضاء.

١٨-١٣-١١ صلاحيات المجلس

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة بما يحقق أغراضها وله:

- السجلات التجارية: الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
- الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، شراء الحصص، تصفية الشركة، بيع الحصص، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها.
- تأسيس الشركات باسم الشركة: السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركة.
- البنكية: فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المدرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفويض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المدرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ، الأسهم: شراء وبيع، رهن الأملاك: حق الرهن وفك الرهن والقبض.
- تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: الموافقة على قرارات الشركاء: تغيير الكيان القانوني وزيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، تصفية الشركة، تحول الشركة إلى مؤسسة.
- القضاء: التمثيل أمام المحاكم الشرعية: سماع الدعاوي والرد عليها والمصالحة ورفض وقبول التحكيم ورفض وقبول الصلح والإقرار والإنكار والتنازل والمرافعة والمدافعة والمطالبة والمخاصمة، تعيين المحكمين، تعيين المحامين، التمثيل أمام كتابات العدل، استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية، (التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة - التوقيع على اتفاقية المتابعة - التوقيع على اتفاقية المشورة - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية الاعتماد المستندي)، (التوقيع على الضمان الاعتباري)، (التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)، (التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)، إصدار وتعديل وإلغاء إعلان التنازل).
- أخرى: تحويل فرع المؤسسة، فتح فروع للسجلات، شراء المؤسسة، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، بيع المؤسسة، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، شراء القوارب، استخراج بدل تالف أو مفقود لتصاريح الصيد، استيراد القوارب، إلغاء رخص قوارب، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، استخراج تصريح صيد، استخراج رخصة قارب، تجديد رخصة قارب، نقل رخصة قارب، بيع القارب، تجديد تصريح الصيد، إلغاء تصريح الصيد، استخراج بدل تالف أو مفقود لرخصة القارب، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، تصفية الشركة، تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة، تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة، تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، نقل الحصص والأسهم والسندات، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة، التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال، بيع فرع الشركة، تعديل جنسية أحد الشركاء في العقد، قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال، شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة

التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، تحويل المؤسسة إلى شركة، تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة، تحويل فرع الشركة إلى شركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوالات باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، تحويل الشركة إلى مؤسسة، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامات، تجديد الإقامات، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، التسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمال التجارية، نقل كفالة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد إعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخادمتين، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، التنازل عن القرار الزراعي، نقل القرار الزراعي، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، فتح صناديق الأمانات، الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تنشيط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جدولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، الاكتتابات في الشركات المساهمة، استلام شهادات المساهمات، شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام قيمة الأسهم، استلام الأرباح، استلام الفوائد، فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر، الاكتتاب، شراء أسهم، بيع أسهم، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، نقل الأسهم من المحفظة، الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، إدارة المحافظ الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، تصفية المحافظ الاستثمارية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، الرهن، فك الرهن، التجزئة والفرز، تعديل الحدود، والأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، قبول الرهن، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، بيع النصيب من، شراء، شراء النصيب من، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، الهبة والإفراغ، قبول الهبة والإفراغ، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي:، استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي:، البيع والإفراغ للورثة، التنازل عن النصيب من، إثبات المبني، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية أو صناعية، الدخول في المساهمات العقارية، شراء أسهم المساهمات العقارية، بيع أسهم المساهمات العقارية، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، بناء الأرض، تغيير الكيان القانوني للشركة، تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم.

ويشترط حصول مجلس الإدارة على موافق الجمعية العامة عند بيع أصول تتجاوز قيمتها (خمسين في المائة) من قيمة مجموع أصولها سواء تم البيع من خلال صفقة واحدة أو عدة صفقات، وفي هذه الحالة تعتبر الصفقة التي تؤدي إلى تجاوز نسبة (خمسين في المائة) من قيمة الأصول هي الصفقة التي يلزم موافقة الجمعية العامة عليها، وتحسب هذه النسبة من تاريخ أول صفقة تمت خلال (الاثني عشر) شهراً السابقة.

ولمجلس الإدارة في حدود اختصاصه أن يفوض عضواً واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل أو أعمال معينة.

١٩-١٣-١١ مكافآت أعضاء المجلس

١. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة من صافي الأرباح أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو ما تحدده الجمعية العادية.
٢. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

٢٠-١٣-١١ صلاحيات الرئيس ونائب الرئيس والعضو المنتدب وأمين السر

يعين مجلس الإدارة في أول اجتماع له من بين أعضائه رئيساً للمجلس، ويجوز أن يعين من بين أعضائه عضواً منتدباً أو نائباً لرئيس مجلس الإدارة. كما يعين مجلس الإدارة رئيساً تنفيذياً من أعضائه أو من غيرهم.

ويختص رئيس مجلس الإدارة بما يلي:

- السجلات التجارية: الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
- الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، شراء الحصص، تصفية الشركة، بيع الحصص، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها.
- تأسيس الشركات باسم الشركة: السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركة.
- البنكية: فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفاوض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ، الأسهم: شراء وبيع، رهن الأملاك: حق الرهن وفك الرهن والقبض.
- تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: الموافقة على قرارات الشركاء: تغيير الكيان القانوني وزيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، تصفية الشركة، تحول الشركة إلى مؤسسة.
- القضاء: التمثيل أمام المحاكم الشرعية: سماع الدعاوي والرد عليها والمصالحة ورفض وقبول التحكيم ورفض وقبول الصلح والإقرار والإنكار والتنازل والمرافعة والمدافعة والمطالبة والمخاصمة، تعيين المحكمين، تعيين المحامين، التمثيل أمام كتابات العدل، استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية، (التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة - التوقيع على اتفاقية المتابعة - التوقيع على اتفاقية المشورة - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية الاعتماد المستندي)، (التوقيع على الضمان الاعتباري)، (التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)، (التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)، إصدار وتعديل وإلغاء إعلان التنازل).
- أخرى: تحويل فرع المؤسسة، فتح فروع للسجلات، شراء المؤسسة، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، بيع المؤسسة، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى

الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، شراء القوارب، استخراج بدل تالف أو مفقود لتصاريح الصيد، استيراد القوارب، إلغاء رخص قوارب، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، استخراج تصريح صيد، استخراج رخصة قارب، تجديد رخصة قارب، نقل رخصة قارب، بيع القارب، تجديد تصريح الصيد، إلغاء تصريح الصيد، استخراج بدل تالف أو مفقود لرخصة القارب، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، تصفية الشركة، تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة، تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى ذات مسؤولية محدودة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، نقل الحصص والأسهم والسندات، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة، التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال، بيع فرع الشركة، تعديل جنسية أحد الشركاء في العقد، قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال، شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، تحويل المؤسسة إلى شركة، تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة، تحويل فرع الشركة إلى شركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، تحويل الشركة إلى مؤسسة، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفيته وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستخدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامة، تجديد الإقامة، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامة بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، النسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمال التجارية، نقل كفالة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد الإعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخادمت، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، التنازل عن القرار الزراعي، نقل القرار الزراعي، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، فتح صناديق الأمانات، الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تنشيط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جدولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، الاكتتابات في الشركات المساهمة، استلام شهادات المساهمات، شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام قيمة الأسهم، استلام الأرباح، استلام الفائض، فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر، الاكتتاب، شراء أسهم، بيع أسهم، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، نقل الأسهم من المحفظة،

الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، إدارة المحافظ الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، تصفية المحافظ الاستثمارية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، الرهن، فك الرهن، التجزئة والفرز، تعديل الحدود، الأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، قبول الرهن، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، بيع النصيب من، شراء، شراء النصيب من، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، الهبة والإفراغ، قبول الهبة والإفراغ، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي:، استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي:، البيع والإفراغ للورثة، التنازل عن النصيب من، إثبات المبني، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية أو صناعية، الدخول في المساهمات العقارية، شراء أسهم المساهمات العقارية، بيع أسهم المساهمات العقارية، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، بناء الأرض، تغيير الكيان القانوني للشركة، تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم.

ويختص العضو المنتدب فيما يلي:

- **السجلات التجارية:** الرئيسية: إصدار وتجديد وشطب، الفرعية: إصدار وتجديد وشطب.
- **الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك:** توقيع عقود الشركات، شراء الحصص، تصفية الشركة، بيع الحصص، تمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها.
- **تأسيس الشركات باسم الشركة:** السجلات التجارية: إصدار وتجديد وشطب، تسجيلها في الوزارة تمثيل أمام كاتب العدل، التوقيع على عقد الشركة، التوقيع على قرارات الشركاء.
- **البنكية:** فتح الحسابات، فتح الاعتمادات، الإيداع، السحب، إصدار الشيكات، تحديث الحسابات، استخراج كشوف الحسابات، طلب التسهيلات، طلب الضمانات، توقيع عقود القروض، توقيع الأوراق التجارية، توقيع سندات الأمر، التقدم بأي طلب أو خدمة من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، صلاحية التفويض لأي شخص -وفقاً للأنظمة ذات العلاقة- للتقدم بأي من الطلبات أو الخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- **إدارة الأملاك:** شراء وبيع وإفراغ الممتلكات: العقار: شراء وبيع وإفراغ، الأراضي: شراء وبيع وإفراغ، الأسهم: شراء وبيع، رهن الأملاك: حق الرهن وفك الرهن والقبض.
- **تعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك:** الموافقة على قرارات الشركاء: تغيير الكيان القانوني وزيادة أو تخفيض رأس المال وقبول التنازل عن الحصص وشراء الحصص ودخول وخروج الشركاء والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، تصفية الشركة، تحول الشركة إلى مؤسسة.
- **القضاء:** التمثيل أمام المحاكم الشرعية: سماع الدعاوي والرد عليها والمصالحة ورفض وقبول التحكيم ورفض وقبول الصلح والإقرار والإنكار والتنازل والمرافعة والمدافعة والمطالبة والمخاصمة، تعيين المحكمين، تعيين المحامين، التمثيل أمام كتابات العدل، استخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية، تفويض/توكيل الغير على تنفيذ خدمات وزارة العدل الإلكترونية، (التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة - التوقيع على اتفاقية المتابعة - التوقيع على اتفاقية المشورة - التوقيع أمام كاتب العدل فيما يخص الرهن الصناعي الخاص برهن جميع ممتلكات الشركة - استلام القرض - التنازل عن القرض - الإعفاء من القرض - تسديد القرض - التوقيع على اتفاقية الاعتماد المستندي)، (التوقيع على الضمان الاعتباري)، (التوقيع على اتفاقية نقل الالتزامات وتعديل عقد القرض)، (التوقيع على اتفاقية ترتيب الديون عن الشركة والشركاء)، إصدار وتعديل وإلغاء إعلان التنازل).
- **أخرى:** تحويل فرع المؤسسة، فتح فروع للسجلات، شراء المؤسسة، التوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، بيع المؤسسة، مراجعة إدارة السجلات، استخراج السجلات، نقل السجلات التجارية، إدارة السجلات، إلغاء السجلات، الإشراف على السجلات، فتح الاشتراك لدى الغرفة التجارية، اعتماد التوقيع لدى الغرفة التجارية، إلغاء التوقيع لدى الغرفة التجارية، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، إدارة السجل التجاري، إلغاء السجل التجاري، مراجعة الدفاع المدني، تعديل السجلات، إضافة نشاط، حجز الاسم

التجاري، تجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، تعديل السجل التجاري، نقل السجل التجاري، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، استخراج سجل بدل تالف أو مفقود، تسجيل العلامة التجارية، التنازل عن العلامة التجارية، التنازل عن الاسم التجاري، استخراج التراخيص، شراء القوارب، استخراج بدل تالف أو مفقود لتصاريح الصيد، استيراد القوارب، إلغاء رخص قوارب، تجديد التراخيص، تعديل التراخيص، إضافة نشاط، حجز الأسماء، إلغاء التراخيص، تجديد الاشتراك بالغرفة التجارية، مراجعة التأمينات الاجتماعية، مراجعة الدفاع المدني، مراجعة مصلحة الزكاة والدخل، استخراج تصريح صيد، استخراج رخصة قارب، تجديد رخصة قارب، نقل رخصة قارب، بيع القارب، تجديد تصريح الصيد، إلغاء تصريح الصيد، استخراج بدل تالف أو مفقود لرخصة القارب، فتح فرع للترخيص، نقل الترخيص، تأسيس شركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل، إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل، توقيع قرارات الشركاء، تعيين المديرين وعزلهم، تعديل أغراض الشركة، تصفية الشركة، تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة، تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة، تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة، زيادة رأس المال، خفض رأس المال، دخول وخروج الشركاء، الدخول في شركات قائمة، نقل الحصص والأسهم والسندات، تحديد رأس المال، استلام فائض التخصيص، بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة، التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال، بيع فرع الشركة، تعديل جنسية أحد الشركاء في العقد، قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال، شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، توقيع الاتفاقيات، تسجيل الشركة، تسجيل الوكالات والعلامات التجارية، حضور الجمعيات العامة، فتح الفروع للشركة، فتح الملفات للشركة، التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة، الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها، مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، مراجعة هيئة سوق المال، استخراج التراخيص وتجديدها للشركة، تحويل المؤسسة إلى شركة، تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة، تحويل فرع الشركة إلى شركة، نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل ومخلصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة، دخول المناقصات واستلام الاستمارات، توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها، تعديل اسم الشركة، استخراج التأشيرات، تحويل الشركة إلى مؤسسة، استلام تعويضات التأشيرات، تحديث بيانات العمال، فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها، تصفية العمالة وإلغاؤها، التبليغ عن هروب العمالة، إلغاء بلاغات الهروب للعمالة، نقل الكفالات، تعديل المهن، نقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغاؤها، مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، استخراج رخص العمل وتجديدها، استلام شهادات السعودية، استخراج كشف بيانات (برنت)، إضافة وحذف السعوديين، استقدام، فتح ملف، تفعيل البوابة السعودية، استقدام العمالة من الخارج، إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، إلغاء التأشيرات، استرداد مبالغ التأشيرات، تعديل الجنسيات، استخراج تأشيرات الزيارات العائلية، استخراج تأشيرات استقدام العوائل، مراجعة السفارة، تمديد تأشيرات الخروج والعودة، تمديد تأشيرات الزيارة، استخراج كشف بيانات (برنت)، إلغاء التأشيرة، استرداد مبلغ التأشيرة، تعديل جهة القدوم، استخراج الإقامات، تجديد الإقامات، عمل خروج وعودة، عمل خروج نهائي، نقل الكفالات، استخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة، التبليغ عن الهروب، إلغاء بلاغات الهروب، نقل المعلومات وتحديث البيانات، التسوية والتنازل عن العمال، مراجعة إدارة الترحيل والوافدين، استخراج كشف بيانات العمال (برنت)، إسقاط العمالة، إدارة أعمال التجارية، نقل كفالة العمالة لنفسه، إضافة مولود، إنهاء إجراءات العامل المتوفى، إدارة شؤون المنافذ، استخراج مشاهد الإعادة، إضافة تابعين، إضافة الأبناء إلى جواز الأب أو الأم، فصل الأبناء من جواز الأب أو الأم، إلغاء تأشيرات الخروج والعودة، إلغاء تأشيرات الخروج النهائي، استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود، استخراج تمديد تأشيرات الزيارة، تعديل المهن، استخراج تصاريح حج، مراجعة شؤون الخدامات، التسجيل في الخدمة الإلكترونية، مراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة بخصوص، مراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، التنازل عن القرار الزراعي، نقل القرار الزراعي، استلام الرواتب، استلام الرواتب التقاعدية، استلام مكافأة نهاية الخدمة والتعويض عن الإجازات، تحويل الراتب، استلام المكافأة، استخراج تعريف بالراتب، استلام مستحقاتي، فتح الحسابات بضوابط شرعية، قفل الحسابات وتسويتها، السحب من الحسابات، استخراج بطاقة صراف آلي، استخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام الحوالات وصرفها، صرف الشيكات، إصدار الشيكات المصدقة، استخراج دفتر شيكات، استخراج كشف حساب، التحويل من الحسابات، طلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، فتح حساب بضوابط شرعية، الإيداع في الحساب، تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات، فتح صناديق الأمانات، الاشتراك في صناديق الأمانات، طلب الإعفاء من القروض، الاعتراض على الشيكات، تحديث البيانات، تشييط الحسابات، استلام الشيكات، استرداد وحدات صناديق الأمانات، مراجعة، إعادة جدولة الأقساط، طلب نقاط البيع، طلب اعتماد بنكي، طلب ضمان بنكي، الاكتتابات في الشركات المساهمة، استلام شهادات المساهمات، شراء الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، بيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية، استلام قيمة الأسهم، استلام الأرباح، استلام الفائض، فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر، الاكتتاب، شراء أسهم، بيع أسهم، استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية، نقل الأسهم من المحفظة، الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، إدارة المحافظ الاستثمارية، استخراج إثبات مديونية، تصفية المحافظ الاستثمارية، فتح محل، استخراج الكروت الصحية، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية،

مراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، فتح المحلات، استخراج رخص، تجديد الرخص، إلغاء الرخص، نقل الرخص، استخراج فسوحات البناء والترميم، تخطيط الأراضي، استخراج شهادات إتمام البناء، استخراج رخص تسوير، استخراج رخص هدم، توقيع عقد الإيجار، التنازل عن العقد، عمل مخطط للأرض المملوكة، مراجعة أمانة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية، الإشراف على البناء، توقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، دخول المناقصات واستلام الاستثمارات، البيع والإفراغ للمشتري، الشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن، استلام الصكوك، التأجير، استلام الأجرة، توقيع عقود الأجرة، تجديد عقود الأجرة، إلغاء وفسخ عقود التأجير، الرهن، فك الرهن، التجزئة والفرز، تعديل الحدود، الأطوال والمساحة وأرقام القطع والمخططات والصكوك وتواريخها وأسماء الأحياء، بيع، قبول الرهن، تحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، بيع النصيب من، شراء، شراء النصيب من، تأجير، تعديل اسم المالك ورقم السجل المدني الحفيظة، الهبة والإفراغ، قبول الهبة والإفراغ، التنازل عن النقص في المساحة، دمج الصكوك، قبول التنازل والإفراغ، استخراج مجموعة صكوك بدل مفقود وبياناتها كالتالي:، استخراج مجموعة صكوك بدل تالف وبياناتها كالتالي:، البيع والإفراغ للورثة، التنازل عن النصيب من، إثبات المبني، استخراج صك بدل تالف، وذلك للعقارات الواقعة، تحويل الأرض الزراعية إلى سكنية أو صناعية، الدخول في المساهمات العقارية، شراء أسهم المساهمات العقارية، بيع أسهم المساهمات العقارية، التنازل عن الأرض المؤجرة، تحديث الصك وإدخاله في النظام الشامل، استخراج صك بدل مفقود، تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، بناء الأرض، تغيير الكيان القانوني للشركة، تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظتهم.

ويعين أمين سر مجلس الإدارة يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم.

ولرئيس مجلس الإدارة أن يفوض (بقرار مكتوب) بعض صلاحياته إلى غيره من أعضاء المجلس أو من الغير لمباشرة عمل أو أعمال معينة. ويحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس مجلس الإدارة عند غيابه في الحالات التي يكون فيها لمجلس الإدارة نائب للرئيس.

٢١-١٣-١١ اجتماعات المجلس

يجتمع مجلس الإدارة أربع (٤) مرات على الأقل في السنة، وذلك بدعوة من رئيسه أو من ينوب عنه (في حال غيابه)، ويجب على الرئيس أو من ينوب عنه -في حال غيابه- دعوة المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك كتابة أي عضو في المجلس لمناقشة موضوع أو أكثر. وتكون الدعوة خطية ويجوز أن تسلم باليد أو ترسل بالبريد أو الفاكس أو أي من وسائل التقنية الحديثة مثل البريد الإلكتروني أو الرسائل النصية أو البوابات أو التطبيقات الإلكترونية أو أي وسيلة أخرى يتفق عليها جميع أعضاء المجلس. وتتضمن الدعوة التاريخ والوقت والموقع المقرر لانعقاد الاجتماع وبيانات جدول أعمال الاجتماع وأي مستندات ذات صلة. ويجب توجيه تلك الدعوة إلى كل عضو من أعضاء المجلس قبل التاريخ المحدد بخمسة (٥) أيام على الأقل، كما يجوز إرسال الدعوة خلال مدة تقل عن خمسة (٥) أيام إذا استدعى الحال الاجتماع بشكل طارئ. ويجب أن يوقع جميع الأعضاء على محضر كل اجتماع.

ويحدد مجلس الإدارة مكان عقد اجتماعاته، ويجوز عقدها باستخدام وسائل التقنية الحديثة.

٢٢-١٣-١١ إصدار قرارات المجلس في الأمور العاجلة

لمجلس الإدارة أن يصدر قراراته في الأمور العاجلة بعرضها على جميع الأعضاء بالتمرير، ما لم يطلب أحد الأعضاء (كتابة) اجتماع المجلس للمداولة فيها. وتصدر تلك القرارات بموافقة أغلبية أصوات أعضائه، وتعرض هذه القرارات على مجلس الإدارة في أول اجتماع تالٍ له لإثباتها في محضر ذلك الاجتماع.

٢٣-١٣-١١ مداولات المجلس

١. تثبت مداولات مجلس الإدارة وقراراته في محاضر يعدها أمين السر، ويوقعها رئيس الاجتماع وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرون وأمين السر.
٢. تدون المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس مجلس الإدارة وأمين السر.
٣. يجوز استخدام وسائل التقنية الحديثة للتوقيع وإثبات المداولات والقرارات وتدوين المحاضر.

٢٤-١٣-١١ مكافأة أعضاء المجلس

تتكون مكافأة عضو مجلس الإدارة من مبلغ معين و/أو بل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر مما تقدم من المزايا، وتحدد الجمعية العامة العادية ما يتقاضاه أعضاء مجلس الإدارة من مكافآت سنوية وبدلات ومصاريف حضور الاجتماعات بناء على اقتراح مجلس الإدارة، على ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي سنوياً. كما يستحق العضو مكافأة نظير ما يسند إليه من أعمال فنية أو إدارية أو استشارية. ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

٢٥-١٣-١١ نصاب اجتماع المجلس وقراراته

١. لا يكون اجتماع المجلس صحيحًا إلا إذا حضره خمسة (٥) أعضاء -سواء إن حضروا أصالة أو نيابة- على الأقل، ويجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينيب عنه غيره من الأعضاء في حضور اجتماعات المجلس طبقاً للضوابط الآتية:
 - أ) لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينوب عن أكثر من عضو واحد في حضور ذات الاجتماع.
 - ب) أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة وبشأن اجتماع محدد للمجلس، ويجوز أن تكون الإنابة مرسلة عبر البريد الإلكتروني أو باستخدام وسائل التقنية الحديثة أو أي وسيلة أخرى.
 - ج) لا يجوز للنائب التصويت على القرارات التي يحظر النظام على المنيب التصويت بشأنها.
٢. تصدر قرارات المجلس بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين (أصالة أو نيابة) على الأقل، وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس الاجتماع، ويسري قرار المجلس من تاريخ صدوره، ما لم ينص فيه على سريانه بوقت آخر أو عند تحقق شروط معينة. ويمكن لأعضاء المجلس المشاركة في اجتماعات المجلس من خلال الفيديو أو أي من وسائل التقنية الحديثة مثل البوابات أو التطبيقات الإلكترونية أو أي وسيلة اتصالات أخرى وفقاً لما تحدده الجهة المختصة من ضوابط إن وجدت، على أن يكون كل واحد من أعضاء المجلس المشاركين يستطيع سماع أعضاء المجلس الآخرين المشاركين في الاجتماع ويقر كل عضو في المجلس حضوره في الاجتماع وسماع أعضاء المجلس الآخرين وأي عضو لا يقر بذلك لن يكون مخولاً بالتحدث أو التصويت في الاجتماع.

٢٦-١٣-١١ تعارض المصالح

على عضو مجلس الإدارة أن يبلغ المجلس بما له من مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة ويثبت هذا التبليغ في محضر اجتماع المجلس. ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن.

٢٧-١٣-١١ اجتماع الجمعية العامة للمساهمين

١. يرأس اجتماع الجمعية العامة للمساهمين رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه، أو من ينتدبه مجلس الإدارة من بين أعضائه عند غيابهما، وفي حال تعذر ذلك يرأس الجمعية العامة من ينتدبه المساهمون من بين أعضاء المجلس أو من غيرهم عن طريق التصويت.
٢. لكل مساهم حق حضور اجتماع الجمعية العامة، وله في ذلك أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة.
٣. يجوز عقد اجتماع الجمعية العامة واشتراك المساهم في المداولات والتصويت على القرارات بوساطة وسائل التقنية الحديثة.

٢٨-١٣-١١ دعوة الجمعيات

١. تتعدد الجمعيات العامة والخاصة بدعوة من مجلس الإدارة، وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية للانعقاد خلال (ثلاثين) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات أو مساهم أو أكثر يمثلون (عشرة في المائة) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل، ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد إذا لم يوجه المجلس الدعوة خلال (ثلاثين) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات.
٢. يجب أن يبين الطلب المشار إليه في الفقرة (١) من هذه المادة المسائل المطلوب أن يصوت عليها المساهمون.
٣. يكون توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية قبل الميعاد المحدد له (بواحد وعشرين) يوماً على الأقل وفق لأحكام النظام، مع مراعاة الآتي:
 - أ) إبلاغ المساهمين بخطابات مسجلة على عناوينهم الواردة في سجل المساهمين، أو الإعلان عن الدعوة من خلال وسائل التقنية الحديثة.
 - ب) إرسال صورة من الدعوة وجدول الأعمال إلى السجل التجاري، وكذلك صورة إلى هيئة السوق المالية إذا كانت الشركة مدرجة في السوق المالية في تاريخ إعلان الدعوة.
٤. يجب أن تتضمن الدعوة إلى اجتماع الجمعية على الأقل، ما يأتي:

- أ) بيان صاحب الحق في حضور اجتماع الجمعية وحقه في إنابة من يختاره من غير أعضاء مجلس الإدارة، وبيان حق المساهم في مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة وكيفية ممارسة حق التصويت.
- ب) مكان عقد الاجتماع وتاريخه وموعده.
- ج) نوع الجمعية سواء أكانت جمعية عامة أم خاصة.

(د) جدول أعمال الاجتماع متضمناً البنود المطلوب تصويت المساهمين عليها .

٢٩-١٣-١١ نصاب اجتماع الجمعية العامة العادية

١. لا يكون انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل.
٢. إذا لم يتوافر النصاب اللازم لعقد اجتماع الجمعية العامة العادية وفق الفقرة (١) من هذه المادة، توجه الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد بالأوضاع ذاتها المنصوص عليها في المادة (الحادية والتسعين) من نظام الشركات خلال (الثلاثين) يوماً التالية للتاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع السابق. ومع ذلك، يجوز عقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول، بشرط أن تتضمن الدعوة إلى عقد الاجتماع الأول ما يفيد إمكانية عقد ذلك الاجتماع. وفي جميع الأحوال، يكون الاجتماع الثاني صحيحاً أيًا كان عدد الأسهم التي لها حقوق تصويت الممثلة فيه.

٣٠-١٣-١١ نصاب اجتماع الجمعية العامة غير العادية

١. لا يكون انعقاد اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل.
٢. إذا لم يتوافر النصاب اللازم لعقد اجتماع الجمعية العامة العادية وفق الفقرة (١) من هذه المادة، توجه الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد بالأوضاع ذاتها المنصوص عليها في المادة (الحادية والتسعين) من نظام الشركات. ومع ذلك، يجوز عقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول، بشرط أن تتضمن الدعوة إلى عقد الاجتماع الأول ما يفيد إمكانية عقد ذلك الاجتماع. وفي جميع الأحوال، يكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل (ربع) أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل.
٣. إذا لم يتوافر النصاب اللازم لعقد الاجتماع الثاني، وجهت دعوة إلى اجتماع ثالث يعقد بالأوضاع ذاتها المنصوص عليها في المادة (الحادية والتسعين) من نظام الشركات، ويكون الاجتماع الثالث صحيحاً أيًا كان عدد الأسهم التي لها حقوق تصويت الممثلة فيه.

٣١-١٣-١١ قرارات الجمعيات

١. تصدر قرارات الجمعية العامة العادية بموافقة أغلبية حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع.
٢. تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بموافقة (ثلثي) حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع، إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة رأس المال، أو تخفيضه، أو بإطالة مدة الشركة أو بحلها قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها الأساس أو باندماجها مع شركة أخرى أو تقسيمها إلى شركتين أو أكثر، فلا يكون صحيحاً إلا إذا صدر بموافقة (ثلاثة أرباع) حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع.

٣٢-١٣-١١ المناقشة في الجمعيات

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية العامة وتوجيه الأسئلة في شأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراجع الحسابات. ويجب مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات عن أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر. فإذا رأى أحد المساهمين أن الرد على سؤاله غير كافٍ، احتكم إلى الجمعية العامة، وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

٣٣-١٣-١١ اختصاصات الجمعية العامة العادية

فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، وتتعدد الجمعية العامة العادية السنوية مرة على الأقل خلال الأشهر الستة التالية لانتهاء السنة المالية للشركة، ويجوز دعوة جمعيات عامة عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

٣٤-١٣-١١ اختصاصات الجمعية العامة غير العادية

تختص الجمعية العامة غير العادية بالاختصاصات الواردة في نظام الشركات. ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة أصلاً في اختصاصات الجمعية العامة العادية، وذلك بالشروط والأوضاع نفسها المقررة للجمعية العامة العادية.

٣٥-١٣-١١ التصويت في الجمعيات العامة

لكل مساهم صوت عن كل سهم في الجمعيات العامة، ويجب استخدام التصويت التراكمي في انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بحيث لا يجوز استخدام حق التصويت للسهم أكثر من مرة واحدة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في التصويت على قرارات الجمعية التي تتعلق بالأعمال والعقود التي لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، أو التي تنطوي على تعارض مصالح.

٣٦-١٣-١١ إعداد محاضر الجمعيات العامة

يجري باجتماع الجمعية محضر يتضمن عدد المساهمين الحاضرين بالأصالة أو النيابة، وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو النيابة، وعدد الأصوات المقررة لها، والقرارات التي اتخذت، وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو عارضتها، و خلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وأمين سرها وجامعو الأصوات.

٣٧-١٣-١١ تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله واعتزاله

يكون للشركة مراجع حسابات (أو أكثر) من بين مراجعي الحسابات المرخص لهم بالعمل في المملكة تعيّن وتحدد أتعابه، ومدة عمله، ونطاقه الجمعية العامة للشركة، ويجوز إعادة تعيينه بشرط ألا تتجاوز مدة تعيينه المدة المحددة في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ويجوز بموجب قرار تتخذه الجمعية العامة عزل مراجع الحسابات وذلك دون إخلال بحقه في التعويض عن الضرر الذي يلحق به إذا كان له مقتضى، ويجب على رئيس مجلس الإدارة إبلاغ الجهة المختصة بقرار العزل وأسبابه، وذلك خلال الفترة المحددة بالأنظمة ذات العلاقة. ولمراجع الحسابات أن يعتزل مهمته بموجب إبلاغ مكتوب يقدمه إلى الشركة، وتنتهي مهمته من تاريخ تقديمه أو في تاريخ لاحق يحدده في الإبلاغ، وذلك دون إخلال بحق الشركة في التعويض عن الضرر الذي يلحق بها إذا كان له مقتضى. ويلتزم مراجع الحسابات المعتزل بأن يقدم إلى الشركة والجهة المختصة -عند تقديم الإبلاغ- بياناً بأسباب اعتزاله، ويجب على المجلس دعوة الجمعية العامة إلى الاعتقاد للنظر في أسباب الاعتزال وتعيين مراجع حسابات آخر وتحديد أتعابه، ومدة عمله ونطاقه.

٣٨-١٣-١١ صلاحيات مراجع الحسابات

لمراجع الحسابات -في أي وقت- الاطلاع على وثائق الشركة وسجلاتها المحاسبية والمستندات المؤيدة لها، وله طلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها، للتحقق من أصول الشركة والتزاماتها، وغير ذلك مما يدخل في نطاق عمله. وعلى رئيس مجلس الإدارة تمكينه من أداء واجبه، وإذا صادف مراجع الحسابات صعوبة في هذا الشأن أثبت ذلك في تقرير يقدم إلى مجلس الإدارة. فإذا لم ييسر المجلس عمل مراجع الحسابات، وجب عليه أن يطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة إلى الاعتقاد للنظر في الأمر. ويجوز لمراجع الحسابات توجيه هذه الدعوة إذا لم يوجهها مجلس الإدارة خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات.

٣٩-١٣-١١ السنة المالية

تكون السنة المالية للشركة اثني عشر (١٢) شهراً ميلادياً تبدأ من يوم ١ من شهر يناير وتنتهي بنهاية يوم ٣١ من شهر ديسمبر.

٤٠-١٣-١١ الوثائق المالية

- (أ) يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقاريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية. ويتضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح. ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات -إن وجد- قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بخمسة وأربعين (٤٥) يوماً على الأقل.
- (ب) يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي ومديرها المالي -إن وجد- الوثائق المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين.
- (ج) على رئيس مجلس الإدارة أن يزود المساهمين بالقوائم المالية للشركة وتقارير مجلس الإدارة بعد توقيعها، وتقارير مراجع الحسابات -إن وجد-، ما لم تُنشر في أي من وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بواحد وعشرين (٢١) يوماً على الأقل، وعليه أيضاً أن يرسل صورة من هذه الوثائق وفقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لنظام الشركات.

٤١-١٣-١١ استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن. ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

٤٢-١٣-١١ تكوين الاحتياطيات

للجمعية العامة العادية -بناءً على اقتراح مجلس الإدارة- تكوين احتياطيات اختيارية أو مخصصات مالية إضافية للشركة، وتقرر الجمعية العامة -بناءً على اقتراح مجلس الإدارة- مقدار هذه الاحتياطيات وأغراضها واستخدامها. وللجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة، أو لإنشاء مؤسسات غير ربحية، أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

٤٣-١٣-١١ توزيع الأرباح

تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات (إن وجدت) بناء على توصية من مجلس الإدارة وفقاً لما تقتضيه الأنظمة بهذا الشأن، مع مراعاة ما ورد في هذا النظام الأساس. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين من الأرباح القابلة للتوزيع بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- أ) أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يصدر سنوياً.
- ب) أن يتوفر لها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- ج) أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد حسم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم.

٤٤-١٣-١١ توزيع الأرباح للأسهم الممتازة

إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لما نص عليه نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة. وإذا أخفقت الشركة في دفع النسبة المحددة لأصحاب الأسهم الممتازة من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت لمدة ثلاث (٣) سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام نظام الشركات، أن تقرر حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل الأرباح المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة. ويكون لكل سهم ممتاز صوت واحد في الجمعية العامة، ويحق لصاحب السهم الممتاز في هذه الحالة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية العامة كافة دون استثناء.

٤٥-١٣-١١ خسائر الشركة

إذا بلغت خسائر الشركة المساهمة نصف (٥٠٪) رأس المال المصدر، وجب على مجلس الإدارة الإفصاح عن ذلك وعمّا توصل إليه من توصيات بشأن تلك الخسائر خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ علمه ببلوغها هذا المقدار، ودعوة الجمعية العامة غير العادية للاجتماع خلال (١٨٠) يوماً من تاريخ العلم بذلك للنظر في استمرار الشركة مع اتخاذ أي من الإجراءات اللازمة لمعالجة تلك الخسائر، أو حلها.

٤٦-١٣-١١ انقضاء الشركة

تتقضي الشركة بأحد أسباب الانقضاء الواردة في المادة (الثالثة والأربعين بعد المائتين) من نظام الشركات، وبانقضائها تدخل في دور التصفية وفقاً لأحكام الباب (الثاني عشر) من نظام الشركات، وإذا انقضت الشركة وكانت أصولها لا تكفي لسداد ديونها أو كانت متعثرة وفقاً لنظام الإفلاس، وجب عليها التقدم إلى الجهة القضائية المختصة لافتتاح أي من إجراءات التصفية بموجب نظام الإفلاس.

٤٧-١٣-١١ دعوى المسؤولية

١. للشركة أن ترفع دعوى المسؤولية على أعضاء مجلس الإدارة بسبب مخالفة أحكام نظام الشركات أو هذا النظام الأساس أو بسبب ما يصدر منهم من أخطاء أو إهمال أو تقصير في أداء عملهم وينشأ عنها أضرار على الشركة، وتقرر الجمعية العامة أو المساهمون رفع هذه الدعوى وتعيين من ينوب عن الشركة في مباشرتها، وإذا كانت الشركة في دور التصفية تولى المصفي رفع الدعوى. وفي حال افتتاح أي من إجراءات التصفية تجاه الشركة وفقاً لنظام الإفلاس، يكون رفع هذه الدعوى ممن يمثلها نظاماً.
٢. يجوز لمساهم أو أكثر يمثلون (٥٪) من رأس مال الشركة رفع دعوى المسؤولية المقررة للشركة في حال عدم قيام الشركة برفعها، مع مراعاة أن يكون الهدف الأساس من رفع الدعوى تحقيق مصالح الشركة وأن تكون الدعوى قائمة على أساس صحيح، وأن يكون المدعي حسن النية ومساهمًا في الشركة وقت رفع الدعوى.
٣. يشترط لرفع الدعوى المشار إليها في الفقرة (٢) من هذه المادة؛ إبلاغ أعضاء مجلس إدارتها بالعزم على رفع الدعوى قبل أربعة عشر (١٤) يوماً على الأقل من تاريخ رفعها.
٤. للمساهم رفع دعواه الشخصية على أعضاء مجلس الإدارة إذا كان من شأن الخطأ الذي صدر منهم إلحاق ضرر خاص به.

١٤-١١ وصف الأسهم

١-١٤-١١ الأسهم العادية

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية، وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حده الأقصى، والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة؛ فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المختصة بالسهم، ويكون هؤلاء الأشخاص مسئولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

٢-١٤-١١ إعادة شراء الأسهم

استناداً للمادة الثانية عشرة بعد المائة من نظام الشركات، التي تنص على أنه يجوز للشركة أن تشتري أسهمها وفقاً لضوابط تضعها الجهة المختصة، على ألا يكون للأسهم التي تشتريها الشركة أصوات في جمعيات المساهمين.

٣-١٤-١١ حقوق حاملي الأسهم العادية

بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت للمساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم وعلى وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاطع بالبطلان في قرارات الجمعية العامة وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساس.

ولكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات، ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤال غير مقنع احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

٤-١٤-١١ حقوق التصويت

الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين وتتخذ في المدينة التي يقع بها المركز الرئيسي للشركة، ولكل مكتب -أياً كان عدد أسهمه- حق حضور الجمعية التأسيسية بالأصالة أو نيابة عن غيره من المكتتبين.

لكل مساهم صوت عن كل سهم يمثله في الجمعية التأسيسية، وتحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت لكل سهم. ويتم اتباع أسلوب التصويت التراكمي في التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وأي تعديلات تجري عليها من وقت لآخر.

٥-١٤-١١ تعديل حقوق المساهمين

إن حقوق المساهمين المتعلقة بالحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من فائض موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاطع بالبطلان في قرارات الجمعية العامة (وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساس) مستمدة من نظام الشركات وبالتالي لا يمكن تعديلها.

١٥-١١ الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة.
- لا يخل الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في نشرة الإصدار.
- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١١-١٢) «التقاضي»، فإن الشركة وشركاتها التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.
- لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.

12

التعهد بتغطية الاكتاب

١٢- التعهد بتغطية الاكتتاب

تعهد متعهد التغطية شركة السعودي الفرنسي كابيتال بتغطية كامل أسهم الطرح البالغة (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عاديٍّ بموجب اتفاقية التعهد بالتغطية المُبرمة مع الشركة والمساهمين البائعين بتغطية أسهم الطرح («اتفاقية التعهد بالتغطية»)، مع مراعاة بعض الشروط والأحكام الواردة في اتفاقية التعهد بالتغطية، وفيما يلي اسم وعنوان متعهد التغطية:

١-١٢ متعهد التغطية



شركة السعودي الفرنسي كابيتال
طريق الملك فهد ٨٠٩٢
ص.ب. ٢٢٤٥٤
الرياض ٣٧٣٥ - ١٢٢١٣
هاتف: ٢٨٢ ٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.bsfcapital.sa
البريد الإلكتروني: TamkeenHR.IPO@BSFCapital.sa

وفيما يلي البنود الرئيسية التي اشتملت عليها اتفاقية التعهد بالتغطية:

٢-١٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية

وفقاً لشروط اتفاقية التعهد بالتغطية وأحكامها:

- (أ) يتعهد المساهمون البائعون لمتعهد التغطية بالقيام بما يلي في أول يوم عمل يلي اكتمال تخصيص أسهم الطرح بعد انتهاء فترة الطرح:
١. بيع وتخصيص أسهم الطرح للمكاتبين الأفراد والجهات المشاركة التي تم قبول طلبات اكتتابهم.
 ٢. بيع وتخصيص أسهم الطرح التي لم يتم شراؤها من قبل الجهات المشاركة في الطرح إلى متعهد التغطية.
- (ب) يتعهد متعهد التغطية للشركة وللمساهمين البائعين في تاريخ التخصيص بشراء أي أسهم طرح لم يتم الاكتتاب فيها من قبل الجهات المشاركة، وفقاً لما يرد فيما يلي:

الجدول ١٢-١: الأسهم المتعهد بتغطيتها

متعهد التغطية	عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	نسبة أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها
شركة السعودي الفرنسي كابيتال	٧,٩٥٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

وتعهدت الشركة والمساهمون البائعون بالالتزام بجميع أحكام اتفاقية التعهد بالتغطية.

٣-١٢ تكاليف التعهد بالتغطية

سوف يدفع المساهمون البائعون إلى متعهد التغطية، على أساس يتناسب مع أسهم الطرح المببعة، أنغاب التعهد بالتغطية بناءً على إجمالي قيمة الطرح. والمصاريف والتكاليف الخاصة بالطرح بالنيابة عن الشركة.

13

المصاريف

١٣- المصاريف

سيتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر بحوالي ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وتشمل هذه المصاريف أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة والمستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والسوق، إضافةً إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة، وسيتم خصم مصاريف الطرح من متحصلات الطرح. ولن تتحمل الشركة دفع المصاريف المتعلقة بالطرح.

14

تعهدات ما بعد الإدراج

تتعهد الشركة بعد إدراجها بما يلي:

- (أ) تعبئة النموذج ٨ (المتعلق بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات)، وفي حال عدم التزام الشركة بأي من متطلبات لائحة حوكمة الشركات، يتعين عليها حينئذ أن تقدم المبررات ذات العلاقة.
- (ب) إخطار الهيئة بتاريخ انعقاد أول جمعية عامة بعد الإدراج؛ بحيث يتسنى لأي ممثل الحضور.
- (ج) تقديم الأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة للجمعية العامة للترخيص لها (وفقاً لنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات)، شريطة منع عضو مجلس الإدارة ذي المصلحة من الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن في مجلس الإدارة والجمعية العامة (لمزيد من التفاصيل بخصوص المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة، يُرجى مراجعة القسم (١١-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»).
- (د) التقيد بجميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات، بعد الإدراج مباشرةً.
- (هـ) الالتزام بأحكام مواد قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج فيما يتعلق بالالتزامات المستمرة على الشركة مباشرةً بعد الإدراج.

ووفقاً لذلك، يتعهد أعضاء مجلس إدارة الشركة بعد الإدراج بما يلي:

- (أ) تسجيل جميع القرارات والمداومات في شكل محاضر اجتماعات مكتوبة وموقعة من قبل رئيس المجلس وأمين السر.
- (ب) الإفصاح عن تفاصيل أي معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

15

الإعفاءات

١٥- الإعفاءات

لم تتقدم الشركة إلى الهيئة بطلب الحصول على أي إعفاءات من أي من المتطلبات النظامية.

16

شروط الاكتتاب وأحكامه

١٦- شروط الاكتتاب وأحكامه

تم تقديم طلب لتسجيل وطرح الأسهم إلى الهيئة وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وطلب لإدراج الأسهم إلى السوق وفقاً لقواعد الإدراج.

ويجب على جميع المكتتبين قراءة شروط الاكتتاب وأحكامه بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب؛ حيث يعتبر توقيع طلب الاكتتاب وتقديمه لأي من مدير سجل اكتتاب المؤسسات أو أي من الجهات المستلمة، بحسب الحالة، بمثابة إقرار بالقبول بشروط الاكتتاب وأحكامه المذكورة والموافقة عليها.

١٦-١ الاكتتاب في أسهم الطرح

تتألف عملية الطرح العام من (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي بسعر طرح يبلغ (●) ريال سعودي، والمتضمن قيمة اسمية قدرها (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته (٢٠٪) من رأس مال الشركة وقيمة إجمالية قدرها (●) ريال سعودي. ويجوز للهيئة تعليق الطرح بعد الموافقة على هذه النشرة وقبل تسجيل وقبول الأسهم للإدراج في السوق، في حال حدوث تغيير جوهري من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة.

ويقتصر هذا الطرح على الشريحتين التاليتين من المستثمرين:

الشريحة (أ): الفئات المشاركة

تشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المكتتبين الأفراد باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً للجهات المشاركة إلى (٦,٢٦٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته (٨٠٪) من أسهم الطرح.

الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد

تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك أي امرأة سعودية مطلقة أو أرملة لها أولاد قصر من زوج غير سعودي؛ حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسمائهم، شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى أي من الجهات المستلمة ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى مؤسسة سوق مالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته، ويطبق النظام بحق مقدم الطلب، وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط للاعتبار. وسيُخصص للمكتتبين الأفراد بحد أقصى (١,٥٩٠,٠٠٠) سهم عادي، والتي تمثل نسبة (٢٠٪) من أسهم الطرح. وفي حال عدم اكتتاب المكتتبين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد الأسهم المخصصة لهم لتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

٢٦-١٦ بناء سجل الأوامر والاكتتاب للفئات المشاركة

(أ) سيتم تحديد النطاق السعري عند بناء سجل الأوامر وإتاحته لجميع الفئات المشاركة من قبل المستشار المالي للشركة بالتنسيق مع الشركة.

(ب) يجب على كل من الفئات المشاركة تقديم طلب المشاركة في بناء سجل الأوامر من خلال ملء استمارة الطلب، ويجوز للجهات المشاركة تغيير طلباتها أو إلغاؤها في أي وقت خلال مدة بناء سجل الأوامر، على أن يكون تغيير تلك الطلبات من خلال تقديم استمارة طلب معدلة أو استمارة طلب إلحاقية (حيثما ينطبق). وذلك قبل عملية تحديد سعر الطرح التي ستتم قبل بدء فترة الطرح. ويجب ألا يقل عدد أسهم الطرح التي تكتتب فيها كل جهة من الجهات المشاركة عن (١٠٠,٠٠٠) سهم، ولا يزيد عن (١,٢٢٤,٩٩٩) سهماً، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، يخضع الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك للقيود الواردة في تعليمات بناء سجل الأوامر. ويجب أن يكون عدد الأسهم المطلوبة قابلاً للتخصيص. وسيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بإخطار الجهات المشاركة بخصوص سعر الطرح وعدد أسهم

الطرح المخصصة مبدئيًا لهم باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويجب أن تبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقًا لشروط وتعليمات الاكتتاب المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب.

- (ج) بعد إكمال عملية بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة، سيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بالإعلان عن نسبة التغطية من قبل الجهات المشاركة.
- (د) سيكون للمستشار المالي والشركة صلاحية تحديد سعر الطرح وفقًا لقوى العرض والطلب، على ألا يزيد على السعر المحدد في اتفاقية تعهد التغطية، بشرط أن يكون سعر الاكتتاب وفقًا لوحدة تغير السعر المطبقة من شركة تداول السعودية.

٣-١٦ الدكتاب من قبل المكتتبين الأفراد

يجب على كل من المكتتبين الأفراد الاكتتاب بعدد أسهم لا يقل عن (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، ولا يزيد عن (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أقصى. ولا يسمح بتغيير أو سحب طلب الاكتتاب بعد تسليمه.

يتعين على المستثمرين الأفراد الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقديم طلبات الاكتتاب إلكترونيًا عبر مواقع ومنصات الجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى تقدمها الجهات المستلمة والتي سيتمكن المستثمرون الأفراد من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح شريطة:

- (أ) أن يكون لدى المكتتب الفرد حساب استثماري ومحفظة نشطة لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات.
- (ب) ألا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخرًا.
- (ج) أن يكون لدى المكتتب الفرد -من غير السعوديين والخليجيين- محفظة أسهم نشطة لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التابعة للجهة المستلمة المراد الاكتتاب من خلالها.

إن طلب الاكتتاب الموقع يمثل اتفاقية ملزمة بين المساهمين البائعين والمكتتب الفرد مقدم الطلب للجهات المستلمة.

وبإمكان المكتتبين الأفراد الحصول على نسخة من هذه النشرة من موقع الشركة (www.tamkeenhr.com) أو هيئة السوق المالية (www.cma.org.sa) أو المستشار المالي (www.BSFCapital.sa). وفيما يلي تفاصيل الجهات المستلمة:

الجدول ١٦-١: الجهات المستلمة

الجهات المستلمة	
	شركة السعودي الفرنسي كابيتال طريق الملك فهد ٨٠٩٢ ص.ب ٢٢٤٥٤ الرياض ٣٧٣٥ - ١٢٣١٣ المملكة العربية السعودية هاتف: ٢٨٢ ٦٦٦٦ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٢٨٢ ٦٨٢٣ (١١) +٩٦٦ البريد الإلكتروني: TamkeenHR.IPO@BSFCapital.sa الموقع الإلكتروني: www.bsfcapital.sa
	شركة الراجحي المالية المقر الرئيسي، طريق الملك فهد، حي المروج ص.ب. ٥٥٦١ الرياض ١٢٢٦٣ المملكة العربية السعودية هاتف: ٥٨٥٦ ٩٢ ٠٠٠ +٩٦٦ فاكس: ٤٦٠ ٠٦٢٥ (١١) +٩٦٦ البريد الإلكتروني: InvestmentBankingTeam@alrajhi-capital.com الموقع الإلكتروني: www.alrajhi-capital.com

الجهات المستلمة

كابيتال
SNB

شركة الأهلي المالية
شارع الملك سعود حي المربع - مبنى رقم ٧٣٤٧
ص.ب. ٢٥٧٥ الرياض ١٢٦٢٤
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ٩٢٠٠٠٢٣٢
مركز الاتصال الدولي: +٩٦٦ (١١) ٤٠٦٠٠٥٢
البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

الرياض المالية
Riyad Capital

شركة الرياض المالية
٢٤١٤ - حي الشهداء، الوحدة رقم ٦٩
ص.ب. ١٣٢٤١ الرياض ٧٢٧٩
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ (١١) ٤٨٦٥٦٤٩
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٤٨٦ ٥٩٠٨
البريد الإلكتروني: ask@riyadcapital.com
الموقع الإلكتروني: www.riyadcapital.com

البلاد المالية
Albilad Capital

شركة البلاد للاستثمار
الرياض - طريق الملك فهد - العليا - ١٢٣١٣ - ٣٧٠١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ (١١) ٩٢٠٠٣٦٣٦
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٢٩٠٦٢٩٩
البريد الإلكتروني: investmentbanking@albilad-capital.com
الموقع الإلكتروني: www.albilad-capital.com

الجزيرة كابيتال
ALJAZIRA CAPITAL الجزيرة للأسواق المالية

شركة الجزيرة للأسواق المالية
طريق الملك فهد الفرعي، الرحمانية
ص.ب. ٢٠٤٣٨ الرياض ١١٤٥٥
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ (١١) ٢٢٥٦٠٠٠
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٢٢٥ ٦١٨٢
البريد الإلكتروني: contactus@aljaziracapital.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa

الاستثمار كابيتال
Alistithmar Capital

شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة (الاستثمار كابيتال)
طريق الملك فهد، الرياض
ص.ب. ٦٨٨٨، الرمز البريدي: ١١٤٥٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ (١١) ٢٥٤٧٦٦٦
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٤٨٩٦٢٥٣
البريد الإلكتروني: WebEcare@icap.com.sa
الموقع الإلكتروني: www.icap.com.sa

دراية
derayah

شركة دراية المالية
الرياض شارع التخصصي - برستيج سنتر - الدور الثالث
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ (١١) ٢٩٩ ٨٠٠٠
فاكس: +٩٦٦ (١١) ٤١٩ ٥٤٩٨
البريد الإلكتروني: support@derayah.com
الموقع الإلكتروني: www.derayah.com

الإنماء للاستثمار
alinma investment

شركة الإنماء للاستثمار

برج العنود ٢، طريق الملك فهد

ص.ب. ٥٥٥٦٠ الرياض ١١٥٤٤

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٥٩٩٩ ٢١٨ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٥٩٧٠ ٢١٨ (١١) ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: info@alinmainvest.com

الموقع الإلكتروني: www.alinmainvestment.com

anb capital

شركة العربي المالية

شارع الملك فيصل

مبنى شركة العربي المالية، مبنى شركة العربي المالية

ص.ب. ٢٢٠٠٩ الرياض ١١٣١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٥٠٠ ٤٠٦ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٢٥٤٨ ٤٠٦ (١١) ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: investment.banking@anbcapital.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.anbcapital.com.sa

يقين
Yaqeen

شركة يقين المالية (يقين كابيتال)

حي الورود - شارع العليا، الرياض

ص.ب. ٨٨٤ الرياض ١١٤٢١

مبنى شركة العربي المالية

هاتف: ٤٢٩٨٨٨٨ ٨٠٠ ٩٦٦+

فاكس: ٤٨٢٧ ٢٠٥ (١١) ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: addingvalue@yaqeen.sa

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.sa

الخبير المالية
Alkhabeer Capital

شركة الخبير المالية

طريق المدينة، جدة

ص.ب. ١٢٨٢٨٩ جدة ٢١٣٦٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٣٤٥ ٦١٢ (١٢) ٩٦٦+

فاكس: ٦٦٦٣ ٦٨٥ (١٢) ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: info@alkhabeer.com

الموقع الإلكتروني: www.alkhabeer.com

الأول للاستثمار
SAB Invest

شركة الأول للاستثمار

شارع العليا العام

ص.ب. ١٤٦٧ الرياض ١١٤٣١

المملكة العربية السعودية

الهاتف: ٨٠٠١٢٤٢٤٤٢

فاكس: ٢١٦ ٩١٠٢ (١٢) ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: customercare@sabinvest.com

الموقع الإلكتروني: www.sabinvest.com

Sahm

شركة سهم كابيتال المالية

مركز الملك عبد الله المالي، برج ٣٠٥

الرياض ١٣٥١٩

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٥٢٦٠ ٤١٤ ١١ ٩٦٦+

البريد الإلكتروني: Info@sahmcapital.com

الموقع الإلكتروني: www.sahmcapital.com

ستبدأ الجهات المستلمة في استلام طلب الاكتتاب التي تقدم هذه الخدمة بدءاً من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٣ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٥م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٤ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦م) ولمدة يومين. وفي حالة عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب، يعتبر طلب الاكتتاب لاغياً، ولا يجوز حينها للمكتب الفرد المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جاز هذا الإلغاء.

يتعين على المستثمرين الأفراد الراغبين في الاكتتاب في أسهم الطرح تقديم طلبات الاكتتاب إلكترونياً عبر مواقع ومنصات الجهات المستلمة الإلكترونية التي تتيح هذه الخدمة للمكتتبين أو من خلال أي وسيلة أخرى تقدمها الجهات المستلمة والتي سيتمكن المستثمرون الأفراد من خلالها الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، وينبغي للمكتب الفرد تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها؛ بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ (●) ريال سعودي للسهم.

ولن يقبل الاكتتاب للمكتب الفرد بأقل من (١٠) أسهم أو بأجزاء من السهم، وأي اكتتاب في الأسهم فوق ذلك، يجب أن يكون بمضاعفات هذا الرقم، فيما يكون الحد الأقصى للاكتتاب (٢٥٠,٠٠٠) سهم من أسهم الطرح.

ويتعين على المكتب استيفاء واستكمال كافة متطلبات الاكتتاب الموضحة في هذه النشرة، والموافقة على كافة الشروط والاحكام ذات الصلة. تحتفظ الشركة ومدير الاكتتاب بالحق في رفض أي طلب اكتتاب جزئياً أو كلياً، في حال عدم استيفاء أي من شروط وأحكام الاكتتاب أو عدم اتباع التعليمات اللازمة. ولا يجوز إدخال أي تعديلات على نموذج طلب الاكتتاب أو سحبه بعد استلامه إلا بعد موافقة مدير الاكتتاب، حيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب بمجرد استكماله اتفاقاً ملزماً قانونياً بين الشركة والمكتب.

٤-١٦ التخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب والجهات المستلمة بفتح وإدارة حساب أمانة لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاكتتاب التي قام بتحصيلها من الجهات المشاركة والجهات المستلمة، ويجب على كل جهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب مقتضى الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتب المحدد في نموذج طلب الاكتتاب وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الاثنين بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٩ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١١م) ورد الفائض في موعد أقصاه يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/١١ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٣م) (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ص) والقسم (١٦-) «شروط الاكتتاب وأحكامه»).

١-٤-١٦ تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة

سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة حسبما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة بعد الانتهاء من تخصيص شريحة المكتتبين الأفراد باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته (١٠٠٪) من أسهم الطرح، على أن تكون نسبة تخصيص الأسهم للصناديق العامة (٣٠٪) من عدد أسهم الطرح على الأقل، وذلك في حال وجود طلب كاف من قبل الصناديق العامة، وسيتم تخصيص أسهم الطرح لكل صندوق عام بشكل مبدئي على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل صندوق عام إلى إجمالي عدد الأسهم المحددة لجميع الصناديق العامة. علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى (٦,٣٦٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته (٨٠٪) من أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب المكتتبين الأفراد. وبشكل مبدئي، سيتم تخصيص (٢,٣٨٥,٠٠٠) سهم لفئة الصناديق العامة تمثل ما نسبته (٣٠٪) من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد الأسهم المخصصة للصناديق العامة إلى (١,٩٠٨,٠٠٠) سهم كحد أدنى تمثل ما نسبته (٢٤٪) من إجمالي عدد أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.

٢-٤-١٦ تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد

سيتم تخصيص (١,٥٩٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل (٢٠٪) من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد. علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى لكل مكتب فرد هو (٢٥٠,٠٠٠) سهم، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها. في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد (١٥٩,٠٠٠) مكتب فرد، لا تضمن الشركة الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة. وسيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من قبل الجهات المستلمة.

0-16 الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما

1-0-16 صلاحية تعليق أو إلغاء التداول والإدراج

(أ) يجوز للهيئة تعليق تداول الأوراق المالية المدرجة أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات التالية:

١. إذا رأت ضرورة ذلك حمايةً للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
٢. إذا أخفق المصدر إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد السوق.
٣. إذا لم يسدد المصدر أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
٤. إذا رأت أن المصدر أو أعماله أو مستوى عملياته أو أصوله لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج أوراقه المالية في السوق.
٥. عند الإعلان عن استحواد عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلن المصدر عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتتعت الهيئة، بعد إعلان المصدر، بأنه ستتوفر معلومات كافية متاحة للجمهور عن الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
٦. عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، ويتعذر على المصدر تقييم وضعه المالي بدقة ويتعذر إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
٧. عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر في حال بلغت خسائره المتراكمة ٥٠٪ فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
٨. عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
٩. عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
١٠. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.

(ب) يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) أعلاه للاعتبارات التالية:

١. معالجة المصدر الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
٢. أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
٣. التزام المصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
٤. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن موقوفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٧) من الفقرة (أ) أعلاه.
٥. عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن المصدر موقوفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٨) من الفقرة (أ) أعلاه.

(ج) تعليق السوق تداول الأوراق المالية للمصدر في أي من الحالات التالية:

١. عند عدم التزام المصدر بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية خلال الفترات المحددة وفق اللوائح التنفيذية السارية.
٢. عندما يتضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للمصدر رأياً معارضاً أو امتناعاً عن إبداء الرأي.
٣. إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في الباب الثاني من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق للمصدر لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
٤. عند صدور قرار عن الجمعية العامة غير العادية للمصدر بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لصدور القرار.

- (د) ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرتين الفرعيتين (١) و(٢) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مُضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمس جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- (هـ) يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- (و) يجب على المصدر الذي عُلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد الإدراج.
- (ز) إذا استمر تعليق إدراج الأوراق المالية مدة (٦) أشهر دون أن يتخذ المصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، يجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- (ح) عند إكمال المصدر لعملية استحواذ عكسي، يلغى إدراج أسهم المصدر. وإذا رغب المصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- (ط) لا تخلّ هذه الفقرة بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر المصدر بناءً على اللوائح التنفيذية لنظام السوق المالية ذات العلاقة وقواعد الإدراج.

٢-٥-١٦ الإلغاء الاختياري للإدراج

- (أ) لا يجوز لمصدر أدرجت أوراقه المالية في السوق إلغاء الإدراج إلا بعد الحصول على موافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة من الهيئة، يجب على المصدر تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات التالية:
١. الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 ٢. نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
 ٣. نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل مستند مُرسل إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر يتخذه المصدر.
 ٤. أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- (ب) يجوز للهيئة -بناءً على تقديرها- قبول طلب الإلغاء أو رفضه.
- (ج) يجب على المصدر الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- (د) عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.

٣-٥-١٦ التعليق المؤقت للتداول

- (أ) يجوز للمصدر أن يطلب من السوق تعليق تداول أوراقه المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائحه التنفيذية أو قواعد الإدراج، ولا يستطيع المصدر تأمين سريته حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المصدر فور تلقيها للطلب.
- (ب) عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور- في أقرب وقت ممكن- عن سبب التعليق، والمدة المتوقعة له، وطبيعة الحدث الذي أدى إليه، ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.
- (ج) يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً دون طلب من المصدر عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف تؤثر في نشاطات المصدر وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق أو تخل بحماية المستثمرين. ويجب على المصدر الذي تخضع أوراقه المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد الإدراج.
- (د) للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صلاحياتها وفقاً للفقرة (ج) أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات المصدر ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- (هـ) يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق خلاف ذلك.
- (و) وإذا استمر تعليق الأوراق المالية لمدة ستة (٦) أشهر من دون أن تتخذ الشركة إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، يجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للشركة.

٤-٥-١٦ إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها

إذا رغب المصدر في إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها، يجب عليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

٦-١٦ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم

تتمثل القرارات والموافقات التي ستطرح أسهم الطرح بموجبها فيما يلي:

- (أ) قرار مجلس إدارة الشركة بالتوصية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ١٠/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٢/٢٠٢٤م).
- (ب) موافقة الجمعية العامة على الطرح الصادرة بتاريخ ٢٥/٠٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٠٦/٠٣/٢٠٢٤م).
- (ج) موافقة شركة السوق المالية (تداول) المشروطة على إدراج الأسهم الصادرة بتاريخ ٢٤/١٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٣٠/٠٦/٢٠٢٤م).
- (د) موافقة هيئة السوق المالية على طلب تسجيل وطرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ٠١/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٤/٠٩/٢٠٢٤م).

٧-١٦ فترة الحظر

يحظر على كبار المساهمين، وهم شركة تسهيل العقارية وشركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية وفارس صالح مطلق العناكي وصالح محمد صالح الحجاج والسيد عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي وعبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب والموضحة تفاصيل ملكيتهم في الجدول (٢) «كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده» التصرف في أسهمهم لمدة ستة (٦) أشهر من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.

17

الإقرارات والتعهدات الخاصة بالاككتاب

١٧- الإقرارات والتعهدات الخاصة بالاكتتاب

بتعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتقديمه، فإن المكتتب:

- (أ) يوافق على اكتتابه في عدد الأسهم المذكور في طلب الاكتتاب الذي قدمه.
- (ب) يقر بأنه اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى جميع محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- (ج) يوافق على النظام الأساس للشركة وعلى جميع تعليمات وأحكام الطرح والشروط الواردة في نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب، ويكتتب في الأسهم بناءً على ذلك.
- (د) يعلن أنه لم يسبق له، ولا لأي من أفراد عائلته المشمولين في طلب الاكتتاب، التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الشركة، وأن للشركة الحق في رفض أي من طلباته أو جميعها في حالة تكرار طلب الاكتتاب.
- (هـ) يقبل عدد أسهم الطرح المخصصة له (في حدود المبلغ الذي اكتتب به كحد أقصى) بموجب طلب الاكتتاب.
- (و) يتعهد بعدم إلغاء الطلب أو تعديله بعد تقديمه للجهة المستلمة أو إلى مدير سجل اكتتاب المؤسسات، حسب الحالة.
- (ز) لا يتنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع إليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر جراء احتواء هذه النشرة على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية، أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر في قرار المكتتب في حال إضافتها للنشرة.

لمزيد من المعلومات عن عملية التخصيص يُرجى مراجعة القسم (١٦-٤) «التخصيص ورد الفائض».

١٧-١ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

يحتفظ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بسجل للمساهمين وفقاً للوائح والأنظمة المنظمة لعمله.

١٧-٢ السوق المالية السعودية (تداول)

بدأ تداول الأسهم في المملكة بشكل إلكتروني كامل عام ١٩٩٠م، وقد تم تأسيس نظام تداول سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأوراق المالية. ويتم التعامل بالأسهم عبر نظام «تداول» من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها، ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ٣ عصراً من يوم الأحد حتى يوم الخميس من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ٩:٣٠ صباحاً وحتى الساعة ١٠ صباحاً. وتتغير أوقات التداول في شهر رمضان المبارك كما يتم الإعلان عنه عن طريق تداول. وتتم الصفقات من خلال عملية مطابقة أوامر آلية. وكل أمر صالح يتم إنتاجه وفقاً لمستوى السعر، وبشكل عام تنفذ أوامر السوق (الأوامر التي وضعت بناءً على أفضل سعر) أولاً ومن ثم الأوامر المحددة السعر (الأوامر التي وضعت بسعر محدد) مع الأخذ بالاعتبار أنه في حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال، ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع «تداول» على الإنترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات «تداول» الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز، تتم تسوية الصفقات بناءً على المدة الزمنية (T+٢)، أي أن نقل ملكية الأسهم يتم بعد يومين عمل من تنفيذ الصفقة.

وتلتزم الشركات المدرجة بالإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات الجوهرية الهامة للمستثمرين من خلال تداول، وتتولى تداول مسؤولية مراقبة السوق بصفقتها مشغلاً للآلية التي تعمل من خلالها السوق؛ بهدف ضمان عدالة التداول وانسيابية عمليات التداول في الأسهم.

١٧-٣ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)

تأسست شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في عام ٢٠١٦م بموجب نظام الشركات السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ بتاريخ ٢٨/١٠/٢٧هـ، وهي شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل لشركة مجموعة تداول السعودية (تداول) برأس مال قدره (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم، وتبلغ القيمة الاسمية للسهم الواحد (١٠) ريالاً سعودية.

ويأتي ذلك بعد موافقة مجلس هيئة السوق المالية على طلب مجلس إدارة تداول بتحويل مركز إيداع الأوراق المالية إلى شركة مساهمة بما يتوافق مع نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ.

وتتمثل أنشطة مركز الإيداع بالأعمال المتعلقة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها ونقلها وتسويتها ومقاصتها، وتسجيل أي قيد من قيود الملكية على الأوراق المالية المودعة. كذلك يقوم مركز الإيداع بإيداع وإدارة سجلات مصدري الأوراق المالية وتنظيم الجمعيات العامة للمصدرين بما في ذلك خدمة التصويت عن بُعد لتلك الجمعيات وتقديم التقارير والإشعارات والمعلومات بالإضافة إلى تقديم أي خدمة أخرى ذات صلة بأنشطته يرى مركز الإيداع تقديمها وفقاً لنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

٤-١٧ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان إيداع عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة. وسيسمح للأشخاص السعوديين الطبيعيين والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل والمستثمر الإستراتيجي الأجنبي والعميل الموافق عليه التداول في أسهم الشركة حسب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية. كما يحق للمستثمرين الأجانب للأفراد غير الخليجين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج أي من دول مجلس التعاون الخليجي بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات المبادلة للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقيات المبادلة، يعتبر الأشخاص المرخص لهم هم الملاك النظاميين للأسهم. كما يحق لبعض المستثمرين الأجانب الآخرين التداول في الأسهم بعد تداولها في السوق، شريطة أن يكون المستثمر الأجنبي عميلاً لمؤسسة سوق مالية مرخص لها من الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة على أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عيّنت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الاستثمارية كافة نيابةً عن العميل دون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين وبعد تسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق المالية، ويُحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبون الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو المساهمون أي مسؤولية نظامية فيما يتعلق في ذلك.

٥-١٧ أحكام متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وجميع الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

وتخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.

وتم إصدار نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، والنسخة العربية فقط هي المعتمدة من قبل الهيئة، وفي حال وجود أي اختلاف بين النصين العربي والإنجليزي، يتم اعتماد النص العربي وتطبيقه.

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة العربية السعودية، باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمستثمرين الأجانب المؤهلين و/أو مستثمرين أجانب محددين من خلال اتفاقيات مبادلة (SWAP Agreements)، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. ولا يعتبر هذا الطرح دعوة لبيع أسهم أو الحث على شرائها في أي دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامياً أو لم يسمح به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على جميع القيود النظامية التي تتعلق بالاكتتاب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة أو قواعد الإدراج أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً أكان ذلك نتيجة معلومات جديدة أم أحداث مستقبلية أم خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه فيجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.

18

المستندات المتاحة للمعاينة

١٨- المستندات المتاحة للمعاينة

ستكون المستندات التالية متاحة للمعاينة في المقر الرئيسي للشركة، حي النفل، الطريق الدائري الشمالي، ص.ب. ٤١٤٣، الرياض ١٢٣٢٣، المملكة العربية السعودية، بين الساعة ٩:٠٠ صباحاً وحتى الساعة ٥:٠٠ مساءً وذلك ابتداءً من يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٨ م) إلى نهاية يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٦/٠٥/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٦ م)، على ألا تقل تلك الفترة عن ٢٠ يوماً قبل نهاية فترة الطرح:

- إعلان موافقة الهيئة على الطرح.
- موافقة شركة السوق المالية (تداول) المشروطة على إدراج أسهم الشركة الصادرة بتاريخ ١٤٤٥/١٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٣٠ م).
- قرار مجلس الإدارة بالتوصية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٠ م).
- موافقة الجمعية العامة للشركة على الطرح الصادرة بتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٠٦ م).
- النظام الأساس للشركة والتعديلات الواردة عليه.
- عقد تأسيس الشركة.
- شهادة السجل التجاري للشركة.
- القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م والقوائم الأولية المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م.
- تقرير دراسة السوق المعد من قبل مستشار دراسة السوق.
- جميع التقارير والخطابات والمستندات الأخرى، وتقديرات القيمة والبيانات التي يعدها أي خبير ويضمن أي جزء منها أو الإشارة إليها في هذه النشرة.
- العقود والاتفاقيات المُفصّل عنها في القسم (٩-١١) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة».
- خطابات الموافقة من:
 - (أ) المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية (شركة السعودي الفرنسي كابيتال) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - (ب) المستشار القانوني للمصدر (شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - (ج) المستشار القانوني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية (شركة لينكليرز للمحاماة) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - (د) مستشار العناية المهنية اللازمة المالي (شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PWC)) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، ضمن هذه النشرة.
 - (هـ) مستشار دراسة السوق (شركة يورومونيتور انترناشيونال ليمتد) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - (و) مراجع الحسابات (شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته وتقارير المراجعة للقوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م وللقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م والقوائم الأولية المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م ضمن هذه النشرة.

19

القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها

١٩- القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها

يحتوي هذا القسم على القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٢٠٢٣م والقوائم المالية الموحدة الأولية المفحوصة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م والقوائم الأولية المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، والإيضاحات المرفقة بها، المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية (IFRS) وغيرها من المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وتمت مراجعتها من قبل مراجع الحسابات.

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
وتقرير فحص المراجع المستقل
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص. ب. ٤٦٧، الرياض ١١٣٧٢
السلكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠
فاكس: +٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠١

تقرير فحص المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين

شركة تمكين للموارد البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرياض - المملكة العربية السعودية

مقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموحدة المرفقة لشركة تمكين للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها وبشار إليهم مجتمعين بـ ("المجموعة") كما في ٢١ مارس ٢٠٢٤، والقوائم المالية الأولية الموحدة الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التفسيرية الأخرى. والإدارة هي المسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموحدة وعرضها وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٢٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية، وتتمثل مسؤوليتنا في إبداء استنتاج بشأن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموحدة استناداً إلى فحصنا.

نطاق الفحص

لقد قمنا بالفحص وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المُتَقَدِّم من قبل المراجع المستقل للمنشأة"، المعتمد في المملكة العربية السعودية، وبألف فحص القوائم المالية الأولية من طرح استفسارات، بشكل أساسي على الأشخاص المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، ونطبق إجراءات تحليلية وغيرها من إجراءات الفحص. وبعد الفحص أقل بكثير في نطاقه من المراجعة التي يتم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الوصول إلى تأكيد بأننا سنصبح على دراية بجميع الأمور المهمة التي يمكن اكتشافها خلال أي من عمليات المراجعة. وبناءً عليه، فإننا لا نبدى أي رأي مراجعة.

الاستنتاج

استناداً إلى الفحص الذي قمنا به، فإنه لم يتم إلى علمنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن القوائم المالية الأولية الموحدة الموحدة المرفقة غير معدة، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٢٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



بدر حاتم النميمي
محاسب قانوني - ترخيص رقم (٤٨٩)
الرياض في ٦ ذو الحجة ١٤٤٥هـ
الموافق ١٢ يونيو ٢٠٢٤م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الأولية الموحدة الموجزة
كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	إيضاح	
(مراجعة)	(غير مراجعة)		
(ريال سعودي)			
الأصول			
أصول غير المتداولة			
			ممتلكات ومعدات
٤٤,٣٧٢,٣٩٥	٤٨,٨٧٥,٢٣٩	٥	
			أصول حق الاستخدام
١٣,٠٣٧,٣٥٤	١٢,٤٢١,٦١٢	٦	
			تأمين نقدي عن خطاب ضمان
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠		
			تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,٦٢١,٧٥٧	٣,٥١٤,٧٠٨	٧	
			مصاريق استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٣,٢٣٤,٨١٣	٣,١٩٥,٣٠٤		
٧٤,٢٦٦,٣١٩	٧٨,٠٠٦,٨٦٣		
أصول المتداولة			
			مدينون تجاريون
٧٥,٧٣١,٠٥٧	٨٤,٧٥٩,١٤٧	٨	
			مصاريق مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٥٧,٩٥٥,٩٥٥	٥٤,٧٤٨,٧٦٩	٩	
			تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٨,٤٣٧,٨٤٩	٨,٩٧٨,٤١٣	٧	
			تأشيرات متاحة
١٦,٦٢٢,٠٠٠	٢٢,٩٨٤,٠٠٠	١٠	
			مستحق من جهات ذات علاقة
٨٧٥,١٢٥	٧٥٣,٥٠٦	١١	
			نقد لدى البنوك
٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	٢٣٣,١٨١,٧٥٠	١٢	
٣٧٦,٢٣٦,٦٢٥	٤٠٥,٤٠٥,٥٨٥		
٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤	٤٨٣,٤١٢,٤٤٨		
مجموع الاصول			
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
			رأس المال
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	١	
			إحتياطي نظامي
١٣,٩٧٦,٣١١	-		
			أرباح مبقاة
٨٦,٣٣٠,٨٥٩	١٨,٨٧٧,٧٦١		
			حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم
٣٠٠,٣٠٧,١٧٠	٢٨٣,٨٧٧,٧٦١		
			حقوق الملكية غير المسيطرة
١,٣٥٥,٠٦٧	١,٢٩٦,٧١٣	١٧	
٣٠١,٦٦٢,٢٣٧	٢٨٥,١٧٤,٤٧٤		
الالتزامات			
الالتزامات غير المتداولة			
			تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
١,٨٨٤,٠٥٨	١٥,٤٣٧,٢٤١		
			التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
٨,٤٠٧,٢٢٣	٧,١٥٧,١٢٢	٦	
			التزام المنافع المحددة للموظفين
١٤,٨٢٢,٧٢٠	١٥,٩٣١,٥٢٤	١٣	
٢٥,١١٤,٠٠١	٣٨,٥٢٥,٨٨٧		
الالتزامات المتداولة			
			دائنون تجاريون
٨,٩١٢,٦٨٢	٧,٥١٧,٣٨٢		
			التزامات عقود
١٢,٥٦٢,٥٨٨	١٧,٨٨٤,١٦٣		
			تأمينات محتجزة - الجزء المتداول
٣٣,١١٤,٥١٤	٢٢,٥١١,٠٥٥		
			مصاريق مستحقة ومستحقات اخرى
٥٣,٩٣٠,٠٢٠	٦٧,٠٤٤,٦٠٩	١٤	
			التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
٤,٠٣٢,٠١١	٣,٤٧٤,٤٣٩	٦	
			توزيعات أرباح مستحقة
-	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	١٦	
			زكاة مستحقة
١١,١٧٤,٨٩١	٦,٢٨٠,٤٣٩	١٥	
١٢٣,٧٢٦,٧٠٦	١٥٩,٧١٢,٠٨٧		
١٤٨,٨٤٠,٧٠٧	١٩٨,٢٣٧,٩٧٤		
٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤	٤٨٣,٤١٢,٤٤٨		
مجموع الالتزامات			
مجموع حقوق الملكية والالتزامات			

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	إيضاح	
(ريال سعودي)			
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	١٤٥,٣٧١,٩٦٠	١٨	إيرادات من العقود مع العملاء
(٩٠,٤٧٤,٢١٢)	(١١٤,٨٤١,٤٣٢)		تكلفة الإيرادات
٢٦,٨٣١,٩٩٥	٣٠,٥٣٠,٥٢٨		إجمالي الربح
(١,٦٦٦,٠٤٣)	(٧٥٥,٠٨٩)		مصاريف بيع وتسويق
(٩,٦٤٢,٤٦٨)	(١٢,٠٨٣,٧٢٠)		مصاريف عمومية وإدارية
-	(٥٨٦,٥٣٩)	٨	خسائر إئتمانية متوقعة
١٥,٥٢٣,٤٨٤	١٧,١٠٥,١٨٠		الربح التشغيلي
٢,٥٦٥,٤٠٠	٣,٧٤٦,٤٦٩		إيرادات أخرى
(١٣٨,٩٨٠)	(١٤٣,٨٩٠)		تكاليف التمويل
١٧,٩٤٩,٩٠٤	٢٠,٧٠٧,٧٥٩		الربح قبل الزكاة للفترة
(٢,١٣٥,٥٣٣)	(٢,١٩٥,٥٢٢)		الزكاة
١٥,٨١٤,٣٧١	١٨,٥١٢,٢٣٧		صافي الربح للفترة
			صافي الربح للفترة العائد إلى:
١٥,٩٩٨,٨٦٦	١٨,٥٧٠,٥٩١		المساهمين في الشركة الأم
(١٨٤,٤٩٥)	(٥٨,٣٥٤)		حقوق الملكية غير المسيطرة
١٥,٨١٤,٣٧١	١٨,٥١٢,٢٣٧		
			الدخل الشامل الأخر:
			بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
-	-		إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
-	-		الدخل الشامل الأخر للفترة
١٥,٨١٤,٣٧١	١٨,٥١٢,٢٣٧		مجموع الدخل الشامل للفترة
			ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم:
٠,٦٠	٠,٧٠	١٩	الأساسية والمخفضة

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم							إيضاح
مجموع حقوق الملكية	حقوق الملكية غير المسيطرة	الإجمالي	أرباح مبقاة	إحتياطي نظامي	رأس المال	(ريال سعودي)	
٣٠١,٦٦٢,٢٣٧	١,٣٥٥,٠٦٧	٣٠٠,٣٠٧,١٧٠	٨٦,٣٣٠,٨٥٩	١٣,٩٧٦,٣١١	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤م	
١٨,٥١٢,٢٣٧	(٥٨,٣٥٤)	١٨,٥٧٠,٥٩١	١٨,٥٧٠,٥٩١	-	-	صافي الربح للفترة	
-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للفترة	
١٨,٥١٢,٢٣٧	(٥٨,٣٥٤)	١٨,٥٧٠,٥٩١	١٨,٥٧٠,٥٩١	-	-	مجموع الدخل الشامل للفترة	
-	-	-	(٥١,٠٢٣,٦٨٩)	(١٣,٩٧٦,٣١١)	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	١ المحول إلى رأس المال	
(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	١٦ توزيعات الأرباح	
٢٨٥,١٧٤,٤٧٤	١,٢٩٦,٧١٣	٢٨٣,٨٧٧,٧٦١	١٨,٨٧٧,٧٦١	-	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م	
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	-	٢٣٩,٨٨٥,١٣١	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣م	
١٥,٨١٤,٣٧١	(١٨٤,٤٩٥)	١٥,٩٩٨,٨٦٦	١٥,٩٩٨,٨٦٦	-	-	صافي الربح للفترة	
-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للفترة	
١٥,٨١٤,٣٧١	(١٨٤,٤٩٥)	١٥,٩٩٨,٨٦٦	١٥,٩٩٨,٨٦٦	-	-	مجموع الدخل الشامل للفترة	
١,٦٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	الحركة على حقوق الملكية غير المسيطرة	
٢٥٧,٢٩٩,٥٠٢	١,٤١٥,٥٠٥	٢٥٥,٨٨٣,٩٩٧	١٤١,٩٠٧,٦٨٦	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ مارس ٢٠٢٣م	

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
(ريال سعودي)		
		الأنشطة التشغيلية
١٧,٩٤٩,٩٠٤	٢٠,٧٠٧,٧٥٩	الربح للفترة قبل الزكاة
		تعديلات لـ:
١,٢٩٩,٩٢٦	١,٢٢١,٣٠٠	استهلاكات
١,١٤٤,٢٣٩	١,١٨٠,٢١٩	إطفاء أصول حق الاستخدام
٢,٩٧٦,٦٦٣	٢,٧٢٨,٤٨٥	إطفاء تأشيريات مستخدمة
-	٥٨٦,٥٣٩	خسائر ائتمانية متوقعة
١٣٨,٩٨٠	١٤٣,٨٩٠	تكاليف التمويل
١,٣٧٢,٦٨٢	٢,١٩٩,١٨٧	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
		تغييرات في رأس المال العامل:
(٤,١٥٧,١٨٦)	(٩,٦١٤,٦٢٩)	مدينون تجاريون
٣,٦١٩,٠٥٢	٣,٢٤٦,٦٩٣	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
(١٧,١٢٧,٠٢٤)	(١٩,٩٨٥,٦٠٥)	تأشيريات مستخدمة
١٤,٤٩٣,٣٦٣	١٠,٤٥١,٦٠٦	تأشيريات متاحة
٥١٥,٨٥١	٢,٩٤٩,٧٢٤	تأمينات محتجزة
(٢,٣٨٣,١٦٥)	(١,٣٩٥,٣٠٠)	دائنون تجاريون
(١٥١,٣٧٠)	١٢١,٦١٩	مستحق من جهات ذات علاقة
٢,٩٦٩,٢٤٦	١٣,١١٤,٥٨٩	مصاريف مستحقة ومستحقات اخرى
٨,٨٣٤,٥٨٩	٥,٣٢١,٥٧٥	مطلوبات عقود
٣١,٤٩٥,٨٥٠	٢٠,٧٠٧,٧٥٩	النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
-	(٧,٠٨٩,٩٧٤)	زكاة مدفوعة
(٧١٤,٩٤٦)	(١,٠٩٠,٣٨٣)	التزام المنافع المحددة المدفوعة للموظفين
٣٠,٧٨٠,٩٠٤	٢٠,٧٠٧,٧٥٩	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(٤,٩٣٩,٢٧٣)	(٥,٧٢٤,١٤٣)	شراء ممتلكات ومعدات
(٤,٩٣٩,٢٧٣)	(٥,٧٢٤,١٤٣)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٢,٣٥٤,٥٤٢)	(٢,٥١٦,٠٤٠)	المدفوع من التزامات عقود الإيجار
(٢,٣٥٤,٥٤٢)	(٢,٥١٦,٠٤٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٢٣,٤٨٧,٠٨٩	١٦,٥٥٧,١١١	صافي التغير في النقد لدى البنوك
١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	النقد لدى البنوك في بداية الفترة
٢٠٧,١٢١,٤٧٨	٢٣٣,١٨١,٧٥٠	النقد لدى البنوك في نهاية الفترة
		العمليات غير النقدية:
-	٣٥,٠٠٠,٠٠٠	توزيعات أرباح (إيضاح ١٦)
٤,٠٢٦,٨٧٦	١,٠٠٦,٩٧٥	إضافات على أصول حق استخدام والتزامات عقود الإيجار
١,٦٠٠,٠٠٠	-	معاملات مع أطراف ذات علاقة

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١- معلومات عن الشركة

إن شركة تمكين للموارد البشرية («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣ رمضان ١٤٣٩ هـ (الموافق ٧ يونيو ٢٠١٨م).

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي بموجب خطاب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٤١٦٢) تاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٩ هـ.

إن المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، الطريق الدائري الشمالي، حي النفل، ص.ب. ٤١٤٣، الرمز البريدي ١٢٣٣٣.

قررت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٥ هـ الموافق ٦ مارس ٢٠٢٤م، بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة من ٢٠٠ مليون ريال سعودي، مقسمة إلى ٢٠ مليون سهم عادي، بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد، إلى ٢٦٥ مليون ريال سعودي، مقسمة إلى ٢٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم عادي، بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد، وذلك عن طريق رسملة مبلغ ٥١,٠٢٣,٦٨٩ ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة بالإضافة إلى رسملة مبلغ ١٣,٩٧٦,٣١١ ريال سعودي رصيد الاحتياطي النظامي كما في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

يتكون رأس مال الشركة من ٢٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي. موزعة على المساهمين كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م كما يلي:

المساهمين	عدد الأسهم	قيمة الأسهم ريال سعودي
شركة تسهيل العقارية	٩,٠٤٣,١٢٥	٩٠,٤٣١,٢٥٠
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٦,٦٢٥,٠٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠
عبدالرحمن علي عبدالله القبسي	٢,٩٨١,٢٥٠	٢٩,٨١٢,٥٠٠
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٦٥٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب	٩٩٣,٧٥٠	٩,٩٣٧,٥٠٠
عبدالله أحمد سلطان الكناني	٧٩٥,٠٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٤٩٦,٨٧٥	٤,٩٦٨,٧٥٠
زياد محمد مكي صالح التونسي	٢٦٥,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠
المجموع	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠

إن القوائم المالية للفترة المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م تشمل أنشطة الشركة وشركتها التابعة التالية (ويشار لهم مجتمعين «المجموعة») كما يلي:

الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية كما في	
		٣١ مارس ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	٪١٠٠
شركة صحة للخدمة الطبية	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	٪١٠٠
شركة اراف الطبية	المملكة العربية السعودية	٪٦٠	٪٦٠

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٢- أساس الإعداد والتغيرات في السياسات المحاسبية

٢-٢ بيان الالتزام بالمعايير الدولية للتقرير المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ٣٤ «التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة العربية السعودية، ولا تتضمن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة كافة المعلومات المطلوبة لإعداد مجموعة كاملة من القوائم المالية المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، وبذلك يجب قراءة هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة جنباً إلى جنب مع القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للسنة السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

تعتبر الفترة الأولية جزءاً لا يتجزأ من السنة المالية الكاملة، ومع ذلك، فإن نتائج عمليات الفترات الأولية قد لا تكون مؤشراً عادلاً على نتائج عمليات السنة الكاملة.

٢-٢ الاعتبارات العامة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، باستثناء ما يتعلق بتطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م. لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صدر ولكن لم يدخل حيز التنفيذ. دخلت بعض التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م ولم ينتج عن أي من تلك التعديلات أثر على القوائم المالية للمجموعة.

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة وفقاً للتكلفة التاريخية.

تم عرض القوائم الأولية الموحدة الموجزة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

٣- استخدام الأحكام والتقديرات

تقوم المجموعة بممارسة بعض الأحكام والتقديرات المتعلقة بالمستقبل. يتم تقييم الأحكام والتقديرات باستمرار بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك، توقع الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها ملائمة للظروف. وفي المستقبل، قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات والافتراضات.

إن التقديرات الهامة التي قامت بها الإدارة لتطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم الموثوقية هي نفسها المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٤- أسس توحيد القوائم المالية

تشتمل القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م. كما تم ذكره في إيضاح (١).

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال السنة في القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٥- ممتلكات ومعدات

بلغت الإضافات كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م مبلغ ٥,٧٢٤,١٤٣ ريال سعودي (٣١ مارس ٢٠٢٣م: ٤,٩٣٩,٢٧٣ ريال سعودي) وبلغ مصروف الاستهلاك خلال الفترة مبلغ ١,٢٢١,٣٠٠ ريال سعودي (٣١ مارس ٢٠٢٣م: ١,٢٩٩,٩٢٦ ريال سعودي).

٦- أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الايجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	اصول حق الاستخدام
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٢١٧,٦٤٩	١٣,٠٣٧,٣٥٤	في ١ يناير
٨,٥٤٢,٩٤٨	١,٠٠٦,٩٧٥	إضافات
-	(٤٤٢,٤٩٨)	إستبعادات
(٩٠,٧٥١)	-	تعديلات العقود
(٤,٦٣٢,٤٩٢)	(١,١٨٠,٢١٩)	إطفاءات خلال الفترة / السنة
١٣,٠٣٧,٣٥٤	١٢,٤٢١,٦١٢	الرصيد في نهاية الفترة / السنة
التزامات عقود الايجار		
٩,٠١١,٥٥٥	١٢,٤٣٩,٢٣٤	في ١ يناير
٨,٥٤٢,٩٤٨	١,٠٠٦,٩٧٥	إضافات
-	(٤٤٢,٤٩٨)	إستبعادات
(٤٤٢,٩٢٩)	-	تعديلات على العقود
٥٨٢,١١٨	١٤٣,٨٩٠	تكاليف التمويل
(٥,٢٥٤,٤٥٨)	(٢,٥١٦,٠٤٠)	المدفوع خلال الفترة / السنة
١٢,٤٣٩,٢٣٤	١٠,٦٣١,٥٦١	الرصيد في نهاية الفترة / السنة
(٤,٠٣٢,٠١١)	(٣,٤٧٤,٤٣٩)	يطرح الجزء المتداول
٨,٤٠٧,٢٢٣	٧,١٥٧,١٢٢	الجزء الغير متداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٧- تأشيريات مستخدمة

إن حركة التأشيريات المستخدمة خلال الفترة / السنة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٧٧٧,٧٠٢	١٢,٠٤٩,٦٠٦	الرصيد في بداية الفترة/ السنة
٣٤,٤٥٠,٠٠٠	٢٧,٧٨٨,٠٠٠	تأشيريات أصدرت خلال الفترة / السنة
(٥٩٤,٦٠٢)	(٤٠,٠٠٠)	تعديلات على رصيد أول المدة
(١٦,٦٢٢,٠٠٠)	(٢٢,٩٨٤,٠٠٠)	يخصم: تأشيريات متاحة
٢٧,٠١١,١٠٠	١٦,٨١٣,٦٠٦	تأشيريات مستخدمة (إيضاح ١٠)
(١١,٩٠٧,٤٩٤)	(٢,٧٢٨,٤٨٥)	إطفاء خلال الفترة / السنة
(٣,٠٥٤,٠٠٠)	(١,٥٩٢,٠٠٠)	التأشيريات المرتجعة
١٢,٠٤٩,٦٠٦	١٢,٤٩٣,١٢١	الرصيد في نهاية الفترة / السنة
(٨,٤٢٧,٨٤٩)	(٨,٩٧٨,٤١٣)	يخصم: الجزء المتداول
٣,٦٢١,٧٥٧	٣,٥١٤,٧٠٨	الجزء غير المتداول

٨- مدينون تجاريون

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧٧,٣٥٥,٥٧٢	٨٦,٧٦٨,٤٢٠	مدينون تجاريون - أعمال*
١,٧٢٠,٦٥٨	١,٩٢٢,٤٣٩	مدينون تجاريون - أفراد
٧٩,٠٧٦,٢٣٠	٨٨,٦٩٠,٨٥٩	
(٣,٣٤٥,١٧٣)	(٣,٩٣١,٧١٢)	ينزل: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
٧٥,٧٣١,٠٥٧	٨٤,٧٥٩,١٤٧	

* إن أعمار ذمم المدينون التجاريون كانت كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٠,٩١٨,١٧٠	٤٠,٤١١,٣٤٢	أقل من ٣١ يوم
٣٣,٨٣٤,٣٨١	٣٢,٩٧٥,٣٦٩	٣١ - ٩٠ يوم
٢,٨٦١,٢١٦	٢,١٥٩,٠٥٥	٩١ - ١٢٠ يوم
٧,٧٥٢,١٢٨	٩,٠٨٨,١٣٧	١٢١ - ٣٦٥ يوم
٣,٧١٠,٣٣٥	٤,٠٥٦,٩٥٦	أكثر من ٣٦٥ يوم
٧٩,٠٧٦,٢٣٠	٨٨,٦٩٠,٨٥٩	

** فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كانت كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٧١٨,٨٣٣	٣,٣٤٥,١٧٣	١ يناير
٦٢٦,٣٤٠	٥٨٦,٥٣٩	الإضافات خلال الفترة/السنة
٣,٣٤٥,١٧٣	٣,٩٣١,٧١٢	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٩- مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١,٠٤١,١٧٢	٢٠,٦٦٠,٧٨٢	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٦,٨٠٠,٤٢٧	١٤,٨٣٩,٢٩٤	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٢,٧٨٥,٩٩١	٩,٣٨٢,٣٥٣	دفعات مقدمة إلى موردين*
-	٣,٤١٠,٤٩٠	ذمم مدينة أخرى
٦٨٢,٤٢٩	٧٩١,٤٨٩	ذمم موظفين
٣,٤٦٢,٣٦١	-	تأمين نقدي
٣,١٨٣,٥٦٥	٥,٦٦٤,٣٦١	أخرى
٥٧,٩٥٥,٩٥٥	٥٤,٧٤٨,٧٦٩	

* إن الحركة الحاصلة على دفعات مقدمة إلى موردين كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٤,٠٤١,٠٠٠	١٠,٦٣٧,٣٦٢	دفعات مقدمة إلى موردين
(١,٢٥٥,٠٠٩)	(١,٢٥٥,٠٠٩)	مخصص دفعات مقدمة إلى موردين
١٢,٧٨٥,٩٩١	٩,٣٨٢,٣٥٣	

١٠- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٤م. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية. إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٣,٦٣٣,١٠٠	٣٩,٧٩٧,٦٠٦	تأشيرات مستخرجة خلال الفترة / السنة، بالصافي
(٢٧,٠١١,١٠٠)	(١٦,٨١٣,٦٠٦)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٧)
١٦,٦٢٢,٠٠٠	٢٢,٩٨٤,٠٠٠	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

II- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة من المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا والمنشآت المالكة لها، حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع النقدية وغير النقدية والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات علاقة والمبالغ المتعلقة بها كانت كما يلي:

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م		
ريال سعودي	ريال سعودي		
٦٠٣,٥٦٧	٦٩٦,٨٥٢	مبيعات	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
١,٢٢٤,٦٣٩	١,٢٦١,٩٥٢	مبيعات	شركة التوائم الأربعة المحدودة

تعويضات ومنافع كبار موظفين الإدارة

تشمل كبار موظفين الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات ومنافع كبار موظفي الإدارة:

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م		
ريال سعودي	ريال سعودي		
٩٠٥,٥٥٠	٨٩٦,٥٥٠	رواتب ومكافآت	الإدارة التنفيذية العليا
٦٧١,٦٧٩	٩١٨,٠٤٩	منافع إنهاء التوظيف	التزام المنافع المحددة لكبار الموظفين

يتكون رصيد المستحق من جهات ذات علاقة مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	طبيعة العلاقة	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٢٤٦,٩٣٨	٤٥٥,٧٨٥	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٦٢٨,١٨٧	٢٩٧,٧٢١	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٨٧٥,١٢٥	٧٥٣,٥٠٦		

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١٢- نقد لدى البنوك

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٦,٦٢٤,٦٣٩	٤١,١٨١,٧٥٠	النقد لدى البنوك
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩٢,٠٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل*
٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	٢٣٣,١٨١,٧٥٠	

* ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ٩٠ يوماً أو أقل.

١٣- التزام المنافع المحددة للموظفين

إن الحركة على مخصص منافع المحددة للموظفين كالآتي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢,٤٥٣,٤٤٢	١٤,٨٢٢,٧٢٠	١ يناير
٦,٥٣٢,٠٧٣	٢,١٩٩,١٨٧	تكاليف الخدمة الحالية
٥٢٣,٧٢١	-	تكاليف التمويل
(٤,٠٩٣,٥١٧)	(١,٠٩٠,٣٨٣)	المدفوع خلال الفترة/ السنة
(٥٩٢,٩٩٩)	-	إعادة القياس الاكتوارية
١٤,٨٢٢,٧٢٠	١٥,٩٣١,٥٢٤	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

١٤- مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٧,٥٤٥,٣٣٢	٢٥,٦٨٦,١٩٦	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
١٢,٠٨٦,١٧٧	١٤,٤٨٤,٣٧٢	إجازات مستحقة
١٠,٧٢٤,٤٦٠	١٢,٦٣٦,٥١٠	تذاكر سفر مستحقة
٥,٦١٩,٤٢٢	٦,٤٧٣,٦٩٦	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,٢٣٠,٦٠٥	٢,٧٩٢,٢٤٠	مخصص مكافآت
٥٧٣,١٣١	١,٩١٥,٧٦٨	دفعات مقدمة من عملاء
٤,٠٨٠,٨٩٣	٣,٠٥٥,٨٢٧	أخرى
٥٢,٩٣٠,٠٢٠	٦٧,٠٤٤,٦٠٩	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١٥- الزكاة

الوضع الزكوي

قامت المجموعة بتقديم إقراراتها الزكوية لغاية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة، خلال عام ٢٠٢٣م استلمت الشركة محاضر الربط الزكوي عن الاعوام من ٢٠١٨م حتى عام ٢٠٢١م، تلخصت بوجود فروقات زكوية مقدارها ١,٦٢٠,٦٨١ ريال سعودي وتم الاعتراض عليها، في حين انه لم يصدر خطاب الربط النهائي حتى تاريخه.

تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,٩٧٣,٩٨٩	١١,١٧٤,٨٩١	الرصيد في ١ يناير
٨,١٧٥,١٥٣	٢,١٩٥,٥٢٢	مصروف الزكاة المحمل للفترة / السنة
(٤,٩٧٤,٢٥١)	(٧,٠٨٩,٩٧٤)	المدفوع خلال الفترة / السنة
١١,١٧٤,٨٩١	٦,٢٨٠,٤٣٩	

١٦- توزيعات أرباح

قررت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٥هـ الموافق ٦ مارس ٢٠٢٤م بالموافقة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية ٢٠٢٣م بمبلغ قدره ٣٥ مليون ريال سعودي بواقع ١,٧٥ ريال لكل سهم.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١٧- حقوق الملكية غير المسيطرة

فيما يلي ملخصاً بإجمالي المعلومات المالية المتعلقة بالشركة التابعة للمجموعة (شركة أراف الطبية) وتمثل المبالغ قبل الاستبعادات بين شركات المجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣١ مارس ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		ملخص قائمة المركز المالي
١٤٢,٠٠٠	١٣١,٢٩٨	أصول غير المتداولة
٣,٢٩٢,٦٦٧	٣,٢٧٩,٥٨٢	أصول متداولة
-	-	التزامات غير المتداولة
٤٧,٠٠٠	١٦٩,٠٩٧	التزامات المتداولة
٣,٣٨٧,٦٦٧	٣,٢٤١,٧٨٣	صافي الأصول
١,٣٥٥,٠٦٧	١,٢٩٦,٧١٣	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر
-	-	إيرادات
(٦١٢,٣٣٣)	(١٤٥,٨٨٥)	المصاريف
(٦١٢,٣٣٣)	(١٤٥,٨٨٥)	الخسارة للفترة / السنة
-	-	الدخل الشامل الآخر
(٦١٢,٣٣٣)	(١٤٥,٨٨٥)	إجمالي الخسارة الشاملة للفترة / السنة
(٢٤٤,٩٣٣)	(٥٨,٣٥٤)	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة التدفقات النقدية
(٥٧٤,٥٨٢)	(١٤٥,٨٨٥)	النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية
(١٤٢,٠٠٠)	-	النقد المستخدم في الأنشطة الإستثمارية
٤,٠٠٠,٠٠٠	-	النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١٨- إيرادات من العقود مع العملاء

تفصيل الإيرادات

في الجداول التالية، تم تفصيل الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود وكذلك مدة العقود (توقيت الإيراد). تم استبعاد الإيرادات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية.

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		نوع القطاع
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٨,٥٧٢,١٩٦	٥٧,٨٣٠,٦٢٠	المقاولات والصيانة والتشغيل
٥٦,٧٩٨,٧١٠	٤٨,٥٧١,٣٧١	أفراد
٩,٩٠٩,٢٢٤	١٦,٢٧٥,٩٨٠	الطبي
٢٢,٤٤١,٣٠٤	١٣,١٣٤,٦٦٩	المطاعم والأغذية
٩,١٠٩,٢١٠	٧,٧٢٦,٣٨٤	تجزئة
٤٧٥,٥٦٣	١,٨٣٢,٩٣٦	تقنية وأنظمة معلومات
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	١٤٥,٣٧١,٩٦٠	

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		نوع العميل
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٠,٥٠٧,٤٩٧	٩٦,٨٠٠,٥٨٩	شركات
٥٦,٧٩٨,٧١٠	٤٨,٥٧١,٣٧١	أفراد
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	١٤٥,٣٧١,٩٦٠	

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		نوع العقد
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٠,٥٠٧,٤٩٧	٩٦,٨٠٠,٥٨٩	قطاع الشركات
٤٣,٤٥٩,٠٣١	٢٩,١٠٢,٨١٣	أفراد - عقود شهرية
١٣,٢٣٩,٦٧٩	١٩,٤٦٨,٥٥٨	أفراد - خدمة بالساعة
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	١٤٥,٣٧١,٩٦٠	

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		مدة العقد
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦١,٠٥٤,٢٩٦	٩٧,٠٠٥,٣٣٦	أكثر من سنة واحدة
٥٦,٢٥١,٩١١	٤٨,٣٦٦,٦٢٤	سنة واحدة فأقل
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	١٤٥,٣٧١,٩٦٠	

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

١٩- ربحية السهم الأساسية والمخفضة المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس		صافي الربح للفترة
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (سهم)
١٥,٩٩٨,٨٦٦	١٨,٥٧٠,٥٩١	٢٦,٥٠٠,٠٠٠
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٠,٦٠
٠,٦٠	٠,٧٠	ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على ربحية السهم الأساسي للشركة.

تم احتساب ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم ربح الفترة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة.

٢٠- المعلومات القطاعية

تزال المجموعة أعمال التوسط في استخدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية واللوجستية للقطاع العام والقطاع الخاص. تنقسم المجموعة بشكل رئيسي إلى قطاعي الشركات والأفراد ويوجد لدى المجموعة قطاع جغرافي واحد يتمثل في المملكة العربية السعودية.

تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات والأرباح للقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م و٢٠٢٣م:

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م				إيرادات من العقود مع العملاء
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
١٤٥,٣٧١,٩٦٠	-	٤٨,٥٧١,٣٧١	٩٦,٨٠٠,٥٨٩	تكاليف الإيرادات
(١١٤,٨٤١,٤٣٢)	-	(٤٠,٠٩٤,٠٩٩)	(٧٤,٧٤٧,٣٣٣)	إجمالي الربح
٣٠,٥٣٠,٥٢٨	-	٨,٤٧٧,٢٧٢	٢٢,٠٥٣,٢٥٦	مصاريف بيع وتسويق
(٧٥٥,٠٨٩)	(٢٩,٨٨٥)	(٧٢٥,٢٠٤)	-	مصاريف عمومية وإدارية
(١٢,٠٨٣,٧٢٠)	(٩,١٨٠,٨٩١)	(١,٦٠٤,١٦٥)	(١,٢٩٨,٦٦٤)	خسائر إئتمانية متوقعة
(٥٨٦,٥٣٩)	-	١٠١,٧١٧	(٦٨٨,٢٥٦)	الربح (الخسارة) التشغيلي
١٧,١٠٥,١٨٠	(٩,٢١٠,٧٧٦)	٦,٢٤٩,٦٢٠	٢٠,٠٦٦,٣٣٦	

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٣م				إيرادات من العقود مع العملاء
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	تكاليف الإيرادات
١١٧,٣٠٦,٢٠٧	-	٥٦,٧٩٨,٧١٠	٦٠,٥٠٧,٤٩٧	إجمالي الربح
(٩٠,٤٧٤,٢١٢)	-	(٤٥,١٦٥,٨٢٠)	(٤٥,٣٠٨,٣٩٢)	مصاريف بيع وتسويق
٢٦,٨٣١,٩٩٥	-	١١,٦٣٢,٨٩٠	١٥,١٩٩,١٠٥	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٦٦٦,٠٤٣)	(١٤,٩٦٣)	(١,٦٥١,٠٨٠)	-	الربح (الخسارة) التشغيلي
(٩,٦٤٢,٤٦٨)	(٧,٩٩٠,١٩٦)	(١,١٦٦,٦٦٥)	(٤٨٦,٠٠٧)	
١٥,٥٢٣,٤٨٤	(٨,٠٠٥,١٥٩)	٨,٨١٥,٥٤٥	١٤,٧١٣,٠٩٨	

إن الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الأصول وإجمالي الالتزامات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة غير قابلة للتفويض.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣١ مارس ٢٠٢٤م

٢١- الارتباطات والالتزامات المحتملة

الضمانات

في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لدى المجموعة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٢٢- الأدوات المالية - القيم العادلة

كما في ٣١ مارس ٢٠٢٤م، لم يكن لدى المجموعة أدوات مالية مقاسة بالقيمة العادلة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: صفر).

٢٣- اعتماد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

تم اعتماد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ - ذو الحجة ١٤٤٥هـ (الموافق - يونيو ٢٠٢٤م).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
وتقرير فحص المراجع المستقل
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص. ب ٣٠١٤٦٧، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ١٦٠٠ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦
فاكس: ١٦٠١ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦

تقرير فحص المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين

شركة تمكين للموارد البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرياض - المملكة العربية السعودية

مقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموحدة الموجزة المرفقة لشركة تمكين للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها ويشار إليهم مجتمعين بـ ("المجموعة") كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموحدة الموجزة لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ذلك التاريخ، والقوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة الستة أشهر المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التفسيرية الأخرى، إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة وعرضها وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٢٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. وتتمثل مسؤوليتنا في إبداء استنتاج بشأن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة استناداً إلى فحصنا.

نطاق الفحص

لقد قمنا بالفحص وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المُنفذ من قبل المراجع المستقل للمنشأة"، المعتمد في المملكة العربية السعودية. ويتألف فحص القوائم المالية الأولية من طرح استفسارات، بشكل أساسي على الأشخاص المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، وتطبيق إجراءات تحليلية وغيرها من إجراءات الفحص. وبعد الفحص اقل بكثير في نطاقه من المراجعة التي يتم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الوصول إلى تأكيد بأننا سنصبح على دراية بجميع الأمور المهمة التي يمكن اكتشافها خلال أي من عمليات المراجعة. وبناءً عليه، فإننا لا نُبدي أي رأي مراجعة.

الاستنتاج

استناداً إلى الفحص الذي قمنا به، لم يلفت انتباهنا أي شيء يجعلنا نعتقد بأن القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة المرفقة لم يتم إعدادها، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٢٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



بدر حاتم التميمي

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٩)
الرياض في ٢١ ربيع الأول ١٤٤٦ هـ
الموافق ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤ م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالية الأولية الموحدة الموجزة
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	إيضاح	
(مراجعة)	(غير مراجعة)		
(ريال سعودي)			
الأصول			
أصول غير المتداولة			
٤٤,٣٧٢,٢٩٥	٤٤,٠٢٢,٦٠٧	٥	ممتلكات ومعدات
١٣,٠٣٦,٢٥٤	١٣,٠٣٦,٧٢١	٦	أصول حق الاستخدام
-	٥,٣٩٣,٣٤٤	٧	أصول غير ملموسة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠		تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٣,٦٢١,٧٥٧	٣,٦١٥,١٠٠	٨	تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٣,٢٣٤,٨١٣	٥,١٧٣,٦٧١		مصاريف استخدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٧٤,٢٦٦,٣١٩	٨١,٢٤١,٤٤٣		
أصول المتداولة			
٧٥,٧٣١,٠٥٧	١١٥,٠٨٥,٧٣٦	٩	مدينون تجاريون، صافي
٥٧,٩٥٥,٩٥٥	٦٨,٩٤٢,٧٥٦	١٠	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون، صافي
٨,٤٢٧,٨٤٩	١٠,٩٦١,١٣٦	٨	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول
١٦,٦٢٢,٠٠٠	١٤,٩٩٠,٠٠٠	١١	تأثيرات متاحة
٨٧٥,١٢٥	٦,١٥٥,٩٤٦	١٢	مستحق من جهات ذات علاقة
٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	١٩٠,٠٦٩,٨٧٣	١٣	نقد وما في حكمه
٣٧٦,٢٣٦,٦٢٥	٤٠٦,٢٠٥,٤٤٧		
٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤	٤٨٧,٤٤٦,٨٩٠		
مجموع الأصول			
حقوق الملكية والالتزامات			
حقوق الملكية			
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
١٣,٩٧٦,٣١١	-	١	إحتياطي نظامي
٨٦,٢٣٠,٨٥٩	٣٩,٦٦٩,٠٠٧		أرباح مبقاة
٣٠٠,٢٠٧,١٧٠	٣٠٤,٦٦٩,٠٠٧		حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الام
١,٣٥٥,٠٦٧	١,٣٨٨,٨٦٢	١٨	حقوق الملكية غير المسيطرة
٣٠١,٦٦٢,٢٣٧	٣٠٦,٠٥٧,٨٦٩		مجموع حقوق الملكية
الالتزامات			
الالتزامات غير المتداولة			
١,٨٨٤,٠٥٨	٨,٣٨٢,٥٣٩		تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٨,٤٠٧,٢٢٣	٦,٨٧٦,٠٨٦	٦	التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
١٤,٨٢٢,٧٢٠	١٧,٦٧١,٣٧٠	١٤	التزامات المنافع المحددة للموظفين
٢٥,١١٤,٠٠١	٣٢,٩٢٩,٩٩٥		
الالتزامات المتداولة			
٨,٩١٢,٦٨٢	١١,٠٧٠,٠٦٣		دائنون تجاريون
١٢,٥٦٢,٥٨٨	١٠,٩٣٢,١٧٤		التزامات عقود
٣٣,١١٤,٥١٤	٣٤,٢٩٦,٥٤٢		تأمينات محتجزة - الجزء المتداول
٥٣,٩٣٠,٠٢٠	٨٠,٠٥٩,٦٥٤	١٥	مصاريف مستحقة ومستحقات اخرى
٤,٠٣٢,٠١١	٤,٦٢٠,٣٨٠	٦	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
١١,١٧٤,٨٩١	٧,٤٨٠,٢١٣	١٦	زكاة مستحقة
١٢٣,٧٢٦,٧٠٦	١٤٨,٤٥٩,٠٢٦		
١٤٨,٨٤٠,٠٧٧	١٨١,٣٨٩,٠٢١		مجموع الالتزامات
٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤	٤٨٧,٤٤٦,٨٩٠		مجموع حقوق الملكية والالتزامات

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

إيضاح	لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	(ريال سعودي)		(ريال سعودي)	
إيرادات من العقود مع العملاء	١٦٦,٦٣٦,٣٢٧	١٢٤,٨٠٢,٥١٤	٣١٢,٠٠٨,٢٨٧	٢٤٢,١٠٨,٧٢١
تكلفة الإيرادات	(١٣٢,٤٤٨,٩٢١)	(٩٤,٥٣٤,٩٢٥)	(٢٤٧,٢٩٠,٣٥٣)	(١٨٥,٠٠٩,١٣٧)
إجمالي الربح	٣٤,١٨٧,٤٠٦	٣٠,٢٦٧,٥٨٩	٦٤,٧١٧,٩٣٤	٥٧,٠٩٩,٥٨٤
مصاريف تسويقية	(١,٢٢٦,٢١٦)	(١,٥١٧,٧٢٦)	(٢,٣٨١,٣٠٥)	(٣,١٨٣,٧٦٩)
مصاريف عمومية وإدارية	(١٢,٥٤٢,٧٢٤)	(٩,٤٨٢,١٨٦)	(٢٤,٦٣٦,٤٤٤)	(١٩,١٢٤,٦٥٤)
مخصص خسائر إئتمانية متوقعة	(١,٠٦٥,٤٦٠)	-	(١,٦٥١,٩٩٩)	-
الربح التشغيلي	١٨,٩٥٣,٠٠٦	١٩,٢٦٧,٦٧٧	٣٦,٠٥٨,١٨٦	٣٤,٧٩١,١٦١
دخل غير تشغيلي آخر	٣,٣٧٤,٦٢١	٣,٣٧١,٥٦٨	٧,١٢١,٠٩٠	٥,٩٣٦,٩٦٨
تكاليف التمويل	(١٧٨,٧١٤)	(١٣٦,٥٥٢)	(٣٢٢,٦٠٤)	(٢٧٥,٥٣٢)
صافي الربح قبل الزكاة للفترة	٢٢,١٤٨,٩١٣	٢٢,٥٠٢,٦٩٣	٤٢,٨٥٦,٦٧٢	٤٠,٤٥٢,٥٩٧
الزكاة	(١,٢٦٥,٥١٨)	(٢,١٦٤,٠٦٤)	(٣,٤٦١,٠٤٠)	(٤,٢٩٩,٥٩٧)
صافي الربح للفترة	٢٠,٨٨٣,٣٩٥	٢٠,٣٣٨,٦٢٩	٣٩,٣٩٥,٦٣٢	٣٦,١٥٣,٠٠٠
صافي الربح للفترة العائد إلى:				
المساهمين في الشركة الأم	٢٠,٧٩١,٢٤٦	٢٠,٣٤٠,٨٠٦	٣٩,٣٦١,٨٣٧	٣٦,٣٣٩,٦٧٢
حقوق الملكية غير المسيطرة	٩٢,١٤٩	(٢,١٧٧)	٣٣,٧٩٥	(١٨٦,٦٧٢)
الدخل الشامل الأخر:				
بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:				
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	-	-	-	-
الدخل الشامل الآخر للفترة	-	-	-	-
مجموع الدخل الشامل للفترة	٢٠,٨٨٣,٣٩٥	٢٠,٣٣٨,٦٢٩	٣٩,٣٩٥,٦٣٢	٣٦,١٥٣,٠٠٠
ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم:				
الأساسية والمخفضة	٠,٧٨	٠,٧٧	١,٤٩	١,٢٧

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموحدة الموجزة (غير المراجعة)
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

مجموع حقوق الملكية	حقوق الملكية غير المسيطرة	حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم				إيضاح
		الإجمالي	أرباح مبقاة	إحتياطي نظامي	رأس المال	
(ريال سعودي)						
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤						
٣٠١,٦٦٢,٢٣٧	١,٣٥٥,٠٦٧	٣٠٠,٣٠٧,١٧٠	٨٦,٣٣٠,٨٥٩	١٣,٩٧٦,٣١١	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٤م
٣٩,٣٩٥,٦٣٢	٣٣,٧٩٥	٣٩,٣٦١,٨٣٧	٣٩,٣٦١,٨٣٧	-	-	صافي الربح للفترة
-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للفترة
٣٩,٣٩٥,٦٣٢	٣٣,٧٩٥	٣٩,٣٦١,٨٣٧	٣٩,٣٦١,٨٣٧	-	-	مجموع الدخل الشامل للفترة
-	-	-	(٥١,٠٢٣,٦٨٩)	(١٣,٩٧٦,٣١١)	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	١ الزيادة في رأس المال
(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	١٧ توزيعات أرباح
٣٠٦,٠٥٧,٨٦٩	١,٣٨٨,٨٦٢	٣٠٤,٦٦٩,٠٠٧	٣٩,٦٦٩,٠٠٧	-	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣						
٢٢٩,٨٨٥,١٢١	-	٢٢٩,٨٨٥,١٢١	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٣م
٢٦,١٥٣,٠٠٠	(١٨٦,٦٧٢)	٢٦,٣٢٩,٦٧٢	٢٦,٣٢٩,٦٧٢	-	-	صافي الربح للفترة
-	-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للفترة
٢٦,١٥٣,٠٠٠	(١٨٦,٦٧٢)	٢٦,٣٢٩,٦٧٢	٢٦,٣٢٩,٦٧٢	-	-	مجموع الدخل الشامل للفترة
-	-	-	(١٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١ الزيادة في رأس المال
١,٦٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	الحركة على حقوق الملكية غير المسيطرة
٢٧٧,٦٣٨,١٢١	١,٤١٣,٢٢٨	٢٧٦,٢٢٤,٨٠٣	٦٢,٢٤٨,٤٩٢	١٣,٩٧٦,٣١١	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
(ريال سعودي)		
		الأنشطة التشغيلية
٤٠,٤٥٢,٥٩٧	٤٢,٨٥٦,٦٧٢	الربح للفترة قبل الزكاة
		تعديلات لبيئود غير نقدية:
٢,٧٢٢,٨٦٠	٢,٥٤٤,٤١٥	إستهلاك ممتلكات ومعدات
-	٢٨٥,٦٤٤	إطفاء أصول غير ملموسة
٢,٢٤٦,٤٨٤	٢,٦٤١,٦٧٥	إطفاء أصول حق الاستخدام
٥,٩٩٨,٧٠٨	٥,٩٣٧,٣٧٠	إطفاء تأشيرات مستخدمة
-	١,٦٥١,٩٩٩	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
-	٤١٨,٦٦٤	مخصص دفعات مقدمة لموردين
٢٧٥,٥٣٢	٣٢٢,٦٠٤	تكاليف التمويل
٢,٨٠٧,٦٣٤	٤,٨٤٥,٣٤٠	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
-	(٨١,١٧٣)	أرباح من بيع ممتلكات ومعدات
		تغيرات في رأس المال العامل:
(٧,٤٤٦,٩٣٩)	(٤١,٠٠٦,٦٧٨)	مدينون تجاريون
٦,٥٦١,٨٠٣	(١٣,٣٤٤,٣٢٣)	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
١٠,١٢٥,٧٠٢	١٤,٨٥٣,٦٠٦	تأشيرات مستخدمة
(١٨,٨٦٥,٣٦٣)	(٢١,٦٨٥,٦٠٦)	تأشيرات متاحة
١,٥٤٩,١٠٥	٧,٦٨٠,٥٠٩	تأمينات محتجزة
(٤,٤٣٣,٢٠١)	٢,١٥٧,٣٨١	دائنون تجاريون
(٤١٣,٢٨٦)	(٥,٢٨٠,٨٢١)	مستحق من جهات ذات علاقة
٢,٢٠,٢٠٢	٢٦,١٢٩,٦٣٤	مصاريف مستحقة ومستحقات اخرى
(٢,٤٢٤,٠٥١)	(١,٦٣٠,٤١٤)	إلتزامات عقود
٤١,١٧٧,٧٨٧	٢٩,٢٩٦,٤٩٨	النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(٤,٤٠١,٨٥١)	(٧,١٥٥,٧١٨)	زكاة مدفوعة
(١,٦٧١,٨١٠)	(١,٩٩٦,٦٩٠)	التزامات المنافع المحددة للموظفين مدفوعة
٣٥,١٠٤,١٢٦	٢٠,١٤٤,٠٩٠	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(٦,٥٣١,٧١٨)	(٧,٩٦٨,٠٤٢)	شراء ممتلكات ومعدات
-	١٧٥,٦٠٠	متحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(٦,٥٣١,٧١٨)	(٧,٧٩٢,٤٤٢)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٣,٨٢٣,٥٢٢)	(٣,٩٠٦,٤١٤)	المدفوع من التزامات عقود الإيجار
-	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
(٣,٨٢٣,٥٢٢)	(٣٨,٩٠٦,٤١٤)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٢٤,٧٤٨,٨٨٦	(٢٦,٥٥٤,٧٦٦)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	النقد وما في حكمه في بداية الفترة
٢٠,٨٢٨,٢٧٥	١٩٠,٠٦٩,٨٧٣	النقد وما في حكمه في نهاية الفترة
		معاملات غير نقدية:
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	زيادة في رأس المال (إيضاح ١)
-	٥,٦٨٩,٩٨٨	محول من مشروعات تحت التنفيذ إلى أصول غير ملموسة (إيضاح ٥.٧)
٤,٩٦٦,٦٥٣	٣,٠٨٣,٥٤٠	إضافات أصول حق استخدام والتزامات عقود الإيجار (إيضاح ٦)
١٦,٤٣٩,٣٦٣	٢٣,٣١٧,٦٠٦	المحول من تأشيرات متاحة إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٨.١١)
١,٦٠٠,٠٠٠	-	معاملات مع جهات ذات علاقة (إيضاح ١٢)

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١- معلومات عن الشركة

إن شركة تمكين للموارد البشرية («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مفضلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣ رمضان ١٤٣٩ هـ (الموافق ٧ يونيو ٢٠١٨ م).

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي بموجب خطاب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٤١٦٢) تاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٩ هـ.

إن المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، الطريق الدائري الشمالي، حي النفل، ص.ب. ٤١٤٣، الرمز البريدي ١٢٣٣٣.

قامت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢ ذو الحجة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢١ يونيو ٢٠٢٣ م) بالموافقة على زيادة رأس المال عن طريق رسملة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي من الأرباح المبقاة ليصبح إجمالي رأس المال ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

قررت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٥ هـ الموافق ٦ مارس ٢٠٢٤ م بالموافقة على زيادة رأس مال الشركة من ٢٠٠ مليون ريال سعودي، مقسمة إلى ٢٠ مليون سهم عادي، بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد، إلى ٢٦٥ مليون ريال سعودي، مقسمة إلى ٢٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم عادي، بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد، وذلك عن طريق رسملة مبلغ ٥١,٠٢٣,٦٨٩ ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة بالإضافة إلى رسملة مبلغ ١٣,٩٧٦,٣١١ ريال سعودي رصيد الاحتياطي النظامي كما في القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م.

يتكون رأس مال الشركة من ٢٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي. موزعة على المساهمين كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م كما يلي:

المساهمين	عدد الأسهم	نسبة المساهمة %	قيمة الأسهم ريال سعودي
شركة تسهيل العقارية	٩,٠٤٣,١٢٥	٣٤,١٢	٩٠,٤٣١,٢٥٠
شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	٦,٦٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠	٦٦,٢٥٠,٠٠٠
عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي	١,٩٨٧,٥٠٠	٧,٥٠	١٩,٨٧٥,٠٠٠
فارس صالح مطلق الحناكي	٢,٦٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠
صالح محمد صالح الحجاج	٢,٦٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠
صالح حمد علي البهيجي	٩٩٣,٧٥٠	٣,٧٥	٩,٩٣٧,٥٠٠
عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٩٩٣,٧٥٠	٣,٧٥	٩,٩٣٧,٥٠٠
عبدالله أحمد سلطان الشهري	٧٩٥,٠٠٠	٣,٠٠	٧,٩٥٠,٠٠٠
سيف محمد سيف الشارخ	٤٩٦,٨٧٥	١,٨٨	٤,٩٦٨,٧٥٠
زيد محمد مكي صالح التونسي	٢٦٥,٠٠٠	١,٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠
المجموع	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٦٥,٠٠٠,٠٠٠

إن القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م تشمل أنشطة الشركة وشركتها التابعة التالية (ويشار لهم مجتمعين «المجموعة») كما يلي:

الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية كما في	
		٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات	المملكة العربية السعودية	%١٠٠	%١٠٠
شركة إيلاف التخصصية للمقاولات (شركة صحة للخدمة الطبية سابقاً)	المملكة العربية السعودية	%١٠٠	%١٠٠
شركة اراف الطبية	المملكة العربية السعودية	%٦٠	%٦٠

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٢- أساس الإعداد والتغيرات في السياسات المحاسبية

٢-٢ بيان الالتزام بالمعايير الدولية للتقرير المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ٣٤ «التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة العربية السعودية، ولا تتضمن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة كافة المعلومات المطلوبة لإعداد مجموعة كاملة من القوائم المالية المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، ولذلك يجب قراءة هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة جنباً إلى جنب مع القوائم المالية الموحدة للسنة السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

تعتبر الفترة الأولية جزءاً لا يتجزأ من السنة المالية الكاملة، ومع ذلك، فإن نتائج عمليات الفترة الأولية قد لا تكون مؤشراً عادلاً على نتائج عمليات السنة الكاملة.

٢-٢ الاعتبارات العامة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، باستثناء ما يتعلق بتطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م. لم تقم الشركة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صدر ولكن لم يدخل حيز التنفيذ. دخلت بعض التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٤م ولم ينتج عن أي من تلك التعديلات أثر على القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة للمجموعة.

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة وفقاً للتكلفة التاريخية.

تم عرض القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

٣- استخدام الأحكام والتقديرات

تقوم المجموعة بممارسة بعض الأحكام والتقديرات المتعلقة بالمستقبل. يتم تقييم الأحكام والتقديرات باستمرار بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك، توقع الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها ملائمة للظروف. وفي المستقبل، قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات والافتراضات.

إن التقديرات الهامة التي قامت بها الإدارة لتطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم الموثوقية هي نفسها المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٤- أسس توحيد القوائم المالية

تشتمل القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م. كما تم ذكره في إيضاح (١).

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال السنة في القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٥- ممتلكات ومعدات

بلغت الإضافات خلال الفترة مبلغ ٧,٩٦٨,٠٤٢ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ١٤,١٥٧,٨٧٢ ريال سعودي)، وبلغ مصروف الاستهلاك خلال الفترة مبلغ ٢,٥٤٤,٤١٥ ريال سعودي (٣٠ يونيو ٢٠٢٣م: ٢,٧٢٢,٨٦٠ ريال سعودي).

بلغ المحول خلال الفترة من مشروعات تحت التنفيذ إلى أصول غير ملموسة ٥,٦٧٨,٩٨٨ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: صفر)

٦- أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

أصول حق الاستخدام		٣٠ يونيو ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
		ريال سعودي	ريال سعودي
في ١ يناير		١٣,٠٣٧,٣٥٤	٩,٢١٧,٦٤٩
إضافات		٣,٠٨٣,٥٤٠	٨,٥٤٢,٩٤٨
إستبعادات		(٤٤٢,٤٩٨)	-
تعديلات على عقود الإيجار		-	(٩٠,٧٥١)
إطفاء خلال الفترة / السنة		(٢,٦٤١,٦٧٥)	(٤,٦٣٢,٤٩٢)
في نهاية الفترة / السنة		١٣,٠٣٦,٧٢١	١٣,٠٣٧,٣٥٤
التزامات عقود الإيجار		٣٠ يونيو ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
		ريال سعودي	ريال سعودي
في ١ يناير		١٢,٤٣٩,٢٣٤	٩,٠١١,٥٥٥
إضافات		٣,٠٨٣,٥٤٠	٨,٥٤٢,٩٤٨
إستبعادات		(٤٤٢,٤٩٨)	-
تعديلات على عقود الإيجار		-	(٤٤٢,٩٢٩)
تكاليف التمويل		٣٢٢,٦٠٤	٥٨٢,١١٨
المدفوع خلال الفترة / السنة		(٣,٩٠٦,٤١٤)	(٥,٢٥٤,٤٥٨)
في نهاية الفترة / السنة		١١,٤٩٦,٤٦٦	١٢,٤٣٩,٢٣٤
يطرح الجزء المتداول		(٤,٦٢٠,٣٨٠)	(٤,٠٣٢,٠١١)
الجزء الغير متداول		٦,٨٧٦,٠٨٦	٨,٤٠٧,٢٢٣

٧- أصول غير ملموسة

إن المحول من مشروعات تحت التنفيذ الى الأصول غير الملموسة خلال الفترة مبلغ ٥,٦٧٨,٩٨٨ ريال سعودي، (٣٠ يونيو ٢٠٢٣م: صفر)، وبلغ مصروف الإطفاء خلال الفترة مبلغ ٢٨٥,٦٤٤ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: صفر)، (إيضاح ٥).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٨- تأشيرات مستخدمة

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال الفترة / السنة هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٧٧٧,٧٠٢	١٢,٠٤٩,٦٠٦	في ١ يناير
٢٧,٠١١,١٠٠	٢٣,٣١٧,٦٠٦	المحول من تأشيرات متاحة (إيضاح ١١)
(١١,٩٠٧,٤٩٤)	(٥,٩٣٧,٣٧٠)	إطفاء خلال الفترة / السنة
(١٢,٨٣١,٧٠٢)	(١٤,٨٥٣,٦٠٦)	صافي الحركة خلال الفترة / السنة
١٢,٠٤٩,٦٠٦	١٤,٥٧٦,٢٣٦	في نهاية الفترة / السنة
(٨,٤٢٧,٨٤٩)	(١٠,٩٦١,١٣٦)	يخصم: الجزء المتداول
٣,٦٢١,٧٥٧	٣,٦١٥,١٠٠	الجزء غير المتداول

٩- مدينون تجاريون، صافي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧٧,٣٥٥,٥٧٢	١١٧,٩٠١,٧٥٤	مدينون تجاريون - أعمال
١,٧٢٠,٦٥٨	٢,١٨١,١٥٤	مدينون تجاريون - أفراد
٧٩,٠٧٦,٢٣٠	١٢٠,٠٨٢,٩٠٨	
(٣,٣٤٥,١٧٣)	(٤,٩٩٧,١٧٢)	ينزل: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة*
٧٥,٧٣١,٠٥٧	١١٥,٠٨٥,٧٣٦	

إن أعمار ذمم المدينون التجاريون كانت كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٠,٩١٨,١٧٠	٤٩,٣٢٧,٧١٧	أقل من ٣١ يوم
٣٣,٨٣٤,٣٨١	٤٧,١٩٩,٩٠٠	٣١ - ٩٠ يوم
٢,٨٦١,٢١٦	٧,١١٧,٤٤١	٩١ - ١٢٠ يوم
٧,٧٥٢,١٢٨	٩,٢٧٩,٢١٢	١٢١ - ٣٦٥ يوم
٣,٧١٠,٣٣٥	٧,١٥٨,٦٣٨	أكثر من ٣٦٥ يوم
٧٩,٠٧٦,٢٣٠	١٢٠,٠٨٢,٩٠٨	

* إن الحركة على مخصص خسائر ائتمانية متوقعة كانت كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٧١٨,٨٢٣	٣,٣٤٥,١٧٣	في ١ يناير
٦٢٦,٣٤٠	١,٦٥١,٩٩٩	إضافات خلال الفترة/ السنة
٣,٣٤٥,١٧٣	٤,٩٩٧,١٧٢	في نهاية الفترة / السنة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١- مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون، صافي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١,٠٤١,١٧٢	٣٠,٥٩٥,٣٥٩	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٦,٨٠٠,٤٣٧	١٤,٩٢٥,٩٥٤	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٢,٧٨٥,٩٩١	١٣,٥٨٦,٨٧٣	دفعات مقدمة لموردين*
-	٥,٤٤٧,٢٧٧	مصاريف مدفوعة بالنيابة عن مساهمين**
٦٨٢,٤٢٩	١,٠٤٢,٣٨١	ذمم موظفين
٣,٤٦٢,٣٦١	-	تأمين نقدي
٣,١٨٣,٥٦٥	٣,٣٤٤,٩١٢	أخرى
٥٧,٩٥٥,٩٥٥	٦٨,٩٤٢,٧٥٦	

* إن الدفعات المقدمة لموردين كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٤,٠٤١,٠٠٠	١٥,٢٦٠,٥٤٦	دفعات مقدمة لموردين
(١,٢٥٥,٠٠٩)	(١,٦٧٣,٦٧٣)	مخصص دفعات مقدمة لموردين
١٢,٧٨٥,٩٩١	١٣,٥٨٦,٨٧٣	

إن الحركة على مخصص دفعات مقدمة لموردين كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
-	١,٢٥٥,٠٠٩	رصيد بداية الفترة / السنة
١,٢٥٥,٠٠٩	٤١٨,٦٦٤	محمل خلال الفترة / السنة
١,٢٥٥,٠٠٩	١,٦٧٣,٦٧٣	

** إن المصاريف المدفوعة بالنيابة عن مساهمين هي مصاريف تتعلق بالطرح الأولي لإدراج أسهم الشركة في السوق المالي (إيضاح ١٢).

٢- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ ٣٠ يونيو ٢٠٢٤. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة الى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية الى المملكة العربية السعودية. إن الحركة على التأشيرات المتاحة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٨,١٨٢,٠٠٠	١٦,٦٢٢,٠٠٠	رصيد بداية الفترة / السنة
٢٥,٤٥١,١٠٠	٢١,٦٨٥,٦٠٦	تأشيرات مستخرجة، بالصافي
(٢٧,٠١١,١٠٠)	(٢٣,٣١٧,٦٠٦)	محول الى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٨)
١٦,٦٢٢,٠٠٠	١٤,٩٩٠,٠٠٠	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١٢- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة من المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا والمنشآت المالكة لها، حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع النقدية و غير النقدية، والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف (إن وجد).

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات علاقة والمبالغ المتعلقة بها كانت كما يلي:

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م		
ريال سعودي	ريال سعودي		
-	٥,٩٥٩,٨٥٧	مبيعات	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
١,٦٠٠,٠٠٠	-	تمويل	
١,١٨٩,٦٠٣	١,٣٢٤,٩٣٦	مبيعات	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٢,١٧٩,٩٦٥	١,٢٦١,٩٥٢	مبيعات	شركة التوائم الأربعة المحدودة
١٠,٩٧٣		مبيعات	شركة تسهيل العقارية المحدودة

كما يوجد مصاريف متعلقة بالطرح الأولي لإدراج أسهم الشركة في السوق المالي مدفوعة بالنيابة عن مساهمين (إيضاح ١٠).

تعويضات ومنافع كبار موظفين الإدارة

تشمل كبار موظفين الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات ومنافع كبار موظفي الإدارة:

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م		
ريال سعودي	ريال سعودي		
٢,١٢١,١٧١	٢,١٧٩,٢١٣	رواتب ومكافآت	الإدارة التنفيذية العليا
٧٠٧,٠٢٣	١,١٣٩,٣٤١	منافع محددة للموظفين	التزام المنافع المحددة لكبار الموظفين

يتكون رصيد المستحق من جهات ذات علاقة مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م		طبيعة العلاقة	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
-	٥,٩٥٩,٨٥٧			مساهم	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٤٦,٩٢٨	١٩٦,٠٨٩			ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٦٢٨,١٨٧	-			ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٨٧٥,١٢٥	٦,١٥٥,٩٤٦				

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١٣- نقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٦,٦٢٤,٦٣٩	٢٠,٠٦٩,٨٧٣	النقد لدى البنوك
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٧٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل*
٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	١٩٠,٠٦٩,٨٧٣	

* ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال ٩٠ يوماً أو أقل.

١٤- التزامات المنافع المحددة للموظفين

إن الحركة على مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢,٤٥٣,٤٤٢	١٤,٨٢٢,٧٢٠	في ١ يناير
٦,٥٣٢,٠٧٣	٤,٨٤٥,٣٤٠	تكاليف الخدمة الحالية
٥٢٣,٧٢١	-	تكاليف التمويل
(٤,٠٩٣,٥١٧)	(١,٩٩٦,٦٩٠)	المدفوع خلال الفترة/ السنة
(٥٩٢,٩٩٩)	-	إعادة القياس الاكتوارية
١٤,٨٢٢,٧٢٠	١٧,٦٧١,٣٧٠	في نهاية الفترة / السنة

١٥- مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣٠ يونيو ٢٠٢٤	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٧,٥٤٥,٣٣٢	٣٠,٤٩٠,٢٠٦	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
١٣,٠٨٦,١٧٧	١٧,٠٣٤,٢٣٣	إجازات مستحقة
١٠,٧٢٤,٤٦٠	١٤,٦٨٨,٦٠٦	تذاكر سفر مستحقة
٥,٦٨٩,٤٢٢	٧,١٦٤,١٠٠	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٥٧٣,١٣١	١,٤١٣,٤٦١	دفعات مقدمة من عملاء
٢,٢٣٠,٦٠٥	١,١٤١,١٩٣	مخصص مكافآت
٤,٠٨٠,٨٩٣	٨,١٢٧,٨٥٥	أخرى
٥٣,٩٣٠,٠٢٠	٨٠,٠٥٩,٦٥٤	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١٦- الزكاة

الوضع الزكوي

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية لغاية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة. وخلال عام ٢٠٢٣م استلمت الشركة الربط الزكوي عن الاعوام من ٢٠١٨م حتى عام ٢٠٢١م بمبلغ إجمالي ١,٦٢٠,٦٨٠ ريال سعودي وحيث قامت الشركة بتقديم اعتراضها وسداد مبلغ ٥٧٢,٤٠٠ ريال سعودي أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وافقت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على جزء من الاعتراض ولم تقبل باقي البنود، وتقدمت الشركة بدعوى أمام الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية واستلمت الشركة قرار من دائرة لجنة الفصل للمخالفات والمنازعات الضريبية بتاريخ ٥ أغسطس ٢٠٢٤م لصالح الشركة بكسب معظم بنود الاعتراض، وبموجب قرار دائرة لجنة الفصل للمخالفات والمنازعات الضريبية يصبح لدى الشركة رصيد دائن بمبلغ ٥٤٧,٧٦٩ ريال سعودي لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. إن السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م ما تزال قيد الدراسة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

تتمثل الحركة الحاصلة على مخصص الزكاة فيما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,٩٧٣,٩٨٩	١١,١٧٤,٨٩١	في ١ يناير
٨,١٧٥,١٥٣	٣,٤٦١,٠٤٠	محمل خلال الفترة / السنة
(٤,٩٧٤,٢٥١)	(٧,١٥٥,٧١٨)	المدفوع خلال الفترة / السنة
١١,١٧٤,٨٩١	٧,٤٨٠,٢١٣	في نهاية الفترة / السنة

١٧- توزيعات أرباح

قررت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٥هـ الموافق ٦ مارس ٢٠٢٤م بالموافقة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية ٢٠٢٣م بمبلغ قدره ٣٥ مليون ريال سعودي بواقع ١,٧٥ ريال لكل سهم عن إجمالي عدد الأسهم البالغ ٢٠ مليون سهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١٨- حقوق الملكية غير المسيطرة

فيما يلي ملخصاً بإجمالي المعلومات المالية المتعلقة بالشركة التابعة للمجموعة (شركة أراف الطبية) وتمثل المبالغ قبل الاستبعادات بين شركات المجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣٠ يونيو ٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		ملخص قائمة المركز المالي
١٤٢,٠٠٠	١١٤,٨٨٧	أصول غير متداولة
٣,٢٩٢,٦٦٧	٤,١١٦,٢٨١	أصول متداولة
-	-	التزامات غير متداولة
٤٧,٠٠٠	٧٥٩,٠١٣	التزامات متداولة
٣,٢٨٧,٦٦٧	٣,٤٧٢,١٥٥	صافي الأصول
١,٣٥٥,٠٦٧	١,٣٨٨,٨٦٢	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر
(٦١٢,٣٣٣)	٨٤,٤٨٨	صافي الربح (الخسارة) للفترة / السنة
-	-	الدخل الشامل الآخر
(٦١٢,٣٣٣)	٨٤,٤٨٨	مجموع الدخل الشامل (الخسارة الشاملة) للفترة / السنة
(٢٤٤,٩٣٣)	٣٣,٧٩٥	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة التدفقات النقدية
(٥٧٤,٥٨٢)	(٨٩,٧٣١)	النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية
(١٤٢,٠٠٠)	-	النقد المستخدم في الأنشطة الإستثمارية
٤,٠٠٠,٠٠٠	-	النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

١٩- إيرادات من العقود مع العملاء

تفصيل الإيرادات

في الجداول التالية، تم تفصيل الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود وكذلك مدة العقود (توقيت الإيراد). تم استبعاد الإيرادات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية.

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		نوع القطاع
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٣,١١٩,٣٤١	١٣٦,٠٣٧,٧٧٣	٢٤,٥٤٧,١٤٥	٧٨,٢٠٧,١٥٣	المقاولات والصيانة والتشغيل
١١٦,٧٧٦,٩٩٢	٩٧,٥٣٩,٤٦٢	٥٩,٩٧٨,٢٨٢	٤٨,٩٦٨,٠٩١	أفراد
٢٠,٧٠١,٣١٤	٣٤,٥٧٠,٠٣١	١٠,٧٩٢,٠٩٠	١٨,٢٩٤,٠٥١	الطبي
٤٢,١٥٩,٦٠٦	٢٥,١١٠,٤٣٧	١٩,٧١٨,٣٠٢	١١,٩٧٥,٧٦٨	المطاعم والأغذية
١٨,٥٠٩,٣٧٢	١٤,٧٧٥,٥٢٨	٩,٤٠٠,١٦٢	٧,٠٤٩,١٤٤	تجزئة
٨٤٢,٠٩٦	٣,٩٧٥,٠٥٦	٣٦٦,٥٣٣	٢,١٤٢,١٢٠	تقنية وأنظمة معلومات
٢٤٢,١٠٨,٧٢١	٣١٢,٠٠٨,٢٨٧	١٢٤,٨٠٢,٥١٤	١٦٦,٦٣٦,٣٢٧	

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		نوع العميل
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢٥,٣٣١,٧٢٩	٢١٤,٤٦٨,٨٢٥	٦٤,٨٢٤,٢٣٢	١١٧,٦٦٨,٢٣٦	شركات
١١٦,٧٧٦,٩٩٢	٩٧,٥٣٩,٤٦٢	٥٩,٩٧٨,٢٨٢	٤٨,٩٦٨,٠٩١	أفراد
٢٤٢,١٠٨,٧٢١	٣١٢,٠٠٨,٢٨٧	١٢٤,٨٠٢,٥١٤	١٦٦,٦٣٦,٣٢٧	

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		مدة العقد
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢٦,٢٧٧,١٧٢	٢١٤,٥١٢,٧٣٠	٦٥,٢٢٢,٨٧٦	١١٧,٥٠٧,٣٩٤	أكثر من سنة واحدة
١١٥,٨٣١,٥٤٩	٩٧,٤٩٥,٥٥٧	٥٩,٥٧٩,٦٣٨	٤٩,١٢٨,٩٣٣	سنة واحدة فأقل
٢٤٢,١٠٨,٧٢١	٣١٢,٠٠٨,٢٨٧	١٢٤,٨٠٢,٥١٤	١٦٦,٦٣٦,٣٢٧	

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

-٢٠- دخل غير تشغيلي آخر

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٨٨٢,٥٠٠	٦,١٨٧,٢٢٣	٢,٥٨٦,٠٤٩	٢,٩٦٤,٩٠٧	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
٢٥٧,٤٩٩	-	٢٥٧,١٩٩	-	خصم تجاري نقدي
٧٩٦,٩٤٩	٩٣٣,٨٦٧	٥٢٨,٣٢٠	٤٠٩,٧١٤	أخرى
٥,٩٣٦,٩٦٨	٧,١٢١,٠٩٠	٣,٣٧١,٥٦٨	٣,٣٧٤,٦٢١	

-٢١- ربحية السهم الأساسية والمخفضة المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٣٣٩,٦٧٢	٣٩,٣٦١,٨٣٧	٢٠,٣٤٠,٨٠٦	٢٠,٧٩١,٢٤٦	صافي الربح للفترة
٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٦,٥٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (سهم)
١,٢٧	١,٤٩	٠,٧٧	٠,٧٨	ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على ربحية السهم الأساسي للشركة.

تم احتساب ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم ربح الفترة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة. تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة بأثر رجعي نتيجة لزيادة رأس المال من خلال الأرباح المبقة والاحتياطي النظامي.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٢٢- المعلومات القطاعية

تزاول المجموعة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية واللوجستية للقطاع العام و القطاع الخاص. تنقسم المجموعة بشكل رئيسي إلى قطاعي الشركات والأفراد ويوجد لدى المجموعة قطاع جغرافي واحد يتمثل في المملكة العربية السعودية.

تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات والأرباح للقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٣م:

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٦٦,٦٣٦,٣٢٧	-	٤٨,٩٦٨,٠٩١	١١٧,٦٦٨,٢٣٦	إيرادات من العقود مع العملاء
(١٣٢,٤٤٨,٩٢١)	-	(٤٣,٨٤٢,٦٩٠)	(٨٨,٦٠٦,٢٣١)	تكلفة الإيرادات
٣٤,١٨٧,٤٠٦	-	٥,١٢٥,٤٠١	٢٩,٠٦٢,٠٠٥	إجمالي الربح
(١,٦٢٦,٢١٦)	(٢٣١,٢٠٨)	(١,٣٩٥,٠٠٨)	-	مصاريف تسويقية
(١٢,٥٤٢,٧٢٤)	(١٠,٢٤١,٠٧١)	(١,٥٠٤,٠٢٥)	(٧٩٧,٦٢٨)	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٠٦٥,٤٦٠)	-	(١٧٦,٦٤٧)	(٨٨٨,٨١٣)	خسائر إئتمانية متوقعة
١٨,٩٥٣,٠٠٦	(١٠,٤٧٢,٢٧٩)	٢,٠٤٩,٧٢١	٢٧,٣٧٥,٥٦٤	الربح (الخسارة) التشغيلي

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣١٢,٠٠٨,٢٨٧	-	٩٧,٥٣٩,٤٦٢	٢١٤,٤٦٨,٨٢٥	إيرادات من العقود مع العملاء
(٢٤٧,٢٩٠,٣٥٣)	-	(٨٣,٩٣٦,٧٨٩)	(١٦٣,٣٥٣,٥٦٤)	تكلفة الإيرادات
٦٤,٧١٧,٩٣٤	-	١٣,٦٠٢,٦٧٣	٥١,١١٥,٢٦١	إجمالي الربح
(٢,٣٨١,٣٠٥)	(٢٦١,٠٩٣)	(٢,١٢٠,٢١٢)	-	مصاريف تسويقية
(٢٤,٦٢٦,٤٤٤)	(١٩,٤٢١,٩٦٢)	(٣,١٠٨,١٩٠)	(٢,٠٩٦,٢٩٢)	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٦٥١,٩٩٩)	-	(٧٤,٩٣٠)	(١,٥٧٧,٠٦٩)	خسائر إئتمانية متوقعة
٣٦,٠٥٨,١٨٦	(١٩,٦٨٣,٠٥٥)	٨,٢٩٩,٣٤١	٤٧,٤٤١,٩٠٠	الربح (الخسارة) التشغيلي

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٢٢- المعلومات القطاعية (تتمة)

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢٤,٨٠٢,٥١٤	-	٥٩,٩٧٨,٢٨٢	٦٤,٨٢٤,٢٣٢	إيرادات من العقود مع العملاء
(٩٤,٥٣٤,٩٢٥)	-	(٤٦,٩٢٩,٤٦٣)	(٤٧,٦٠٥,٤٦٢)	تكلفة الإيرادات
٣٠,٢٦٧,٥٨٩	-	١٣,٠٤٨,٨١٩	١٧,٢١٨,٧٧٠	أجمالي الربح
(١,٥١٧,٧٢٦)	(١,٣٠٥)	(١,٥١٦,٤٢١)	-	مصاريف تسويقية
(٩,٤٨٢,١٨٦)	(٧,٢١٥,٦١٨)	(١,٥٧٢,٤٢٤)	(٦٩٤,١٤٤)	مصاريف عمومية وإدارية
١٩,٢٦٧,٦٧٧	(٧,٢١٦,٩٢٣)	٩,٩٥٩,٩٧٤	١٦,٥٢٤,٦٢٦	الربح (الخسارة) التشغيلي

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٤٢,١٠٨,٧٢١	-	١١٦,٧٧٦,٩٩٢	١٢٥,٣٣١,٧٢٩	إيرادات من العقود مع العملاء
(١٨٥,٠٠٩,١٣٧)	-	(٩٢,٠٩٥,٢٨٣)	(٩٢,٩١٣,٨٥٤)	تكلفة الإيرادات
٥٧,٠٩٩,٥٨٤	-	٢٤,٦٨١,٧٠٩	٣٢,٤١٧,٨٧٥	أجمالي الربح
(٣,١٨٣,٧٦٩)	(١٦,٢٦٨)	(٣,١٦٧,٥٠١)	-	مصاريف تسويقية
(١٩,١٢٤,٦٥٤)	(١٥,٢٠٥,٨١٤)	(٢,٧٣٨,٦٨٩)	(١,١٨٠,١٥١)	مصاريف عمومية وإدارية
٣٤,٧٩١,١٦١	(١٥,٢٢٢,٠٨٢)	١٨,٧٧٥,٥١٩	٣١,٢٣٧,٧٢٤	الربح (الخسارة) التشغيلي

إن الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الأصول وإجمالي الالتزامات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة غير قابلة للتنفيذ.

٢٣- الارتباطات والالتزامات المحتملة

الضمانات

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، لدى المجموعة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٢٤- الأدوات المالية - القيم العادلة

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤م، لم يكن لدى المجموعة أدوات مالية مقاسة بالقيمة العادلة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: صفر).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة (غير مراجعة)
لفترتي الثلاثة والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٤

٢٥- أحداث هامة

وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٥ هـ (الموافق ٦ مارس ٢٠٢٤م) على الطرح العام الأولى للشركة من خلال طرح ٧,٩٦٠,٠٠٠ سهم، تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة للاكتتاب العام وتقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية السعودية وطلب الإدراج لدى شركة تداول السعودية.

٢٦- الأحداث اللاحقة

أعلنت هيئة السوق المالية عن صدور قرار مجلس الهيئة بتاريخ اربيع الأول ١٤٤٦ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠٢٤م)، والمتضمن الموافقة على طلب «شركة» شركة تمكين للموارد البشرية تسجيل أسهمها وطرح (٧,٩٥٠,٠٠٠) سهماً للاكتتاب العام والتي تمثل (٣٠٪) من إجمالي أسهم الشركة.

٢٧- اعتماد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة

تم اعتماد القوائم المالية الأولية الموحدة الموجزة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢١ ربيع الأول ١٤٤٦ هـ (الموافق ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٤م).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قاتونيون
ص. ب ٢٠٠٤٦٢، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ١٦٠٠ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦
فكس: ١٦٠١ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين
شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة تمكين للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الواردة في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمز الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي دليل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة "أي مجلس الإدارة" هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

- ١ -



تقرير المراجع المستقل (تمة)

إلى السادة المساهمين - شركة تمكين للموارد البشرية

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تمة)

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونبذل بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تنبئ بشكوك كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدك رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. ونستند استنتاجنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



بدر حاتم التميمي

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٩)
الرياض في ٢ رمضان ١٤٤٥هـ.
الموافق ١٢ مارس ٢٠٢٤م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح	
(ريال سعودي)			
الأصول			
أصول غير المتداولة			
٣٦,٠٤٧,٨٩٣	٤٤,٣٧٢,٣٩٥	٦	ممتلكات ومعدات
٩,٢١٧,٦٤٩	١٣,٠٣٧,٣٥٤	٧	أصول حق الاستخدام
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٨	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٢,٧٥٨,٢٩٦	٣,٦٢١,٧٥٧	٩	تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
١١,٨٤٠,٣٥٧	٣,٢٣٤,٨١٣	١٠	مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٦٩,٨٦٤,١٩٥	٧٤,٢٦٦,٣١٩		
أصول المتداولة			
٣٦,٣٣٣,٧٢٦	٧٥,٧٣١,٠٥٧	١٥	مدينون تجاريون
٥٩,١٥٨,١٧٨	٥٧,٩٥٥,٩٥٥	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٧,٠١٩,٤٠٦	٨,٤٢٧,٨٤٩	٩	الجزء المتداول من تأشيرات مستخدمة
١٨,١٨٢,٠٠٠	١٦,٦٢٢,٠٠٠	١٣	تأشيرات متاحة
٦٢٥,٥٥٦	٨٧٥,١٢٥	١١	مستحق من جهات ذات علاقة
١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	١٦	نقد لدى البنوك
٣٠٤,٩٥٣,٢٥٥	٣٧٦,٢٣٦,٦٢٥		
٣٧٤,٨١٧,٤٥٠	٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤		
مجموع الأصول			
حقوق الملكية والالتزامات			
حقوق الملكية			
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
١٣,٩٧٦,٣١١	١٣,٩٧٦,٣١١	١٧	إحتياطي نظامي
١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	٨٦,٣٣٠,٨٥٩		أرباح مبقاة
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	٣٠٠,٣٠٧,١٧٠		مجموع حقوق المساهمين
-	١,٣٥٥,٠٦٧	٣١	الحقوق غير المسيطر عليها
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	٣٠١,٦٦٢,٢٣٧		مجموع حقوق الملكية
الالتزامات			
الالتزامات غير المتداولة			
٩,٤٠٠,٧٧٨	١,٨٨٤,٠٥٨	١٨	تأمينات محتجزة
٦,١٢٤,١٧٣	٨,٤٠٧,٢٣٣	٧	التزامات عقود إيجار
١٢,٤٥٣,٤٤٢	١٤,٨٢٢,٧٢٠	١٩	التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٧,٩٧٨,٣٩٣	٢٥,١١٤,٠٠١		
الالتزامات المتداولة			
٨,٠٧٩,٩٩٨	٨,٩١٢,٦٨٢		دائنون تجاريون
١٧,٣٤٧,٧٧٩	١٢,٥٦٣,٥٨٨	٢٠	التزامات عقود
٢٠,٤٤٦,٨٧٨	٣٣,١١٤,٥١٤	١٨	الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة
٥٠,٢١٧,٩٠٠	٥٣,٩٣٠,٠٢٠	٢١	مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى
٢,٨٨٧,٣٨٢	٤,٠٣٣,٠١١	٧	الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار
٧,٩٧٣,٩٨٩	١١,١٧٤,٨٩١	٢٢	زكاة مستحقة
١٠٦,٩٥٣,٩٢٦	١٢٣,٧٢٦,٧٠٦		
١٣٤,٩٣٢,٣١٩	١٤٨,٨٤٠,٧٠٧		
٣٧٤,٨١٧,٤٥٠	٤٥٠,٥٠٢,٩٤٤		
مجموع الالتزامات			
مجموع حقوق الملكية والالتزامات			

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	إيضاح	
(ريال سعودي)			
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	٢٣	إيرادات من العقود مع العملاء
(٣٢٢,٥١٤,٠٦٥)	(٣٩١,٢٦١,٦١٢)	٢٤	تكلفة الإيرادات
١٠٣,٩٦٨,٨٨٦	١٠٤,٥٦٩,٤٨٤		إجمالي الربح
(٨,٣٢٨,١٥٣)	(٧,١٩١,٩٧٥)	٢٥	مصاريف بيع وتسويق
(٣٨,٢٧٨,٨٥٨)	(٤١,٦٠٥,٥١٥)	٢٦	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٧٤٢,٢٤١)	(٦٢٦,٣٤٠)	١٥	مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
٥٥,٦١٩,٦٣٤	٥٥,١٤٥,٦٥٤		الربح التشغيلي
٥,٨١٠,٣٥٠	١٣,٧١٩,٤٤٥	٢٧	دخل غير تشغيلي آخر
(٧٨٢,٣٣١)	(١,١٠٥,٨٣٩)	٢٨	تكاليف التمويل
٦٠,٦٤٧,٦٥٣	٦٧,٧٥٩,٢٦٠		الربح قبل الزكاة
(٥,٨٧٧,٥٦٩)	(٨,١٧٥,١٥٣)	٢٢	زكاة
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٩,٥٨٤,١٠٧		صافي ربح السنة
الدخل الشامل الاخر:			
الدخل الشامل الاخر الذي لن يُعاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة			
٢٩,١٣٠	٥٩٢,٩٩٩	١٩	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٩,١٣٠	٥٩٢,٩٩٩		الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٤,٧٩٩,٢١٤	٦٠,١٧٧,١٠٦		مجموع الدخل الشامل للسنة
يعود صافي ربح السنة إلى:			
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٩,٨٢٩,٠٤٠		مساهمين الشركة
-	(٢٤٤,٩٣٣)	٣١	الحقوق غير المسيطر عليها
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٩,٥٨٤,١٠٧		يعود الدخل الشامل للسنة إلى:
٥٤,٧٩٩,٢١٤	٦٠,٤٢٢,٠٣٩		مساهمين الشركة
-	(٢٤٤,٩٣٣)	٣١	الحقوق غير المسيطر عليها
٥٤,٧٩٩,٢١٤	٦٠,١٧٧,١٠٦		ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين:
٢,٧٤	٢,٩٩	٢٩	الأساسية والمخفضة

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

مجموع حقوق الملكية	الحقوق غير المسيطر عليها	مجموع حقوق المساهمون	أرباح مبقاه	احتياطي نظامي	رأس المال	
(ريال سعودي)						
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	-	٢٣٩,٨٨٥,١٣١	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٣م
٥٩,٥٨٤,١٠٧	(٢٤٤,٩٣٣)	٥٩,٨٢٩,٠٤٠	٥٩,٨٢٩,٠٤٠	-	-	الربح للسنة
٥٩٢,٩٩٩	-	٥٩٢,٩٩٩	٥٩٢,٩٩٩	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٦٠,١٧٧,١٠٦	(٢٤٤,٩٣٣)	٦٠,٤٢٢,٠٣٩	٦٠,٤٢٢,٠٣٩	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
١,٦٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	الحقوق غير المسيطر عليها
-	-	-	(١٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	المحول إلى رأس المال
٣٠١,٦٦٢,٢٣٧	١,٣٥٥,٠٦٧	٣٠٠,٣٠٧,١٧٠	٨٦,٣٣٠,٨٥٩	١٣,٩٧٦,٣١١	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
١٨٥,٠٨٥,٩١٧	-	١٨٥,٠٨٥,٩١٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤	٨,٤٩٩,٣٠٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٢م
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	-	٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٤,٧٧٠,٠٨٤	-	-	الربح للسنة
٢٩,١٣٠	-	٢٩,١٣٠	٢٩,١٣٠	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٤,٧٩٩,٢١٤	-	٥٤,٧٩٩,٢١٤	٥٤,٧٩٩,٢١٤	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(٥,٤٧٧,٠٠٨)	٥,٤٧٧,٠٠٨	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	-	٢٣٩,٨٨٥,١٣١	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	
(ريال سعودي)		
		الأنشطة التشغيلية
٦٠,٦٤٧,٦٥٣	٦٧,٧٥٩,٢٦٠	الربح للسنة قبل الزكاة
		تعديلات لـ:
٥,٧٠٩,١٨٦	٥,٨٣٣,٣٧٠	استهلاكات
٣,٠٦٨,٥٩٣	٤,٦٣٢,٤٩٢	إطفاء أصول حق الإستخدام
٩,٧٥٧,٢٦٧	١١,٩٠٧,٤٩٤	إطفاء تأشيريات مستخدمة
١,٧٤٢,٢٤١	٦٢٦,٣٤٠	مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
-	١,٢٥٥,٠٠٩	مخصص دفعات مقدمة موردين
١٧٧,٢١١	٥٢٣,٧٢١	تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين
٥,٥٤٣,٥٧٢	٦,٥٣٢,٠٧٣	التزام المنافع المحددة للموظفين
-	(٣٥٢,١٧٨)	تعديلات على عقود الإيجار
		تغييرات في رأس المال العامل:
(١٠,٢١٨,٦٥٠)	(٤٠,٠٢٣,٦٧١)	مديون تجاريون
(١٠,٧١٧,١٨٨)	٨,٥٥٢,٧٥٨	مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون
(٣٤,٥١٤,١٩٧)	(٤١,١٩٠,٤٩٨)	تأشيريات مستخدمة
١٨,٦١٦,٩٦٩	٢٨,٥٧١,١٠٠	تأشيريات متاحة
٤,٣١٠,٨٨٦	٥,١٥٠,٩١٦	تأمينات محتجزة
(٢٥٣,٧٥٥)	٨٣٢,٦٨٤	دائتوون تجاريون
(٤٢٣,٩١١)	١,٣٥٠,٤٣١	مستحق من جهات ذات علاقة
٨,٩٧٦,٢٢٢	٣,٧١٢,١٢٠	مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى
(٣,٣٦٩,٩٤٩)	(٤,٧٨٥,١٩١)	التزامات العقود
٥٩,٠٥٢,١٥٠	٦٠,٨٨٨,٢٣٠	النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(٣,٢٣٦,٨٢٢)	(٤,٩٧٤,٢٥١)	زكاة مدفوعة
(٢,١٩٦,٧٠٩)	(٤,٠٩٣,٥١٧)	التزام المنافع المحددة المدفوعة للموظفين
٥٣,٦١٨,٦١٩	٥١,٨٢٠,٤٦٢	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الإستثمارية
٥٠,٨٩٥,٥٠٣	-	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - بالصافي
(٧,٨١٩,٣٣٩)	(١٤,١٥٧,٨٧٢)	شراء ممتلكات ومعدات
٢,٣٨٠	-	متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
٤٣,٠٧٨,٥٤٤	(١٤,١٥٧,٨٧٢)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة الإستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٣,٠٩٠,٨٣٦)	(٤,٦٧٢,٣٤٠)	سداد التزامات عقود الإيجار
(٣,٠٩٠,٨٣٦)	(٤,٦٧٢,٣٤٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٩٣,٦٠٦,٢٢٧	٣٢,٩٩٠,٢٥٠	صافي التغيير في النقد وما في حكمه
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	نقد لدى البنوك في ١ يناير
١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	نقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر
		معاملات غير نقدية:
(٢٣,١١٠,٩٦٩)	(٢٧,٠١١,١٠٠)	تأشيريات محولة من تأشيريات متاحة إلى تأشيريات مستخدمة (إيضاح ٩)
(٢٩,١٣٠)	(٥٩٢,٩٩٩)	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين (إيضاح ١٩)
-	١,٦٠٠,٠٠٠	معاملات مع جهات ذات علاقة
٣,٠٥٩,٦٦٦	٨,٥٤٢,٩٤٨	إلتزامات عقود الإيجار (إيضاح ٧)
(٣,٠٥٩,٦٦٦)	(٨,٥٤٢,٩٤٨)	أصول حق الإستخدام (إيضاح ٧)

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله أحمد الشهري

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

ا- التكوين والنشاط

ان شركة تمكين للموارد البشرية («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مفضلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣ رمضان ١٤٣٩ هـ (الموافق ٧ يونيو ٢٠١٨م). يتكون رأس مال الشركة من ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

قامت الجمعية العامة غير العادية في إجتماعها المنعقد بتاريخ ٣ ذو الحجة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢١ يونيو ٢٠٢٣م) بالموافقة على زيادة رأس المال عن طريق رسملة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي من الأرباح المبقاه ليصبح إجمالي رأس المال ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. موزعة على المساهمين كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م			المساهمين
قيمة الأسهم	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	
ريال سعودي			
٦٨,٢٥٠,٠٠٠	٣٤,١٢	٦,٨٢٥,٠٠٠	شركة تسهيل العقارية
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٢,٥٠٠,٠٠٠	١١,٢٥	٢,٢٥٠,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٧,٥٠٠,٠٠٠	٣,٧٥	٧٥٠,٠٠٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير
٦,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠	٦٠٠,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
٣,٧٥٠,٠٠٠	١,٨٨	٣٧٥,٠٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
٢,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠	٢٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	إجمالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م			المساهمين
قيمة الأسهم	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	
ريال سعودي			
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٠,٨١٢,٥٠٠	٢٠,٨١	٢,٠٨١,٢٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير
١٧,٠٦٢,٥٠٠	١٧,٠٦	١,٧٠٦,٢٥٠	محمد سليمان عبدالرحمن النقيير
١١,٢٥٠,٠٠٠	١١,٢٥	١,١٢٥,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠	٣٠٠,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الشهري
١,٨٧٥,٠٠٠	١,٨٨	١٨٧,٥٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠	١٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	إجمالي

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي بموجب خطاب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٤١٦٢) تاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٩ هـ.

إن المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، الطريق الدائري الشمالي، حي النفل، ص.ب. ٤١٤٣، الرمز البريدي ١٢٣٣٣.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١- التكوين والنشاط (تتمة)

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على نشاطات الشركة وفروعها المذكورة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية التالية:

البند	الفرع	السجل التجاري
١	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي	١٠١٠٤٥٢٧٢٠
٢	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - حي النفل - فرعي	١٠١٠٤٥٢٧٢١
٣	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي	١٠١٠٧١٨٠٦٥
٤	شركة تمكين للموارد البشرية - بريدة - حي المنتزه - فرعي	١١٣١٢٩٥٤٦٧
٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الدمام - طريق عثمان بن عفان - فرعي	٢٠٥٠١٢٦١٩٥
٦	شركة تمكين للموارد البشرية - الخبر - حي الخبر - فرعي	٢٠٥١٢٢٤٨٣٥
٧	شركة تمكين للموارد البشرية - حائل - طريق عقدة - فرعي	٣٣٥٠١٦٢٧٩٤
٨	شركة تمكين للموارد البشرية - تبوك - حي المروج - فرعي	٣٥٥٠١٥١٦٣٨
٩	شركة تمكين للموارد البشرية - الطائف - طريق الملك خالد - فرعي	٤٠٣٢٢٦٣٨٨٦
١٠	شركة تمكين للموارد البشرية - المدينة المنورة - طريق الملك عبدالله - فرعي	٤٦٥٠٢١٥٢٠٨
١١	شركة تمكين للموارد البشرية - ينبع البحر - طريق عمر بن الخطاب - فرعي	٤٧٠٠١١٠١٧٤
١٢	شركة تمكين للموارد البشرية - الباحة - طريق الملك فهد - فرعي	٥٨٠٠١٠٨٩٥٩
١٣	شركة تمكين للموارد البشرية - خميس مشيط - حي الضايقة - فرعي	٥٨٥٥٣٤٦٧٣٩

٢- أساس إعداد القوائم المالية الموحدة

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ان السياسات المحاسبية المهمة نسبياً المتبعة من قبل المجموعة تم توضيحها في إيضاح رقم ٥.

تم اعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزام المنافع المحددة للموظفين. يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة ويتم تقريب كافة المبالغ لاقرب ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٣- الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والأصول والالتزامات والافصاحات المرفقة وافصاحات الالتزامات المحتملة. يمكن أن ينتج من عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للأصول أو الإلتزامات والتي ستتأثر في الفترات المستقبلية.

تتضمن الافصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التأكد ما يلي:

- إدارة مخاطر الادوات المالية إيضاح ٣٣

١-٣ الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية والتي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣- الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٢ التقديرات والافتراضات

يتم الإفصاح أدناه عن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لحالات عدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير المالي والتي لها مخاطر جوهرية قد تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للأصول والإلتزامات خلال السنة المالية التالية. استندت المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على البيانات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية بسبب تغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة الشركة. تنعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

تسيطر المجموعة على الشركة عندما تكون لديها الحق في عوائد متغيرة من مشاركتها في الشركة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر بها. يتم تضمين البيانات المالية للشركة التابعة في القوائم المالية الموحدة من التاريخ الذي بدء منه السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

الافتراضات طويلة الأجل التزام المنافع المحددة للموظفين

تمثل المنافع المحددة للموظفين الإلتزامات التي سيتم سدادها مستقبلاً عند إنهاء عقود العمل. يتعين على الإدارة وضع افتراضات بشأن المتغيرات مثل معدل الخصم ونسبة الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ودوران العمل. وتقوم إدارة المجموعة بأخذ المشورة دورياً من خبراء اكتواريين خارجيين بشأن هذه الافتراضات. ويمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثيراً جوهرياً على التزام المنافع المحددة للموظفين.

الهبوط في قيمة المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

تستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للمجموعة ويعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

تعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. قد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية في الإيضاح ١٥.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٤- التغييرات في السياسات المحاسبية للمجموعة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م فيما عدا تطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠٢٣م. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أخرى أو تفسيرات أو تعديلات صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ.

طبقت المجموعة للمرة الأولى بعض المعايير والتعديلات والتي تم الإفصاح عن طبيعتها وتأثيرها أدناه:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨: تعريف التقديرات المحاسبية.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: الإفصاح عن السياسات المحاسبية.
- لم يكن لهذه المعايير والتعديلات أي أثر مهم نسبياً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية

فيما يلي ملخص لسياسات المحاسبة ذات الأهمية النسبية التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

تتحقق السيطرة عندما تصبح الشركة عرضة أو لها الحق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها في الشركة المستثمر بها، ولدى الشركة القدرة على التأثير في هذه العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر بها. وبشكل خاص فإن الشركة تسيطر على المنشأة المستثمر بها إذا، وفقط إذا، كان لدى الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطيلها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض لمخاطر ولديها حقوق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها مع المنشأة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سلطتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

0- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

أساس التوحيد (تتمة)

بشكل عام، هناك افتراض ان حيازة غالبية حقوق التصويت ستؤدي إلى السيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى الشركة مستوى اقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في الشركة المستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لدى الشركة سيطرة على المنشأة المستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدى مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم المجموعة باعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها ام لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف ان هناك تغييراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم ادراج الأصول والالتزامات والايرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المقتناة أو المباعه خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في المجموعة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم اجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من اجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والايرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب اي تغير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كعمالة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فانها تقوم باستبعاد الأصول (بما فيها الشهرة) والالتزامات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالإستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

تجميع الاعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الاعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ باجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للأصول المحولة والالتزامات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الإستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الاصول المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصوماً منها خسائر الهبوط إن وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف الادارية.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقييم تصنيف الأصول والالتزامات المالية التي تم تحملها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة ضمن الأدوات المالية الأخرى في العقود الرئيسية العائدة للشركة المستحوذ عليها.

يتم إثبات العوض المحتمل الذي سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس العوض المحتمل (باستثناء العوض المصنف كحقوق ملكية) بالقيمة العادلة مع التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم المحاسبة عن التسوية التالية ضمن حقوق الملكية.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

فيما يلي بيان يوضح نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة بالشركات التابعة والمدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية		بلد التأسيس	الشركة التابعة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م		
١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات
١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة إيلاف التخصصية للمقاولات (شركة صحة للخدمة الطبية سابقاً)
-	٦٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة اراف الطبية*

* قامت المجموعة بتأسيس شركة اراف الطبية بتاريخ ١٤ شعبان ١٤٤٤هـ (الموافق ٦ مارس ٢٠٢٣م) وبرأس مال ٤,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي حيث بلغت نسبة استثمار المجموعة ٦٠٪ من رأس المال ويوافق ٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحدة على اساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الاصل ضمن الأصول المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الاصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية
 - محتفظ بالاصل بشكل رئيسي من اجل المتاجرة
 - توقع تحقق الاصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - كونه نقداً أو في حكم النقد الا إذا كان محظوراً تبادل الاصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الاقل من تاريخ قائمة المركز المالي.
- يتم تصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.
- يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية
 - محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من اجل المتاجرة
 - توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
 - عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الاقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.
- تقوم المجموعة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.
- يتم تصنيف أصول والالتزامات الضريبة المؤجلة كأصول والالتزامات غير متداولة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمه)

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع أصول أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أساس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض ان معاملة بيع الأصول أو تحويل الالتزامات ستتم اما:

- في السوق الرئيسي لهذه الأصول أو الالتزامات، أو
 - في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للأصول أو الالتزامات.
- يجب ان يكون لدى المجموعة القدرة على ان تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للأصول أو الالتزامات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الأصول والالتزامات، بافتراض انهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للأصول غير المالية، يتم الاخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الاصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الاصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولةً استغلال المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكبر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الافصاح عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة ادناه على اساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الاول: الاسعار المتداولة (الغير معدلة) في سوق نشط لأصول أو التزامات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم اثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما اذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

ممتلكات ومعدات

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصصاً منها الاستهلاك المتراكم و/ أو الخسائر المتراكمة للهبوط في القيمة ان وجدت، ولا يتم استهلاك الأراضي والمشروعات تحت التنفيذ. تتضمن التكلفة تكلفة الجزء المستبدل من الممتلكات والمعدات وتكاليف الإقتراض لمشروعات الانشاءات طويلة الأجل في حالة الوفاء باشتراطات الإعتراف. عندما يتم استبدال اجزاء هامة من الممتلكات والمعدات على فترات معينة، تقوم المجموعة بالاعتراف بتلك الأجزاء باعتبارها أصول فردية ذات عمر انتاجي محدد واستهلاك محدد. ويتم الإعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

تقيد الاراضي والمباني بالتكلفة ويخصم منها الاستهلاك المتراكم للمباني واي خسائر هبوط في القيمة.

يتم احتساب الإستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت على مدار العمر الانتاجي المقدر للأصول كالتالي:

العمر الإنتاجي المقدر (سنوات)	البند
٢٥ سنة	المباني
٤ سنوات	السيارات
٥ سنوات	الأثاث والمفروشات
٥ سنوات	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
٥ سنوات	أجهزة كهربائية
٣ سنوات إلى ٥ سنوات أو مدة العقد أيهما اقل	تحسينات على العين المستأجرة

يتم الغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الانتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حق بالسيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

المجموعة كمستأجر

أ. اصول حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج اصول حق الاستخدام في تاريخ بداية عقد الإيجار (أي التاريخ الذي أصبح فيه الأصل الأساسي جاهزاً للاستعمال). يتم قياس اصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر الهبوط في القيمة، وتعديلها بأي إعادة قياس لالتزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة اصول حق الاستخدام مبلغ التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ودفعات الإيجار المنفذة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. ويتم استهلاك اصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى العمر الانتاجي المقدر.

ب. التزامات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم خلال مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار قد يتم استلامها ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها.

وفي سياق احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تقوم المجموعة باستخدام معدل الاقتراض الهامشي في تاريخ بداية عقد الإيجار إذا ما كان معدل الفائدة ضمن عقد الإيجار غير قابل للتحديد بشكل فوري. بعد تاريخ بداية العقد، يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس استحقاق الفائدة ويتم خفض المبلغ بدفعات الإيجار المنفذة. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا ما كان هناك تعديل أو تغيير في مدة العقد أو تغيير في دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

ج. عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار ذات اصول منخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود مدتها ١٢ شهراً أو أقل. الاصول منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الاصول منخفضة القيمة على اساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة.

الهبوط في قيمة الأصول غير المالية الموحدة

تقوم المجموعة في تاريخ التقرير المالي بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للإسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل لا يتولد عنه تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للإسترداد فإن قيمة الأصل تكون قد هبطت ويتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للإسترداد.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في الربح أو الخسارة من العمليات المستمرة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ التقرير المالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انعكاس خسائر الهبوط المثبتة سابقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في الربح أو الخسارة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

الأصول المالية

الاعتراف الاولي والقياس

تصنف الأصول المالية عند الاعتراف الاولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستفدة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الاخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الأصول المالية عند الاعتراف الاولي بالقيمة العادلة مضافا اليها تكاليف المعاملة الا في حالة قيد الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للأصول المالية على تصنيفها على النحو التالي:

أصول مالية بالتكلفة المستفدة

بعد القياس الاولي، تقاس تلك الأصول المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة للهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

استبعاد الأصول المالية

يتم استبعاد الأصول المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية «تحويل» وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) إن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والالتزامات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

الأصول المالية (تتمة)

الهبوط في قيمة الأصول المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الاولى، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهرا (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهرا). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الاولى، يجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين واصول العقود، تطبق المجموعة مدخلا مبسطا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك وفي الصندوق وودائع لأجل والتي لها تواريخ استحقاق خلال ثلاثة شهور أو أقل والتي ليست معرضة لمخاطر جوهرية للتغير في القيمة.

تأمين خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الأصول غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم افضال حساب تأمين خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند سحب قيمة خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأشيرات المستخرجة والمتاحة والمستخدمة

التأشيرات المستخرجة

تمثل التأشيرات المستخرجة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحوالة من التأشيرات المستخرجة ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم اطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم اطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الأصول المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المستخرجة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الأصول المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم اطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة واحدة وفقا لصلاحيه تلك التصاريح.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

مخصصات

عام

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. ويتم رد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للمجموعة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الأصول المتداولة والغير متداولة.

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي ان استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالأصول المالية.

الالتزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. يتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الإكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

الالتزامات المالية

الاعتراف الدولي والقياس

تصنف الالتزامات المالية، عند الإقرار الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض وضمم دائنة أو كمشتمات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

يتم الاعتراف بجميع الالتزامات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للالتزامات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستفدة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الالتزامات، وكذلك من خلال عملية اطفاء معدل الفائدة الفعلي.

استبعاد الالتزامات المالية

يتم استبعاد الالتزامات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الأصول والالتزامات المالية مع اظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تحقق الأصول وتسوية الالتزامات تحدثان في نفس الوقت.

الإيرادات من العقود مع العملاء

تعترف المجموعة بإيرادات العقود مع العملاء بناء على نموذج مكون من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء». يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل حسب القيمة التي تعكس العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل هذا التحويل.

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥. يتم قياس الإيرادات على أساس العوض المحدد في العقد المبرم مع العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى. يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلًا لأي أطراف أخرى.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغًا متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به (إن وجد)، بشأن القيمة الزمنية للنقود إذا تضمن العقد مكون تمويل هام.

قياس التقدم نحو الوفاء الكامل بالتزام الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالالتزام. تقوم المجموعة باستخدام طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

الإيرادات من العقود مع العملاء (تتمة)

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع.
- تشمل التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد محدد متوقع) على ما يلي:
 ١. العمالة المباشرة،
 ٢. المواد المباشرة،
 ٣. تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد،
 ٤. التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد، و
 ٥. التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقييم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقييم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار ما إذا قامت بالحصول على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البضاعة، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات.

متطلبات العرض والإفصاح

قامت المجموعة بتفصيل الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتوقيتها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية. أنظر الإيضاح (٢٣) للاطلاع على الإفصاح المتعلق بالإيرادات المفصلة.

التزامات العقود

تتمثل التزامات العقود بالإيرادات غير المحققة والتي تمثل المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة عند تحققها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٥- السياسات المحاسبية ذات الأهمية (تتمة)

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تقوم المجموعة بتجنيب مخصص للزكاة وفقاً لتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. يحمل المخصص على قائمة الربح أو الخسارة.

تتم المحاسبة عن الفروقات التي قد تنشأ من الربوطات النهائية عندما تنهي المجموعة ربوطاتها مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحققت ضريبة القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من الجهة المختصة بالضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصول أو جزء من بند المصاريف بحسب الحالة.
- تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي ضرائب القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من أو دفعه إلى الجهة المختصة بالضرائب ضمن الذمم المدينة الأخرى أو الذمم الدائنة الأخرى في قائمة المركز المالي.

المعاملات بالعملات الأجنبية

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في وقت المعاملات ذات الصلة. يتم ترجمة الأصول والالتزامات بالعملة الأجنبية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم إثبات فروقات الترجمة المحققة وغير المحققة من العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٦- ممتلكات ومعدات

الإجمالي	مشروعات تحت التنفيذ*	تحسينات على العين المستأجرة	أجهزة كهربائية	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية	الأثاث والمفروشات	السيارات	مباني	أراضي	التكلفة
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٠,٦٤٣,٨٢١	١,٥٠٦,٨٧٢	٨,٦٧٨,٧٩٩	٢,١٧٨,٩١٦	٢,٤٩٦,٠١٦	٢,٤٧٢,٠٦٦	٩,٦٤٢,٨٨٤	٨,٢٥٦,٠٨٥	١٥,٤١٢,١٨٣	في ١ يناير ٢٠٢٢م
٧,٨١٩,٣٣٩	٢,٨٨٥,٥٢٥	-	٣٨١,١٦٤	٥٨٢,٨٩٤	٢٢٠,٥١٧	٣,٧٤٩,٢٣٩	-	-	إضافات
(٢,٣٨٠)	-	-	-	(٢,٣٨٠)	-	-	-	-	إستيعادات
-	(١,٤٩٧,٠١٣)	٥٧١,٧٦٢	-	-	-	-	٩٢٥,٢٥١	-	تحويلات
٥٨,٤٦٠,٧٨٠	٢,٨٩٥,٣٨٤	٩,٢٥٠,٥٦١	٢,٥٦٠,٠٨٠	٣,٠٧٦,٥٣٠	٢,٦٩٢,٥٨٣	١٣,٣٩٢,١٢٣	٩,١٨١,٣٣٦	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
١٤,١٥٧,٨٧٢	٣,٠٠٠,٦٤١	٢٨٨,٣٤٨	٥٢٢,٥٨٤	٤٣٢,٠٣٢	٣٠٦,٧٠٤	٩,٦٠٠,٠١٢	٧,٥٥١	-	إضافات
٧٢,٦١٨,٦٥٢	٥,٨٩٦,٠٢٥	٩,٥٣٨,٩٠٩	٣,٠٨٢,٦٦٤	٣,٥٠٨,٥٦٢	٢,٩٩٩,٢٨٧	٢٢,٩٩٢,١٣٥	٩,١٨٨,٨٨٧	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
									مجمع الإستهلاك
١٦,٧٠٣,٧٠١	-	٧,٥٧٧,٠١٧	٩٦٤,٠٠٢	٩٨٠,٠٠٩	١,٢٣٦,٢٣٨	٥,٠٦٩,١١٩	٨٧٧,٣١٦	-	في ١ يناير ٢٠٢٢م
٥,٧٠٩,١٨٦	-	١,١٨٦,٩٧٢	٤٧٨,٩٠٣	٥٧٧,٥٩٢	٥٢٠,٠٢٧	٢,٥٨٧,٦٩١	٣٥٨,٠٠١	-	محمل خلال السنة
٢٢,٤١٢,٨٨٧	-	٨,٧٦٣,٩٨٩	١,٤٤٢,٩٠٥	١,٥٥٧,٦٠١	١,٧٥٦,٢٦٥	٧,٦٥٦,٨١٠	١,٢٣٥,٣١٧	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٥,٨٣٣,٣٧٠	-	٢٢٤,٤٩٦	٥٥١,٠٨٨	٦٣٢,٣٩٠	٥٢٧,٠٦٩	٣,٥٣٠,٩٢٣	٣٦٧,٤٠٤	-	محمل خلال السنة
٢٨,٢٤٦,٢٥٧	-	٨,٩٨٨,٤٨٥	١,٩٩٣,٩٩٣	٢,١٨٩,٩٩١	٢,٢٨٣,٣٣٤	١١,١٨٧,٧٣٣	١,٦٠٢,٧٢١	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
									صافي القيمة الدفترية
٤٤,٣٧٢,٣٩٥	٥,٨٩٦,٠٢٥	٥٥٠,٤٢٤	١,٠٨٨,٦٧١	١,٣١٨,٥٧١	٧١٥,٩٥٣	١١,٨٠٤,٤٠٢	٧,٥٨٦,١٦٦	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
٣٦,٠٤٧,٨٩٣	٢,٨٩٥,٣٨٤	٤٨٦,٥٧٢	١,١١٧,١٧٥	١,٥١٨,٩٢٩	٩٣٦,٣١٨	٥,٧٣٥,٣١٣	٧,٩٤٦,٠١٩	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٦- ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم توزيع قسط الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٥٨١,٦٧٩	٥,١١٢,٢٤٦	تكلفة الإيرادات
١,١٢٧,٥٠٧	٧٢١,١٢٤	مصاريف عمومية وإدارية
٥,٧٠٩,١٨٦	٥,٨٣٣,٣٧٠	

تمثل مشروعات تحت التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م التكاليف المتكبدة لإنشاء نظام ERP.

٧- عقود الإيجار

أصول حق الاستخدام

فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار خلال السنة:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	أصول حق الاستخدام
ريال سعودي	ريال سعودي	
		التكلفة:
٩,٢٢٦,٥٧٦	٩,٢١٧,٦٤٩	في ١ يناير
٣,٠٥٩,٦٦٦	٨,٥٤٢,٩٤٨	إضافات خلال السنة
-	(٩٠,٧٥١)	تعديلات على العقود
(٣,٠٦٨,٥٩٣)	(٤,٦٣٢,٤٩٢)	إطفاء خلال السنة
٩,٢١٧,٦٤٩	١٣,٠٣٧,٣٥٤	في ٣١ ديسمبر

تقوم المجموعة باستئجار أبنية. تتراوح مدة عقود إيجار هذه بين ٣ إلى ١٠ سنة.

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	التزامات عقود الإيجار
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٠٤٢,٧٢٥	٩,٠١١,٥٥٥	في ١ يناير
٣,٠٥٩,٦٦٦	٨,٥٤٢,٩٤٨	إضافات خلال السنة
-	(٤٤٢,٩٢٩)	تعديلات على العقود
(٦٠٥,١٢٠)	(٥٨٢,١١٨)	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٨)
(٢,٤٨٥,٧١٦)	(٤,٠٩٠,٢٢٢)	المدفوعات
٩,٠١١,٥٥٥	١٢,٤٣٩,٢٣٤	في ٣١ ديسمبر
(٢,٨٨٧,٣٨٢)	(٤,٠٣٢,٠١١)	يخصم: الجزء المتداول
٦,١٢٤,١٧٣	٨,٤٠٧,٢٢٣	الجزء غير المتداول

يتم توزيع قسط الأطفاء للسنة على النحو التالي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٠٢٣,١٥٦	٣,٦١٦,٥٨٥	تكلفة الإيرادات
١,٠٤٥,٤٣٧	١,٠١٥,٩٠٧	مصاريف عمومية وإدارية
٣,٠٦٨,٥٩٣	٤,٦٣٢,٤٩٢	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٨- تأمين نقدي عن خطاب ضمان

يمثل هذا المبلغ تأمين خطاب ضمان صادر من أحد البنوك المحلية بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي، مقابل إصدار خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي إيضاح (٣٢). إن خطاب الضمان هذا مقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص الاستقدام للمجموعة وهو ساري المفعول حتى تاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٩م.

٩- تأشيرات مستخدمة

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨,١٣١,٧٤٢	٩,٧٧٧,٧٠٢	الرصيد في بداية السنة
٣٣,٢٤٨,٠٠٠	٣٤,٤٥٠,٠٠٠	تأشيرات مستخرجة (إيضاح ١٣)
(٨٦,٧٧٣)	(٥٩٤,٦٠٢)	تعديلات على بداية السنة
(١٨,١٨٢,٠٠٠)	(١٦,٦٢٢,٠٠٠)	يخصم: تأشيرات متاحة (إيضاح ١٣)
٢٣,١١٠,٩٦٩	٢٧,٠١١,١٠٠	تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١٣)
(٩,٧٥٧,٢٦٧)	(١١,٩٠٧,٤٩٤)	إطفاء خلال السنة
(٣,٥٧٦,٠٠٠)	(٣,٠٥٤,٠٠٠)	التأشيرات المرتجعة
٩,٧٧٧,٧٠٢	١٢,٠٤٩,٦٠٦	في ٣١ ديسمبر
(٧,٠١٩,٤٠٦)	(٨,٤٢٧,٨٤٩)	يخصم: الجزء المتداول
٢,٧٥٨,٢٩٦	٣,٦٢١,٧٥٧	الجزء غير المتداول

١٠- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

تمثل مصاريف الاستقدام قيمة المبالغ المدفوعة للجهات الخارجية وذلك من أجل إستقدام العاملين للمملكة العربية السعودية، ويتم إطفاءها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. إن تفاصيل مصاريف الاستقدام كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣,٤٦٥,٠٣٥	٣٦,٨٠٠,١٣٦	الرصيد في بداية السنة
٤٣,٤٩٠,٣٣٤	٢٢,٠٥١,٤١٥	الإضافات
(٣٠,١٥٥,٢٣٣)	(٣٨,٨١٦,٣٠١)	إطفاء خلال السنة
٣٦,٨٠٠,١٣٦	٢٠,٠٣٥,٢٥٠	الرصيد في نهاية السنة
(٢٤,٩٥٩,٧٧٩)	(١٦,٨٠٠,٤٣٧)	يخصم: الجزء المتداول (إيضاح ١٢)
١١,٨٤٠,٣٥٧	٣,٢٣٤,٨١٣	الجزء غير المتداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

II- أرصدة ومعاملات مع جهات ذات علاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة من المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا والمنشآت المالكيين لها. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع النقدية وغير النقدية والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
ريال سعودي	ريال سعودي		
١,٩٨٥,٣٨٣	٢,٥١٦,٣٨٣	مبيعات	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٥,٨٥٦,٩٤٤	٣,٩٢٨,٩٩٩	مبيعات	شركة التوائم الأربعة المحدودة
-	٣٢,٣٦٣	مبيعات	شركة تسهيل العقارية
٣٧,٦٤٣	-	مبيعات	مصنع خالد سليمان النقيير للخرسانة الجاهزة

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تشمل كبار موظفي الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
ريال سعودي	ريال سعودي		
٣,٧١٠,١٠٠	٤,١١٤,٢٧١	رواتب ومكافآت	الإدارة التنفيذية العليا
٦٣٦,٦٢٣	٧٧٨,٦٢٣	منافع الموظفين	التزام المنافع المحددة لكبار الموظفين

يتمثل المطلوب من جهات ذات علاقة مما يلي:

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
ريال سعودي	ريال سعودي		
٢٠٦,٣٦١	٢٤٦,٩٣٨	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٤١٩,١٩٥	٦٢٨,١٨٧	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٦٢٥,٥٥٦	٨٧٥,١٢٥		

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١٢- مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٢,٩٩٧,٥٥١	٢١,٠٤١,١٧٢	مصاريف مدفوعة مقدماً
٢٤,٩٥٩,٧٧٩	١٦,٨٠٠,٤٣٧	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً (إيضاح ١٠)
٧,٧٧٤,٧٧٧	١٢,٧٨٥,٩٩١	دفعات مقدمة إلى موردين*
-	٣,٤٦٢,٣٦١	تأمين نقدي
٨٦٩,٧٢٣	٦٨٢,٤٢٩	ذمم موظفين
٢,٥٥٦,٣٤٨	٣,١٨٣,٥٦٥	أخرى
٥٩,١٥٨,١٧٨	٥٧,٩٥٥,٩٥٥	

* إن الحركة الحاصلة على دفعات مقدمة إلى موردين كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧,٧٧٤,٧٧٧	١٤,٠٤١,٠٠٠	دفعات مقدمة إلى موردين
-	(١,٢٥٥,٠٠٩)	مخصص دفعات مقدمة إلى موردين
٧,٧٧٤,٧٧٧	١٢,٧٨٥,٩٩١	

١٣- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ ٣١ ديسمبر. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية. إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤١,٢٩٢,٩٦٩	٤٣,٦٣٣,١٠٠	تأشيرات مستخرجة، بالصافي*
(٢٣,١١٠,٩٦٩)	(٢٧,٠١١,١٠٠)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٩)
١٨,١٨٢,٠٠٠	١٦,٦٢٢,٠٠٠	

* بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٣٤,٤٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٢م: ٣٣,٢٤٨,٠٠٠ ريال سعودي)، حيث بلغ رصيد التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ١٦,٦٢٢,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٢م: ١٨,١٨٢,٠٠٠ ريال سعودي)، بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة وغير المصدرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ صفر ريال سعودي (٢٠٢٢م: ٨١٨,٠٠٠ ريال سعودي).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١٤- إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

قامت المجموعة ببيع الاستثمارات قصيرة الأجل المتمثلة بالاستثمار في صناديق متنوعة خلال عام ٢٠٢٣م حيث بلغت الأرباح المحققة من بيع الاستثمارات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مبلغ صفر ريال سعودي (٢٠٢٢م: ٢٨٤,٢٥٩ ريال سعودي) (إيضاح ٢٧).

قامت المجموعة بشراء أسهم من خلال اكتتابات الطرح الأولي لبعض الشركات المدرجة في السوق المالي. كما بلغت قيمة أرباح بيع الأسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مبلغ ٢٧٨,١٢٢ ريال سعودي (٢٠٢٢م: ١٩٩,٧٥٥ ريال سعودي) (إيضاح ٢٧).

١٥- مدينون تجاريون

يتضمن رصيد المدينون التجاريون على أرصدة ثلاثة عملاء رئيسيين للمجموعة، حيث بلغت نسبة أرصدهم ٥٣,٧% (٢٠٢٢م: ٤١%) من إجمالي رصيد المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. كما بلغت الإيرادات الناتجة من هؤلاء العملاء ما نسبته ١٦,٣% (٢٠٢٢م: ١٠,٠%) من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٢٢٦,٦١٠	١,٧٢٠,٦٥٨	مدينون تجاريون - أفراد
٣٧,٨٢٥,٩٤٩	٧٧,٣٥٥,٥٧٢	مدينون تجاريون - أعمال*
٣٩,٠٥٢,٥٥٩	٧٩,٠٧٦,٢٣٠	
(٢,٧١٨,٨٣٣)	(٣,٣٤٥,١٧٣)	مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة**
٣٦,٣٣٣,٧٢٦	٧٥,٧٣١,٠٥٧	

* إن أعمار ذمم المدينون التجاريون كانت كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٨٧٧,٧٥٤	٣٠,٩١٨,١٧٠	أقل من ٣١ يوم
١١,٩٤٧,٨٢٣	٣٣,٨٣٤,٣٨١	٣١ - ٩٠ يوم
٢,٠٩٣,٢٣٣	٢,٨٦١,٢١٦	٩١ - ١٢٠ يوم
١,٣١٥,٥١٣	٧,٧٥٢,١٢٨	١٢١ - ٣٦٥ يوم
٢,٨١٨,١٣٦	٣,٧١٠,٣٣٥	أكثر من ٣٦٥ يوم
٣٩,٠٥٢,٥٥٩	٧٩,٠٧٦,٢٣٠	

** فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كانت كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩٨٩,٠٧٠	٢,٧١٨,٨٣٣	١ يناير
١,٧٤٢,٢٤١	٦٢٦,٣٤٠	الإضافات خلال السنة
(١٢,٤٧٨)	-	الاستبعادات خلال السنة
٢,٧١٨,٨٣٣	٣,٣٤٥,١٧٣	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١٦- نقد لدى البنوك

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٦,٧٤٤,٧٦٨	١٦,٦٢٤,٦٣٩	النقد لدى البنوك
١٦٦,٨٨٩,٦٢١	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل*
١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	٢١٦,٦٢٤,٦٣٩	

* ودايع قصيرة الأجل تستحق خلال ٩٠ يوماً أو أقل.

١٧- الاحتياطات

تقوم الشركة بتكوين الاحتياطات بما يتماشى مع النظام الأساسي للشركة. وقد تم تكوين رصيد الاحتياطي النظامي الحالي في السنوات السابقة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

وافق أعضاء مجلس إدارة الشركة بإجتماعهم المنعقد بتاريخ ٢٠ فبراير ٢٠٢٤م على استخدام رصيد الاحتياطي النظامي في زيادة رأس مال الشركة.

١٨- تأمينات محتجزة

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥١٩,٣٤٤	-	تأمينات من عملاء أفراد
٢٩,٣٢٨,٣١٢	٣٤,٩٩٨,٥٧٢	تأمينات من عملاء أعمال
٢٩,٨٤٧,٦٥٦	٣٤,٩٩٨,٥٧٢	
(٢٠,٤٤٦,٨٧٨)	(٣٣,١١٤,٥١٤)	يخصم: الجزء المتداول
٩,٤٠٠,٧٧٨	١,٨٨٤,٠٥٨	الجزء غير المتداول

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين

ان حركة المنافع المحددة للموظفين، وهو برنامج محدد المنفعة، خلال العام هي كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨,٩٥٨,٤٩٨	١٢,٤٥٣,٤٤٢	١ يناير
٥,٥٤٣,٥٧٢	٦,٥٣٢,٠٧٣	تكاليف الخدمة الحالية
١٧٧,٢١١	٥٢٣,٧٢١	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٨)
(٢,١٩٦,٧٠٩)	(٤,٠٩٣,٥١٧)	المدفوع خلال السنة
(٢٩,١٣٠)	(٥٩٢,٩٩٩)	إعادة القياس الاكتوارية
١٢,٤٥٣,٤٤٢	١٤,٨٢٢,٧٢٠	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

تم استخدام الافتراضات الاكتوارية الهامة التالية من قبل المجموعة لتقييم التزام منافع الموظفين المحددة:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
٤,٢٥%	٤,٥٠%	معدل خصم التقييم
٤,٢٥%	٤,٢٥%	المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب

تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		معدل خصم التقييم
١١,٨٥٥,٠٠٧	١٣,٧٩٤,٥٦٢	زيادة بنسبة ١%
١٢,٨٣٠,٠٦٧	١٤,٨٨٩,٢٥٧	انخفاض بنسبة ١%
		المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب
١٢,٨٢٥,٠٤٨	١٤,٨٨٤,٨٧٣	زيادة بنسبة ١%
١١,٨٥٠,٦٥٣	١٣,٧٨٨,٥٨٧	انخفاض بنسبة ١%

٢٠- التزامات عقود

تتعلق التزامات العقود بصورة رئيسية بالعملاء والمدفوع مقدماً والمستلم من العملاء والإيرادات غير المكتسبة، والتي بشأنها يتم إثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الاداء.

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٧١٧,٧٢٨	١٧,٣٤٧,٧٧٩	١ يناير
٢٦٧,٣٨٢,٣٧٨	٢٩٣,٢٠٨,٩٤٨	الإضافات
(٢٧٠,٧٥٢,٣٢٧)	(٢٩٧,٩٩٤,١٣٩)	المستخدم
١٧,٣٤٧,٧٧٩	١٢,٥٦٢,٥٨٨	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢١- مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٧,٩٢٩,١٨١	١٧,٥٤٥,٣٣٢	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
١٢,٢٥١,٧٩٥	١٣,٠٨٦,١٧٧	إجازات مستحقة
١٠,٤٤٤,٦٦٤	١٠,٧٢٤,٤٦٠	تذاكر سفر مستحقة
٤,٤٧٤,٤٥٩	٥,٦٨٩,٤٢٢	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,٠٤٠,٠٠٠	٢,٢٣٠,٦٠٥	مخصص مكافآت
١,٠٥٤,٦٠٠	٥٧٣,١٣١	دفعات مقدمة من عملاء
٢٥٨,٤٠٩	-	مخصص قضايا والتزامات محتملة
١,٧٦٤,٧٩٢	٤,٠٨٠,٨٩٣	أخرى
٥٠,٢١٧,٩٠٠	٥٣,٩٣٠,٠٢٠	

٢٢- الزكاة

مكونات الوعاء الزكوي

إن العناصر الرئيسية لوعاء الزكاة هي كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٩,٩٧٨,٣٤٠	٧٦,٦٩٦,٤٠٣	الربح المعدل للسنة قبل الزكاة
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
٧٦,٥٨٦,٦١٤	٢٥,٩٠٨,٨٢٠	أرباح ميقاه
٨,٤٩٩,٣٠٣	١٣,٩٧٦,٣١١	إحتياطي نظامي
٨,١٦٥,١٣٣	٣٩,٢٦٢,٨٥٣	مخصصات وتسويات أخرى
٩,٠١١,٥٥٥	١٢,٤٣٩,٢٣٤	التزامات عقود إيجار
(٩,٢١٧,٦٤٩)	(١٣,٠٣٧,٣٥٤)	أصول حق الاستخدام
(٣٦,٠٤٧,٨٩٣)	(٤٤,٦٠٩,٠٠٤)	ممتلكات ومعدات
-	(٣,٦٢١,٧٥٧)	تأشيرات مستخدمة غير متداولة
١,٠٥٤,٦٠٠	٥٧٣,١٣١	دفعات مقدمة من العملاء
٢,٠٩٦,٤٢٠	٢,٩٩٩,٧٣٨	مخصص زكاة
٢٣٠,١٢٦,٤٢٣	٣١٠,٥٨٨,٣٧٥	
٢٣٥,١٠٢,٧٧٦	٣١٧,٨٥٦,٢٠٤	وعاء الزكاة

تم تعديل بعض هذه المبالغ للوصول إلى وعاء الزكاة.

تحتسب الزكاة المستحقة بواقع ٢,٥% من الوعاء الزكوي أو صافي الربح المعدل للسنة، أيهما أعلى.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢٢- الزكاة

حركة الزكاة المستحقة

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥,٣٣٣,٢٤٢	٧,٩٧٣,٩٨٩	١ يناير
٥,٨٧٧,٥٦٩	٨,١٧٥,١٥٣	مصرف الزكاة المحمل للسنة
(٣,٢٣٦,٨٢٢)	(٤,٩٧٤,٢٥١)	المدفوع خلال السنة
٧,٩٧٣,٩٨٩	١١,١٧٤,٨٩١	٣١ ديسمبر

وضع الشهادات والربوط الزكوية

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية لغاية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة. وخلال عام ٢٠٢٣م استلمت الشركة الربط الزكوي عن الاعوام من ٢٠١٨م حتى عام ٢٠٢١م بمبلغ فروقات إجمالي ١,٦٢٠,٦٨٠ ريال سعودي وحيث قامت الشركة بسداد مبلغ ٥٧٢,٤٠٠ ريال سعودي وتقديم اعتراض أمام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. أنهت الشركة وضعها الزكوي حتى عام ٢٠١٨م وما تزال باقي السنوات قيد الدراسة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

حصلت شركة تمكين للموارد البشرية على موافقة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتاريخ ٢١ شوال ١٤٤٢هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢١م على تقديم إقرار زكوي موحد للشركة وشركاتها التابعة المملوكة بنسبة ١٠٠٪ اعتباراً من السنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

٢٣- إيرادات من العقود مع العملاء

١-٢٣ المعلومات التفصيلية للإيرادات

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	نوع القطاع
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٩٥,١٧٠,٣١١	٢١٨,٥٧٠,٥٣١	أفراد
١١١,٣٠٩,٤٢٨	٧٢,٦٠٤,٨٧٦	المطاعم والأغذية
٥٥,٣٤٧,٣٠٤	١٢١,٠٣٤,٠٠٧	المقاولات والصيانة والتشغيل
٣٠,٩٠٧,٣٨٢	٤٤,٥٣٠,١٢٨	الطبي
٣١,٨٤٣,٤٠٩	٣٦,٢٢٢,٣٦٤	تجزئة
٢,٠٠٥,١١٧	٢,٨٦٩,١٩٠	تقنية وأنظمة معلومات
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	نوع العميل
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣١,٣١٢,٦٤٠	٢٧٧,٢٦٠,٥٦٥	شركات
١٩٥,١٧٠,٣١١	٢١٨,٥٧٠,٥٣١	أفراد
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢٣- إيرادات من العقود مع العملاء (تتمة)

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	نوع العقد
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣١,٣١٢,٦٤٠	٢٧٧,٢٦٠,٥٦٥	قطاع الشركات
١٥٦,١٠٥,٦٨٩	١٥٧,٧٦٩,٢٦٩	أفراد - عقود شهرية
٣٩,٠٦٤,٦٢٢	٦٠,٨٠١,٢٦٢	أفراد - خدمة بالساعة
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	مدة العقد
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣١,٦٢٦,٢٤٠	٢٧٧,٤٢٨,٩٧٧	أكثر من سنة واحدة
١٩٤,٨٥٦,٧١١	٢١٨,٤٠٢,١١٩	سنة واحدة فأقل
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	أرصدة العقود
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٢٣٣,٧٢٦	٧٥,٧٣١,٠٥٧	مدينون تجاريون (إيضاح ١٥)
(١٧,٣٤٧,٧٧٩)	(١٢,٥٦٢,٥٨٨)	التزامات عقود (إيضاح ٢٠)

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢٤- تكلفة الإيرادات

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٨٢,٦٤٧,٤٥٧	٢٢٨,٧٦٥,١٦٨	رواتب ومزايا أخرى
٤٩,٣٨٤,٨١٧	٥٤,٤٣٥,٠٦٨	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
٣٠,١٥٥,٢٢٣	٣٨,٧٨١,٥٨٣	مصاريف استقدام
٩,٧٤٣,٨٥٣	١١,٨٩٧,٧٤٦	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٦,٦٠٤,٨٣٥	٨,٧٢٨,٨٣١	استهلاكات وإطفاءات
١٠,٢٤٧,٤٢٥	٨,٤٢١,٣٩٧	تذاكر سفر
٤,٤٩٤,١٣٧	٥,٣٨٢,٠٢٥	تكاليف المنافع المحددة للموظفين
٤,٦٩٠,٣٣٩	٥,١٨٥,٧٩٥	تأمين طبي
٣,٤١٢,٥٣٤	٤,٢٦١,٣٣٦	تأمينات إجتماعية
٣,٢٨٧,٤٤٢	٢,٤٩٦,١٨١	مصروفات إعاشة
٢,٥٨١,٩٠٣	٣,٣٦٠,٩٨٥	عمولات بنكية
١,٩٨٥,٤٥٩	٣,٠٠٦,٨٤٧	صيانة واصلاحات
٢,٠٥٢,١٦٧	١,٧٦٨,٢٨٣	إيجارات سكن عمال
١,٣٢٣,٤٥٨	١,٢٠٠,١١٣	مكافآت
٥٢٤,٧٧٠	٤٤٥,٨٥٣	عمولات مكاتب خارجية
٤٧٦,٤٧٧	٤٩٦,٤٦٩	فحص طبي
١,٣٠١,٩٥١	٢٨٦,٧٩١	رسوم واشتراكات
١٥٤,٨١٧	١٧٨,٤١٦	مصاريف حكومية
٢٤٨,٥٧٣	-	حجر صحي
٧,١٩٦,٤١٨	١٢,١٧٢,٧٢٥	أخرى
٣٢٢,٥١٤,٠٦٥	٣٩١,٢٦١,٦١٢	

٢٥- مصاريف بيع وتسويق

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨,٣٢٨,١٥٣	٧,١٩١,٩٧٥	دعاية وإعلان
٨,٣٢٨,١٥٣	٧,١٩١,٩٧٥	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢٦- مصاريف عمومية وإدارية

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢١,١١٤,٣٤٩	٢٢,٩٤٨,٦٢٩	رواتب ومزايا أخرى
٣,٠٥٥,٩٥٥	٢,٨٣٧,٠٠٧	رسوم خدمات واشتراكات
١,٨٤٨,٢٧٧	٢,٣٤٣,٠٠٠	مخصص مكافآت
١,٨٢٧,٥٨٤	٢,٠٥٦,٦٨٤	استشارات مهنية
٢,١٧٢,٩٤٤	١,٧٣٧,٠٣١	استهلاكات وإطفاءات
١,٤٦٠,٥١٣	١,١٧٠,٣٢٤	تأمينات إجتماعية
١,٠٤٩,٤٣٥	١,١٥٠,٠٤٨	تكاليف المنافع المحددة للموظفين
٨٢٢,٠٤٩	٦٨١,٢٦١	تأمين طبي
١٢٦,٨٨٨	١٣٤,٤٦٢	صيانة واصلاحات
١٣٩,٨٩٤	١٠٩,٥٦٨	قرطاسية ومطبوعات
٨٧,١٢٤	١٠٩,١٨١	ضيافة ونظافة
٧٦,٢٠٦	٩٩,٢٧٤	كهرباء ومياه
٩٩,٧٤١	٧٨,٥٥٦	إيجارات
٨٧,٩٠٠	٢١,٤٩٦	هدايا وتبرعات
١٣,٤١٤	٩,٧٤٨	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٤,٢٩٦,٥٨٥	٦,١١٩,٢٤٦	أخرى
٣٨,٢٧٨,٨٥٨	٤١,٦٠٥,٥١٥	

٢٧- دخل غير تشغيلي آخر

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٤٢٥,١٥٩	١٠,٩٧٣,٠٤٨	أرباح من ودائع مرايحة لأجل
٤٨٤,٠١٤	٣٧٨,١٢٢	إيرادات إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ١٤)
٤٢٣,٤٦٥	٢٥٨,٤٠٩	عكس مخصص قضايا والتزامات محتملة
٢,٤٧٧,٧١٢	٢,١٠٩,٨٦٦	أخرى
٥,٨١٠,٣٥٠	١٣,٧١٩,٤٤٥	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٢٨- تكاليف التمويل

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٠٥,١٢٠	٥٨٢,١١٨	تكاليف تمويل على التزام عقود الإيجار (إيضاح ٧)
١٧٧,٢١١	٥٢٣,٧٢١	تكاليف تمويل على المنافع المحددة للموظفين (إيضاح ١٩)
٧٨٢,٣٣١	١,١٠٥,٨٣٩	

٢٩- ربحية السهم

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٩,٨٢٩,٠٤٠	صافي الربح للسنة - مساهمين الشركة
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	عدد الأسهم
٢,٧٤	٢,٩٩	ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على ربحية السهم الأساسي والمنخفض للمجموعة.

تم احتساب ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم صافي ربح السنة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣٠- المعلومات القطاعية

تزاوَل المجموعة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية واللوجستية والدعم للقطاع العام والقطاع الخاص. تنقسم المجموعة بشكل رئيسي إلى قطاعي الشركات والأفراد ويوجد لدى المجموعة قطاع جغرافي واحد يتمثل في المملكة العربية السعودية. وفي ما يلي التفاصيل المالية لهذه القطاعات:

تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات والأرباح للقطاعات التشغيلية الخاصة بالمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٢م:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٩٥,٨٣١,٠٩٦	-	٢١٨,٥٧٠,٥٣١	٢٧٧,٢٦٠,٥٦٥	إيرادات من العقود مع العملاء
(٣٩١,٢٦١,٦١٢)	-	(١٨٤,١٣٦,٩٨٨)	(٢٠٧,١٢٤,٦٢٤)	تكلفة الإيرادات
١٠٤,٥٦٩,٤٨٤	-	٣٤,٤٣٣,٥٤٣	٧٠,١٣٥,٩٤١	إجمالي الربح
(٧,١٩١,٩٧٥)	(٥٩,٠٨٨)	(٧,١٣٢,٨٨٧)	-	مصاريف بيع وتسويق
(٤١,٦٠٥,٥١٥)	(٣٢,٤٢٨,٦٤١)	(٥,٥٩٨,٧٦٩)	(٣,٥٧٨,١٠٥)	مصاريف عمومية وإدارية
(٦٢٦,٣٤٠)	-	(٦٣٧,٢٠٣)	١٠,٨٦٣	مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة
٥٥,١٤٥,٦٥٤	(٣٢,٤٨٧,٧٢٩)	٢٠,٧٩٤,١١٣	٦٦,٨٣٩,٢٧٠	الربح (الخسارة) التشغيلي

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م				
المجموع	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	-	١٩٥,١٧٠,٣١١	٢٣١,٣١٢,٦٤٠	إيرادات من العقود مع العملاء
(٣٢٢,٥١٤,٠٦٥)	-	(١٤٨,٨٩٩,٦١٠)	(١٧٣,٦١٤,٤٥٥)	تكلفة الإيرادات
١٠٣,٩٦٨,٨٨٦	-	٤٦,٢٧٠,٧٠١	٥٧,٦٩٨,١٨٥	إجمالي الربح
(٨,٣٢٨,١٥٣)	(٥٠٨,٧٤٤)	(٧,٨١٩,٤٠٩)	-	مصاريف بيع وتسويق
(٣٨,٢٧٨,٨٥٨)	(٣١,٥١٤,٦٠١)	(٣,٧٨٣,٤٤٠)	(٢,٩٨٠,٨١٧)	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٧٤٢,٢٤١)	-	(٢٨٠,٤٥٥)	(١,٤٦١,٧٨٦)	مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة
٥٥,٦١٩,٦٣٤	(٣٢,٠٢٣,٣٤٥)	٣٤,٣٨٧,٣٩٧	٥٣,٢٥٥,٥٨٢	الربح (الخسارة) التشغيلي

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣١- حقوق الملكية غير المسيطرة

في ما يلي ملخصاً بإجمالي المعلومات المالية المتعلقة بالشركة التابعة للمجموعة (شركة اراف الطبية) وتمثل المبالغ قبل الاستبعادات بين شركات المجموعة:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		ملخص قائمة المركز المالي
-	١٤٢,٠٠٠	أصول غير المتداولة
-	٣,٢٩٢,٦٦٧	أصول متداولة
-	-	التزامات غير المتداولة
-	٤٧,٠٠٠	التزامات المتداولة
-	٣,٣٨٧,٦٦٧	صافي الأصول
-	١,٣٥٥,٠٦٧	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر
-	-	إيرادات
-	(٦١٢,٣٣٣)	المصاريف
-	(٦١٢,٣٣٣)	الخسارة للسنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
-	(٦١٢,٣٣٣)	مجموع الخسارة الشاملة للسنة
-	(٢٤٤,٩٣٣)	حقوق الملكية غير المسيطرة
		ملخص قائمة التدفقات النقدية
-	(٥٧٤,٥٨٢)	النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية
-	(١٤٢,٠٠٠)	النقد المستخدم في الأنشطة الإستثمارية
-	٤,٠٠٠,٠٠٠	النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

٣٢- ارتباطات والتزامات محتملة

ارتباطات لإنفاق رأسمالي

بلغت النفقات الرأسمالية التي تعاقبت عليها المجموعة ولم يتم تكبدها حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مبلغ ٥,٢٠٨,٢٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٢م: ٣,٧٩٢,٤٤٠ ريال سعودي).

الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٢م، كان لدى المجموعة خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بتاريخ إصدار الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (إيضاح ٨).

قامت المجموعة بإصدار خطاب ضمان خلال السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بمبلغ ٣,٤٦٢,٣٦١ ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ٣,٤٦٢,٣٦١ ريال سعودي) (إيضاح ١٢).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣٣- القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية

١-٣٣ القيمة العادلة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، لم يكن لدى المجموعة أي أدوات مالية تم قياسها بالقيمة العادلة (٢٠٢٢م: لا شيء).

٢-٣٣ إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة المجموعة تعرضها لمخاطر مالية متعددة مثل مخاطر الائتمان ومخاطر سيولة ومخاطر سعر السوق ومخاطر العملات ومخاطر أسعار الفائدة.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على المدينون التجاريون وأرصدة البنوك تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. لا تحتفظ المجموعة بضمانات مقابل هذه الأدوات.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينون التجاريون من خلال وضع حدود ائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرية.

يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالٍ.

إن التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية حسب نوع العملاء كان كما يلي:

٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٧,٨٢٥,٩٤٩	٧٧,٣٥٥,٥٧٢	شركات
١,٢٢٦,٦١٠	١,٧٢٠,٦٥٨	أفراد
٣٩,٠٥٢,٥٥٩	٧٩,٠٧٦,٢٣٠	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، إن ٥٢,٧٪ (٢٠٢٢م: ٤١٪) من إجمالي أرصدة المدينون التجاريون يخص ٣ عملاء رئيسيين.

تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المدينون التجاريون:

تقوم الإدارة بإجراء تحليل الهبوط في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة. تستند نسب المخصص إلى الايام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة.

يمثل الجدول أدناه معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية من عملاء الشركات:

عدد الأيام منذ تجاوزت موعد استحقاقها						كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
الاجمالي	أكثر من ٣٦٥ يوم	١٨١ إلى ٣٦٥ يوم	٩٠ إلى ١٨٠ يوم	أقل من ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
	٨٩,٢١٪	٨٩,٢١٪	٣١,٨٤٪	٠,٨٦٪	٠,٦٢٪	معدل الخسائر
٤٧,٨٧٩,٦٦٥	١,٣٨٥,٢٥٤	١٥١,٨٤٠	١,٤٧٢,٤٠٨	٢٠,٤٩٣,٦٥٦	٢٤,٣٧٦,٥٠٧	التعرض*
٢,١٦٧,٤٦٩	١,٢٣٥,٨٠٤	١٣٥,٤٥٩	٤٦٨,٧٦٥	١٧٦,٨٦٣	١٥٠,٥٧٨	خسائر متوقعة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٣٣- القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

عدد الأيام منذ تجاوزت موعد استحقاقها						كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
الاجمالي	أكثر من ٣٦٥ يوم	١٨١ إلى ٣٦٥ يوم	٩٠ إلى ١٨٠ يوم	أقل من ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
	٪٧٨,٧١	٪٧٨,٧١	٪٣٣,٢٦	٪٨,٥٥	٪٧,٠٩	معدل الخسائر
١٩,٣٣٨,٢٣٥	٧٨٨,٥٨٢	١٩٧,١٧٢	٢٣٦,٦٧٤	٩,٧٥٩,٣٥٩	٨,٣٥٦,٤٤٨	التعرض [*]
٢,٢٨١,١٧٣	٦٢٠,٧٣٠	١٥٥,٢٠٤	٧٨,٧٠٧	٨٣٤,٣٧٣	٥٩٢,١٥٩	خسائر متوقعة

* تقوم المجموعة بإظهار التعرض بعد خصم جميع التأمينات على الخدمة المقدمة والتي تتضمن (تأمينات نقدية أو سندات لأمر) وكذلك تقوم المجموعة باستبعاد العملاء المقام عليهم قضايا من قبل المجموعة ويتم احتساب مخصص قضايا وفقاً للرأي القانوني. يتمثل جدول ادناه معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية من عملاء الأفراد:

عدد الأيام منذ تجاوزت موعد استحقاقها						كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
الاجمالي	أكثر من ٣٦٥ يوم	١٢٠ إلى ٣٦٥ يوم	٩٠ إلى ١٢٠ يوم	أقل من ٩٠ يوم	لم تتجاوز موعد الاستحقاق	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٣	٪٢	٪١	معدل الخسائر
١,٧٢٠,٦٥٨	٣١٠,١٢٦	٥٩٧,٦٤٨	٥٢,٢٥٥	٧١,٠٥٥	٦٨٩,٥٧٤	التعرض
٩١٧,٦٥٨	٣١٠,١٢٦	٥٩٧,٦٤٨	١,٥٦٨	١,٤٢١	٦,٨٩٥	خسائر متوقعة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م						
	٪٩١	٪٦	٪١	٪١	٪١	معدل الخسائر
١,٢٢٦,٦١٠	٤٦٨,٩٩٩	٤٨,٨٣٠	٢٢,٤٦٥	٩,٦٣٥	٦٧٦,٦٨١	التعرض
٤٣٦,٨٠٧	٤٢٦,٧٨٩	٢,٩٣٠	٢٢٥	٩٦	٦,٧٦٧	خسائر متوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة والظاهرة في إيضاح رقم ١٥ تتكون مما يلي:

٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٢٨١,١٧٣	٢,١٦٧,٤٦٩	الخسائر الائتمانية المتوقعة - شركات
٤٣٦,٨٠٧	٩١٧,٦٥٨	الخسائر الائتمانية المتوقعة - أفراد
٨٥٣	٢٦٠,٠٤٦	الخسائر الائتمانية المتوقعة - قضايا وأخرى
٢,٧١٨,٨٣٣	٣,٣٤٥,١٧٣	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

٣٣ - القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م			التزامات مالية
أكثر من سنة	أقل من سنة	القيمة الدفترية	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٨٨٤,٠٥٨	٣٣,١١٤,٥١٤	٣٤,٩٩٨,٥٧٢	تأمينات محتجزة
١٤,٨٢٢,٧٢٠	-	١٤,٨٢٢,٧٢٠	التزام المنافع المحددة للموظفين
٨,٤٠٧,٢٢٣	٤,٠٣٢,٠١١	١٢,٤٣٩,٢٣٤	التزامات عقود إيجار
-	١٢,٥٦٢,٥٨٨	١٢,٥٦٢,٥٨٨	التزامات عقود
-	٨,٩١٢,٦٨٢	٨,٩١٢,٦٨٢	دائون تجاريون
-	٥٣,٩٣٠,٠٢٠	٥٣,٩٣٠,٠٢٠	مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى
-	١١,١٧٤,٨٩١	١١,١٧٤,٨٩١	زكاة مستحقة
٢٥,١١٤,٠٠١	١٢٣,٧٢٦,٧٠٦	١٤٨,٨٤٠,٧٠٧	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م			التزامات مالية
أكثر من سنة	أقل من سنة	القيمة الدفترية	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٤٠٠,٧٧٨	٢٠,٤٤٦,٨٧٨	٢٩,٨٤٧,٦٥٦	تأمينات محتجزة
١٢,٤٥٣,٤٤٢	-	١٢,٤٥٣,٤٤٢	التزام المنافع المحددة للموظفين
٦,١٢٤,١٧٣	٢,٨٨٧,٣٨٢	٩,٠١١,٥٥٥	التزامات عقود إيجار
-	١٧,٣٤٧,٧٧٩	١٧,٣٤٧,٧٧٩	التزامات عقود
-	٨,٠٧٩,٩٩٨	٨,٠٧٩,٩٩٨	دائون تجاريون
-	٥٠,٢١٧,٩٠٠	٥٠,٢١٧,٩٠٠	مصاريف مستحقة ومستحقات أخرى
-	٧,٩٧٣,٩٨٩	٧,٩٧٣,٩٨٩	زكاة مستحقة
٢٧,٩٧٨,٣٩٣	١٠٦,٩٥٣,٩٢٦	١٣٤,٩٣٢,٣١٩	

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣٣- القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهرية على أصولها والتزاماتها.

٣٤- المعايير الصادرة غير سارية المفعول بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، ولكنها غير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة موضحة أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات، إذا انطبقت، عندما تصبح سارية المفعول. ولا يتوقع للمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة أدناه أن يكون لها تأثيراً مهماً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: تصنيف الالتزامات المالية بين متداول وغير متداول.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١: الالتزامات المالية غير المتداولة مع تعهدات.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦: الالتزامات عقود الايجار عند البيع وإعادة الاستئجار.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧: ترتيبات تمويل الموردين.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١: عدم القدرة على التبادل.

٣٥- الأحداث اللاحقة لتاريخ التقرير

وافق أعضاء مجلس إدارة الشركة بإجتماعهم المنعقد بتاريخ ٢٠ فبراير ٢٠٢٤م بالتوصية للجمعية العامة بما يلي:

- برفع رأس مال الشركة من (٢٠٠ مليون ريال سعودي) إلى (٢٦٥ مليون ريال سعودي) وذلك عن طريق رسملة مبلغ (٥١,٠٢٣,٦٨٩ ريال سعودي) من رصيد الأرباح المبقاة بالإضافة إلى رسملة مبلغ (١٢,٩٧٦,٣١١ ريال سعودي) من رصيد الأحتياطي النظامي.
- بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بمبلغ قدرة (٣٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي).

الموافقة على الطرح العام الأولي للشركة من خلال طرح (٧,٩٥٠,٠٠٠ سهم) للاكتتاب العام وتقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية السعودية وطلب الإدراج لدى شركة تداول السعودية.

٣٦- الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تمت الموافقة على القوائم المالية الموحدة وإعتمادها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م للإصدار من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ ١٠ شعبان ١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠ فبراير ٢٠٢٤م).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص. ب. ٤٦٧٠٣٠٠، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠١

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين
شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة تمكين للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير موضحة في قسم (مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة) في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد آداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (متضمنة معايير الاستقلال الدولية) الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لأدب مهنة المحاسبين والمعتمدة في المملكة العربية السعودية. وقد فِينَا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لهذه القواعد. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهرية عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرية إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.



تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين - شركة تمكين للموارد البشرية
مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:
- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
 - التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
 - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
 - التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفناً مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تقييم العرض العام والهيكل والمحتوى للقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
 - الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.
- ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



بدر حاتم التميمي

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٩)

الرياض في ١٩ مارس ٢٠٢٣م

الموافق ٢٧ شعبان ١٤٤٤هـ

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	إيضاحات	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
٣٣,٩٤٠,١٢٠	٣٦,٠٤٧,٨٩٣	٦	ممتلكات ومعدات
٩,٢٢٦,٥٧٦	٩,٢١٧,٦٤٩	٧	موجودات حق الاستخدام
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٨	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٢,٨٩٢,٣٥٦	٢,٧٥٨,٢٩٦	٩	تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٨,٦٠٤,٥٤٤	١١,٨٤٠,٣٥٧	١٠	مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٦٤,٦٦٣,٥٩٦	٦٩,٨٦٤,١٩٥		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٢٧,٨٥٧,٣١٧	٣٦,٣٣٣,٧٢٦	١٥	مدينون تجاريون
٥١,٦٧٦,٨٠٣	٥٩,١٥٨,١٧٨	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٥,٢٣٩,٣٨٦	٧,٠١٩,٤٠٦	٩	الجزء المتداول من تأثيرات مستخدمة
١٣,٦٨٨,٠٠٠	١٨,١٨٢,٠٠٠	١٣	تأثيرات متاحة
٢١٩,٣٥٨	٦٢٥,٥٥٦	١١	مستحق من جهات ذات علاقة
٥٠,٨٩٥,٥٠٣	-	١٤	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	١٦	نقد لدى البنوك
٢٣٩,٦٠٤,٤٢٩	٣٠٤,٩٥٣,٢٥٥		مجموع الموجودات المتداولة
٣٠٤,٢٦٨,٠٢٥	٣٧٤,٨١٧,٤٥٠		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
٨,٤٩٩,٣٠٣	١٣,٩٧٦,٣١١	١٧	إحتياطي نظامي
٧٦,٥٨٦,٦١٤	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠		أرباح مبقاة
١٨٥,٠٨٥,٩١٧	٢٣٩,٨٨٥,١٣١		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
٢٠,٠٢٤,٢١٦	٩,٤٠٠,٧٧٨	١٨	تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٧,٠٣٧,٩٠١	٦,١٢٤,١٧٣	٧	التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
٨,٩٥٨,٤٩٨	١٢,٤٥٣,٤٤٢	١٩	التزام المنافع المحددة للموظفين
٣٦,٠٢٠,٦١٥	٢٧,٩٧٨,٣٩٣		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٨,٢٣٣,٧٥٣	٨,٠٧٩,٩٩٨		دائنون تجاريون
٢٠,٧١٧,٧٢٨	١٧,٣٤٧,٧٧٩	٢٠	مطلوبات عقود
٥,٥١٢,٥٥٤	٢٠,٤٤٦,٨٧٨	١٨	الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة
٤١,٣٤١,٦٧٩	٥٠,٢١٧,٩٠٠	٢١	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٧,٧١٣	-	١١	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٢,٠٠٤,٨٢٤	٢,٨٨٧,٣٨٢	٧	الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار
٥,٣٣٣,٢٤٢	٧,٩٧٣,٩٨٩	٢٢	زكاة مستحقة
٨٣,١٦١,٤٩٣	١٠٦,٩٥٣,٩٢٦		مجموع المطلوبات المتداولة
١١٩,١٨٢,١٠٨	١٣٤,٩٣٢,٣١٩		مجموع المطلوبات
٣٠٤,٢٦٨,٠٢٥	٣٧٤,٨١٧,٤٥٠		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

العضو المنتدب
عبدالله سليمان النقيب

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
(بالريال السعودي)

٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	إيضاحات	
٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٢٣	إيرادات من العقود مع العملاء
(٢٦٤,٨٤٢,٩٥٤)	(٣٢٢,٥١٤,٠٦٥)	٢٤	تكلفة الإيرادات
٩٣,٦٨٤,٦٨٠	١٠٣,٩٦٨,٨٨٦		إجمالي الربح
(٤,٣٨٨,٥٨٣)	(٨,٣٢٨,١٥٣)	٢٥	مصاريف بيع وتسويق
(٣١,٤٣١,٦٠٢)	(٣٨,٢٧٨,٨٥٨)	٢٦	مصاريف عمومية وإدارية
-	(١,٧٤٢,٢٤١)	١٥	خسائر إئتمانية متوقعة
٥٧,٨٦٤,٤٩٥	٥٥,٦١٩,٦٣٤		الربح التشغيلي
١,١٧١,٤٦٢	٥,٨١٠,٣٥٠	٢٧	إيرادات أخرى
(٧٨٢,١٧٩)	(٧٨٢,٣٣١)	٢٨	تكاليف التمويل
٥٨,٢٥٣,٧٧٨	٦٠,٦٤٧,٦٥٣		الربح قبل الزكاة
(٤,٨٢٨,٩٢٧)	(٥,٨٧٧,٥٦٩)	٢٢	زكاة
٥٢,٤٢٤,٨٥١	٥٤,٧٧٠,٠٨٤		صافي ربح السنة
			الدخل الشامل الاخر:
			بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
٥٢٤,٦٢٣	٢٩,١٣٠	١٩	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
٥٢٤,٦٢٣	٢٩,١٣٠		الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٢,٩٤٩,٤٧٤	٥٤,٧٩٩,٢١٤		مجموع الدخل الشامل للسنة
			ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين:
٥,٣٤	٥,٤٨	٢٩	الأساسية والمخفضة

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

العضو المنتدب
عبدالله سليمان النقيير

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
(بالريال السعودي)

مجموع حقوق الملكية	أرباح مبقاه	احتياطي نظامي	رأس المال	
١٨٥,٠٨٥,٩١٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤	٨,٤٩٩,٣٠٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٢ م
٥٤,٧٧٠,٠٨٤	٥٤,٧٧٠,٠٨٤	-	-	الربح للسنة
٢٩,١٣٠	٢٩,١٣٠	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٤,٧٩٩,٢١٤	٥٤,٧٩٩,٢١٤	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٥,٤٧٧,٠٠٨)	٥,٤٧٧,٠٠٨	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
٢٣٩,٨٨٥,١٣١	١٢٥,٩٠٨,٨٢٠	١٣,٩٧٦,٣١١	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١٣١,١٣٦,٤٤٣	٢٨,٠٣٢,٠٨٧	٣,١٠٤,٣٥٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢١ م
٥٣,٤٢٤,٨٥١	٥٣,٤٢٤,٨٥١	-	-	الربح للسنة
٥٢٤,٦٢٣	٥٢٤,٦٢٣	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٣,٩٤٩,٤٧٤	٥٣,٩٤٩,٤٧٤	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٥,٣٩٤,٩٤٧)	٥,٣٩٤,٩٤٧	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
١٨٥,٠٨٥,٩١٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤	٨,٤٩٩,٣٠٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

العضو المنتدب
عبدالله سليمان النقيب

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
(بالريال السعودي)

٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	
		الأنشطة التشغيلية
٥٨,٢٥٣,٧٧٨	٦٠,٦٤٧,٦٥٣	الربح للسنة قبل الزكاة
		تعديلات لـ:
٦,٢٥٥,٧٩٤	٥,٧٠٩,١٨٦	استهلاكات
٤,٦٠٢,٨٨٠	٣,٠٦٨,٥٩٣	إطفاءات موجودات حق الإستخدام
٧,٧٤٦,٥١٢	٩,٧٥٧,٢٦٧	إطفاء تأشيريات مستخدمة
-	١,٧٤٢,٢٤١	خسائر إئتمانية متوقعة
٧٨٢,١٧٩	٧٨٢,٣٣١	تكاليف التمويل
٩٢٩,٢٤٢	-	شطب مشاريع تحت التنفيذ
٤,٧٢٨,٤٣٥	٥,٥٤٣,٥٧٢	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
		تغييرات في رأس المال العامل:
(١,٤٤٩,٤٩١)	(١٠,٢١٨,٦٥٠)	مدينون تجاريون
(١٣,٣٤٦,٨٧٢)	(١٠,٧١٧,١٨٨)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(٢٩,٧٠٧,٥٣٣)	(٣٤,٥١٤,١٩٧)	تأشيريات مستخدمة
١٦,٠٥٤,٢٥٥	١٨,٦١٦,٩٦٩	تأشيريات متاحة
٧,٠٤٤,٥٩٦	٤,٣١٠,٨٨٦	تأمينات محتجزة
٣,٠٠٤,٢٤٠	(٢٥٣,٧٥٥)	دائنون تجاريون
(١٨٩,١٧٨)	(٤٢٣,٩١١)	مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة
٥,٥٢٠,٣١٨	٨,٩٧٦,٢٢١	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
(٤,٠٥٥,٠٠٢)	(٣,٣٦٩,٩٤٩)	إيرادات غير محققة
٦٦,١٧٤,١٥٣	٥٩,٦٥٧,٢٦٩	النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(٣,٢٥٩,٣٩٨)	(٣,٢٣٦,٨٢٢)	زكاة مدفوعة
(١,٥٣١,٣٤٧)	(٢,١٩٦,٧٠٩)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٦١,٣٨٣,٤٠٨	٥٤,٢٢٣,٧٣٨	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الإستثمارية
(٥٦٥,٢٥٧)	٥٠,٨٩٥,٥٠٣	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - بالصافي
(٩,٤٨١,٩٩٦)	(٧,٨١٩,٣٣٩)	شراء ممتلكات ومعدات
-	٢,٣٨٠	متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(١٠,٠٤٧,٢٥٣)	٤٣,٠٧٨,٥٤٤	صافي النقد المتوفر من (المستخدم في) الأنشطة الإستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٤,٨٦٩,١٥٢)	(٣,٦٩٥,٩٥٥)	سداد إلتزامات عقود الأيجار
(٤,٨٦٩,١٥٢)	(٣,٦٩٥,٩٥٥)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٤٦,٤٦٧,٠٠٣	٩٣,٦٠٦,٣٢٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٤٣,٥٦١,٠٥٩	٩٠,٠٢٨,٠٦٢	نقد لدى البنوك في ١ يناير
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	نقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر
		معاملات غير نقدية:
(١٩,٠١٦,٢٥٥)	(٢٣,١١٠,٩٦٩)	تأشيريات محولة من تأشيريات متاحة إلى تأشيريات مستخدمة (إيضاح ٩)
(٥٢٤,٦٢٣)	(٢٩,١٣٠)	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين (إيضاح ١٩)
٧١٤,٦٣٢	٣,٠٥٩,٦٦٦	إلتزامات عقود الأيجار (إيضاح ٧)
(٧١٤,٦٣٢)	(٣,٠٥٩,٦٦٦)	موجودات حق الإستخدام (إيضاح ٧)

مدير الإدارة المالية
محمد إبراهيم الباشا

الرئيس التنفيذي
فارس صالح الحناكي

العضو المنتدب
عبدالله سليمان النقيب

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

١- التأسيس والنشاط

ان شركة تمكين للموارد البشرية («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٥١٧٤٩ ١٠١٠٤ بتاريخ ٢٣ رمضان ١٤٣٩هـ (الموافق ٧ يونيو ٢٠١٨م). يتكون رأس مال الشركة من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي. موزعة على المساهمين كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م			المساهمين
قيمة الأسهم	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	
ريال سعودي			
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٥,٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
٢٠,٨١٢,٥٠٠	%٢٠,٨١	٢,٠٨١,٢٥٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير
١٧,٠٦٢,٥٠٠	%١٧,٠٦	١,٧٠٦,٢٥٠	محمد سليمان عبدالرحمن النقيير
١١,٢٥٠,٠٠٠	%١١,٢٥	١,١٢٥,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٣,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٣٠٠,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الكفاني
١,٨٧٥,٠٠٠	%١,٨٨	١٨٧,٥٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
١,٠٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	اجمالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			المساهمين
قيمة الأسهم	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	
ريال سعودي			
١٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٥,٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبيسي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٢,٥٠٠,٠٠٠	%٢,٥٠	٢٥٠,٠٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
٣,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٣٠٠,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الكفاني
٣١,٧٥٠,٠٠٠	%٣١,٧٥	٣,١٧٥,٠٠٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير
٢٦,٧٥٠,٠٠٠	%٢٦,٧٥	٢,٦٧٥,٠٠٠	محمد سليمان عبدالرحمن النقيير
١,٠٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	اجمالي

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي بموجب خطاب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٤١٦٢) تاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٩هـ. إن المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، الطريق الدائري الشمالي، حي النفل، ص.ب ٤١٤٢، الرمز البريدي ١٢٣٢٣.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على نشاطات الشركة وفروعها المذكورة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية التالية:

السجل التجاري	الفرع	البند
١١٣١٢٩٥٤٦٧	شركة تمكين للموارد البشرية - بريدة - حي المنتزه - فرعي	١
١٠١٠٧١٨٠٦٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي	٢
١٠١٠٤٥٢٧٢٠	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي	٣
١١٣٢١٠٨٣٥٢	شركة تمكين للموارد البشرية - الرس - حي طيبة - فرعي	٤
٢٠٥٠١٢٦١٩٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الدمام - طريق عثمان بن عفان - فرعي	٥
١٠١٠٤٥٢٧٢١	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - حي النفل - فرعي	٦
٢٠٥١٢٢٤٨٣٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الخبر - حي الخبر - فرعي	٧
٢٠٣١١٠٢٩٢٨	شركة تمكين للموارد البشرية - الاحساء - حي الرويضة - فرعي	٨
٤٦٥٠٢١٥٢٠٨	شركة تمكين للموارد البشرية - المدينة المنورة - طريق الملك عبدالله - فرعي	٩
٤٧٠٠١١٠١٧٤	شركة تمكين للموارد البشرية - ينبع البحر - طريق عمر بن الخطاب - فرعي	١٠
٥٨٥٥٣٤٦٧٣٩	شركة تمكين للموارد البشرية - خميس مشيط - حي الضايفة - فرعي	١١
٣٣٥٠١٦٢٧٩٤	شركة تمكين للموارد البشرية - حائل - طريق عقدة - فرعي	١٢
٤٠٣٢٢٦٣٨٨٦	شركة تمكين للموارد البشرية - الطائف - طريق الملك خالد - فرعي	١٣
٥٨٠٠١٠٨٩٥٩	شركة تمكين للموارد البشرية - الباحة - طريق الملك فهد - فرعي	١٤

٢- بيان الإلتزام

تشمل القوائم المالية الموحدة، كلاً من قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة. تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٣- أسس الإعداد

أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية كما هو موضح في السياسات المحاسبية ذات الصلة وأسس القياس الملخصة أدناه باستثناء مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين والذي تم تقدير قيمته من قبل خبير إكتواري مستقل. وبعض الموجودات والمطلوبات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

عملة العرض والنشاط

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر عملة العرض والنشاط للشركة الأم والشركات التابعة لها. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال سعودي ما لم ينص على خلاف ذلك.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٣- أسس الإعداد (تتمة)

أسس توحيد القوائم المالية

إن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تشمل كلاً من القوائم المالية للشركة الأم والقوائم المالية للشركات التابعة لها في تاريخ إعداد التقارير المالية.

تسيطر المجموعة على الشركة عندما تكون لديها الحق في عوائد متغيرة من مشاركتها في الشركة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر بها. يتم تضمين البيانات المالية للشركة التابعة في القوائم المالية الموحدة من التاريخ الذي بدء منه السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

يتضح مفهوم السيطرة عند تحقق ثلاث عناصر، وهي:

- سلطة المستثمر على الشركة المستثمر بها.
- تعرض المستثمر للعوائد المتغيرة الناتجة من شراكته مع الجهة المستثمر بها، أو حقوقه فيها، و
- قدرة المستثمر على استخدام تلك السلطة على الجهة المستثمر فيها.

تدرج نتائج أعمال الشركة التابعة المستحوز عليها خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى الشركة.

يتم إستبعاد كافة المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة عند إجراء توحيد القوائم المالية، بما في ذلك الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. حيث يتم إستبعاد الخسائر غير المحققة الناتجة من بيع الأصول عند عملية التوحيد، ويتم إختيار الأصول أيضاً لإنخفاض القيمة من منظور المجموعة. يتم تعديل المبالغ المثبتة في القوائم المالية للشركات التابعة إذا تطلب الأمر وذلك للتأكد من مدى الملائمة مع السياسات المحاسبية المعتمدة من قبل المجموعة.

الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركات التابعة المستحوز عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إثباتها من التاريخ الفعلي للشراء أو من التاريخ الفعلي للإستبعاد حسب الإقتضاء.

تجميع الأعمال

تقوم المجموعة بالاعتراف بتوحيد الأعمال باستخدام طريقة الإندماج وذلك عندما تنتقل السيطرة إلى المجموعة. ويتم قياس المنافع المنقولة من عملية الإندماج بالقيمة العادلة. ويتم تحديدها بصافي قيمة الموجودات.

المنافع الناتجة من عملية الإندماج لا تشمل المبالغ الناتجة عن تسوية العلاقات التي كانت قائمة قبل عملية الإندماج، ويتم إدراج هذه المبالغ في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يتم قياس الإلتزامات المحتملة بالقيمة العادلة في تاريخ الإستحواذ إذا تم تصنيفها حقوق ملكية. ويتم معالجة أية معاملات ضمن حقوق الملكية والإعتراف اللاحق في التغير في القيمة العادلة للإلتزامات المحتملة ليتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

فيما يلي بيان يوضح نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة بالشركات التابعة والمدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة كما في		بلد التأسيس	الشركة التابعة
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	شركة صحة للخدمة الطبية*

* تم تسجيل شركة صحة للخدمة الطبية بتاريخ ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م، ولم تمارس الشركة أي نشاط حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤- التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

تطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعمول بها في المملكة العربية السعودية استخدام بعض التقديرات والافتراضات الهامة التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات المعروضة والإفصاحات عن الموجودات والإلتزامات المحتملة في تاريخ إعداد التقارير المالية والقيمة المثبتة للإيرادات والمصروفات خلال فترة التقارير المالية. إن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر بالاستناد إلى الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الحالية. تقوم المجموعة بعمل تقديرات وافتراضات تتعلق بالمستقبل. ونادراً ما تتساوى التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك مع النتائج الفعلية.

المجالات التي تنطوي على درجة أعلى من الحكم أو التقدير أو المجالات ذات الأهمية النسبية حيث تكون الافتراضات والتقديرات ذات تأثيرات هامة للقوائم المالية الموحدة هي كما يلي:

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للحسابات المستحقة. تستند معدلات المخصصات إلى مستحقات متأخرة السداد بسبب تجميع قطاعات مختلفة من العملاء لها أنماط خسارة مماثلة.

تستند مصفوفة المخصصات في البداية إلى معدلات العجز عن السداد التي تراعيها المجموعة تاريخياً. ستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع معلومات تطلعية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات العجز عن السداد، يتم تعديل معدلات العجز عن السداد السابقة. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات العجز عن السداد المرصودة تاريخياً ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة المتبادلة بين معدلات العجز عن السداد التي تمت ملاحظتها تاريخياً، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقديرات الهامة. إن حجم الخسائر الائتمانية المتوقعة دقيق بالنسبة للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً تمثل العجز الفعلي للعميل عن السداد في المستقبل.

العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد العمر الإنتاجي التقديري للممتلكات والمعدات. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالحسبان الاستخدام المتوقع للأصل أو التلف والإهتراء الطبيعي.

تقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك للممتلكات والمعدات سنوياً، حيث يتم تعديل الإستهلاك المستقبلي حينما تعتقد الإدارة أن العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك تختلف عن تلك التي تم استخدامها في الفترات السابقة.

التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد المطلوبات المتعلقة بخطط المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع التقييمات الإكتوارية التي تم إجرائها في نهاية فترة التقرير السنوي. وتشمل الطريقة عمل افتراضات حول معدلات الخصم وزيادات الرواتب المستقبلية ومعدل الوفيات، ونظراً لطبيعة هذه المنافع الطويلة الأجل فإن تلك التقديرات تخضع لبعض حالات عدم التأكد. والافتراضات الهامة المستخدمة لإجراء التقييم الإكتواري.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤- التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

مخصص الزكاة

عند القيام بتقدير قيمة الزكاة الواجبة الدفع من قبل المجموعة، تأخذ الإدارة بالإعتبار القوانين المطبقة والقرارات والأحكام السابقة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية.

هبوط قيمة الأصول غير المالية

إن القيمة القابلة للاسترداد للاحتمالات لتوليد النقد في المجموعة تزيد عن القيمة الدفترية بفارق لا بأس به. إن تقييم القيمة القابلة للاسترداد للممتلكات والمعدات في المجموعة يتأثر بشكل كبير بقدرة الإدارة على تحقيق الموازنة. تتضمن الموازنات توقعات الإيرادات وتكاليف الموظفين والمصاريف غير المباشرة بناء على ظروف السوق الحالية والمتوقعة التي تم الأخذ بها واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. في حين أن المجموعة قادرة على إدارة معظم التكاليف.

مخصص القضايا

يتم تكوين مخصص لمواجهة أية التزامات قضائية محتملة استناداً للدراسة القانونية المعدة من قبل المستشار القانوني للمجموعة والتي تحدد المخاطر المحتملة حدوثها بالمستقبل ويعاد النظر في تلك الدراسة بشكل دوري.

قياس القيمة العادلة

يتطلب عدد من السياسات والإفصاحات المحاسبية للمجموعة قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية. لدى المجموعة إطار رقابي فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. يتضمن ذلك فريق تقييم تقع على عاتقه المسؤولية الشاملة للإشراف على جميع قياسات القيمة العادلة الهامة، بما في ذلك المستوى ٣ من قياس القيمة العادلة، مع تقديم تقارير مباشرة إلى المدير التنفيذي للشؤون المالية. يقوم فريق التقييم بانتظام، بمراجعة المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها والتعديلات الخاصة بالتقييم. إذا تم استخدام معلومات من طرف ثالث، مثل عروض أسعار الوسيط أو خدمات التسعير لقياس القيمة العادلة، عندها يقوم فريق التقييم بتقييم الأدلة التي تم الحصول عليها من الطرف الثالث لدعم الاستنتاج بأن هذه التقييمات تلبى متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي، بما في ذلك المستوى في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي فيه تصنيف التقييمات. عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها بقدر الإمكان.

يتم تصنيف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، بناءً على المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم على النحو التالي:

- المستوى ١: أسعار مدرجة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لأصول أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى ٢: المدخلات من غير الأسعار المدرجة في المستوى ١ التي يمكن تحديدها للأصل أو الالتزام، إما بشكل مباشر (أي الأسعار) أو بشكل غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: مدخلات الأصول أو المطلوبات التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها (مدخلات غير قابلة للرصد). إذا كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام تقع في مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، عندئذٍ يتم تصنيف قياس القيمة العادلة بالكامل في نفس المستوى من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة باعتباره أدنى مستوى من المدخلات المهمة للقياس بأكمله. تعترف المجموعة بالتحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي حدث خلالها التغيير

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م هي نفسها التي طبقتها المجموعة في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، باستثناء التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي التي أصبحت سارية المفعول بعد ١ يناير ٢٠٢٢م:

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ دمج الأعمال لتحديث مرجع للإطار المفاهيمي.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦ الممتلكات والمصنع والمعدات التي تمنع المجموعة من الخصم من تكلفة الممتلكات والمصنع والمعدات المبالغ المستلمة من بيع البنود المنتجة أثناء تحضير المجموعة الأصل للاستخدام المقصود.
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ٣٧ المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة المتعلقة بالتكاليف التي يجب تضمينها عند تقييم ما إذا كان هناك عقود مخررة.
- التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ٢٠١٨م-٢٠٢٠م التعديلات الدورية للمعايير الدولية للتقرير المالي ١ و ٩ و ١٦ ومعيار المحاسبة الدولي ٤١.

لم يكن لتطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٢م تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

وفيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً للإستهلاك المتراكم وخسائر الإنخفاض في القيمة المتراكمة (إن وجدت). تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.

يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التوصيلات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقع الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسمة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.

إذا كان هناك أجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. ليصبح العمر الإنتاجي المقدر للبنود الرئيسية للأصول هي على النحو التالي:

العمر الإنتاجي المقدر (سنوات)	البند
٢٥ سنة	المباني
٤ سنوات	السيارات
٥ سنوات	الأثاث والمفروشات
٥ سنوات	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
٥ سنوات	أجهزة كهربائية
٣ سنوات إلى ٥ سنوات أو مدة العقد أيهما أقل	تحسينات على العين المستأجرة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الانتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

تظهر المشاريع تحت التنفيذ ضمن الممتلكات والمعدات بالتكلفة ويجب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة (إن وجد). تصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع، لا يتم احتساب أي استهلاك على المشاريع تحت التنفيذ.

حق استخدام الأصول والتزامات الإيجار

يُعرف عقد الإيجار بأنه «عقد، أو جزء من عقد، ينقل الحق في استخدام الأصل (الأصل الأساسي) لفترة زمنية مقابل عوض». ولتطبيق هذا التعريف، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يفي بثلاثة متطلبات رئيسية وهي:

- يحتوي العقد على أصل محدد، والذي تم تحديده صراحة في العقد أو تم تحديده ضمناً وقتما يكون الأصل متاحاً للمجموعة.
- للمجموعة الحق في الحصول بشكل جوهري على جميع المزايا الاقتصادية من استخدام الأصل المحدد طوال فترة الاستخدام، مع مراعاة حقوقها ضمن النطاق المحدد للعقد؛ و
- للمجموعة الحق في توجيه استخدام الأصول المحددة خلال فترة الاستخدام. تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان لديها الحق في توجيه الغرض من استخدام الأصل.

القياس والاعتراف بعقود الإيجار

في تاريخ بدء التأجير، تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام والتزام الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة. يتم قياس أصل حق الاستخدام بالتكلفة، والذي يتكون من القياس الأولي للالتزام بالإيجار وأي تكاليف مباشرة مبدئية تتكبدها المجموعة، وتقديرًا لأي تكاليف لتفكيك وإزالة الأصل في نهاية عقد الإيجار وأي مدفوعات إيجار تتم قبل تاريخ بدء عقد الإيجار (ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة).

تقوم المجموعة بإهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت من تاريخ بدء التأجير إلى نهاية العمر الإنتاجي لأصل حق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار. تقوم المجموعة أيضاً بتقييم أصول حقوق الاستخدام عند وجود مؤشرات للانخفاض في قيمة هذه الأصول.

في تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بقياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في ذلك التاريخ ويتم خصمها باستخدام معدل العائد الضمني في عقد الإيجار إذا كان يمكن تحديد ذلك المعدل بسهولة أو معدل الافتراض الإضافي للمجموعة.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار من دفعات ثابتة (تشمل دفعات ثابتة في جوهرها)، دفعات متغيرة تعتمد على مؤشر أو معدل، مبالغ متوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية ومدفوعات التي تنشأ إذا كان من المؤكد ممارسة هذا الإختيار بصورة معقولة.

بعد القياس الأولي، سيتم تخفيض الالتزامات لتعكس دفعات الإيجار، وزيادتها لتعكس العائد على عقد الإيجار. إعادة القياس للالتزام ليعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات أو إذا كانت هناك تغيرات دفعات الأيجار الثابتة في جوهرها.

قامت المجموعة بإختيار المحاسبة عن عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للأصول منخفضة القيمة باستخدام التدرجات العملية. بدلاً من الاعتراف بحق استخدام الأصول والالتزامات عقود الإيجار، يتم الاعتراف بالمدفوعات المتعلقة بتلك الإيجارات كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

النقد وما في حكمه

يتشكل النقد وما في حكمه من البنود التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية والتي تخضع لمخاطر غير جوهرية للتغير في القيمة. يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد بالصندوق والأرصدة لدى البنوك ويتم تسجيلها مبدئياً ولاحقاً بالقيمة العادلة. ولأغراض قائمة التدفقات النقدية: يتشكل النقد وما في حكمه من النقد بالصندوق ومن الأرصدة النقدية المحتفظ بها لدى البنوك ولها تاريخ استحقاق يبلغ ٩٠ يوماً أو أقل، وهي متاحة للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك.

الأدوات المالية

الاعتراف والاستبعاد

يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية لهذه الأدوات. يتم قياس الأصول والخصوم المالية مبدئياً بالقيمة العادلة.

يتم استبعاد الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الموجودات المالية أو عندما يتم تحويل الموجودات المالية وتحويل كافة المخاطر والمنافع. يتم استبعاد الالتزام المالي عند إطفائه أو سداه أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته.

التصنيف والقياس المبدئي للأصول المالية

باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون تمويلي كبير ويتم قياسها بسعر المعاملة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، يتم قياس جميع الموجودات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة المعدلة لتكاليف المعاملة، حيثما ينطبق ذلك.

يتم تصنيف الموجودات المالية، بخلاف تلك المخصصة والفعالة كأدوات تحوط، في الفئات التالية:

- التكلفة المطفأة
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخرى

في الفترات المعروضة ليس لدى المجموعة أي أصول مالية مصنفة على أنها القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخرى. يتم تحديد تصنيف الموجودات من خلال كلا:

- نموذج أعمال المجموعة لإدارة الأصول المالية
- خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي

يتم عرض جميع الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالموجودات المالية المعترف بها في الربح أو الخسارة ضمن تكاليف التمويل أو إيرادات التمويل أو البنود المالية الأخرى، باستثناء انخفاض قيمة الذمم المدينة التي يتم عرضها ضمن مصاريف البيع والتسويق.

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا كانت الموجودات مستوفية للشروط التالية (ولم يتم تصنيفها على أنها موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة):

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- الشروط التعاقدية للأصول المالية تؤدي إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات للأصل والعاثد على المبلغ الأصلي القائم.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلية. يتم حذف التخفيض عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري. إن النقد وما في حكمه لدى المجموعة والذمم المدينة التي يتم تحصيلها نقدًا ومعظم الذمم المدينة الأخرى والضمانات النقدية المودعة لدى البنوك تدرج ضمن هذه الفئة من الأدوات المالية.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم تصنيف الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج أعمال مختلف خلاف «المحتفظ بها للتحويل» أو «الاحتفاظ للتحويل والبيع» بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر. علاوة على ذلك، بغض النظر عن الموجودات المالية لنموذج الأعمال، فإن تدفقاتها النقدية التعاقدية ليست فقط مدفوعات المبلغ الرئيسي ويتم تحديد العائد بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الموجودات في هذه الفئة بالقيمة العادلة مع إثبات الأرباح أو الخسائر في الربح أو الخسارة. يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية في هذه الفئة بالرجوع إلى معاملات السوق النشطة أو باستخدام أساليب التقييم عندما لا يوجد سوق نشط. يتم تصنيف الذمم المدينة التي يتم تحصيلها بالذهب تحت بند القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

انخفاض قيمة الأصول المالية

تقوم المجموعة بتقييم الخسائر المستقبلية للائتمان على أساس تطوعي لتحديد انخفاض قيمة الأصول المالية.

لم يعد الاعتراف بخسائر الائتمان يعتمد على قيام المجموعة بتحديد حدث خسارة الائتمان أولاً. وبدلاً من ذلك، تأخذ المجموعة في الاعتبار مجموعة أوسع من المعلومات عند تقييم مخاطر الائتمان وقياس خسائر الائتمان المتوقعة، بما في ذلك الأحداث السابقة والظروف الحالية والتبؤات بصورة معقولة وقابلة للدعم والتي تؤثر على إمكانية تحصيل التدفقات النقدية المستقبلية للأداة.

في تطبيق هذا النهج التطوعي، يتم التمييز بين:

- الأدوات المالية التي لم تتدهور بشكل ملحوظ في جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدئي أو التي لديها مخاطر ائتمانية منخفضة («المرحلة ١») و
- الأدوات المالية التي تدهورت بشكل كبير في جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدئي والتي لم تكن مخاطرها الائتمانية منخفضة (المرحلة ٢).

«المرحلة ٣» سوف تغطي الأصول المالية التي لديها دليل موضوعي على انخفاض القيمة في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بـ «١٢ شهراً من الخسائر الائتمانية المتوقعة» للفئة الأولى بينما يتم تسجيل «خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة» للفئة الثانية.

يتم تحديد قياس خسائر الائتمان المتوقعة من خلال تقدير متوسط مرجح لخسائر الائتمان على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة نهجاً مبسطاً في المحاسبة للمدينون التجاريون، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر على مدى العمر المتوقع من الاعتراف الأولي للذمم المدينة. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تم تجميع الحسابات المدينة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المستحقة. وقد استمدت معدلات الخسائر المتوقعة من المعلومات التاريخية للمجموعة، ويتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات تطلعية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي. الأصول المالية الأخرى، مثل المصاريف المدفوعة مقدماً والمستحق من جهات ذات علاقة والنقد وما في حكمه، تتطوي على مخاطر ائتمان منخفضة وتأثير تطبيق نموذج خسائر الائتمان المتوقعة عليها غير جوهري.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

تصنيف وقياس المطلوبات المالية

تشمل المطلوبات المالية للمجموعة المدرجة بالتكلفة المطفأة التسهيلات النقدية قصيرة الأجل والذمم الدائنه الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى. يتم تخصيص تسهيلات الذهب طويلة الأجل تحت بند القيمة العادلة خلال الأرباح والخسائر.

يتم قياس المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم تعديلها، حسب الإقتضاء، لتكاليف المعاملة ما لم تقم المجموعة بتحديد التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

بعد ذلك، يتم قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلية فيما عدا المشتقات والمطلوبات المالية المحددة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تدرج لاحقاً بالقيمة العادلة مع الأرباح أو الخسائر المعترف بها في الربح أو الخسارة (بخلاف الأدوات المالية المشتقة التي تم تحديدها وفعاليتها كأدوات التحوط).

يتم إدراج جميع التكاليف المتعلقة بالعائد والتغيرات في القيمة العادلة لأداة والتي يتم الإبلاغ عنها في الربح أو الخسارة ضمن تكاليف التمويل أو الدخل التمويلي، حسب الإقتضاء.

تأمين خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم اقفال حساب تأمين خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند سحب قيمة خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأشيرات المستخرجة والمتاحة والمستخدمة

التأشيرات المستخرجة

تمثل التأشيرات المستخرجة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحوالة من التأشيرات المستخرجة ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم اطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المستخرجة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحيات تلك التصاريح.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. ويتم رد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للمجموعة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي ان استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.

الالتزام المنافع المحددة للموظفين

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لنظام العمل ووفقاً للائحة العمالة المنزلية في المملكة العربية السعودية. ويستند استحقاق هذه المكافآت إلى الراتب النهائي للموظف ومدة الخدمة، مع إتمام الحد الأدنى من فترة الخدمة للموظف. يتم تسجيل التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة، ويتم عمل مخصص سنوي بناءً على تقييم خبير اكتواري مستقل وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ «منافع الموظفين» على أساس المنهجية الإكتوارية لوحدة الإئتمان المتوقعة. وقد أجري التقييم الأخير بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. يتم إثبات جميع تكاليف الخدمة السابقة كمصروف فوراً. ويتم إثبات جميع الأرباح والخسائر الإكتوارية المتعلقة بالتزامات المنافع والمزايا المحددة في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الإقرار الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض ودمم دائنة أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر. يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والدمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المقتناة بغرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو إنتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع اظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

إثبات الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات العمالة للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد إلتزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على إلتزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في إلتزامات الأداء.

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥. يتم قياس الإيرادات على أساس العوض المحدد في العقد المبرم مع العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى. يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بإلتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلًا لأي أطراف أخرى.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغًا متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

إثبات الإيرادات (تتمة)

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به (إن وجد)، بشأن القيمة الزمنية للنقود إذا تضمن العقد مكون تمويل هام.

قياس التقدم نحو الوفاء الكامل بالتزام الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالتزام. تقوم المجموعة باستخدام طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه.

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع.
- تشمل التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد محدد متوقع) على ما يلي:
 ١. العمالة المباشرة،
 ٢. المواد المباشرة،
 ٣. تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد،
 ٤. التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد، و
 ٥. التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقييم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقييم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار ما إذا قامت بالحصول على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البضاعة، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

إثبات الإيرادات (تتمة)

متطلبات العرض والإفصاح

قامت المجموعة بتفصيل الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتوقيتها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية. أنظر الإيضاح (٢٢) للاطلاع على الإفصاح المتعلق بالإيرادات المفصلة.

مطلوبات العقود

تتمثل مطلوبات العقود بالإيرادات غير المحققة والتي تمثل المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة الزكاة والضريبة والجمارك «الهيئة» بالمملكة العربية السعودية ويدرج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في وقت المعاملات ذات الصلة. يتم ترجمة الموجودات والمطلوبات بالعملة الأجنبية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم إثبات فروقات الترجمة المحققة وغير المحققة من العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

تطبيق معايير إعداد التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة

لم تقم المجموعة بعد بتطبيق المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد:

سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة
تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى	تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة المتعلقة بمعالجة بيع أو المساهمة في الأصول من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك.
١ يناير ٢٠٢٤م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية المتعلقة بتصنيف الالتزامات.
١ يناير ٢٠٢٤م	تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالي ١٦ عقود الإيجار المتعلقة بمعالجة معاملات البيع وإعادة التأجير.
١ يناير ٢٠٢٣م	يقوم المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين بتأسيس مبادئ الاعتراف بعقود التأمين وقياسها وعرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي للتقرير المالي ٤ عقود التأمين.
١ يناير ٢٠٢٣م	الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان الممارسات (٢).
١ يناير ٢٠٢٣م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨ السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء - تعريف التقديرات المحاسبية.
١ يناير ٢٠٢٣م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢ - ضريبة الدخل - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة.

تتوقع الإدارة أنه سيتم تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة لفترة التطبيق المبدئي واعتماد هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة قد لا يكون لها تأثير مادي على القوائم المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق الأولى.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٦- ممتلكات ومعدات

الإجمالي	مشاريع تحت التنفيذ	تحسينات على العين المستأجرة	أجهزة كهربائية	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية	الأثاث والمفروشات	السيارات	مباني	أراضي	التكلفة
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٢,٠٩٢,٧٤٨	١,٢٠٦,٩٥٣	٨,٦٦٧,٢٤٥	١,٧٧٠,٠٣٩	١,٨٧٢,٧٣٠	٢,١٧١,١٣٠	٧,٤٨٢,٨٨٤	٦,٧٣٦,٧٦٧	١٢,١٨٥,٠٠٠	في ١ يناير ٢٠٢١م
٩,٤٨١,٩٩٦	١,٢٢٩,١٦١	١١,٥٥٤	٤٠٨,٨٧٧	٦٢٤,٩٦٧	٣٠٠,٩٣٦	٢,١٦٠,٠٠٠	١,٥١٩,٣١٨	٣,٢٢٧,١٨٣	إضافات
(١,٦٨١)	-	-	-	(١,٦٨١)	-	-	-	-	إستبعادات
(٩٢٩,٢٤٢)	(٩٢٩,٢٤٢)	-	-	-	-	-	-	-	تحويلات
٥٠,٦٤٣,٨٢١	١,٥٠٦,٨٧٢	٨,٦٧٨,٧٩٩	٢,١٧٨,٩١٦	٢,٤٩٦,٠١٦	٢,٤٧٢,٠٦٦	٩,٦٤٢,٨٨٤	٨,٢٥٦,٠٨٥	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
٧,٨١٩,٣٣٩	٢,٨٨٥,٥٢٥	-	٣٨١,١٦٤	٥٨٢,٨٩٤	٢٢٠,٥١٧	٣,٧٤٩,٣٣٩	-	-	إضافات
(٢,٣٨٠)	-	-	-	(٢,٣٨٠)	-	-	-	-	إستبعادات
-	(١,٤٩٧,٠١٣)	٥٧١,٧٦٢	-	-	-	-	٩٢٥,٢٥١	-	تحويلات
٥٨,٤٦٠,٧٨٠	٢,٨٩٥,٣٨٤	٩,٢٥٠,٥٦١	٢,٥٦٠,٠٨٠	٣,٠٧٦,٥٣٠	٢,٦٩٢,٥٨٣	١٣,٣٩٢,١٢٣	٩,١٨١,٣٣٦	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
									مجمع الإستهلاك
١٠,٤٤٩,٥٨٧	-	٤,٨٥٠,٨٣٣	٥٨١,٨٨٦	٥٤٠,٣٠٢	٧٦٧,٤٠٣	٣,١٠٧,٦٩٨	٦٠١,٤٦٥	-	في ١ يناير ٢٠٢١م
٦,٢٥٥,٧٩٤	-	٢,٧٢٦,١٨٤	٣٨٢,١١٦	٤٤١,٣٨٧	٤٦٨,٨٣٥	١,٩٦١,٤٢١	٢٧٥,٨٥١	-	إستهلاك خلال السنة
(١,٦٨٠)	-	-	-	(١,٦٨٠)	-	-	-	-	إستبعادات
١٦,٧٠٣,٧٠١	-	٧,٥٧٧,٠١٧	٩٦٤,٠٠٢	٩٨٠,٠٠٩	١,٢٣٦,٢٣٨	٥,٠٦٩,١١٩	٨٧٧,٣١٦	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
٥,٧٠٩,١٨٦	-	١,١٨٦,٩٧٢	٤٧٨,٩٠٣	٥٧٧,٥٩٢	٥٢٠,٠٢٧	٢,٥٨٧,٦٩١	٣٥٨,٠٠١	-	إستهلاك خلال السنة
٢٢,٤١٢,٨٨٧	-	٨,٧٦٣,٩٨٩	١,٤٤٢,٩٠٥	١,٥٥٧,٦٠١	١,٧٥٦,٢٦٥	٧,٦٥٦,٨١٠	١,٢٣٥,٣١٧	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
									صافي القيمة الدفترية
٣٦,٠٤٧,٨٩٣	٢,٨٩٥,٣٨٤	٤٨٦,٥٧٢	١,١١٧,١٧٥	١,٥١٨,٩٢٩	٩٣٦,٣١٨	٥,٧٣٥,٣١٣	٧,٩٤٦,٠١٩	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٣٣,٩٤٠,١٢٠	١,٥٠٦,٨٧٢	١,١٠١,٧٨٢	١,٢١٤,٩١٤	١,٥١٦,٠٠٧	١,٢٣٥,٨٢٨	٤,٥٧٣,٧٦٥	٧,٣٧٨,٧٦٩	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٦- ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم توزيع قسط الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٣٧٦,٨٠٠	٤,٥٨١,٦٧٩	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٤)
١,٨٧٨,٩٩٤	١,١٢٧,٥٠٧	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٦)
٦,٢٥٥,٧٩٤	٥,٧٠٩,١٨٦	

٧- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار خلال السنة:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	موجودات حق الاستخدام
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
		التكلفة:
١٣,٨٢٩,٤٥٦	٩,٢٢٦,٥٧٦	في ١ يناير
٧١٤,٦٣٢	٣,٠٥٩,٦٦٦	إضافات
(٢,٣٠٥,٩٢٧)	-	استبعادات
(٣,٠١١,٥٨٥)	(٣,٠٦٨,٥٩٣)	إطفاء
٩,٢٢٦,٥٧٦	٩,٢١٧,٦٤٩	في ٣١ ديسمبر

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	التزامات عقود الإيجار
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٣,٣١١,٤٦٨	٩,٠٤٢,٧٢٥	في ١ يناير
٧١٤,٦٣٢	٣,٠٥٩,٦٦٦	إضافات
(٢,٣٠٥,٩٢٧)	-	استبعادات
(٦٠٠,٤٠٩)	(٦٠٥,١٢٠)	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٨)
(٢,٠٧٧,٠٣٩)	(٢,٤٨٥,٧١٦)	المدفوعات
٩,٠٤٢,٧٢٥	٩,٠١١,٥٥٥	في ٣١ ديسمبر
(٢,٠٠٤,٨٢٤)	(٢,٨١٧,٣٨٢)	يخصم: الجزء المتداول
٧,٠٣٧,٩٠١	٦,١٩٤,١٧٣	الجزء غير المتداول

يتم توزيع قسط الأطفاء للسنة على النحو التالي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٠٣٣,١٤١	٢,٠٣٣,١٥٦	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٤)
٩٧٨,٤٤٤	١,٠٤٥,٤٣٧	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٦)
٣,٠١١,٥٨٥	٣,٠٦٨,٥٩٣	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٨- تأمين نقدي عن خطاب ضمان

يمثل هذا المبلغ تأمين خطاب ضمان صادر من أحد البنوك المحلية بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي، مقابل إصدار خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي إيضاح (٣٢). إن خطاب الضمان هذا مقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص الاستقدام للمجموعة وهو ساري المفعول حتى تاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٩م.

٩- تأشيرات مستخدمة

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	
٥,١٨٦,٩٧٧	٨,١٣١,٧٤٢	الرصيد في بداية السنة
٢٧,٥٢٠,٠٠٠	٣٣,٢٤٨,٠٠٠	تأشيرات أُصدرت خلال السنة (إيضاح ١٣)
(٢,٧٢٢)	(٨٦,٧٧٣)	تعديلات على رصيد أول المدة
(١٣,٦٨٨,٠٠٠)	(١٨,١٨٢,٠٠٠)	يخصم: تأشيرات متاحة (إيضاح ١٣)
١٩,٠١٦,٢٥٥	٢٣,١١٠,٩٦٩	تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١٣)
(٧,٧٤٦,٥١٣)	(٩,٧٥٧,٢٦٧)	إطفاء خلال السنة
(٣,١٢٨,٠٠٠)	(٣,٥٧٦,٠٠٠)	التأشيرات المرتجعة
٨,١٣١,٧٤٢	٩,٧٧٧,٧٠٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر
(٥,٢٣٩,٣٨٦)	(٧,٠١٩,٤٠٦)	يخصم: الجزء المتداول
٢,٨٩٢,٣٥٦	٢,٧٥٨,٢٩٦	الجزء غير المتداول

١٠- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

تمثل مصاريف الاستقدام قيمة المبالغ المدفوعة للجهات الخارجية وذلك من أجل إستقدام العاملين للمملكة العربية السعودية، ويتم إطفاءها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. إن تفاصيل مصاريف الاستقدام كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	
١٥,١٠٦,٢٨٨	٢٣,٤٦٥,٠٣٥	الرصيد في بداية السنة
٢٨,٨٧٩,٩٧٨	٤٣,٤٩٠,٣٣٤	الإضافات
(٢٠,٥٢١,٢٣١)	(٣٠,١٥٥,٢٣٣)	إطفاء خلال السنة
٢٣,٤٦٥,٠٣٥	٣٦,٨٠٠,١٣٦	الرصيد في نهاية السنة
(١٤,٨٦٠,٤٩١)	(٢٤,٩٥٩,٧٧٩)	يخصم: الجزء المتداول (إيضاح ١٢)
٨,٦٠٤,٥٤٤	١١,٨٤٠,٣٥٧	الجزء غير المتداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

II- أرصدة ومعاملات مع جهات ذات علاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة من المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا والمنشآت المالكن لها. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع غير النقدية والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
٩٥١,٥٦٥	١,٩٨٥,٣٨٣	مبيعات	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٥,٤٥٥,٧٠٧	٥,٨٥٦,٩٤٤	مبيعات	شركة التوائم الأربعة المحدودة
١٠٦,٠٨٥	٣٧,٦٤٣	مبيعات	مصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة
٨,٣٤١	-	مصاريف مدفوعة بالإنابة / تمويل	عبد الله سليمان عبد الرحمن النقيب
٣٣,٩٤٨	-	مبيعات	شركة محمد وعبدالله سليمان النقيب
٦٠,٠٤٩	-	مبيعات	مؤسسة عبد الرحمن علي القبسي للمقاولات

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تشمل كبار موظفي الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
٤,٠٠٩,٦٠٠	٣,٧١٠,١٠٠	رواتب ومكافآت	الإدارة التنفيذية العليا
٤٦١,٤٣٤	٦٣٦,٦٢٣	منافع انتهاء التوظيف	التزام المنافع المحددة لكبار الموظفين

يتمثل المستحق من جهات ذات علاقة مما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
١٣٥,٠٧٦	٢٠٦,٣٦١	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٧٦,١٠٠	٤١٩,١٩٥	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٨,١٨٢	-	ذات علاقة بمساهم	مصنع خالد سليمان النقيب للخرسانة الجاهزة
٢١٩,٣٥٨	٦٢٥,٥٥٦		

يتمثل المستحق إلى جهات ذات علاقة مما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
١٧,٧١٣	-	ذات علاقة بمساهم	شركة محمد وعبدالله سليمان النقيب
١٧,٧١٣	-		

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

١٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣٢,٣٩٨,٢٠٣	٢٢,٩٩٧,٥٥١	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٤,٨٦٠,٤٩١	٢٤,٩٥٩,٧٧٩	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً (إيضاح ١٠)
٢,٢٨٩,٤٧٦	٧,٧٧٤,٧٧٧	دفعات مقدمة إلى موردين
٤٣٧,١٦٦	٨٦٩,٧٢٣	ذمم موظفين
١,٦٩١,٤٦٧	٢,٥٥٦,٣٤٨	أخرى
٥١,٦٧٦,٨٠٣	٥٩,١٥٨,١٧٨	

١٣- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ ٣١ ديسمبر. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية. إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣٢,٧٠٤,٢٥٥	٤١,٢٩٢,٩٦٩	تأشيرات مستخرجة خلال السنة، بالصافي*
(١٩,٠١٦,٢٥٥)	(٢٣,١١٠,٩٦٩)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٩)
١٣,٦٨٨,٠٠٠	١٨,١٨٢,٠٠٠	

* بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٣٣,٢٤٨,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢١م: ٢٧,٥٢٠,٠٠٠ ريال سعودي)، حيث بلغ رصيد التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ١٨,١٨٢,٠٠٠ ريال سعودي في حين بلغت قيمة التأشيرات في بداية السنة مبلغ (٢٠٢١م: ١٣,٦٨٨,٠٠٠ ريال سعودي)، بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة وغير المصدرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٨١٨,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢١م: ٦٤٨,٠٠٠ ريال سعودي).

١٤- إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

قامت المجموعة ببيع الاستثمارات قصيرة الأجل المتمثلة بالاستثمار في صناديق متنوعة خلال عام ٢٠٢٢م حيث بلغت الأرباح المحققة من بيع الاستثمارات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٢٨٤,٢٥٩ ريال سعودي (٢٠٢١م: ٥٦٥,٢٥٧ ريال سعودي) (إيضاح ٢٧).

قامت المجموعة بشراء أسهم من خلال اكتتابات الطرح الأولي لبعض الشركات المدرجة في السوق المالي. كما بلغت قيمة أرباح بيع الأسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ١٩٩,٧٥٥ ريال سعودي (٢٠٢١م: ١٠٢,٨٩٧ ريال سعودي) (إيضاح ٢٧).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

١٥- مدينون تجاريون

يتضمن رصيد المدينون التجاريون على أرصدة ثلاثة عملاء رئيسيين للمجموعة، حيث بلغت نسبة أرصدتهم ٤١٪ (٢٠٢١م: ٤٤٪) من إجمالي رصيد المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. كما بلغت الإيرادات الناتجة عن هؤلاء العملاء ما نسبته ١٠,٠٪ (٢٠٢١م: ١٩,٨٪) من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١,٥٠٦,٥٢٠	١,٢٢٦,٦١٠	مدينون تجاريون - أفراد
٢٧,٢٣٩,٨٦٧	٣٧,٨٢٥,٩٤٩	مدينون تجاريون - أعمال*
٢٨,٨٤٦,٣٨٧	٣٩,٠٥٢,٥٥٩	
(٩٨٩,٠٧٠)	(٢,٧١٨,٨٣٣)	الخسائر الإئتمانية المتوقعة**
٢٧,٨٥٧,٣١٧	٣٦,٣٣٣,٧٢٦	

* إن أعمار ذمم المدينون التجاريون كانت كما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٨,٣٨٤,٤٥٠	٢٠,٨٧٧,٧٥٤	أقل من ٣١ يوم
٨,٠١١,٩١٠	١١,٩٤٧,٨٢٣	٣١ - ٩٠ يوم
٥١٤,٩١٩	٢,٠٩٣,٣٣٣	٩١ - ١٢٠ يوم
٦٧٢,٢٠٧	١,٣١٥,٥١٣	١٢١ - ٣٦٥ يوم
١,٢٦٢,٩٠١	٢,٨١٨,١٣٦	أكثر من ٣٦٥ يوم
٢٨,٨٤٦,٣٨٧	٣٩,٠٥٢,٥٥٩	

** فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كانت كما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٩٨٩,٠٧٠	٩٨٩,٠٧٠	١ يناير
-	١,٧٤٢,٢٤١	الإضافات خلال السنة
-	(١٢,٤٧٨)	الاستبعادات خلال السنة
٩٨٩,٠٧٠	٢,٧١٨,٨٣٣	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

١٦- النقد لدى البنوك

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٦,٧٤٤,٧٦٨	النقد لدى البنوك
-	١٦٦,٨٨٩,٦٢١	ودائع قصير الأجل*
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	

* وودائع قصير الأجل تستحق خلال ٩٠ يوماً أو أقل.

١٧- احتياطي نظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على المجموعة أن تجنب كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

١٨- تأمينات محتجزة

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١,٢٤٠,١٢٧	٥١٩,٣٤٤	تأمينات من عملاء أفراد
٢٤,٢٩٦,٦٤٣	٢٩,٣٢٨,٣١٢	تأمينات من عملاء أعمال
٢٥,٥٣٦,٧٧٠	٢٩,٨٤٧,٦٥٦	
(٥,٥١٢,٥٥٤)	(٢٠,٤٤٦,٨٧٨)	يخصم: الجزء المتداول
٢٠,٠٢٤,٢١٦	٩,٤٠٠,٧٧٨	الجزء غير المتداول

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين

يتعين على المجموعة دفع منافع ما بعد الخدمة لجميع الموظفين بموجب أنظمة العمل السعودية عند إنهاء خدمتهم. يتم قياس تكلفة التزام منافع الموظفين المحددة باستخدام التقييم الاكتواري وطريقة وحدة الإلتئمان المخططة.

تسوية القيمة الحالية للالتزام منافع الموظفين المحددة

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٦,١٠٤,٢٦٣	٨,٩٥٨,٤٩٨	١ يناير
٤,٧٢٨,٤٣٥	٥,٥٤٣,٥٧٢	تكاليف الخدمة الحالية
١٨١,٧٧٠	١٧٧,٢١١	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٨)
(١,٥٣١,٣٤٧)	(٢,١٩٦,٧٠٩)	المدفوع خلال السنة
(٥٢٤,٦٢٣)	(٢٩,١٣٠)	إعادة القياس الاكتواري
٨,٩٥٨,٤٩٨	١٢,٤٥٣,٤٤٢	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

تم استخدام الافتراضات الاكتوارية الهامة التالية من قبل المجموعة لتقييم التزام منافع الموظفين المحددة:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
٢%	٤,٢٥%	معدل خصم التقييم
٢%	٤,٢٥%	المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب

تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
		معدل خصم التقييم
٨,٥٠٩,٤٤١	١١,٨٥٥,٠٠٧	زيادة بنسبة ١%
٩,٢٤٢,٣٢٧	١٢,٨٣٠,٠٦٧	انخفاض بنسبة ١%
		المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب
٩,٢٣٨,٤٦٢	١٢,٨٢٥,٠٤٨	زيادة بنسبة ١%
٨,٥٠٦,١٠٥	١١,٨٥٠,٦٥٣	انخفاض بنسبة ١%

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

تم إعداد تحليلات الحساسية لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستتبع تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية الفترة المالية. وتستند تحليلات الحساسية على التغيير في الافتراض الجوهري، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحساسية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغييرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

٢٠- مطلوبات عقود

تتعلق مطلوبات العقود بصورة رئيسية بالعرض المدفوع مقدماً والمستلم من العملاء والإيرادات غير المكتسبة، والتي بشأنها يتم إثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الاداء.

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٢٤,٧٧٢,٧٣٠	٢٠,٧١٧,٧٢٨	١ يناير
٢٢٠,٨٦٥,٠٥٨	٢٦٧,٣٨٢,٣٧٨	الإضافات
(٢٢٤,٩٢٠,٠٦٠)	(٢٧٠,٧٥٢,٣٢٧)	المستخدم
٢٠,٧١٧,٧٢٨	١٧,٣٤٧,٧٧٩	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢١- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	
١٥,٠٢٦,٩٤١	١٧,٩٢٩,١٨١	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
٩,١٦٢,٠٧٢	١٢,٢٥١,٧٩٥	إجازات مستحقة
٦,٩٣٠,٢٧٥	١٠,٤٤٤,٦٦٤	تذاكر سفر مستحقة
٣,٣٩٩,٢٦٢	٤,٤٧٤,٤٥٩	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,١٤٩,٠٠٠	٢,٠٤٠,٠٠٠	مخصص مكافآت
١,٤٥١,٩٦٥	١,٠٥٤,٦٠٠	دفعات مقدمة من عملاء
٢,١٦٦,٥٣٩	٢٥٨,٤٠٩	مخصص قضايا والتزامات محتملة
٩٥٥,٦٢٥	١,٧٦٤,٧٩٢	أخرى
٤١,٢٤١,٦٧٩	٥٠,٢١٧,٩٠٠	

٢٢- الزكاة

مكونات الوعاء الزكوي

إن العناصر الرئيسية لوعاء الزكاة هي كما يلي:

٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	
٦٦,١٨٩,٧٥٦	٦٩,٩٧٨,٣٤٠	الربح المعدل للسنة قبل الزكاة
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
٢٨,٠٣٢,٠٨٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤	أرباح مبقاه
٣,١٠٤,٣٥٦	٨,٤٩٩,٣٠٣	إحتياطي نظامي
٨,٠١٨,٠٩٠	٨,١٦٥,١٣٣	مخصصات وتسويات أخرى
٩,٠٤٢,٧٢٥	٩,٠١١,٥٥٥	التزامات عقود إيجار
(٩,٢٢٦,٥٧٦)	(٩,٢١٧,٦٤٩)	موجودات حق الاستخدام
(٣٣,٩٤٠,١٢٠)	(٣٦,٠٤٧,٨٩٣)	ممتلكات ومعدات
-	١,٠٥٤,٦٠٠	دفعات مقدمة من العملاء
-	٢,٠٩٦,٤٢٠	مخصص زكاة
١٧١,٢٢٠,٣١٨	٢٣٠,١٢٦,٤٢٣	
١٧٤,٤٨٣,٩٨٠	٢٣٥,١٠٢,٧٧٦	وعاء الزكاة

تم تعديل بعض هذه المبالغ للوصول إلى وعاء الزكاة.

تحتسب الزكاة المستحقة بواقع ٢,٥٪ من الوعاء الزكوي أو صافي الربح المعدل للسنة، أيهما أعلى.

الزكاة المستحقة

٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	
٣,٧٦٣,٧١٢	٥,٣٣٣,٢٤٢	١ يناير
٤,٨٢٨,٩٢٧	٥,٨٧٧,٥٦٩	مصروف الزكاة المحمل للسنة
(٣,٢٥٩,٣٩٨)	(٣,٢٣٦,٨٢٢)	المدفوع خلال السنة
٥,٣٣٣,٢٤٢	٧,٩٧٣,٩٨٩	٣١ ديسمبر

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢٢- الزكاة (تتمة)

الوضع الزكوي

قامت المجموعة بتقديم إقراراتها الزكوية لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى عام ٢٠٢١م، ولم تستلم أي ربوط حتى تاريخه. حصلت شركة تمكين للموارد البشرية على موافقة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتاريخ ٢١ شوال ١٤٤٢هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢١م على تقديم إقرار زكوي موحد للشركة وشركاتها التابعة المملوكة بنسبة ١٠٠٪ اعتباراً من السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

٢٣- إيرادات من العقود مع العملاء

تفصيل الإيرادات

في الجداول التالية، تم تفصيل الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود وكذلك مدة العقود (توقيت الإيراد). تم استبعاد الإيرادات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية.

نوع القطاع	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)
أفراد	١٩٥,١٧٠,٣١١	١٦١,٥٥٤,٥٥١
المطاعم والأغذية	١١١,٣٠٩,٤٢٨	٨٧,٨٦٦,٢٧٩
المقاولات والصيانة والتشغيل	٥٥,٢٤٧,٣٠٤	٦٤,٣٤٦,٧٧٦
الطبي	٣٠,٩٠٧,٣٨٢	٢١,٢٠٠,٧٨٤
تجزئة	٣١,٨٤٣,٤٠٩	٢١,٠٢٨,١٦٣
تقنية وأنظمة معلومات	٢,٠٠٥,١١٧	٢,٥٣٠,٩٨١
	٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤

نوع العميل	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)
شركات	٢٣١,٣١٢,٦٤٠	١٩٦,٩٧٣,٠٨٢
أفراد	١٩٥,١٧٠,٣١١	١٦١,٥٥٤,٥٥١
	٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤

نوع العقد	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)
قطاع الشركات	٢٣١,٣١٢,٦٤٠	١٩٦,٩٧٣,٠٨٢
أفراد - عقود شهرية	١٥٦,١٠٥,٦٨٩	١٣٤,٥٣٦,٢٢٩
أفراد - خدمة بالساعة	٣٩,٠٦٤,٦٢٢	٢٧,٠١٨,٢٢٣
	٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤

مدة العقد	٢٠٢٢م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)
أكثر من سنة واحدة	٢٣١,٦٢٦,٢٤٠	١٩٧,١٩٥,٥٨٢
سنة واحدة فأقل	١٩٤,٨٥٦,٧١١	١٦١,٣٣٢,٠٥١
	٤٢٦,٤٨٢,٩٥١	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢٤- تكلفة الإيرادات

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٥٦,٨١٧,٤٨١	١٨٢,٦٤٧,٤٥٧	رواتب ومزايا أخرى
٤٤,٨٢٠,٥٨٤	٤٩,٣٨٤,٨١٧	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
٢٠,٥٢١,٢٣١	٣٠,١٥٥,٢٣٣	مصاريف استقدام (إيضاح ١٠)
٥,٦٢٠,١٢٠	١٠,٢٤٧,٤٢٥	تذاكر سفر
٧,٧٢٣,٠٧٠	٩,٧٤٣,٨٥٣	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٦,٤٠٩,٩٤١	٦,٦٠٤,٨٣٥	استهلاكات وإطفاءات
٣,٦٢٢,١٥٩	٤,٤٩٤,١٣٧	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٣,٧٤١,٩٦٠	٤,٦٩٠,٣٣٩	تأمين طبي
٢,٧٢٧,٠٩٦	٣,٤١٢,٥٣٤	تأمينات إجتماعية
١,٩٨٠,٨٢٢	٣,٢٨٧,٤٤٢	مصروفات إعاشة
١,٧٢٦,٨٧١	٢,٥٨١,٩٠٣	عمولات بنكية
٨٩٤,٦٩٨	٢,٠٥٢,١٦٧	إيجارات سكن عمال
١,٠٣٠,٠٢٠	١,٩٨٥,٤٥٩	صيانة واصلاحات
٥٠٩,١٢٩	١,٣٢٣,٤٥٨	مكافآت
١,٢٩٧,٦٤١	١,٣٠١,٩٥١	رسوم واشتراكات
٣٤٦,٥٢٨	٥٢٤,٧٧٠	عمولات مكاتب خارجية
٣٧٤,٢٧٥	٤٧٦,٤٧٧	فحص طبي
١,٦٠٥,٦٦٥	٢٤٨,٥٧٣	حجر صحي
٢٨٢,٣٣٢	١٥٤,٨١٧	مصاريف حكومية
٢,٧٩١,٣٣١	٧,١٩٦,٤١٨	أخرى
٢٦٤,٨٤٢,٩٥٤	٣٢٢,٥١٤,٠٦٥	

٢٥- مصاريف بيع وتسويق

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣,٨٦٠,٨١٧	٨,٣٢٨,١٥٣	دعاية وإعلان
٥٢٧,٧٦٦	-	سفر وتنقلات
٤,٣٨٨,٥٨٣	٨,٣٢٨,١٥٣	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢٦- مصاريف عمومية وإدارية

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٦,٦٣٩,١٤٨	٢١,١١٤,٣٤٩	رواتب ومزايا أخرى
٩٤٠,٢٧٨	٣,٠٥٥,٩٥٥	رسوم خدمات واشتراكات
٢,٨٥٧,٤٣٨	٢,١٧٢,٩٤٤	استهلاكات وإطفاءات
٢,١٤٩,٠٠٠	١,٨٤٨,٢٧٧	مخصص مكافآت
٢,٥٤٦,٨٢٢	١,٨٢٧,٥٨٤	استشارات مهنية
١,١٨٨,٥٦٥	١,٤٦٠,٥١٣	تأمينات إجتماعية
١,١٠٦,٢٧٦	١,٠٤٩,٤٣٥	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٤٢٢,٧٠٤	٨٢٢,٠٤٩	تأمين طبي
١٠١,٢٩٩	١٣٩,٨٩٤	قرطاسية ومطبوعات
٢٩٩,٣٩٨	١٢٦,٨٨٨	صيانة واصلاحات
٣٠٧,٦٠٧	٩٩,٧٤١	إيجارات
٢٢٥,٠٩٥	٧٦,٢٠٦	كهرباء ومياه
٨١,٨٦٧	٨٧,١٢٤	ضيافة ونظافة
-	٨٧,٩٠٠	هدايا وتبرعات
٢٣,٤٤٣	١٣,٤١٤	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٢,٥٤٢,٦٦٢	٤,٢٩٦,٥٨٥	أخرى
٣١,٤٣١,٦٠٢	٣٨,٢٧٨,٨٥٨	

٢٧- إيرادات أخرى

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
-	٢,٤٢٥,١٥٩	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
٦٦٨,١٥٤	٤٨٤,٠١٤	إيرادات إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ١٤)
-	٤٢٣,٤٦٥	عكس مخصص قضايا والتزامات محتملة
(٩٢٩,٢٤٢)	-	خسائر من شطب مشاريع تحت التنفيذ
٤٤١,٤٨٤	(٩,٢٥٤)	خصم تجاري نقدي
٩٩١,٠٦٦	٢,٤٨٦,٩٦٦	أخرى
١,١٧١,٤٦٢	٥,٨١٠,٣٥٠	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢٨- تكاليف التمويل

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٦٠٠,٤٠٩	٦٠٥,١٢٠	تكاليف تمويل على التزام عقود الإيجار (إيضاح ٧)
١٨١,٧٧٠	١٧٧,٢١١	تكاليف تمويل على التزام منافع الموظفين (إيضاح ١٩)
٧٨٢,١٧٩	٧٨٢,٣٣١	

٢٩- ربحية السهم

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٥٣,٤٢٤,٨٥١	٥٤,٧٧٠,٠٨٤	صافي الربح للسنة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	عدد الأسهم
٥,٣٤	٥,٤٨	ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على ربحية السهم الأساسي والمخفض للمجموعة.

تم احتساب ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم صافي ربح السنة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٣٠- قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي سوف يتم استلامها مقابل أصل أو سداد لتحويل التزام بموجب معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ضمن تعريف القيمة العادلة يوجد افتراض أن المجموعة سوف تستمر في العمل حيث لا يوجد أي نية أو شرط للحد جوهرياً من حجم عملياتها أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

تعتبر الأداة المالية مدرجة في سوق نشطة إذا كانت الأسعار المدرجة متوفرة بصورة سهلة ومنتظمة من تاجر صرف أو وسيط مجموعة صناعة أو خدمات تسعير أو هيئة تنظيمية وأن هذه الأسعار تمثل معاملات سوقية حدثت بصورة فعلية ومنتظمة على أساس تجاري.

عند قياس القيمة العادلة، تستخدم المجموعة معلومات سوقية قابلة للملاحظة كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة استناداً إلى المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة يمكن الحصول عليها في تاريخ القياس.

المستوى ٢: مدخلات غير الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى ١ وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).

المستوى ٣: مدخلات لموجودات ومطلوبات لا تستند إلى معلومات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية في المجموعة لا تقاس بالقيمة العادلة، حيث يتم قياسها بالتكلفة المطفأة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٣١- إدارة مخاطر الأدوات المالية

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على نقد لدى البنوك والمدينون التجاريون وأرصدة مدينة أخرى كما يلي:

٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٩٠,٠٢٨,٠٦٢	١٨٣,٦٣٤,٣٨٩	نقد لدى البنوك
٢٧,٨٥٧,٢١٧	٣٦,٣٣٣,٧٢٦	مدينون تجاريون
٤,٤١٨,١٠٩	١١,٢٠٠,٨٤٨	أرصدة مدينة أخرى
١٢٢,٣٠٣,٤٨٨	٢٣١,١٦٨,٩٦٣	

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينون التجاريون من خلال وضع حدود إئتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرية. يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالٍ.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، إن ٤١٪ (٢٠٢١م: ٤٤٪) من إجمالي أرصدة المدينون التجاريون يخص ٣ عملاء رئيسيين.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة.

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م			التزامات مالية
أكثر من سنة	أقل من سنة	القيمة الدفترية	
بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي	
٩,٤٠٠,٧٧٨	٢٠,٤٤٦,٨٧٨	٢٩,٨٤٧,٦٥٦	تأمينات محتجزة
١٢,٤٥٣,٤٤٢	-	١٢,٤٥٣,٤٤٢	التزام المنافع المحددة للموظفين
٦,١٢٤,١٧٣	٢,٨٨٧,٣٨٢	٩,٠١١,٥٥٥	التزامات عقود إيجار
-	١٧,٣٤٧,٧٧٩	١٧,٣٤٧,٧٧٩	مطلوبات عقود
-	٨,٠٧٩,٩٩٨	٨,٠٧٩,٩٩٨	دائون تجاريون
-	٥٠,٢١٧,٩٠٠	٥٠,٢١٧,٩٠٠	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	٧,٩٧٣,٩٨٩	٧,٩٧٣,٩٨٩	زكاة مستحقة
٢٧,٩٧٨,٣٩٣	١٠٦,٩٥٣,٩٢٦	١٣٤,٩٣٢,٣١٩	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٣١- إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			القيمة الدفترية بالريال السعودي
أكثر من سنة	أقل من سنة		
بالريال السعودي	بالريال السعودي		
التزامات مالية			
٢٠,٠٢٤,٢١٦	٥,٥١٢,٥٥٤	٢٥,٥٣٦,٧٧٠	تأمينات محتجزة
٨,٩٥٨,٤٩٨	-	٨,٩٥٨,٤٩٨	التزام المنافع المحددة للموظفين
٧,٠٣٧,٩٠١	٢,٠٠٤,٨٢٤	٩,٠٤٢,٧٢٥	التزامات عقود إيجار
-	٨,٣٣٣,٧٥٣	٨,٣٣٣,٧٥٣	دائنون تجاريون
-	٢٠,٧١٧,٧٢٨	٢٠,٧١٧,٧٢٨	مطلوبات عقود
-	٤١,٢٤١,٦٧٩	٤١,٢٤١,٦٧٩	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	٥,٣٣٣,٢٤٢	٥,٣٣٣,٢٤٢	زكاة مستحقة
-	١٧,٧١٣	١٧,٧١٣	مستحق إلى جهات ذات علاقة
٣٦,٠٢٠,٦١٥	٨٣,١٦١,٤٩٣	١١٩,١٨٢,١٠٨	

تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالتزامات المستقبلية للمجموعة.

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهرية على موجوداتها ومطلوباتها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٣٢- الارتباطات المحتملة

الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، كان لدى المجموعة خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (إيضاح ٨).

٣٣- الأحداث اللاحقة لتاريخ إعداد القوائم المالية

وافق جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة بالإجماع رقم ٤ لعام ٢٠٢٣م والمنعقد بتاريخ ٢٦ فبراير ٢٠٢٣م بالتوصية للجمعية العامة غير العادية برفع رأس مال الشركة إلى ٢٠٠ مليون ريال سعودي عن طريق رسملة ١٠٠ مليون من الأرباح المبقاه للقوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

لم تقع أية أحداث لاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي، والتي تتطلب إجراء تعديلات أو تقديم إفصاحات بشأنها في هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٤- الموافقة على القوائم المالية

تمت الموافقة على القوائم المالية الموحدة وإتمادها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م للإصدار من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ ٦ شعبان ١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦ فبراير ٢٠٢٣م).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص. ب ٢٠٠٤٦٢، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ١٦٠٠ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦
فكس: ١٦٠١ ١١ ٨٣٥ +٩٦٦

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين
شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة تمكين للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يُشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة") والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وقائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الواردة في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة كذلك عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمز الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة "أي مجلس الإدارة" هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

- ١ -



تقرير المراجع المستقل (تمة)

إلى السادة المساهمين - شركة تمكين للموارد البشرية

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تمة)

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بنزعة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواء كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تنبئ بشكوك كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نعدك رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. ونستند استنتاجنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



بدر حاتم التميمي

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٤٨٩)
الرياض في ٢ رمضان ١٤٤٥هـ
الموافق ١٢ مارس ٢٠٢٤م

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	إيضاحات	الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
٣١,٦٤٣,١٦١	٣٣,٩٤٠,١٢٠	٦	ممتلكات ومعدات
١٣,٨٢٩,٤٥٦	٩,٢٢٦,٥٧٦	٧	موجودات حق الاستخدام
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٨	تأمين نقدي عن خطاب ضمان
٦٣٢,٥٣٠	٢,٨٩٢,٣٥٦	٩	تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٢,٤٣٨,٤٢٣	٨,٦٠٤,٥٤٤	١٠	مصاريف استقدام مدفوع مقدماً - الجزء غير المتداول
٥٨,٥٤٣,٥٧٠	٦٤,٦٦٣,٥٩٦		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
٢٦,٤٠٧,٨٢٦	٢٧,٨٥٧,٣١٧	١٥	مدينون تجاريون
٤٤,٤٩٦,٠٥٢	٥١,٦٧٦,٨٠٣	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٤,٥٥٤,٤٤٧	٥,٢٣٩,٣٨٦	٩	الجزء المتداول من تأشيرات مستخدمة
١٠,٧٢٦,٠٠٠	١٣,٦٨٨,٠٠٠	١٣	تأشيرات متاحة
٢٠,٨٠٨	٢١٩,٣٥٨	١١	مستحق من جهات ذات علاقة
٥٠,٢٣٠,٢٤٦	٥٠,٨٩٥,٥٠٣	١٤	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الريح أو الخسارة
٤٣,٥٦١,٠٥٩	٩٠,٠٢٨,٠٦٢		نقد لدى البنوك
١٨٠,٠٩٦,٤٣٨	٢٣٩,٦٠٤,٤٢٩		مجموع الموجودات المتداولة
٢٣٨,٦٤٠,٠٠٨	٣٠٤,٢٦٨,٠٢٥		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
٣,١٠٤,٣٥٦	٨,٤٩٩,٣٠٣	١٦	إحتياطي نظامي
٢٨,٠٣٢,٠٨٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤		أرباح مبقاة
١٣١,١٣٦,٤٤٣	١٨٥,٠٨٥,٩١٧		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
٣,٩٥٠,٨١٦	٢٠,٠٢٤,٢١٦	١٧	تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول
٩,٨٨٦,١٦٢	٧,٠٣٧,٩٠١	٧	التزامات عقود إيجار- الجزء غير المتداول
٦,١٠٤,٢٦٣	٨,٩٥٨,٤٩٨	١٨	التزام المنافع المحددة للموظفين
١٩,٩٤١,٢٤١	٣٦,٠٢٠,٦١٥		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٥,٣٢٩,٥١٣	٨,٣٣٣,٧٥٣		دائنون تجاريون
٢٤,٧٧٢,٧٣٠	٢٠,٧١٧,٧٢٨	١٩	مطلوبات عقود
١٤,٥٤١,٣٥٨	٥,٥١٢,٥٥٤	١٧	الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة
٣٥,٧٢١,٣٦٢	٤١,٢٤١,٦٧٩	٢٠	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٨,٣٤١	١٧,٧١٣	١١	مستحق إلى جهة ذات علاقة
٣,٤٢٥,٣٠٧	٢,٠٠٤,٨٢٤	٧	الجزء المتداول من التزامات عقود إيجار
٣,٧٦٣,٧١٣	٥,٣٣٣,٢٤٢	٢١	زكاة مستحقة
٨٧,٥٦٢,٢٢٤	٨٣,١٦١,٤٩٣		مجموع المطلوبات المتداولة
١٠٧,٥٠٣,٥٦٥	١١٩,١٨٢,١٠٨		مجموع المطلوبات
٢٣٨,٦٤٠,٠٠٨	٣٠٤,٢٦٨,٠٢٥		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
(بالريال السعودي)

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	إيضاحات	
٣٠٢,٤٤٠,٠٣١	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٢٢	إيرادات من العقود مع العملاء
(٢٢٣,٩٧٨,١٩٠)	(٢٦٤,٨٤٢,٩٥٤)	٢٣	تكلفة الإيرادات
٧٨,٤٦١,٨٤١	٩٣,٦٨٤,٦٨٠		إجمالي الربح
(٢,١٧٠,٧٢٢)	(٤,٣٨٨,٥٨٣)	٢٤	مصاريف بيع وتسويق
(٣٢,٤٩٦,٧٧٧)	(٣١,٤٣١,٦٠٢)	٢٥	مصاريف عمومية وإدارية
(٩٨٩,٠٧٠)	-	١٥	خسائر إئتمانية متوقعة
٤٢,٨٠٥,٢٧٢	٥٧,٨٦٤,٤٩٥		الربح التشغيلي
٩١٣,١٨٠	١,١٧١,٤٦٢	٢٦	إيرادات أخرى
(٩٦٢,٣٣٣)	(٧٨٢,١٧٩)	٢٧	تكاليف التمويل
٤٢,٧٥٦,١٢٩	٥٨,٢٥٣,٧٧٨		الربح قبل الزكاة
(٢,٢٣٢,٠٦٩)	(٤,٨٢٨,٩٢٧)	٢١	زكاة
٣٩,٥٢٤,٠٦٠	٥٣,٤٢٤,٨٥١		صافي ربح السنة
الدخل الشامل الاخر:			
بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة			
٩٢,٨٨٤	٥٢٤,٦٢٣	١٨	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
٩٢,٨٨٤	٥٢٤,٦٢٣		الدخل الشامل الاخر للسنة
٣٩,٦١٦,٩٤٤	٥٣,٩٤٩,٤٧٤		مجموع الدخل الشامل للسنة
ربحية السهم المتعلقة بالمساهمين:			
٣,٩٥	٥,٣٤	٢٨	الأساسية والمخفضة

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
(بالريال السعودي)

مجموع حقوق الملكية	أرباح مبقاه (خسائر متراكمة)	احتياطي نظامي	رأس المال	
٩١,٥١٩,٤٩٩	(٨,٤٨٠,٥٠١)	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ ديسمبر ٢٠٢٠م
٣٩,٥٢٤,٠٦٠	٣٩,٥٢٤,٠٦٠	-	-	صافي ربح السنة
٩٢,٨٨٤	٩٢,٨٨٤	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٣٩,٦١٦,٩٤٤	٣٩,٦١٦,٩٤٤	-	-	مجموع الدخل الشاملة للسنة
-	(٣,١٠٤,٣٥٦)	٣,١٠٤,٣٥٦	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
١٣١,١٣٦,٤٤٣	٢٨,٠٢٢,٠٨٧	٣,١٠٤,٣٥٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م
١٣١,١٣٦,٤٤٣	٢٨,٠٢٢,٠٨٧	٣,١٠٤,٣٥٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ ديسمبر ٢٠٢١م
٥٣,٤٢٤,٨٥١	٥٣,٤٢٤,٨٥١	-	-	الربح للسنة
٥٢٤,٦٢٣	٥٢٤,٦٢٣	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٥٣,٩٤٩,٤٧٤	٥٣,٩٤٩,٤٧٤	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٥,٣٩٤,٩٤٧)	٥,٣٩٤,٩٤٧	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
١٨٥,٠٨٥,٩١٧	٧٦,٥٨٦,٦١٤	٨,٤٩٩,٣٠٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
(بالريال السعودي)

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
		الأنشطة التشغيلية
٤٢,٧٥٦,١٢٩	٥٨,٢٥٣,٧٧٨	الربح للسنة قبل الزكاة
		تعديلات لـ:
٦,١٤٧,٨٥٨	٦,٢٥٥,٧٩٤	استهلاكات
٣,٤٩٥,٦٢٩	٤,٦٠٢,٨٨٠	إطفاءات موجودات حق الاستخدام
٩,٣٣٩,٤٦٦	٧,٧٤٦,٥١٢	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٩٨٩,٠٧٠	-	خسائر إئتمانية متوقعة
٩٦٢,٣٢٣	٧٨٢,١٧٩	تكاليف التمويل
٤١٤,٣٦٣	-	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
-	٩٢٩,٢٤٢	شطب مشاريع تحت التنفيذ
٢,٨٥١,٩١٤	٤,٧٢٨,٤٣٥	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
		تغييرات في رأس المال العامل:
(٦,٩١٣,٢١١)	(١,٤٤٩,٤٩١)	مديون تجاريون
١١,٦٠٩,٧٠٨	(١٣,٣٤٦,٨٧٢)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(١٨,٣٨٢,١٠٩)	(٢٩,٧٠٧,٥٣٣)	تأشيرات مستخدمة
١٤,٠٠٦,٤٤٣	١٦,٠٥٤,٢٥٥	تأشيرات متاحة
٢,٢٦٤,٩٨٨	٧,٠٤٤,٥٩٦	تأمينات محتجزة
(٣٤٣,٦٩٢)	٣,٠٠٤,٢٤٠	دائون تجاريون
(١٢,٥٠٣,٤٤٨)	(١٨٩,١٧٨)	مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة
١٦,٩٧٨,٧٩٣	٥,٥٢٠,٣١٨	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٠,٣١٢,٥٤٥	(٤,٠٥٥,٠٠٢)	إيرادات غير محققة
٨٣,٩٨٦,٧٦٩	٦٦,١٧٤,١٥٣	النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
(١,٥٨٠,٥١٩)	(٣,٢٥٩,٣٩٨)	زكاة مدفوعة
(٨١,٦٣٩)	(١,٥٣١,٣٤٧)	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٨٢,٣٢٤,٦١١	٦١,٣٨٣,٤٠٨	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الإستثمارية
(٥٠,٣٣٠,٢٤٦)	(٥٦٥,٢٥٧)	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٢,٠٩٢,٣٧٦)	(٩,٤٨١,٩٩٦)	شراء ممتلكات ومعدات
٩٩,٦١٣	-	متحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٥٢,٣٢٣,٠٠٩)	(١٠,٠٤٧,٢٥٣)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الإستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٤,١١٠,٨٨٠)	(٤,٨٦٩,١٥٢)	سداد التزامات عقود الأيجار
(٤,١١٠,٨٨٠)	(٤,٨٦٩,١٥٢)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٢٥,٨٩٠,٧٢٢	٤٦,٤٦٧,٠٠٣	صافي التغيير في النقد وما في حكمه
١٧,٦٧٠,٣٣٧	٤٣,٥٦١,٠٥٩	نقد لدى البنوك في ١ يناير
٤٣,٥٦١,٠٥٩	٩٠,٠٢٨,٠٦٢	نقد لدى البنوك في ٣١ ديسمبر
		معاملات غير نقدية:
(١٤,٦٥٠,٤٤٢)	(١٩,٠١٦,٢٥٥)	تأشيرات محوله من تأشيرات متاحة إلى تأشيرات مستخدمة (ايضاح ٩)
(٩٢,٨٨٤)	(٥٢٤,٦٣٣)	إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٩٤,١١١	٧١٤,٦٣٢	إلتزامات عقود الأيجار
(٢٩٤,١١١)	(٧١٤,٦٣٢)	موجودات حق الاستخدام

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

١- التأسيس والنشاط

ان شركة تمكين للموارد البشرية («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٥١٧٤٩ بتاريخ ٢٣ رمضان ١٤٣٩ هـ (الموافق ٧ يونيو ٢٠١٨م). يتكون رأس مال الشركة من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي. موزعة على المساهمين كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			المساهمين
قيمة الأسهم ريال سعودي	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	
١٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٥,٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	عبدالرحمن علي عبدالله القبسي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	فارس صالح مطلق الحناكي
١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	صالح محمد صالح الحجاج
٢,٥٠٠,٠٠٠	%٢,٥٠	٢٥٠,٠٠٠	سيف محمد سيف الشارخ
٣,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠	٣٠٠,٠٠٠	عبدالله أحمد سلطان الكناني
٣١,٧٥٠,٠٠٠	%٣١,٧٥	٣,١٧٥,٠٠٠	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيب
٢٦,٧٥٠,٠٠٠	%٢٦,٧٥	٢,٦٧٥,٠٠٠	محمد سليمان عبدالرحمن النقيب
١,٠٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٠٠,٠٠٠	زياد محمد مكي صالح التونسي
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	اجمالي

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة للقطاع العام والخاص والتعاقد المحلي بموجب خطاب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٤١٦٢) تاريخ ١٥ رمضان ١٤٣٩هـ.

إن المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، الطريق الدائري الشمالي، حي النفل، ص.ب. ٤١٤٣، الرمز البريدي ١٢٣٣٣.

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على نشاطات الشركة وفروعها المذكورة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية التالية:

السجل التجاري	الفرع
١١٢١٢٩٥٤٦٧	شركة تمكين للموارد البشرية - بريدة - حي المنتزه - فرعي
١٠١٠٧١٨٠٦٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي
١٠١٠٤٥٢٧٢٠	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - طريق الملك فهد - فرعي
١١٢٢١٠٨٣٥٢	شركة تمكين للموارد البشرية - الرس - حي طيبة - فرعي
٢٠٥٠١٢٦١٩٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الدمام - طريق عثمان بن عفان - فرعي
١٠١٠٤٥٢٧٢١	شركة تمكين للموارد البشرية - الرياض - حي النفل - فرعي
٢٠٥١٢٢٤٨٣٥	شركة تمكين للموارد البشرية - الخبر - حي الخبر - فرعي
٢٠٣١١٠٢٩٢٨	شركة تمكين للموارد البشرية - الاحساء - حي الروضة - فرعي
٤٦٥٠٢١٥٢٠٨	شركة تمكين للموارد البشرية - المدينة المنورة - طريق الملك عبدالله - فرعي
٤٧٠٠١١٠١٧٤	شركة تمكين للموارد البشرية - ينبع البحر - طريق عمر بن الخطاب - فرعي
٥٨٥٥٣٤٦٧٣٩	شركة تمكين للموارد البشرية - خميس مشيط - حي الضايقة - فرعي

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢- بيان الإلتزام

تشمل القوائم المالية الموحدة، كلاً من قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة. تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٣- أسس الإعداد

أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية كما هو موضح في السياسات المحاسبية ذات الصلة وأسس القياس الملخصة أدناه بإستثناء مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين والذي تم تقدير قيمته من قبل خبير إكتواري مستقل. وبعض الموجودات والمطلوبات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة.

عملة العرض والنشاط

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر عملة العرض والنشاط للشركة الام والشركات التابعة لها. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال سعودي ما لم ينص على خلاف ذلك.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٣- أسس الإعداد (تمة)

أسس توحيد القوائم المالية

إن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تشمل كلاً من القوائم المالية للشركة الأم والقوائم المالية للشركات التابعة لها في تاريخ إعداد التقارير المالية.

تسيطر المجموعة على الشركة عندما تكون لديها الحق في عوائد متغيرة من مشاركتها في الشركة ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر بها. يتم تضمين البيانات المالية للشركة التابعة في القوائم المالية الموحدة من التاريخ الذي بدء منه السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

يتضح مفهوم السيطرة عند تحقق ثلاث عناصر، وهي:

- سلطة المستثمر على الشركة المستثمر بها.
- تعرض المستثمر للعوائد المتغيرة الناتجة من شراكته مع الجهة المستثمر بها، أو حقوقه فيها، و
- قدرة المستثمر على استخدام تلك السلطة على الجهة المستثمر فيها.

تدرج نتائج أعمال الشركة التابعة المستحوز عليها خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى الشركة.

يتم إستبعاد كافة المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة عند إجراء توحيد القوائم المالية، بما في ذلك الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. حيث يتم إستبعاد الخسائر غير المحققة الناتجة من بيع الأصول عند عملية التوحيد، ويتم إختيار الأصول أيضاً لإنخفاض القيمة من منظور المجموعة. يتم تعديل المبالغ المثبتة في القوائم المالية للشركات التابعة إذا تطلب الأمر وذلك للتأكد من مدى الملائمة مع السياسات المحاسبية المعتمدة من قبل المجموعة.

الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركات التابعة المستحوز عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إثباتها من التاريخ الفعلي للشراء أو من التاريخ الفعلي للإستبعاد حسب الإقتضاء.

تقوم المجموعة بالإفصاح عن توزيع إجمالي الدخل الشامل أو الخسارة الشاملة للشركات التابعة بين مالكي الشركة الأم والحصص غير المسيطر عليها على أساس حصص ملكية كل من المالكين إذا كانت قيمة تلك الحصص جوهرية.

تجميع الأعمال

تقوم المجموعة بالاعتراف بتوحيد الأعمال باستخدام طريقة الإندماج وذلك عندما تنتقل السيطرة إلى المجموعة. ويتم قياس المنافع المنقولة من عملية الإندماج بالقيمة العادلة. ويتم تحديدها بصافي قيمة الموجودات.

المنافع الناتجة من عملية الإندماج لا تشمل المبالغ الناتجة عن تسوية العلاقات التي كانت قائمة قبل عملية الإندماج، ويتم إدراج هذه المبالغ في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل.

يتم قياس الإلتزامات المحتملة بالقيمة العادلة في تاريخ الإستحواذ إذا تم تصنيفها حقوق ملكية. ويتم معالجة أية معاملات ضمن حقوق الملكية والإعتراف اللاحق في التغيير في القيمة العادلة للإلتزامات المحتملة ليتم إثباتها في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

فيما يلي يوضح نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة بالشركات التابعة والمدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة كما في	نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة كما في	بلد التأسيس	الشركة التابعة
			٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة التقنيات المفتوحة للاتصالات وتقنية المعلومات
-	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة صحة للخدمة الطبية [*]

^{*} تم تسجيل شركة صحة للخدمة الطبية بتاريخ ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م، ولم تمارس الشركة أي نشاط حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٤- التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

تطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعمول بها في المملكة العربية السعودية استخدام بعض التقديرات والافتراضات الهامة التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات المعروضة والإفصاحات عن الموجودات والإلتزامات المحتملة في تاريخ إعداد التقارير المالية والقيمة المثبتة للإيرادات والمصروفات خلال فترة التقارير المالية. إن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات.

يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر بالاستناد إلى الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الحالية. تقوم المجموعة بعمل تقديرات وافتراضات تتعلق بالمستقبل. ونادراً ما تتساوى التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك مع النتائج الفعلية.

المجالات التي تنطوي على درجة أعلى من الحكم أو التقدير أو المجالات ذات الأهمية النسبية حيث تكون الافتراضات والتقديرات ذات تأثيرات هامة للقوائم المالية الموحدة هي كما يلي:

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم المدينة

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للحسابات المستحقة. تستند معدلات المخصصات إلى مستحقات متأخرة السداد بسبب تجميع قطاعات مختلفة من العملاء لها أنماط خسارة مماثلة.

تستند مصفوفة المخصصات في البداية إلى معدلات العجز عن السداد التي تراعيها المجموعة تاريخياً. ستقوم المجموعة بتعديل المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع معلومات تطلعية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع أن تتدهور الظروف الاقتصادية المتوقعة خلال العام المقبل، مما قد يؤدي إلى زيادة عدد حالات العجز عن السداد، يتم تعديل معدلات العجز عن السداد السابقة. في تاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات العجز عن السداد المرصودة تاريخياً ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة المتبادلة بين معدلات العجز عن السداد التي تمت ملاحظتها تاريخياً، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة من التقديرات الهامة. إن حجم الخسائر الائتمانية المتوقعة دقيق بالنسبة للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون تجربة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً تمثل العجز الفعلي للعميل عن السداد في المستقبل.

العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد العمر الإنتاجي التقديري للممتلكات والمعدات. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالحسبان الاستخدام المتوقع للأصل أو التلف والإهتراء الطبيعي.

تقوم الإدارة بمراجعة العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك للممتلكات والمعدات سنوياً، حيث يتم تعديل الإستهلاك المستقبلي حينما تعتقد الإدارة أن العمر الإنتاجي أو القيمة المتبقية أو طريقة الإستهلاك تختلف عن تلك التي تم استخدامها في الفترات السابقة.

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد المطلوبات المتعلقة بخطط المنافع المحددة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة مع التقييمات الإكتوارية التي تم إجرائها في نهاية فترة التقرير السنوي. وتشمل الطريقة عمل افتراضات حول معدلات الخصم وزيادات الرواتب المستقبلية ومعدل الوفيات، ونظراً لطبيعة هذه المنافع الطويلة الأجل فإن تلك التقديرات تخضع لبعض حالات عدم التأكد. والافتراضات الهامة المستخدمة لإجراء التقييم الإكتواري.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

مخصص الزكاة

عند القيام بتقدير قيمة الزكاة الواجبة الدفع من قبل المجموعة، تأخذ الإدارة بالإعتبار القوانين المطبقة والقرارات والأحكام السابقة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») في المملكة العربية السعودية.

هبوط قيمة الأصول غير المالية

إن القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد في المجموعة تزيد عن القيمة الدفترية بفارق لا بأس به. إن تقييم القيمة القابلة للاسترداد للممتلكات والمعدات في المجموعة يتأثر بشكل كبير بقدرة الإدارة على تحقيق الموازنة. تتضمن الموازنات توقعات الإيرادات وتكاليف الموظفين والمصاريف غير المباشرة بناء على ظروف السوق الحالية والمتوقعة التي تم الأخذ بها واعتمادها من قبل مجلس الإدارة. في حين أن المجموعة قادرة على إدارة معظم التكاليف.

مخصص القضايا

يتم تكوين مخصص لمواجهة أية التزامات قضائية محتملة استناداً للدراسة القانونية المعدة من قبل المستشار القانوني للمجموعة والتي تعدد المخاطر المحتمل حدوثها بالمستقبل ويعاد النظر في تلك الدراسة بشكل دوري.

قياس القيمة العادلة

يتطلب عدد من السياسات والإفصاحات المحاسبية للمجموعة قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية. لدى المجموعة إطار رقابي فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. يتضمن ذلك فريق تقييم تقع على عاتقه المسؤولية الشاملة للإشراف على جميع قياسات القيمة العادلة الهامة، بما في ذلك المستوى ٣ من قياس القيمة العادلة، مع تقديم تقارير مباشرة إلى المدير التنفيذي للشؤون المالية. يقوم فريق التقييم بانتظام، بمراجعة المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها والتعديلات الخاصة بالتقييم. إذا تم استخدام معلومات من طرف ثالث، مثل عروض أسعار الوسيط أو خدمات التسعير لقياس القيمة العادلة، عندها يقوم فريق التقييم بتقييم الأدلة التي تم الحصول عليها من الطرف الثالث لدعم الاستنتاج بأن هذه التقييمات تلبى متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي، بما في ذلك المستوى في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي فيه تصنيف التقييمات. عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها بقدر الإمكان.

يتم تصنيف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، بناءً على المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم على النحو التالي:

- المستوى ١: أسعار مدرجة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لأصول أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى ٢: المدخلات من غير الأسعار المدرجة في المستوى ١ التي يمكن تحديدها للأصل أو الالتزام، إما بشكل مباشر (أي الأسعار) أو بشكل غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: مدخلات الأصول أو المطلوبات التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها (مدخلات غير قابلة للرصد). إذا كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام تقع في مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، عندئذ يتم تصنيف قياس القيمة العادلة بالكامل في نفس المستوى من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة باعتباره أدنى مستوى من المدخلات المهمة للقياس بأكمله. تعترف المجموعة بالتحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي حدث خلالها التغيير

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م هي نفسها التي طبقتها المجموعة في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، باستثناء التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي التي أصبحت سارية المفعول بعد ١ يناير ٢٠٢١م:

تاريخ التفعيل	معايير جديدة أو تعديلات
١ يونيو ٢٠٢١م	تأثير لكوفيد - ١٩ المتعلقة بامتيازات الإيجار - تعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦
١ يناير ٢٠٢١م	تأثير لمعيار إصلاح سعر الفائدة - مرحلة ٢ (تعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ٠٩، ومعيار المحاسبة الدولي ٣٩، المعيار الدولي للتقرير المالي ٧، ٤، ١٦)
١ ابريل ٢٠٢١م	تأثير لكوفيد - ١٩ المتعلقة بامتيازات الإيجار بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١م - تعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦

لم يكن لتطبيق المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢١م تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

وفيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة

ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم وخسائر الإنخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.

يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التصليحات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقع الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسملة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.

إذا كان هناك لأجزاء هامة وجوهرياً من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. ليصبح العمر الإنتاجي المقدر للبنود الرئيسية للأصول هي على النحو التالي:

العمر الإنتاجي المقدر (سنوات)	البند
٢٥ سنة	المباني
٤ سنوات	السيارات
٥ سنوات	الأثاث والمفروشات
٥ سنوات	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية
٥ سنوات	أجهزة كهربائية
٣ سنوات إلى ٥ سنوات أو مدة العقد أيهما أقل	تحسينات على العين المستأجرة

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

ممتلكات ومعدات (تتمة)

تظهر المشاريع تحت التنفيذ ضمن الممتلكات والمعدات بالتكلفة ويجب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع، لا يتم احتساب أي استهلاك على المشاريع تحت التنفيذ.

حق إستخدام الأصول والتزامات الإيجار

يُعرّف عقد الإيجار بأنه «عقد، أو جزء من عقد، ينقل الحق في استخدام الأصل (الأصل الأساسي) لفترة زمنية مقابل عوض». ولتطبيق هذا التعريف، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يفي بثلاثة متطلبات رئيسية وهي:

- يحتوي العقد على أصل محدد، والذي تم تحديده صراحة في العقد أو تم تحديده ضمناً وقتما يكون الأصل متاحاً للمجموعة.
- للمجموعة الحق في الحصول بشكل جوهري على جميع المزايا الاقتصادية من استخدام الأصل المحدد طوال فترة الاستخدام، مع مراعاة حقوقها ضمن النطاق المحدد للعقد؛ و
- للمجموعة الحق في توجيه استخدام الأصول المحددة خلال فترة الاستخدام. تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان لديها الحق في توجيه الغرض من إستخدام الأصل.

القياس والاعتراف بعقود الإيجار

في تاريخ بدء التأجير، تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام والتزام الإيجار في قائمة المركز المالي. يتم قياس أصل حق الاستخدام بالتكلفة، والذي يتكون من القياس الأولي لالتزام الإيجار وأي تكاليف مباشرة مبدئية تتكبدتها المجموعة، وتقديرًا لأي تكاليف لتفكيك وإزالة الأصل في نهاية عقد الإيجار وأي مدفوعات إيجار تتم قبل تاريخ بدء عقد الإيجار (ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة).

تقوم المجموعة بإهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت من تاريخ بدء التأجير إلى نهاية العمر الإنتاجي لأصل حق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار. تقوم المجموعة أيضاً بتقييم أصول حقوق الاستخدام عند وجود مؤشرات للانخفاض في قيمة هذه الأصول.

في تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بقياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في ذلك التاريخ ويتم خصمها باستخدام معدل العائد الضمني في عقد الإيجار إذا كان يمكن تحديد ذلك المعدل بسهولة أو معدل الافتراض الإضافي للمجموعة.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار من دفعات ثابتة (تشمل دفعات ثابتة في جوهرها)، دفعات متغيرة تعتمد علي مؤشر أو معدل، مبالغ متوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية ومدفوعات التي تنشأ إذا كان من المؤكد ممارسة هذا الإختيار بصورة معقولة.

بعد القياس الأولي، سيتم تخفيض الإلتزامات لتعكس دفعات الإيجار، وزيادتها لتعكس العائد علي عقد الإيجار. إعادة القياس الإلتزام ليعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات أو إذا كانت هناك تغيرات دفعات الأيجار الثابتة في جوهرها.

قامت المجموعة بإختيار المحاسبة عن عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للأصول منخفضة القيمة باستخدام التدريبات العملية. بدلاً من الاعتراف بحق استخدام الأصول وإلتزامات عقود الإيجار، يتم الاعتراف بالمدفوعات المتعلقة بتلك الإيجارات كمصروف في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

النقد وما في حكمه

يتشكل النقد وما في حكمه من البنود التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية والتي تخضع لمخاطر غير جوهرية للتغير في القيمة. يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة من النقد بالصندوق والارصدة لدى البنوك ويتم تسجيلها مبدئياً ولاحقاً بالقيمة العادلة. ولأغراض قائمة التدفقات النقدية: يتشكل النقد وما في حكمه من النقد بالصندوق ومن الأرصدة النقدية المحتفظ بها لدى البنوك ولها تاريخ استحقاق يبلغ ٩٠ يوماً أو أقل، وهي متاحة للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك.

الأدوات المالية

الاعتراف والاستبعاد

يتم الاعتراف بالأصول والخصوم المالية عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية لهذه الأدوات. يتم قياس الأصول والخصوم المالية مبدئياً بالقيمة العادلة.

يتم استبعاد الموجودات المالية عندما تنتهي صلاحية الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الموجودات المالية أو عندما يتم تحويل الموجودات المالية وتحويل كافة المخاطر والمنافع. يتم استبعاد الالتزام المالي عند إطفائه أو سداه أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته.

التصنيف والقياس المبدئي للأصول المالية

باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون تمويلي كبير ويتم قياسها بسعر المعاملة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، يتم قياس جميع الموجودات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة المعدلة لتكاليف المعاملة، حيثما ينطبق ذلك.

يتم تصنيف الموجودات المالية، بخلاف تلك المخصصة والفعالة كأدوات تحوط، في الفئات التالية:

- التكلفة المطفأة
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخرى

في الفترات المعروضة ليس لدى المجموعة أي أصول مالية مصنفة على أنها القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخرى. يتم تحديد تصنيف الموجودات من خلال كلا:

- نموذج أعمال الشركة لإدارة الأصول المالية
- خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي

يتم عرض جميع الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالموجودات المالية المعترف بها في الربح أو الخسارة ضمن تكاليف التمويل أو إيرادات التمويل أو البنود المالية الأخرى، باستثناء انخفاض قيمة الذمم المدينة التي يتم عرضها ضمن مصاريف البيع والتسويق.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

0- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

القياس اللادق للأصول المالية

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا كانت الموجودات مستوفية للشروط التالية (ولم يتم تصنيفها على أنها موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة):

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- الشروط التعاقدية للأصول المالية تؤدي إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات للأصل والعائد على المبلغ الأصلي القائم.

بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلية. يتم حذف التخفيض عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري. إن النقد وما في حكمه لدى المجموعة والذمم المدينة التي يتم تحصيلها نقدًا ومعظم الذمم المدينة الأخرى والضمانات النقدية المودعة لدى البنوك تندرج ضمن هذه الفئة من الأدوات المالية.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم تصنيف الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج أعمال مختلف خلاف «المحتفظ بها للتحويل» أو «الاحتفاظ للتحويل والبيع» بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر. علاوة على ذلك، بغض النظر عن الموجودات المالية لنموذج الأعمال، فإن تدفقاتها النقدية التعاقدية ليست فقط مدفوعات المبلغ الرئيسي ويتم تحديد العائد بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الموجودات في هذه الفئة بالقيمة العادلة مع إثبات الأرباح أو الخسائر في الربح أو الخسارة. يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية في هذه الفئة بالرجوع إلى معاملات السوق النشطة أو باستخدام أساليب التقييم عندما لا يوجد سوق نشط. يتم تصنيف الذمم المدينة التي يتم تحصيلها بالذهب تحت بند القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

تقوم المجموعة باحساب أصول مالية في بند القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كانت الموجودات مستوفية للشروط التالية

- يتم الاحتفاظ بها بموجب نموذج الأعمال هدفه هو «الاحتفاظ للتحويل» التدفقات النقدية المرتبطة وبيعها، و
- الشروط التعاقدية للأصول المالية تؤدي إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات للأصل والعائد على المبلغ الأصلي القائم.

أي أرباح أو خسائر معترف بها في الدخل الشامل الآخر سيتم إعادة معالجتها عند التوقف عن الاعتراف بالأصل.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

انخفاض قيمة الأصول المالية

تقوم المجموعة بتقييم الخسائر المستقبلية للائتمان على أساس تطوعي لتحديد انخفاض قيمة الأصول المالية.

لم يعد الاعتراف بخسائر الائتمان يعتمد على قيام المجموعة بتحديد حدث خسارة الائتمان أولاً. وبدلاً من ذلك، تأخذ المجموعة في الاعتبار مجموعة أوسع من المعلومات عند تقييم مخاطر الائتمان وقياس خسائر الائتمان المتوقعة، بما في ذلك الأحداث السابقة والظروف الحالية والتنبؤات بصورة معقولة وقابلة للدعم والتي تؤثر على إمكانية تحصيل التدفقات النقدية المستقبلية للأداة.

في تطبيق هذا النهج التطوعي، يتم التمييز بين:

- الأدوات المالية التي لم تتدهور بشكل ملحوظ في جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدئي أو التي لديها مخاطر ائتمانية منخفضة («المرحلة ١») و
- الأدوات المالية التي تدهورت بشكل كبير في جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدئي والتي لم تكن مخاطرها الائتمانية منخفضة (المرحلة ٢).

«المرحلة ٣» سوف تغطي الأصول المالية التي لديها دليل موضوعي على انخفاض القيمة في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بـ «١٢ شهراً من الخسائر الائتمانية المتوقعة» للفئة الأولى بينما يتم تسجيل «خسائر الائتمان المتوقعة مدى الحياة» للفئة الثانية.

يتم تحديد قياس خسائر الائتمان المتوقعة من خلال تقدير متوسط مرجح لخسائر الائتمان على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

ذمم تجارية مدينة وأخرى

تستخدم المجموعة نهجاً مبسطاً في المحاسبة للذمم التجارية مدينة وذمم أخرى، والذي يتطلب الاعتراف بالخسائر على مدى العمر المتوقع من الاعتراف الأولي للذمم المدينة. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تم تجميع الحسابات المدينة بناءً على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وعدد الأيام المستحقة. وقد استمدت معدلات الخسائر المتوقعة من المعلومات التاريخية للمجموعة، ويتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات تطلعية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي.

الأصول المالية الأخرى، مثل المستحقات من الموظفين والأرصدة المصرفية وودائع الهامش النقدية، تتطوي على مخاطر ائتمان منخفضة وتأثير تطبيق نموذج خسائر الائتمان المتوقعة عليها غير جوهري.

تصنيف وقياس المطلوبات المالية

تشمل المطلوبات المالية للمجموعة المدرجة بالتكلفة المطفأة التسهيلات النقدية قصيرة الأجل والذمم الدائنة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى. يتم تخصيص تسهيلات الذمم طويلة الأجل تحت بند القيمة العادلة خلال الأرباح والخسائر.

يتم قياس المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم تعديلها، حسب الاقتضاء، لتكاليف المعاملة ما لم تقم المجموعة بتحديد التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

بعد ذلك، يتم قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلية فيما عدا المشتقات والمطلوبات المالية المحددة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تدرج لاحقاً بالقيمة العادلة مع الأرباح أو الخسائر المعترف بها في الربح أو الخسارة (بخلاف الأدوات المالية المشتقة التي تم تحديدها وفعاليتها كأدوات التحوط).

يتم إدراج جميع التكاليف المتعلقة بالعائد والتغيرات في القيمة العادلة لأداة والتي يتم الإبلاغ عنها في الربح أو الخسارة ضمن تكاليف التمويل أو الدخل التمويلي، حسب الاقتضاء.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

0- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

تأمين خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم افضال حساب تأمين خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند سحب قيمة خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأشيرات المستخرجة والمتاحة والمستخدمة

التأشيرات المستخرجة

تمثل التأشيرات المستخرجة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحوالة من التأشيرات المستخرجة ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم اطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المستخرجة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحيات تلك التصاريح.

مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل ان يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم اثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم اثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. ويتم رد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للمجموعة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

شركة تمكين للموارد البشرية
شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي ان استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.

التزام المنافع المحددة للموظفين

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها وفقا لنظام العمل في المملكة العربية السعودية. ويستند استحقاق هذه المكافآت إلى الراتب النهائي للموظف ومدة الخدمة، مع إتمام الحد الأدنى من فترة الخدمة للموظف. يتم تسجيل التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة، ويتم عمل مخصص سنوي بناء على تقييم خبير إكتواري مستقل وفقا لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ «منافع الموظفين» على اساس المنهجية الإكتوارية لوحدة الائتمان المتوقعة. وقد أجري التقييم الأخير بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

يتم إثبات جميع تكاليف الخدمة السابقة كمصروف فوراً. ويتم إثبات جميع الأرباح والخسائر الإكتوارية المتعلقة بالتزامات المنافع والمزايا المحددة في قائمة الدخل الشامل الموحدة.

احتياطي نظامي

تماشياً مع متطلبات نظام الشركات السعودي، تقوم الشركة بتحويل ١٠٪ من ربحها للسنة للاحتياطي النظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من راس المال. ان هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع كأرباح.

المطلوبات المالية

الاعتراف الدولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الإعراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض وذمم دائنة أو كمشقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المققتة بغرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الاولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستفدة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالارباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية اطفاء معدل الفائدة الفعلي.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع اظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

إثبات الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات العمالة للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد إلتزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على إلتزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في إلتزامات الأداء.

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥.

يتم قياس الإيرادات على أساس العوض المحدد في العقد المبرم مع العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى. يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بإلتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلاً لأي أطراف أخرى.

العوض المتغير

إذا كان العوض المتعهد به في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه المجموعة مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به، إن وجد، بشأن القيمة الزمنية للنقود إذا تضمن العقد مكون تمويل هام.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

إثبات الإيرادات (تتمة)

قياس التقدم نحو الوفاء الكامل بالتزام الأداء

يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالتزام. تقوم المجموعة باستخدام طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه.

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع.
- تشمل التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد محدد متوقع) على ما يلي:
 ١. العمالة المباشرة،
 ٢. المواد المباشرة،
 ٣. تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد،
 ٤. التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد، و
 ٥. التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقييم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس إجمالي، أو تعمل كوكيل، وتقوم بإثبات الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقييم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار ما إذا قامت بالحصول على السيطرة على الخدمات المحددة قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن أداء الخدمات، ومخاطر البضاعة، وحرية تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات.

متطلبات العرض والإفصاح

قامت المجموعة بتفصيل الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثير طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتوقيتها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية. انظر الإيضاح (٢٢) للاطلاع على الإفصاح المتعلق بالإيرادات المفصلة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٥- السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

مطلوبات العقود

تتمثل مطلوبات العقود بالإيرادات غير المحققة والتي تمثل المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة الزكاة والضريبة والجمارك «الهيئة» بالمملكة العربية السعودية ويُدْرَج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم ترجمة المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في وقت المعاملات ذات الصلة. يتم ترجمة الموجودات والمطلوبات بالعملة الأجنبية في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم إثبات فروقات الترجمة المحققة وغير المحققة من العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة

لم تقم المجموعة بعد بتطبيق المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها ولكنها غير سارية بعد:

تاريخ سريان المفعول	المعايير الجديدة والتعديلات
١ يناير ٢٠٢٢م	عقود مخسرة- تكلفة اتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧)
١ يناير ٢٠٢٢م	التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية ٢٠١٨م-٢٠٢١م
١ يناير ٢٠٢٢م	الممتلكات والمعدات: العائدات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على المعيار المحاسبة الدولي ١٦)
١ يناير ٢٠٢٢م	مرجع الإطار المفاهيمي (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٢)
١ يناير ٢٠٢٣م	تصنيف الالتزامات متداولة أو غير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١)
١ يناير ٢٠٢٣م	المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين والتعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين
١ يناير ٢٠٢٣م	الإفصاح عن السياسات المحاسبية - (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي ٢)
١ يناير ٢٠٢٣م	تعريف التقديرات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨)
١ يناير ٢٠٢٣م	الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢)

هذا وتتوقع إدارة المجموعة بتطبيق هذه المعايير والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة في التواريخ المحددة أعلاه والتي قد لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٦- ممتلكات ومعدات

الإجمالي	مشاريع تحت التنفيذ	تحسينات على العين المستأجرة	أجهزة كهربائية	أجهزة حاسب آلي ومعدات مكتبية	الأثاث والمفروشات	السيارات	مياني	أراضي	التكلفة
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠,٨٠٥,٦٥٨	١,٣٠٧,٦٧٠	٩,٠٦١,٢٢٨	١,٦٢٣,١٠٣	١,٥٧٨,٢٨٢	٢,٠٦٠,٧٢٤	٦,٢٥٢,٨٨٤	٦,٧٣٦,٧٦٧	١٢,١٨٥,٠٠٠	في ١ يناير ٢٠٢٠م
٢,٠٩٢,٣٧٦	١٨٧,٩٤٥	-	١٨٩,٦٣٨	٣٥٦,٠٩٥	١٢٨,٦٩٨	١,٢٣٠,٠٠٠	-	-	إضافات
(٨٠٥,٢٨٦)	(٨٥,٠٠٠)	(٥٩٧,٦٤٥)	(٤٢,٧٠٢)	(٦١,٦٤٧)	(١٨,٢٩٢)	-	-	-	إستيعادات
-	(٢٠٣,٦٦٢)	٢٠٣,٦٦٢	-	-	-	-	-	-	تحويلات
٤٢,٠٩٢,٧٤٨	١,٢٠٦,٩٥٣	٨,٦٦٧,٢٤٥	١,٧٧٠,٠٣٩	١,٨٧٢,٧٣٠	٢,١٧١,١٣٠	٧,٤٨٢,٨٨٤	٦,٧٣٦,٧٦٧	١٢,١٨٥,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م
٩,٤٨١,٩٩٦	١,٢٢٩,١٦١	١١,٥٥٤	٤٠٨,٨٧٧	٦٢٤,٩٦٧	٣٠٠,٩٣٦	٢,١٦٠,٠٠٠	١,٥١٩,٣١٨	٣,٢٢٧,١٨٣	إضافات
(١,٦٨١)	-	-	-	(١,٦٨١)	-	-	-	-	إستيعادات
(٩٢٩,٢٤٢)	(٩٢٩,٢٤٢)	-	-	-	-	-	-	-	شطب
٥٠,٦٤٣,٨٢١	١,٥٠٦,٨٧٢	٨,٦٧٨,٧٩٩	٢,١٧٨,٩١٦	٢,٤٩٦,٠١٦	٢,٤٧٢,٠٦٦	٩,٦٤٢,٨٨٤	٨,٢٥٦,٠٨٥	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
٤,٥٩٣,٠٣٩	-	٢,٢١٨,٨٥٦	٢٤٤,٣٥٧	٢٠٦,٢٠٦	٣٤٣,٩٠٤	١,٢٤٧,٧٢٢	٣٣١,٩٩٤	-	مجمع الإستهلاك
٦,١٤٧,٨٥٨	-	٢,٨٩٤,٠٥٣	٣٤٧,٢٦٨	٣٤٦,١٢٧	٤٣٠,٩٦٣	١,٨٥٩,٩٧٦	٢٦٩,٤٧١	-	في ١ يناير ٢٠٢٠م
(٢٩١,٣١٠)	-	(٢٦٢,٠٧٦)	(٩,٧٣٩)	(١٢,٠٣١)	(٧,٤٦٤)	-	-	-	إستهلاك خلال السنة
١٠,٤٤٩,٥٨٧	-	٤,٨٥٠,٨٣٣	٥٨١,٨٨٦	٥٤٠,٣٠٢	٧٦٧,٤٠٣	٣,١٠٧,٦٩٨	٦٠١,٤٦٥	-	إستيعادات
٦,٢٥٥,٧٩٤	-	٢,٧٢٦,١٨٤	٣٨٢,١١٦	٤٤١,٣٨٧	٤٦٨,٨٣٥	١,٩٦١,٤٢١	٢٧٥,٨٥١	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م
(١,٦٨٠)	-	-	-	(١,٦٨٠)	-	-	-	-	إستهلاك خلال السنة
١٦,٧٠٣,٧٠١	-	٧,٥٧٧,٠١٧	٩٦٤,٠٠٢	٩٨٠,٠٠٩	١,٢٣٦,٢٣٨	٥,٠٦٩,١١٩	٨٧٧,٣١٦	-	إستيعادات
٣٣,٩٤٠,١٢٠	١,٥٠٦,٨٧٢	١,١٠١,٧٨٢	١,٢١٤,٩١٤	١,٥١٦,٠٠٧	١,٢٣٥,٨٢٨	٤,٥٧٣,٧٦٥	٧,٣٧٨,٧٦٩	١٥,٤١٢,١٨٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
٣١,٦٤٣,١٦١	١,٢٠٦,٩٥٣	٣,٨١٦,٤١٢	١,١٨٨,١٥٣	١,٣٢٢,٤٢٨	١,٤٠٣,٧٢٧	٤,٣٧٥,١٨٦	٦,١٣٥,٣٠٢	١٢,١٨٥,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م

إن بند المباني يتمثل في قيمة المباني التي تستخدمها المجموعة لغرض إقامة موظفي المجموعة فيها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٦- ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم توزيع قسط الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤,٥٩٤,٣٠٣	٤,٣٧٦,٨٠٠	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٣)
١,٥٥٣,٥٥٥	١,٨٧٨,٩٩٤	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٥)
٦,١٤٧,٨٥٨	٦,٢٥٥,٧٩٤	

٧- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار خلال السنة:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	موجودات حق الاستخدام
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
		التكلفة:
١٧,٠٣٠,٩٧٤	١٣,٨٢٩,٤٥٦	في ١ يناير ٢٠٢١م
٢٩٤,١١١	٧١٤,٦٣٢	إضافات
-	(٢,٣٠٥,٩٢٧)	استبعادات
(٣,٤٩٥,٦٢٩)	(٣,٠١١,٥٨٥)	إطفاء
١٣,٨٢٩,٤٥٦	٩,٢٢٦,٥٧٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	التزامات عقود الإيجار
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٦,٢٩٨,٦٠٢	١٣,٣١١,٤٦٨	في ١ يناير ٢٠٢١م
٢٩٤,١١١	٧١٤,٦٣٢	إضافات
-	(٢,٣٠٥,٩٢٧)	استبعادات
(٨٢٩,٦٣٦)	(٦٠٠,٤٠٩)	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٧)
(٢,٤٥١,٦٠٨)	(٢,٠٧٧,٠٣٩)	المدفوعات
١٣,٣١١,٤٦٩	٩,٠٤٢,٧٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م
٣,٤٢٥,٣٠٧	٢,٠٠٤,٨٢٤	يخصم: الجزء المتداول
٩,٨٨٦,١٦٢	٧,٠٣٧,٩٠١	الجزء غير المتداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٨- تأمين نقدي عن خطاب ضمان

يمثل هذا المبلغ تأمين خطاب ضمان صادر من أحد البنوك المحلية بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي، مقابل إصدار خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي إيضاح (٣٠). إن خطاب الضمان هذا مقدم إلى وزارة الموارد البشرية مقابل إصدار ترخيص الاستقدام للمجموعة وهو ساري المفعول حتى تاريخ ٢٥ يونيو ٢٠٢٩م.

٩- تأشيرات مستخدمة

ان حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٠م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	
١٠,٧٩٤,٧٧٥	٥,١٨٦,٩٧٧	الرصيد في بداية السنة
١٤,٥٩٦,٠٠٠	٢٧,٥٢٠,٠٠٠	تأشيرات أُصدرت خلال السنة (إيضاح ١٣)
(١٤,٣٣٢)	(٢,٧٢٢)	تعديلات على رصيد أول المدة
(١٠,٧٢٦,٠٠٠)	(١٣,٦٨٨,٠٠٠)	يخصم: تأشيرات متاحة
١٤,٦٥٠,٤٤٣	١٩,٠١٦,٢٥٥	تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١٣)
(٩,٣٣٩,٤٦٦)	(٧,٧٤٦,٥١٣)	إطفاء خلال السنة
(١٢٤,٠٠٠)	(٣,١٣٨,٠٠٠)	التأشيرات المرتجعة
٥,١٨٦,٩٧٧	٨,١٣١,٧٤٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر
(٤,٥٥٤,٤٤٧)	(٥,٢٣٩,٣٨٦)	يخصم: الجزء المتداول
٦٣٢,٥٣٠	٢,٨٩٢,٣٥٦	الجزء غير المتداول

١٠- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

تمثل مصاريف الاستقدام قيمة المبالغ المدفوعة للجهات الخارجية وذلك من أجل إستقدام العاملين للمملكة العربية السعودية، ويتم إطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. إن تفاصيل مصاريف الاستقدام كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٠م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	
٢٩,٨١٢,٣٨٥	١٥,١٠٦,٢٨٨	الرصيد في بداية السنة
١٣,٤٣٧,١٥٣	٢٨,٨٧٩,٩٧٨	الإضافات
(٢٨,١٤٣,٢٥٠)	(٢٠,٥٢١,٢٣١)	إطفاء خلال السنة
١٥,١٠٦,٢٨٨	٢٣,٤٦٥,٠٣٥	الرصيد في نهاية السنة
(١٢,٦٦٧,٨٦٥)	(١٤,٨٦٠,٤٩١)	يخصم: الجزء المتداول (إيضاح ١٢)
٢,٤٣٨,٤٢٣	٨,٦٠٤,٥٤٤	الجزء غير المتداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

II- أرصدة ومعاملات مع جهات ذات علاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة على المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا والمنشآت المالكة لها. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع غير النقدية والاشتراكات في خطة المنافع المحددة لما بعد التوظيف.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
-	٩٥١,٥٦٥	مبيعات	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٣,٣٨٥,٢٧٦	٥,٤٥٥,٧٠٧	مبيعات	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٤٧,٤٠١	١٠٦,٠٨٥	مبيعات	مصنع خالد سليمان النقيير للخرسانة الجاهزة
١٢,٤٨٢,٦٤٠	٨,٣٤١	مصاريف مدفوعة بالإنابة / تمويل	عبد الله سليمان عبد الرحمن النقيير
٥٤,٥٨٩	٣٣,٩٤٨	مبيعات	شركة محمد وعبدالله سليمان النقيير
١٧٤,٢٩٤	-	مبيعات	شركة الشيف المميز المحدودة
١٨٣,٩٢١	٦٠,٠٤٩	مبيعات	مؤسسة عبد الرحمن علي القبيسي للمقاولات

تعويضات كبار موظفي الإدارة

تشمل كبار موظفي الإدارة بالمجموعة موظفي الإدارة العليا الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
٣,٠٨٠,١٢٦	٤,٠٠٩,٦٠٠	رواتب ومكافآت	الإدارة التنفيذية العليا
٣١٩,١٨٤	٤٦١,٤٣٤	منافع انتهاء التوظيف	التزام المنافع المحددة لكبار الموظفين

يتمثل المستحق من جهات ذات علاقة مما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
-	١٣٥,٠٧٦	ذات علاقة بمساهم	شركة مطاعم خريطة البرجر للوجبات السريعة
٧,٣٧٣	٧٦,١٠٠	ذات علاقة بمساهم	شركة التوائم الأربعة المحدودة
٨,١٦١	٨,١٨٢	ذات علاقة بمساهم	مصنع خالد سليمان النقيير للخرسانة الجاهزة
٥,٢٧٤	-	ذات علاقة بمساهم	شركة محمد وعبدالله سليمان النقيير
٢٠,٨٠٨	٢١٩,٣٥٨		

يتمثل المستحق إلى جهات ذات علاقة مما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)		
٨,٣٤١	-	العضو المنتدب (مساهم)	عبد الله سليمان عبد الرحمن النقيير
-	١٧,٧١٣	ذات علاقة بمساهم	شركة محمد وعبدالله سليمان النقيير
٨,٣٤١	١٧,٧١٣		

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

١٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٢٩,٦٠٠,٥٦٤	٣٢,٣٩٨,٢٠٣	مصاريف مدفوعة مقدماً
١٢,٦٦٧,٨٦٥	١٤,٨٦٠,٤٩١	مصاريف استخدام مدفوعة مقدماً (إيضاح ١٠)
١,٥٤١,٨٩١	٢,٢٨٩,٤٧٦	دفعات مقدمة إلى موردين
٢٩٢,٦١٤	٤٣٧,١٦٦	ذمم موظفين
٣٩٣,١١٨	١,٦٩١,٤٦٧	أخرى
٤٤,٤٩٦,٠٥٢	٥١,٦٧٦,٨٠٣	

١٣- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ ٣١ ديسمبر. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في المنافذ الحدودية للمملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية. إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٢٥,٣٧٦,٤٤٣	٣٢,٧٠٤,٢٥٥	تأشيرات مستخرجة خلال السنة، بالصافي*
(١٤,٦٥٠,٤٤٣)	(١٩,٠١٦,٢٥٥)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٩)
١٠,٧٢٦,٠٠٠	١٣,٦٨٨,٠٠٠	

* بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة في نهاية السنة مبلغ ٢٧,٥٢٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٠م: ١٤,٥٩٦,٠٠٠ ريال سعودي)، حيث صدر خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تأشيرات بمبلغ ١٦,٧٩٤,٠٠٠ ريال سعودي في حين بلغ قيمة التأشيرات في بداية العام مبلغ ١٠,٧٢٠,٠٠٠ ريال سعودي، بلغ رصيد التأشيرات المستخرجة وغير المصدرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مبلغ ٦٤٨,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٠م: ٤١٨,٠٠٠ ريال سعودي).

١٤- إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتمثل استثمارات قصيرة الأجل في استثمارات صناديق متنوعة بمبلغ ٥٠,٨٩٥,٥٠٣ ريال سعودي خلال عام ٢٠٢١م (٢٠٢٠م: ٥٠,٣٣٠,٢٤٦ ريال سعودي). كما بلغت قيمة إيرادات الاستثمارات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مبلغ ٥٦٥,٢٥٧ ريال سعودي (٢٠٢٠م: ٣٣٤,٥٥١ ريال سعودي) (إيضاح ٢٦).

قامت الشركة بشراء أسهم من خلال اكتتابات الطرح الاولي لبعض الشركات المدرجة في السوق المالي خلال عام ٢٠٢١م. كما بلغت قيمة أرباح بيع الأسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مبلغ ١٠٢,٨٩٧ ريال سعودي (إيضاح ٢٦).

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

١٥- مدينون تجاريون

يتضمن رصيد المدينون التجاريون على أرصدة ثلاثة عملاء رئيسيين للمجموعة، حيث بلغت نسبة أرصدتهم ٤٤٪ (٢٠٢٠م: ٥٨٪) من إجمالي رصيد المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. كما بلغت الإيرادات الناتجة عن هؤلاء العملاء ما نسبته ١٩,٨٪ (٢٠٢٠م: ٣٠٪) من إجمالي إيرادات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١,١١٠,١٥٦	١,٥٠٦,٥٢٠	مدينون تجاريون - أفراد
٢٦,٢٨٦,٧٤٠	٢٧,٣٣٩,٨٦٧	مدينون تجاريون - أعمال*
٢٧,٣٩٦,٨٩٦	٢٨,٨٤٦,٣٨٧	
(٩٨٩,٠٧٠)	(٩٨٩,٠٧٠)	الخسائر الإئتمانية المتوقعة**
٢٦,٤٠٧,٨٢٦	٢٧,٨٥٧,٣١٧	

* إن أعمار ذمم المدينون التجاريون كانت كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٣,٨٦٢,٩٧٢	١٨,٣٨٤,٤٥٠	أقل من ٣١ يوم
٩,٥٩٦,١٤٢	٨,٠١١,٩١٠	٣١ - ٩٠ يوم
١,٦٢٧,٥٧٢	٥١٤,٩١٩	٩١ - ١٢٠ يوم
١,٥٣٥,٢٣٤	٦٧٢,٢٠٧	١٢١ - ٣٦٥ يوم
٧٧٤,٩٧٦	١,٢٦٢,٩٠٣	أكثر من ٣٦٥ يوم
٢٧,٣٩٦,٨٩٦	٢٨,٨٤٦,٣٨٧	

** فيما يلي الحركة في مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كانت كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
-	٩٨٩,٠٧٠	١ يناير
٩٨٩,٠٧٠	-	الإضافات خلال السنة***
٩٨٩,٠٧٠	٩٨٩,٠٧٠	٣١ ديسمبر

١٦- احتياطي نظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على الشركة أن تجنب كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

١٧- تأمينات محتجزة

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١,٥٣٨,٤٥٢	١,٢٤٠,١٢٧	تأمينات من عملاء أفراد
١٦,٩٥٣,٧٢٢	٢٤,٢٩٦,٦٤٣	تأمينات من عملاء أعمال
١٨,٤٩٢,١٧٤	٢٥,٥٣٦,٧٧٠	
(١٤,٥٤١,٣٥٨)	(٥,٥١٢,٥٥٤)	يخصم: الجزء المتداول
٣,٩٥٠,٨١٦	٢٠,٠٢٤,٢١٦	الجزء غير المتداول

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

١٨- التزام المنافع المحددة للموظفين

يتعين على المجموعة دفع منافع ما بعد الخدمة لجميع الموظفين بموجب أنظمة العمل السعودية عند إنهاء خدمتهم. يتم قياس تكلفة التزام منافع الموظفين المحددة باستخدام التقييم الاكتواري وطريقة وحدة الإئتمان المخططة.

تسوية القيمة الحالية للالتزام منافع الموظفين المحددة

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣,٢٩٤,١٨٥	٦,١٠٤,٢٦٣	١ يناير
٢,٨٥١,٩١٤	٤,٧٢٨,٤٣٥	تكاليف الخدمة الحالية
١٣٢,٦٨٧	١٨١,٧٧٠	تكاليف التمويل (إيضاح ٢٧)
(٨١,٦٣٩)	(١,٥٣١,٣٤٧)	المدفوع خلال السنة
(٩٢,٨٨٤)	(٥٢٤,٦٢٣)	إعادة القياس الاكتوارية
٦,١٠٤,٢٦٣	٨,٩٥٨,٤٩٨	٣١ ديسمبر

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

تم استخدام الافتراضات الاكتوارية الهامة التالية من قبل المجموعة لتقييم التزام منافع الموظفين المحددة:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
٣٪	٢٪	معدل خصم التقييم
٢٪	٢٪	المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب

تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
		معدل خصم التقييم
٥,٥٩٩,٢٦٧	٨,٥٠٩,٤٤١	زيادة بنسبة ١٪
٦,٦٠٢,٢٤٤	٩,٢٤٢,٣٢٧	انخفاض بنسبة ١٪
		المعدل المتوقع للزيادة في مستوى الرواتب
٦,٦٠٢,٢٤٤	٩,٢٣٨,٤٦٢	زيادة بنسبة ١٪
٥,٥٩٠,٨٩٠	٨,٥٠٦,١٠٥	انخفاض بنسبة ١٪

الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

تم إعداد تحليلات الحساسية لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستتبع تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية الفترة المالية. وتستند تحليلات الحساسية على التغيير في الافتراض الجوهري، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحساسية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغيرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مفضلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

١٩- مطلوبات عقود

تتعلق مطلوبات العقود بصورة رئيسية بالعوض المدفوع مقدما والمستلم من العملاء والإيرادات غير المكتسبة، والتي بشأنها يتم إثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الاداء.

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٤,٤٦٠,١٨٥	٢٤,٧٧٢,٧٣٠	١ يناير
٢٠٩,٣٥٨,٥٧٥	٢٢٠,٨٦٥,٠٥٨	الإضافات
(١٩٩,٠٤٦,٠٣٠)	(٢٢٤,٩٢٠,٠٦٠)	المستخدم
٢٤,٧٧٢,٧٣٠	٢٠,٧١٧,٧٢٨	٣١ ديسمبر

٢٠- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٩,٢٧٧,٩٨٠	١٥,٠٢٦,٩٤١	رواتب ومزايا أخرى مستحقة
٩,٢٢٩,٧٢٦	٩,١٦٢,٠٧٢	إجازات مستحقة
٨,٩٥٤,٠٥٦	٦,٩٣٠,٢٧٥	تذاكر سفر مستحقة
٣,٠٩٥,٠٩٩	٣,٣٩٩,٢٦٢	ضريبة قيمة مضافة مستحقة
٢,١٦٦,٥٣٩	٢,١٦٦,٥٣٩	مخصص قضايا والتزامات محتملة
١,٥٠٠,٠٠٠	٢,١٤٩,٠٠٠	مخصص مكافآت
٦٦٢,٠٢٣	١,٤٥١,٩٦٥	دفعات مقدمة من عملاء
٨٣٥,٩٣٩	٩٥٥,٦٢٥	أخرى
٣٥,٧٢١,٢٦٢	٤١,٢٤١,٦٧٩	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢١- الزكاة

مكونات الوعاء الزكوي

إن العناصر الرئيسية لوعاء الزكاة هي كما يلي:

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٤٨,٤٠٦,٣٣٨	٦٦,١٨٩,٧٥٦	الربح المعدل للسنة قبل الزكاة
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
(٨,٤٨٠,٥٠١)	٢٨,٠٣٢,٠٨٧	أرباح (خسائر) مرحلة
-	٣,١٠٤,٣٥٦	إحتياطي نظامي
١٨,٨٦٦,٣٩٨	٨,٠١٨,٠٩٠	مخصصات وتسويات أخرى
١٣,٣١١,٤٦٨	٩,٠٤٢,٧٣٥	التزامات عقود إيجار
(١٣,٨٢٩,٤٥٦)	(٩,٢٢٦,٥٧٦)	موجودات حق الاستخدام
(٣١,٦٤٣,١٦١)	(٣٣,٩٤٠,١٢٠)	ممتلكات ومعدات
١٢٦,٦٣١,٠٨٦	١٧١,٢٢٠,٣١٨	
١٢٩,٢٨٢,٧٧٢	١٧٤,٤٨٣,٩٨٠	وعاء الزكاة

تم تعديل بعض هذه المبالغ للوصول إلى وعاء الزكاة.

تحتسب الزكاة المستحقة بواقع ٢,٥٪ من الوعاء الزكوي أو صافي الربح المعدل للسنة، أيهما أعلى.

الزكاة المستحقة

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٢,١١٢,١٦٣	٣,٧٦٣,٧١٣	١ يناير
٣,٢٣٢,٠٦٩	٤,٨٢٨,٩٢٧	مصرف الزكاة المحمل للسنة
(١,٥٨٠,٥١٩)	(٣,٢٥٩,٣٩٨)	المدفوع خلال السنة
٣,٧٦٣,٧١٣	٥,٣٣٣,٢٤٢	٣١ ديسمبر

الوضع الزكوي

قامت المجموعة بتقديم اقراراتها الزكوية لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى عام ٢٠٢٠م، ولم تستلم أي ربوط حتى تاريخه.

حصلت شركة تمكين للموارد البشرية على موافقة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتاريخ ٢١ شوال ١٤٤٢هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢١م على تقديم إقرار زكوي موحد للشركة وشركائها التابعة المملوكة بنسبة ١٠٠٪ اعتباراً من السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢٢- إيرادات من العقود مع العملاء

تفصيل الإيرادات

في الجداول التالية، تم تفصيل الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود وكذلك مدة العقود (توقيت الإيراد). تم استبعاد الإيرادات بين شركات المجموعة عند توحيد القوائم المالية.

نوع القطاع	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٠م (بالريال السعودي)
أفراد	١٦١,٥٥٤,٥٥١	١٤٥,٨٤٥,٦٤٧
المطاعم والأغذية	٨٧,٨٦٦,٣٧٩	٥٣,٠٩٧,٦٣٧
المقاولات والصيانة والتشغيل	٦٤,٣٤٦,٧٧٦	٦٩,٤٣٩,٤١٦
الطبي	٢١,٢٠٠,٧٨٤	١١,٦٣٧,٧٦٨
تجزئة	٢١,٠٢٨,١٦٣	٢٠,١١٤,٣٨٠
تقنية وأنظمة معلومات	٢,٥٣٠,٩٨١	٢,٣٠٥,١٨٣
	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٣٠٢,٤٤٠,٠٣١

نوع العميل	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٠م (بالريال السعودي)
شركات	١٩٦,٩٧٣,٠٨٣	١٥٦,٥٩٤,٣٨٤
أفراد	١٦١,٥٥٤,٥٥١	١٤٥,٨٤٥,٦٤٧
	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٣٠٢,٤٤٠,٠٣١

نوع العقد	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٠م (بالريال السعودي)
قطاع الشركات	١٩٦,٩٧٣,٠٨٢	١٥٦,٥٩٤,٣٨٤
أفراد - عقود شهرية	١٣٤,٥٣٦,٢٢٩	١٣١,٦٢٠,٤٨٠
أفراد - خدمة بالساعة	٢٧,٠١٨,٣٢٣	١٤,٢٢٥,١٦٧
	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٣٠٢,٤٤٠,٠٣١

مدة العقد	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	٢٠٢٠م (بالريال السعودي)
أكثر من سنة واحدة	١٩٧,١٩٥,٥٨٣	١٥٦,٨٦٨,٩٨٠
سنة واحدة فأقل	١٦١,٣٣٢,٠٥١	١٤٥,٥٧١,٠٥١
	٣٥٨,٥٢٧,٦٣٤	٣٠٢,٤٤٠,٠٣١

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات كافة الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢٣- تكلفة الإيرادات

٢٠٢٠م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	
١٢٤,٣١٥,٩٣٧	١٥٦,٨١٧,٤٨١	رواتب ومزايا أخرى
٣٨,٤٥٠,٤٤٦	٤٤,٨٢٠,٥٨٤	رسوم تأشيرات وإصدار رخص
٢٨,١٤٣,٢٥٠	٢٠,٥٢١,٢٣١	مصاريف استقدام (إيضاح ١٠)
٩,٢٤١,٧٦٩	٧,٧٢٣,٠٧٠	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٧,١٩٤,٦٥٤	٦,٤٠٩,٩٤١	استهلاكات وإطفاءات
٥,٥٧٩,٥٣٤	٥,٦٢٠,١٢٠	تذاكر سفر
٢,٣٣٥,٩١٨	٣,٦٢٢,١٥٩	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
٢,٥٢٦,١٠٨	٣,٧٤١,٩٦٠	تأمين طبي
٢,٢١٢,٢٧٤	٢,٧٢٧,٠٩٦	تأمينات إجتماعية
١,٣٥٤,٤٩١	١,٩٨٠,٨٢٢	مصرفات إعاشة
١,٠٤٥,٧٨٢	١,٧٢٦,٨٧١	عمولات بنكية
-	١,٦٠٥,٦٦٥	حجر صحي
٣١,٤١٠	١,٢٩٧,٦٤١	رسوم واشتراكات
٤٩٧,١٧٨	١,٠٣٠,٠٢٠	صيانة واصلاحات
٣٤,٦٣٥	٥٠٩,١٢٩	مكافآت
٤٦,٤١٧	٨٩٤,٦٩٨	إيجارات سكن عمال
٤٥٠,٠٥٥	٣٤٦,٥٢٨	عمولات مكاتب خارجية
٢٤٣,٨٦٢	٣٧٤,٢٧٥	فحص طبي
١٩,١٨٤	٢٨٢,٣٣٢	مصاريف حكومية
٢٥٥,٢٨٦	٢,٧٩١,٣٣١	أخرى
٢٢٣,٩٧٨,١٩٠	٢٦٤,٨٤٢,٩٥٤	

٢٤- مصاريف بيع وتسويق

٢٠٢٠م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	
١,٨٧٤,٦٠٥	٣,٨٦٠,٨١٧	دعاية وإعلان
٢٩٦,١١٧	٥٢٧,٧٦٦	سفر وتنقلات
٢,١٧٠,٧٢٢	٤,٣٨٨,٥٨٣	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢٥- مصاريف عمومية وإدارية

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
١٧,٠٨٤,٦٧١	١٦,٦٣٩,١٤٨	رواتب ومزايا أخرى
٢,٤٤٨,٨٣٣	٢,٨٥٧,٤٣٨	استهلاكات وإطفاءات
٢,١٦٦,٥٣٩	-	مخصص قضايا والتزامات محتملة
١,٥٠٠,٠٠٠	٢,١٤٩,٠٠٠	مخصص مكافآت
١,٠٤٩,٤١١	٢,٥٤٦,٨٢٢	استشارات مهنية
١,٠٠٣,٣٨٠	١,١٨٨,٥٦٥	تأمينات إجتماعية
٥١٥,٩٩٦	١,١٠٦,٢٧٦	تكاليف التزام المنافع المحددة للموظفين
١,٣٢٣,١٨٦	٩٤٠,٢٧٨	رسوم خدمات واشتراكات
٨٤٧,٣١٦	٤٢٢,٧٠٤	تأمين طبي
٧٤٦,٩٨٠	٣٠٧,٦٠٧	إيجارات
١٢٩,٦١٠	٢٩٩,٣٩٨	صيانة واصلاحات
٦٧٧,٤٩٩	٢٢٥,٠٩٥	كهرباء ومياه
١٣٦,٥١٤	١٠١,٢٩٩	قرطاسية ومطبوعات
٤٣٨,٤٣٩	٨١,٨٦٧	ضيافة ونظافة
٩٧,٦٩٧	٢٣,٤٤٣	إطفاء تأشيرات مستخدمة
١٠,٠٠٠	-	هدايا وتبرعات
٢,٣٢٠,٧٠٦	٢,٥٤٢,٦٦٢	أخرى
٣٢,٤٩٦,٧٧٧	٣١,٤٣١,٦٠٢	

٢٦- إيرادات أخرى

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٥٧١,٠٥٣	٤٤١,٤٨٤	خصم تجاري نقدي
٣٣٤,٥٥١	٦٦٨,١٥٤	إيرادات إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٤١٤,٣٦٣)	-	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
-	(٩٢٩,٢٤٢)	خسائر من شطب مشاريع تحت التنفيذ
٤٢١,٩٣٩	٩٩١,٠٦٦	أخرى
٩١٣,١٨٠	١,١٧١,٤٦٢	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٢٧- تكاليف التمويل

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٨٢٩,٦٣٦	٦٠٠,٤٠٩	تكاليف تمويل على التزام عقود الإيجار (إيضاح ٧)
١٣٢,٦٨٧	١٨١,٧٧٠	تكاليف تمويل على التزام منافع الموظفين (إيضاح ١٨)
٩٦٢,٣٢٣	٧٨٢,١٧٩	

٢٨- ربحية السهم

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣٩,٥٢٤,٠٦٠	٥٣,٤٢٤,٨٥١	صافي الربح للسنة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	عدد الأسهم
٣,٩٥	٥,٣٤	ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على ربحية السهم الأساسي للمجموعة.

تم احتساب ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم صافي ربح السنة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٢٩- قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي سوف يتم استلامها مقابل اصل أو سداد لتحويل التزام بموجب معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ضمن تعريف القيمة العادلة يوجد افتراض أن المجموعة سوف تستمر في العمل حيث لا يوجد أي نية أو شرط للحد جوهرياً من حجم عملياتها أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

تعتبر الأداة المالية مدرجة في سوق نشطة إذا كانت الأسعار المدرجة متوفرة بصورة سهلة ومنتظمة من تاجر صرف أو وسيط مجموعة صناعة أو خدمات تسعير أو هيئة تنظيمية وأن هذه الأسعار تمثل معاملات سوقية حدثت بصورة فعلية ومنتظمة على أساس تجاري.

عند قياس القيمة العادلة، تستخدم المجموعة معلومات سوقية قابلة للملاحظة كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة استناداً إلى المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة يمكن الحصول عليها في تاريخ القياس.

المستوى ٢: مدخلات غير الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى ١ وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).

المستوى ٣: مدخلات لموجودات ومطلوبات لا تستند إلى معلومات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية في المجموعة لا تقاس بالقيمة العادلة، حيث يتم قياسها بالتكلفة المطفأة.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٣٠- إدارة مخاطر الأدوات المالية

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على نقد لدى البنوك والمدينون التجاريون وأرصدة مدينة أخرى كما يلي:

٢٠٢٠م (بالريال السعودي)	٢٠٢١م (بالريال السعودي)	
٤٣,٥٦١,٠٥٩	٩٠,٠٢٨,٠٦٢	نقد لدى البنوك
٢٦,٤٠٧,٨٢٦	٢٧,٨٥٧,٣١٧	مدينون تجاريون
٢,٢٢٧,٦٢٣	٤,٣٥٠,٦٢٢	أرصدة مدينة أخرى
٧٢,١٩٦,٥٠٨	١٢٢,٢٣٦,٠٠١	

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق المدينون التجاريون من خلال وضع حدود ائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرية. يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالٍ.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إن ٤٤٪ (٢٠٢٠م: ٥٨٪) من إجمالي أرصدة المدينون التجاريون يخص ٣ عملاء رئيسيين.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للإلتزامات المالية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			
أكثر من سنة	أقل من سنة	القيمة الدفترية	
بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي	
			التزامات مالية
٥,٥١٢,٥٥٤	٢٠,٠٢٤,٢١٦	٢٥,٥٣٦,٧٧٠	تأمينات محتجزة
٨,٩٥٨,٤٩٧	-	٨,٩٥٨,٤٩٧	التزام المنافع المحددة للموظفين
٧,٠٣٧,٩٠١	٢,٠٠٤,٨٢٤	٩,٠٤٢,٧٢٥	التزامات عقود إيجار
-	٢٠,٧١٧,٧٢٨	٢٠,٧١٧,٧٢٨	مطلوبات عقود
-	٨,٣٣٣,٧٥٣	٨,٣٣٣,٧٥٣	دائنون تجاريون
-	٤١,٢٤١,٦٧٩	٤١,٢٤١,٦٧٩	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	٥,٣٣٣,٢٤٢	٥,٣٣٣,٢٤٢	زكاة مستحقة
-	١٧,٧١٣	١٧,٧١٣	مستحق إلى جهات ذات علاقة
٢١,٥٠٨,٩٥٢	٩٧,٦٧٣,١٥٥	١١٩,١٨٢,١٠٧	

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٣٠- إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م			القيمة الدفترية بالريال السعودي
أكثر من سنة	أقل من سنة	القيمة الدفترية بالريال السعودي	
بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي	
			التزامات مالية
٣,٩٥٠,٨١٦	١٤,٥٤١,٣٥٨	١٨,٤٩٢,١٧٤	تأمينات محتجزة
٦,١٠٤,٢٦٣	-	٦,١٠٤,٢٦٣	التزام المنافع المحددة للموظفين
٩,٨٨٦,١٦١	٣,٤٢٥,٣٠٧	١٣,٣١١,٤٦٨	التزامات عقود إيجار
-	٥,٣٢٩,٥١٣	٥,٣٢٩,٥١٣	دائون تجاريون
-	٢٤,٧٧٢,٧٣٠	٢٤,٧٧٢,٧٣٠	مطلوبات عقود
-	٣٥,٧٢١,٣٦٢	٣٥,٧٢١,٣٦٢	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	٣,٧٦٣,٧١٣	٣,٧٦٣,٧١٣	زكاة مستحقة
-	٨,٣٤١	٨,٣٤١	مستحق إلى جهات ذات علاقة
١٩,٩٤١,٢٤٠	٨٧,٥٦٢,٣٢٤	١٠٧,٥٠٣,٥٦٤	

تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالتزامات المستقبلية للمجموعة.

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة المجموعة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهرياً على موجوداتها ومطلوباتها.

شركة تمكين للموارد البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

٣١- الارتباطات المحتملة

الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، كان لدى المجموعة خطاب ضمان بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (يقابله تأمين نقدي بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (إيضاح ٨).

٣٢- تأثير كوفيد-١٩

تم تحديد سلالة جديدة من فيروس كورونا (كوفيد-١٩) لأول مرة في نهاية ديسمبر ٢٠١٩م، ثم أعلنت منظمة الصحة العالمية لاحقاً تصنيف الفيروس بالجائحة في مارس ٢٠٢٠م. لا يزال فيروس كورونا ينتشر في جميع المناطق تقريباً حول العالم بما في ذلك المملكة العربية السعودية، مما أدى إلى قيود على السفر وحظر التجول في المدن، مما أدى إلى تباطؤ الأنشطة الاقتصادية وإغلاق العديد من القطاعات على المستويين العالمي والمحلي. إن مدى تأثير جائحة فيروس كورونا على أعمال المجموعة وعملياتها ونتائجها المالية غير مؤكد ويتوقف على العديد من العوامل والتطورات المستقبلية، والتي قد لا تتمكن المجموعة من تقديرها بشكل موثوق خلال الفترة الحالية. تشمل هذه العوامل معدل انتقال الفيروس، ومدة التفشي، والإجراءات الاحترازية التي قد تتخذها السلطات الحكومية للحد من انتشار الوباء، وتأثير تلك الإجراءات على النشاط الاقتصادي، وأثر ذلك على الأعمال الخاصة بالعملاء والشركاء في المجموعة وغيرها من العوامل. وحتى الآن وكما بتاريخ اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، لم تتأثر عمليات المجموعة تأثراً كبيراً بتفشي كوفيد-١٩. وسوف تستمر المجموعة في تقييم طبيعة ومدى تأثير الفيروس على أعمالها ونتائجها المالية.

٣٣- الأحداث اللاحقة لتاريخ إعداد القوائم المالية

لم تقع أية أحداث لاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي، والتي تتطلب إجراء تعديلات أو تقديم إفصاحات بشأنها في هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٤- أرقام المقارنة

تم إعادة تبويب بعض المبالغ للسنة السابقة لتتماشى مع عرض السنة الحالية.

٣٥- الموافقة على البيانات المالية

تمت الموافقة على القوائم المالية الموحدة واعتمادها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م للإصدار من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ ١١ رمضان ١٤٤٣هـ (الموافق ١٢ أبريل ٢٠٢٢م).

تمكين

شركة تمكين للموارد البشرية
Tamkeen Human Resource Co.